 <div>ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL</div>	<div>PROCESO ATENCIÓN A LA CIUDADANÍA</div> <div>FORMATO RESPUESTA A PROPOSICIONES</div>	Código: FOR-ATC-002
		Versión: 0
		Fecha: Memo I2019013337 - 25/02/2019
		Página: 01 de 01

Bogotá D.C.

Doctor
ADALBERTO MACHADO AMADOR
Subsecretario de Despacho
Comisión Segunda Permanente de Gobierno
Concejo de Bogotá D.C.
comisiondegobierno@concejobogota.gov.co
correspondencia@concejobogota.gov.co
Ciudad

CONCEJO DE BOGOTÁ 12-02-2024 04:44:35
2024ER3379 0 1 Fol:1 Anex:0
ORIGEN: SECRETARIA DISTRITAL DE INTEGRACION SOCIAL/ROBERTO AN
DESTINO: COMISION 2° PERM. GOBIERNO/MACHADO AMADOR ADALBER
ASUNTO: RESP.PP.281 INTEGRACION SOCIAL
OBS: AIDR.



SECRETARIA DE INTEGRACION SOCIAL



Cod Dependencia:
Tipo Documental:
Remite: SECRETARIA DISTRITAL DE INTEGRACION SOCI
Destino: CONCEJO BOGOTÁ
Numero Folios: Anexos:

Fecha: 2024-02-09 19:54:19
Rad: S2024021861

Asunto: Respuesta a la Proposición No. 281 de 2024, aprobada en la Sesión del día 29 de enero de 2024. Tema: *“Funcionamiento de Comisarias de Familia y cumplimiento Ley 2126 de 2021.”*

Referencia: Radicado No. 2024EE1695 del Concejo de Bogotá D.C.
Radicado No. E2024005314 de la Secretaría Distrital de Integración Social.

Respetado Doctor Machado, reciba un cordial saludo.


En atención al cuestionario de la Proposición relacionada en el asunto, la Secretaría Distrital de Integración Social remite respuesta en el marco de competencias de la Entidad, a partir de la información aportada por la Subsecretaría de Gestión Institucional, Dirección para la Inclusión y las Familias, la Dirección de Análisis y Diseño Estratégico y la Dirección de Gestión Corporativa, en el siguiente sentido:

1. “¿Dónde se encuentran ubicadas las 37 comisarías de familia? ¿Qué horario tiene cada una? ¿Cuál presta servicios 24 horas?”

Respuesta. En atención a su consulta, la Secretaría de Integración Social remite a continuación la ubicación de las Comisarías de Familia de Bogotá y sus horarios de atención:


Tabla. Ubicación de las Comisarías de Familia y horarios de atención

NOMBRE SERVICIO	DIRECCION CATASTRAL	Diurna L-V 7a.m. a 4p.m.	Semi- permanente L-V 7a.m. a 11 p.m.	Permanente 24 horas L-D
COMISARIA DE FAMILIA USAQUEN 1	CL 159 7F 28		x	
COMISARIA DE FAMILIA USAQUEN 2	AK 45 159A 82	x		
COMISARIA DE FAMILIA CHAPINERO	CL 63 9 76	x		
COMISARIA DE FAMILIA SANTAFE	CL 15 13 86	x		
COMISARIA DE FAMILIA LA CANDELARIA	KR 2 4 10	x		
COMISARIA DE FAMILIA SAN CRISTOBAL 1	CL 22 SUR 1 40 ESTE		x	
COMISARIA DE FAMILIA SAN CRISTOBAL 2	KR 3 ESTE 31C 36 SUR	x		

 <p>ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.</p> <p>SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL</p>	<p>PROCESO ATENCIÓN A LA CIUDADANÍA</p> <p>FORMATO RESPUESTA A PROPOSICIONES</p>	Código: FOR-ATC-002
		Versión: 0
		Fecha: Memo I2019013337 - 25/02/2019
		Página: 01 de 01

NOMBRE SERVICIO	DIRECCION CATASTRAL	Diurna L-V 7a.m. a 4p.m.	Semi- permanente L-V 7a.m. a 11 p.m.	Permanente 24 horas L-D
COMISARIA DE FAMILIA USME 1	CL 137C SUR 13 51	x		
COMISARIA DE FAMILIA USME 2	TV 12 BIS 70B 10 SUR	x		
COMISARIA DE FAMILIA TUNJUELITO	CL 50 SUR 35 70	x		
COMISARIA DE FAMILIA BOSA 1	KR 81A 59A 85 SUR		x	
COMISARIA DE FAMILIA BOSA 2	KR 100 52 24 SUR	x		
COMISARIA DE FAMILIA BOSA 3	CL 85 SUR, 94-35 SUR	x		
COMISARIA DE FAMILIA KENNEDY 1	KR 74 42G 52 SUR		x	
COMISARIA DE FAMILIA KENNEDY 2	CL 40SUR 89C 22	x		
COMISARIA DE FAMILIA KENNEDY 3	CL 8 69D 31	x		
COMISARIA DE FAMILIA KENNEDY 4	AV BOYACÁ 36 57 SUR	x		
COMISARIA DE FAMILIA KENNEDY 5	CL 42A SUR 90 15	x		
COMISARIA DE FAMILIA FONTIBÓN	CL 17 98 71		x	
COMISARIA DE FAMILIA ENGATIVÁ 1	CL 71 73A 44			x
COMISARIA DE FAMILIA ENGATIVÁ 2	AC 72 110B 21		x	
COMISARIA DE FAMILIA SUBA 1	KR 59 131A 15		x	
COMISARIA DE FAMILIA SUBA 2	CL 139 98A 26	x		
COMISARIA DE FAMILIA SUBA 3	KR 97 135A 11	x		
COMISARIA DE FAMILIA SUBA 4	KR 143 132A 43	x		
COMISARIA DE FAMILIA BARRIOS UNIDOS	AC 68 53 34	x		
COMISARIA DE FAMILIA TEUSAQUILLO	KR 16A 30 74	x		
COMISARIA DE FAMILIA MÁRTIRES	KR 21 14 75	x		
COMISARIA DE FAMILIA PERMANENTE ZONA SUR CAPIV	AC 19 27 09			x
COMISARIA DE FAMILIA ANTONIO NARIÑO	TV 21A 19 54 SUR	x		
COMISARIA DE FAMILIA PUENTE ARANDA	KR 52B 24 67 Sur Piso 3	x		
COMISARIA DE FAMILIA RAFAEL URIBE	CL 32 SUR 23 62		x	
COMISARIA DE FAMILIA CIUDAD BOLIVAR 1 PREDIO LA CASONA CIUDAD BOLIVAR (CASA CULTURAL)	TR 73 70A 04 SUR		x	
COMISARIA DE FAMILIA CIUDAD BOLIVAR 2	DG 62 SUR 20F 20		x	
COMISARIA DE FAMILIA SUMAPAZ	VEREDA SANTA ROSA CENTRO DE SERVICIOS	jueves a Domingo 7 a.m. a 4:00 p.m.		

Fuente: Elaboración propia. Dirección para la Inclusión y las Familias, Subdirección para la Familia.
Corte: 05 de enero de 2023

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL	PROCESO ATENCIÓN A LA CIUDADANÍA FORMATO RESPUESTA A PROPOSICIONES	Código: FOR-ATC-002
		Versión: 0
		Fecha: Memo I2019013337 - 25/02/2019
		Página: 01 de 01

2. “¿Cuántas personas han atendido cada una de las Comisarías de Familia del 2020 a la fecha? Discrimen por edad y género.”

Respuesta: La Secretaría Distrital de Integración Social se permite remitir en una carpeta denominada “Punto 2” con un documento digital en formato Excel denominado “Personas únicas atendidas en Comisarías” donde podrá consultar la información solicitada. .

3. “¿Cuántas denuncias de acoso laboral han recibido por parte de funcionarios de las Comisarías de Familia? (De 2020 a la fecha) ¿Cómo se han tramitado?”

Respuesta. En atención a su solicitud, se informa que a través de la Subdirección de Gestión y Desarrollo del Talento Humano de la Entidad, se conformó el Comité de Convivencia Laboral, siendo este una instancia que propugna por restaurar las relaciones laborales a través de audiencias de conciliación entre las partes involucradas en conductas de acoso laboral. No obstante, es importante señalar que dentro de sus competencias no es procedente la de investigar o sancionar a los servidores públicos presuntamente involucrados en estas actuaciones.

En este sentido, el Comité de Convivencia Laboral para el periodo 2023-2025 fue posesionado en el mes de febrero del año 2023. En este sentido, los funcionarios que hacen parte del Comité, tienen la función de que el manejo de información de cada caso, se restringe al principio de confidencialidad y el debido proceso, por lo tanto, la información suministrada es meramente estadística.

Por lo anterior, a continuación se relacionan las acciones administrativas entendidas como actuaciones frente a casos allegados al Comité de Convivencia Laboral durante las vigencias solicitadas, para lo cual, es importante mencionar que la información reportada es para las vigencias 2020 a 2022 los casos no se clasificaban por dependencia, a saber:


Tabla. Casos de acoso laboral atendidos por el Comité de Convivencia Laboral En Comisarías de Familia Vigencia 2023.

Número de casos	Dependencias
11 casos	Comisarías de Familia

Fuente: Subdirección de Gestión y Desarrollo del Talento Humano - Comité de Convivencia Laboral
Corte: 01/01/2023 al 31/12/2023.

4. ¿Cuál es la ruta de atención para eventuales situaciones de acoso laboral que puedan existir en la entidad?”

Respuesta. En atención a su consulta, la Secretaría Distrital de Integración Social se permite informar que, todas las actuaciones del Comité de Convivencia Laboral se enmarca en la ley 1010 de 2006 “Por medio de la cual se adoptan medidas para prevenir, corregir y sancionar el acoso laboral y otros hostigamientos en el marco de las relaciones de trabajo”, ejercicio en el cual, se regula el acoso laboral y determina como bienes protegidos el trabajo en condiciones dignas y justas, la libertad, la intimidad, la honra, la salud mental de los trabajadores, empleados y la armonía entre quienes comparten un mismo ambiente laboral y en general, propender por generar un ambiente laboral armónico en la Entidad.

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL	PROCESO ATENCIÓN A LA CIUDADANÍA FORMATO RESPUESTA A PROPOSICIONES	Código: FOR-ATC-002
		Versión: 0
		Fecha: Memo I2019013337 - 25/02/2019
		Página: 01 de 01

El artículo 1° de la Ley 1010 de 2006 indica el objeto de la misma, desde el cual busca prevenir, corregir y sancionar el acoso laboral entendido como *“las diversas formas de agresión, maltrato, vejámenes, trato desconsiderado y ofensivo y en general todo ultraje a la dignidad humana que se ejerce sobre quienes realizan sus actividades económicas en el contexto de una relación privada o pública.”* (SIC).

Teniendo en cuenta lo anterior, la Entidad expidió la Resolución 1214 de 2016, en la cual dispone el procedimiento, conformación y funcionamiento del Comité de Convivencia Laboral y adopta el protocolo para la prevención del acoso laboral y acoso sexual laboral, procedimientos de denuncia y protección a sus víctimas, en la Secretaría Distrital de Integración Social y posteriormente, se sanciona la Resolución 0632 del 05 de mayo de 2021 *“Por medio de la cual se implementa la política para la prevención, atención y erradicación del acoso laboral y sexual laboral en la secretaria Distrital de Integración Social”*, como mecanismos de actuación ante las problemáticas presentadas en los ámbitos laborales de la Entidad.

En este sentido, es importante tener en cuenta los Comités de Convivencia Laboral no tienen competencia para iniciar acciones disciplinarias en los casos de acoso laboral que son sometidos a su conocimiento, ya que su competencia se circunscribe únicamente a ser una instancia de diálogo y conciliación. Ahora bien, se informa que los funcionarios que presenten situaciones de riesgo asociadas al acoso laboral en la Entidad, podrán:


- Poner en conocimiento su jefe inmediato.
- Poner en conocimiento de la Subdirección de Gestión y Desarrollo del Talento Humano, en las oficinas del nivel central de la Entidad.
- Dirigir la queja o solicitud al correo electrónico convivencialaboral@sdis.gov.co y los canales de atención dispuestos por la Entidad a la línea administrativa 327 97 97 y al correo electrónico integración@sdis.gov.co.

Ahora bien, frente a las autoridades que pueden iniciar acciones disciplinarias en calidad de *“Ministerio Público”*, se aclara que con anterioridad a la entrada en vigencia de la Ley 1952 de 2019, modificada por la Ley 2094 de 2021, los casos de acoso laboral eran solamente competencia de la Procuraduría General de la Nación, pero el nuevo marco normativo en mención, extiende la potestad disciplinaria a las personerías distritales y municipales, en la jurisdicción de la respectiva entidad territorial.

Es así como, el Comité de Convivencia Laboral de la Entidad en el marco de las acciones de prevención en los casos de acoso laboral y en cumplimiento de la normativa vigente y mencionada anteriormente, ha llevado a cabo las siguientes acciones:

Medidas Preventivas:

- Remisión y recomendaciones al equipo del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo - SGSST de la Subdirección de Gestión y Desarrollo del Talento Humano de la Entidad, para la intervención de equipos de trabajo en las dependencias donde se presenta presunta afectación al clima laboral.

 <p>ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.</p> <p>SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL</p>	<p>PROCESO ATENCIÓN A LA CIUDADANÍA</p> <p>FORMATO RESPUESTA A PROPOSICIONES</p>	Código: FOR-ATC-002
		Versión: 0
		Fecha: Memo I2019013337 - 25/02/2019
		Página: 01 de 01

- De la misma manera, el CCL recomienda el acompañamiento y seguimiento por riesgo Psicosocial a los servidores que necesitan atención prioritaria.
- Se participa en las jornadas de inducción y re-inducción con servidores públicos convocados y organizado por la Subdirección de Gestión y Desarrollo del Talento Humano.

Medidas correctivas:

- Remisión por competencia a otras dependencias de la Entidad, para el análisis y procedimiento correspondiente de requerimientos allegados (situaciones con anónimos y quejas por presunto maltrato y/o corrupción).
- Generación de recomendaciones a la Subdirección de Gestión y Desarrollo del Talento Humano, frente a casos que requieren posible reubicación.
- Remisión y recomendación a la Comisión de Personal, de casos para la revisión y análisis según competencia de la instancia.

5. “¿Cuántas quejas por mala prestación del servicio y atención a usuarios/as dentro de las Comisarías de Familia han recibido? (de 2020 a la fecha) ¿Cómo se han tramitado? Describa cada uno”

Respuesta. En atención a su solicitud, esta Secretaría remite en una carpeta denominada “Punto 5” con un documento digital en formato Excel denominado “Quejas Comisarías”, en el cual, podrá consultar la información solicitada.

6. “¿Cuántas mujeres han recibido medida de protección por violencia intrafamiliar desde el 2020 a la fecha? Discrimine por cada comisaría y localidad.”


Respuesta: En atención a su consulta, la Secretaría Distrital de Integración Social remite en una carpeta denominada “Punto 6” un documento digital en formato Excel denominado “Reporte medidas de protección a mujeres”, en el cual, podrá consultar la información solicitada, discriminada por Comisaría y localidad de atención.

7. “¿Cuántas mujeres con medida de protección por violencia intrafamiliar han recibido atención nuevamente por reincidencia por parte del agresor? Desde 2020 a la fecha. Discrimine por cada comisaría y localidad.”

Respuesta: En atención a su consulta, la Secretaría Distrital de Integración Social se permite remitir una carpeta denominada “Punto 7” un documento digital en formato Excel denominado “Atención a mujeres por reincidencia del agresor”, en el cual, podrá consultar la información solicitada.

8. “¿Cuántas mujeres con medida de protección por violencia intrafamiliar han sido víctimas de feminicidio? Desde 2020 a la fecha. Discrimine por comisaría que otorgo la medida y localidad.”

Respuesta. La Secretaría Distrital de Integración Social, se permite informar que respecto de las cifras reportadas de mujeres con medida de protección por violencia en el contexto familiar

 <p>ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.</p> <p>SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL</p>	<p>PROCESO ATENCIÓN A LA CIUDADANÍA</p> <p>FORMATO RESPUESTA A PROPOSICIONES</p>	Código: FOR-ATC-002
		Versión: 0
		Fecha: Memo I2019013337 - 25/02/2019
		Página: 01 de 01

expedida por las Comisarías de Familia, tienen como fuente el Sistema de Información para el Registro de Beneficiarios – SIRBE. Sin embargo, esta herramienta misional no tiene parametrizada la función de registrar casos de feminicidios, toda vez que no hace parte de su competencia adelantar las investigaciones por este tipo penal, el cual, recae en cabeza de la Fiscalía General de la Nación conforme artículo 250 de la Constitución Política de Colombia.

Por otro lado, la competencia asignada, por el artículo 5° de la Ley 2126 de 2021 a los Comisarios de Familia, se enfoca en conocer la violencia por razones de género y otras violencias en el contexto familiar, que comprende toda acción u omisión que pueda causar o resulte en daño o sufrimiento físico, sexual, psicológico, patrimonial o económico, amenaza, agravio, ofensa o cualquier otra forma de agresión que se comete por uno o más miembros del núcleo familiar, contra uno o más integrantes del mismo, aunque no convivan bajo el mismo techo.

En consecuencia y de conformidad con los lineamientos del Ministerio de Justicia y del Derecho, como ente rector de las Comisarías de Familia, las Comisarías de Familia del país solo podrán ejercer funciones administrativas relacionadas con la prevención, protección y restablecimiento de los derechos de las personas en el ámbito familiar y no asumir funciones de policía judicial, a fin de evitar incurrir en extralimitación en el ejercicio de sus competencias, en consonancia con lo establecido en el artículo 6° de la Constitución Política, y conforme a lo dispuesto en el parágrafo 2° del artículo 47 de la Ley 2126 de 2021 el cual, estableció que:

“(...) La Fiscalía General de la Nación tendrá un plazo de máximo dos (2) años para organizar de manera coordinada, el traslado de las funciones transitorias de policía judicial asignadas a las Comisarías de Familia, a las Inspecciones de Policía. Vencido este plazo, dichas funciones no podrán volver a ser otorgadas a las Comisarías de Familia (...)”

9. “¿Cuál es el costo de funcionamiento de cada Comisaria de Familia?”


Respuesta. La Secretaría Distrital de Integración Social remite en carpeta denominada “Punto 9” con un documento digital en formato Excel denominado “Costos Comisarías de Familia”, en el cual, podrá consultar la información solicitada.

10. “¿A cuánto asciende la inversión en infraestructura en las Comisarías de Familia de 2020 a la fecha? ¿en qué consiste esa inversión? Discrimine por cada comisaria.”

Respuesta. La Secretaría Distrital de Integración Social se permite remitir en carpeta denominada “Punto 10” un documento digital en formato Excel denominado “Presupuesto infraestructura Comisarías de Familia” en el cual, podrá consultar la información solicitada.

11. “Discrimine los conceptos a los cuales corresponde la asignación presupuestal de 2024 para las Comisarias de Familia”

Respuesta. La Secretaría Distrital de Integración Social presenta a continuación el detalle de los conceptos a los cuales corresponde la asignación presupuestal de las Comisarías de Familia para la vigencia 2024:

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL	PROCESO ATENCIÓN A LA CIUDADANÍA FORMATO RESPUESTA A PROPOSICIONES	Código: FOR-ATC-002
		Versión: 0
		Fecha: Memo I2019013337 - 25/02/2019
		Página: 01 de 01

**Tabla. Asignación presupuestal Comisarías de Familia.
Adquisiciones vigencia 2024**

Proyecto de Inversión	Adquisición	Presupuesto
7564 Mejoramiento de la capacidad de respuesta institucional de las Comisarías de Familia en Bogotá	Pago sentencia judicial	\$ 1.558.921.000
	Contratos de prestación de servicios	\$ 13.552.810.000
7748 Fortalecimiento de la Gestión Institucional y Desarrollo Integral del Talento Humano	Nómina	\$ 17.000.000.000
	Proceso de notificación	\$ 1.700.000.000
	Papelería	\$ 51.636.650
Total		\$ 33.863.367.650


Fuente: Sistema de información SEVEN SDIS. Corte: 01/01/2024 al 31/01/2024.

Teniendo en cuenta lo anterior, es preciso señalar que, con el fin de dar cumplimiento a la Ley 2126 de 2021 *“Por la cual se regula la creación, conformación y funcionamiento de las comisarías de familia, se establece el órgano rector y se dictan otras disposiciones”*, se proyecta para los primeros tres trimestres de la vigencia 2024 la atención de las Comisarías de Familia a través de la prestación de servicios profesionales mediante el Proyecto de Inversión 7564 *“Mejoramiento de la capacidad de respuesta institucional de las Comisarías de Familia en Bogotá”*, en tanto las adquisiciones de carácter transversal (nómina, proceso de notificación y papelería) serán adelantadas a partir del cuarto trimestre por el Proyecto de Inversión 7748 *“Fortalecimiento de la Gestión Institucional y Desarrollo Integral del Talento Humano”*.

12. “¿Cómo esta administración proyecta el cumplimiento y la implementación de la Ley 2126 de 2021?”

Respuesta. La Secretaría Distrital de Integración Social a través de la Subdirección para la Familia, presta el Servicio de Acceso a la Justicia mediante las Comisarías de Familia de la ciudad, brindando atención especializada e interdisciplinaria para prevenir, proteger, restablecer, reparar y garantizar los derechos de quienes estén en riesgo, sean o hayan sido víctimas de violencia por razones de género en el contexto familiar y/o víctimas de otras violencias en el contexto familiar, según lo establecido en la Ley a través de 37 unidades operativas, entre las cuales se encuentran dos Comisarías Móviles y una virtual denominada “Una Llamada de Vida”.

Las Comisarías de Familia desarrollan procedimientos establecidos por la Ley, dentro de los que se encuentran las diferentes etapas procesales, ya sea en sus funciones administrativas para el restablecimiento y garantía de derechos de niñas, niños o adolescentes o en sus funciones jurisdiccionales, mediante acciones de protección a favor de las víctimas de violencia intrafamiliar, efectuando intervención con profesionales en derecho, psicología y trabajo social, en lo que involucra a los/las agresores/as, a efecto de modificar y superar las circunstancias que han dado origen a la violencia y ofrecer herramientas de resolución de conflictos, para la construcción de relaciones democráticas que permitan a las familias y sus integrantes una vida libre de violencias.

 <p>ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.</p> <p>SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL</p>	<p>PROCESO ATENCIÓN A LA CIUDADANÍA</p> <p>FORMATO RESPUESTA A PROPOSICIONES</p>	Código: FOR-ATC-002
		Versión: 0
		Fecha: Memo I2019013337 - 25/02/2019
		Página: 01 de 01

Ahora bien, respecto al cumplimiento e implementación de la Ley 2126 de 2021 *“Por la cual se regula la creación, conformación y funcionamiento de las Comisarías de Familia, se establece el órgano rector y se dictan otras disposiciones”*, se informa que ante la creación de las iniciativas de esta Administración, la Secretaría Distrital de Planeación emitió la Circular 003 de 2024, la cual, dispuso los lineamientos básicos para la formulación y adopción del Plan Distrital de Desarrollo Económico, Social, Ambiental y de Obras Públicas de Bogotá D.C. 2024-2028; en esta, se identifican los principales hitos para la construcción del mismo, incluido el cumplimiento de la mencionada Ley.


En este sentido, la Administración Distrital está adelantando las mesas de trabajo según el cronograma establecido en dicha comunicación para la conformación de las metas del Plan Distrital de Desarrollo.

Ahora bien, en el marco del alcance contemplado en la Ley 2126 de 2021, para la creación, conformación y funcionamiento de las Comisarías de Familia en la ciudad de Bogotá, entre otros, desde la recurrencia se contempla seguir garantizando el acceso a la justicia por medio de atención especializada e interdisciplinaria, adoptando medidas de protección provisionales y definitivas de atención y de estabilización en los casos de violencia en el contexto familiar y medidas de restablecimiento de derechos como lo disponen los Artículos 1, 2, 12 y 16 de la mencionada Ley, conforme las competencias funcionales de estas autoridades en la garantía del derecho de acceso a la justicia que tienen las víctimas de violencias por razones de género y otras violencias en el contexto familiar.

Por otro lado, las Comisarías de Familia deben contar con los recursos humanos adecuados para el cumplimiento de su objeto misional, por lo cual, en la actualidad esta Secretaría se encuentra realizando los trámites pertinentes ante la Comisión Nacional del Servicio Civil, de la asignación del equipo de trabajo de planta que conformará los despachos comisariales, con su respectivo factor de reemplazo, el cual, es utilizado cuando se presenten novedades administrativas, con el fin de brindar una atención integral y especializada conforme lo ordena la Ley 2126 de 2021.

Asimismo, deben contar con los recursos físicos adecuados para el cumplimiento de su objeto misional garantizando de manera permanente la seguridad de cada Comisaría de Familia, por lo cual, la infraestructura contará con espacios que protejan el derecho a la intimidad y al debido proceso de las víctimas, adecuada a las necesidades del servicio y la ubicación geográfica. De esta manera se continuará con el Convenio Interadministrativo No. 1568 Suscrito entre la Secretaría Distrital de Integración Social y la Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia, dado que desde 14 Casas de Justicia se está coadyuvando el correcto funcionamiento de las Comisarías de Familia en la ciudad y adicionalmente, están brindando oportunidad e integralidad a las víctimas desde varios frentes de atención.

Teniendo en cuenta lo anterior, se informa que la Secretaría ha dispuesto para las Comisarías de Familia, elementos técnicos y tecnológicos en cumplimiento de su objeto misional, contando con el servicio de internet permanente, con transporte y disponibilidad de canales presenciales y no presenciales los 7 días a la semana y las 24 horas del día. Asimismo, la Entidad contempla adelantar entrenamientos y capacitaciones interinstitucionales con todo el talento humano asignado a los despachos comisariales por niveles según la ruta de atención, teniendo en

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL	PROCESO ATENCIÓN A LA CIUDADANÍA FORMATO RESPUESTA A PROPOSICIONES	Código: FOR-ATC-002
		Versión: 0
		Fecha: Memo I2019013337 - 25/02/2019
		Página: 01 de 01

cuenta la normativa relacionada con justicia familiar, enfatizando el enfoque diferencial e interseccional y considerando las necesidades de los territorios.

13. “¿Se proyecta crear la estampilla para la justicia familiar?”

Respuesta: Conforme a las funciones de la Secretaría Distrital de Integración Social, no le corresponde la creación de la estampilla para la justicia familiar, como quiera que el Concejo de Bogotá es el competente de expedir la iniciativa de conformidad con el marco normativo distrital establecido en el Decreto Ley 1421 de 1993 “*Por el cual se dicta el régimen especial para el Distrito Capital de Santa Fe de Bogotá*”, el cual, establece en el numeral 1° del artículo 12, como una de las atribuciones del Concejo Distrital, la siguiente:

“(…) Dictar las normas necesarias para garantizar el adecuado cumplimiento de las funciones y la eficiente prestación de los servicios a cargo del Distrito (…)”

Y en su numeral 3° se dispone:

“(…) Establecer, reformar o eliminar tributos, contribuciones, impuestos y sobretasas: ordenar exenciones tributarias y establecer sistemas de retención y anticipos con el fin de garantizar el efectivo recaudo de aquéllos (…)”

Por otro lado, en concordancia con el numeral 25 del artículo 12 del Decreto anteriormente mencionado, la Ley 2126 de 2021 “*Por la cual se regula la creación, conformación y funcionamiento de las comisarías de familia, se establece el órgano rector y se dictan otras disposiciones*”, señala:


“(…) ARTÍCULO 22. Estampilla para la justicia familiar. Autorízase a las Asambleas departamentales, a los Concejos distritales y municipales para crear una estampilla, la cual se llamará “Estampilla para la Justicia Familiar”, para contribuir a la financiación de las Comisarías de Familia (…)”

Así las cosas, la Iniciativa es del resorte exclusivo de la Alcaldía Mayor de Bogotá (Artículo 13, Decreto Ley 1421 de 1993), sin perjuicio de lo anterior, la Corte Constitucional se ha encargado de desarrollar el denominado “*aval presidencial*”, que es el fundamento jurisprudencial sobre el cual se debería fundamentar la limitación a la reserva Legislativa del Artículo 154 Constitucional y que se concentra, en últimas, en la exteriorización de la voluntad del legislador plasmada en los artículos 22 a 24 de la Ley 2126 de 2021 para determinar que es en este caso el Concejo Municipal el encargado de la creación de la Estampilla para la Justicia Familiar.

No obstante, desde la Secretaría Distrital de Integración Social se han presentado las observaciones de viabilidad a las iniciativas frente al particular que han presentado los Honorables Concejales en la Corporación.

14. “¿Qué metas se proyectan en el Plan Distrital de Desarrollo relacionadas con el funcionamiento de las Comisarias de Familia en el Distrito?”

Respuesta. En atención a su consulta y como se mencionó en la respuesta al interrogante No. 12 de la solicitud, la Entidad viene implementando internamente lo dispuesto en la Circular 003 de 2024 de la Secretaría Distrital de Planeación, inherente a los lineamientos básicos para formulación y adopción del Plan de Desarrollo Económico, Social, Ambiental y de Obras

 <p>ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.</p> <p>SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL</p>	<p>PROCESO ATENCIÓN A LA CIUDADANÍA</p> <p>FORMATO RESPUESTA A PROPOSICIONES</p>	Código: FOR-ATC-002
		Versión: 0
		Fecha: Memo I2019013337 - 25/02/2019
		Página: 01 de 01

Públicas de Bogotá D.C. 2024-2028, en la cual, se identifican los principales hitos para la construcción del mismo.

Sin embargo, partiendo de la disponibilidad del Programa de Gobierno, frente a las Comisarías de Familia la Administración Distrital contempla una serie de compromisos directos y otros con injerencia en los despachos comisariales como se describen a continuación:

Planteamiento de compromisos directos para las Comisarías de Familia en el Programa de Gobierno 2024-2028.

Elemento a tener en cuenta	Ubicación en Programa de Gobierno
Cada caso (acoso a la mujer) será atendido de manera prioritaria por nuestro equipo de gestores, comisarías de familia e inspectores de policía. Nota de prioridad pública significativa en torno al sistema de cuidado.	Componente 1.Bogotá camina segura. Numeral Objetivo 1.5. Protección a la vida y seguridad para las mujeres. Aparte. Seremos firmes e inflexibles frente al acoso a la mujer, especialmente en el transporte público P13.
Mejoraremos el servicio de las Comisarías de Familia , en lo relacionado con la orientación psicosocial, la trazabilidad y el seguimiento a cada caso.	Componente 1.Bogotá camina segura. Numeral Objetivo 1.5. Protección a la vida y seguridad para las mujeres. Aparte. Prevención de la revictimización. P13.

Fuente: Dirección de Análisis y Diseño Estratégico. Enero 2024.

Cordialmente,



ROBERTO ANGULO SALAZAR
Secretario de Despacho
Secretaría Distrital de Integración Social

Anexos: Enlace One Drive: https://sdisgovco-my.sharepoint.com/:f/g/personal/ymontenegrog_sdis_gov_co/EgHVG8l3tCxAs-ueMH06skABnhz0iBKIVtxrbXpCagDHHg?e=KmR2KX

Aprobó:	Lina María Sánchez Romero – Subsecretaria de Gestión Institucional Gloria Matilde Torres Cruz - Directora de Gestión Corporativa (E) Diana Patricia Martínez Gallego – Directora para Inclusión y las Familias Oscar David Garzón Alfaro – Subdirector de Diseño, Evaluación y Sistematización
Revisó:	Alexandra Sandoval Chaparro – Subdirectora de Plantas Físicas (E) Martha Clemencia Díaz Téllez – Subdirectora para la Gestión y Desarrollo del Talento Humano Lilia Adriana Sánchez Acosta – Subdirectora para la Familia (E) Juan Camilo Narváez – Contratista Despacho Yessica Alejandra Montenegro Galvis – Contratista Subsecretaría de Gestión Institucional Marcela María Medina Avella - Subsecretaría de Gestión Institucional Susana Fandiño – Contratista Dirección para la Inclusión y las Familias Carolina Sarasty Manotas – Dirección Análisis y Diseño Estratégico Nidia Carolina Parra Osorio- Contratista Dirección Análisis y Diseño Estratégico Daniel Alberto Moque Reyes – Contratista Subdirección Administrativa y Financiera
Proyectó:	Miguel Ángel Rojas Holguín – Subdirección para la Familia Diego Felipe Cadena Flórez - Subdirección para la Familia Juan Carlos Zapata Castiblanco - Subdirección para la Familia Cindy Tatiana Arenas Guzmán - Contratista Subdirección de Diseño, Evaluación y Sistematización Elizabeth Soler Yaya -Contratista Subdirección de Diseño, Evaluación y Sistematización John Jairo Zúñiga Serna – Subdirección para la Gestión y Desarrollo del Talento Humano Mauricio Alarcón Betancur – Contratista Subdirección de Plantas Físicas Robinson Fernando Cavanzo Obando - Contratista Subsecretaría de Gestión Institucional