



Contraseña:fstTIyp3IQ

Bogotá, 16 de febrero de 2024

CONCEJO DE BOGOTÁ 19-02-2024 03:10:59  
2024ER4043 O 1 Fol:5 Anex:3  
ORIGEN: SUBRED INTEGRADA DE SERVICIOS DE SALUD SUR OCCIDENT  
DESTINO: COMISION 2º PERM. GOBIERNO/MACHADO AMADOR ADALBER  
ASUNTO: RESPUESTA PP 311 DE 2024  
OBS: ---

Honorable Concejal,

**ANGELO SCHIAVENATO RIVADENEIRA**

Subsecretario de Despacho; Comisión Segunda Permanente de Gobierno

Calle 36 No. 28A 41

2088210 Ext. 8075 Correo electrónico: [comisiondegobierno@concejobogota.gov.co](mailto:comisiondegobierno@concejobogota.gov.co)

Bogotá,

Asunto: Respuesta - Proposición 312 de 2024 aprobada el 05 de febrero de 2024 y  
radicada el 08 de febrero de 2024 por el Concejo de Bogotá D.C.

Honorable Concejal, reciba un respetuoso saludo.

En atención a la Proposición del asunto, de manera atenta nos permitimos dar respuesta al  
mismo en los siguientes términos:

1. **Relacione el listado total de los trabajadores y/o prestadores de servicios que, a la fecha, conforman el personal del Hospital de Bosa.**

**Discrimine el personal indicando el tipo o modalidad contractual por la cual está vinculado cada trabajador y /o prestador, nombre del contratista o trabajador, profesión y valor de cada contrato indicando el término de duración.**

**RESPUESTA:**

Se adjunta en carpeta comprimida, la totalidad del personal tanto de planta, como contratado mediante prestación de servicios de la Subred Integrada de Servicios de Salud Sur Occidente E.S.E., que actualmente se encuentra ubicado en el Hospital de Bosa.

2. **De acuerdo con el artículo 63 del Acuerdo 761 de 2020, el Distrito de Bogotá tiene la obligación de diseñar e implementar una estrategia de formalización, dignificación y acceso público y/o meritocrático al empleo, lo que se traduce en**





Contraseña:fstTIYp3IQ

***la asignación progresiva de las plantas que se encuentren vacantes de acuerdo a la disponibilidad presupuestal y la provisión de los cargos en provisionalidad. En ese sentido:***

- 2.1. Informe ¿Cuántas vacantes han sido creadas para ser asignadas mediante un proceso de selección público y/o meritocrático?***
- 2.2. De las vacantes creadas, a la fecha ¿cuántas han sido asignadas mediante un proceso de selección público y/o meritocrático?***
- 2.3. De las vacantes creadas, a la fecha ¿Cuántas están pendientes de ser asignadas mediante un proceso de selección público y/o meritocrático?***
- 2.4. En caso de que aún no se hayan creado o asignado las plantas que se encuentran vacantes, indique las razones por los cuales no se ha procedido en tal sentido***

#### **RESPUESTA NUMERALES 2.1 AL 2.4:**

La Subred Integrada de Servicios de Salud Sur Occidente E.S.E. no ha creado empleos en su planta de personal. Sin embargo, se precisa que, las vacantes definitivas como resultado de las diferentes situaciones administrativas, y en el marco de la política de dignificación laboral, han sido provistas mediante encargos y nombramientos en provisionalidad, con el personal de carrera administrativa, como con el personal contratado por Orden de Prestación de Servicios, respectivamente. Por tanto, y con el fin de avanzar en la política pública de dignificación laboral, durante las vigencias de 2020 a 2023, se nombraron 371 funcionarios, mediante encargo por derecho preferente y nombramiento provisional.

Adicionalmente se informa que, a 31 de enero de 2024, se cuenta con 575 vacantes definitivas sin proveer en la Planta de la Entidad.

Por otra parte, se aclara que la única entidad competente para adelantar procesos de selección públicos y/o de méritos a nivel nacional es la Comisión Nacional del Servicio Civil.

- 2.5. Explique detalladamente el mecanismo o mecanismos meritocráticos que han sido implementados por la Subred integrada de Servicios de Salud Sur***



Contraseña:fstTIYp3IQ

***Occidente E.S.E., para la creación y provisión de empleos necesarios para el funcionamiento del nuevo Hospital de Bosa.***

**RESPUESTA:**

La Subred Sur Occidente E.S.E., en cumplimiento de los objetivos Distritales de formalización y dignificación laboral contenidos en los artículos 61 y 63 del Acuerdo 761 de 2020, viene implementando de manera sistemática el desarrollo gradual de estrategias internas que permitan generar oportunidades de acceso a las plantas de personal a los colaboradores que prestan sus servicios en la entidad, con un resultado durante las vigencias 2020-2023 de un total de 371 empleos de carrera en vacancia definitiva, provistos mediante encargo por derecho preferencial y nombramientos en provisional en el marco de la igualdad de oportunidades, políticas de inclusión social y enfoque diferencial entre otros.

Frente a los mecanismos meritocráticos que han sido implementados por la Subred, incluyendo el personal de Bosa, se presentan:

Encargo por Derecho Preferente:

La Subred da estricto cumplimiento a lo dispuesto en el artículo 24 de la Ley 909 de 2004, modificada por la Ley 1960 de 2019, que indica que para otorgar un encargo se debe verificar que los funcionarios cumplan con los requisitos del empleo a proveer, iniciando por quien ostente derechos de carrera administrativa en el empleo inmediatamente inferior al que se pretende proveer, con el fin de establecer si existe un titular de carrera que acredite todas las condiciones y requisitos para que le sea reconocido el derecho a encargo. Así mismo, solo en caso de que no exista dicho titular, se continuará con la verificación respecto de los titulares del cargo inmediatamente inferior y así sucesivamente, hasta encontrar el candidato que pueda ocupar el cargo.

En caso de no encontrar titular alguno, y habiendo agotado el recurso del derecho preferencial, la entidad hace uso de la provisión del empleo mediante *nombramiento provisional*.

Proceso de selección Interna para nombramientos en provisionalidad:



Contraseña:fstTIYp3IQ

Para su implementación, la entidad ha tenido en cuenta los siguientes criterios, durante los procesos de selección interna:

- 1) Cumplimiento de requisitos de los empleos definidos en las fichas técnicas del Manual de Funciones y Competencias laborales de la entidad.
- 2) El criterio de antigüedad del colaborador en la Entidad.
- 3) Cumplimiento de sus obligaciones durante su permanencia en la Entidad.
- 4) Evaluaciones técnicas y de competencias comportamentales.
- 5) Cumplimiento de requisitos de pre pensionalidad, condición de discapacidad del colaborador, padre y /o hijo, condición de madres y/o padres cabeza de familia.

**2.6. Indique a cuánto asciende la suma de dinero dispuesta para la contratación de personal del Hospital de Bosa, durante la vigencia fiscal 2024.**

**RESPUESTA:**

Para la vigencia 2024 se programaron recursos para la contratación del talento humano, por orden de prestación de servicios asistencial y administrativos, por un valor total de \$106.381.123.000, recursos que cubren las necesidades de todas las unidades de la Subred, incluyendo la unidad de Bosa.

**3. Informe cuál es el porcentaje de ocupación de cada servicio hospitalario y de apoyo diagnóstico que ha tenido el hospital de Bosa durante el mes de enero 2024, señalando en cada caso la capacidad instalada para cada servicio.**

**RESPUESTA:**



Contraseña:fstTIyp3IQ

La capacidad instalada hospitalaria, y el porcentaje de ocupación para el Hospital de Bosa, en el mes de enero de 2024, se presenta en el siguiente cuadro:

HOSPITAL DE BOSA, ENERO DE 2024

SERVICIO	CAPACIDAD INSTALADA (Camas)	PORCENTAJE DE OCUPACION
GINECOOBSTETRICIA	16	40%
MEDICINA INTERNA	50	73%
CIRUGIA	15	100%
PEDIATRIA	25	42%
CUIDADO INTERMEDIO ADULTO	5	100%
CUIDADO INTENSIVO ADULTO	7	80%
TOTAL CAMAS HOSPITAL BOSA	118	67%

Finalmente, se aclara que, para los servicios de apoyo diagnóstico no se mide porcentaje de ocupación.

4. De acuerdo con la información que reposa en el Registro Especial de Prestadores de Servicio de Salud (REPS) la Subred Integrada de Servicios de Salud Sur Occidente E.S.E. está habilitada para prestar servicios de apoyo diagnóstico y complementación terapéutica, de acuerdo con lo dispuesto en la Resolución No. 3100 de 2019. Informe qué servicios se están prestando actualmente y cuáles faltan por iniciar su operación, así como los horarios que se tienen estipulados para su prestación y la oportunidad de estos.

RESPUESTA:

Se adjunta documento, en formato Excel, con la información solicitada.



Contraseña:fstTIyp3IQ

En lo que respecta a los Servicios Complementarios pendientes de iniciar su operación, es importante mencionar que, conforme a las fases establecidas en el proceso de preparación para la apertura del Hospital de Bosa, se encuentran pendiente para la fase III la puesta en marcha del servicio de Patología e iniciar operación de los equipos de TAC, Mamografía, Densitometría, Fluoroscopia y Resonancia magnética.

Adicional, frente a Terapias, los servicios que faltan por iniciar su operación son los de Hidroterapia y Rehabilitación cardiopulmonar.

**5. *¿Qué estrategias está adelantando la Subred Integrada de Servicios de Salud Sur Occidente E.S.E. para la articulación del aplicativo Dinámica Gerencial empleado para el diligenciamiento de la historia clínica electrónica con el sistema de autorizaciones de la EPS CAPITAL SALUD?***

**RESPUESTA:**

La Subred Integrada de Servicios de Salud Sur Occidente E.S.E., está trabajando conjuntamente con la EPS Capital salud para la integración de un sistema robótico, desarrollado por la EPS, para poder hacer la revisión de las historias clínicas de forma más automática y sistematizada. Así, de esta manera, la EPS podrá sacar el perfil epidemiológico de todos nuestros pacientes directamente de nuestro sistema Dinámica Gerencial.

**6. *¿Qué protocolo usa la radio operadora del servicio de referencia y contra referencia del Hospital de Bosa para trasladar a los pacientes menores de edad que no cuentan con autorizaciones de EPS para prestar los servicios una vez atendida la Urgencia y que; debido a su calidad de menores de edad no les puede dar salida voluntaria?***

**RESPUESTA:**

Frente a lo anterior, se refiere que:

- a) Se cuenta con el Manual de Referencia y Contra referencia, documento que se encuentra en la plataforma institucional Almera con el código 09-03-MA-0001.
- b) Para el tema puntual de "los pacientes menores de edad que no cuentan con autorizaciones de EPS para prestar los servicios una vez atendida la Urgencia", dando cumplimiento a nuestro modelo de atención, se garantiza en todos nuestros servicios de Urgencias la atención asistencial básica. De requerir valoración y/o manejo por el servicio de pediatría, se realiza interconsulta y posterior traslado a nuestra sede pediátrica Hospital Patio Bonito Tintal, o para el Hospital de Bosa, sede donde también se cuenta con servicio de Pediatría.

**6.1. *¿A cuánto ascendió el costo de los servicios de hospitalización que se les prestó a dichos menores en los meses de diciembre de 2023 y enero de 2024?***



Contraseña:fstTIYp3IQ

**RESPUESTA:**

A continuación, se realiza la relación de costos:

Numero De Factura	Nombre Servicio	Costo Total	Especialidad	Nombre Diagnostico De Egreso
6441968	Consulta De Urgencias, Por Especialista En Pediatría	\$ 135.000,00	706	Otros Síndromes De Cefalea Especificados
6441968	Derechos De Sala De Observación En Urgencias Complejidad Baja	\$ 233.407,40	706	Otros Síndromes De Cefalea Especificados
6441968	Tomografía Computada De Cráneo Simple	\$ 532.800,00	706	Otros Síndromes De Cefalea Especificados
6443509	Derechos De Sala De Observación En Urgencias Complejidad Mediana	\$ 233.407,40	342	Otras Convulsiones Y Las No Especificadas
6443509	Consulta De Urgencias Por Medicina General	\$ 79.500,00	342	Otras Convulsiones Y Las No Especificadas
6443509	Interconsulta Por Especialista En Pediatría	\$ 52.700,00	342	Otras Convulsiones Y Las No Especificadas
6443087	Interconsulta Por Trabajo Social	\$ 17.500,00	328	Fiebre, No Especificada
6443087	Internación Complejidad Alta Habitación Bipersonal	\$ 315.800,00	328	Fiebre, No Especificada
6443087	Consulta De Urgencias Por Medicina General	\$ 135.000,00	328	Fiebre, No Especificada
6443087	Cuidado (Manejo) Intrahospitalario Por Medicina Especializada	\$ 154.156,00	328	Fiebre, No Especificada
6443087	Radiografía De Tórax (P.A. O A.P. Y Lateral, Decúbito Lateral, Oblicuas O Lateral)	\$ 58.900,00	328	Fiebre, No Especificada
6443087	Interconsulta Por Nutrición Y Dietética	\$ 17.500,00	328	Fiebre, No Especificada
	<b>COSTO TOTAL</b>	<b>\$ 1.965.670,81</b>		

**7. Informe si la Subred Integrada de Servicios de Salud Sur Occidente E.S.E. ha desarrollado algún protocolo para la remisión de los migrantes irregulares que requieren la prestación de servicios de mayor complejidad, que no pueden ser prestados por el Hospital de Bosa, y que generan hospitalizaciones prolongadas.**

**RESPUESTA:**



Contraseña:fstTIYp3IQ

Teniendo en cuenta que, la misión de la Subred se enmarca en la prestación de sus servicios sin determinación de etnia, raza ni nacionalidad, no cuenta con protocolos diferenciados para la atención de la población en referencia. Lo anterior teniendo en cuenta que se aplica en mismo protocolo de atención que con el resto de la población.

**7.1. ¿Informe a cuánto ascendió el costo de los servicios de hospitalización que se les prestó a dicha población en los meses de diciembre de 2023 y enero de 2024?**

**RESPUESTA:**

A continuación, se realiza la relación de costos:

CANTIDAD	Suma de COSTO TOTAL
12	1.910.934,00
7	1.384.712,15
5	865.924,37
6	1.070.034,00
27	2.729.239,58
6	1.070.034,00
20	4.268.733,24
11	1.118.292,67
18	5.765.309,09
5	740.657,98
4	677.156,00
3	238.586,55
5	455.420,17
5	471.107,56
2	244.915,97
5	527.147,06
5	566.956,00







Contraseña:fstTIYp3IQ

3	365.607,40
4	545.378,00
13	2.592.608,49
14	1.771.470,67
16	1.581.170,82
25	4.526.958,30
19	3.616.539,43
8	1.035.800,39
12	2.191.032,86
5	828.781,51
21	4.230.960,13
3	355.700,00
7	1.440.591,14
9	1.604.959,90
30	5.346.484,59
18	1.753.093,51
5	820.600,84
30	5.507.745,39
388	64.220.643,79

**8. ¿Cuáles fueron las metas propuestas respecto a la oportunidad en la prestación de los servicios de medicina general y médicos especialistas, terapia física, terapia ocupacional, nutrición, psicología y enfermería y las cantidades ejecutadas en el mes de enero de 2024?**

**RESPUESTA:**

En el siguiente cuadro se relaciona la oportunidad de atención, y la cantidad de los servicios que se prestaron en el Hospital de Bosa durante el mes de enero:



Contraseña:fstTIYp3IQ

ESPECIALIDAD	META DE OPORTUNIDAD (DIAS)	OPORTUNIDAD ENERO 2024 (DIAS)	Actividades de consulta realizadas
ANESTESIA	30	2,96	83
CIRUGIA GENERAL	30	0,97	32
ENFERMERIA	5	1,47	1645
GASTROENTEROLOGIA ADULTO	30	3,92	12
GINECOLOGIA	8	3,80	69
GINECOOBSTETRICIA	5	3,21	343
MEDICINA FAMILIAR	30	3,04	416
MEDICINA GENERAL	3	2,67	5790
MEDICINA INTERNA	15	2,01	388
NEUROLOGIA	30	2,11	47
ORTOPEDIA ADULTO	30	3,08	49
PEDIATRIA	5	3,46	104
PSICOLOGIA	30	3,30	372
TERAPIA DE LENGUAJE	30	2,94	1570
TERAPIA FISICA	30	5,49	2922
TERAPIA OCUPACIONAL	30	2,42	672

La meta (estándar) de la oportunidad para medicina general responde a la establecida en la Resolución 1552 de 2013, donde se establece que no se podrá exceder 3 días hábiles. Para los servicios de Pediatría, Obstetricia, Medicina Interna, está estandarizado en la Resolución 408 de 2018 - *Plan de Gestión de Gerentes*. La meta (estándar) de las demás actividades se establece por parte de la Institución.

Sin otro particular, quedamos atentos a cualquier solicitud que se encuentre dentro de nuestras competencias.

Cordialmente,





Contraseña:fstTIYp3IQ

Anexo: carpeta comprimida con 3 documentos.

Declaramos que hemos revisado el presente documento y lo encontramos ajustado a las normas y disposiciones legales, y por lo tanto, lo presentamos para firma.	
Cargo funcionario / Contratista	Nombre/Cargo
Aprobado por:	MAURICIO ANTONIO JIMENEZ CASTELBLANCO DF
Revisado por:	CLAUDIA PATRICIA ROSERO CAICEDO / ODC
Elaborado por:	CRISTIAN RONALDO MURILLO CARREÑO / OJ

