

Bogotá D.C.,

**\*1-2024-004185\***

Al contestar, citar el número:

Radicado: **1-2024-004185**

Fecha: 14-03-2024

Secretaria

**Luz Angelica Vizcaino Solano**

Secretaria General de Organismo de Control

Concejo de Bogotá

Calle 36 N° 28 A - 41

Código Postal: 111311

Correos electrónicos:

[correspondencia@concejobogota.gov.co](mailto:correspondencia@concejobogota.gov.co)[secretariageneral@concejobogota.gov.co](mailto:secretariageneral@concejobogota.gov.co)

Ciudad

**CONCEJO DE BOGOTÁ 15-03-2024 07:28:36**

2024ER6569 O 1 Fol:1 Anex:0

**ORIGEN: SECRETARIA DE MUJER/LAURA TAMI LEAL****DESTINO: SECRETARIA GENERAL/VIZCAINO SOLANO LUZ ANGELICA****ASUNTO: RTA MUJER PROPOSICION 485-2024****OBS: ---****ASUNTO:** Respuesta a Proposición No.485 de 2024

Tema: “Implementación del Nacimiento Humanizado y el Parto Respetado en el Sistema de Salud Distrital”

Radicado SDMujer 2-2024-004734

Radicado Concejo de Bogotá 2024EE4685

Respetada Secretaria Vizcaino,

En atención al asunto de la referencia y una vez analizados los interrogantes planteados en la Proposición No.438 de 2024, la Secretaría Distrital de la Mujer – SDMujer de conformidad con su misionalidad y funciones a cargo, según lo previsto en el Acuerdo Distrital No. 490 de 2012<sup>1</sup> y el Decreto Distrital No. 428 de 2013<sup>2</sup>, emite respuesta a las preguntas planteadas 1,2 y 4 del cuestionario enviado, en los en los siguientes términos:

***Pregunta 1: ¿Cuáles son los avances logrados por la Administración Distrital en cuanto a los lineamientos del Nacimiento Humanizado y Parto Respetado en el Distrito Capital?***

**Respuesta:**

La actualización de los Lineamientos sobre Nacimiento Humanizado y el Parto Respetado e Intercultural son liderados en el Distrito Capital por la Secretaria Distrital de Salud de acuerdo

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

[www.sdmujer.gov.co](http://www.sdmujer.gov.co)

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

[servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co](mailto:servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co)ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

a lo señalado en el artículo 3,<sup>1</sup> ahora bien Bogotá cuenta con la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género -PPMyEG-, adoptada mediante documento CONPES D.C. No. 14 de 2020, la cual es liderada por la Secretaría Distrital de la Mujer, e implementada por la totalidad de sectores de la Administración Distrital en calidad de responsables y corresponsables. Esta política tiene el siguiente objetivo general: *“Reconocer, garantizar y restablecer los derechos de las mujeres en sus diferencias y diversidad que habitan en el Distrito Capital, de manera que se modifiquen de forma progresiva y sostenible, las condiciones injustas y evitables de la discriminación, la desigualdad y la subordinación de género en los ámbitos público y privado”* (Pág. 164 Conpes D.C No. 14 de 2020).

Ahora bien, para lograr el objetivo general de la PPMYEG, se formuló un Plan de Acción para el periodo 2020 – 2030, estableciéndose entidades responsables y corresponsables, así como recursos estimados para su implementación. La PPMYEG se implementa con cinco (5) enfoques, a saber: Derechos de las Mujeres, Género, Diferencial, Territorial y Ambiental; y su estructura está conformada, además del citado objetivo general, por once (11) objetivos específicos, quince (15) resultados y ciento noventa y seis (196) productos, es decir, bienes o servicios entregados por las entidades para el avance de la Política.

De esta manera, se informan las acciones reportadas por los sectores de la Administración Distrital en el avance de los productos a su cargo en la implementación de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género relacionadas con los los productos asociados al desarrollo de acciones durante el 2023 en función de temáticas vinculadas al nacimiento respetado, el parto humanizado o la eliminación de la violencia gineco obstétrica.

**Tabla 1. Productos asociados a violencia gineco obstétrica, nacimiento respetado y parto humanizado en el plan de acción de la PPMYEG 2020 - 2030**

Producto Esperado	Tiempo ejecución		Sector Responsable	Entidad Ejecutora
	Fecha Inicio	Fecha Final		
3.3.8 Estrategia integral para el mejoramiento de la experiencia de viaje y la seguridad de las	1/01/2021	31/12/2030	Movilidad	Secretaría Distrital de Movilidad

<sup>1</sup> ACTUALIZACION DE LINEAMIENTOS. La Administración Distrital de Salud, actualizará los lineamientos de Nacimiento Humanizado, así como los planes, proyectos y rutas que le correspondan. Con el objetivo de reconocer, promover e implementar el Parto Respetado e Intercultural de acuerdo con lo señalado en el presente acuerdo

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

[www.sdmujer.gov.co](http://www.sdmujer.gov.co)

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

[servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co](mailto:servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co)

Producto Esperado	Tiempo ejecución		Sector Responsable	Entidad Ejecutora
	Fecha Inicio	Fecha Final		
mujeres usuarias y prestadoras del servicio de transporte público individual (Taxi)				
6.1. 5 Mujeres con provisión efectiva de método anticonceptivo en post evento obstétrico inmediato	1/01/2021	31/12/2030	Salud	Secretaría Distrital de Salud
10.1.3 Procesos de cualificación o fortalecimiento a agentes educativos en enfoques de derechos, diferencial y de género que promuevan la transformación de imaginarios que generan segregación y discriminación.	1/01/2020	31/12/2030	Integración Social	Secretaría Distrital de Integración Social
10.1.13 Encuentros anuales diseñados e implementados con gestantes frente a los derechos de las mujeres	1/01/2021	30/12/2030	Integración Social	Secretaría Distrital de Integración Social

Elaborado por SDMujer con base en Plan de Acción 2020-2030 Política Pública de Mujeres y Equidad de Género. Vigencia 2023

A continuación, se registran los reportes de los sectores en la vigencia 2023

### Información reportada por el Sector Movilidad en el avance de la PPMYEG

- **3.3.8 Estrategia integral para el mejoramiento de la experiencia de viaje y la seguridad de las mujeres usuarias y prestadoras del servicio de transporte público individual (Taxi)**

Dadas las 9 actividades contempladas para realizar durante la vigencia del 2023, en el segundo trimestre se ejecutaron 2, de acuerdo con lo siguiente:

1. Divulgación de la pieza de comunicación sobre una madre taxista cabeza de hogar para conmemorar el día de la madre (ejecutado el 14 de mayo)
2. Semillero de Resiliencia realizado el día 16 y 25 de mayo

Para “entender la manera como las actividades descritas se encauzan para el logro del mejoramiento de la experiencia de viaje de las ciudadanas y prestadoras del servicio”, se debe entender el concepto de calidad de servicio. El cual, en términos generales y dado el contexto

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

[www.sdmujer.gov.co](http://www.sdmujer.gov.co)

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

[servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co](mailto:servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co)



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

complejo del servicio de Transporte Público Individual, es aquello que apunta a la satisfacción de las personas o clientes. Bajo ese panorama, la SDM ha ido construyendo instrumentos de medición de la experiencia de viaje para las y los usuarios, así como para las y los prestadores, con el fin de generar mecanismos que propendan por la gestión de calidad del servicio, desde los diferentes actores involucrados en el servicio del TPI.

De manera que, los factores y atributos que a la ciudadanía identifica como de importancia para intervenir es la seguridad de las mujeres. Con base en la literatura, una de las formas para actuar en este ámbito es mediante la socialización de prevención e identificación de violencias de género. Por ello, todas las actividades contempladas para la vigencia del 2023 le apuntan a promover habilidades y disposiciones para hacer del taxi un espacio más seguro y aumentar las condiciones de seguridad de las mujeres cuando viajen en taxi.

Por lo anterior, la actividad de la conmemoración del día de la madre tuvo como objetivo reconocer el trabajo de cuidado que realizan las madres, teniendo en cuenta que la mayoría de las conductoras del gremio son madres que realizan trabajos de cuidado a sus hijas e hijos. Igualmente, los temas tratados en el semillero de Resiliencia, donde se contó con la participación de la Fundación Nazer, fueron: normativas de prevención de violencia en contra de las mujeres, prevención de violencias en contra de las y los niños, y aspectos clave sobre el parto humanizado.

### **Información reportada por el Sector Salud en el avance de la PPMYEG**

- **6.1. 5 Mujeres con provisión efectiva de método anticonceptivo en post evento obstétrico inmediato**

Desde la Ruta Integral de Atención en Salud del grupo de riesgo Materno Perinatal, se desarrollaron diversas estrategias y actividades que permiten garantizar la anticoncepción post evento obstétrico (Parto y aborto) en las personas gestantes teniendo en cuenta sus necesidades particulares y el enfoque diferencial y de género. A través de las acciones de orientación técnica y seguimientos dirigidos a las Instituciones Prestadoras de Servicios de Salud - IPS y Empresas Administradoras de Planes de Beneficios EAPB públicas y privadas del Distrito se orienta en el cumplimiento de los lineamientos técnicos y operativos que contempla las intervenciones de Anticoncepción post evento obstétrico como parte de las intervenciones individuales.

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76  
Torre 1 (Aire) Piso 9  
PBX: 3169001  
[www.sdmujer.gov.co](http://www.sdmujer.gov.co)  
Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:  
[servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co](mailto:servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co)



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

Se realizaron en total 93 orientaciones técnicas y seguimientos a Entidades Administradoras de Planes de Beneficios -EAPB públicas y privadas, IPS Públicas e IPS Privadas, donde se establecieron intervenciones prioritarias en la Atención integral en anticoncepción.

Así mismo, como estrategia distrital para disminuir los eventos de mortalidad materna, se estableció el Plan de Aceleración para la reducción de la mortalidad materna y perinatal, Plan Rescate y Convenio Tripartita donde se establecieron intervenciones relacionadas con la garantía de las atenciones en anticoncepción post evento obstétrico que deben ser implementadas por las EAPB priorizadas donde de manera periódica se realiza seguimiento al cumplimiento de las mismas.

21 jornadas de fortalecimiento y desarrollo de capacidades dirigida a profesionales de medicina y enfermería del servicio social obligatorio donde se abordaron temas relacionados con anticoncepción post evento obstétrico con una participación de 1164 profesionales.

Desde la Dirección de Provisión de Servicios de la Secretaría Distrital de Salud en articulación con el Instituto de Evaluación Tecnológica en Salud- IETS se desarrolló la elaboración de documentos técnicos basados en la mejor evidencia posible en el marco de las RIAS según lo menciona el nuevo modelo de Bogotá. Se elaboraron los siguientes lineamientos: 1) Asesoría y suministro de anticoncepción post evento obstétrico; y Manual de Asesoría en métodos en regulación de la fecundidad.

Asimismo, la Dirección de Provisión de Servicios de la Secretaria Distrital de Salud en articulación con las Universidad de Antioquia realizó un convenio interadministrativo con el objeto de: 1) Actualizar y fortalecer los contenidos del curso virtual de la RIAS materno perinatal de acuerdo con los lineamientos institucionales establecidos y las guías de práctica clínica, garantizando la inclusión de los enfoques diferencial y de género y de los componentes de humanización y atención en el marco de la emergencia sanitaria en el componente de prestación de servicios de salud el cual incluye un módulo donde se aborda el tema de anticoncepción en post evento obstétrico. De este modo, se realizaron las cohortes IX y X donde participaron más de 665 personas profesionales de la salud , quienes además participaron de manera activa en las unidades de análisis que se desarrollaron en conjunto con las Instituciones Prestadoras de Servicios de Salud y EAPB para los eventos de mortalidad materna, morbilidad materna extrema, donde se identificaron aspectos a fortalecer en la implementación de la RIAS materno perinatal que incluyen intervenciones específicas en anticoncepción post evento obstétrico.

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

[www.sdmujer.gov.co](http://www.sdmujer.gov.co)

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

[servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co](mailto:servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co)



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

**Información reportada por el Sector Integración Social en el avance de la PPMYEG**

- **10.1.3 Procesos de cualificación o fortalecimiento a agentes educativos en enfoques de derechos, diferencial y de género que promuevan la transformación de imaginarios que generan segregación y discriminación.**

La Subdirección para la Infancia en el segundo trimestre del 2023 adelantó **15** encuentros dirigidos a agentes educativos, entre estos, familias que hacen parte de las unidades operativas, aportando a la transformación de imaginarios sociales que se han tejido alrededor de los roles de género, los encuentros se desarrollaron por parte del equipo psicosocial que acompaña el servicio de jardines infantiles en algunas localidades de Bogotá, encuentros grupales dirigidos a familias, cuidadoras y cuidadores de niñas y niños vinculados al mismo. El objetivo de dichos encuentros se centró en identificar las prácticas que se tejen en los grupos familiares con respecto a la construcción de la identidad de género y en fortalecer cambios en ellas que favorezcan la equidad. Igualmente, se brindó información que se considera puede llegar a ser útil en la prevención de la violencia de género. Los encuentros fueron desarrollados de la siguiente forma:

**Localidad Santa Fe - Candelaria:**

Se realizó un total de 4 encuentros grupales presenciales:

1. Jardín infantil Santa Rosa de Lima la actividad se realizó el día 09 de junio con 15 personas participantes.
2. Jardín infantil Atanasio Girardot la acción se desarrolló el día 09 de junio y se contó con un total de 23 personas asistentes.
3. Jardín infantil los Laches, el encuentro se adelantó el día 14 de junio con 39 personas participantes.
4. Jardín infantil Góticas de Roció, la acción se llevó a cabo el día 14 de junio y contó con un total de 14 personas participantes.
- 5.

**Localidad Engativá:**

Se adelantó 1 encuentro grupal presencial con familias, cuidadoras y cuidadores de niñas y niños pertenecientes al jardín infantil Antón Pirulero, este tuvo lugar el día 20 de junio y contó con 35 personas participantes.

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

[www.sdmujer.gov.co](http://www.sdmujer.gov.co)

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

[servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co](mailto:servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co)



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

**Localidad Los Mártires:**

Se adelantó 1 acción el día 13 de junio en el jardín infantil Jorge Bejarano, en esta participaron 23 personas.

**Localidad Puente Aranda - Antonio Nariño:**

- Jardín Infantil Calixto Torres: el día 28 de abril de 2023, se presentó el programa Paternar con responsabilidad del jardín infantil y equipo psicosocial para presentar las acciones a desarrollar y definir cronograma, metodología, entre otras. El 03 de mayo, se socializó el programa con las familias, cuidadoras y cuidadores del jardín infantil. El 09 de mayo se realizó envío de base de datos completa de hombres interesados en hacer parte del programa a las personas responsables de la implementación de las acciones.

- Jardín Infantil La Alegría de la Hoja: el 28 de abril se adelantó reunión liderada por las personas encargadas de la implementación del programa Paternar con responsable del jardín infantil y equipo psicosocial para presentar las acciones a desarrollar y definir tiempos, metodología, entre otras. El 02 de mayo se socializó el programa con el equipo de trabajo del jardín infantil para poder definir de acuerdo con unas características específicas, qué hombres se convocarían a participar; el 09 de mayo se envió la base con los datos de los posibles participantes al responsable de la implementación de la estrategia por parte de CINDE.

**Localidad Kennedy:**

Jardín infantil Patio Bonito Satélite: El día 03 de mayo se socializó el programa con las personas responsables del jardín infantil diurno, del jardín infantil nocturno y el equipo psicosocial, para posteriormente, el día 15 de mayo socializar las acciones con las familias de las niñas y los niños vinculados y determinar qué hombres se encontraban interesados en participar. El día 04 de junio, se dió inicio a la implementación de las acciones grupales con un encuentro sobre fortalecimiento de la confianza y la escucha activa en pareja.

En el marco de los enfoques asociados al producto, fue reportado:

- **DERECHOS HUMANOS:** Los encuentros tienen como finalidad aportar a la garantía de derechos de las mujeres, haciendo énfasis en la prevención de la violencia gineco obstétrica que es una clase de violencia ejercida por el profesional de salud sobre el cuerpo y los procesos reproductivos de las mujeres. Esta clase de violencia se expresa mayoritariamente -aunque no con exclusividad- en el trato contrario a las normas éticas y legales que se deben cuidar hacia la mujer gestante, en la tendencia a

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

[www.sdmujer.gov.co](http://www.sdmujer.gov.co)

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

[servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co](mailto:servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co)



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.



considerar como patológicos los procesos reproductivos naturales, en el contexto de la atención de la salud sexual, embarazo, parto y postparto. Sin duda alguna que cuando esta violencia gineco obstétrica surge, se constituye como una auténtica violación a los Derechos Humanos, tanto como manifestación de la violencia de género contra las mujeres como desde el enfoque del derecho a la protección de la salud como un derecho humano.

- **GÉNERO:** Adelantar encuentros con mujeres acerca de sus derechos como gestantes aporta a la garantía de la equidad e igualdad; transformando imaginarios sociales que se tienen y que han "normalizado" la violencia gineco obstétrica, que se presenta de forma continua durante el proceso de gestación, la experiencia de parto y el periodo postparto, que se manifiesta principalmente en malos tratos, en la imposición de procedimientos médicos innecesarios y en la negación del protagonismo de las mujeres, la violencia ginec obstetricia es un fenómeno social que afecta el ejercicio de los derechos sexuales y reproductivos de las mujeres, y tiene efectos sobre su salud. El dialogar con mujeres acerca de esta temática aportará a que se empoderen y exijan sus derechos como mujeres gestantes.
- **DIFERENCIAL:** Para este accionar se tendrá en cuenta a las mujeres gestantes pertenecientes a los diversos grupos étnicos presentes en la ciudad de Bogotá y mujeres rurales rescatando sus historias de vida, usos y costumbres y como viven la gestación desde cada una de sus culturas; por ello se adelantará una ruta de trabajo para la inclusión de gestantes indígenas en los servicios sociales de la Subdirección para la Infancia.
- *10.1.13 Encuentros anuales diseñados e implementados con gestantes frente a los derechos de las mujeres*

Durante el cuarto trimestre la Subdirección para la Infancia adelantó el Foro nombrado "Construyendo un mundo igualitario desde la cuna: protección de género y cuidado familiar" el cual contó con una asistencia de 337 participantes entre familias del servicio, profesionales territoriales del servicio, invitados entre otros. Contó con la participación de dos ponentes los cuales centraron su ponencia en promover reflexiones que visibilicen los derechos de las personas gestantes, la promoción del buen trato y prevención de la violencia gineco obstétrica, durante el proceso de gestación, la experiencia de parto y el periodo postparto;

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

[www.sdmujer.gov.co](http://www.sdmujer.gov.co)

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

[servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co](mailto:servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co)



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.



esto con el fin de aportar a la materialización de la política pública de mujer, equidad y género en relación a la prevención y la eliminación de la violencia contra las mujeres y las niñas.

**Pregunta 2: *¿Qué estrategias ha implementado la Administración Distrital para reconocer y promover el Parto Respetado en Bogotá?***

**Pregunta 4: *¿Cuáles han sido las estrategias desplegadas tanto por la Secretaria Distrital de Salud como por la Secretaria de la Mujer para realizar la promoción y difusión de los lineamientos, medidas, planes, programas, rutas, proyectos del nacimiento humanizado y el parto respetado e intercultural, de las mujeres y personas con otras identidades en capacidad de gestar?***

**Respuesta:** Aunado a la información allegada como respuesta a la pregunta 1, la Secretaria Distrital de la Mujer en el marco de su misión objeto y funciones adelanta acciones para dar cumplimiento a los compromisos en la implementación del Acuerdo Distrital 860 de 2022<sup>2</sup>, entre las cuales se encuentran: el acompañamiento técnico para la transversalización del enfoque de género en los programas, planes y proyectos de los sectores de la Administración Distrital y el liderazgo en la implementación, monitoreo y seguimiento de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género (PPMyEG).

En ese contexto, a continuación, se informan los avances de la SDMujer en la implementación del Acuerdo 860 los 2022 en los cuales se encuentra vinculada:

1. **Artículo 4, literal J:** “(...) *PROMOCIÓN Y DIFUSIÓN. La Administración Distrital en cabeza de la Secretaría Distrital de Salud, en articulación con Secretaría Distrital de la Mujer para garantizar los derechos sexuales y reproductivos, y los sectores que corresponda, realizará la promoción y difusión de los lineamientos, medidas, planes, programas, rutas, proyectos del Nacimiento Humanizado y el Parto Respetado e Intercultural, de las mujeres y personas con otras identidades de género en “Por medio del cual se establecen los lineamientos generales del nacimiento humanizado y el parto respetado e intercultural en el sistema de salud del distrito y se dictan otras disposiciones” capacidad de gestar*”.

Actualmente la Dirección de Derechos y Diseño de Política de la SDMujer se encuentra a la espera de la actualización y entrega de los lineamientos, medidas, planes, programas, rutas, proyectos del Nacimiento Humanizado y el Parto Respetado

---

<sup>2</sup> “Por medio del cual se establecen los lineamientos generales del nacimiento humanizado y el parto respetado e intercultural en el sistema de salud del distrito y se dictan otras disposiciones”

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

[www.sdmujer.gov.co](http://www.sdmujer.gov.co)

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

[servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co](mailto:servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co)

e Intercultural, que emita la Secretaría Distrital de Salud, para proceder a ejecutar acciones de promoción y difusión de este material. Como se ha señalado la Secretaría Distrital de Salud, como ente rector de la política pública de salud en el Distrito Capital, lidera y está a cargo de elaborar los mencionados lineamientos, medidas, planes, programas, rutas y proyectos para brindar orientaciones técnicas sobre el nacimiento humanizado y el parto respetado e intercultural. Así mismo, esta Secretaría reitera su disponibilidad para adelantar las acciones de promoción y difusión de los mencionados lineamientos, como parte de la promoción de los derechos sexuales y de los derechos reproductivos de las mujeres y las personas con capacidad de gestar, en el marco del derecho a la salud plena, priorizado en la PPMYEG

2. **Artículo 7:** *“SEMANA DISTRITAL DEL NACIMIENTO HUMANIZADO Y EL PARTO RESPETADO E INTERCULTURAL. Establézcase la tercera semana del mes de mayo como la “Semana Distrital del Nacimiento Humanizado y el Parto Respetado e Intercultural”, en la cual la Administración Distrital en cabeza de la Secretaría Distrital de Salud y en articulación con la Secretaría Distrital de la Mujer, las EAPBs y organizaciones ciudadanas que trabajen el tema, realizarán actividades de promoción y desarrollo de capacidades”.*

Se informa que la Dirección de Derechos y Diseño de Política de la SDMujer se encuentra a la espera de recibir por parte de la Secretaría Distrital de Salud los lineamientos para el desarrollo de actividades distritales coordinadas para la implementación de la semana por el nacimiento humanizado y el parto respetado e intercultural. Esta Secretaría reitera su disponibilidad e interés para trabajar articuladamente con el sector salud en el proceso de planeación e implementación de la semana Distrital en mención. Sin embargo, considera pertinente reiterar que la Secretaría Distrital de Salud, como ente rector de la política pública de salud en el Distrito Capital, y conforme a lo dispuesto en el Artículo 7 del Acuerdo 860 de 2022, es la entidad encargada de liderar la articulación intersectorial necesaria para implementar esta actividad.

Sin perjuicio de lo anterior, y en ejercicio de las funciones de la Dirección de Derechos y Diseño de Política de la SDMujer, se informa que esta dependencia adelanta procesos de sensibilización, información y fortalecimiento de capacidades a funcionarios, funcionarias y contratistas de la administración distrital sobre el derecho a la salud plena de las mujeres, incluyendo los derechos sexuales y los derechos reproductivos, con el fin que desde sus labores incorporen los enfoques de

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

[www.sdmujer.gov.co](http://www.sdmujer.gov.co)

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

[servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co](mailto:servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co)



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

género, derechos de las mujeres y diferencial para la prestación de servicios con un trato digno, respetuoso y humanizado.

Igualmente, en el marco de la implementación del Sistema Distrital de Cuidado, dicho sistema cuenta con un mecanismo de gobernanza orientado a coordinar, articular y hacer la gestión intersectorial de las entidades que lo integran para definirlo, implementarlo y hacerle seguimiento, según lo establecido en el artículo 7 del Acuerdo 893 de 2023<sup>3</sup>.

Como se señaló la Secretaría Distrital de Salud es integrante y presta servicios en el Sistema, por lo cual tiene la posibilidad de solicitar los espacios pertinentes en la Comisión Intersectorial del Sistema de Cuidado o su Unidad Técnica de Apoyo, para socializar y solicitar revisión para actualizar los lineamientos generales del Nacimiento Humanizado y el Parto Respetado. A la fecha no se ha presentado dicha solicitud, motivo por el cual no se ha abordado el tema en esta instancia a la fecha.

Aunado a lo anterior, en el marco de coordinación interinstitucional que tiene el Sistema Distrital del Cuidado, desde la atención que ofrece la Dirección del Sistema de Cuidado se realiza el traslado de solicitudes, requerimientos y redireccionamiento de las personas cuidadoras y sujeto de cuidado a las entidades públicas respectivas según proceda, como el caso de la Secretaría Distrital de Salud cuando nos encontramos frente a mujeres que requieren atención en el marco del proceso de gestación.

Igualmente la SDMujer se encuentra a cargo de la implementación del Modelo de atención de las Casas de Igualdad de Oportunidades reglado en el Acuerdo Distrital 583 de 2015<sup>4</sup> como aquellos espacios de encuentro entre mujeres para el conocimiento de sus derechos y el desarrollo de procesos orientados al empoderamiento social y político, se realizan acciones de **información y empoderamiento** a las ciudadanas de todas las diversidades, sobre conceptos claves como género, discriminación, derechos de las mujeres, violencia contra las mujeres basada en género, así como el marco legal para la garantía, protección y restablecimiento de sus derechos, ante las instancias nacionales y distritales respectivas.

Estos procesos también van dirigidos a agentes comprometidos con la implementación de las rutas de atención y acceso a la Justicia para las mujeres en el nivel local y en la garantía de los derechos que se encuentran establecidos en la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género del Distrito, entre ellos el derecho a la **salud plena de las mujeres, niñas y adolescentes**, derecho priorizado en el CONPES D.C 14 de 2020-PPMYEG del cual hace parte el **derecho nacimiento humanizado y el parto respetado e intercultural**.

<sup>3</sup> Por el cual se institucionaliza el sistema distrital de cuidado de Bogotá D.C. Y se dictan otras disposiciones

<sup>4</sup> “Por medio del cual se institucionalizan las Casas de Igualdad de Oportunidades para las mujeres de Bogotá”

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

[www.sdmujer.gov.co](http://www.sdmujer.gov.co)

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

[servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co](mailto:servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co)



En este contexto, desde las Casas De Igualdad de Oportunidades para las Mujeres se programó para la presente anualidad, ejecutar los siguientes procesos formativos a los equipos de las Casas de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres, para que se realicen a su turno procesos de promoción y difusión con otros agentes distritales comprometidos con la garantía de este derecho. A continuación, se indican las fechas y equipo a formar.

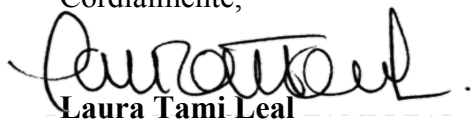
Equipo al que se socializará el Acuerdo 860 de 2022	Fecha del proceso formativo
Equipo abogadas-os Casas de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres	5 de abril de 2024
Equipo auxiliares administrativas Casas de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres	12 de abril de 2024
Equipo trabajadoras sociales Casas de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres	18 de abril de 2024
Equipo psicólogas-os Casas de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres	19 de abril de 2024
Equipo referentas Casas de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres	26 de abril de 2024

Información reportada por la Dirección de Territorialización de Derechos y Participación marzo 2024

En el mes de mayo, dentro de las acciones de información y empoderamiento que se realizan el 25 de mayo como el **Día Internacional de Acción por la salud de las Mujeres**, y en cumplimiento de la *Semana Distrital del Nacimiento Humanizado y el Parto Respetado e Intercultural*, se realizarán actividades de difusión de los lineamientos del Acuerdo 860 de 2022 y Ley 2244 de 2022 a las mujeres del Distrito.

De acuerdo con lo expuesto, la Secretaría Distrital de la Mujer espera haber dado respuesta a los interrogantes planteados, según las competencias asignadas y queda atenta a brindar cualquier información adicional frente al tema sometido a consideración.

Cordialmente,



**Laura Tami Leal**

Secretaria Distrital de la Mujer

Elaboró Julieth Medrano. Contratista. Dirección de Derechos y Diseño de Política.  
Stefanía Villamizar Cubides. Contratista. Dirección de Derechos y Diseño de Política.  
Sandra Cifuentes. Profesional Especializada. Dirección de Derechos y Diseño de Política.  
María del Carmen Morales. Profesional Especializada. Dirección de Derechos y Diseño de Política.  
Lady Diane Mira. Contratista. Dirección de Derechos y Diseño de Política.  
Martha Liliana Cuellar Dirección de Territorialización de Derechos y Participación  
José Miguel Rueda Vásquez, contratista - Dirección Sistema de Cuidado  
Andrés Leonardo Villamil, contratista - Dirección Sistema de Cuidado

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

[www.sdmujer.gov.co](http://www.sdmujer.gov.co)



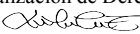
Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

[servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co](mailto:servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co)



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

Aprobó: Angélica María Alfonso Alfonso- Oficina Asesora Jurídica

Ivonne Astrid Rico Vargas. Directora de Derechos y Diseño de Política   
Daniela Pamela Quiñonez Sánchez- Asesora Despacho  
Constanza Liliana Gómez Romero Directora Sistema de Cuidado   
Gladys Marcela Enciso Gaitán Directora de Territorialización de Derechos y Participación  
Andrea Catalina Zota- Jefa Oficina Asesora Jurídica 

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

[www.sdmujer.gov.co](http://www.sdmujer.gov.co)

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

[servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co](mailto:servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co)



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.