



CONCEJO DE
BOGOTÁ, D.C.

"CONCEJO AVANZA: Cinco grandes retos, por una visión común:
Plan de acción cuatrienal 2024 - 2027"

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	RETOS ESTRATÉGICOS	META CUATRIENAL	INDICADORES DE CUMPLIMIENTO DE LOS RETOS ESTRATÉGICOS	HITOS ANUALES	RESPONSABLES
1. FORTALECER LA GESTIÓN INSTITUCIONAL, mediante la adecuación del diseño organizacional y el incremento de las capacidades de los procesos, para la generación de resultados y la mejora del desempeño	1. REDISEÑO INSTITUCIONAL, para mejorar el desempeño organizacional y fortalecer la capacidad de respuesta a los nuevos retos	100% de la estructura organizacional y modelo de operación institucional modificados, con el talento humano asignado para su funcionamiento	Porcentaje promedio de cumplimiento de las fases requeridas (hitos anuales) para el rediseño institucional	<p>2024</p> <ul style="list-style-type: none"> Elaborar y presentar a aprobación por parte de las instancias competentes, el estudio técnico de rediseño institucional, de conformidad con las disposiciones normativas y los requerimientos técnicos y metodológicos aplicables Actualizar y adoptar mapa de procesos institucional, de conformidad con el modelo de operación vigente, y los parámetros aplicables a la gestión de la Corporación Presentar y tramitar proyecto de acuerdo de modificación a la estructura organizacional del Concejo de Bogotá, previa aceptación del estudio técnico Adoptar modificación a la planta de empleos de la Corporación, en el marco de la modificación de la estructura organizacional Adoptar modificación del manual de funciones de la Corporación, en el marco de la modificación de la estructura organizacional <p>2025</p> <ul style="list-style-type: none"> Adelantar las acciones requeridas para la provisión de las vacantes en los empleos que corresponda, en el marco de la modificación de la estructura organizacional 	Dirección Administrativa
	2. INNOVACIÓN Y CONOCIMIENTO PARA LA GESTIÓN INSTITUCIONAL	Esquema de innovación y gestión del conocimiento en operación, aportando valor a la gestión institucional	Porcentaje promedio de ejecución de los componentes de innovación y conocimiento para la gestión institucional (hitos anuales)	<p>INNOVACIÓN Y CONOCIMIENTO PARA LA GESTIÓN INSTITUCIONAL</p> <p>2024</p> <ul style="list-style-type: none"> Institucionalizar el esquema de operación de Gestión del Conocimiento y la Innovación de la Corporación Formular e implementar el Plan de fortalecimiento de competencias en innovación, para los integrantes de la Corporación Formular e implementar estrategia de cultura de innovación Desarrollar una iniciativa de solución de retos institucionales con metodologías de innovación <p>2025</p> <ul style="list-style-type: none"> Construir los mapas de conocimiento estratégico de la Corporación Implementar el Plan de fortalecimiento de competencias en innovación, para los integrantes de la Corporación Actualizar e implementar estrategia de cultura de innovación Desarrollar una iniciativa de solución de retos institucionales con metodologías de innovación Diseñar e implementar el semillero de innovación del Concejo de Bogotá Diseñar e implementar una estrategia para promover y potenciar el liderazgo y desarrollo de ideas innovadoras para la gestión institucional (intraemprendimiento) <p>2026</p> <ul style="list-style-type: none"> Construir y/o actualizar los mapas de conocimiento estratégico de la Corporación Implementar el Plan de fortalecimiento de competencias en innovación, para los integrantes de la Corporación Actualizar e implementar estrategia de cultura de innovación Desarrollar una iniciativa de solución de retos institucionales con metodologías de innovación Operar el semillero de innovación del Concejo de Bogotá Diseñar e implementar la estrategia transferencia de conocimiento estratégico del Concejo de Bogotá Implementar una estrategia para promover y potenciar el liderazgo y desarrollo de ideas innovadoras para la gestión institucional (intraemprendimiento) 	Dirección Administrativa - Equipo técnico de Innovación y gestión del conocimiento, con el apoyo de Demolab

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	RETOS ESTRATÉGICOS	META CUATRIENAL	INDICADORES DE CUMPLIMIENTO DE LOS RETOS ESTRATÉGICOS	HITOS ANUALES	RESPONSABLES
	CONOCIMIENTO organizacional, para crear valor público con nuevas y mejores ideas, preservando y usando los aprendizajes institucionales			2027 Construir y/o actualizar los mapas de conocimiento estratégico de la Corporación Implementar el Plan de fortalecimiento de competencias en innovación, para los integrantes de la Corporación Actualizar e implementar estrategia de cultura de innovación Desarrollar una iniciativa de solución de retos institucionales con metodologías de innovación Operar el semillero de innovación del Concejo de Bogotá Diseñar e implementar la estrategia transferencia de conocimiento estratégico del Concejo de Bogotá Implementar una estrategia para promover y potenciar el liderazgo y desarrollo de ideas innovadoras para la gestión institucional (intraemprendimiento)	
		Esquema de innovación y gestión del conocimiento en operación, que fortalece la labor misional e incrementa el valor que aporta el Concejo a la ciudad	Porcentaje promedio de ejecución de los componentes de innovación y conocimiento para la gestión misional (hitos anuales)	INNOVACIÓN Y CONOCIMIENTO PARA LA GESTIÓN MISIONAL 2024 Implementar una estrategia para promover y potenciar el liderazgo y desarrollo de ideas innovadoras para la gestión misional (intraemprendimiento) Desarrollar una iniciativa de solución de retos misionales con metodologías de innovación 2025 Implementar una estrategia para promover y potenciar el liderazgo y desarrollo de ideas innovadoras para la gestión misional (intraemprendimiento) Desarrollar una iniciativa de solución de retos misionales con metodologías de innovación Diseñar e implementar el esquema de operación del Sello de innovación del Concejo de Bogotá, para los proyectos de acuerdo 2026 Implementar una estrategia para promover y potenciar el liderazgo y desarrollo de ideas innovadoras para la gestión misional (intraemprendimiento) Desarrollar una iniciativa de solución de retos misionales con metodologías de innovación Implementar el esquema de operación del Sello de innovación del Concejo de Bogotá, para los proyectos de acuerdo 2027 Implementar una estrategia para promover y potenciar el liderazgo y desarrollo de ideas innovadoras para la gestión misional (intraemprendimiento) Desarrollar una iniciativa de solución de retos misionales con metodologías de innovación Implementar el esquema de operación del Sello de innovación del Concejo de Bogotá, para los proyectos de acuerdo	Dirección Administrativa - Equipo técnico de Innovación y gestión del conocimiento, con el apoyo de Demolab
				2024 Formular e implementar una estrategia de participación ciudadana, que involucre rendición de cuentas Desarrollar las actividades y gestiones necesarias para que se publique la información y documentos establecidos en la resolución 1519 de 2020 de MinTic (Transparencia) Fortalecer los canales de atención a la ciudadanía	Equipo técnico Técnico de Rendición de cuentas, participación y transparencia, con el apoyo de Demolab Oficina Asesora de Comunicaciones Dirección Jurídica - Atención al Ciudadano

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	RETOS ESTRATÉGICOS	META CUATRIENAL	INDICADORES DE CUMPLIMIENTO DE LOS RETOS ESTRATÉGICOS	HITOS ANUALES		RESPONSABLES	
<p>2.</p> <p>FORTALECER EL DESEMPEÑO MISIONAL, enriqueciendo los escenarios, las fuentes, y los actores involucrados, para incrementar la efectividad de la labor de la Corporación</p>	<p>3. APERTURA de la gestión institucional, y de los escenarios de discusión y decisión en los asuntos de ciudad</p>	<p>Escenarios y mecanismos de participación, rendición de cuentas y transparencia, que inciden positivamente en la interacción de la Corporación con los diversos actores sociales, para el desarrollo de su misión</p>	<p>Porcentaje promedio de ejecución de los componentes de transparencia en la gestión de la Corporación, la rendición de cuentas y participación ciudadana (hitos anuales)</p>	<p>2025</p>	<p>Formular e implementar una estrategia de participación ciudadana, que involucre rendición de cuentas</p>	<p>Equipo técnico Técnico de Rendición de cuentas, participación y transparencia, con el apoyo de Demolab</p>	
					<p>Desarrollar las actividades y gestiones necesarias para que se publique la información y documentos establecidos en la resolución 1519 de 2020 de MinTic (Transparencia)</p>	<p>Oficina Asesora de Comunicaciones</p>	
					<p>Fortalecer los canales de atención a la ciudadanía</p>	<p>Dirección Jurídica - Atención al Ciudadano</p>	
				<p>2026</p>	<p>Formular e implementar una estrategia de participación ciudadana, que involucre rendición de cuentas</p>	<p>Líderes de la política de participación ciudadana. Res 428 de 2021</p> <p>Apoya: Equipo técnico Técnico de Rendición de cuentas, participación y transparencia, con el apoyo de Demolab</p>	
					<p>Fortalecer los canales de atención a la ciudadanía</p>	<p>Dirección Jurídica - Atención al Ciudadano</p>	
					<p>Desarrollar las actividades y gestiones necesarias para que se publique la información y documentos establecidos en la resolución 1519 de 2020 de MinTic (Transparencia)</p>	<p>Oficina Asesora de Comunicaciones</p>	
				<p>2027</p>	<p>Formular e implementar una estrategia de participación ciudadana, que involucre rendición de cuentas</p>	<p>Equipo técnico Técnico de Rendición de cuentas, participación y transparencia, con el apoyo de Demolab</p>	
					<p>Fortalecer los canales de atención a la ciudadanía</p>	<p>Dirección Jurídica - Atención al Ciudadano</p>	
					<p>Desarrollar las actividades y gestiones necesarias para que se publique la información y documentos establecidos en la resolución 1519 de 2020 de MinTic (Transparencia)</p>	<p>Oficina Asesora de Comunicaciones</p>	
	<p>4. ARTICULACIÓN Y RELACIONAMIENTO con actores clave, para tejer redes que permitan entender y responder a los problemas complejos y a las nuevas realidades</p>	<p>Escenarios y mecanismos de articulación del Concejo con actores sociales estratégicos, que fortalecen sus capacidades para responder a los desafíos de la ciudad</p>	<p>Porcentaje promedio de avance en la ejecución de la agenda de relacionamiento y la implementación del Centro de pensamiento normativo del Concejo de Bogotá (hitos anuales)</p>	<p>2024</p>	<p>Definir agenda de relacionamiento estratégico del Concejo de Bogotá</p>	<p>Secretaría General</p>	
					<p>Ejecutar agenda de relacionamiento estratégico del Concejo de Bogotá</p>		
					<p>Evaluar agenda de relacionamiento estratégico del Concejo de Bogotá</p>		
					<p>Institucionalizar centro de pensamiento normativo del Concejo de Bogotá, que involucre la Escuela de formación democrática y liderazgo político y ejercicios de analítica de datos, para fortalecer la gestión normativa y el control político en la ciudad</p>		
					<p>2025</p>		<p>Ejecutar agenda de relacionamiento estratégico del Concejo de Bogotá</p>
							<p>Evaluar agenda de relacionamiento estratégico del Concejo de Bogotá</p>
							<p>Operar centro de pensamiento normativo del Concejo de Bogotá, que involucre la Escuela de formación democrática y liderazgo político y ejercicios de analítica de datos, para fortalecer la gestión normativa y el control político en la ciudad</p>
<p>2026</p>					<p>Ejecutar agenda de relacionamiento estratégico del Concejo de Bogotá</p>		
					<p>Evaluar agenda de relacionamiento estratégico del Concejo de Bogotá</p>		
	<p>Operar centro de pensamiento normativo del Concejo de Bogotá, que involucre la Escuela de formación democrática y liderazgo político y ejercicios de analítica de datos, para fortalecer la gestión normativa y el control político en la ciudad</p>						

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	RETOS ESTRATÉGICOS	META CUATRIENAL	INDICADORES DE CUMPLIMIENTO DE LOS RETOS ESTRATÉGICOS	HITOS ANUALES		RESPONSABLES	
				2027	Ejecutar agenda de relacionamiento estratégico del Concejo de Bogotá Evaluar agenda de relacionamiento estratégico del Concejo de Bogotá Operar centro de pensamiento normativo del Concejo de Bogotá, que involucre la Escuela de formación democrática y liderazgo político y ejercicios de analítica de datos, para fortalecer la gestión normativa y el control político en la ciudad		
3. COMUNICAR Y DIVULGAR DE MANERA EFECTIVA Y ASERTIVA la gestión del Concejo y los y las concejales, para que la ciudadanía participe y comprenda el funcionamiento, el rol, y los aportes de la Corporación a la ciudad.	5. COMUNICACIÓN Y DIVULGACIÓN del rol y las contribuciones del Concejo de Bogotá, para fortalecer las capacidades democráticas.	Canales, productos y escenarios de divulgación del rol de la Corporación y de fortalecimiento de las competencias democráticas de la ciudadanía	Porcentaje promedio de avance en los componentes establecidos para la divulgación del rol de la Corporación y el fortalecimiento de las competencias democráticas de la ciudadanía (hitos anuales)	2024	Diseñar estrategia innovadora de comunicación y divulgación del rol y la contribución del Concejo de Bogotá Diseñar Escuela de formación democrática y liderazgo político del Concejo de Bogotá Diseñar esquema de visibilización de la contribución de las y los concejales de Bogotá	Oficina Asesora de Comunicaciones	
				2025	Implementar estrategia innovadora de comunicación y divulgación del rol y la contribución del Concejo de Bogotá Implementar la Escuela de formación democrática y liderazgo político del Concejo de Bogotá Implementar esquema de visibilización de la contribución de las y los concejales de Bogotá		
				2026	Evaluar e implementar estrategia innovadora de comunicación y divulgación del rol y la contribución del Concejo de Bogotá Evaluar e implementar la Escuela de formación democrática y liderazgo político del Concejo de Bogotá Evaluar e implementar esquema de visibilización de la contribución de las y los concejales de Bogotá		
				2027	Evaluar e implementar estrategia innovadora de comunicación y divulgación del rol y la contribución del Concejo de Bogotá Evaluar e implementar la Escuela de formación democrática y liderazgo político del Concejo de Bogotá Evaluar e implementar esquema de visibilización de la contribución de las y los concejales de Bogotá		