CONCEJO DE BOGOTÁ, D.C.

PROCESO DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO
OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN

SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO AÑO 2026

Objetivos SGSST:
1o. Identificar los peligros, evaluar y valorar los factores de riesgos laborales en la Corporación, implementando los respectivos controles establecidos.
2o. Implementar las actividades de mejora continua del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo para proteger la seguridad y salud de todos los trabajadores de la Corporación.
3o. Dar cumplimiento a los requisitos legales del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo – SGSST- aplicables.

Ítem	ACTIVIDADES Como se van a cumplir los Objetivos y Las Estrategias del Plan Las Actividades deben estar lo suficientemente definidas para el logro de objetivos.	DEPENDENCIA RESPONSABLE (Ejecutar la Actividad)	PROCESO ASOCIADO	INDICADOR	PROGRAMACIÓN							PRESUPUESTO ASIGNADO
				LINEA BASE	FECHA INICIO	FECHA FIN	I TRI	II TRI	III TRI	IV TRI	EVIDENCIAS	
1	Presentar la Política de SST para revisión, si hay ajuste presentar para aval, firma Presidencia, divulgación masiva	Dirección de Talento Humano	SST	2	oct-26	dic-26				4	Intranet Red interna Carteleras Documento, Correos	Funcionamiento
2	Elaborar Diagnóstico de condiciones de salud, perfil socio-demográfico	Dirección de Talento Humano	SST	1	oct-26	dic-26				1	Archivo SST Red interna- Administrativa	Funcionamiento, plan reinversión ARL y Cto. IPS $51,000,000
3	Autoevaluar el SGSST con base en los estándares establecidos por la Resolución 0312 de 2019 en Aplicativo Min.Trabajo, Estructura DASCD - formato Aplicativo e Informes de Evaluación desemeño de trabajadores y Directivos	Dirección de Talento Humano	SST	4	ene-26	dic-26	4	1		4	Archivo SST Rendición de cuentas Red interna- Administrativa	Funcionamiento SST / Mantenimiento y plan reinversión ARL
4	Elaborar, revisar y actualizar, si proceden los documentos del SGSST y enviar para trámite a la Dir. TAHUM	Dirección de Talento Humano	SST	34	feb-26	dic-26	10	12	11	2	Achivos SST Correos electrónicos de Gestión Dir. Tahum	Funcionamiento y plan reinversión ARL
5	Actualizar Matriz de Peligros, identificar y valorar riesgos, cuando se requiera - a Demanda.	Dirección de Talento Humano	SST	100%	ene-26	dic-26	100%	100%	100%	100%	Red Interna Archivo SST	Funcionamiento y plan reinversión ARL
6	Diligenciar los indicadores del Decreto 1072 de 2012 y de la Res 0312/2019	Dirección de Talento Humano	SST	100%	ene-26	dic-26	100%	100%	100%	100%	Archivo SST	Funcionamiento y plan reinversión ARL
7	Revisar y actualizar Normograma SST, según aplique	Dirección de Talento Humano	SST	11	feb-26	dic-26	2	3	3	3	Archivo SST Correos	Funcionamiento y plan reinversión ARL
8	* Inducción a demanda: Funcionarios, Contratistas, Colaboradores y Brigadistas * Reinducción SGSST	Dirección de Talento Humano	SST	100%	ene-26	dic-26	100%	100%	100%	100%	Listados de asistencia Archivo Proceso de Posesiones Correo electróico	Funcionamiento y plan reinversión ARL
9	Desarrollar las actividades establecidas en el plan de capacitación componente SST Total: 64	Dirección de Talento Humano	SST Funcionarios Colaboradores	100%	feb-26	dic-26	12	20	20	1	Listados de asistencia Archivo SST Correos electrónicos	Funcionamiento Plan de reinversión ARL Corredor de Seguros
10	Tips de divulgación: Total: 26	Dirección de Talento Humano	SST	26	feb-26	dic-25	5	8	7	6	Archivo SST Correos electrónicos	Funcionamiento y plan de reinversión ARL
11	Estudio de Higiene ocupacional: Total: 02	Dirección de Talento Humano	SST	2	feb-26	nov-26	1	1			Correos electrónicos Archivo SST	Funcionamiento y plan de reinversión ARL
12	S.V.E. Prevención de Riesgo Psicosocial: seguimientos médico de casos y orientaciones psicológicas que incluye casos blancos (asistencia voluntaria) e intervención grupal (a demanda).	Dirección de Talento Humano	SST Funcionarios Colaboradores	65	ene-25	dic-25	100%	100%	100%	100%	Archivo SST Historias laborales Listados de asistencia Correos electrónicos	Funcionamineto, plan reinversión ARL
13	S.V.E. Prevención de Riesgo Osteomuscular: inspecciones biomecánicas, gestión y seguimientos (IPT), seguimientos medico laborales y a demanda	Dirección de Talento Humano	SST Funcionarios Colaboradores	89	feb-25	dic-25	100%	100%	100%	100%	Archivo SST Historias laborales Lista asistencia Correos electrónicos Informes IPT Conceptos	Funcionamiento SST / Mantenimiento, Plan reinversión ARL y Cto.: $20,000,000
14	P.V.E. Prevención de Riesgo Visual: seguimiento medico de casos	Dirección de Talento Humano	SST Funcionarios Colaboradores	26	mar-26	nov-26	100%	100%	100%	100%	Archivo SST Historias laborales lista asistencia /Correos electrónicos	Funcionamineto, plan reinversión ARL y Cto. $51,000,000
15	PVE de Prevención de Riesgo Cardiovascular: seguimiento medico de casos.	Dirección de Talento Humano	SST Funcionarios Colaboradores	17	mar-26	nov-26	100%	100%	100%	100%	Archivo SST Historias laborales Lista de asistencia Correos electrónicos	Funcionamineto, plan reinversión ARL y Cto. $51,000,000

Ítem	ACTIVIDADES Como se van a cumplir los Objetivos y Las Estrategias del Plan Las Actividades deben estar lo suficientemente definidas para el logro de objetivos.	DEPENDENCIA RESPONSABLE (Ejecutar la Actividad)	PROCESO ASOCIADO	INDICADOR	PROGRAMACIÓN							PRESUPUESTO ASIGNADO
				LINEA BASE	FECHA INICIO	FECHA FIN	I TRI	II TRI	III TRI	IV TRI	EVIDENCIAS	
16	PVE de Prevención de Riesgo Auditivo: seguimiento medico de casos	Dirección de Talento Humano	SST Funcionarios Colaboradores	9	mar-26	nov-26	100%	100%	100%	100%	Listados de asistencia Correo electrónico Archivo SST	Funcionamineto, plan reinversión ARL y Cto. $51,000,000
17	Practicar exámenes médico ocupacionales a demanda: Pre-ingreso / cambio de labor / periódicos / egreso / postincapacidad / Post-AT / especiales:brigadistas, deportivas y otros a demanda y gestiones que se deriven.	Dirección de Talento Humano	SST Funcionarios y colabordores	849	ene-26	dic-26	100%	100%	100%	100%	Archivo SST Historias laborale Correos electrónicos Informe Diagnostico salud	Funcionamineto y plan reinversión ARL y Cto.; $87,150,000
18	Realizar la Semana de la Salud	Dirección de Talento Humano	SST Funcionarios y colabordores	1	abr-26	jun-26		1			Registro fotográfico Registros de asistencia Archivo SST	Plan reinversion ARL, Corredor de Seguros y Cto.$51,000,000
19	Elección COPASST - Representantes de los Trabajadores 2026- 2028 Virtual: Correas masivos con tip sensibilización, Circulares: inscripción aspirantes, elecciones, conformación, base votantes, reuniones con O.T. -votacion virtual, nombramietno jurados y veedor, reuniones de organización y pruebas, actas de apertura, cierre en elecciones. Informe resultados. Elaboración, trámite aprobación y publicación de la Resolución del Comité COPASST 2026-2028	Dirección de Talento Humano	SST O.T. O.C.I. Funcionarios y colaboradores	100%	abr-26	sep-26		100%	100%		Red interna Intranet Normograma Memorandos Resolución Correos electrónicos	Funcionamiento SST /O.T. y Plan de reinversión ARL
20	Reportar accidentes, enfermedades laborales a ARL y EPS a demanda	Dirección de Talento Humano	SST Funcionarios y colaboradores	15	ene-26	dic-26	100%	100%	100%	100%	Archivo SST Historias laborales Reportes ARL Formatos de reporte Oficios Memorandos Correos electrónicos	funcionamiento y Plan reinversion ARL
21	Investigar Enfermedades laborales, accidentes de trabajo e Incidentes a Demanda	Dirección de Talento Humano	SST COPASST	15	ene-26	dic-26	100%	100%	100%	100%	Archivo SST Actas Informes de investigación EL/AT.	Funcionamineto y Plan reinversión ARL
22	Ejecutar el Programa de Inspecciones:Total:229	Dirección de Talento Humano	SST O.T. Dir. Ad/tiva	229	feb-26	dic-26	100%	100%	100%	100%	Archivo SST Inspecciones	Funcionamiento, plan reinversión ARL y Cto.: $23,500,000 y Cto. $6.615,000
23	Actividades articuladas:SGSST al PESV,MS y SGA: asistencia reuniones Comité Técnico de SV, E. T.de MS	Dirección de Talento Humano	SST Dir. Ad/tiva	100%	ene-26	dic-26	100%	100%	100%	100%	Archivo SST Correos electrónicos Documentos	Funcionamiento y plan de reinversión ARL, Cto.: $2,500.000 y CTO.$6.615,000
24	Participar en el Proceso de Teletrabajo: reunión Comité Tahum, coordinación visitas, entrevista y seguimiento a teletrabajadores - a demanda.	Dirección de Talento Humano	SST Funcionarios	5	ene-26	dic-26	100%	100%	100%	100%	Archivo SST Correos electrónicos	Funcionamiento SST/ Recuroso Físicos y Plan de reinversión ARL
25	Participar en las reuniones mensuales COPASST según programación de su presidencia y entrega de informes	Dirección de Talento Humano	SST COPAST	12	ene-26	dic-26	3	3	3	3	Informes Archivo SST Correos electrónicos, Actas COPASST: disponibles en la red interna.	Funcionamiento y plan de reinversión ARL
26	Elaborar Plan de Trabajo - PPP y RAE, realizar Simulacros:03, reuniones trimestrales COE: 04 e informes	Dirección de Talento Humano	SST C.O.E. Brigadistas	100%	feb-26	dic-26	6	5	5	4	Plan de trabajo en Archivo SST	Funcionamiento SST/ Dir. Administrativa/ Recursos Físicos, plan de reinversión ARL y Cto: $2,500,000 Y Cto.$23,500,000
27	Elaborar informes e Indicadores de SGSST: Total: 61	Dirección de Talento Humano	SST	100%	ene-26	dic-26	100%	100%	100%	100%	Archivo SST Informes Correos electrónicos	Funcionamiento y Plan reinversión ARL
28	Atender auditorias de entes externos e internos, elaborar el plan de mejoramiento y ejecución	Dirección de Talento Humano	SST O.C.I.	100%	may-26	dic-26	100%	100%	100%	100%	Archivo SST Memorandos correos	Funcionamiento SST/ Dir. Adtiva-Recursos Físicos y Plan reinversión ARL
29	Realizar solicitudes de proceso de contratación propios de SGSST según presupuesto aprobado y operativización incluye vigentes.	Dirección de Talento Humano	SST Dir. Financiera	100%	ene-26	dic-26	100%	100%	100%	100%	Archivo SST Informes Correos electrónicos	Funcionamiento SST/ Dir. Administrativa / Recursos Físicos y plan reinversión ARL

HUMBERTO RAFAEL AMÍN MARTELO
Presidente

SHIRLEI PIMIENTO ORTEGA
Profesional Especializado 222-05 / Dir. Tahum - SST