

DS 10000
Bogotá D. C.,

Doctora
ILBA YOHANNA CÁRDENAS PEÑA
Secretaria General de Organismo de Control
CONCEJO DE BOGOTÁ
Calle 36 No- 28A-41
SECRETARIAGENERAL@concejobogota.gov.co
GBERMUDEZ@concejobogota.gov.co
Ciudad

ASUNTO: Respuesta a la Proposición 488 de 2020 con radicado N° 2020EE6155
Tema: **“FORO LA EQUIDAD DE LA MUJER Y LA ELIMINACIÓN DE TODOS
LOS TIPOS DE VIOLENCIA BASADAS EN GÉNERO EN EL EN EL
MARCO DE LA PANDEMIA DEL COVID-19”.**

Respetada doctora Ilba Yohanna,

De manera atenta, y conformé a lo establecido en el Acuerdo Distrital 257 de 2006 – capítulo 5, y el artículo primero del Decreto 437 de 2016 que establece que la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico –SDDE “...tiene por objeto orientar y liderar la formulación de políticas de Desarrollo Económico de las actividades comerciales, empresariales y de turismo del Distrito Capital...”, me permito relacionar los programas relacionados para atender la solicitud del asunto:

1. Programa de empleo de emergencia:

El programa corresponde a estrategias de actuación de corto plazo que permiten mitigar de manera inmediata los efectos de la crisis y situaciones coyunturales declaradas por el Gobierno Nacional en el marco de la pandemia COVID-19, por cuanto proveen temporalmente ingresos a la población afectada, generando condiciones transitorias y permitiendo garantizar unas condiciones mínimas de ingreso que mitiguen el deterioro en la calidad de vida de esta población y que a su

Carrera 60 No. 63A-52,
Plaza de los Artesanos
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

GD-P3-F19



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

vez, contribuyan de manera transitoria a la reactivación económica a través de obras de mediana y baja complejidad, con especial protección de grupos más vulnerables y de mayor impacto de la emergencia, atendiendo criterios de ubicación, especial énfasis en población “vulnerable: mujeres y jóvenes”, en obras de infraestructura y obras públicas locales, que permitan generar “rescate” de la reducción de los flujos de caja de personas. Para el desarrollo de estas estrategias se dispondrá de la aplicación de marcos normativos y la articulación con entidades públicas y privadas, y en alianza actores del ecosistema de empleabilidad, promoverá la articulación entre la demanda y la oferta de mano de obra para una vinculación efectiva en el marco de la emergencia sanitaria. Actualmente el programa se encuentra en fase de identificación de perfiles necesarios en articulación con las entidades distritales. Es importante tener en cuenta, que el marco de aplicación será el modelo de inclusión laboral con enfoque de superación de barreras a través de los procesos de la Agencia Pública de Gestión y Colocación del Distrito “Bogotá Trabaja”, con una variación asociada a procesos de intermediación en vacantes que no impliquen desplazamiento a largas distancias, minimizando de esta manera el uso de transporte público.

2. Programa de Empleo de Oportunidad:

El programa se fundamenta en el desarrollo de estrategias que permitan la vinculación laboral en sectores y ocupaciones emergentes y de oportunidades en el marco de la post pandemia COVID 19 con especial énfasis en población vulnerable, mujeres y jóvenes y que permitan generar ingresos de mediano plazo y que incluyan o no procesos de reentrenamiento.

El programa se encuentra en etapa de revisión y planeación como medida para la etapa postpandemia, que incluirá realizar 1) la construcción de análisis para el monitoreo de empleos de “mayor vulnerabilidad o riesgo de pérdida” a nivel sectorial y ocupacional y así mismo 2) un monitoreo de ocupaciones y sectores, que en el marco de la emergencia por COVID-19 han tenido una mayor presencia en las actividades y dinámica del mercado laboral, que en conjunto serán insumos para refocalizar estrategias y necesidades de formación en habilidades y destrezas y competencias laborales para la superación de la crisis.

Por otro lado, en el marco de las competencias de la Secretaria de Desarrollo Económico a través de la Subdirección de Empleo y Formación actualmente, se

Carrera 60 No. 63A-52,
Plaza de los Artesanos
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

brinda ayuda a ciudadanos en general con aquellos programas que proporcionan apoyo para mitigar las consecuencias derivadas de la emergencia y reactivar los sectores, permitiendo acercar al ciudadano desempleado o que no percibe ingreso económico alguno con información necesaria para la búsqueda laboral pertinente; actualmente la Subdirección de Empleo y Formación cuenta con la Agencia Pública de Gestión y Colocación del Distrito "Bogotá Trabaja", la cual sigue funcionando, en el marco de las medidas establecidas por concepto del aislamiento preventivo, de manera virtual a través de la página www.bogotatrabaja.gov.co, para atender los requerimientos de la ciudadanía en general.

Así mismo, la Subdirección de Empleo y Formación brinda apoyo desde los procesos de formación en competencias transversales y laborales que permitan mejorar el perfil y hoja de vida de la población desempleadas, por ejemplo, acceso a cursos de competencias TIC, atención al cliente, entre otros, con los cuales contara con herramientas adicionales para el desempeño de la actividad que ejercen o ejercerán. Estos cursos se realizan a las personas que han realizado la ruta de empleo y en desarrollo de esta, se identifican sus necesidades de formación laboral y de habilidades para la vida y a partir de allí se ofrecen los cursos de formación para la vida y laboral que cumplen con la pertinencia requerida según las necesidades del mercado y el perfil laboral del oferente.

3. Convenio con la Secretaría Distrital de la Mujer

En el marco de la implementación de la política pública de mujer y género y la implementación de los planes sectoriales de transversalización para la equidad de Género, y ante el contexto actual de la pandemia, se establecen diálogos y alianzas interinstitucionales permanentes con la Secretaría Distrital de la Mujer y otras entidades aliadas para incorporar de manera inclusiva y multisectorial el enfoque de género en las actividades que desde la Secretaría se implementan como parte del proceso de diseño e implementación de estrategias de reactivación económica.

Actualmente se trabaja conjuntamente en el desarrollo de un convenio interadministrativo entre la Secretaría de la Mujer, con el propósito de impulsar la empleabilidad y el emprendimiento de las mujeres en condiciones de igualdad y dignidad, a través del fortalecimiento de habilidades socioemocionales/blandas, que les posibilite la generación de ingresos.

De manera general, se busca el desarrollo de acciones para lograr la autonomía económica de las mujeres, y de manera específica, se busca colocar laboralmente a 70.000 mujeres con énfasis en los sectores de oportunidad y sectores afectados por la emergencia, con servicios diferenciales para la disminución de las barreras de acceso al mercado laboral de acuerdo con las disposiciones del Plan Distrital de Desarrollo.

Sin otro particular, quedamos prestos a suministrar cualquier información adicional que se requiera.

Cordialmente,



MARÍA CAROLINA DURÁN PEÑA
Secretaria Distrital de Desarrollo Económico

NOMBRE, CARGO O CONTRATO		FIRMA
Elaboró:	Juan David Marín Montes/ Director de Desarrollo Empresarial y Empleo (E)	JDMM
Consolidó:	Leyla Andrea Gómez Alarcón/ Contratista SDDE	LGA
Revisó:	Ángela María Artunduaga Tovar / Asesora Despacho-SDDE	