

DS 10000
Bogotá D. C.,

CONCEJO DE BOGOTÁ 07-10-2020 05:33:40

2020ER16623 O 1 Fol:1 Anex:0

ORIGEN: SECRETARIA DISTRITAL DE DESARROLLO ECONOMICO/RUBEN

DESTINO: SECRETARIA GENERAL/CARDENAS PEÑA ILBA YOHANNA

ASUNTO: RPTA PROP 743-20

OBS: RAD 2020EE66727, EE10510

Doctor

FREDDY ANANIAS URREGO GARZÓN

Secretario General de Organismo de Control (E)

CONCEJO DE BOGOTÁ

Calle 36 No- 28A-41

SECRETARIAGENERAL@concejobogota.gov.co

Ciudad

ASUNTO: Respuesta a la Proposición No. 740 de 2020

Tema: **“Formación para el Trabajo en Jóvenes”**

Respetado doctor Urrego,

De manera atenta, y conforme a lo establecido en el Acuerdo Distrital No. 257 de 2006 – capítulo 5, y el artículo primero del Decreto Distrital No. 437 de 2016, que establece que la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico –SDDE “...*tiene por objeto orientar y liderar la formulación de políticas de Desarrollo Económico de las actividades comerciales, empresariales y de turismo del Distrito Capital...*”, me permito dar respuesta a los interrogantes del radicado del asunto:

7. Indique ¿que se ha propuesto o implementado en su administración para formar laboralmente a los estudiantes que salen de colegios públicos y no pueden ingresar a la educación superior?

Respuesta: La Secretaría Distrital de Desarrollo Económico, actualmente implementa la estrategia de intermediación y fomento del Empleo desde la Agencia Pública de Gestión y Colocación del Distrito “Bogotá Trabaja”, dirigida a toda la población con especial énfasis en jóvenes y mujeres que buscan empleo o mejorar su ocupación actual, brindándoles oportunidades de acuerdo a las necesidades del sector productivo, atendiendo criterios de oportunidad y emergencia económica, con orientación adecuada y direccionamiento a procesos de formación pertinentes.

En este sentido, a través de la Ruta de Empleabilidad de la Agencia Pública de Gestión y Colocación del Distrito “Bogotá Trabaja” todas las personas pueden acceder a servicios de orientación ocupacional, intermediación laboral, formación y capacitación para el desarrollo de competencias para el trabajo, cumpliendo con las siguientes etapas:

Etapas de la ruta de empleabilidad:

- **Registro:**
En esta etapa se realiza la inscripción de la hoja de vida de la oferente, siendo el punto de inicio de la ruta de empleabilidad.
- **Orientación:**
Análisis del perfil de la oferente, donde se identifican los intereses ocupacionales y las barreras de empleabilidad, a partir de las cuales se direcciona a servicios de formación para el trabajo y capacitación para el desarrollo de competencias blandas y transversales.
- **Formación:**
Se realizan talleres en los cuales pueden desarrollar competencias blandas y transversales (hoja de vida, presentación personal, entrevista de trabajo, proyectos de vida, orientación al cliente y actitud de servicio, trabajo en equipo y manejo de emociones). Así mismo, pueden acceder a formación para el trabajo a través del SENA.
- **Preselección y remisión:**
En esta etapa se realiza la preselección de la oferente, revisando la hoja de vida, verificando que cumpla con los requisitos dispuestos por la vacante, y se procede a remitir al empleador, quien adelanta el proceso de selección.

Como parte del proceso de implementación de la ruta de empleabilidad, para el caso específico de jóvenes bachilleres que no han tenido la posibilidad de acceder a educación superior o profesional, se prestan los servicios de formación asociados a la formación laboral en conjunto con el SENA, formación en habilidades blandas – transversales y la plataforma virtual Coursera, la cual, en el marco de las medidas establecidas por concepto del aislamiento preventivo, desarrolla sus actividades de manera virtual a través de la página www.bogotatrabaja.gov.co.

De acuerdo con lo anteriormente expuesto, la implementación de la Ruta Única de Empleabilidad a través de la Agencia Pública de Gestión y Colocación del Distrito “Bogotá

Trabaja”, es la estrategia que está desarrollando esta Secretaría para promover el trabajo digno y decente en la ciudad. Esta ruta de empleabilidad permite la inclusión laboral de diferentes tipos de población que enfrentan barreras de acceso al mercado laboral, entre las que se encuentran los jóvenes.

Sin otro particular, quedamos prestos a suministrar cualquier información adicional que se requiera.

Cordialmente,



RUBÉN GUILLERMO JUNCA MEJÍA
Secretario Distrital de Desarrollo Económico (E)

NOMBRE, CARGO O CONTRATO		FIRMA
Consolidó:	Leyla Andrea Gómez Alarcón/ Contratista SDDE	LAGA
Aprobó	Carlos Alberto Sánchez Retiz Director de Desarrollo Empresarial y Empleo (E)	CASR
Revisó y Aprobó:	Ángela María Artunduaga Tovar / Asesora Despacho-SDDE	