

DS 10000
Bogotá D. C.,

SECRETARIA DE DESARROLLO ECONOMICO 13-10-2021 08:46:4
Al Contestar Cite Este Nr.:2021EE6584 O 1 Fol:1 Anex:0
Origen: Sd:1003 - *DESPACHO DE SECRETARIA/DURAN PENA
CONCEJO DE BOGOTÁ/NEIL JAVIER VANEGAS PALACIO
RTAAPP505REACTIVACIONECONOMICAENBOGOTÁ

Doctor
NEIL JAVIER VANEGAS PALACIO
Secretario General de Organismo de Control
CONCEJO DE BOGOTÁ
Calle 36 No- 28A-41
secretariageneral@concejobogota.gov.co
Ciudad

ASUNTO: Respuesta a la Proposición 505 de 2021 con radicado del Concejo de Bogotá número 2021EE12574.

Tema: **“REACTIVACIÓN ECONÓMICA EN BOGOTÁ.”**

Respetado Doctor Vanegas,

De manera atenta, y conforme a lo establecido en el Acuerdo Distrital 257 de 2006 – capítulo 5, y el artículo primero del Decreto 437 de 2016 que establece que la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico –SDDE “...*tiene por objeto orientar y liderar la formulación de políticas de Desarrollo Económico de las actividades comerciales, empresariales y de turismo del Distrito Capital...*”, me permito dar respuesta a los interrogantes del radicado del asunto:

1. “Describa las metas de generación de empleo en la ciudad en el periodo 2020 -2021”

Respuesta

La Secretaría Distrital de Desarrollo Económico a través de la Subdirección de Empleo y Formación (SEF), promueve la generación de empleo en la ciudad y el fortalecimiento de las competencias y habilidades para el trabajo de todas las personas de que se encuentran en búsqueda de empleo.

Es así, como el actual Plan Distrital de Desarrollo 2020-2024 (PDD), ha definido dos metas que consideran el interés especial de la ciudad en el marco de la emergencia por la pandemia Covid-19, relacionada con la generación de empleo y procesos de formación específicamente, las cuales son:

- Promover la **generación de empleo para al menos 200.000 personas**, con enfoque de género, territorial, diferencial: mujeres cabeza de hogar, jóvenes especialmente en primer empleo, jóvenes NINI en los que se incluyen jóvenes en acción, personas con discapacidad, víctimas del conflicto, grupo étnico y/o teniendo en cuenta acciones afirmativas. Priorizando de ello, la **colocación de 70.000 mujeres y 50.000 jóvenes**.

Carrera 60 No. 63A-52,
Plaza de los Artesanos
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

GD-P3-F19



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

- **Formar al menos 50.000 personas** en las nuevas competencias, bilingüismo y/o habilidades para el trabajo con especial énfasis en sectores afectados por la emergencia sanitaria, mujeres y jóvenes, atendiendo un enfoque de género, diferencial, territorial, de cultura ciudadana y/o de participación, teniendo en cuenta acciones afirmativas. Al menos el **20% deberá ser mujeres y el 10% jóvenes**; Lo anterior a través de la formación y educación para el trabajo y el desarrollo humano.

Ahora bien, la Subdirección de Empleo y Formación de la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico cuenta con programas que buscan garantizar la inclusión laboral de todas las personas, en aras de dar cumplimiento a las metas establecidas y consisten en lo siguiente:

Agencia Pública de Empleo Distrital (APED) y su ruta de empleabilidad

La Agencia Pública de Empleo Distrital, a través de su ruta de empleabilidad, se dirige a toda la población que busca mejorar su ocupación actual, brindándoles oportunidades laborales de acuerdo con las necesidades del sector productivo, atendiendo criterios de oportunidad y emergencia económica, con orientación ocupacional, formación e intermediación laboral, que es descrita a continuación:



Imagen 2. APED y su Ruta única de empleabilidad de la SDDE

Agencia Pública de Empleo Distrital y sus etapas de la ruta de empleabilidad:

- Registro:

En esta etapa se realiza la inscripción de la hoja de vida de la oferente, siendo el punto de inicio de la ruta de empleabilidad.

- Orientación:

Un profesional en orientación ocupacional realiza el análisis personalizado del perfil laboral del buscador de empleo, revisa la hoja de vida, identifica posibles barreras de empleabilidad e intereses ocupacionales, a partir de lo cual le asesora sobre aspectos a fortalecer en su perfil y le direcciona a procesos de formación de llegar a requerir, y/o lo postula a vacantes que estén disponibles y se ajusten al perfil laboral de la persona.

Carrera 60 No. 63A-52,
Plaza de los Artesanos
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

Como resultado de la orientación ocupacional, el oferente cuenta con un perfil ajustado y es direccionado a formación en habilidades blandas, transversales y formación para el trabajo.

- Formación:

Se realizan talleres en los cuales desarrollan competencias blandas y transversales (hoja de vida, presentación personal, entrevista de trabajo, proyectos de vida, orientación al cliente y actitud de servicio, trabajo en equipo y manejo de emociones). Así mismo, pueden acceder a formación para el trabajo a través del SENA.

- Intermediación laboral:

En esta etapa se realiza el proceso de cruce entre oferta y demanda de trabajo, donde se analiza los requerimientos de las vacantes y se analizan los perfiles laborales de los buscadores de empleo que cumplan con lo allí solicitado por el empleador. Posteriormente, se remiten los perfiles laborales al empleador, y se realiza seguimiento al proceso de intermediación.

Una vez remitida la hoja de vida al empleador, será éste quien se encargue de adelantar de manera independiente el proceso de selección, que podría contener entrevistas, aplicación de pruebas psicotécnicas, y demás que el empleador considere internamente necesarias para adelantar sus procesos de selección. Este proceso lo realiza el empleador de manera independiente a la agencia de empleo. Una vez el empleador ha seleccionado a la persona que se ajuste a los requerimientos de su empresa, lo informará a la Agencia Pública de Empleo Distrital.

Conforme a lo anterior, todas las personas podrán postularse a través de los canales dispuestos por la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico, los cuales son: www.bogotatrabaja.gov.co o el correo electrónico agenciadempleo@desarrolloeconomico.gov.co.

Empleo Joven e Impulso al Empleo

Objetivo: Implementar una estrategia que genere incentivos al sector productivo, de modo que garantice la vinculación laboral, a través de alianzas con actores del ecosistema de empleo de la ciudad, como son las agencias de empleo aliadas, los gremios y el sector productivo de Bogotá.

Dicho esto, con el impulso de la Alcaldía Mayor de Bogotá, se creó el programa “**Empleo Joven**” (Decreto 238 de 2021) para facilitar la inserción laboral de jóvenes entre 18 y 28 años a través de un aporte a los costos laborales correspondiente al 55% de un Salario Mínimo Mensual Legal Vigente (SMMLV), más las prestaciones sociales, los aportes al Sistema de Seguridad Social Integral y el auxilio de transporte derivados de ese SMMLV. Este alivio será entregado hasta por tres (3) meses consecutivos.

Este proyecto permite que el joven sea contratado inmediatamente y que, si lo requiere, durante los primeros meses de su contrato pueda recibir formación a la medida impartida y financiada por aliados.

Con los recursos que se cuenta para esta vigencia, iniciaremos con los primeros 15.000. Todo lo anterior hace parte de la estrategia mencionada por la Alcaldesa Claudia López, de enfocar los recursos hacia la población más afectada por la crisis económica. Este programa ya ha recibido gran apoyo de distintos sectores.

En paralelo, se diseñó el programa “**Impulso al Empleo**” en el cual, se busca que agencias de empleo aliadas apliquen su ruta de empleabilidad a cerca de 30.000 buscadores de empleo en la ciudad para facilitar la colocación de ellos. Esta segunda iniciativa se concentra principalmente en jóvenes y mujeres de la ciudad.

El objetivo principal, es garantizar a los ciudadanos el acceso a ofertas laborales ofrecidas por las agencias de empleo de las Cajas de Compensación Familiar (CCF), las cuales prestaran sus servicios a poblaciones que no hayan estado vinculadas a las mismas. En virtud a este proyecto, se espera fortalecer los programas de inclusión de la Secretaría y así mismo acercarnos a la meta de 200.000 colocaciones laborales estipuladas en el PDD.

Actualmente, la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico está estructurando para el periodo 2022 - 2024, un programa con el enfoque de **Financiación Basada en Resultados (FBR)**. Este proyecto busca lograr una vinculación efectiva de la población que tenga barreras de inclusión laboral y requieran apoyo para conectarse con la demanda laboral. Consiste en realizar contratos basados en desempeño con aliados donde se paga solo cuando se logra la vinculación laboral efectiva de la población participante con difícil acceso al mercado laboral.

Este año, se está trabajando con la Fundación Corona, quienes son expertos en este campo de acción, para la construcción de este instrumento en materia física y legal. Este mecanismo será la principal herramienta de las siguientes vigencias para lograr la colocación laboral de 200.000 personas según lo estipulado en el PDD.

Dicho esto, para la vigencia 2021 tenemos como meta generar oportunidades laborales efectivas a 40.000 personas dentro las estrategias que implementamos a través de nuestro portafolio de servicios.

LA SUBDIRECCION DE EMPLEO Y FORMACIÓN DE LA SDDE				
Meta Plan	Meta Proyecto	Vigencia	Magnitud 30 de agosto	
Promover la generación de empleo para al menos 200.000 personas, con enfoque de género,	Promover 80.000 empleos para personas	2020	533	
	Promover 70.000		999	

Carrera 60 No. 63A-52,
Plaza de los Artesanos
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

territorial, diferencial: mujeres cabeza de hogar, jóvenes especialmente en primer empleo, jóvenes en los que se incluyen jóvenes en acción, personas con discapacidad, víctimas del conflicto, grupo étnico y/o teniendo en cuenta acciones afirmativas	empleos para mujeres		
	Promover 50.000 empleos para jóvenes		741
	Promover 80.000 empleos para personas	2021	16.400
	Promover 70.000 empleos para mujeres		13.600
	Promover 50.000 empleos para jóvenes		10.000

2. “¿Cuántos empleos se han creado en la ciudad de Bogotá en el periodo 2020 - 2021? Desagregue esta cifra por estrato socioeconómico, localidad, género y edad”

Respuesta

Dados los servicios que se prestan desde la Agencia Pública de empleo, en la tabla 1, se relacionan las cifras generales correspondientes a los años 2020 y 2021 (con corte al 31 de agosto). Tal como se observa en la tabla 1.

	2020	2021 (AGOSTO)	TOTAL
COLOCADOS	3.391	4.696	8.087

Fuente: SDDE - SEF

Fecha de corte del informe: 31 de agosto del 2021

Debido a que en algunos casos la colocación puede darse por otros medios que no sea la agencia APE, se usa como fuente de información complementaria PILA y aunque no contamos con todo los datos asociados, debido a la ley 1581 del 2012 sobre la protección de datos del instituto de Salud, esta fuente de información es importante para verificar algunas de las personas que fueron vinculadas tomando como variable proxy el aporte al subsistema de aseguramiento de riesgos laborales.

LA SUBDIRECCION DE EMPLEO Y FORMACIÓN DE LA SDDE				
Meta Plan	Meta Proyecto	Vigencia	Magnitud 30 de agosto	
Promover la generación de empleo para al menos 200.000 personas, con enfoque de género, territorial, diferencial: mujeres cabeza de hogar, jóvenes especialmente en primer empleo, jóvenes en los que se incluyen jóvenes en acción, personas con discapacidad,	Promover 80.000 empleos para personas	2020	533	
	Promover 70.000 empleos para mujeres		999	
	Promover 50.000 empleos para jóvenes		741	
	Promover 80.000 empleos para personas		1.204	

víctimas del conflicto, grupo étnico y/o teniendo en cuenta acciones afirmativas	Promover empleos para mujeres	70.000	2021	2.445
	Promover empleos para jóvenes	50.000		949

A continuación, se desglosan los programas, logos, beneficiarios, recursos, contrapartida (en los casos señalados), y aliados de las estrategias destinadas para jóvenes.

PROGRAMA	LOGOS	Beneficiarios	RECURSOS	CONTRAPARTIDA	ALIADOS
EMPLEO JOVEN		15.000	44.000.000.000	N/A	Cajas de compensación y Entidad Bancaria (Fiducia)
IMPULSO AL EMPLEO		20000	10.000.000.000	Proceso Competitivo- Decreto 092	Cajas de Compensación
RUTA EMPLEO		10.000	2.700.000.000	N/A	NA
FORMATE		Formación Bilingüismo: 2.400 Formación TI: 8.100 Formación a la medida: 6.000	9.000.000.000	Convenio Interadministrativo SENA en ejecución. Proceso Licitación TI y Bilingüismo. Memorando de Entendimiento IBM. En ejecución Contrato LinkedIn.	

Por otro lado, la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico a través del Observatorio de Desarrollo Económico hace seguimiento a las cifras de mercado laboral a partir del reporte de los diferentes indicadores que reporta el Departamento Administrativo Nacional de Estadística (DANE), quien es la entidad responsable de la planeación, levantamiento, procesamiento, análisis y difusión de las estadísticas oficiales de Colombia. A nivel de Bogotá, existe otra fuente de información y esta es la Encuesta Multipropósito de la Secretaría Distrital de Planeación y el DANE.

A nivel de Bogotá, la fuente de información es la Encuesta Multipropósito de la Secretaría Distrital de Planeación y el DANE. No obstante, la Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) no desagrega los indicadores de mercado laboral por localidad, lo que no es posible conocer esta información oficial para Bogotá. Por su parte, la Encuesta Multipropósito no tiene los años que se solicitan en la pregunta.

Seguido de estas aclaraciones, a continuación, se presentan los empleos creados en la ciudad de Bogotá en el periodo 2020-2021, desagregando esta cifra por estrato socioeconómico, localidad, sexo¹ y edad.

En la ciudad, en enero-julio de 2021 (3.515.843 ocupados) se crearon 232.550 nuevos empleos en comparación a la cifra registrada del total ocupados en entre enero-julio de 2020 (3.748.393 ocupados). De estos nuevos empleos, 91.951 fueron para mujeres y 140.599 para hombres.

Tabla 1. Número de ocupados en Bogotá y por sexo, enero-julio 2020 y 2021

	2020	2021*	Diferencia 2021-2020
Ocupados	3.515.843	3.748.393	232.550
Mujeres	1.572.989	1.664.940	91.951
Hombres	1.942.854	2.083.452	140.599

Fuente: DANE – GEIH. Elaboración SDDE-ODEB

*Año corrido enero-julio.

Por grupo etario, se observa que entre enero-julio de 2020 y enero-julio de 2021, se crearon 224.754 empleos para personas entre 14 y 28 años, 172.362 para personas de 29 a 45 años y 179.963 para personas de 46 años o más.

Tabla 2. Número de ocupados por grupo etario, enero-julio 2020 y 2021

Ocupados por grupo etario	2020	2021*	Diferencia 2021-2020
14 a 28 años	789.977	1.014.731	224.754
29 a 45 años	1.430.292	1.602.654	172.362
46 años y más	1.004.618	1.184.580	179.963

Fuente: DANE – GEIH. Elaboración SDDE-ODEB

* Año corrido a enero – julio.

Para la desagregación por grupo etario no se cuentan los menores de 14 años, por lo que la suma de estos tres grupos no da el total de ocupados en la ciudad

Ahora, por estrato socioeconómico, para 2020 no es posible contar con estos datos desde la fuente, ya que entre marzo a julio de 2020 no se aplicó este módulo de la GEIH debido al cambio de recolección de la información por la situación del COVID. Por lo tanto, a continuación, se presentan los datos a año corrido enero-julio de 2021.

Tabla 2. Número de ocupados por estrato socioeconómico, enero-julio 2021

¹ Las cifras presentadas corresponden al sexo biológico tradicional de la persona (hombre o mujer) y no al género, el cual hace referencia a la construcción social y cultural que define las diferentes características de un individuo.

Ciudad	Periodo	Estrato factura electricidad	PET	Ocupados
Bogotá	2021	NA	2.563	1.529
Bogotá	2021	-	2.143	1.429
Bogotá	2021	1	804.528	412.193
Bogotá	2021	2	2.970.878	1.570.123
Bogotá	2021	3	2.414.451	1.333.404
Bogotá	2021	4	547.856	293.135
Bogotá	2021	5	99.699	54.238
Bogotá	2021	6	140.082	82.341

Fuente: DANE – GEIH. Elaboración SDDE-ODEB

* Año corrido a enero – julio.

3. “¿Cuáles son los sectores económicos de la ciudad que más se han beneficiado con las medidas de alivio financiero otorgadas por el gobierno distrital y nacional?”

Respuesta

Se adjunta archivo Excel que resalta los sectores económicos beneficiados de las líneas de crédito pertenecientes a la estratégica de Fondeo Empresarial desarrolladas por la Subdirección de Financiamiento e Inclusión Financiera de la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico, con la información reportada para Bogotá Responde, Unidos por Bogotá y Bogotá Adelante. **Anexo 1**

4. “¿Cuántas empresas Mipymes, Pymes y grandes empresas se han cerrado en Bogotá en el periodo 2020-2021?”

Respuesta

Con base en la información que reporta la Cámara de Comercio de Bogotá (CCB), se presenta una tabla resumen con el número de empresas por tamaño de activos que cancelaron su matrícula mercantil en los periodos enero – diciembre 2020 y enero – agosto 2021, así:

Tabla 4. Cancelación matrículas mercantiles 2020 – 2021

Tamaño Activos	ene-dic 2020	ene-ago 2021
Microempresa	40.506	35.374
Pequeña	824	536
Mediana	210	124
Grande	65	38
Total	41.605	36.072

Fuente: Cámara de Comercio de Bogotá (CCB). Elaboración SDDE-ODEB

5. “¿Cuántas empresas Mipymes, Pymes y grandes empresas se han creado en Bogotá en el periodo 2020-2021?”

Respuesta

Teniendo en cuenta la información que reporta la Cámara de Comercio de Bogotá (CCB), se presenta el número de empresas por tamaño de activos que crearon matrícula mercantil en los periodos enero – diciembre 2020 y enero – agosto 2021, así:

Tabla 5. Creación de matrículas mercantiles 2020 – 2021

Tamaño Activos	ene-dic 2020	ene-ago 2021
Microempresa	61.631	50.002
Pequeña	488	361
Mediana	65	41
Grande	33	17
Total	62.217	50.421

Fuente: Cámara de Comercio de Bogotá (CCB). Elaboración SDDE-ODEB

6. “Describa le meta de formalización empresarial en el periodo 2020-2021.”

Respuesta

Es importante aclarar que dentro de la misionalidad de la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico se tiene como propósito dinamizar la recuperación de la economía de Bogotá atendiendo los desafíos de la productividad del tejido empresarial y promoviendo los empleos de calidad. Para ellos, generamos programas y herramientas para mejorar el desempeño productivo de empresas y emprendimientos en todos sus estados de desarrollo, desde su condición de informales hasta las grandes empresas ancla. Además, acompañamos a los ciudadanos con procesos de formación para el trabajo y los conectamos con oportunidades de empleo, es por ello que nuestra entidad no realiza procesos de formalización empresarial y que son las entidades distritales a quienes misionalmente les corresponde generar respuesta a este requerimiento.

Sin embargo, la Subdirección de Intermediación, Formalización y Regulación empresarial de la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico cuenta con una estrategia que propende por la promoción de información actualizada y veraz para que los empresarios del distrito puedan conocer y estar informados acerca de los beneficios y los compromisos que conlleva la formalización en todos los niveles, y como a través de prácticas formales pueden resultar beneficiados de participar en lógicas de mercado mucho más amplias y dinámicas.

Esta estrategia se reconoce como la **RUTA DE FORMALIZACIÓN EMPRESARIAL** la cual permite contribuir al fortalecimiento y desarrollo de la base empresarial de la ciudad, a través de la facilitación del acceso a información localizada, pertinente y oportuna que permita a las personas, negocios informales y/o en proceso formalizar sus actividades económicas y así facilitar de esta manera su acceso a beneficios públicos, tributarios y

Carrera 60 No. 63A-52,
Plaza de los Artesanos
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

financieros que contribuyan al crecimiento de sus iniciativas y por ende del bienestar de la ciudad.

Teniendo en cuenta la situación actual derivada de la emergencia sanitaria, desde el año 2020 se han desarrollado actividades y jornadas virtuales, (talleres, webinar) con el apoyo de las entidades que conforman el ecosistema de la formalización empresarial; con el fin de promover la formalización de los emprendimientos y MiPymes de las diferentes localidades del Distrito, orientando en los requisitos mínimos que deben cumplir las unidades productivas para poder operar con tranquilidad y seguridad desde la formalidad, de ahí que en el año 2020 se sensibilizaron, orientaron y se vincularon al programa a **903** unidades productivas de las diferentes localidades de la ciudad; y de enero a agosto de 2021, por medio de estas estrategias se ha acompañado y fortalecido los procesos de formalización empresarial de **1.221** emprendedores y MiPymes.

VIGENCIA 2020 – I SEMESTRE

Proyecto de Inversión: Consolidación del Ecosistema de Emprendimiento y Mejoramiento de la Productividad de las MiPymes

Meta proyecto: Apoyar 600 unidades productivas en su proceso de formalización

VIGENCIA 2020 – II SEMESTRE

Proyecto de Inversión 7842 - Fortalecer el entorno económico de los emprendimientos de alto impacto y las Mipymes, frente a la emergencia sanitaria en Bogotá

Meta Proyecto: Apoyar a 300 unidades productivas en sus diferentes etapas de formalización.

VIGENCIA 2020 – I SEMESTRE

Proyecto de Inversión 7842: Fortalecer el entorno económico de los emprendimientos de alto impacto y las Mipymes, frente a la emergencia sanitaria en Bogotá

Meta Proyecto: Apoyar a 1600 unidades productivas en sus diferentes etapas de formalización.

7. “¿Cuántas empresas se han formalizado en Bogotá en el período 2020-2021? Describe por sector, actividad económica y localidad”

Respuesta

Como se describe en el numeral anterior, nuestra entidad no realiza procesos de formalización empresarial, sin embargo con el fin de promover la formalización de los emprendimientos y MiPymes de las diferentes localidades del Distrito, orientando en los requisitos mínimos que deben cumplir las unidades productivas para poder operar con tranquilidad y seguridad desde la formalidad, en el año 2020 -2021 se sensibilizaron, orientaron y se vincularon al programa las siguientes unidades productivas.

Se adjunta en el Anexo 1 –Proposición 505 de 2021- cifras de las unidades productivas apoyadas en 2020 y 2021.

Sin otro particular, quedamos prestos a suministrar cualquier información adicional que se requiera.

Cordialmente,



PAULA CUCALÓN TRUJILLO
Secretaria Distrital de Desarrollo Económico (E)

ANEXOS: Se adjunta matriz Excel “Anexo 1 –Proposición 505 de 2021-“

NOMBRE, CARGO O CONTRATO		FIRMA
Aprobó:	Carlos Alberto Sánchez Retiz/ Director de Desarrollo Empresarial y Empleo (E) - SDDE	CASR
	María Catalina Bejarano Soto/ Directora de Estudios de Desarrollo Económico - SDDE	MCBS
Consolidó:	Karen Alejandra Rojas Silva/ Contratista del Despacho-SDDE	KARS
Revisó:	Ricardo Pardo Pinto/ Asesor del Despacho-SDDE	