

DS 10000
Bogotá D. C.,

SECRETARIA DE DESARROLLO ECONOMICO 17-12-2021 08:35:0
Al Contestar Cite Este Nr.:2021EE8119 O 1 Fol:1 Anex:0
Origen: Sd:1216 - *DESPACHO DE SECRETARIA/DURAN PENA
CONCEJO DE BOGOTÁ/NEIL JAVIER VANEGAS PALACIO
RTAPP599EDUCACIONFORMACIONPACIENTESENFERMED

Doctor
NEIL JAVIER VANEGAS PALACIO
Secretario General de Organismo de Control
CONCEJO DE BOGOTÁ
Calle 36 No- 28A-41
secretariageneral@concejobogota.gov.co

**EXTERNA RECIBIDA CONCEJO DE
BOGOTÁ
2021ER22181 del 17/12/2021**

ASUNTO: Se da respuesta al cuestionario de la **Proposición No. 599 de 2021**, aprobada en la Sesión Plenaria del día 2 de diciembre del 2021; ingresó con Cordis No. 2021ER8335 O 1 de la SDDE y 2021EE15708 del Concejo de Bogotá.

Tema: **“DERECHO A LA EDUCACIÓN Y FORMACIÓN PARA EL TRABAJO A PACIENTES CON ENFERMEDADES HUÉRFANAS EN BOGOTÁ D.C.”**

Respetado señor Vanegas,

De manera atenta, y de conformidad con lo establecido en el Acuerdo Distrital 257 de 2006 - Capítulo 5, y el artículo primero del Decreto 437 de 2016, que establece que la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico “...tiene por objeto orientar y liderar la formulación de políticas de Desarrollo Económico de las actividades comerciales, empresariales y de turismo del Distrito Capital...” me permito dar respuesta al cuestionario de la proposición del asunto de la siguiente forma:

“6. De conformidad con las competencias, sírvase informar cuáles son los planes, programas y proyectos con que el Distrito capital promueve la generación de ingresos y la inclusión social y laboral en los pacientes con enfermedades huérfanas? En la misma línea que está haciendo la administración distrital para la población en condiciones de discapacidad (discapacidad intelectual, física, visual, múltiple, psicosocial y sordo ceguera), afectada por la pandemia del covid19?”

Respuesta:

La Secretaría Distrital de Desarrollo Económico (SDDE), a través de la Dirección de Desarrollo Empresarial y Empleo, tiene como propósito dinamizar la recuperación de la economía de Bogotá atendiendo los desafíos de la productividad del tejido empresarial y promoviendo los empleos de calidad. Para ello, generamos programas y herramientas para mejorar el desempeño productivo de empresas y emprendimientos en todos sus estados de desarrollo, desde su condición de informales hasta las grandes empresas

ancla. Además, acompañamos a los ciudadanos con procesos de formación para el trabajo y los conectamos con oportunidades de empleo.

De manera adicional, potenciamos el emprendimiento así: (i). El fortalecimiento del ecosistema, la transformación digital y la generación de herramientas, programas y conexiones de valor que creen modelos de negocio escalables y sostenibles. (ii). Estrategias de uso del espacio público con fines comerciales, con el fin de garantizar un adecuado aprovechamiento del mismo en condiciones de seguridad y productividad. (iii). Orientación y acompañamiento en los procesos de formalización empresarial. (iv). Mecanismos de financiamiento para MiPymes, emprendedores e independientes, que les permitan apalancar sus procesos de reactivación y crecimiento. (v). Conexión a las personas con una valiosa oferta de educación financiera.

Nuestros programas, planes y se enfocan en prestar servicios a la comunidad en general de manera inclusiva e incluyente, con el objetivo de mejorar sus ingresos y calidad de vida a través del fomento y fortalecimiento al emprendimiento, desarrollo empresarial, la transformación digital, la intermediación laboral y de mercados, entre otros, en el marco de la Estrategia de Mitigación y Reactivación Económica para la ciudad de Bogotá, a continuación generamos la información a través de nuestros frentes de gestión:

GESTIÓN, INTERMEDIACIÓN LABORAL Y FORMACIÓN PARA EL TRABAJO

Desde la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico (SDDE), a través de la Subdirección de Empleo y Formación (SEF), se desarrolla la estrategia “Bogotá te conecta”, la cual se centra en la gestión de políticas de inclusión y en la coordinación e implementación de programas que permitan un marco de generación de oportunidades laborales para toda la población, incluyendo a los pacientes con enfermedades huérfanas. Lo anterior, gracias a que nuestro portafolio de servicios se desarrolla bajo el principio de universalidad, motivo por el cual se encuentra disponible y ajustado para poblaciones focalizadas.

De esta forma, la estrategia inicia en la identificación de las necesidades existentes en el mercado laboral, teniendo en cuenta lo que se requiere desde el sector productivo y en temas de fortalecimiento del talento humano. Esta identificación permite establecer formación pertinente para el acceso a las oportunidades laborales, por lo cual, se busca generar capacidades a las poblaciones priorizadas en habilidades digitales y formación a la medida del sector productivo.

Finalmente, el sistema de información da soporte y permite el seguimiento y evaluación en las intervenciones, lo que genera los ajustes necesarios y oportunos para responder a las nuevas necesidades del mercado laboral.

Ahora bien, la SEF, cuenta con los siguientes programas que buscan la inclusión laboral de toda la población y de los pacientes con enfermedades huérfanas:

Agencia Pública de Empleo Distrital (APED) y su ruta de empleabilidad

La APED, a través de su ruta de empleabilidad, se dirige a toda la población que busca mejorar su ocupación actual, brindándoles oportunidades laborales de acuerdo con las necesidades del sector productivo, atendiendo criterios de oportunidad y emergencia económica, con orientación ocupacional, formación e intermediación laboral, que es descrita a continuación:



Imagen 2. APED y su Ruta única de empleabilidad de la SDDE

APED y sus etapas de la ruta de empleabilidad:

- Registro:

En esta etapa se realiza la inscripción de la hoja de vida de la oferente, siendo el punto de inicio de la ruta de empleabilidad.

- Orientación:

Un profesional en orientación ocupacional realiza el análisis personalizado del perfil laboral del buscador de empleo, revisa la hoja de vida, identifica posibles barreras de empleabilidad e intereses ocupacionales, a partir de lo cual le asesora sobre aspectos a fortalecer en su perfil y le direcciona a procesos de formación de llegar a requerir, y/o lo postula a vacantes que estén disponibles y se ajusten al perfil laboral de la persona.

Como resultado de la orientación ocupacional, el oferente cuenta con un perfil ajustado y es direccionado a formación en habilidades blandas, transversales y formación para el trabajo.

- Formación:

Se realizan talleres en los cuales desarrollan competencias blandas y transversales (hoja de vida, presentación personal, entrevista de trabajo, proyectos de vida, orientación al

cliente y actitud de servicio, trabajo en equipo y manejo de emociones). Así mismo, pueden acceder a formación para el trabajo a través del SENA.

- Intermediación laboral:

En esta etapa se realiza el proceso de cruce entre oferta y demanda de trabajo, donde se analiza los requerimientos de las vacantes y se analizan los perfiles laborales de los buscadores de empleo que cumplan con lo allí solicitado por el empleador. Posteriormente, se remiten los perfiles laborales al empleador, y se realiza seguimiento al proceso de intermediación.

Una vez remitida la hoja de vida al empleador, será éste quien se encargue de adelantar de manera independiente el proceso de selección, que podría contener entrevistas, aplicación de pruebas psicotécnicas, y demás que el empleador considere internamente necesarias para adelantar sus procesos de selección. Este proceso lo realiza el empleador de manera independiente a la agencia de empleo. Una vez el empleador ha seleccionado a la persona que se ajuste a los requerimientos de su empresa, lo informará a la APED.

Conforme a lo anterior, todas las personas podrán postularse a través de los canales dispuestos por la SDDE, los cuales son: www.bogotatrabaja.gov.co o el correo electrónico agenciadempleo@desarrolloeconomico.gov.co.

Empleo Joven e Impulso al Empleo:

Objetivo: Implementar una estrategia que genere incentivos al sector productivo, de modo que garantice la vinculación laboral, a través de alianzas con actores del ecosistema de empleo de la ciudad, como son las agencias de empleo aliadas, los gremios y el sector productivo de Bogotá.

Dicho esto, con el impulso de la Alcaldía Mayor de Bogotá, se creó el programa “**Empleo Joven**” (Decreto 238 de 2021) para facilitar la inserción laboral de jóvenes entre 18 y 28 años a través de un aporte a los costos laborales correspondiente al 55% de un Salario Mínimo Mensual Legal Vigente (SMMLV), más las prestaciones sociales, los aportes al Sistema de Seguridad Social Integral y el auxilio de transporte derivados de ese SMMLV. Este alivio será entregado hasta por tres (3) meses consecutivos.

Este proyecto permite que el joven sea contratado inmediatamente y que, si lo requiere, durante los primeros meses de su contrato pueda recibir formación a la medida impartida y financiada por aliados.

Con los recursos que se cuenta para esta vigencia, iniciaremos con los primeros 15.000. Todo lo anterior hace parte de la estrategia mencionada por la Alcaldesa Claudia López, de enfocar los recursos hacia la población más afectada por la crisis económica. Este programa ya ha recibido gran apoyo de distintos sectores.

En paralelo, se diseñó el programa “**Impulso al Empleo**” en el cual, se busca que agencias de empleo aliadas apliquen su ruta de empleabilidad a cerca de 30.000

buscadores de empleo en la ciudad para facilitar la colocación de ellos. Esta segunda iniciativa se concentra principalmente en jóvenes y mujeres de la ciudad.

El objetivo principal, es garantizar a los ciudadanos el acceso a ofertas laborales ofrecidas por las agencias de empleo de las Cajas de Compensación Familiar (CCF), las cuales prestarán sus servicios a poblaciones que no hayan estado vinculadas a las mismas. En virtud a este proyecto, se espera fortalecer los programas de inclusión de la SEF y así mismo acercarnos a la meta de 200.000 colocaciones laborales estipuladas en el PDD.

Actualmente, la SEF, está estructurando para el periodo 2022 - 2024, un programa con el enfoque de **Financiación Basada en Resultados (FBR)**. Este proyecto busca lograr una vinculación efectiva de la población que tenga barreras de inclusión laboral y requieran apoyo para conectarse con la demanda laboral. Consiste en realizar contratos basados en desempeño con aliados donde se paga solo cuando se logra la vinculación laboral efectiva de la población participante con difícil acceso al mercado laboral.

Este año, se está trabajando con la Fundación Corona, quienes son expertos en este campo de acción, para la construcción de este instrumento en materia física y legal. Este mecanismo será la principal herramienta de las siguientes vigencias para lograr la colocación laboral de 200.000 personas según lo estipulado en el PDD.

Ahora bien, las Personas con Discapacidad (PcD) podrán acceder a los programas descritos anteriormente y, además, desde la SEF se han realizado los siguientes ajustes razonables con el fin de otorgar una atención priorizada a esta población:

- Para garantizar la inclusión en los medios virtuales, se ha dispuesto en la página web www.bogotatrabaja.gov.co un ícono de accesibilidad en la que las personas con discapacidad visual puedan encontrar diversas opciones de ayuda como: asistente de lectura, ajuste en el contraste de la pantalla y diversos tamaños y espaciados de los contenidos, entre otras opciones.
- Para las personas con discapacidad auditiva, se cuenta actualmente con un (1) intérprete de *Lengua de Señas* que le facilita a esta población tener accesibilidad a los diferentes servicios de la ruta de empleabilidad. En caso de solicitar acceso a la misma, dispondrán de acompañamiento durante la atención de toda la ruta de empleabilidad (virtual y presencial): registro, orientación ocupacional, formación en habilidades y competencias laborales.
- Con el acompañamiento de la Secretaría Distrital de Integración Social, el gestor empresarial de la APED podrá asesorar a los empleadores para la definición de los posibles ajustes razonables que se requieran en el sitio de trabajo para la contratación de una PcD, de acuerdo con la discapacidad.
- En el marco de la Ruta Intersectorial para el Derecho a la Productividad y la Empleabilidad, la SDDE junto con la SDIS realizarán un *seguimiento mensual post-colocación* para el acompañamiento al empresario y al empleado PcD, durante un tiempo de tres (3), en las cuales se orientará y retroalimentará en el

proceso de adaptación que están avanzando. Al cumplir los tres meses, se establecerán recomendaciones finales al empleador y al trabajador PcD.

Por otro lado, La SDDE participa en los diferentes mecanismos de articulación de acciones distritales para personas con discapacidad en la ciudad.

El Sistema Distrital de Discapacidad está compuesto por el **Consejo Distrital de Discapacidad** y los **Consejos Locales de Discapacidad**. El primero se encarga de evaluar las políticas, programas, planes y proyectos que son dirigidas a la población con discapacidad de la ciudad. Se reúne seis veces en el año y lo preside la Alcaldesa Mayor.

Entre tanto, los Consejos Locales se encargan de coordinar las acciones que promuevan la inclusión social en cada una de las 20 localidades de Bogotá. Está integrado por los delegados de las diferentes entidades y siete representantes de la comunidad, uno por cada tipo de discapacidad.

La SDDE participa en el Sistema Distrital de Discapacidad, en el cual se implementan acciones de inclusión social y mejoramiento de la calidad de vida para las Personas con Discapacidad, sus familias, sus cuidadoras y cuidadores, con el fin de velar por el trabajo armónico y articulado.

Adicionalmente, la SDDE cuenta con el Programa Fórmate Bogotá, el cual busca a través de la formación pertinente para el entrenamiento y reentrenamiento mitigar las barreras de empleabilidad que le sean identificadas a los buscadores de empleo. En este marco, se cuenta con capacitaciones para el desarrollo de competencias blandas y transversales (hoja de vida, presentación personal, entrevista de trabajo, proyecto de vida, orientación al cliente y actitud de servicio, trabajo en equipo y manejo de emociones), así como también programas de formación para el trabajo impartidos por el SENA en articulación con la SDDE, y el fortalecimiento de competencias en bilingüismo (inglés) para niveles intermedios y avanzados.

Esta serie de cursos y capacitaciones se encuentra a disposición de las personas interesadas en acceder a oportunidades laborales. Para ello, y en el marco de la actual emergencia por el Covid-19 que se está presentando, se debe acceder a través de los canales virtuales: página web www.bogotatrabaja.gov.co y el correo electrónico de la agencia pública de empleo agenciadeempleo@desarrolloeconomico.gov.co.

Por último, buscamos acercar nuestro portafolio de servicios a todos los ciudadanos, por ello, colocamos a disposición diferentes puntos de atención que están ubicados estratégicamente por toda la ciudad, los cuales cuentan con todas las medidas de bioseguridad para prestar al ciudadano un servicio integral que les permita acceder a oportunidades de empleo. Los puntos de atención son los siguientes:

Tabla 1. Puntos de Atención

LUGAR	DIRECCIÓN PUNTO DE ATENCIÓN
Casa de la Cultura - Tunjuelito	Diagonal 52f Sur N° 27 - 26

Carrera 60 No. 63A-52,
Plaza de los Artesanos
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

Alcaldía Local de San Cristóbal	Av. Primero de Mayo # 01 - 40 Sur
Alcaldía Local Rafael Uribe Uribe	Calle 32 Sur N° 23 - 62
SDIS - Usaquén	Calle 165 N° 7 - 52
Plaza de los Artesanos - SDDE	Carrera 60 N° 63a 52

Estas acciones nos permiten ofrecer a toda la población nuevas y mejores oportunidades de empleo, con principios de igualdad, equidad de género e ingresos justos.

INTERMEDIACIÓN DE MERCADOS Y ESPACIO PÚBLICO

La Subdirección de Intermediación, no tiene acciones puntuales para atender a los pacientes con enfermedades huérfanas, así como para la población en condición de discapacidad; sin embargo, en marco de las funciones y competencias se están desarrollando los siguientes Programas que están proyectadas de forma transversal e incluyente para todo tipo de población.

La Subdirección de Intermediación, Formalización y Regulación empresarial cuenta con una estrategia que propende por la promoción de información actualizada y veraz para que los empresarios del distrito puedan conocer y estar informados acerca de los beneficios y los compromisos que conlleva la formalización en todos los niveles, y como a través de prácticas formales pueden resultar beneficiados de participar en lógicas de mercado mucho más amplias y dinámicas.

Esta estrategia se reconoce como la **RUTA DE FORMALIZACIÓN EMPRESARIAL** la cual permite contribuir al fortalecimiento y desarrollo de la base empresarial de la ciudad, a través de la facilitación del acceso a información localizada, pertinente y oportuna que permita a las personas, negocios informales y/o en proceso formalizar sus actividades económicas y así facilitar de esta manera su acceso a beneficios públicos, tributarios y financieros que contribuyan al crecimiento de sus iniciativas y por ende del bienestar de la ciudad.

En desarrollo de esta actividad, en la vigencia 2020 y 2021 se han apoyado 19 unidades productivas de población con discapacidad.

INTERMEDIACIÓN DE MERCADOS

A través de la suscripción de alianzas público – privadas, se apoyará la realización de eventos que sirven para apalancar los procesos de comercialización de los productos y servicios de las unidades productivas, así como la consecución de negocios y el establecimiento de contactos o alianzas comerciales.

Mediante convocatorias realizadas por la SDDE, se invita a participar a los empresarios y/o unidades productivas de los diferentes sectores y poblaciones que se encuentren formalizadas y que tengan su producción en la ciudad de Bogotá, información que se

verifica a través del Registro único Empresarial y Social (RUES) de la Cámara de Comercio a participar en dichas plataformas.

A partir del año 2019 y entendiendo que atravesamos una pandemia, que no permitió la comercialización de productos en eventos de intermediación y comercialización empresarial no se ha reportado población con discapacidad que ha participado en las estrategias de la subdirección.

BOGOTÁ A CIELO ABIERTO

La Estrategia Bogotá a Cielo Abierto, es la apuesta de la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico que tiene como finalidad generar condiciones favorables para la reactivación económica del sector gastronómico, artesanal y de otros sectores de la ciudad que se vieron afectados con medidas de cierre como consecuencia de la pandemia. Esta estrategia ha significado un aliciente para muchos sectores con aforos limitados al interior de los establecimientos y una gran opción para poder mantener empleos y dar viabilidad a los negocios del sector.

La exitosa implementación de la estrategia Bogotá a Cielo Abierto generó la reapertura y habilitación de 8.800 establecimientos gastronómicos y la reactivación de 238.000 empleos, de los cuales, el 46% son trabajos femeninos. Además, ha permitido el uso responsable y productivo del espacio público, en un proceso de corresponsabilidad para beneficio de comerciantes y ciudadanos.

Actualmente, Bogotá a cielo abierto, cuenta con 35 zonas habilitadas en 11 localidades de la ciudad, a partir del balance de las 35 zonas habilitadas, con la operación de aproximadamente 351 establecimientos gastronómicos, la entidad ha coadyuvado a la sostenibilidad y generación de aproximadamente 26 colaboradores de establecimientos gastronómicos con algún tipo de discapacidad.

BOGOTÁ A CIELO ABIERTO SECTOR ARTESANAL

En marco del piloto “Bogotá a Cielo Abierto” sector artesanal, la SDDE, para la operación de los mercados temporales – artesanales se gestionó en el marco del Decreto 552 del 26 de septiembre del 2018 *“Por medio del cual se establece el Marco Regulatorio del Aprovechamiento Económico del Espacio Público en el Distrito Capital de Bogotá y se dictan otras disposiciones.”* y mediante la Resolución 673 del 09 de diciembre de 2020, la exención de cobro y la operación de la estrategia.

En el año 2020 se **gestionaron y habilitaron** diecisiete (17) espacios tanto públicos como privados en ocho (8) localidades como Usaquén, Chapinero, Kennedy, Suba, Fontibón, Candelaria, Engativá y Santafé, para el desarrollo de mercados temporales, en los que se logró la convergencia de diferentes sectores artesanales y unidades productivas de la Ciudad.

Estos espacios y localidades se priorizaron teniendo en cuenta las solicitudes radicadas ante la Entidad y la respectiva autorización por parte del administrador del espacio público, sin ningún costo por la habilitación, aprovechamiento y uso del mismo.

Los beneficiarios directos a la fecha, han sido 466 artesanos en las zonas habilitadas y se ha contado como beneficiarios directos, los miembros de los núcleos familiares de estos artesanos corresponden a 1.095 personas, entre niños, compañeros sentimentales y adultos mayores. De esta población beneficiada aproximadamente **4 artesanos presentan alguna condición de discapacidad (2 de Suba, 1 de Chapinero y 1 de Fontibón.)**

Adicionalmente de los procesos de gestión del espacio público la subdirección apoya a los artesanos y unidades productivas con el préstamo de mobiliario carpas, sillas y mesas permitiendo de esta forma el desarrollo del mercado temporal en condiciones óptimas, las cuales aportan en el mejoramiento de la calidad de vida de estas poblaciones de una forma indirecta sus familias.

FINANCIAMIENTO, INCLUSIÓN Y EDUCACIÓN FINANCIERA

La Secretaría Distrital de Desarrollo Económico – (“SDDE”) a través de la SFIF, ha venido implementando acciones dirigidas a optimizar el acceso a crédito con enfoque diferencial; por consiguiente, ha liderado iniciativas dirigidas a beneficiar a la población emprendedora y empresarial en condición de discapacidad, quienes tradicionalmente, por su misma condición se ha visto excluido del acceso al sistema financiero formal teniendo que buscar alternativas de financiación informales que se ejercen desde la irregularidad. Esta práctica se ha propagado en su mayoría entre pequeñas unidades productivas, negocios unifamiliares y trabajadores independientes, perjudicándoles altamente al no poder cumplir con las condiciones de pago exigidas.

Así mismo en cumplimiento del artículo 28 de la Ley 2052 de 2020, ha incorporado para el desarrollo de su estrategia de Academia Financiera y Fondeo Empresarial en el marco de la reactivación económica de la ciudad, la mediación de intérpretes de apoyo y líderes comunitarios para garantizar el acceso a nuestros programas a la población de especial protección como lo son las personas en condición de discapacidad; eliminando así las barreras de acceso por limitaciones físicas o de comunicación.

De conformidad con lo anteriormente expuesto, se desarrollan los Talleres de Educación Financiera en el marco de la estrategia de Academia Financiera, con los cuales se refuerzan aquellas habilidades y conocimientos que le permiten a toda la población adquirir mejores competencias de formación y fortalecimiento empresarial en aras de promover la generación de nuevas unidades productivas y su independencia económica.

A continuación, se presentan los resultados de la línea de Academia Financiera en favor de la población en condición de discapacidad, resaltando el registro de los siguientes beneficiarios, con corte a Octubre 31 de 2021:

Tabla 2. Beneficiarios por Localidad

LOCALIDAD	BENEFICIARIOS
ANTONIO NARIÑO	97
BARRIOS UNIDOS	88
BOSA	458

CHAPINERO	89
CIUDAD BOLIVAR	296
ENGATIVA	393
FONTIBON	154
KENNEDY	582
LA CANDELARIA	47
MARTIRES	72
PUENTE ARANDA	253
RAFAEL URIBE URIBE	162
SAN CRISTOBAL	185
SANTA FE	101
SUBA	469
SUMAPAZ	1
TEUSAQUILLO	80
TUNJUELITO	76
USAQUEN	158
USME	279
OTROS	120
TOTAL	4160

Desagregada la información se puede evidenciar la siguiente dinámica de participación:

Tabla 3. Beneficiarios por Condición

CONDICION	BENEFICIARIOS
DISCAPACIDAD AUDITIVA	36
DISCAPACIDAD COGNITIVA	19
DISCAPACIDAD FÍSICA	88
DISCAPACIDAD MULTIPLE	11
DISCAPACIDAD PSICOSOCIAL	9
DISCAPACIDAD SORDO - CEGUERA	2
DISCAPACIDAD VISUAL	86
NO PRESENTA DISCAPACIDAD	3909
TOTAL	4160

Como se mencionó previamente, estos talleres se desarrollan previa articulación con los enlaces responsables de cada población o localidad, para lo cual, se encuentra a disposición el correo electrónico financiamiento@desarrolloeconomico.gov.co; sin embargo, la SFIF también convoca a los talleres través de la página web de la SDDE <http://www.desarrolloeconomico.gov.co/>.

Así mismo dentro de las acciones encaminadas al beneficio de nuestra población en condición de discapacidad, la SDDE ejecuta el programa *Bogotá Adelante* como parte de su estrategia de fondeo empresarial. Este programa cuenta con enfoque diferencial a

favor de las mujeres, jóvenes y personas en situación de discapacidad, con el fin de apoyarlas financieramente. Las principales características del programa son:

- **Programa Bogotá Adelante**

El pasado 17 de julio la SDDE suscribió el Convenio Interadministrativo N° 437 de 2021 en conjunto con Bancóldex, el cual tiene por objeto “*Establecer los términos de cooperación para poner en marcha la línea de crédito “Bogotá Adelante” para las micro, pequeñas y medianas empresas domiciliadas en el territorio que comprende la ciudad de Bogotá D.C., que requieran de recursos para financiar sus necesidades de capital de trabajo, activos fijos y/o sustitución de pasivos*”. Para la ejecución del convenio y el desarrollo de la línea de crédito, la SDDE aportó 11 mil millones de pesos, con un cupo aproximado de \$171 mil millones de pesos en total.

La población objetivo de esta línea de crédito son las personas naturales y jurídicas consideradas como micros, pequeñas y medianas empresas, de todos los sectores económicos con domicilio principal en la ciudad de Bogotá, condición que se verifica mediante el certificado de existencia y representación legal de Cámara de Comercio de Bogotá.

Para el caso de las empresas sin vínculo con Cámara de Comercio, personas naturales con actividad productiva y beneficiarios de créditos de microfinancieras y fintech, el domicilio de las empresas se verifica por la entidad financiera mediante cualquier medio disponible en el proceso de crédito que acepte o establezca el intermediario financiero. Esta línea de crédito cuenta con dos subcupos, así:

- a) **Subcupo Uno:** Para Microempresas y Pequeñas empresas, con aproximadamente cincuenta y nueve mil millones de pesos (\$ 59.000 millones) bajo el mecanismo de microfinanzas y aproximadamente cincuenta y seis mil millones de pesos (\$56.000 millones) bajo el mecanismo de redescuento.
- b) **Subcupo Dos:** Para medianas empresas con aproximadamente cincuenta y seis mil millones de pesos (\$56.000 millones).

Los créditos bajo el mecanismo de redescuento son otorgados a las unidades productivas directamente por los intermediarios financieros que soliciten los recursos a Bancóldex: Bancos, corporaciones financieras, compañías de financiamiento, cooperativas financieras, Fintech, ONG's financieras, cooperativas de ahorro y/o crédito, de aporte y crédito o multiactivas, cajas de compensación, fondos de empleados y demás intermediarios nacionales con cupo en Bancóldex.

Adicionalmente, la línea Bogotá Adelante se estableció con un beneficio diferencial en la tasa de interés de redescuento del 0.30% para las poblaciones relacionadas a continuación:

1. **Mujeres.** Para personas naturales mujeres con unidad productiva o personas jurídicas en que mujeres participen con al menos el 50% de la propiedad de la

empresa. Condición que se verifica mediante la presentación de certificación de revisor fiscal o representante legal de la empresa.

2. **Jóvenes.** Para personas naturales jóvenes (menores de 28 años) que tengan unidad productiva, o para personas jurídicas que sean propiedad de Jóvenes y en las que participen con al menos el 50% de la propiedad de la empresa. Condición que se verifica mediante la presentación de certificación de revisor fiscal o representante legal de la empresa.
3. **Personas en condición de discapacidad.** Para personas naturales en condición de discapacidad con unidad productiva o para personas jurídicas en que participen con al menos el 50% de la propiedad de la empresa. Condición que se verifica mediante la presentación de certificación de revisor fiscal o representante legal de la empresa.

Es oportuno señalar que dentro de los parámetros del convenio se estableció que el destino de los recursos debe ser acorde a los siguientes propósitos:

- a) **Capital de trabajo:** para la adquisición de materias primas o insumos, pago de nómina y los demás costos y gastos operativos de funcionamiento.
- b) **Sustitución de pasivos de las empresas:** facilitando su liquidez, se excluyen de esta posibilidad tanto la sustitución de créditos de Bancóldex, como la de los pasivos con socios o accionistas.
- c) **Modernización:** Las inversiones en activos fijos, incluyendo la operación de leasing, que ayuden a la reactivación de la actividad económica, incluyendo las inversiones tendientes a garantizar la bioseguridad en la operación de la empresa.

El monto máximo al cual podían acceder las empresas según su mecanismo y clasificación es el siguiente:

Tabla 4. Cuantía según el Tipo de Empresa

TIPO DE EMPRESA	MECANISMO / CUANTÍA
Microempresa	Por Microfinanzas hasta \$20.000.000 Por Redescuento hasta \$250.000.000
Pequeña Empresa	Por Redescuento hasta \$1.000.000.000
Mediana Empresa	Por Redescuento hasta \$1.000.000.000

El plazo máximo de los créditos otorgados a través de la línea de crédito “Bogotá Adelante” es de 3 años con la posibilidad de establecer un período de gracia de hasta 12 meses y con amortización a capital y pago de intereses mensual o trimestral. Bajo el mecanismo de microfinanzas de crédito directo y no de redescuento, el plazo es de hasta 2 años de plazo y hasta 3 meses de gracia. En lo referente a la tasa de interés al empresario, es oportuno indicar que es libremente negociable entre el empresario y el

intermediario financiero, con mejores condiciones financieras que las que otorga el mercado de no existir el convenio.

Ahora bien, considerando que existe una multiplicidad de intermediarios financieros, se ha puesto a disposición de la ciudadanía el siguiente enlace donde podrá encontrar el detalle de los aliados de Bancóldex <https://www.bancoldex.com/soluciones-de-credito-y-garantias/aliados-financieros-2179>

FORTALECIMIENTO DEL EMPRENDIMIENTO Y LOS NEGOCIOS

La Subdirección de Emprendimiento y Negocios, ha venido desarrollando estrategias y acciones que están proyectadas de forma transversal e incluyente para todo tipo de población, donde brindamos acompañamiento al emprendimiento mediante la capacitación y orientación para adoptar nuevas herramientas que le permitan comercializar y posicionar sus productos y servicios durante la vigencia del 2021 desarrollamos las siguientes estrategias:

EMPRENDEDORES CON EL ARTE: Emprendedores con el arte es un programa que busca fortalecer las habilidades digitales para la comercialización y acciones de circulación que promuevan el cierre de brechas sociales y económicas, dirigida a emprendedores, empresas, colectivos y/u organizaciones del ecosistema artístico, creativo y cultural seleccionados por convocatoria

MALL PLAZA-CREO EN MÍ: El marco del programa Creo en Mí y en articulación con el centro comercial Mall Plaza se dictaron los talleres de exhibición de producto, servicio al cliente, manipulación de alimentos (a las mujeres con este tipo de productos) y marketing y ventas, a mujeres emprendedoras que posteriormente participaron en la feria realizada en el Mall Plaza con el objetivo de visibilizar y comercializar sus productos y lograr conexiones con el mercado.

FUNDES - MUJERES CON PROPOSITO 1: Alianza entre la Secretaría de Desarrollo Económico, la Fundación Pepsico Colombia y la Fundación Fundes Colombia, cuyo propósito es apoyar a mujeres del Distrito Capital, que quieran dar prioridad al emprendimiento, inclusión digital y el fortalecimiento de sus negocios a través de un plan de aprendizaje digital, hecho a la medida, que le ayudará a lograr sus objetivos, incentivando el desarrollo socioeconómico en las comunidades donde opera.

SMARTFILMS 2021: Programa para fortalecer y visibilizar emprendimientos y/o MiPymes, a través de la apropiación de técnicas en el uso del teléfono móvil, permitiendo el desarrollo de contenidos audiovisuales. y piezas comunicativas que sirvan como herramientas para el marketing digital; así como también desarrollar e implementar la categoría Spots “Emprendedores hacia la transformación digital” para emprendedores y empresarios de la ciudad de Bogotá.

TALLER CODIGO QR: En alianza con la Alcaldía de la Candelaria y en el marco de Bogotá a Cielo a Abierto se llevó a cabo el primer taller Código QR, herramienta de

marketing para acceder a los bienes y servicios del establecimiento comercial en forma rápida.

OPEN INNOVATION SUMMIT: Evento líder de innovación, inspiración y conexión que reúne a emprendedores, empresarios, universidades, inversionistas y ecosistema en un solo lugar con el objetivo de generar alianzas o negocios entorno a la oferta y demanda de innovación, en esta oportunidad en OISummit, contó con la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico, como entidad coorganizadora.

A continuación los resultados de las estrategias antes descritas:

Tabla 5. Inversiones por Beneficiarios

INTERVENCIONES 2021 SEN DISCAPACIDAD	BENEFICIARIOS
DISCAPACIDAD AUDITIVA	5
DISCAPACIDAD FÍSICA	25
DISCAPACIDAD MÚLTIPLE	3
DISCAPACIDAD PSICOSOCIAL	6
DISCAPACIDAD SORDO-CEGUERA	3
DISCAPACIDAD VISUAL	18
TOTAL	60

Fuente SUIM - noviembre 30 de 2021

RUTA BOGOTÁ E: Nace como una estrategia para fortalecer a los emprendedores de la ciudad a través de un acompañamiento diferencial y una ruta de formación de alto nivel. El programa tiene 4 ejes estratégicos, los cuales marcan la ruta del mismo:

- **Colaboratorios:** son sesiones de cocreación, que permiten fortalecer las ideas de negocios mediante herramientas de creatividad y networking. Este espacio se realizará mínimo dos veces al mes, con una apertura de un mínimo de 100 emprendedores registrados y tienen una duración de dos horas modalidad virtual.
- **Academia de Emprendimiento:** El eje central de la Ruta Bogotá E será la formación de habilidades y capacidades para fortalecer las necesidades de los emprendimientos y que por este medio puedan ganar insignias redimibles. En el componente de Diagnóstico, se establecerá la ruta más apropiada para cada emprendimiento, con el fin de que obtengan los fortalecimientos de la malla curricular que más se ajusten a su perfil y requerimientos.

La academia virtual del programa contará con los contenidos que abarquen las siguientes temáticas

Habilidades en Estrategia y Gerencia
Habilidades en Innovación
Habilidades para comercializar

Carrera 60 No. 63A-52,
Plaza de los Artesanos
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

Habilidades para Negocios Digitales
Habilidades financieras y financiamiento
Habilidades para Producción y Calidad
Habilidades en sostenibilidad ambiental y economía circular
Habilidades para la formalización
Habilidades para equipos de trabajo
Nuevas Tendencias

Buscando desarrollar todas las habilidades que un emprendedor necesita desarrollar están disponibles en cápsulas de 20 minutos explicadas por los mejores expertos y estará disponible 7x24 horas. Esta plataforma, más allá de capacitarse, le permite al emprendedor desarrollar, de forma práctica, las habilidades y competencias que requiere para emprender pues ha sido creada por expertos especialistas en cada una de las temáticas a desarrollar.

Es importante mencionar que, mediante el componente “Habilidades en sostenibilidad ambiental y economía circular” se pretende concientizar a los emprendedores participantes (sin exclusión de sectores) y contribuir al desarrollo de habilidades para lograr empresas que sean responsables y amigables con el medio ambiente y que comiencen a implementar acciones para su materialización.

- Conexiones con el mercado e inversión: La creación de espacios que propicien conexiones de mercado y las ruedas de inversión son claves para los emprendimientos; es por esto que los emprendedores más destacados de la academia tendrán la oportunidad de participar de ruedas de negocio e inversión, ruedas de innovación, ferias, entre otros.
- Gamificación: Con el fin de motivar la participación de los emprendedores y MiPymes en el programa, cada etapa del programa aprobada le otorgará un número determinado de puntos (estrellas) que le permitirá acceder a beneficios especializados.

Inscripción en el siguiente link: <http://rutabogotae.co/>

De nuestro programa con corte al 10 de diciembre de 2021 contamos con 10.860 inscritos de los cuales se reportan en plataforma:

- 144 personas con discapacidad física
- 101 con discapacidad visual
- 66 con discapacidad Auditiva
- 40 con discapacidad psicosocial
- 18 con discapacidad cognitiva
- 15 con discapacidad Múltiple
- 3 con discapacidad Sordo – Ceguera.

“8. En el marco de la estabilidad laboral reforzada establecida como regla jurisprudencial por parte de la honorable corte constitucional, y de conformidad

Carrera 60 No. 63A-52,
Plaza de los Artesanos
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

GD-P3-F18

con las competencias, informe ¿Cuántos funcionarios de carrera administrativa, provisionales, de libre nombramiento y remoción y pasantes prestan sus servicios para la Administración Distrital siendo pacientes de enfermedades huérfanas, catastróficas y degenerativas?; por efectos de pandemia, ¿cuántos han solicitado formalmente el tránsito permanente a la modalidad de teletrabajo?; y ¿cuántos se encuentran asociados a sindicato?"

Respuesta:

La Secretaría de Desarrollo Económico cuenta con 13 Teletrabajadores activos en la entidad; los cuales han sido ingresados a través del acuerdo de voluntariedad y acto administrativo.

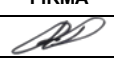
Adicionalmente, se cuenta con 6 funcionarios en etapa de verificación de condiciones de puesto de trabajo por el área de seguridad y salud en el trabajo para la posterior legalización del acto administrativo.

Sin otro particular, quedamos prestos a cualquier precisión adicional que se requiera.

Cordialmente,



MARÍA CAROLINA DURÁN PEÑA
Secretaria Distrital de Desarrollo Económico

NOMBRE, CARGO O CONTRATO		FIRMA
Revisó:	Ricardo Pardo / Enlace Concejo -SDDE	
Consolidó:	José Julián Trujillo/ Contratista - SDDE	JJT
Aprobó:	Luz Mary Peralta Rodríguez / Directora de Gestión Corporativa - SDDE	CORDIS: 2021IE7979
	Fernando Merchán Ramos / Director de Desarrollo Empresarial y Empleo -SDDE	CORDIS: 2021IE8092