



**UNIVERSIDAD DISTRITAL  
FRANCISCO JOSÉ DE CALDAS  
Rectoría**

CONCEJO DE BOGOTÁ 14-12-2021 06:23:22

2021ER22068 O 1 Fol:1 Anex:0

ORIGEN: UNIVERSIDAD DISTRITAL FRANCISCO JOSE DE CALDAS/GIOVAN

DESTINO: SECRETARIA GENERAL/VANEGAS PALACIO NEIL JAVIER

ASUNTO: RTA PROP. 599-2021 U. DISTRITAL

OBS: RGB

Bogotá D.C., 13 de diciembre de 2021

Doctor

**NEIL JAVIER VANEGAS PALACIO**

Secretario General de Organismo de Control

Sesión Plenaria

Concejo de Bogotá

Calle 36 No. 28 A-41

Correo electrónico: [secretariageneral@concejobogota.gov.co](mailto:secretariageneral@concejobogota.gov.co), [gbermudez@concejobogota.gov.co](mailto:gbermudez@concejobogota.gov.co),  
[npromero@concejobogota.gov.co](mailto:npromero@concejobogota.gov.co)

Bogotá D.C. - Colombia

**Referencia: Oficio 2021EE15708 - Proposición 599 aprobada en la sesión plenaria el día 2 de diciembre de 2021.**

Respetado doctor Vanegas:

De manera atenta se da respuesta dentro del marco de la competencia de la Universidad a las siguientes preguntas del cuestionario de la Proposición 599 de 2021, en los siguientes términos:

1. *De conformidad con el Sistema Integrado de matrícula- SIMAT y el Registro Único de Afiliados- RUAF ¿cuántos de los pacientes de Enfermedades Huérfanas que atiende el Distrito Capital se encuentran en edad escolar? ¿cuántos se encuentran en la educación superior pública en Bogotá?, y ¿cuántos se encuentran desarrollando actualmente programas de formación para el trabajo en Bogotá?*

El Vicerrector Académico, el Director Centro de Bienestar Institucional, el Coordinador Subsistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo –SGSST- y el Director del Instituto de Extensión y Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humanos –IDEXUD-, dieron respuesta a este punto mediante los oficios y correos electrónicos IE 21276, DBI-825-2021(2021IE21164) y IE-21177-2021, del 9 y 7 de diciembre de 2021, respectivamente, en los siguientes términos:

*Respuesta:*

**Vicerrectoría Académica**

A la fecha, y de acuerdo con la información recaudada y verificada en el sistema de gestión académica “sistema de admisiones”, de los estudiantes admitidos en la Institución en los diferentes programas ofertados actualmente, ninguno ha manifestado tener condiciones o padecer “enfermedades Huérfanas”.

**Centro de Bienestar Institucional**

Sobre el particular, se informa que esta dependencia no posee la información solicitada por cuanto no se cuenta con un registro de estudiantes que padezcan *Enfermedades Huérfanas*. Si bien, esta dependencia



**UNIVERSIDAD DISTRITAL  
FRANCISCO JOSÉ DE CALDAS  
Rectoría**

presta un servicio de salud destinado a la totalidad de estudiantes, este corresponde a una atención de primer nivel por lo que no se realiza ni seguimiento ni tratamiento especial a este tipo de enfermedades, que, por su propia naturaleza, requiere de atención especializada.

**Subsistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo –SGSST-**

Teniendo en cuenta que las ENFERMEDADES HUÉRFANAS (enfermedades RARAS), definidas en Colombia en las Leyes 1392 de 2010 y 1438 de 2011, como aquellas crónicamente debilitantes, graves, que amenazan la vida y con una prevalencia en la medida de todos los individuos afectados por una enfermedad dentro de un periodo particular de tiempo menor de 1 por cada 5.000 personas; no se encuentran incluidas en la tabla de enfermedades laborales, por lo tanto el Subsistema no se tiene una base de datos o registro de estas.

**Instituto de Extensión y Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humanos –IDEXUD-**

Dentro del proceso de caracterización de la población beneficiada y vinculada a los proyectos de formación y capacitación que desarrolla el Sistema de Extensión de la Universidad Distrital Francisco José de Caldas, desde el Instituto de Extensión y Educación para el Trabajo - IDEXUD, no se encuentra contemplado el ítem de Enfermedades Huérfanas, razón por la cual no podríamos aportar esta información al requerimiento de la proposición, por desconocer dicha condición.

2. *A la fecha, la Administración Distrital ¿ha formulado protocolos, lineamientos o instructivos relacionados con el retorno a la presencialidad para esta población específica?*

El Vicerrector Académico y el Coordinador Subsistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo –SGSST-, dieron respuesta a este punto mediante el oficio IE 21276 y correo electrónico del 9 y 7 de diciembre de 2021, respectivamente, en los siguientes términos:

*Respuesta:*

**Vicerrectoría Académica**

Conforme a la respuesta anterior y que no se tiene identificada población estudiantil con este tipo de enfermedades, no se han generados protocolos, lineamiento o instructivos relacionados con el retorno a la presencialidad para esta población.

**Subsistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo –SGSST-**

Teniendo en cuenta que las ENFERMEDADES HUÉRFANAS (enfermedades RARAS), definidas en Colombia en las Leyes 1392 de 2010 y 1438 de 2011, como aquellas crónicamente debilitantes, graves, que amenazan la vida y con una prevalencia en la medida de todos los individuos afectados por una enfermedad dentro de un periodo particular de tiempo menor de 1 por cada 5.000 personas; no se encuentran incluidas en la tabla de enfermedades laborales, por lo tanto el Subsistema no se tiene una base de datos o registro de estas, ni ha desarrollado protocolos para el retorno de las personas con estas enfermedades.

*Andrés*  
*W*



**UNIVERSIDAD DISTRITAL  
FRANCISCO JOSÉ DE CALDAS  
Rectoría**

3. *¿Cuántos de los pacientes de Enfermedades huérfanas que atiende el Distrito Capital en edad escolar vieron afectado su derecho a la educación con la crisis de salud pública derivada de la pandemia del COVID -19?*

Teniendo en cuenta que esta pregunta va enfocada a estudiantes en edad escolar, esta Universidad no es competente para dar respuesta a este punto.

4. *¿Cuántos de los pacientes de Enfermedades Huérfanas que atiende el Distrito Capital y que se encuentran matriculados en la educación superior pública vieron afectado su derecho a la educación con la crisis de salud pública derivada de la pandemia del COVID-19?*

El Vicerrector Académico, el Director Centro de Bienestar Institucional y el Coordinador Subsistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo –SGSST-, dieron respuesta a este punto mediante los oficios IE 21276, DBI-825-2021(2021IE21164) y el correo electrónico del 9 y 7 de diciembre de 2021, respectivamente, en los siguientes términos:

*Respuesta:*

**Vicerrectoría Académica**

Conforme a las respuestas anteriores y que no se tiene identificada población estudiantil con este tipo de enfermedades en la Institución, no se reportaron afectaciones al derecho de educación pública con la crisis de salud pública derivado de la pandemia del COVID -19.

**Centro de Bienestar Institucional**

Sobre el particular, se informa que esta dependencia no posee información estadística sobre cuántos estudiantes de la universidad padecen *Enfermedades Huérfanas*, y en ese sentido, no es posible establecer cuántos de ellos, si existen estudiantes con *Enfermedades Huérfanas*, vieron afectado su derecho a la educación por cuenta de la pandemia ocasionada por Covid-19.

**Subsistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo –SGSST-**

Teniendo en cuenta que las ENFERMEDADES HUÉRFANAS (enfermedades RARAS), definidas en Colombia en las Leyes 1392 de 2010 y 1438 de 2011, como aquellas crónicamente debilitantes, graves, que amenazan la vida y con una prevalencia en la medida de todos los individuos afectados por una enfermedad dentro de un periodo particular de tiempo menor de 1 por cada 5.000 personas; no se encuentran incluidas en la tabla de enfermedades laborales, por lo tanto el Subsistema no se tiene una base de datos o registro de estas, por lo tanto se desconoce la afectación en el servicio de educación para estas personas.

5. *¿Cuántos de los pacientes de Enfermedades Huérfanas que atiende el Distrito Capital y que se encuentran registrados en programas de formación para el trabajo del SENA vieron afectado su*

*Handwritten signature and initials*



**UNIVERSIDAD DISTRITAL  
FRANCISCO JOSÉ DE CALDAS  
Rectoría**

*derecho a la educación y al trabajo con la crisis de salud pública derivada de la pandemia del COVID-19?*

Teniendo en cuenta que esta pregunta va enfocada a los estudiantes del SENA, esta Universidad no es competente para dar respuesta a este punto.

6. *De conformidad con las competencias, informe ¿cuáles son los planes, programas y proyectos con que el Distrito Capital promueve la generación de ingresos y la inclusión social y laboral de los pacientes con Enfermedades Huérfanas?; en la misma línea, ¿qué está haciendo la Administración Distrital para la población en condiciones de discapacidad (discapacidad intelectual, auditiva, física, visual, múltiple, psicosocial y sordo ceguera) afectada por la pandemia del COVID-19?*

El Vicerrector Académico y el Director Centro de Bienestar Institucional, dieron respuesta a este punto mediante los oficios IE 21276 y DBI-825-2021(2021IE21164) del 9 de diciembre de 2021, respectivamente, en los siguientes términos:

*Respuesta:*

**Vicerrectoría Académica**

Conforme a las respuestas anteriores y que no se tiene identificada población estudiantil con este tipo de enfermedades en la Institución, razón demás, para no generar algún tipo de planes, programas o proyectos dirigidos a esta población.

Se precisa que la Institución cuenta con unos estímulos o incentivos a los estudiantes indistintamente su condición, a los cuales cualquier estudiante puede aplicar.

El primer beneficio de los estudiantes a su ingreso es el régimen de matrículas el cual es el más económico de las Universidades con sede en Bogotá, el cual está reglamentado mediante el Acuerdo 04 de enero 25 de 2006 del Consejo Superior Universitario. En el mencionado acuerdo, también se establecieron exoneraciones de pagos de matrícula por representaciones deportivas, culturales, académicas, deportivas, entre otras.

Así mismo, los estudiantes pueden acceder a programas de Bienestar Institucional, atendiendo la normativa del Centro de Bienestar Institucional, el cual presta sus servicios por medio de los diferentes grupos funcionales en las siguientes áreas:

- a. **Desarrollo Socioeconómico:** Este grupo funcional está orientado a la generación de programas que permitan el desarrollo integral, la orientación y acompañamiento a los estudiantes en situaciones económicas y académicas especiales.
- Programa Apoyo alimentario
  - Reliquidación de matrícula
  - Deserción estudiantil

*Qui. Páez*

*7*



**UNIVERSIDAD DISTRITAL  
FRANCISCO JOSÉ DE CALDAS  
Rectoría**

- Trabajo Social
  - Fomento Educativo (ICETEX)
  - Programa Jóvenes en acción
- b. Desarrollo Humano: este grupo funcional centra su actividad en la atención de primer nivel a la comunidad académica por medio de los siguientes servicios:
- Medicina
  - Odontología
  - Psicología
  - Fisioterapia
- c. Recreación y Deporte: con el ánimo de promocionar la recreación, la actividad física y el deporte se realiza el acompañamiento de actividades en las Diferentes Sedes por medio de los siguientes programas:
- Deporte Formativo
  - Deporte Competitivo
  - Deporte Recreativo
- d. Cultura: La universidad a través de las políticas de Bienestar institucional ofrece a la comunidad universitaria, talleres y presentaciones en expresiones artísticas y culturales como apoyo a la formación integral y aprovechamiento del tiempo libre en actividades como las siguientes:
- Desarrollo Artístico y Cultura
  - Expresiones y participación de diferentes grupos representativos y muestras culturales
- e. Egresados: Este grupo funcional encamina sus esfuerzos a brindar apoyo a los Egresados de la Universidad Distrital por medio de estrategias que permiten el seguimiento, asesoría y sentido de pertenencia a los Egresados de la Universidad.
- Asesoría a egresados
  - Asesoría Institucional

**Centro de Bienestar Institucional**

Sobre el particular se informa que esta dependencia no tiene planes, programas y proyectos con que promuevan la generación de ingresos y la inclusión social y laboral de los pacientes con Enfermedades Huérfanas.

7. *De conformidad con las competencias y en el caso de la población de pacientes con enfermedades huérfanas identificada en la ruralidad de Bogotá, informe ¿Cuántos han sido caracterizados y cuáles son los planes, programas y proyectos con que el Distrito Capital promueve la*

*celi. 17*



**UNIVERSIDAD DISTRITAL  
FRANCISCO JOSÉ DE CALDAS  
Rectoría**

*generación de ingresos y su inclusión social y laboral? Remitir como anexo la información en medio magnético (Excel), discriminado por localidades y veredas.*

El Vicerrector Académico y el Director Centro de Bienestar Institucional, dieron respuesta a este punto mediante los oficios IE 21276 y DBI-825-2021(2021IE21164) del 9 de diciembre de 2021, respectivamente, en los siguientes términos:

*Respuesta:*

**Vicerrectoría Académica**

Conforme a las respuestas anteriores y que no se tiene identificada población estudiantil con este tipo de enfermedades, no se han generado ningún tipo de planes, programas o proyectos dirigidos a esta población.

**Centro de Bienestar Institucional**

Sobre el particular se informa que esta dependencia no ha realizado ninguna caracterización de pacientes con Enfermedades Huérfanas al interior de la Universidad, por lo que no es posible brindar la información solicitada. Así mismo se insiste en que no adelanta planes, programas y/o proyectos que promuevan la generación de ingresos y la inclusión social y laboral de esta población afectada por Enfermedades Huérfanas.

8. *En el marco de la estabilidad laboral reforzada establecida como regla jurisprudencial por parte de la Honorable Corte Constitucional, y de conformidad con las competencias, informe ¿Cuántos funcionarios de carrera administrativa, provisionales, de libre nombramiento y remoción, y pasantes prestan sus servicios para la Administración Distrital siendo pacientes de enfermedades huérfanas, catastróficas y degenerativas?; por efectos de pandemia ¿cuántos han solicitado formalmente el tránsito permanente a la modalidad de teletrabajo?; y ¿cuántos se encuentran asociados a sindicatos?*

la Jefe de la División de Recursos Humanos dio respuesta a este punto mediante el correo electrónico del 10 de diciembre de 2021, en los siguientes términos:

*Respuesta:*

No es posible suministrar dicha información, toda vez que las enfermedades huérfanas, catastróficas, hace parte de la información reservada del paciente, tal como lo determina la Resolución 1995 de 1989 y las leyes y decretos de habeas data e historias clínicas, por lo que sólo se puede acceder a esa información previo consentimiento del paciente.

Con relación al Teletrabajo, la Universidad aún no ha implementado este modelo de trabajo, en reunión con el Departamento Administrativo del Servicio Civil, se delegó a la Oficina Asesora de Planeación y Control para desarrollar y adoptar la política de teletrabajo a fin de realizar su implementación en el 2022, con unos 20 trabajadores.

cu  
p  
f



**UNIVERSIDAD DISTRITAL  
FRANCISCO JOSÉ DE CALDAS  
Rectoría**

De acuerdo a lo anterior, se da respuesta a las preguntas dentro del marco de la competencia de la Universidad previstas para la Proposición No. 590 de 2021, dentro del marco legal y constitucional establecido.

Cordialmente.

**GIOVANNY MAURICIO TARAZONA BERMÚDEZ**  
Rector

	NOMBRE	CARGO	FIRMA
PROYECTÓ	Abogada Angy Gallo	Asesor I	<i>[Firma]</i>
APROBO	Milena Isabel Rubiano Rojas	Asesor de Rectoría	<i>[Firma]</i>