 <p>ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.</p> <p>SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL</p>	<p>PROCESO ATENCIÓN A LA CIUDADANÍA</p> <p>FORMATO RESPUESTA A DERECHOS DE PETICIÓN</p>	Código: FOR-ATC-001
		Versión: 1
		Fecha: Memo I2021002744 – 29/01/2021
		Página: 1 de 6

Bogotá D.C.

Doctor
NEIL JAVIER VANEGAS PALACIO
 Secretario General de Organismo de Control
Concejo de Bogotá D.C.
 Calle 36 No. 28A 41
secretariageneral@concejobogota.gov.co
 Ciudad

Asunto: Proposición 599-2021.

Respetado Doctor Vanegas,

En atención a la petición remitida por su Despacho, la Secretaría Distrital de Integración Social da respuesta a su solicitud, de acuerdo con la misionalidad y funciones administrativas de la entidad, de la siguiente forma:


A continuación la Secretaría Distrital de Integración Social da respuestas a las preguntas de su competencia, aclarando que las preguntas 1, 2, 3 4 y 5 son de competencia compartida de la Secretaría de Salud y la Secretaría de Educación del Distrito y la pregunta 7 es competencia de la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico.

6. De conformidad con las competencias, informe ¿cuáles son los planes, programas y proyectos con que el Distrito Capital promueve la generación de ingresos y la inclusión social y laboral de los pacientes con Enfermedades Huérfanas?; en la misma línea ¿Qué está haciendo la Administración Distrital para la población en condiciones de discapacidad (discapacidad intelectual, auditiva, física visual, múltiple, psicosocial y sordoceguera) afectada por la pandemia del Covid-19?

Respuesta. En el marco del Plan de Desarrollo Económico, Social, Ambiental y de Obras Públicas del Distrito Capital 2020 - 2024 “*Un Nuevo Contrato Social y Ambiental Para la Bogotá del Siglo XXI*”, esta Secretaría formuló el proyecto de inversión 7771 “*Fortalecimiento de las oportunidades de inclusión de las personas con discapacidad y sus familias, cuidadores-as en Bogotá*”, cuyo objetivo general es: “*Fortalecer la inclusión en los entornos para el desarrollo de competencias de personas con discapacidad, sus familias y cuidadores-as en Bogotá, mediante respuestas integrales y de articulación transectorial teniendo en cuenta el contexto social.*”

En atención al objetivo general, el proyecto de inversión enunciado cuenta con la Estrategia de Fortalecimiento a la Inclusión, la cual apoya y fortalece los procesos de vinculación laboral de personas con discapacidad o enfermedades huérfanas discapacitantes, y realiza acciones de disminución de barreras presentes en los entornos laborales y educativos, cuyo objetivo general es “*Promover los procesos de inclusión efectiva de las Personas con Discapacidad y*



 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL	PROCESO ATENCIÓN A LA CIUDADANÍA FORMATO RESPUESTA A DERECHOS DE PETICIÓN	Código: FOR-ATC-001
		Versión: 1
		Fecha: Memo I2021002744 – 29/01/2021
		Página: 2 de 6

cuidadores- as, en los entornos productivo y educativo, haciendo una lectura de realidades a partir de la nueva normalidad, por medio de acciones pedagógicas, basadas en las diversas alternativas tecnológicas y la transformación de los servicios y Modalidades en la Secretaría Distrital de Integración Social, en articulación con actores de organizaciones y entidades tanto públicas como privadas, con un enfoque territorial, social y de derechos.”, mejorando de esta manera la calidad de vida de la población en mayor condición de vulnerabilidad.

Dichas acciones se encuentran enfocadas a las diferentes alternativas de trabajo derivadas a causa de la emergencia sanitaria generada por la pandemia COVID - 19, como actualmente lo son teletrabajo, trabajo en alternancia o de manera presencial, las cuales se ajustan a las demandas en el mercado y a la necesidad de la población en mención.

Cabe resaltar que, la Estrategia de Fortalecimiento a la Inclusión, no tiene competencias propias de la agencia pública de empleo, no obstante, desarrolla acciones de articulación a través de la Agencia Pública de empleo del SENA y la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico, las cuales están orientadas a la inclusión laboral de personas con discapacidad, donde se realiza la recepción e inscripción de hojas de vida, siendo estas retroalimentadas hacia la Estrategia de Fortalecimiento a la Inclusión para la postulación de la población a las diferentes ofertas laborales vigentes con las entidades públicas o privadas articuladas; así como, realizar ejercicios de sensibilización con la empresa contratante y acompañamiento durante la convocatoria, proceso de selección y seguimiento de la persona con discapacidad en el puesto de trabajo.


Por otra parte, es importante resaltar que, para dar cumplimiento a lo establecido en el Decreto Nacional 2177 de 2017 y el Acuerdo 710 de 2018, se creó la Subcomisión para la Inclusión Social Laboral y Productiva de las Personas con Discapacidad -SISLP-, del Sistema Distrital de Discapacidad, la cual se encuentra conformada por instancias y entidades del Nivel Nacional y Distrital, con representación de la sociedad civil, cabeza de los y las representantes de la población con discapacidad en el Concejo Distrital de Discapacidad, y a través de la cual se estableció una *estrategia para la publicación de ofertas laborales para la población enunciada*, y que permita su atención de manera integral.

Adicionalmente, y en ocasión a la declaratoria de calamidad pública efectuado mediante el Decreto Distrital 087 del 16 de marzo del año 2020, y a las medidas que se han venido tomando desde la Alcaldía Mayor de Bogotá, para prevenir, controlar y mitigar el impacto de la pandemia COVID – 19 en la ciudad, fue necesario adoptar medidas contingentes que permitieran la atención de las personas más vulnerables del Distrito.

Es así como se ha evidenciado una gran preocupación frente a la necesidad de garantizar un mínimo vital, en unas circunstancias de riesgo¹ en el que la economía y en particular la informal se verá altamente afectada. Ahora bien, si a eso se suma tener una condición de Discapacidad

¹ “Es el estado o condición de una o varias personas que se presentan en un momento determinado que podrían generar o aumentar una situación de fragilidad”. PROTOCOLO FORMULACIÓN DE LA DESCRIPCIÓN DEL PROBLEMA Y CONCEPTO PROFESIONAL - Memo I2019052691 – 19/12/2019



 <p>ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.</p> <p>SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL</p>	<p>PROCESO ATENCIÓN A LA CIUDADANÍA</p> <p>FORMATO RESPUESTA A DERECHOS DE PETICIÓN</p>	Código: FOR-ATC-001
		Versión: 1
		Fecha: Memo I2021002744 – 29/01/2021
		Página: 3 de 6

o ser cuidador/a de una persona con discapacidad, lo anterior acentúa la condición de vulnerabilidad² y fragilidad social³.

En este contexto, se puntualiza que la Entidad continuó garantizando la entrega del Bono Canjeable por Alimentos para personas con discapacidad, de acuerdo con las medidas que se tomaron en su momento por la Alcaldía Mayor de Bogotá relacionadas con la prevención, control y mitigación del impacto de la pandemia COVID - 19.

Por su parte, desde la **Estrategia de Fortalecimiento a la Inclusión**, como ya se enunció con anterioridad, se vienen realizando diferentes acciones que promueven de forma articulada, la inclusión laboral y Educativa, el desarrollo de capacidades y la mejora en la calidad de vida de la población en mayor condición de vulnerabilidad (Personas con Discapacidad y Familias Cuidadoras), con enfoque territorial”, entre estas tenemos:

- Se desarrollan acciones de articulación con empresas que requieren diferentes perfiles laborales para la vinculación de personas con discapacidad.
- Ejercicios de sensibilización con las empresas, con el fin de incluir las personas con discapacidad y familias cuidadoras eliminando o disminuyendo las barreras presentes y evitar deserciones laborales.
- Ejercicios de sensibilización con las familias, niños, niñas y adolescentes para disminuir las barreras presentes a nivel educativo.
- En articulación con SDE- Secretaría de Desarrollo Económico se generan convocatorias laborales para personas con discapacidad y familias cuidadoras, con el fin de suplir los perfiles laborales solicitados por las empresas articuladas por la EFI.
- Se brinda acompañamiento en los procesos de vinculación de las personas con discapacidad y familias cuidadoras, para generar ajustes razonables requeridos por esta población en los diferentes procesos.
- Se realiza análisis de barreras y facilitadores en los diferentes entornos de inclusión, beneficiando a la población en su proceso de adaptación.


Desde el **Servicio Social Centro de Atención Distrital para la Inclusión Social – CADIS**, se implementaron estrategias de atención virtual dando así continuidad a la formación para la vida productiva de personas con discapacidad y cuidadores-as, haciendo uso de correos electrónicos, plataformas virtuales y herramientas tecnológicas para la comunicación y participación en los diferentes cursos de formación en las modalidades auxiliar, operario y complementario que brinda el CADIS en articulación principalmente con el Servicio Nacional de Aprendizaje – SENA.

En esta etapa de contingencia, las personas con discapacidad y cuidadores, han venido adelantando formación en cursos complementarios, auxiliar y operario en diferentes áreas como: gastronomía (Chocolatería, Cocina Básica, Cocina Caliente, Cocina Internacional, Cocina Italiana, Cocina Colombiana, Repostería, Comidas Rápidas), organización de archivos,

² “Vulnerabilidad: es la menor capacidad de respuesta que tiene una persona para enfrentar un hecho determinado, que se presenta por lo general de manera repentina, que pone en riesgo o en debilidad manifiesta a la persona y a su familia.” *Ibíd.*

³ Fragilidad Social: es una manifestación de la inequidad estructural persistente históricamente y generada por múltiples y complejas exposiciones a diferentes determinantes que conllevan daños de los ciudadanos o las ciudadanas, los cuales impiden el disfrute pleno de los derechos humanos. Proyecto 1099. Ficha SIRBE. Envejecimiento digno, activo y feliz



 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL	PROCESO ATENCIÓN A LA CIUDADANÍA FORMATO RESPUESTA A DERECHOS DE PETICIÓN	Código: FOR-ATC-001
		Versión: 1
		Fecha: Memo I2021002744 – 29/01/2021
		Página: 4 de 6

mercadeo y ventas, confección arreglos navideños, bioseguridad, auxiliar de cocina y operario en cuidado básico de personas con dependencia funcional, etiqueta y protocolo, Excel básico e intermedio, marketing digital, operario en panadería, organización de archivos, primeros auxilios, servicio al cliente, operario en cuidado básico a personas con dependencia funcional, acondicionamiento físico para la danza, alfabetización digital, manejo de las tic, archivo, interpretación y ensamble de dieta hospitalaria normal y terapéutica, liderazgo y motivación garantizando por parte del equipo profesional la participación y ajustes razonables requeridos para tal fin.

Por lo anterior, desde el CADIS se destaca la ampliación de cobertura como beneficio brindado a la población con discapacidad, esto quiere decir, que por medio de la virtualidad o la modalidad de alternancia, ha facilitado su prestación a nivel Distrital, contando con una mayor presencia de población de las diferentes localidades de Bogotá. Anteriormente, por la ubicación del CADIS y factores en la población como la distancia desde su ubicación de vivienda hasta la unidad de servicio, por dificultades en el transporte o en los recursos para el desplazamiento, hacía que el acceso a este servicio fuera limitado en cuanto al número de personas de las diferentes localidades que asistían.

Por su parte, las modalidades de atención externa (Crecer, Avanzar e Integrarte Atención Externa), en el marco de la emergencia sanitaria generada por la pandemia COVID – 19, continuaron brindando atención a sus participantes, de manera no presencial en los centros, garantizando las condiciones de seguridad alimentaria, el desarrollo de sus habilidades individuales y el desarrollo de capacidades y habilidades familiares.


Así mismo, es pertinente indicar que, para las modalidades de atención externa, se realizó transformación en los esquemas de atención, dentro de los cuales se prestan los servicios en alternancia, virtualidad, visitas domiciliarias y encuentros locales, con el objetivo de fortalecer las habilidades y capacidades de los participantes.

Asimismo, al modificarse la jornada de atención, se ha brindado mensualmente un apoyo alimentario a los participantes, el cual busca continuar brindando el aporte nutricional a los participantes de la modalidad.

Los servicios de atención interna (Renacer e Integrarte Atención Interna), durante la contingencia sanitaria, continuaron brindando atención permanente a la población con discapacidad durante las 24 horas, los 7 días a la semana, y se desarrollaron acciones pedagógicas y lúdicas por parte de los equipos interdisciplinarios con la población atendida, teniendo en cuenta los protocolos de bioseguridad para la prevención del contagio por COVID 19.

8. En el marco de la estabilidad laboral reforzada establecida cómo regla jurisprudencial por parte de la honorable Corte Constitucional, y de conformidad con las competencias, informe ¿Cuántos funcionarios de carrera, provisionalidad y libre nombramiento, pasantes prestan sus servicios siendo pacientes de enfermedades huérfanas, catastróficas y degenerativas? por efecto de la pandemia ¿cuántos solicitaron el cambio permanente a la modalidad de teletrabajo? ¿Cuántos se encuentran asociados a sindicatos?



 <p>ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.</p> <p>SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL</p>	<p>PROCESO ATENCIÓN A LA CIUDADANÍA</p> <p>FORMATO RESPUESTA A DERECHOS DE PETICIÓN</p>	Código: FOR-ATC-001
		Versión: 1
		Fecha: Memo I2021002744 – 29/01/2021
		Página: 5 de 6

De conformidad con las preguntas contenida en el anterior numeral de su petitorio, esta entidad brinda información de la siguiente forma:

- ***¿Cuántos funcionarios de carrera, provisionalidad y libre nombramiento, pasantes prestan sus servicios siendo pacientes de enfermedades huérfanas, catastróficas y degenerativas?***

Respuesta. En total 39 funcionarios de la entidad padecen este tipo de enfermedades, de los cuales 8 se desempeñan como provisionales y los demás en carrera administrativa. Los demás tipos de vinculación, como libre nombramiento y pasantes, no registran personal con estas categorías de enfermedades.

- ***Por efecto de la pandemia ¿cuántos solicitaron el cambio permanente a la modalidad de teletrabajo?***

Respuesta. A la fecha solo una (1) servidora pública provisional con movilidad reducida originada en el contagio de COVID 19, ha solicitado inscripción a la modalidad de teletrabajo suplementario. Por otra parte, dos (2) servidoras públicas de carrera administrativa con enfermedades catastróficas de origen común no asociada a la pandemia, se encuentran activas en la modalidad de teletrabajo suplementario.

- ***¿Cuántos se encuentran asociados a sindicatos?***

Respuesta. De los 39 funcionarios enunciados en la respuesta a la primera pregunta de este punto, 16 hacen parte de organizaciones sindicales, estando once (11) de ellos afiliados a Sintradistritales, 2 de Sindistritales, 2 del Sunet, 1 de Unasep.

De esta manera, la Secretaría Distrital de Integración Social da respuesta a la solicitud manifestando la disposición de entregar información adicional en caso de requerirse.

Cordialmente,


Documento firmado electrónicamente de acuerdo con
la Ley 527 de 1999 Y el Decreto 2364 de 2012

JULIÁN MORENO PARRA

Secretario Distrital de Integración Social (E)

Aprobó:	<p>Carolina Wilches Cortés – Directora de Gestión Corporativa</p> <p>María Mercedes Rodríguez Escobar – Subdirectora de Gestión y Desarrollo del Talento Humano</p> <p>Sandra Patricia Bojacá Santiago - Directora Poblacional</p> <p>Jessica Nathalie Ariza Castellanos – Asesora de Despacho – Proyecto 7771 “Fortalecimiento de las oportunidades de inclusión de las personas con discapacidad, familias y sus cuidadores-as en Bogotá”</p>
Revisó	<p>Ana Catherine Moreno – Dirección de Gestión Corporativa</p> <p>Efraín Ochoa – Dirección Poblacional</p> <p>Dayana Alicia Montoya – Dirección Poblacional</p> <p>Miguel Ramírez – Coordinador Control Político</p> <p>Juan Sebastian Sanabria Cepeda-Subsecretaría</p>



 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. <hr/> SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL	PROCESO ATENCIÓN A LA CIUDADANÍA FORMATO RESPUESTA A DERECHOS DE PETICIÓN	Código: FOR-ATC-001
		Versión: 1
		Fecha: Memo I2021002744 – 29/01/2021
		Página: 6 de 6

Proyectó	José Daniel Saade Figueroa – Subdirección de Gestión y Desarrollo de Talento Humano Sandra Liliana Cárdenas – Contratista EFI – Proyecto 7771 Paula Palma – Contratista – Proyecto 7771
----------	---



REGISTRO DE FIRMAS ELECTRONICAS

CONTROL POLITICO_PROPO599_JSSC_vf

SECRETARÍA DISTRITAL DE INTEGRACIÓN SOCIAL

gestionado por: azsign.com.co

Id Acuerdo: 20211213-195925-7a6a71-14329540

Creación: 2021-12-13 19:59:25

Estado: Finalizado

Finalización: 2021-12-13 20:08:17



Escanee el código
para verificación

Firma: Julián Moreno Parra

Julián Moreno

79880434

jmorenop@sdis.gov.co

Subsecretario

Sdis

Firma: Miguel Ramírez

mramireza@sdis.gov.co

Firma: Juan Sebastian Sanabria

Juan Sebastian Sanabria Cepeda

Jsanabriac@sdis.gov.co

Abogado

Subsecretaría



Firmado Electrónicamente con AZSign
Acuerdo: 20211213-195925-7a6a71-14329540
2021-12-13 20:08:19:05:00 - Página 7 de 8

<div> <div>REPORTE DE TRAZABILIDAD</div> <div> CONTROL POLITICO_PROPO599_JSSC_vf <div>SECRETARÍA DISTRITAL DE INTEGRACIÓN SOCIAL</div> <div>gestionado por: azsign.com.co</div> </div> </div>			<div>  Escanee el código para verificación </div>
Id Acuerdo:20211213-195925-7a6a71-14329540 Creación:2021-12-13 19:59:25 Estado:Finalizado Finalización:2021-12-13 20:08:17			
TRAMITE	PARTICIPANTE	ESTADO	ENVIO, LECTURA Y RESPUESTA
Firma	Juan Sebastian Sanabria Cepeda Jsanabriac@sdis.gov.co Abogado Subsecretaría	Aprobado	Env.: 2021-12-13 19:59:26 Lec.: 2021-12-13 19:59:34 Res.: 2021-12-13 19:59:45 IP Res.: 190.13.17.196
Firma	MIGUEL ANDRES RAMIREZ ROA mramireza@sdis.gov.co	Aprobado	Env.: 2021-12-13 19:59:45 Lec.: 2021-12-13 20:00:10 Res.: 2021-12-13 20:00:21 IP Res.: 181.55.130.177
Firma	Julián Moreno jmorenop@sdis.gov.co Subsecretario Sdis	Aprobado	Env.: 2021-12-13 20:00:21 Lec.: 2021-12-13 20:07:15 Res.: 2021-12-13 20:08:17 IP Res.: 186.84.22.230