



SECRETARÍA DE
DESARROLLO
ECONÓMICO

DS 10000

Bogotá, D. C.,

SECRETARIA DISTRITAL DE DESARROLLO ECONOMICO 08-04-2022 16:47
Al Contestar Cite Este No.: 2022EE0001925 Fol:1 Anex:0 FA:0
ORIGEN 10000 - DESPACHO SECRETARIA DISTRITAL DE DESARROLLO
ECONOMICO / MARIA CRISTINA DIAZ BELLO
DESTINO CONCEJO DE BOGOTA
ASUNTO RTA PROPOSICION 0161 - 2022
OBS



Doctor

CARLOS ARTURO DUARTE CUADROS

Subsecretario de Despacho (E)

Secretaría General de Organismo de Cor
secretariageneral@concejobogota.gov.co

gbermudez@concejobogota.gov.co

Calle 36 # 28A – 41

Ciudad

CONCEJO DE BOGOTA 08-04-2022 05:00:58

2022ER5606 O 1 Fol:1 Anex:0

ORIGEN: SECRETARIA DESARROLLO ECONOMICO/ALFREDO BATEMAN SE

DESTINO: SECRETARIA GENERAL/DUARTE CUADROS CARLOS ARTURO

ASUNTO: RESPUESTA PROPOSICION NO. 161-2022

OBS: ---

ASUNTO: Respuesta a cuestionario de la Proposición No. 161 de 2022, aprobada en la sesión de la Comisión Tercera Permanente de Hacienda y Crédito Público del 31 de marzo de 2022.

Tema: "Acuerdo 447 de 2010- Formación laboral de Personas con Discapacidad en el Distrito Capital".

Radicado Concejo: 2022EE4108. **Radicado:** SDDE 2022ER2079.

Respetado Doctor Duarte:

De manera atenta y de conformidad con lo establecido en el Acuerdo Distrital 257 de 2006- Capitulo 5, y el artículo primero del Decreto 437 de 2016, que establece que la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico "...tiene por objeto orientar y liderar la formulación de políticas de Desarrollo Económico de las actividades comerciales, empresariales y de turismo del Distrito Capital..." se emite respuesta al cuestionario de la proposición del asunto:

1. Cuáles son los programas de formación para el trabajo y/o competencias laborales, implementado por la entidad para personas con discapacidad y cuidadores.

La estrategia **"Fórmate Bogotá"**, de la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico busca mitigar las barreras de empleabilidad de la población con discapacidad en el Distrito Capital, a través de la formación pertinente para la empleabilidad, teniendo en cuenta sus habilidades y necesidades.

Para ello, se cuenta con capacitaciones para el desarrollo de competencias blandas y transversales (hoja de vida, presentación personal, entrevista de trabajo, proyecto de vida, orientación al cliente y actitud de servicio, trabajo en equipo y manejo de emociones), así como también, programas de formación para el trabajo en articulación con el SENA.

Carrera 60 No. 63A-52,
Plaza de los Artesanos
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

GD-P3-F19



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

Para conocer la oferta de formación disponible y acceder a ella, se puede acceder por medio de los canales virtuales disponibles, a través de la página web www.bogotatrabaja.gov.co y el correo electrónico de la agencia pública de empleo agenciadeempleo@desarrolloeconomico.gov.co.

Para garantizar una mayor y más fácil participación, se ha dispuesto en la página web www.bogotatrabaja.gov.co un ícono de accesibilidad en el que las personas con discapacidad visual puedan encontrar diversas opciones de ayuda como: asistente de lectura, ajuste en el contraste de la pantalla y diversos tamaños y espacios de los contenidos, entre otras opciones, que permiten facilitar el uso de la página web.

Adicionalmente, para las personas con discapacidad auditiva, se cuenta actualmente con una Intérprete de Lengua de Señas Colombianas, que le facilita a esta población el acceso a los servicios de la ruta de empleabilidad; registro, orientación ocupacional y formación en habilidades y competencias laborales, tanto de manera presencial como virtual

Cabe mencionar que durante los años 2020 y 2021 los programas de formación y/o competencias laborales que se implementaron por la entidad para personas con discapacidad y cuidadores fueron:

- a. Formación laboral en convenio con SENA, en donde participaron en el 2020, 41 personas en con discapacidad. Para el 2021, participaron 341 cuidadores y 180 personas con discapacidad.
- b. Programa para el fortalecimiento y certificación de habilidades digitales, de tecnologías de la información y socioemocionales en rutas de aprendizaje priorizadas a través de la plataforma LinkedIn Learning en donde participaron en el 2021, 46 cuidadores y 48 personas con discapacidad.
- c. Programa para la formación en perfiles básicos, intermedios y avanzados en habilidades en las tecnologías de la información y socioemocionales de acuerdo con la demanda del sector en Bogotá, en donde participaron 29 cuidadores y 10 personas con discapacidad en el 2021.

2. ¿Cuál o cuáles son los convenios que han sido suscritos por la entidad con entidades públicas o privadas en el marco de la formación para el trabajo y/o competencias laborales y generación de alternativas de ingresos para personas con discapacidad y cuidadores?

Durante los años 2019 y 2020 la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico mantuvo alianza con la entidad BEST-BUDDIES, que cuenta con programas de formación en competencias laborales y apoyo a emprendedores exclusivo para la población con Discapacidad –PcD.

3. ¿Cuáles han sido los procesos de generación de ingresos y/o intermediación laboral ante entidades públicas y privadas para la estabilización económica de personas con discapacidad y cuidadores?

La Secretaría Distrital de Desarrollo Económico promueve la intermediación laboral de las personas con discapacidad (PcD) que se encuentran en búsqueda de empleo a través de

diferentes estrategias pertenecientes a nuestro portafolio de servicios “Bogotá Trabaja”. Dichas iniciativas se centran en la gestión de políticas de inclusión y en la coordinación e implementación de programas que permitan la generación de oportunidades a través de articulación con las empresas privadas de la ciudad.

De esta forma, se da inicio a la atención con la identificación de las necesidades y oportunidades existentes en el mercado laboral, teniendo en cuenta los requerimientos del sector productivo y en temas de fortalecimiento del talento humano. Esta identificación permite establecer criterios para la formación pertinente, que incremente y facilite el acceso a las oportunidades laborales.

Siguiendo este orden de ideas, en el marco de esta estrategia se cuenta con los siguientes programas que entre otras, busca la inclusión laboral de la Población con Discapacidad:

La **Agencia Pública de Empleo Distrital - APED** a través de la cual se implementa la Ruta Única de Empleabilidad y propende por la inclusión laboral de todos los grupos poblacionales, incluyendo las personas con discapacidad, procurando mejorar los niveles de empleabilidad y cerrando las posibles brechas que obstaculizan el acceso a una oferta formal de empleo.

El programa “**Empleo Joven**” que busca facilitar la inserción laboral de jóvenes entre 18 y 28 años a través de brindar a las empresas un alivio en la nómina correspondiente al 55% del valor del contrato durante 3 meses para aquellas empresas que hayan realizado nuevas vinculaciones de jóvenes en este rango de edad a partir del 1 de julio de 2021. Es de suma importancia tener en cuenta que para aplicar a este incentivo, deben ser contratos laborales por un periodo mínimo de un año y garantizar el cumplimiento de los beneficios de ley y seguridad social.

Además, y con relación a que la falta de experiencia y/o capacitación ha sido uno de los factores por los cuales los jóvenes tienen mayor participación en la informalidad, este proyecto tiene en cuenta el que, en caso de ser necesario, el joven contratado podrá recibir formación a la medida impartida y financiada por aliados sin representar costos adicionales para la empresa contratante.

En paralelo se está ejecutando “**Impulso al Empleo**”, otro programa que de igual forma busca disminuir las brechas en empleabilidad, que a través de un enfoque diferencial, concentrándose principalmente en poblaciones con difícil acceso al mercado laboral, como los jóvenes, brinda la oportunidad a toda la ciudadanía para acceder a los servicios de las rutas de empleabilidad de las Cajas de Compensación Familiar, sin importar que no se encuentren afiliados a ellas. Este programa tiene como objetivo garantizar el acceso a ofertas laborales ofrecidas por las agencias de empleo de dichas Cajas de Compensación Familiar, logrando así fomentar el acceso a oportunidades laborales, incluyendo formación pertinente para el trabajo. La operación de este programa se ejecuta con recursos de 2021 y se encuentra activo para atender 36.932 personas.

Estos programas ya iniciaron su operación, es decir todos los residentes en la ciudad de Bogotá así no estén afiliados en las Cajas de Compensación Familiar, tienen más de 20 puntos físicos y cerca de 250 profesionales dedicados a fomentar el acceso a oportunidades laborales, incluyendo formación pertinente para el trabajo.

Estas acciones, permiten ofrecer a la población con discapacidad, nuevas y mejores oportunidades de empleo, con principios de igualdad, equidad de género e ingresos justos. Lo anterior, teniendo en cuenta que son una población focalizada debido a ser de las afectadas por la crisis económica, sanitaria y social.

Carrera 60 No. 63A-52,
Plaza de los Artesanos
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

GD-P3-F19



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

4. ¿Cuántas personas con discapacidad y cuidadores se han beneficiado de los procesos de generación de ingresos y/o intermediación laboral para la estabilización económica en el periodo de 2020 - 2021 – 2022?

La Secretaría Distrital de Desarrollo Económico, a través de la Subdirección de Empleo y Formación y como resultado positivo de la gestión realizada de la Agencia Pública de Gestión y Colocación del Distrito “Bogotá Trabaja” con la población de personas con discapacidad y los cuidadores y cuidadoras de PcD y en el marco de la ruta de empleabilidad de la Agencia Distrital de Empleo, en las localidades del Distrito Capital, a partir de la entrada en vigor del Acuerdo 710 de 2018, en las cuales se obtuvieron los siguientes resultados:

Atención población con Discapacidad y Cuidadoras y Cuidadores a 31 de diciembre de 2020

Servicio	Personas con Discapacidad	Cuidadoras/es
Registrados	208	29
Remitidas	146	1
Formados con Agencia	36	17
Formados con SENA	41	0
Vinculadas	30	0
Orientadas	19	7

Atención población con Discapacidad y Cuidadoras y Cuidadores a 31 de diciembre de 2021

Servicio	Personas con Discapacidad	Cuidadoras/es
Registradas	289	4
Remitidas	67	4
Formadas con Agencia	116	6
Formados con LinkedIn	48	46
Formados con Sena	180	341
Formados en habilidades tecnológicas	10	29
Vinculadas – Promovidos empleo	162	70
Orientados	185	6

Fuente: Sise – Subdirección de Empleo y Formación SEF

5. ¿Cuál es el modelo implementado por la entidad para el acompañamiento y formación socio-laboral de las personas con discapacidad que han sido vinculadas al sector productivo?

La Secretaría Distrital de Desarrollo Económico busca fomentar espacios de articulación y sensibilización al sector productivo de la ciudad, cuyo objetivo principal es garantizar espacios que permitan una inclusión laboral adecuada y pertinente para las personas con discapacidad y sus cuidadores. Dicho esto, asesoramos a la empresa privada por medio de las siguientes acciones:

- En la línea de acción **“Concientización y acompañamiento a empresas y entidades privadas para el fortalecimiento de la vinculación laboral de PcD”** se han realizado tres conversatorios exitosos con empresarios de los diferentes sectores económicos, con la participación de aproximadamente 20 empresas que decidieron implementar estrategias para promover la inclusión laboral de las PcD. De igual forma, se continúa en la búsqueda de empresarios que pertenecen al ecosistema de empleabilidad en aras de realizar estos conversatorios de concientización para lograr una mayor inclusión en el mercado laboral.
- En cuanto a la campaña de no discriminación a PcD, se harán ajustes referentes a la presentación de los insumos a nivel local. De igual forma, se busca la participación por parte de INCI, con el fin de generar un guion técnico para la campaña, esta actividad se está trabajando con la Secretaría Distrital de Gobierno (SDG).
- Así mismo, los gestores empresariales de la Agencia Pública de Empleo Distrital podrán asesorar a los empleadores para la definición de los posibles ajustes razonables que se requieran en el sitio de trabajo para la contratación de una PcD, de acuerdo con la discapacidad.
- La Agencia Pública de Empleo Distrital realiza un seguimiento mensual post colocación para el acompañamiento al empresario y al empleado con discapacidad, durante un tiempo de tres (3) meses, en el cual se orienta y retroalimenta en el proceso de adaptación que están realizando. Al cumplir los tres meses, se establecerán recomendaciones finales al empleador y al trabajador con discapacidad.

Todo esto permite que los empleadores puedan contar con asesoría pertinente para generar espacios inclusivos al interior de cada empresa, además de generar la sinergia adecuada en donde los más beneficiados son las PcD y sus cuidadores.

Por otro lado, la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico participa en diferentes mecanismos de articulación de acciones distritales para personas con discapacidad en la ciudad, entre las que se encuentran el Sistema Distrital de Discapacidad, compuesto por el **Consejo Distrital de Discapacidad** y los **Consejos Locales de Discapacidad**. El primero se encarga de evaluar las políticas, programas, planes y proyectos que son dirigidas a la población con discapacidad de la ciudad. Se reúne seis veces en el año y lo preside la Alcaldesa Mayor.

Entre tanto, los Consejos Locales se encargan de coordinar las acciones que promuevan la inclusión social en cada una de las 20 localidades de Bogotá. Está integrado por los delegados

de las diferentes entidades y siete representantes de la comunidad, uno por cada tipo de discapacidad.

Así mismo, la Secretaría participa en el Sistema Distrital de Discapacidad, en el cual se implementan acciones de inclusión social y mejoramiento de la calidad de vida para las Personas con Discapacidad, sus familias, sus cuidadoras y cuidadores, con el fin de velar por el trabajo armónico y articulado.

Adicionalmente, se cuenta con el Programa Fórmate Bogotá, el cual busca a través de la formación pertinente para el entrenamiento y reentrenamiento mitigar las barreras de empleabilidad que le sean identificadas a los buscadores de empleo. En este marco, se cuenta con capacitaciones para el desarrollo de competencias blandas y transversales (hoja de vida, presentación personal, entrevista de trabajo, proyecto de vida, orientación al cliente y actitud de servicio, trabajo en equipo y manejo de emociones), así como también programas de formación para el trabajo impartidos por el SENA.

Esta serie de cursos y capacitaciones se encuentra a disposición de las personas interesadas en acceder a oportunidades laborales. Para ello, y en el marco de la actual emergencia por el Covid-19 que se está presentando, se debe acceder a través de los canales virtuales: página web www.bogotatrabaja.gov.co y el correo electrónico de la agencia pública de empleo agenciadeempleo@desarrolloeconomico.gov.co

Cordialmente,



ALFREDO BATEMAN SERRANO
Secretario Distrital de Desarrollo Económico

	NOMBRE – CARGO – CONTRATO	FIRMA
Elaboró:	William García Machado/ Director Desarrollo Empresarial y Empleo	WGM Cordis 2022IE0003245
Consolidó	Sofía Lozano González. /Profesional Especializado. /Subsecretaría SDDE	
Revisó y Aprobó:	Ivonne Chávez Asesora del Despacho	