



Bogotá, D.C.

170

Doctor:
CARLOS ARTURO DUARTE CUADROS
Secretario General (E)
Concejo de Bogotá, D.C.
secretariageneral@concejobogota.gov.co
Calle 36 No. 28A – 41
Bogotá D.C.

CONCEJO DE BOGOTÁ 11-04-2022 03:03:38**2022ER5651 O 1 Fol:1 Anex:0****ORIGEN: SECRETARÍA DISTRITAL DE GOBIERNO/FELIPE JIMENEZ ANGEL****DESTINO: SECRETARIA GENERAL/DUARTE CUADROS CARLOS ARTURO****ASUNTO: RESPUESTA PROPOSICION NO. 161-2022****OBS: —**

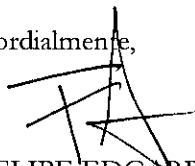
Asunto: Respuesta a la Proposición No. 161 de 2022.
Radicado No. 2022-421-112462-2

Respetado Secretario:

Acuso recibo de la Proposición No. 161 de 2022, radicada en este despacho el 01 de abril del presente año y suscrita por los concejales Andrés Darío Onzaga Niño y Luis Carlos Leal Angarita, integrantes de la bancada del partido Alianza Verde, relacionada con el tema: “Acuerdo 447 de 2010 - Formación laboral de personas con discapacidad en el Distrito Capital”.

Sobre el particular, dentro del marco de las competencias que corresponden a esta Secretaría, me permito remitirle la respuesta suministrada por la Subsecretaría de Gobernabilidad y Garantía de Derechos, según comunicación con radicado No. 20223000128063 (Anexo).

Cordialmente,



FELIPE EDGARDO JIMÉNEZ ÁNGEL
Secretario Distrital de Gobierno

Anexo: Uno (Tres folios).

Proyectó: Stephanie Zamora Guzmán. – Contratista DRP. *Stephanie Zamora G.*Revisó: Ángela Patricia Cruz Vargas - Profesional Universitaria DRP *Angela*
Edison Alfonso Díaz Barajas – Contratista DRP.

Aprobó: Danilson Guevara Villabón – Director de Relaciones Políticas.



MEMORANDO.

Bogotá, D.C.

PARA: DANILSON GUEVARA VILLABON.
Director de Relaciones Políticas.

DE: DANIEL RENE CAMACHO SANCHEZ.
Subsecretario para la Gobernabilidad y Garantía de Derechos

ASUNTO: ENVIO RESPUESTA A LA PROPOSICION No. 161 DE 2022.

Respetado Doctor Guevara.

Por medio del presente escrito de memorando, me dirijo a su despacho muy cordial y comedidamente, con el fin de hacer el envío respectivo de las respuestas emitidas con relación a la proposición No. 161 de 2022 cuyo radicado Orfeo corresponde al No. 20221700121703, las cuales se envían en los siguientes términos;

De acuerdo con el (Decreto 1072 de 2015) los programas de formación laboral y de intermediación laboral solo puede ser realizada por las agencias públicas y privadas de gestión y colocación de empleo, en el caso de la Administración Distrital este rol corresponde a la Agencia Pública de Empleo de la SDDE, en consecuencia, La Secretaría de Gobierno no tiene competencia funcional con relación a la implementación de programas de formación para el trabajo y/o competencias laborales.

Sin embargo, En cumplimiento del Decreto 2177 de 2017, Bogotá conformó desde 2018 la Subcomisión para la Inclusión Social, Laboral y Productiva de las Personas con Discapacidad. Esta Subcomisión, que es un grupo de trabajo originado en el Consejo Distrital de Discapacidad, tiene como objeto articular las acciones que se desarrollan desde las entidades públicas, privadas, organizaciones no gubernamentales, las centrales sindicales y sociedad civil para impulsar el desarrollo económico de la población con discapacidad.

A la Subcomisión Distrital pertenecen los siguientes miembros:



- El presidente del Consejo Distrital de Discapacidad – Secretario Distrital de Movilidad
- El delegado(a) ante el Consejo Distrital de Discapacidad por las Secretarías Distritales de Desarrollo Económico, Integración Social, Gobierno y Movilidad.
- El delegado del Ministerio de Trabajo
- El delegado del Ministerio de Comercio, Industria y Turismo
- El delegado por la Cámara de Comercio de Bogotá
- El delegado por la Fundación Fenalco Solidaria
- El delegado por la Fundación Saldarriaga Concha
- El delegado por la Confederación General del Trabajo.
- El delegado por la Confederación de Trabajadores de Colombia.
- Los representantes distritales de las organizaciones de personas con discapacidad.

Además de los miembros con voz y voto, la Subcomisión cuenta con actores estratégicos para la implementación de sus acciones como el Departamento Administrativo del Servicio Civil, el INCI, el SENA, el Centro de Rehabilitación de Adultos Ciegos.

La referida Subcomisión cuenta, además, con una Secretaría Técnica que es ejercida por la Secretaría Técnica Distrital de Discapacidad, que, en cumplimiento del Acuerdo 505 de 2012, ha sido asumida por la Secretaría Distrital de Gobierno para el periodo de gobierno en curso.

Desde la Secretaría Técnica se han coordinado las actividades de los planes de trabajo que la Subcomisión ha desarrollado desde su conformación, así como, se han articulado a los diferentes actores que hacen parte del ecosistema del empleo inclusivo para el avance de las acciones que se han planeado para cada vigencia

Bajo ese entendido procedemos a dar respuesta en los siguientes términos:

1. ¿Cuáles son los programas de formación para el trabajo y/o competencias laborales implementados para personas con discapacidad y cuidadores?

Respuesta:

En el marco de la Subcomisión para la Inclusión Social, Laboral y Productiva de las Personas con Discapacidad, se desarrolla el Plan de Trabajo para cada vigencia y se implementan acciones articuladas entre el sector público, privado, tercer sector y sociedad civil. Entre estas acciones se encuentra la promoción y difusión de las actividades de formación para el trabajo que desarrollan las Secretarías Distritales de Desarrollo Económico e Integración Social, esta última, a través del Centro de Atención Distrital para la Inclusión Social.



De acuerdo con los reportes realizados por la secretaria Distrital Integración Social (SDIS), ante esta Subcomisión, se ha desarrollado formación en los siguientes campos:

- Gastronomía
- Emprendimiento
- Sistemas
- Corte y Confección
- Logística
- Operario de cuidado básico en personas con dependencia funcional
- Alfabetización

2. ¿Cuál o cuáles son los convenios que han sido suscritos por la entidad con entidades públicas o privadas en el marco de la formación para el trabajo y/o competencias laborales y generación de alternativas de ingresos para personas con discapacidad y cuidadores?

Respuesta:

Teniendo en cuenta que la misionalidad administrativa de la Secretaría Distrital de Gobierno no contempla el abordaje de estrategias para la formación para el trabajo y/o competencias laborales y generación de alternativas de ingresos para la población en general, no se cuenta con convenios suscritos en este ámbito.

3. Cuales han sido los procesos de generación de ingresos y/o intermediación laboral ante entidades públicas y privadas para la estabilización económica de personas con discapacidad y cuidadores?

Respuesta:

Dentro de las actividades que se han adelantado en el marco de funcionamiento de la Subcomisión, en el presente periodo de gobierno, se encuentran las siguientes:

1. Asesoría técnica y acompañamiento a las empresas privadas para la implementación de procesos pertinentes para vinculación laboral de personas con discapacidad. Esto se ha llevado a cabo por medio de la implementación de conversatorios sobre la temática y asesorías privadas, a demanda de las empresas interesadas, en los procesos de empleo inclusivo. También se han realizado dos versiones, 2020 y 2021, del Foro Distrital de Inclusión Laboral que ha contado con la participación como ponentes de importantes líderes nacionales e internacionales en temas de inclusión productiva.



2. Asesoría técnica y seguimiento a las entidades distritales para la implementación del Decreto 2011 de 2017, el cual, reglamentó la cuota de vinculación laboral de personas con discapacidad a las entidades distritales. Este ejercicio se ha adelantado con la conformación de la Mesa para la Implementación del Decreto 2011 de 2017, en la que participan delegados de las oficinas de talento humano de las entidades distritales. Es monitoreo sobre el cumplimiento del Decreto por parte de las entidades distritales es realizado por el Departamento Administrativo del Servicio Civil.

Adicionalmente se ha asesorado y trabajado conjuntamente con la Comisión Nacional del Servicio Civil para lograr que en los concursos de méritos implementados para las entidades distritales se incorporen los ajustes razonables que requieren las personas con discapacidad en todas las fases del proceso.

3. Articulación para la implementación de la Ruta de Empleo para personas con discapacidad y cuidadores(as); acompañando las acciones que implican la articulación de la Estrategia de Fortalecimiento a la Inclusión de la SDIS y las acciones propias de intermediación laboral de la Agencia Pública de Empleo de la SDDE.
- Implementación de estrategias para la identificación, cualificación y fortalecimiento de las iniciativas de emprendimiento de las personas con discapacidad, sus familias y/o cuidadores y cuidadoras. En este sentido se hizo el levantamiento de la caracterización la población con ideas de negocio y/o emprendimientos, así mismo, y con base en esta caracterización se han desarrollado acciones como: Actualización de los datos de caracterización de 206 personas con discapacidad y cuidadores-as, orientación a 32 emprendimientos en procesos de fortalecimiento técnico, participación de 23 emprendimientos en fortalecimiento de procesos productivos, implementación de espacios para la difusión de los lineamientos de los programas de emprendimiento del Fondo Emprender del SENA, Bancóldex, INNPULSA y la Cámara de Comercio de Bogotá.
 - Acciones de fortalecimiento para formación sobre teletrabajo, en articulación con el Ministerio de las TIC, entre las que se destacan: Alfabetización digital para cuidadores(as) de personas para discapacidad a través del CADIS – SENA y a partir de los elementos brindados, aproximación al entorno del Teletrabajo para cuidadores(as) en articulación con Min TIC.



Por último, es importante mencionar que, con base en el trabajo articulado de los miembros de la Subcomisión para la Inclusión Social, Laboral y Productiva de las Personas con Discapacidad del Distrito, se estableció y se ha socializado e implementado el siguiente procedimiento para el acompañamiento a las entidades públicas o privadas que busquen asesoría y acompañamiento técnico para la vinculación laboral de personas con discapacidad:

- Diligenciamiento del formulario de solicitud de asesoría y acompañamiento para la vinculación laboral de PcD, el cual es enviado a partir del interés manifiesto por la entidad pública o privada.
- Articulación con las entidades de Subcomisión Distrital de Inclusión con el fin de: Adelantar el diagnóstico de barreras y facilitadores del cargo y el entorno y definir estrategias para la convocatoria y selección de la PcD.
- Asesoría técnica para los procesos de vinculación e implementación de ajustes razonables.
- Seguimiento y acompañamiento al proceso durante los tiempos técnicos establecidos.

4. ¿Cuántas personas con discapacidad y cuidadores se han beneficiado de los procesos de generación de ingresos y/o intermediación laboral para la estabilización económica en el periodo de 2020 – 2021 – y proyección para 2022?

Respuesta:

Reiterando lo expuesto en las respuestas a las preguntas 1, 2 y 3, la competencia de dar reporte sobre el número de personas con discapacidad y cuidadores vinculados a las estrategias implementadas para la formación para el trabajo y/o competencias laborales corresponde, en el marco del Decreto 1072 de 2015, a la secretaria Distrital de Desarrollo Económico.

5. ¿Cuál es el modelo implementado por la entidad para el acompañamiento y formación socio-laboral de las personas con discapacidad que han sido vinculadas al sector productivo?

Respuesta:

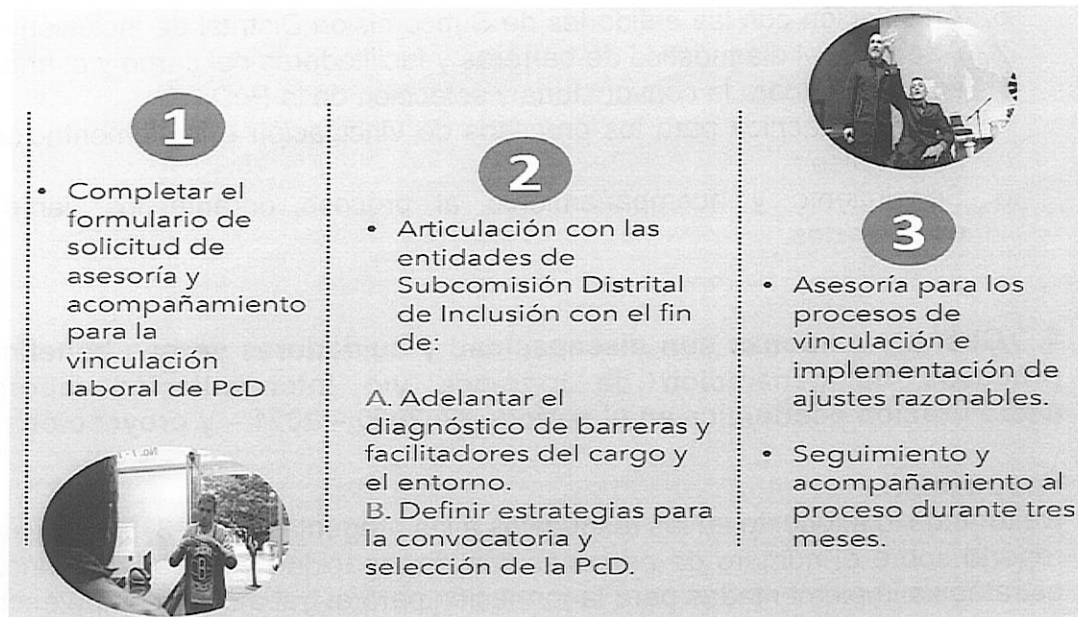
La Secretaría de Gobierno no tiene competencia sobre procesos de formación socio-laboral o acompañamiento a las personas que se vinculan laboralmente.

Pese a lo anterior, desde la Subcomisión para la Inclusión Social, Laboral y Productiva de las Personas con Discapacidad, se ha establecido un modelo de acompañamiento a las entidades o empresas que abren sus puertas al empleo inclusivo, implementado en articulación con el Ministerio de Trabajo, la Secretaría de Desarrollo Económico, la Secretaría de Integración Social, el INCI y la Secretaría Técnica Distrital de Discapacidad.



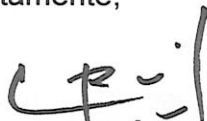
Este modelo contempla el acompañamiento de la empresa o entidad que decide vincular personas con discapacidad, desde el proceso de convocatoria hasta la vinculación propiamente dicha y el seguimiento al proceso de inducción y ajuste a su cargo y funciones de los nuevos empleados, por un espacio de tres meses. Este seguimiento está a cargo del equipo de la Estrategia de Fortalecimiento a la Inclusión de la SDIS.

Esta imagen contiene los tres pasos del modelo de asesoría técnica y acompañamiento realizado desde la Subcomisión:



No siendo otro el objeto de la presente, y agradeciendo de ante mano su atención, muy cordialmente me suscribo.

Atentamente,



DANIEL RENÉ CAMACHO SÁNCHEZ

Subsecretario para la Gobernabilidad y Garantía de Derechos
Secretaría de Gobierno.

Proyectó: Yaneth Arango – STDD Secretaria de Gobierno.

Revisó: Miller Oswaldo Villamizar Rojas – Subsecretaría para la Gobernabilidad y la Garantía de Derechos