



2022EE0002233

DS 10000
Bogotá D.C.,Doctora
ILBA YOHANNA CÁRDENAS PEÑA
Subsecretaria de Despacho (E)
comision_tercera@concejodebogota.gov.co
Calle 36 # 28A – 41
Ciudad

CONCEJO DE BOGOTÁ 21-04-2022 05:31:26

2022ER6317 O 1 Fol:12 Anex:0

ORIGEN: SECRETARIA DISTRITAL DE DESARROLLO ECONOMICO/ALFRED

DESTINO: COMISION 3ª PERM. DE HACIENDA Y CREDITO PUBLICO/CA

ASUNTO: RESPUESTA A LA PROPOSICIÓN 194 DE 2022

OBS: —

ASUNTO: Respuesta Proposición No. 194 de 2022, aprobada en Sesión Comisión Tercera Permanente de Hacienda y Crédito Público, el 06 de abril de 2022., y cuya temática es “**Generación de Empleo en Bogotá**” – Radicado 2022EE4699 - Radicado SDDE 2022ER0002357

Respetada Doctora Cárdenas:

De manera atenta y de conformidad con lo establecido en el Acuerdo Distrital 257 de 2006- Capítulo 5, y el artículo primero del Decreto 437 de 2016, que establece que la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico “...tiene por objeto orientar y liderar la formulación de políticas de Desarrollo Económico de las actividades comerciales, empresariales y de turismo del Distrito Capital...” se emite respuesta en los siguientes términos:

Pregunta 1: Explique de manera detallada el crecimiento del desempleo en la ciudad de Bogotá en el período 2016-2022.

Repuesta:

La Secretaría Distrital de Desarrollo Económico, a través del Observatorio de Desarrollo Económico, hace seguimiento a las cifras de mercado laboral a partir del reporte de los diferentes indicadores por parte del Departamento Administrativo Nacional de Estadística -DANE-, quien es la entidad responsable de la planeación, levantamiento, procesamiento, análisis y difusión de las estadísticas oficiales de Colombia.

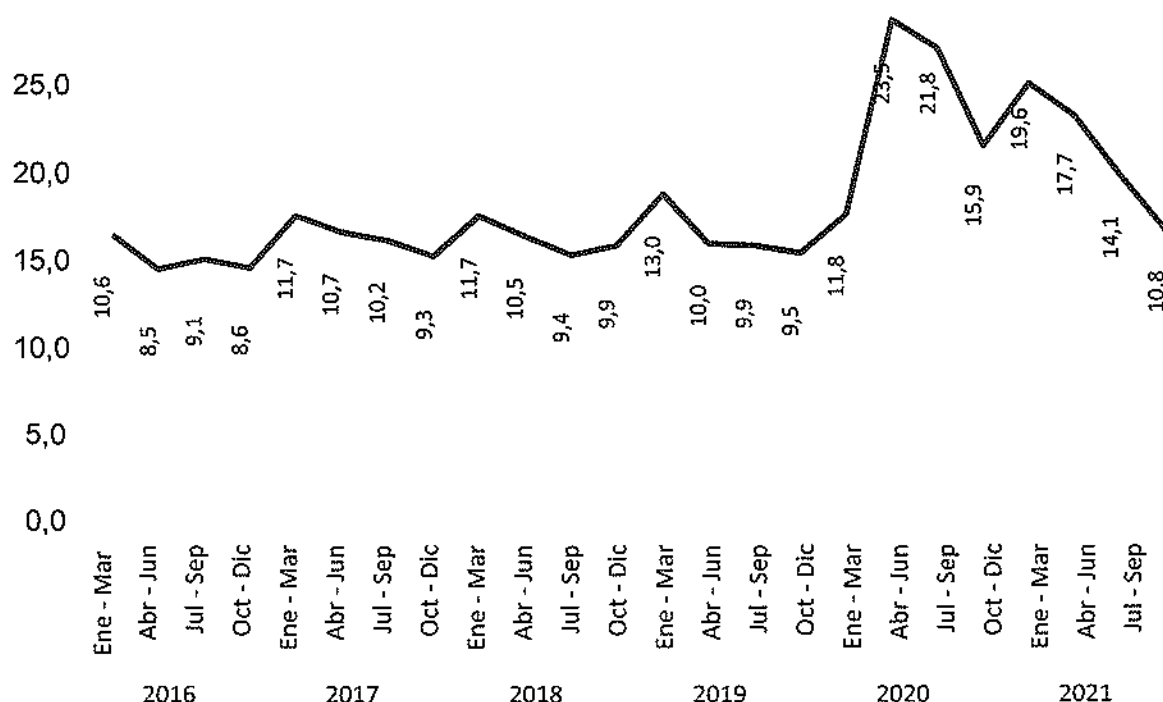
A continuación, se presenta el resultado de las series trimestrales por año que dan cuenta del comportamiento del desempleo en Bogotá entre 2016 y 2021.

Carrera 60 No. 63A-52,
Plaza de los Artesanos
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

AC-P1-F2

ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

Gráfica 1 Tasa de desempleo en Bogotá, trimestres móviles 2016 - 2021

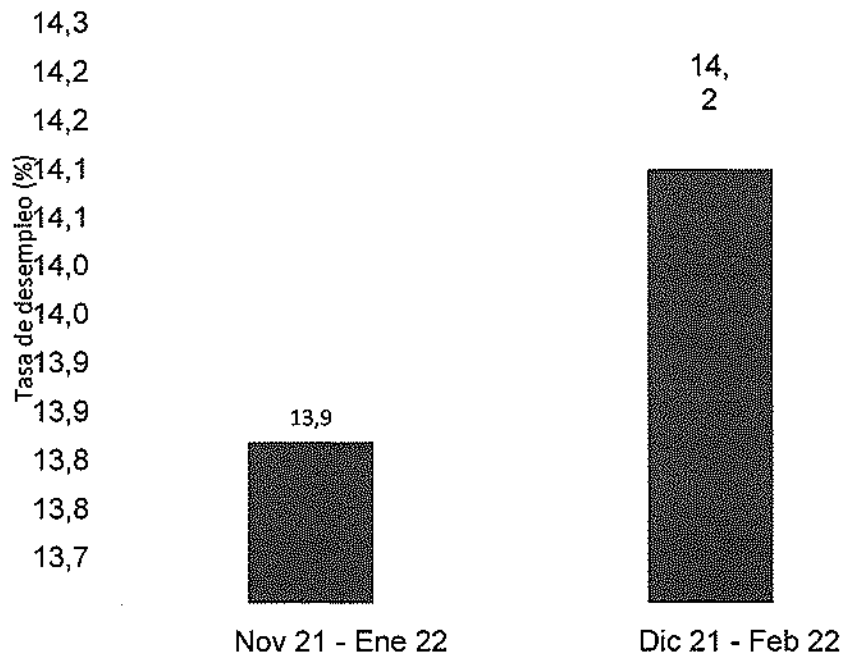


Fuente: DANE- GEIH marco 2005, estimaciones con proyecciones de población con base en el CNPV 2018. Elaboración SDDE-ODEB

Cómo se observa en la Gráfica 1, entre 2016 y 2019, Bogotá registró tasas que fluctuaron entre 8,5 % y 13,0 %. En 2020 se rompió esta tendencia, la tasa de desempleo aumentó debido a la pandemia por covid-19, llegando incluso a 23,5 % en el segundo trimestre del año. Esto significó una importante disminución de la población ocupada, especialmente en aquellos sectores donde la naturaleza de sus actividades implica aglomeraciones o interacciones cercanas y un incremento de personas buscando empleo. No obstante, para el último trimestre de 2021, octubre-diciembre, se observa una tasa similar a las registradas en prepandemia, 10,8 %, y una recuperación de 93,3% de la ocupación registrada en el mismo periodo de 2019.

En 2022, el comportamiento de la tasa de desempleo se presenta en la Gráfica 2; no obstante, esta no es comparable con los resultados presentados para 2016 – 2021, ya que, para el 2022, el DANE cambió la Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH). Específicamente, la recolección de datos 2016-2021 se hizo a partir del marco metodológico con base en el CNPV 2005, mientras que para 2022 esta se hizo con base en el CNPV 2018. Por lo tanto, las cifras presentadas entre 2016 y 2021 se estiman con la GEIH marco 2005, mientras que las cifras de 2022 se estiman con la GEIH marco 2018, dos encuestas diferentes. Durante el 2021 se recolectaron las dos encuestas: GEIH marco 2005 y GEIH marco 2018.

Gráfica 2 Tasa de desempleo en Bogotá, trimestres móviles 2021 – 2022



Fuente: DANE- GEIH marco 2018, estimaciones con proyecciones de población con base en el CNPV 2018. Elaboración SDDE-ODEB

Pregunta 2: Describa las causas estructurales y coyunturales del desempleo en la ciudad de Bogotá en el periodo 2016-2022

Respuesta:

Como se menciona en la pregunta inmediatamente anterior, el 2020 significó un cambio en la estructura económica de la ciudad, afectando el mercado laboral. Para mitigar su velocidad de contagio, la gran mayoría de gobiernos implementaron políticas de restricciones a la movilidad. Estas restricciones incluyeron cuarentenas generalizadas o parciales donde se permitían excepciones solamente para trabajadores en sectores económicos específicos como el sector salud o abastecimiento.

Carrera 60 No. 63A-52,
Plaza de los Artesanos
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

AC-P1-F2



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

Este hecho suscitó una crisis económica sin precedentes y la tasa de desempleo más alta desde que se tienen registros en Colombia (Banco de la República, 2020). En este sentido, el covid-19 no sólo significó una amenaza para la salud pública de la ciudadanía sino también impuso nuevos retos a nivel económico y social (Organización Internacional del Trabajo, 2020).

En el caso de Bogotá, el 16 de marzo de 2020 se declaró calamidad pública y se implementaron una serie de medidas que impactaron económicamente a la ciudad, lo cual se reflejó de forma directa en el mercado laboral. El cese de actividades y las restricciones impuestas generaron una pérdida importante de empleos, lo que profundizó problemas estructurales especialmente en grupos más vulnerables a estos choques como mujeres, trabajadores informales y las personas con menor nivel educativo. Sin embargo, 2021 fue un año de recuperación de los sectores y, con ello, del empleo.

Por otro lado, cabe resaltar que la población en edad de trabajar (personas mayores a 15 años) presentó una variación de 9,6% entre 2016 y 2021. Este aumento pone más presión sobre el mercado laboral de la Bogotá, ya que la ciudad debe incrementar las plazas de trabajo para responder a la demanda del número de personas buscando trabajo.

Las casusas mencionadas anteriormente, sólo son algunas de las que se han identificado para Bogotá. Adicional, estas cambian de acuerdo con la población analizada, por lo que no se puede brindar la misma información para todas. Extendemos una respetuosa invitación a visitar la página del Observatorio de Desarrollo Económico de Bogotá, donde podrán encontrar análisis de mercado laboral y las cifras procesadas, actualizadas y públicas de forma mensual de los indicadores de mercado laboral tanto general como desagregado por sexo, grupo etario, entre otros.

Informes estadísticos de mercado laboral general:

<http://observatorio.desarrolloeconomico.gov.co/temas/mercado-laboral-general/informes>

Informes estadísticos de mercado laboral especial:

<https://observatorio.desarrolloeconomico.gov.co/temas/mercado-laboral-especial>

Investigaciones y documentos de análisis:

<https://observatorio.desarrolloeconomico.gov.co/estudios>

Pregunta 3: Describa por sectores la tasa de desempleo en la ciudad de Bogotá en el periodo 2016-2022

Respuesta:

No es posible clasificar los desempleados por sector económico, ya que estos no pertenecen a uno como tal. Por ende, tampoco es posible informar la tasa de desempleo por sector.

Pregunta 4: Describa el impacto de las estrategias implementadas por la actual administración para la reducción del desempleo en la ciudad de Bogotá.

Respuesta:

Una de las funciones principales que tiene la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico es orientar e implementar programas dirigidos al incremento de la demanda de trabajo, a través de acciones que permitan la articulación efectiva con las necesidades del tejido productivo de la ciudad para incrementar la inserción laboral, impactando el desempleo en forma positiva y apoyando la productividad de las empresas de la ciudad.

Por ello, desde que la actual administración entró en funciones en el año 2020, se vienen estructurando diferentes estrategias encaminadas a beneficiar poblaciones focalizadas y afectadas por la crisis económica y sanitaria que ha venido afrontando la Ciudad. Es así, como dicha labor ha impactado de la siguiente manera (los programas relacionados a continuación se encuentran descritos en forma amplia en los numerales 6 y 7 del presente escrito):

La **Agencia Pública de Empleo Distrital - APED** en donde se implementa la Ruta Única de Empleabilidad que propende por la inclusión laboral de todo grupo poblacional, arroja un resultado de empleos generados en el año 2020 de 3.391 y para el 2021 de 13.348¹, lo cual evidencia un incremento importante y un balance muy positivo, ya que demuestra procesos más eficientes de intermediación, de gestión y colocación de empleo por parte de la APED, lo cual continuará en ascenso para el año 2022, ya que con el fortalecimiento realizado se espera alcanzar la meta de 34.000 personas colocadas.

Ahora bien, para lograr impactos más contundentes en materia de empleo en la ciudad, fue necesario lanzar al sector productivo incentivos para fomentar la vinculación laboral de poblaciones focalizadas, dichos programas tendrán el siguiente resultado en colocaciones:

El programa **Empleo Joven**, el cual otorga un incentivo a las empresas del 55% de un SMMVLV durante 3 meses por la contratación de jóvenes entre 18 y 28 años, tendrá como resultado la colocación de 15.000 jóvenes con los recursos del año 2021. Actualmente se encuentra en ejecución el programa y la meta se espera cumplir en agosto de 2022 cuando finalicen los contratos.

De otra parte, se diseñó el programa **Impulso al Empleo**, en donde las Cajas de Compensación Familiar de la ciudad prestarán los servicios de gestión y colocación de sus Agencias de Empleos a ciudadanos que no se encuentren afiliados a las mismas, con la implementación de esta iniciativa se espera atender a cerca de 37.000 ciudadanos para lograr la vinculación efectiva de al menos 21.000 personas a agosto de 2022, con ejecución de recursos de 2021.

¹ Valga precisar que en este reporte se cuenta la gestión de colocación propia de la Agencia como fruto de la intermediación de vacantes con población registrada, así como el cruce con el registro de Protección Social (PILA) del Ministerio de Salud y Protección Social de las personas atendidas en la Agencia (registro, orientación, formación y/o intermediación) con las personas ocupadas que cotizan a salud, lo que permite contabilizar la promoción del empleo en la ciudad.

Todas estas acciones impactan de forma positiva las cifras de desempleo en la ciudad, que permitan acercar a la Secretaría al cumplimiento de la meta estipulada en el Plan Distrital de Desarrollo de 200.000 personas colocadas para el cuatrienio 2020 – 2024.

Pregunta 5: ¿Cuántos empleos formales por sectores se han creado en la ciudad de Bogotá en el período 2016-2022?

Respuesta:

A continuación, se presentan las cifras anuales de los ocupados formales por sector entre 2016 y 2021 de acuerdo con los resultados publicados por la GEIH marco 2005 del DANE. Cabe mencionar que el cálculo de creación de empleo se realiza contra el año inmediatamente anterior. En este sentido, en 2021, los sectores con mayor creación de empleo formal fueron: administración pública y defensa, educación y atención de la salud humana (+75.790 empleos formales), comercio y reparación de vehículos (+71.496), actividades profesionales, científicas, técnicas y servicios administrativos (+50.707) e industrias manufactureras (+46.966).

Por su parte, los resultados disponibles de 2022 (trimestres móviles noviembre – enero y diciembre – febrero) no se presentan en la siguiente tabla, Gráfica 3, ya que no son comparables con la metodología presentada; es decir, GEIH, marco 2005 con proyecciones de población elaboradas con base en los resultados del CNPV 201

Gráfica 3 Creación de empleos formales en Bogotá, 2016 – 2021

Actividad económica	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2017	2018	2019	2020	2021
							# de ocupados formales creados en:				
Actividades artísticas, entretenimiento, recreación y otras actividades de servicios	112.076	111.161	109.843	116.064	90.110	105.476	-915	-1.319	6.221	-25.954	15.366
Actividades financieras y de seguros	119.800	96.039	109.653	119.227	85.503	115.385	-	13.614	9.574	-32.724	28.882
Actividades inmobiliarias	60.735	68.982	75.018	64.434	48.258	60.082	23.761 8.247	6.036	10.583	-16.176	11.824
Actividades profesionales, científicas, técnicas y servicios	282.445	309.312	322.260	326.529	281.858	332.565	26.867	12.948	4.269	-44.671	50.707
Administración pública y defensa, educación y atención de la salud	493.089	481.116	508.089	531.787	427.462	503.252	-	26.973	23.698	-104.325	75.790
Humana							11.973				
Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca	15.181	13.020	13.454	12.441	10.260	13.229	-2.161	433	-1.012	-2.182	2.969
Alojamiento y servicios de comida	105.095	118.256	116.326	120.238	58.021	85.859	13.161	-1.931	3.912	-62.216	27.837
Comercio y reparación de Vehículos	297.407	286.364	267.741	313.207	219.210	290.706	-6.043	-	45.466	-93.997	71.496
Construcción	138.102	128.875	127.239	151.587	97.173	112.782	-9.227	18.624	24.348	-54.414	15.609
Explotación de minas y canteras	10.399	8.765	10.644	12.633	8.152	6.497	-1.633	-1.636	1.989	-4.481	-1.655
Industrias manufactureras	387.590	371.124	362.645	348.555	264.983	311.950	-	-8.480	-	-83.572	46.966
Información y comunicaciones	95.959	106.818	104.558	96.570	92.718	108.332	16.465 10.859	-2.260	-7.988	-3.851	15.613
Suministro de electricidad, gas, agua y gestión de desechos	17.744	23.269	24.106	24.468	19.340	23.533	5.525	838	362	-5.128	4.193
Transporte y almacenamiento	139.460	133.326	128.351	142.373	111.130	115.517	-6.195	-4.975	14.022	-31.243	4.387
No informa	449	936	-	358	421	-	487	-936	358	63	-421

Pregunta 6: Describa las estrategias por sector implementadas por la actual administración para la generación de empleo en la ciudad.

Respuesta:

Es importante tener en cuenta que la mayoría de las estrategias desarrolladas desde la Secretaría de Desarrollo Económico, a través de la Subdirección de Empleo y Formación, se encuentran enfocadas en canalizar oportunidades para la ciudadanía en general, por eso se ha buscado que las estrategias anteriormente mencionadas: Impulso al Empleo, Empleo Joven y la atención a través de la APED puedan alcanzar todos los sectores de la economía, pues no tienen apuestas sectoriales específicas.

Adicional a los programas antes mencionados, la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico ha aunado esfuerzos con determinados sectores, en las que se ha buscado no solo promover la generación de empleo, sino que se han acompañado procesos de formación de tal manera que logre fortalecer habilidades para el trabajo que satisfagan las necesidades de tales sectores, entre las que se encuentran:

Proyecto de formación y empleo diseñado en alianza entre la Secretaría Distrital de la Mujer -SDMujer-, BPRO y la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico, con el objetivo de formar a mujeres en habilidades requeridas y validadas por el sector de BPO, quien también asumió el compromiso de apoyar procesos de selección de dichas mujeres luego de su proceso de formación.

El alcance inicialmente propuesto en el diseño del proyecto correspondía a conectar a 3.000 mujeres del Sistema Distrital de Cuidado -SIDICU- con oportunidades de formación pertinentes para la vinculación laboral en el sector de BPO. Si bien en su ejecución el proyecto no tuvo ese alcance que inicialmente ambicionamos, sin lugar a duda se constituye en un piloto que nos permite enfocarnos en sistematizar esta experiencia y sacar los mejores aprendizajes para otras herramientas de inclusión laboral para mujeres en el futuro.

El perfil de las beneficiarias del programa fue establecido de manera conjunta entre la SDDE, la SD Mujer y BRPO estableciendo que toda mujer, mayor de edad y que al menos fuera bachiller podría ser partícipe del mismo. Esto en línea con los requerimientos del sector de BPO. En este sentido, tanto para las convocatorias abiertas realizadas desde la SDDE, se tenía en consideración este perfil requerido, junto con el interés de las potenciales beneficiarias en hacer parte del proyecto con sus implicaciones en formación y potencialmente de empleabilidad en el sector de BPO.

En este proceso el componente de formación consistía en una ruta de formación en dos pasos: PASO 1 - un (1) mes de formación a cargo de SDMujer en ofimática básica y habilidades blandas; PASO 2 - dos (2) meses con una ruta de formación a cargo de SDDE con SENA como aliado en cuatro habilidades más técnicas (Técnicas de Ventas, Servicio al Cliente, Técnicas en Negociación y Aplicación de normas y reglas ortográficas en la redacción de documentos empresariales). La definición de la ruta de formación a cargo de la SDDE fue un

proceso de trabajo conjunto con BPRO, quienes validaron uno a uno esos cuatro cursos a ofrecer.

La implementación de dicha ruta de formación se realizó en cuatro cohortes, y las actividades desarrolladas fueron:

1. En mayo realizamos convocatoria abierta desde la SDDE. Así, el 1 de junio de 2021 inició la formación la primera cohorte de mujeres de este proyecto con una inscripción total de 95 mujeres. Las mujeres de esta primera cohorte terminaron su ruta de formación el 6 de agosto; formación que incluyó exclusivamente el Paso 2 por corresponder a mujeres de convocatoria abierta, no participantes del SIDICU.
2. En junio realizamos el proceso de inscripción para la segunda cohorte, en la cual pudimos vincular a las primeras mujeres cuidadoras del SIDICU remitidas por la Secretaría de la Mujer. Esta segunda cohorte en la que contamos con la inscripción de 58 mujeres (34 de SDMujer + 24 de convocatoria abierta) inició su formación con nosotros el 6 de julio y terminó su ruta el 9 de septiembre de 2021.
3. En julio-agosto realizamos el proceso de inscripción para la tercera cohorte. Esta tercera cohorte en la que contamos con la inscripción de 61 mujeres (30 de SDMujer + 31 de convocatoria abierta) inició su formación con nosotros el 10 de agosto y terminó su ruta el 15 de octubre de 2021.
4. En septiembre realizamos el proceso de inscripción para la cuarta cohorte. Esta cuarta cohorte en la que contamos con la inscripción de 63 mujeres (42 de SDMujer + 21 de convocatoria abierta) inició su formación con nosotros el 21 de septiembre y terminó su ruta el 26 de noviembre de 2021.

De las 277 mujeres inscritas en las 4 cohortes (106 de SDMujer), se certificaron al menos en un curso de la ruta de formación ofrecida desde la SDDE 153 mujeres (62 de SDMujer); y fueron estas mujeres quienes fueron consideradas para las vacantes laborales disponibles.

Teniendo en cuenta las necesidades del mercado laboral actual se desarrollaron iniciativas en las que se buscó fortalecer aspectos tales como el dominio de una segunda lengua (Inglés), habilidades tecnológicas y en temas específicos. Para canalizar estas oportunidades, durante el 2021 se implementaron las siguientes iniciativas:

En alianza con LinkedIn se entregaron 5.000 licencias de formación gratuita a través de la plataforma LinkedIn Learning. Con este programa se buscaba desarrollar el perfil laboral de los participantes acuerdo a la demanda del sector de las Tecnologías de la Información y las Comunicaciones (TI) y otros sectores. A partir de la inscripción, los participantes tuvieron acceso ilimitado a los contenidos de LinkedIn Learning, además de las siguientes 10 rutas de aprendizaje que fueron identificadas como las vacantes más demandadas para la ciudad de Bogotá en el año 2021, por medio de los datos de LinkedIn Insights:

- Representante de servicio al cliente
- Reclutador
- Analista de Datos
- Analista QA (Aseguramiento de calidad)

- Diseñador UX
- Analista de Software
- Ingeniero de Software
- Ingeniero QA (Aseguramiento de Calidad)
- Científico de Datos
- Arquitecto AI

En el programa SOY DIGITAL TIC se buscó desarrollar los perfiles laborales de los participantes para cumplir con las demandas que pudiera tener el sector de tecnología y otras empresas relacionadas. A través de este programa se buscó que los 1.000 beneficiarios fortalecieran habilidades técnicas con el desarrollo y fortalecimiento de habilidades socioemocionales requeridas por este mercado laboral. Adicionalmente, se buscó generar conexiones con las necesidades de las empresas demandantes de fuerza laboral para contribuir a una transición exitosa hacia procesos de selección y vinculación laboral de estas vacantes altamente demandadas y necesarias para la reactivación económica. Este programa abrió su convocatoria el 26 de octubre de 2021 y tenía los siguientes requisitos:

- Residir en Bogotá
- Tener más de 18 años
- Tener acceso a un dispositivo e internet

En el programa Formación en Inglés + Empleabilidad se buscó que los 2.150 participante perfeccionaran un segundo idioma (inglés) para mejorar las oportunidades laborales, a través de este programa de bilingüismo se implementaron acciones de acompañamiento que le permitieran a los beneficiarios alcanzar el nivel B1 o B2 de inglés y buscando conexiones con empresas del sector productivo de BPO y TI. La ejecución del mismo se realizó bajo una metodología de aprendizaje híbrida, en la que se contó con la guía de un tutor/profesor (sincrónico) y aprendizaje individual (asincrónico).

Este programa lanzó su convocatoria en noviembre de 2021, y tenía los siguientes requisitos:

- Residir en Bogotá
- Tener más de 18 años
- Tener acceso a un dispositivo e internet
- Tener nivel consolidado A2 o B1 de inglés.

Pregunta 7: Describa las estrategias por sector implementadas por la actual administración para la generación de empleo en la ciudad.

Respuesta:

Como parte del cumplimiento del Plan Distrital de Desarrollo, la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico fomenta espacios laborales para al menos 200.000 personas, a través de la creación y posterior ejecución de las estrategias mencionadas en el numeral anterior.

Ahora bien, para lo restante del año 2022 y para el 2023, esta Secretaría tiene planeadas las siguientes acciones que van a permitir el cumplimiento de las metas establecidas:

En aras de fortalecer y generar nuevos espacios inclusivos para la población, se ha diseñado para el periodo 2022 - 2023 un programa único e innovador en América Latina, ya que es la primera vez que se va a implementar un modelo de **Financiación Basada en los Resultados (FBR)**. Este proyecto se llevará a cabo con aliados estratégicos del ecosistema como lo son las Cajas de Compensación Familiar y otros operadores privados que generan las sinergias que fortalecerán los resultados. Con esta estrategia se busca beneficiar a 21.000 ciudadanos, siendo al menos 12.000 mujeres.

Este proyecto busca lograr la vinculación efectiva de la población que tenga barreras de inclusión laboral y requieran apoyo para conectarse con la demanda laboral, y consiste en realizar contratos basados en desempeño con aliados en los que se reconoce que los pagos se dividirán en dos: unos costos fijos, y otros sujetos a resultados, estos últimos solo se pagarán en el momento en el que se logre la vinculación laboral efectiva de la población participante con difícil acceso al mercado laboral.

De igual manera, se continúa con la implementación de esfuerzos para lograr el fortalecimiento de los servicios de gestión y colocación de la **Agencia Pública de Empleo Distrital**, con lo cual se busca innovar y mejorar aquellos procesos de intermediación laboral para generar nuevos espacios laborales y así mismo duplicar y triplicar los resultados de vinculaciones laborales reportados en años anteriores. La meta para el 2022 es lograr la colocación de 34.000 personas, de los cuales 12.500 deben ser jóvenes.

Así mismo, se continuará con la implementación del programa **Empleo Joven**, con el objetivo de generar incentivos para la contratación de 40.000 personas en la presente administración, continuará atendiendo con recursos 2021 para lograr la meta de 15.000 personas y en 2022 se van a beneficiar 25.000 ciudadanos, de los cuales 22.500 serán jóvenes y 2.500 personas mayores de 50 años.

Con relación a las apuestas de formación, la Secretaría adelanta junto a Atenea y el Grupo de Energía de Bogotá, la estructuración de una ruta de empleabilidad integral para el sector TIC, la cual consiste en brindar a cerca de 7.000 personas por año la formación en habilidades del siglo XXI y adelantar su intermediación laboral. Estas personas recibirán formación en habilidades tecnológicas de nivel básico, medio o avanzado (según el perfil), así como mejoras en su nivel de inglés y sus capacidades socio emocionales; así como intermediación laboral para cerrar la brecha en vacantes TIC de la ciudad.

Por último, para la Secretaría es fundamental fortalecer su estrategia territorial; para esto, las ferias de empleo que se llevan a cabo en el territorio se están robusteciendo, de manera que sean más efectivas a través de métodos de preinscripción y llevando a las empresas aliadas directamente a los eventos con el fin de facilitar los procesos de selección. Así, la Secretaría busca llevar el portafolio de servicios al ciudadano, facilitando el acceso a oportunidades.




Todas estas acciones permiten que los programas del portafolio de servicios **Bogotá Trabaja** se fortalezcan y garanticen mayores resultados a los presentados en vigencias anteriores. Además, con la puesta en marcha de las nuevas iniciativas se están realizando las acciones pertinentes para lograr la meta de 200.000 personas con promoción del empleo y 50.000 personas formadas durante el cuatrienio 2020 – 2024.

Sin otro particular, quedamos prestos a cualquier precisión adicional que se requiera.

Cordialmente;



ALFREDO BATEMAN SERRANO
Secretario Distrital de Desarrollo Económico

	NOMBRE – CARGO – CONTRATO	FIRMA
Elaboró	William García Machado/ Director de Desarrollo Empresarial y Empleo	2022/IE0003416 
Elaboró	María Catalina Bejarano – Directora Estudios de Desarrollo Económico	2022/IE0003346 
Revisó	Ricardo Pardo P –SDDE–Enlace Concejo	
Aprobó	Ivonne Chávez Asesora del Despacho	