

SECRETARÍA DE  
DESARROLLO  
ECONÓMICO

SECRETARIA DISTRITAL DE DESARROLLO ECONOMICO 20-04-2022 19:12  
Al Contable Cita Este No.: 2022EE0002232 Fol:2 Anex:0 FA:0  
ORIGEN 10000 - DESPACHO SECRETARIA DISTRITAL DE DESARROLLO  
ECONOMICO / MARIA CRISTINA DIAZ BELLO  
DESTINO CONCEJO DE BOGOTÁ  
ASUNTO RTA PROPOSICION 199-2022  
OBS



2022EE0002232

DS 10000  
Bogotá D.C.,

Doctora  
**ILBA YOHANNA CÁRDENAS PEÑA**  
Subsecretaria de Despacho (E)  
comision\_tercera@concejobogota.gov.co  
Calle 36 # 28A – 41  
Ciudad

**ASUNTO:** Respuesta Proposición No. 199 de 2022, aprobada en Sesión Comisión Tercera Permanente de Hacienda y Crédito Público, el 07 de abril de 2022., y cuya temática es “**Empleo y vendedores ambulantes**” – Radicado 2022EE4746 Radicado de la SDDE 2022ER0002323

Respetada Doctora Cárdenas:

De manera atenta y de conformidad con lo establecido en el Acuerdo Distrital 257 de 2006- Capítulo 5, y el artículo primero del Decreto 437 de 2016, que establece que la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico “...tiene por objeto orientar y liderar la formulación de políticas de Desarrollo Económico de las actividades comerciales, empresariales y de turismo del Distrito Capital...” se emite respuesta a los puntos 4 ya que las demás preguntas hacen referencia a la población de vendedores ambulantes, misionalidad del IPES.

**Pregunta 1:** *Explique de manera detallada el crecimiento de la población de vendedores ambulantes en Bogotá en el período 2016-2022*

**Respuesta:**

La Secretaría de Desarrollo Económico no cuenta con información detallada del crecimiento de la población de vendedores ambulantes en Bogotá en el periodo 2016 - 2022.

**Pregunta 2:** *Describa las condiciones socioeconómicas de la población de vendedores ambulantes en Bogotá*

**Respuesta:**

La Secretaría de Desarrollo Económico no cuenta con información sobre las condiciones socioeconómicas de la población de vendedores ambulantes en Bogotá.

**Pregunta 3:** *Describa de manera georreferenciada la ubicación de vendedores ambulantes en la ciudad de Bogotá*

**Respuesta:**

La Secretaría de Desarrollo Económico, no cuenta con información de la ubicación geográfica de vendedores ambulantes en la ciudad de Bogotá.

Carrera 60 No. 63A-52,  
Plaza de los Artesanos  
Teléfonos: 3693777  
www.desarrolloeconomico.gov.co  
Información: Línea 195

AC-P1-F2



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

***Pregunta 4. Qué estrategias ha implementado la actual administración para el mejoramiento de la calidad de vida y el bienestar de los vendedores ambulantes en Bogotá.***

**Respuesta:**

La Secretaría de Desarrollo Económico, a través de la Dirección de Desarrollo Empresarial y Empleo, desde su oferta de servicios, programas y proyectos, cuenta con una oferta inclusiva e incluyente para población vendedora informal o ambulante. Sin embargo, vale la pena aclarar que dicha oferta no es exclusiva para la población a la que refiere la presente solicitud. La entidad que en el marco de su misionalidad tiene el propósito de ofertar alternativas de generación de ingresos a la población de la economía informal que ejerce sus actividades en el espacio público, es el Instituto Para la Economía Social – IPES.

Teniendo en cuenta lo anterior, la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico como líder del sector, expondrá en el siguiente documento su oferta de servicios, que puede ser considerada como <<complementaria>> para la población de vendedores ambulantes.

La Secretaría Distrital de Desarrollo Económico promueve la intermediación laboral de la población vendedora informal que se encuentran en búsqueda de empleo a través de diferentes estrategias pertenecientes al portafolio de servicios Bogotá Trabaja. Dichas iniciativas se centran en la gestión de políticas de inclusión y, en la coordinación e implementación de programas que permitan la generación de oportunidades a través de articulación con las empresas privadas de la ciudad.

Para brindar la atención adecuada a los ciudadanos, el proceso se inicia con la identificación de las necesidades y oportunidades existentes en el mercado laboral, teniendo en cuenta los requerimientos del sector productivo y en temas de fortalecimiento del talento humano. Esta identificación permite establecer criterios para la formación pertinente, que incremente y facilite el acceso a las oportunidades laborales.

Ahora bien, los procesos de inclusión laboral se rigen bajo el principio de la universalidad, de tal manera que el portafolio de servicios está disponible para todos los ciudadanos, incluyendo la población vendedora informal, por tal motivo, no existe un rubro presupuestal específico para estos ciudadanos, ya que se encuentran dentro de los sectores sociales focalizados y beneficiados por los programas de fomento de empleo. Dicho esto, podrán acceder a las siguientes iniciativas:

De ahí que, a través de la Agencia Pública de Empleo Distrital (APED) y su ruta de empleabilidad, la población que busca mejorar su ocupación actual, brindándoles oportunidades laborales de acuerdo con las necesidades del sector productivo, atendiendo criterios de oportunidad y emergencia económica, con orientación ocupacional, formación e intermediación laboral, en cuatro pasos diferentes:

- Registro: Inscripción inicial de la hoja de vida.
- Orientación: Revisión de la hoja de vida, e identificación de posibles barreras de empleabilidad e intereses ocupacionales. Posteriormente se da inicio a la asesoría sobre aspectos a fortalecer en su perfil y le direcciona a procesos de formación de llegar a

requerir, y/o lo postula a vacantes que estén disponibles y se ajusten al perfil laboral de la persona.

- **Formación:** Participación en jornadas para el desarrollo y perfeccionamiento de competencias blandas y transversales (hoja de vida, presentación personal, entrevista de trabajo, proyectos de vida, orientación al cliente y actitud de servicio, trabajo en equipo y manejo de emociones). Al igual que diferentes espacios de formación para el trabajo a través del SENA.

- **Intermediación laboral:** Revisión de los perfiles laborales de los buscadores de empleo, teniendo en cuenta la oferta remitida por las diferentes empresas, teniendo en cuenta que se cumplan requisitos de participación. Después de remitidos los perfiles laborales de se realiza también seguimiento al proceso de intermediación

Adicionalmente, de manera directa las jóvenes de la ciudad pueden beneficiarse de otras iniciativas tales como el programa **Empleo Joven**, que busca facilitar la inserción laboral de jóvenes entre 18 y 28 años a través de brindar a las empresas un alivio en la nómina, correspondiente al 55% del valor del contrato durante los 3 primeros meses para aquellas empresas que hayan realizado nuevas vinculaciones de jóvenes en este rango de edad, a partir del 1 de julio de 2021.

Es de suma importancia tener en cuenta que, para aplicar a este incentivo, deben ser contratos laborales por un periodo mínimo de un año y garantizar el cumplimiento de los beneficios de ley y seguridad social.

Además, y con relación a que la falta de experiencia y/o capacitación ha sido uno de los factores por los cuales los jóvenes tienen mayor participación en la informalidad, este proyecto tiene en cuenta el que, en caso de ser necesario, el joven contratado podrá recibir formación a la medida impartida y financiada por aliados sin representar costos adicionales para la empresa contratante.

Por otra parte, para la atención a las necesidades de la ciudadanía y con el fin de disminuir las brechas en empleabilidad, también se diseñó el programa Impulso al Empleo que a través de un enfoque diferencial, concentrándose principalmente en poblaciones con difícil acceso al mercado laboral como los jóvenes, brinda la oportunidad a toda la ciudadanía para acceder a los servicios de las rutas de empleabilidad de las Cajas de Compensación Familiar, sin importar que no se encuentren afiliados a ellas. Este programa tiene como objetivo garantizar el acceso a ofertas laborales ofrecidas por las agencias de empleo de dichas Cajas de Compensación Familiar, logrando así fomentar el acceso a oportunidades laborales, incluyendo formación pertinente para el trabajo.

Finalmente, en materia de formación siempre que las personas (independiente de su nacionalidad) cumplan con los siguientes requisitos para acceder a la oferta de formación complementaria vigente que tenemos en articulación con el SENA, pueden inscribirse a diferentes espacios de formación, según sus intereses, a través del enlace de inscripción que se relaciona más adelante, siempre y cuando haya cupos disponibles. Entre los diferentes requisitos se encuentra estar en la ciudad de Bogotá, ser mayores de edad y presentar copia del documento de identificación vigente, disponer de un dispositivo con

conexión a internet para atender los cursos que por ahora están siendo brindados de manera sincrónica por medios digitales.

La oferta de cursos disponible permanece publicada en <https://bogotatrabaja.gov.co>

Así mismo, se gestiona ante el SENA, la certificación por competencias laborales que requieran, con base en las normas de competencia, según área de desempeño de la población sujeto.

Adicionalmente, en el mes de mayo se lanzará a toda la población la oportunidad de formación habilidades digitales y profesionales con certificación de IBM. En consecuencia, los vendedores informales de en la ciudad que sean remitidos por las entidades competentes en la materia pueden ser contactados directamente por esta dependencia para realizar el registro y acompañamiento en el sistema de la Agencia Pública de Empleo del Distrito.

Dichas acciones, permiten ofrecer a la población vendedora informal, nuevas y mejores oportunidades de empleo, con principios de igualdad, equidad de género e ingresos justos.

**Pregunta 5: Describa las estrategias de formalización empresarial para la población de vendedores ambulantes**

**Respuesta:**

La Secretaría de Desarrollo Económico, no cuenta con información sobre las estrategias de formalización empresarial para la población de vendedores ambulantes

**Pregunta 6: Que estrategias se han articulado con la Cámara de Comercio de Bogotá para la formalización de los vendedores ambulantes en la ciudad de Bogotá.**



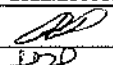
**Respuesta:**

La Secretaría de Desarrollo Económico no cuenta con información de las estrategias que se han articulado con la Cámara de Comercio de Bogotá para la formalización de los vendedores ambulantes en la ciudad de Bogotá.

Cordialmente,



**ALFREDO BATEMAN SERRANO**  
**Secretario Distrital de Desarrollo Económico**

	NOMBRE – CARGO – CONTRATO	FIRMA
Elaboró	William García Machado/ Director de Desarrollo Empresarial y Empleo	2022IE0003429 
	Maria Catalina Bejarano – Directora Estudios de Desarrollo Económico	2022IE0003367 
Revisó	Ricardo Pardo P –SDDE–Enlace Concejo	
Aprobó	Ivonne Chávez Asesora del Despacho	