

DS 10000
Bogotá D.C.,

CONCEJO DE BOGOTÁ 08-06-2022 04:40:30
2022ER9403 O 1 Fol:20 Anex:0
ORIGEN: SECRETARIA DISTRITAL DE DESARROLLO ECONOMICO/ALFREDO
DESTINO: COMISION 3ª PERM. DE HACIENDA Y CREDITO PUBLICO/CA
ASUNTO: RESPUESTA PROPOSICIÓN 295 DE 2022
OBS: ---

SECRETARIA DISTRITAL DE DESARROLLO ECONOMICO 08-06-2022 11:59
Al Contestar Cite Este No.: 2022EE0003342 Fol:10 Anex:0 FA:0
ORIGEN 10000 - DESPACHO SECRETARIA DISTRITAL DE DESARROLLO
ECONOMICO / MARIA CRISTINA DIAZ BELLO
DESTINO CONCEJO DE BOGOTÁ
ASUNTO RTA PROPOSICION 295 - EM,PLEO JOVEN
OBS

2022EE0003342

Doctora
ILBA YOHANNA CÁRDENAS PEÑA
Subsecretaria de Despacho (E)
Comisión Tercera Permanente de Hacienda y Crédito Público
comision_tercera@concejobogota.gov.co
Calle 36 # 28A – 41
Ciudad

ASUNTO: Respuesta Proposición No. 295 de 2022, aprobada en Sesión de la Comisión Tercera Permanente de Hacienda y Crédito Público, el 25 de mayo de 2022., y cuya temática es “**Práctica, pasantía y empleo joven de Bogotá**”– Radicado concejo 2022EE7332-Radicado SDDE- 2022IE0004494

Respetada Doctora Cárdenas:

De manera atenta y de conformidad con lo establecido en el Acuerdo Distrital No. 257 de 2006 Capítulo 5, y el artículo primero del Decreto Distrital No. 437 de 2016, me permito dar respuesta en los siguientes términos:

1. Respecto a la Ruta diferencial de empleo para jóvenes y el portal Bogotá trabaja. Sírvase de responder las siguientes preguntas:

a. ¿Cuántas personas fueron conectadas con oportunidades laborales? Por favor desagregar la información por año de 2019 a la fecha, género, edad, localidad y discapacidad.

Cifras generales					
	2019	2020-1	2020-2	2021	2022
Registrados	31.382	15.978	19.393	40.240	14.958
Orientados	3.511	2.035	4.052	4.992	1.908
Intermediados	35.041	9.712	12.533	11.946	6.142

Carrera 60 No. 63A-52,
Plaza de los Artesanos
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

AC-P1-F2



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

Fuente: SDDE-SEF a partir del Sistema de Información del Servicio de Empleo SISE.

Cifras desagregadas por sexo

	Sexo	2019	2020-1	2020-2	2021	2022
Registrados	Mujeres	16.528	8.243	10.288	21.742	8.393
	Hombres	14.854	7.735	9.105	18.498	6.565
Orientados	Mujeres	1.807	1.215	2.655	3.319	1.268
	Hombres	1.704	820	1.397	1.673	640
Intermediados	Mujeres	18.951	3.930	6.869	5.972	3.195
	Hombres	16.090	5.782	5.664	5.974	2.947

Fuente: SDDE-SEF a partir del Sistema de Información del Servicio de Empleo SISE.

Cifras desagregadas por rangos de edad

		2019	2020-1	2020-2	2021	2022
Registrados	Jóvenes (18 - 28)	18.086	8.411	12.972	26.773	9.393
	Adultos (29-59)	12.846	7.343	6.293	13.093	5.370
	Mayores (60 o más)	450	224	128	374	195
Orientados	Jóvenes (18 - 28)	1.281	831	1.860	2.338	850
	Adultos (29-59)	1.630	1.140	2.137	2.552	1.004
	Mayores (60 o más)	111	64	54	102	54
	Sin información	489	0	1	0	0
Intermediados	Jóvenes (18 - 28)	6.946	3.142	5.510	4.965	2.782
	Adultos (29-59)	7.501	6.099	6.920	6.796	3.297
	Mayores (60 o más)	179	191	88	181	63
	Sin información	20.415	280	15	4	0

Fuente: SDDE-SEF a partir del Sistema de Información del Servicio de Empleo SISE

Cifras de las personas con discapacidad

	2019	2020-1	2020-2	2021	2022
Registrados	352	63	79	289	111
Orientados	81	28	31	185	22
Intermediados	210	28	28	67	18

Fuente: SDDE-SEF a partir del Sistema de Información del Servicio de Empleo SISE.

INFORMACIÓN POR LOCALIDADES

*Personas registradas por localidad***

Localidad	2019	2020-1	2020-2	2021	2022
Antonio Nariño	32	39	71	19	12
Barrios Unidos	125	82	64	20	13
Bosa	235	107	372	214	164
La Candelaria	18	35	10	17	5
Chapinero	54	67	117	40	8
Ciudad Bolívar	232	2.641	3.053	379	63
Engativá	409	1.307	1.527	202	79
Fontibón	82	127	163	74	34
Kennedy	338	214	466	311	106
Los Mártires	30	1.294	1.493	162	4
Puente Aranda	100	101	142	48	33
Rafael Uribe Uribe	134	2.514	2.658	253	69
San Cristóbal	152	173	168	444	188
Santa Fe	73	74	106	92	13
Suba	279	310	496	400	112

Sumapaz	1	2	1	0	0
Teusaquillo	50	98	133	21	13
Tunjuelito	69	71	80	58	29
Usaquén	75	155	207	132	36
Usme	118	1.372	1.561	2.203	35
Fuera de Bogotá	52	34	148	75	11
Sin Información	28.724	5.161	6.357	37.076	13.931

*Personas orientadas por localidad***

Localidad	2019	2020-1	2020-2	2021	2022
Antonio Nariño	13	6	15	15	4
Barrios Unidos	58	20	29	18	9
Bosa	97	41	83	149	55
La Candelaria	4	1	3	15	0
Chapinero	18	10	22	20	1
Ciudad Bolívar	89	108	227	202	29
Engativá	201	96	234	167	28
Fontibón	33	28	33	40	11
Kennedy	139	57	127	179	41
Los Mártires	10	32	76	69	5
Puente Aranda	35	23	30	36	18
Rafael Uribe Uribe	61	79	80	121	41
San Cristóbal	74	27	56	190	94
Santa Fe	31	11	34	61	7

Suba	122	80	108	266	35
Sumapaz	0	0	0	0	0
Teusaquillo	19	10	19	20	6
Tunjuelito	28	19	32	32	12
Usaquén	30	34	54	107	10
Usme	37	60	88	115	16
Fuera de Bogotá	20	6	33	48	5
Sin Información	2.392	1.287	2.669	3.122	1.481

*Intermediados por localidad***

Localidad	2019	2020-1	2020-2	2021	2022
Antonio Nariño	32	2	12	7	4
Barrios Unidos	100	15	15	9	3
Bosa	245	35	57	99	19
La Candelaria	14	3	4	5	2
Chapinero	39	9	12	14	3
Ciudad Bolívar	214	115	207	149	31
Engativá	363	68	171	115	19
Fontibón	88	14	27	22	9
Kennedy	296	42	71	124	16
Los Mártires	28	40	84	40	6
Puente Aranda	77	10	19	21	7
Rafael Uribe Uribe	131	106	135	80	25
San Cristóbal	144	35	42	143	33

Santa Fé	68	13	19	49	1
Suba	285	56	91	151	23
Sumapaz	1	0	0	0	0
Teusaquillo	36	0	5	11	3
Tunjuelito	80	14	19	24	6
Usaquén	78	16	27	66	8
Usme	99	63	103	100	13
Fuera de Bogotá	29	3	16	32	1
Sin Información	32.594	9.053	11.397	10.685	5.910

Fuente: SDDE-SEF a partir del Sistema de Información del Servicio de Empleo SISE.

Nota: Se debe tener en cuenta que las cifras de la localidad están subestimadas, ya que no es obligatoriedad al momento del registro escribir el nombre de la localidad

- b. ¿Cuántas personas fueron formadas para el trabajo? Por favor desagregar la información por año de 2019 a la fecha, género, edad, localidad y discapacidad y sector productivo en el que se formó.

Personas formadas por sexo

	2019	2020-1	2020-2	2021	2022	2022 (Reserva)
Mujeres	3.253	818	1.894	7.547	606	2.148
Hombres	2.402	565	874	3.897	232	1.381
Sin Información	3.497	1	0	0	0	0
Total	9.152	1.384	2.768	11.444	838	3.529

Fuente: SDDE-SEF a partir del Sistema de Información del Servicio de Empleo SISE.

Personas formadas por rangos de edad

	2019	2020-1	2020-2	2021	2022	2022 (Reserva)
Jóvenes (18 - 28)	2.877	608	1.356	5.521	392	2.319
Adultos (29-59)	3.758	534	1.388	5.812	437	1.183
Mayores (60 o más)	259	18	24	111	9	27
Sin Información	2.258	224	0	0	0	0

Fuente: SDDE-SEF a partir del Sistema de Información del Servicio de Empleo SISE.

Personas formadas por localidad

Localidad	2019	2020-1	2020-2	2021	2022	2022 (Reserva)
Antonio Nariño	30	6	34	105	1	44
Barrios Unidos	116	30	56	187	8	91
Bosa	232	64	192	807	56	376
La Candelaria	12	2	9	17	2	11
Chapinero	43	12	27	144	6	70
Ciudad Bolívar	199	59	184	675	70	199
Engativá	471	85	234	964	33	449
Fontibón	105	36	72	362	17	193
Kennedy	323	74	208	1116	39	483
Los Mártires	23	15	38	111	4	38
Puente Aranda	86	26	65	327	15	141
Rafael Uribe Uribe	121	60	99	431	38	130
San Cristóbal	142	35	89	601	60	154

Carrera 60 No. 63A-52,
Plaza de los Artesanos
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

AC-P1-F2



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

Santa Fé	58	12	40	180	8	53
Suba	338	83	229	1370	32	579
Sumapaz	1	0	0	7	0	5
Teusaquillo	43	14	27	149	3	92
Tunjuelito	78	20	56	179	18	76
Usaquén	78	31	102	441	6	168
Usme	115	29	91	334	34	121
Fuera de Bogotá	18	2	15	407	4	9
Sin información	6520	689	901	2530	384	47

Fuente: SDDE-SEF a partir del Sistema de Información del Servicio de Empleo SISE.

Nota: Se debe tener en cuenta que las cifras de la localidad están subestimadas ya que no es obligatoria al momento del registro escribir el nombre de la localidad

Cifras personas formadas con discapacidad

2019	2020-1	2020-2	2021	2022	2022 (Reserva)
Formados 59	45	32	354	30	98

Fuente: SDDE-SEF a partir del Sistema de Información del Servicio de Empleo SISE.

Es importante mencionar que la información relacionada al sector productivo, en el caso de los datos relacionados para los procesos de formación, no es recolectada al momento de la caracterización, por lo tanto, no podemos proporcionar dicha información.

- c. *¿Cuántas personas fueron vinculadas al puesto de trabajo? Por favor desagregar la información por año de 2019 a la fecha, género, edad, localidad y empresa contratante.*

Cifras desagregadas por sexo

	2019	2020-1	2020-2	2021	2022	2022
Mujeres	1.536	734	999	15.389	166	332
Hombres	1.449	364	1.294	13.760	250	257
Total promovidos	2.985	1.098	2.293	29.149	416	589

Fuente: SDDE-SEF a partir del Sistema de Información del Servicio de Empleo SISE.

Cifras desagregadas por rangos de edad

	2019	2020-1	2020-2	2021	2022	2022
Jóvenes (18 - 28)	1.395	564	1.660	13.019	183	532
Adultos (29-59)	1.533	527	627	15.761	228	54
Mayores (60 o más)	57	7	6	369	5	3

Fuente: SDDE-SEF a partir del Sistema de Información del Servicio de Empleo SISE.

Cifras desagregadas por genero 2019 – 2020

Localidad	2019		2020 – I Semestre		2020- II Semestre	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
Antonio Nariño	4	2	0	0	1	0
Barrios Unidos	2	11	0	0	0	0
Bosa	27	23	0	2	2	2
La Candelaria	3	1	0	0	0	0
Chapinero	18	16	0	0	3	3
Ciudad Bolívar	23	22	0	0	7	1
Engativá	5	11	0	0	2	0
Fontibón	27	22	1	0	4	3

Kennedy	1	0	0	0	0	0
Los Mártires	4	1	0	0	0	0
Puente Aranda	6	8	0	0	1	0
Rafael Uribe Uribe	6	9	0	1	0	1
San Cristóbal	8	10	0	0	1	0
Santa Fé	4	3	0	0	3	1
Suba	12	22	0	1	7	2
Sumapaz	0	0	0	0	0	0
Teusaquillo	2	4	0	0	1	0
Tunjuelito	2	8	1	1	3	0
Usaquén	4	8	0	0	1	0
Usme	3	6	0	0	2	4
Fuera de Bogotá	1375	1261	732	359	1032	1203
Sin Información	0	1	0	0	1	2

Cifras desagregadas por genero 2021 – 2022

Localidad	2021		2022		2022 (reserva)	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
Antonio Nariño	109	93	0	0	5	7
Barrios Unidos	65	31	0	0	5	5
Bosa	236	148	3	1	26	14
La Candelaria	38	19	0	0	2	3
Chapinero	295	198	0	0	6	4
Ciudad Bolívar	309	200	0	2	17	9
Engativá	102	83	2	0	42	22

Fontibón	463	324	0	0	20	8
Kennedy	13	24	3	1	44	27
Los Mártires	81	48	0	2	4	2
Puente Aranda	22	19	0	1	15	6
Rafael Uribe Uribe	199	175	4	2	13	9
San Cristóbal	204	166	2	1	9	9
Santa Fé	50	58	0	0	6	4
Suba	280	263	0	2	50	38
Sumapaz	3	0	0	0	1	0
Teusaquillo	20	16	0	0	5	11
Tunjuelito	55	48	0	1	8	3
Usaquén	137	80	2	0	19	16
Usme	202	133	2	2	15	12
Fuera de Bogotá	12252	11115	0	0	0	0
Sin Información	254	519	148	235	20	48

Fuente: SDDE-SEF a partir del Sistema de Información del Servicio de Empleo SISE.

Nota: Se debe tener en cuenta que las cifras de la localidad están subestimadas ya que no es obligatoriedad al momento del registro escribir el nombre de la localidad

En relación a la información solicitada del sector productivo, es importante mencionar que esta se lidera desde el Sistema de Información del Servicio de Empleo (SISE), que pertenece a la Unidad Administrativa Especial del Servicio Público de Empleo (UAESPE) y al sistema Planilla Integrada de Liquidación de Aportes (PILA) perteneciente al Ministerio de Salud, dicho lo anterior no es posible tener el dato relacionado a tipo de empresa, debido a que esta información es suministrada por los ciudadanos, y por tanto cuenta con la protección de datos personales. Dicho lo anterior no contamos con la información solicitada.

- d. ¿Cuántas hojas de vida fueron cargadas y actualizadas en el Sistema de Información del Servicio de Empleo? Por favor desagregar la información por año de 2019 a la fecha.

Personas registradas por sexo					
	2019	2020-1	2020-2	2021	2022
Mujeres	16.528	8.243	10.288	21.742	8.393
Hombres	14.854	7.735	9.105	18.498	6.565
Total	31.382	15.978	19.393	40.240	14.958

Fuente: SDDE-SEF a partir del Sistema de Información del Servicio de Empleo SISE.

Personas registradas por rangos de edad					
	2019	2020-1	2020-2	2021	2022
Jóvenes (18 - 28)	18.086	8.411	12.972	26.773	9.393
Adultos (29-59)	12.846	7.343	6.293	13.093	5.370
Mayores (60 o más)	450	224	128	374	195

Fuente: SDDE-SEF a partir del Sistema de Información del Servicio de Empleo SISE.

Personas registradas por localidad					
Localidad	2019	2020-1	2020-2	2021	2022
Antonio Nariño	32	39	71	19	12
Barrios Unidos	125	82	64	20	13
Bosa	235	107	372	214	164
La Candelaria	18	35	10	17	5
Chapinero	54	67	117	40	8
Ciudad Bolívar	232	2.641	3.053	379	63
Engativá	409	1307	1527	202	79
Fontibón	82	127	163	74	34

Kennedy	338	214	466	311	106
Los Mártires	30	1.294	1.493	162	4
Puente Aranda	100	101	142	48	33
Rafael Uribe Uribe	134	2.514	2.658	253	69
San Cristóbal	152	173	168	444	188
Santa Fé	73	74	106	92	13
Suba	279	310	496	400	112
Sumapaz	1	2	1	0	0
Teusaquillo	50	98	133	21	13
Tunjuelito	69	71	80	58	29
Usaquén	75	155	207	132	36
Usme	118	1.372	1.561	2.203	35
Fuera de Bogotá	52	34	148	75	11
Sin Información	28.724	5.161	6.357	37.076	13.931

Fuente: SDDE-SEF a partir del Sistema de Información del Servicio de Empleo SISE.

Nota: Se debe tener en cuenta que las cifras de la localidad están subestimadas ya que no es obligatoriedad al momento del registro escribir el nombre de la localidad

e. Por favor informe cuál es la articulación con Alcaldías Locales y otras entidades de la Alcaldía Mayor de Bogotá para el desarrollo de iniciativas de alto impacto. Por favor presente de manera desagregada por entidad y tipo de articulación

La Secretaría Distrital de Desarrollo Económico, a través de la Agencia Pública de Empleo del Distrito (APED), en calidad de prestador autorizado del Servicio Público de Empleo, implementa el modelo de Inclusión laboral con enfoque de cierre de brechas que se materializa con la implementación de la ruta única de empleabilidad. El Modelo en su definición y desarrollo transversaliza el enfoque territorial, el cual se define como: el

reconocimiento de las realidades, características, potencialidades, debilidades y oportunidades de cada territorio o localidad en el distrito.

De igual forma, se desarrollan procesos de articulación con actores locales para implementar estrategias concordantes con las realidades específicas de los territorios. Lo anterior permite planear intervenciones en los lugares que lo necesitan, favoreciendo la cohesión social y promoviendo un real acceso a oportunidades laborales.

En complemento a lo anterior, en articulación con las Alcaldías Locales, se llevan a cabo ferias de empleo en el territorio, con lo cual logramos llevar nuestro portafolio de servicios al ciudadano, facilitando el acceso a oportunidades laborales a través de la APED y su ruta de empleabilidad. Estas acciones permiten conectar a las localidades con el ecosistema de servicios y las cajas de herramientas que dispone el distrito. Resultado de dicha labor, durante el 2021 se obtuvieron los siguientes indicadores:

Feria - Localidad	Fecha (año 2021)
Feria de empleo San Cristóbal - Mujeres	Marzo 13
Feria de empleo Engativá - Mujeres	Marzo 13
Feria de empleo Kennedy – mujeres - mixto	Marzo 18
Feria de empleo	Junio 1
Feria de servicios Santa fe Candelaria	Junio 11
Feria de servicios la Candelaria	Junio 12
Feria de empleo - Mártires	Julio 2 y 3
Feria oferta de servicios-suba	Julio 29 y 30
Feria oferta de servicios-bosa	Julio 29 y 30
Feria Camacol - Engativá	Agosto 4
Feria de empleo – Rafael Uribe	Agosto 9
Feria de empleo – Engativá	Agosto 9
Feria de empleo – Usme	Agosto 12
Feria de empleo - bosa	Agosto 11

Feria de empleo - bosa	Noviembre 30
Feria de servicios - suba	Noviembre 20
Feria de servicios - Usme	Noviembre 21
Feria Jóvenes - La Candelaria	Noviembre 20
Feria de servicios - San Cristóbal	Noviembre 21
Feria de empleo - Chapinero	Diciembre 18
Feria de servicios - Ciudad Bolívar	Diciembre 7

Fuente: SDDE-SEF -- Gestión Subdirección de Empleo y Formación.

Es así, como en el año 2021 se realizaron 21 ferias de empleo, donde se atendieron 2.775 ciudadanos y se lograron 1.850 vinculaciones. De otra parte, es importante mencionar que, durante el 2022, los profesionales de la APED han realizado 10 ferias de empleo y hasta la fecha se cuenta con programación para 12 ferias más.

Es importante mencionar que, desde la Secretaría se crean sinergias con otras entidades del Distrito para promover y facilitar el acceso a oportunidades laborales a poblaciones focalizadas.

Por un lado, junto al Instituto Para la Economía Social (IPES) y un profesional de la Agencia Pública de Empleo Distrital, se prestan los servicios de la ruta de empleabilidad, que consistente en el registro, remisión y orientación laboral a las personas que se inscriban en las instalaciones de dicha entidad, todo con el objetivo de acercar la ruta de empleabilidad a esta población focalizada.

De igual forma, en articulación con la Secretaria Distrital del Hábitat y Camacol, se están desarrollando estrategias para permitir que las mujeres puedan acceder al sector productivo de la construcción y garantizar así nuevas y mejores de oportunidades de empleo. Allí, las mujeres acceden a los beneficios de la ruta de empleabilidad, de manera específica, durante la orientación ocupacional se realiza el análisis personalizado del perfil laboral del buscador de empleo y se identifican posibles barreras de empleabilidad e intereses ocupacionales. Esto permite asesorar sobre aspectos a fortalecer en el perfil y se direcciona a procesos de formación y se postularon a vacantes que estaban disponibles y se ajustan al perfil laboral de la persona.

Así mismo, la secretaria de la Mujer juega un papel importante en el escenario de generación de empleo, ya que dicha entidad emplea sus servicios para focalizar a las

Carrera 60 No. 63A-52,
Plaza de los Artesanos
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

AC-P1-F2



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

mujeres vulnerables de la ciudad. Así mismo, la Secretaría de la Mujer participa en las mesas de trabajo convocadas por el Distrito y por la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico, lo cual permite prestar servicios óptimos a esta población.

Por último, la Secretaría Distrital de Integración Social, participa junto con la SDDE en jornadas de identificación y focalización de población con difícil acceso a la caja de herramientas que existe y ofrece el distrito. Ejemplo de ello, en cabeza de dicha Secretaría estuvo el proceso de identificación de los jóvenes NINI (Ni estudian Ni trabajan), lo cual nos permitió estructurar programas importantes para esta población como es el caso de "Empleo Joven".

2. Sobre el programa de Empleo Joven por favor informe

a. Informe de gestión y ejecución para el año 2021, en el cual se incluya:

i. Cuántos jóvenes fueron beneficiados con el programa durante el 2021, desagregando la información por género, edad, localidad y si es sujeto de especial protección.

Durante el año 2021, no se adelantó la inscripción de jóvenes o empresas al programa, debido a que el programa se encontraba en etapa de diseño, estructuración y formalización contractual.

Los convenios de asociación con cada una de las Cajas de Compensación en calidad de operadores del programa se formalizaron durante la tercera semana del mes de diciembre 2021. Así mismo, se dio inicio al contrato No. 628-2021 con Fiduciaria Central S.A, para efectos de la administración y distribución de los beneficios a entregar a las empresas beneficiarias en virtud del programa.

ii. Cuántas empresas fueron seleccionadas para participar durante 2021 en el programa, por favor anexar nombre de la empresa y sector al que pertenece.

Durante el año 2021, no se adelantó la inscripción de jóvenes o empresas al programa. Lo anterior debido a que el programa se encontraba en etapa de diseño, estructuración y formalización contractual.

Los convenios de asociación con cada una de las Cajas de Compensación en calidad de operadores del programa se formalizaron durante la tercera semana del mes de diciembre 2021. Así mismo, se dio inicio al contrato No. 628-2021 con Fiduciaria Central S.A, para efectos de la administración y distribución de los beneficios a entregar a las empresas beneficiarias en virtud del programa.

iii. Presupuesto programado y ejecutado en la vigencia 2021 desagregando la información por meta afectada y avance presupuestal de la meta a corte diciembre 2021.

Para el año 2021 y poder dar inicio a los convenios de asociación firmados con cada de las Cajas de Compensación, sobre la totalidad de los recursos destinados al programa, se ejecutó el primer desembolso del 30% de los recursos establecidos para el programa equivalente a \$1.275.075.123, distribuido así:

CCF	Convenio	Valor
Cafam	Convenio De Asociación Derivado Del Proceso Contractual No. Sdde-Esal-002-2021 No 612	\$ 408.024.039
Compensar	Convenio De Asociación Derivado Del Proceso Contractual No. Sdde-Esal-002-2021 No 613	\$ 420.774.791
Colsubsidio	Convenio De Asociación Derivado Del Proceso Contractual No. Sdde-Esal-002-2021 No 614	\$ 446.276.293

Fuente: SDDE-SEF – Gestión Subdirección de Empleo y Formación.

Es importante mencionar que los recursos son aportados por parte de la Secretaría Desarrollo Económico como parte del convenio, para dar cumplimiento a las obligaciones generales y específicas del asociado el cual, en la medida de la ejecución de las actividades y metas establecidas, deberá presentar la justificación que acredite la debida ejecución de dichos recursos.

Igualmente, para la vigencia 2021, una vez formalizado el contrato de administración y pagos con la Fiduciaria central S.A, (contrato 628 de 2021), se procedió con el traslado de los conceptos de comisión fiduciaria y administración de recursos, por valor total de \$39.277.659.579, los cuales, serán ejecutados de manera gradual conforme a la autorización de giros según los requisitos establecidos y el pago de las comisiones fiduciarias.

Carrera 60 No. 63A-52,
Plaza de los Artesanos
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

AC-P1-F2



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

iv. Informe de metas programadas y su ejecución para la vigencia de 2021.

Durante el año 2021, se adelantó el proceso de diseño y etapa contractual con los operadores del programa, orientado al logro de la meta global de 15.000 cupos.

PRESUPUESTO PROGRAMADO	PRESUPUESTO EJECUTADO A 31 DE DICIEMBRE 2021	AVANCE PRESUPUESTAL	MAGNITUDES PROGRAMADAS	MAGNITUDES EJECUTADAS A 31 DE DICIEMBRE 2021
\$ 39.420.093.537	\$ 39.420.093.537	100%	15.000	0

Fuente: SDDE-SEF – Gestión Subdirección de Empleo y Formación.

v. Cronograma para el año 2021 y su respectivo cumplimiento.

Se adjunta el cronograma de actividades para la vigencia 2021 y 2022 en donde se identifican las distintas etapas. Ver anexo 1.

a. Informe de gestión y ejecución para el año 2022, en el cual se incluya:

ii. Cuántos jóvenes fueron beneficiados con el programa durante el 2022, desagregando la información por género, edad, localidad y si es sujeto de especial protección.

El programa cuenta con 2 esquemas de atención como son:

1. Gestión contractual:

Consiste en el servicio que las CCF deberán prestar a las empresas que busquen beneficiarse del programa para que suscriban los contratos laborales con los trabajadores seleccionados, donde se deberá establecer, entre otras cosas, los montos del contrato, su duración, y en los casos que se vaya a impartir formación las características de la misma.

2. Ruta básica:

Consiste en el servicio que las CCF deberán prestar a los jóvenes que busquen iniciar la ruta de atención con los servicios de orientación y preselección, así como la inscripción al programa.

Por lo anterior, los jóvenes beneficiarios a través del programa que han reportado las Cajas de compensación en aras de recibir el beneficio son 4.288, los cuales se adjuntan de acuerdo a la solicitud. Ver Anexo 2 Jóvenes beneficiados.

Nota: Para determinar la edad del joven, se toma como referente la fecha de nacimiento y la fecha de firma de contrato, no obstante, es a discrecionalidad de la empresa el mes que solicita el beneficio.

iii. Cuántas empresas fueron seleccionadas para participar durante 2022 en el programa, por favor anexar nombre de la empresa y sector al que pertenece.

En el desarrollo del programa Empleo Joven, se ha adelantado el proceso de inscripción de un total de 492 empresas, con corte a 31 de mayo de 2022, para la identificación de sector y nombre. Se adjunta Anexo 3 Empresas Beneficiarias.

iv. Presupuesto programado y ejecutado en la vigencia 2022 desagregando la información por meta afectada y avance presupuestal de la meta a la fecha.

El presupuesto total del programa es por un valor de \$39.277.659.579 pesos, los cuales por el esquema planteado para el programa Empleo Joven, fueron trasladados al Encargo Fiduciario del Contrato 628-2021 con Fiducentral S.A. en el mes de diciembre de 2021. De los recursos totales del convenio \$38.058.124.731 pesos están destinados para la implementación de los beneficios a las empresas establecidos por el artículo 3 del Decreto Distrital 238 de 2021 y por concepto de comisiones fiduciarias, las cuales incluyen servicios de plataforma tecnológica, actividades de validación e impuesto a los que haya lugar, se destinó la suma de \$ 1.219.534.848 pesos.

La ejecución financiera del programa está directamente relacionada con el comportamiento al cronograma operativo de las metas planteadas para el programa. A cierre del mes mayo 2022, se cuenta con una ejecución financiera de \$423.087.332 pesos, equivalentes con los giros realizados por la fiduciaria, de acuerdo a los informes de aprobación realizados por la SDDE.

v. Informe de metas programadas y su ejecución para la vigencia de 2022.

De acuerdo a las metas globales establecidas para el programa, se adelanta junto a las cajas de compensación en calidad de operadores del programa, la distribución mensual de la misma. Ver anexo 4

vi. Cronograma para el año 2022 y su respectivo cumplimiento.


Se adjunta el cronograma de actividades para la vigencia 2021 y 2022 en donde se identifican las distintas etapas. Ver anexo 1.

Quedamos atentos a lo que soliciten.

Cordialmente,



ALFREDO BATEMAN SERRANO
Secretario Distrital de Desarrollo Económico

	NOMBRE – CARGO – CONTRATO	FIRMA
Elaboró	William García – Dirección Desarrollo Empresarial y Empleo	
Revisó y Aprobó	Ivonne Maritza Chávez Morales / Asesora del Despacho	