



CIRCULAR EXTERNA No. SDH-000001
01 DE FEBRERO DE 2022

PARA: Secretarios/as de Despacho, Directores/as de Departamento Administrativo, Directores/as Unidades Administrativas Especiales, Directores/as de Establecimientos Públicos, Gerentes de Subredes Integradas de Servicios de Salud, Empresas Industriales y Comerciales del Distrito, Sociedades Públicas, Rector Ente Universitario Autónomo, Jefes de Talento Humano, Directores Financieros y Responsables de Presupuesto de cada una de las entidades o quienes hagan sus veces.

DE: Secretario Distrital de Hacienda

ASUNTO: Directrices presupuestales para la implementación de la Política de Dignificación de Prácticas Laborales en entidades y organismos públicos de Bogotá, D.C., en cumplimiento del Acuerdo Distrital 805 de 2021 y la Directiva 07 de 2021 de la Secretaría General y el Departamento Administrativo del Servicio Civil.

De conformidad con lo dispuesto en el Acuerdo Distrital 805 de 2021 y la Directiva 07 de 2021 de la Secretaría General y Departamento Administrativo del Servicio Civil, la Secretaría Distrital de Hacienda con el fin de establecer los parámetros relacionados con los aspectos presupuestales que deben tener en cuenta cada una de las entidades y organismos públicos distritales para la implementación de las prácticas laborales¹, imparte las siguientes directrices:

1. Para efectos de dar cumplimiento a la aplicación de lo señalado en las anteriores normas, las entidades y organismos públicos distritales deberán establecer el otorgamiento de un subsidio de sostenimiento, de manera progresiva y atendiendo al principio de sostenibilidad fiscal.
2. El subsidio mensual de transporte y alimentación, o subsidio de sostenimiento, como se denomina en el Acuerdo 805 de 2021 no podrá ser superior a un (1) salario mínimo legal mensual vigente.
3. En caso de que la afiliación del practicante a la Administradora de Riesgos Laborales (ARL) sea asumida por la entidad distrital, este monto será cubierto sobre la base de un (1) salario mínimo legal mensual vigente.
4. Durante cada vigencia fiscal, las entidades podrán de acuerdo con sus necesidades institucionales, habilitar el número de plazas para el desarrollo de las prácticas laborales², primando en todo caso los criterios de progresividad y sostenibilidad fiscal.

¹ Artículo 3 de la Ley 2043 de 2020, como "...todas aquellas actividades formativas desarrolladas por un estudiante de cualquier programa de pregrado en las modalidades de formación profesional, tecnológica o técnica profesional, en el cual aplica y desarrolla actitudes, habilidades y competencias necesarias para desempeñarse en el entorno laboral sobre los asuntos relacionados con el programa académico o plan de estudios que cursa y que sirve como opción para culminar el proceso educativo y obtener un título que lo acreditará para el desempeño laboral".

² En todo caso, de acuerdo con el parágrafo 1 del artículo 15 de la Ley 1780 de 2016, las prácticas en relación docencia de servicio en el área de la salud, el contrato de aprendizaje establecido en la Ley 789 de 2002 y, la judicatura, seguirán siendo reguladas por las disposiciones especiales que se encuentren vigentes y, por lo tanto, las directrices aquí definidas aplicarán a título de recomendación o con carácter supletorio.



5. La determinación del número de las plazas en cada vigencia y entidad deberá realizarse considerando además de las necesidades institucionales, los siguientes rangos de acuerdo con el número de cargos creados de las plantas permanentes y temporales de cada una.

No. cargos creados permanentes y temporales	No. de plazas habilitadas en la vigencia fiscal (hasta)
Hasta 100	5
101 a 300	10
301 a 500	15
501 a 700	20
701 a 900	25
901 a 1200	30
Más de 1201	35

6. La entidad deberá garantizar la disponibilidad de infraestructura física y/o de tecnologías de la información y las comunicaciones existente que permitan el desarrollo adecuado de dichas prácticas, sin incurrir en erogaciones adicionales.
7. Las entidades podrán asignar estos recursos mediante traslados presupuestales, en caso de presentarse faltantes se evaluará en el último trimestre el uso del Fondo de Compensación Distrital, establecido en el artículo 35 del Estatuto Orgánico del Presupuesto Distrital³, para atender los faltantes de apropiación en los rubros de funcionamiento originados en cumplimiento de esta circular.
8. La Dirección Distrital de Presupuesto ha definido en el Catálogo de Clasificación Presupuestal 2022 de las entidades que conforman el presupuesto anual y empresas industriales y comerciales del distrito, en gastos de funcionamiento los rubros que tienen como finalidad el reconocimiento del subsidio mensual de sostenimiento y la afiliación a la ARL de los estudiantes, así:

Entidades:

Subsidio de Sostenimiento:

02110103190	Apoyo de Sostenimiento prácticas laborales
--------------------	---

Riesgos Laborales:

0212020200701030371332	Servicios de Seguro Sociales de Riesgos Laborales
-------------------------------	--

Empresas Industriales y Comerciales del Distrito

Subsidio de Sostenimiento:

42110103190	Apoyo de Sostenimiento prácticas laborales
--------------------	---

³ El artículo 15 del Decreto 192 de 2021, define su alcance para Entidades del Presupuesto Anual y Fondos de Desarrollo Local.



CIRCULAR EXTERNA No. SDH-000001
01 DE FEBRERO DE 2022

Riesgos Laborales:

Para el reconocimiento de la ARL, las empresas deben afectar en gastos de funcionamiento el rubro de **"42120202007 Servicios financieros y servicios conexos, servicios inmobiliarios y servicios de leasing"** del grupo de Adquisición de bienes y servicios, para lo cual en caso de considerarlo necesario, podrán crear al interior de su ejecución presupuestal como rubro auxiliar, uno denominado **Servicios de Seguro Sociales de Riesgos Laborales**, como se tiene establecido en el plan de cuentas de las entidades del presupuesto anual del distrito.

De otra parte, para el reconocimiento de los aprendices del SENA, se dispone en los respectivos planes de cuentas, los siguientes rubros:

Entidades:

02110103069	Apoyo de sostenimiento aprendices SENA
--------------------	---

Empresas Industriales y Comerciales del Distrito

42110103069	Apoyo de sostenimiento aprendices SENA
--------------------	---

La Secretaría Distrital de Hacienda- Dirección Distrital de Presupuesto, estará atenta de resolver las inquietudes que sobre el particular surjan.

Cordialmente,

JUAN MAURICIO RAMÍREZ CORTÉS
SECRETARIO DISTRITAL DE HACIENDA
jmramirez@shd.gov.co

Aprobado por:	Juan Carlos Thomas Bohórquez- Subsecretario Técnico	
Revisado por:	Luz Helena Rodríguez González- Directora Distrital de Presupuesto (E) Leonardo Arturo Pazos Galindo	
Proyectado	Jacqueline Andrade Zapata- Subdirectora de Infraestructura y Localidades	

www.shd.gov.co

Carrera 30 N° 25-90 Bogotá D.C. Código Postal 111311
PBX: +57(1) 338 50 00 - Información: Línea 195
NIT 899.999.061-9

