

CONCEJO DE BOGOTÁ 08-06-2022 04:43:43

2022ER9404 O 1 Fol:8 Anex:0

ORIGEN: SECRETARIA DISTRITAL DE DESARROLLO ECONOMICO/ALFREDO

DESTINO: COMISION 3ª PERM. DE HACIENDA Y CREDITO PUBLICO/CA

ASUNTO: RESPUESTA PROPOSICIÓN 297

OBS: ---

DS 10000  
Bogotá D.C.,

Doctora

**ILBA YOHANNA CÁRDENAS PEÑA**

Subsecretaria de Despacho (E)

Comisión Tercera Permanente de Hacienda y Crédito

comision\_tercera@concejobogota.gov.co

Calle 36 # 28A – 41

Ciudad

SECRETARIA DISTRITAL DE DESARROLLO ECONOMICO 08-06-2022 11:53

Al Contestar Cite Este No.: 2022EE0003339 Fol:4 Anex:0 FA:0

ORIGEN 10000 - DESPACHO SECRETARIA DISTRITAL DE DESARROLLO

ECONOMICO / MARIA CRISTINA DIAZ BELLO

DESTINO CONCEJO DE BOGOTÁ

ASUNTO RTA PROPOSICION 297 - 2022 EMPLEO JOVEN

OBS

2022EE0003339

**ASUNTO:** Respuesta Proposición No. 297 de 2022, aprobada en Sesión de la Comisión Tercera Permanente de Hacienda y Crédito Público, el 26 de mayo de 2022., y cuya temática es **“Práctica, pasantía y empleo joven de Bogotá”**—aditiva a la proposición 295 de 2022. Radicado concejo 2022EE7441-Radicado SDDE 2022ER0003339

Respetada Doctora Cárdenas:

De manera atenta y de conformidad con lo establecido en el Acuerdo Distrital No. 257 de 2006 Capítulo 5, y el artículo primero del Decreto Distrital No. 437 de 2016, me permito dar respuesta en los siguientes términos:

**Sobre los programas y servicios de (i) Ruta diferencial de empleo para jóvenes, (ii) Empleo Joven, (iii) jóvenes vinculados a la modalidad primer empleo en entidades del distrito por favor informar:**

**A. ¿Dentro de estos programas existe una ruta o protocolo de atención diferencial o acceso prioritario a jóvenes pertenecientes a grupos étnicos?,**

La Secretaría Distrital de Desarrollo Económico, implementa estrategias que se centran en la gestión de políticas de inclusión y en la coordinación de programas que permitan un marco de generación de oportunidades laborales para toda la población, priorizando la colocación de 50.000 jóvenes de primer empleo, jóvenes NINI y jóvenes pertenecientes a grupos étnicos.

Ahora bien, para beneficiar a dicha población se creó el programa **“Empleo Joven”** con el fin de facilitar la inserción laboral de jóvenes entre 18 y 28 años brindando un alivio en la nómina correspondiente al 55% de un Salario Mínimo Mensual Legal Vigente (SMMLV) durante 3 meses para aquellas empresas que hayan realizado nuevas vinculaciones de jóvenes a partir del 1 de julio de 2021. Es de suma importancia tener en cuenta que, para aplicar a este incentivo, debe ser mediante contratos laborales mínimo de un año y garantizar el cumplimiento de los beneficios de ley y seguridad social derivados del SMMLV.

Carrera 60 No. 63A-52,  
Plaza de los Artesanos  
Teléfonos: 3693777  
www.desarrolloeconomico.gov.co  
Información: Línea 195

AC-P1-F2



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

Además, y con relación a que la falta de experiencia y/o capacitación ha sido uno de los factores por los cuales los jóvenes tienen mayor participación en la informalidad, este proyecto tiene en cuenta que, en caso de ser necesario, el joven contratado podrá recibir formación a la medida impartida y financiada por aliados sin representar costos adicionales para la empresa contratante.

Ahora bien, con los recursos asignados al proyecto en la vigencia 2021, los cuales se están ejecutando actualmente, se espera beneficiar un total de 15.000 jóvenes y para el 2022 se continuará con 22.500 jóvenes adicionales.

Así mismo, se busca otorgarle a toda la población en especial a los jóvenes la posibilidad de acceder a un empleo digno con ingresos justos a través de la **Agencia Pública de Empleo Distrital – APED**, en donde se implementa la Ruta Única de Empleabilidad que propende por la inclusión laboral de todo grupo poblacional, buscando mejorar los niveles de empleabilidad y cerrando las posibles brechas que obstaculizan el acceso a una oferta formal de empleo. Esta ruta permite que las barreras que le impide a la población su acceso al mercado laboral puedan ser mitigadas a partir de una orientación ocupacional personalizada, y su posterior direccionamiento a cursos para el desarrollo de habilidades blandas y transversales, así como a la oferta de formación para el trabajo.

Conforme a lo anterior, los jóvenes podrán postularse a través de los canales dispuestos por la Secretaría, los cuales son: [www.bogotatrabaja.gov.co](http://www.bogotatrabaja.gov.co) o el correo electrónico [agenciadempleo@desarrolloeconomico.gov.co](mailto:agenciadempleo@desarrolloeconomico.gov.co).

Por último, desde la agencia, se trabaja con un enfoque poblacional para la atención, con el objetivo de concentrar recursos en la consecución de empleo para poblaciones con altas barreras de entrada al mercado laboral: comunidades afrodescendientes, primer empleo, poblaciones étnicas y víctimas del conflicto armado. Esto se traduce en el fortalecimiento de los perfiles ocupacionales de los buscadores de empleo a través de orientación y formación, y en la gestión con las empresas para promover el empleo inclusivo.

**B. ¿Cuántos jóvenes pertenecientes a grupos étnicos han sido beneficiarios de estos programas entre los años 2019, 2020, 2021 y 2022? Por favor adjuntar los respectivos soportes.**

Desde la entrada en vigor del programa **Empleo Joven**, se han activado todos los mecanismos de atención y protección al usuario, procurando prestar servicios personalizados a poblaciones vulnerables y focalizadas. Dicho esto, para activar dichos canales de atención es necesario el autoconocimiento que debe hacer el usuario al momento de ingresar a las rutas de atención del programa empleo joven. Por ello, a la fecha no tenemos registro de personas beneficiarias en el programa de **Empleo Joven** pertenecientes a esta población, sin embargo, reiteramos que dicha iniciativa se encuentra aún activa y contará con una segunda etapa durante el presente año. Así mismo, esta población puede participar en esta iniciativa y las demás pertenecientes al portafolio de servicios Bogotá Trabaja ya que nos regimos bajo el principio de la universalidad.

Por otro lado, desde la APED debido a la disponibilidad de información a través del sistema de información público de empleo, no es posible determinar para todos los casos el grupo étnico, por tal motivo se presentan las atenciones realizadas a la población general auto reconocida en cada uno de los grupos étnicos.

### 1. Personas beneficiadas

	2019	2020-1	2020-2	2021	2022	2022 (Reserva)
Registrados	483	261	276	630	138	47
Remitidos	131	27	35	72	31	6
Orientados	51	22	48	82	29	1
Formados	126	26	27	339	26	98
Promovidos	35	1	13	176	10	0

Fuente: SDDE-SEF a partir del Sistema de Información del Servicio de Empleo SISE.

### 2. Personas registradas - grupos étnicos

	2019	2020-1	2020-2	2021	2022	2022 (Reserva)
Afros	275	135	158	346	76	24
Indígenas	116	75	68	201	46	18
Gitanos	40	27	21	37	5	1
Palenqueros	11	3	4	10	5	2
Raizales	41	21	25	36	6	2

Fuente: SDDE-SEF a partir del Sistema de Información del Servicio de Empleo SISE.

### 3. Personas remitidas - grupos étnicos

	2019	2020-1	2020-2	2021	2022	2022 (Reserva)
Afros	83	18	22	43	19	3
Indígenas	40	7	11	23	10	3
Gitanos	5	2	1	3	0	0
Palenqueros	1	0	0	1	1	0
Raizales	2	0	1	2	1	0

Fuente: SDDE-SEF a partir del Sistema de Información del Servicio de Empleo SISE.

#### 4. Personas orientadas - grupos étnicos

	2019	2020-1	2020-2	2021	2022	2022 (Reserva)
Afros	34	15	34	47	17	0
Indígenas	15	6	9	28	10	1
Gitanos	1	1	3	6	0	0
Palenqueros	0	0	0	0	1	0
Raizales	1	0	2	1	1	0

Fuente: SDDE-SEF a partir del Sistema de Información del Servicio de Empleo SISE.

#### 5. Personas formadas - grupos étnicos

	2019	2020-1	2020-2	2021	2022	2022 (Reserva)
Afros	81	15	17	206	15	64
Indígenas	41	10	7	118	8	31
Gitanos	0	0	1	7	0	0
Palenqueros	0	1	2	3	2	0
Raizales	4	0	0	5	1	3

Fuente: SDDE-SEF a partir del Sistema de Información del Servicio de Empleo SISE.

#### 6. Personas promovidas - grupos étnicos

	2019	2020-1	2020-2	2021	2022	2022 (Reserva)
Afros	29	1	9	121	7	0
Indígenas	3	0	2	44	0	0
Gitanos	2	0	1	5	0	0
Palenqueros	0	0	0	2	0	0
Raizales	1	0	1	4	3	0

Fuente: SDDE-SEF a partir del Sistema de Información del Servicio de Empleo SISE.

**C. ¿Existen estrategias de difusión de estos programas para que la información llegue a las comunidades étnicas que no tienen acceso a internet?**

Inicialmente, es importante mencionar que los programas pertenecientes al portafolio de servicios “Bogotá Trabaja” se crearon con el objetivo de crear y generar oportunidades de empleo a toda la población residente en la ciudad de Bogotá. Sin embargo, dado que algunas zonas rurales de la ciudad no tienen acceso continuo a internet, la Secretaría ha enfocado sus esfuerzos en fortalecer el enfoque territorial en las iniciativas a emplear.

Ejemplo de ello, desde la línea estratégica de inclusión laboral de la Secretaría, en articulación con las Alcaldías Locales, se llevan a cabo ferias de empleo en el territorio, con lo cual logramos llevar nuestro portafolio de servicios al ciudadano, facilitando el acceso a oportunidades laborales a través de la Agencia Pública de Empleo Distrital y su ruta de empleabilidad. Estas acciones permiten conectar a las localidades con el ecosistema de servicios y las cajas de herramientas que dispone el distrito, así mismo permite que aquella población sin acceso a herramientas tecnológicas pueda iniciar de forma presencial el acceso a ofertas laborales.

En concordancia a lo anterior, buscamos acercar los programas de inclusión laboral a todos los ciudadanos, por ello, colocamos a disposición diferentes puntos de atención que están ubicados estratégicamente por toda la ciudad, los cuales cuentan con todas las medidas de bioseguridad para prestar al ciudadano un servicio integral que les permita acceder a oportunidades de empleo. Los puntos de atención son los siguientes:

LUGAR	DIRECCIÓN PUNTO DE ATENCIÓN
Casa de la Cultura - Tunjuelito	Diagonal 52f Sur N° 27 - 26
Alcaldía Local de San Cristóbal	Av. Primero de Mayo # 01 - 40 Sur
Alcaldía Local Rafael Uribe Uribe	Calle 32 Sur N° 23 - 62
SDIS - Usaquén	Calle 165 N° 7 - 52
Plaza de los Artesanos - SDDE	Carrera 60 N° 63a 52

**D. ¿Cómo se implementaron las acciones afirmativas acordadas con las comunidades étnicas en la planeación y ejecución de los programas mencionados?**

En cumplimiento de las actividades concertadas establecidas con el marco del artículo 66 del Plan Distrital de Desarrollo, con los grupos étnicos, desde los espacios autónomos de cada etnia (Indígenas, gitanos o Rrom, Afrodescendientes, Palenqueros/as y Raizales) la Secretaría de Desarrollo Económico, a través de la Agencia Pública de Gestión y Colocación de Empleo, ha dispuesto de toda su capacidad para que el 100% de la

Carrera 60 No. 63A-52,  
Plaza de los Artesanos  
Teléfonos: 3693777  
[www.desarrolloeconomico.gov.co](http://www.desarrolloeconomico.gov.co)  
Información: Línea 195



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

población indígena que esté interesada en acceder a los servicios de mitigación de barreras de empleabilidad, para este proceso se diseñaron las siguientes fases de atención:

- **IDENTIFICACIÓN:** Consiste en identificar información como: características propias según acciones concertadas, líderes y lideresas para interlocución, bases de datos de la población, ubicación geográfica, espacios de encuentro etc., de los pueblos y comunidades atender, como punto de partida para iniciar de manera eficiente el acercamiento y el trabajo.
- **PRIORIZACIÓN:** Es estratégica, permite priorizar conjuntamente los temas propuestas en el marco de las acciones concertadas con cada dependencia y pueblo y/o comunidad étnica.
- **CONVOCATORIA:** Permite desarrollar las acciones relacionadas con la convocatoria a la población, logrando hacer acompañamiento y difusión para los procesos de inscripción a los programas, facilitando la participación de los interesados.
- **EJECUCIÓN:** se generan, alistan y desarrollan programas y actividades en el marco de las acciones afirmativas artículo 66, para el fortalecimiento de las capacidades y habilidades en empleabilidad.

Como resultado de la ejecución de actividades se cuenta con los siguientes datos de atención a la población durante la vigencia 2021 de enero a diciembre y 2022 de enero a abril, de la siguiente manera:

#### **Resultados atención enero – diciembre de 2021**

Servicios	Afrodescendientes	Indígenas	Raizal	Palenqueros/as	Gitanos- Rrom
Personas Registradas	346	201	36	10	37
Personas Remitidas	43	23	2	1	3
Personas Formadas BT	43	14	0	1	2
Personas Formadas LinkedIn	46	21	3	0	1
Personas Formadas SENA	108	79	2	2	4
Personas Formadas TI (UT360)	9	4	0	0	0
Personas Promovidas a Empleo (Incluye Remitidos)	121	44	4	2	5
Personas Orientadas	47	28	1	0	6

Fuente: SDDE-SEF a partir del Sistema de Información del Servicio de Empleo SISE.

#### **Resultados atención enero - abril de 2022**

Carrera 60 No. 63A-52,  
Plaza de los Artesanos  
Teléfonos: 3693777  
www.desarrolloeconomico.gov.co  
Información: Línea 195

AC-P1-F2

SERVICIOS	Afrodescendientes	Indígenas	Gitanos - Rrom	Palenqueros	Raizales
Personas Registradas	100	64	6	7	8
Personas Remitidas	22	12	0	1	2
Personas Orientadas	17	11	0	1	1
Personas Formadas Bt	9	5	0	0	0
Personas Formadas SENA	6	3	0	2	1
Personas Formadas LinkedIn	4	2	0	0	0
Personas Formadas TI (Ut360)	25	14	0	0	1
Personas Formadas En Bilingüismo (Kuepa)	35	15	0	0	2
Personas Vinculadas (Agencia)	7	0	0	0	3
Personas Vinculadas (Empleo Joven)	0	0	0	0	0


Fuente: SDDE-SEF a partir del Sistema de Información del Servicio de Empleo SISE.

Quedamos atentos a cualquier solicitud adicional.

Cordialmente,



**ALFREDO BATEMAN SERRANO**  
Secretario Distrital de Desarrollo Económico

	NOMBRE – CARGO – CONTRATO	FIRMA
Elaboró	William García – Dirección Desarrollo Empresarial y Empleo	
Revisó y Aprobó	Ivonne Maritza Chávez Morales / Asesora del Despacho	