

DS 10000
Bogotá D.C.,

Doctora
ILBA YOHANNA CÁRDENAS PEÑA
Subsecretaría de Despacho (E)
Comisión Tercera Permanente de Hacienda y Crédito Público
comision_tercera@concejobogota.gov.co
Calle 36 # 28A – 41
Ciudad.

SECRETARIA DISTRITAL DE DESARROLLO ECONOMICO 23-08-2022 16:22
Al Contestar Cite Este No.: 2022EE0004957 Fol:2 Anex:0 FA:0
ORIGEN 10000 - DESPACHO SECRETARIA DISTRITAL DE DESARROLLO
ECONOMICO / MARIA CRISTINA DIAZ BELLO
DESTINO CONCEJO DE BOGOTÁ
ASUNTO PROPOSICION 463 - SUPERACION DE LA POBREZA
OBS

2022EE0004957

ASUNTO: Proposición No. 463 de 2022. **Tema:** Estrategia para la superación de la pobreza. **Radicado**
Concejo: 2022EE11292. **Radicado SDDE:** 2022ER0005097

Respetado Doctora Cárdenas:

Reciba un cordial saludo de la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico.

De manera atenta y de conformidad con lo establecido en el Acuerdo Distrital 257 de 2006, Capítulo 5, y el artículo 1° del Decreto 437 de 2016, los cuales señalan que la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico "...tiene por objeto orientar y liderar la formulación de políticas de Desarrollo Económico de las actividades comerciales, empresariales y de turismo del Distrito Capital...", me permito dar respuesta al cuestionario de la proposición del asunto en los siguientes términos:

14. Desde 2020 a la fecha ¿Cuáles han sido los montos y número de empresas que han sido beneficiadas de los programas y estrategias para la generación de empleo en Bogotá?

En el marco de la estrategia "Bogotá Trabaja" de la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico, se desarrolla el programa **Empleo Joven**, el cual tiene como propósito ofrecer un beneficio de hasta el 55% de un SMLLV a los empresarios que contraten o hayan contratado jóvenes entre los 18 y 28 años.

Las empresas reportadas, corresponden a beneficiarias desde el inicio de operación del programa (febrero 2022) hasta la fecha de corte de 16 de agosto del presente año. Se han beneficiado 510 empresas, correspondientes a 4.336 jóvenes, por un monto total de \$4.228.967.617. A continuación, se describe la dispersión de recursos con base en el tamaño de la empresa:

Tabla 1. Giros de beneficios a empresas – Empleo Joven

Concepto	Empresas beneficiarias	Gran empresa	mediana empresa	Pequeña empresa	Microempresa
# empresas	510	63	77	96	274
# jóvenes	4336	2624	674	263	775
Valores girados	\$ 4.228.967.617	\$ 2.579.760.974	\$ 635.650.960	\$ 271.990.112	\$ 741.565.571

Fuente: Sistema de información E-Joven con corte 16 agosto 2022

Actualmente hay cientos de empresas y jóvenes en etapa de revisión documental, por lo cual, una vez finalizada esta etapa, se reportarán muchas más asignaciones del beneficio.

El programa inició con una disponibilidad de 15.000 cupos y actualmente se están realizando las adiciones correspondientes para continuar beneficiando a 4.732 jóvenes más, por lo tanto, más empresas ingresarán al programa.

Se adjunta documento en Excel (Anexo No. 1) con la relación de las empresas que se han registrado con el fin de recibir el beneficio brindado por el programa Empleo Joven. Se aclara que empresas se encuentran en la etapa de verificación de documentos de cada uno de los jóvenes que reportan como vinculados a la empresa.

Pregunta No. 15. Con base en la pregunta anterior, desde 2020 a la fecha ¿Cuántas empresas y/o empleos beneficiados hacen parte de los hogares pobres o vulnerables, jóvenes, mujeres, adultos mayores y personas con discapacidad?

A partir de la vigencia del Plan Distrital de Desarrollo (Acuerdo 780 del 2020) "Un nuevo contrato social y ambiental para la Bogotá del Siglo XXI", la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico adquirió grandes compromisos en materia de reactivación económica, bajo los principios de universalidad y equidad, enfoques de género, diferencial y territorial. Ejemplo de ello es la meta 7863 del Plan Distrital cuyo objetivo es generar 200.000 espacios laborales para toda la población, priorizando 70.000 mujeres y 50.000 jóvenes.

En razón a lo anterior, la Secretaría creó la línea estrategia "Bogotá Trabaja", bajo la cual se desarrolla la iniciativa de fomento al empleo denominada Agencia Pública de Empleo Distrital, a través de la cual se implementa la Ruta Única de Empleabilidad que propende por la inclusión laboral de todos los grupos poblacionales, incluyendo los jóvenes, mujeres, personas con discapacidad, entre otros, y que busca mejorar los niveles de empleabilidad y disminuir las posibles brechas que obstaculizan el acceso a una oferta formal de empleo.

Así las cosas, en cuanto a la vigencia 2022, se adjunta documento Excel (Anexo No. 2) donde se remite la información solicitada para la vigencia 2022, desde el mes de enero hasta mayo.

Cordialmente,



ALFREDO BATEMAN SERRANO
Secretario Distrital de Desarrollo Económico

	NOMBRE – CARGO – CONTRATO	FIRMA
Elaboró	William Eduardo García Machado/ Director Desarrollo Empresarial y Empleo/SDDE	2022IE0006918
Revisó	Consuelo Quiñones Camargo. /Enlace Concejo /SDDE	CA