

Bogotá D.C.,

CONCEJO DE BOGOTÁ 19-08-2022 04:11:18

2022ER13495 O 1 Fol:8 Anex:1

ORIGEN: SECRETARIA DISTRITAL -DE LA MUJER/DIANA RODRIGUEZ FRAN

DESTINO: COMISION 3º PERM. DE HACIENDA Y CREDITO PUBLICO/RO

ASUNTO: RESPUESTA PROPOSICIÓN 464 DE 2022

OBS: ---

**\*1-2022-008984\***

Al contestar, citar el número:

Radicado: **1-2022-008984**

Fecha: 19-08-2022

Subsecretaria (E)

**Ilba Yohanna Cárdenas Peña**

Comisión Tercera Permanente de Hacienda y Crédito Público

Concejo de Bogotá

Calle 36 N° 28 A - 41

Código Postal: 111311

Correos electrónicos:

[comision\\_tercera@concejobogota.gov.co](mailto:comision_tercera@concejobogota.gov.co)[correspondencia@concejobogota.gov.co](mailto:correspondencia@concejobogota.gov.co)

Ciudad

**Asunto:** Respuesta a Proposición No. 464 de 2022Tema: *“La reactivación de la economía y el rol de las mujeres”*

Radicado SDMujer 2-2022-008520 de 16/08/2022

Radicado Concejo de Bogotá :2022EE11293 O1

Respetada Subsecretaria Cárdenas,

En atención al asunto de la referencia y una vez analizados los interrogantes planteados en la Proposición No. 444 de 2022, esta Secretaría de conformidad con su misionalidad y funciones a cargo, según lo previsto en el Acuerdo Distrital No. 490 de 2012<sup>1</sup> y el Decreto Distrital No. 428 de 2013<sup>2</sup>, emite respuesta a las preguntas 14 y 15 en los siguientes términos:

***Preguntas 14 y 15.- Cuáles son los proyectos de inversión de la Secretaría Distrital de la Mujer orientados a aumentar la autonomía y empoderamiento de las mujeres en Bogotá? ¿Cuál ha sido la ejecución presupuestal de los recursos destinados a cada uno de los proyectos de inversión? Sírvase describir el nombre del proyecto y/o programa, sus***

<sup>1</sup> Acuerdo Distrital No. 490 de 2012, “Por el cual se crean el Sector Administrativo Mujeres y la Secretaría Distrital de la Mujer y se expiden otras disposiciones”.

<sup>2</sup> Decreto Distrital No. 428 de 2013, “Por medio del cual se adopta la estructura interna de la Secretaría Distrital de la Mujer, y se dictan otras disposiciones”.

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

[www.sdmujer.gov.co](http://www.sdmujer.gov.co)

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

[servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co](mailto:servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co)



*objetivos, retrasos, avances y/o logros, cantidad de mujeres beneficiadas discriminadas por localidad y características (edad, ocupación entre otros)”; ¿Existen otros programas dentro de la Secretaría Distrital de la Mujer orientados a asignar recursos de capital semilla a emprendimientos de mujeres en Bogotá? De ser afirmativa la respuesta, sírvase describir por cada programa el nombre, objetivo, año de inicio, número de beneficiadas por localidad, tipo de negocio, cantidad de capital semilla asignado y el seguimiento que se realiza.*

**Respuesta:**

La Secretaría Distrital de la Mujer cuenta con el proyecto de inversión 7673-“*Desarrollo de capacidades para aumentar la autonomía y empoderamiento de las mujeres en toda su diversidad en Bogotá*”, cuyo objetivo general es incrementar la participación de las mujeres en estrategias que contribuyan con el desarrollo de sus capacidades y al empoderamiento.

Ahora bien, es importante resaltar que frente a las preguntas formuladas, las funciones y competencias institucionales de la Secretaría Distrital de la Mujer, están direccionadas a contribuir en el desarrollo de capacidades y mejoramiento de condiciones de las mujeres, aumentar su autonomía y empoderamiento para que puedan acceder a empleos y a oportunidades de generación de ingresos propios, así como a la transversalización del enfoque de género en los proyectos e instrumentos sectoriales que permiten atacar las barreras que enfrentan las mujeres para el empleo y el emprendimiento. En ese contexto, la entidad no cuenta con programas a través de los cuales se asigne “*recursos de capital semilla a emprendimientos de mujeres en Bogotá*”.

Teniendo en cuenta lo anterior, el referido proyecto de inversión cuenta con dos objetivos específicos que a su vez tienen asociadas las siguientes metas proyecto de inversión:

Objetivo específico	Meta Proyecto de Inversión	Magnitud
Aumentar el número de mujeres que participan en los procesos de formación de los Centros de Inclusión Digital, a través del desarrollo de estrategias de acceso a dispositivos tecnológicos (Computadores, tabletas, celulares u otros) y el diseño de contenidos y metodologías innovadoras de formación dirigidos a mujeres (niñas, jóvenes y adultas).	Formar 26.100 mujeres en sus derechos a través de procesos de desarrollo de capacidades en el uso TIC.	26.100
Diseñar e implementar estrategias y metodologías que contribuyan a al desarrollo de capacidades socioemocionales, técnicas y digitales de las mujeres para su emprendimiento y empleabilidad.	Diseñar 13 contenidos para el desarrollo de capacidades socioemocionales, técnicas y digitales de las mujeres, en toda su diversidad.	13
	Diseñar e implementar 1 estrategia para el desarrollo de capacidades socioemocionales y técnicas de las mujeres en toda su diversidad para su emprendimiento y empleabilidad.	1

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

[www.sdmujer.gov.co](http://www.sdmujer.gov.co)

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

[servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co](mailto:servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co)



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

	Diseñar e implementar 1 prueba piloto para promover la autonomía económica de las mujeres cuidadoras en el marco de la estrategia de emprendimiento y empleabilidad de la SDMujer*	1
--	--	---

\*Teniendo en cuenta que en 2022 se asignaron recursos a la SDMujer por valor de \$1.230 millones de pesos, se creó esta meta proyecto de inversión que inicia y finaliza en la vigencia 2022.

A continuación, se presenta la ejecución presupuestal y física de dichas metas proyecto de inversión durante lo corrido del actual PDD, para las vigencias 2020, 2021 y 2022:

EJECUCIÓN PRESUPUESTAL	2020			2021			2022		
Meta proyecto de inversión	Programado	Ejecutado	% Cumplimiento	Programado	Ejecutado	% Cumplimiento	Programado	Ejecutado	% Cumplimiento
M1. Formar 26.100 mujeres en sus derechos a través de procesos de desarrollo de capacidades en el uso TIC	\$ 105	\$ 105	100%	\$ 2.363	\$ 1.548	66%	\$ 2.402	\$ 1.580	66%
M2. Diseñar 13 contenidos para el desarrollo de capacidades socioemocionales, técnicas y digitales de las mujeres, en toda su diversidad	\$ 120	\$ 120	100%	\$260	\$ 260	100%	\$ 185	\$ -	0%
M3. Diseñar e implementar 1 estrategia para el desarrollo de capacidades socioemocionales y técnicas de las mujeres en toda su diversidad para su emprendimiento y empleabilidad.	\$ 98	\$ 98	100%	\$ 1.368	\$ 841	61%	\$ 1.609	\$ 1.577	98%
Diseñar e implementar 1 prueba piloto para promover la autonomía económica de las mujeres cuidadoras en el marco de la estrategia de emprendimiento y empleabilidad de la SDMujer*	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	\$ 1.230	\$ 1.230	100%
<b>TOTAL</b>	<b>\$ 322</b>	<b>\$ 322</b>	<b>100%</b>	<b>\$ 3.991</b>	<b>\$ 2.649</b>	<b>66%</b>	<b>\$ 5.425</b>	<b>\$ 4.387</b>	<b>81%</b>

Fuente: Reporte SEGPLAN a 30-JUN-2022 (Cifras en millones de pesos)

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

[www.sdmujer.gov.co](http://www.sdmujer.gov.co)

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

[servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co](mailto:servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co)



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

EJECUCIÓN FÍSICA	2020			2021			2022		
Meta proyecto de inversión	Programado	Ejecutado	% Cumplimiento	Programado	Ejecutado	% Cumplimiento	Programado	Ejecutado	% Cumplimiento
M1. Formar 26.100 mujeres en sus derechos a través de procesos de desarrollo de capacidades en el uso TIC	2000	2000	100%	7000	7537	108%	7000	3844	55%
M2. Diseñar 13 contenidos para el desarrollo de capacidades socioemocionales, técnicas y digitales de las mujeres, en toda su diversidad	2	2	100%	4	4	100%	4	0	0%
M3. Diseñar e implementar 1 estrategia para el desarrollo de capacidades socioemocionales y técnicas de las mujeres en toda su diversidad para su emprendimiento y empleabilidad.	0,2	0,19	95%	0,21	0,21	100%	0,2	0,09	45%
Diseñar e implementar 1 prueba piloto para promover la autonomía económica de las mujeres cuidadoras en el marco de la estrategia de emprendimiento y empleabilidad de la SDMujer*	-	-	-	-	-	-	1	0,68	68%

Fuente: Reporte SEGPLAN a 30-JUN-2022

Así mismo, se presenta la información correspondiente a avances o logros por meta proyecto de inversión dado que al corte de la información (30 de junio de 2022) no se presentan retrasos:

Meta Proyecto de Inversión	Avances y/o logros:
Formar 26.100 mujeres en sus derechos a través de procesos de desarrollo de capacidades en el uso TIC.	<p>En lo corrido del PDD se han formado 13.381 mujeres en los Centros de Inclusión Digital en temas como: Informática: Microsoft Word, Excel e Internet, Herramientas TIC, Manejo de Adobe Photoshop, Habilidades socioemocionales, Educación, Habilidades digitales, Introducción a los indicadores de género, Construcción y aplicación de indicadores de género en ideas de proyecto, Derechos de las mujeres y TIC, Prevención de violencias digitales, Claves para ingresar al mundo laboral, Constructoras Tic para la Paz entre otros.</p> <p>Desde los procesos de formación SENA, las mujeres del Distrito capital adquieren mediante herramientas ofimáticas básicas que permiten, tanto la reducción de la brecha tecnológica como el reconocimiento de herramientas que permiten la facilitación de sus oficios, especialmente desde el Software Microsoft Office.</p>

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

[www.sdmujer.gov.co](http://www.sdmujer.gov.co)

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

[servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co](mailto:servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co)



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

Meta Proyecto de Inversión	Avances y/o logros:
	<p>En los procesos de formación de los CID, las mujeres aplican lo aprendido en los cursos desarrollados en su vida cotidiana, gracias a que adquieren conocimientos en temas digitales los cuales les permiten conocer distintas plataformas para presentar su hoja de vida; aprenden a manejar aplicaciones de ubicación permitiéndoles ser más autónomas; hacer pagos con aplicaciones y así tener más tiempo para ellas mismas; o potenciar sus negocios y su desempeño laboral.</p> <p>Estos conocimientos han sido también importantes para que se conviertan en multiplicadoras de un conocimiento que, no solo las introduce en la era digital, sino que además pueden conocer las facilidades que permite lo digital en la vida cotidiana, así como las precauciones que deben tomar para un uso adecuado de la tecnología.</p>
Diseñar 13 contenidos para el desarrollo de capacidades socioemocionales, técnicas y digitales de las mujeres, en toda su diversidad.	<p>En lo corrido del PDD se han diseñado y puesto al servicio de las mujeres 6 contenidos virtuales que buscan fortalecer sus capacidades socioemocionales, técnicas y digitales:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Curso habilidades socioemocionales para el empleo, el emprendimiento y la vida</li> <li>• Curso educación financiera</li> <li>• Curso virtual "Comunicación Asertiva con enfoque de género"</li> <li>• Curso virtual "Manejo del tiempo para ambientes laborales saludables"</li> <li>• Curso "Técnicas de resolución de conflictos con enfoque de género"</li> <li>• Diplomado "Desarrollo de habilidades socioemocionales con énfasis en comunicación asertiva y manejo del tiempo"</li> </ul>
Diseñar e implementar 1 estrategia para el desarrollo de capacidades socioemocionales y técnicas de las mujeres en toda su diversidad para su emprendimiento y empleabilidad.	<p>El diseño e implementación de la estrategia de emprendimiento y empleabilidad presenta un avance del 45% dado por los siguientes resultados relevantes:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Elaboración de un documento de diagnóstico del impacto que tuvo la crisis económica generada por el Covid-19 en el empleo de las mujeres.</li> <li>• Elaboración del lineamiento técnico que contiene la estrategia de Emprendimiento &amp; Empleabilidad.</li> <li>• Diseño de la propuesta del programa de generación de ingresos para mujeres cuidadoras, el cual tiene como objetivo promover y apoyar la implementación y el crecimiento de proyectos de generación autónoma de ingresos a través del desarrollo de capacidades, el acceso a instrumentos financieros y el acercamiento con mercados potenciales. Con este programa, el cual será ejecutado por la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico, se busca beneficiar nueve mil emprendimientos y cinco mil micronegocios y beneficiar un total de 27.000 mujeres emprendedoras de bajos ingresos y microempresarias.</li> <li>• Creación de la mesa de trabajo de género de EMRE, la cual tiene como objetivos guiar la inclusión del enfoque de género en el diseño, la implementación y el seguimiento de programas para la recuperación económica; apoyar los procesos de divulgación y convocatoria de los programas de EMRE, así como evaluar la inclusión de nuevos programas o</li> </ul>

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

[www.sdmujer.gov.co](http://www.sdmujer.gov.co)

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

[servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co](mailto:servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co)



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

Meta Proyecto de Inversión	Avances y/o logros:
	<p>medidas con enfoque de género que ubiquen a las mujeres en el centro de la reactivación económica. Asimismo, se llevó a cabo la coordinación de la revisión de las metas de los programas de empleo y generación de ingresos diseñados en el marco de la estrategia de reactivación económica (EMRE) de la ciudad, con el fin de desagregar la población beneficiaria por sexo.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Construcción de la Ruta de divulgación y orientación de mujeres para su vinculación a programas de empleabilidad y generación de ingresos, con el propósito de promover la vinculación de las mujeres en su diversidad, en los programas de empleabilidad y de generación de ingresos, en el marco de la Estrategia de Mitigación y Reactivación Económica – EMRE de la Alcaldía Distrital de Bogotá. La Ruta está en revisión de la Subsecretaría de Políticas de Igualdad.</li> <li>• Divulgación en espacios distritales y de la mano de actores locales, aquellos programas disponibles y pertinentes en el marco de la Estrategia de Mitigación y Reactivación Económica – EMRE de la Alcaldía Distrital, para la generación de ingresos y empleo.</li> <li>• Orientación a las mujeres interesadas sobre los programas de empleabilidad y generación de ingresos que hacen parte de la estrategia de reactivación económica que el Distrito desarrolló durante la vigencia 2021, en el macro de EMRE.</li> <li>• Consecución del apoyo técnico de ONU Mujeres a la Estrategia de Emprendimiento &amp; Empleabilidad de la SDMujer, a través de la contratación de una consultora para brindar “Asesoría técnica para el diseño, ejecución y seguimiento de los programas de generación de ingresos para mujeres en el Distrito Capital.</li> <li>• A junio de 2022, se han orientado un total de 1.663 mujeres, y un acumulado de 5.512 registros a través de la Ruta de Divulgación y Orientación para Mujeres.</li> <li>• Divulgación del programa Distrital Empleo Joven, Ruta de empleabilidad, Impulso al Empleo.</li> <li>• Propuesta del programa nuevo ajustado, con el cual se tiene proyectado una intervención para fortalecer capacidades asociativas según el ciclo de vida de las organizaciones, con miras a dejar una capacidad instalada en las manzanas del cuidado.</li> </ul>
<p>Diseñar e implementar 1 prueba piloto para promover la autonomía económica de las mujeres cuidadoras en el marco de la estrategia de emprendimiento y empleabilidad de la SDMujer*</p>	<p>El diseño e implementación de la prueba piloto es una meta que inicia y finaliza en 2022 y durante el primer semestre de la vigencia presenta un avance del 68% dado por:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Alianza con las Naciones Unidas para la ejecución del primer programa de generación de ingresos para mujeres cuidadoras que permitirá beneficiar a 300 mujeres cuidadoras asociadas en organizaciones productivas en lo siguiente: un proceso de fortalecimiento que cuenta con flexibilidad horaria para tener acceso a una mentoría personalizada estructurada por un pool de expertos para fortalecer sus capacidades empresariales en capacidades de acceso a mercados, capacidades organizativas, estructuración de estrategias de acceso a mercados y de formulación y presentación de proyectos para los fondos de desarrollo local o recursos de terceros.</li> <li>• Finalización del proceso de convocatoria con el fin de alcanzar la meta poblacional propuesta en el piloto y levantar una línea base de organizaciones productiva de mujeres cuidadoras asociadas.</li> </ul>

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

[www.sdmujer.gov.co](http://www.sdmujer.gov.co)

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

[servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co](mailto:servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co)



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

Meta Proyecto de Inversión	Avances y/o logros:
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Formulación de los planes de fortalecimiento organizativo.</li> </ul>

Fuente: Planes de acción proyecto de inversión 7673

### Mujeres beneficiadas discriminadas por localidad y características (edad, ocupación entre otros).

En el siguiente cuadro, se presentan las mujeres formadas en los Centros de Inclusión Digital discriminadas por localidad, para las vigencias 2020, 2021 y 2022 (a 30 de junio):

LOCALIDAD	2020	2021	2022	TOTAL
1. Usaquén	74	282	92	448
2. Chapinero	29	188	55	272
3. Santafé	26	86	60	172
4. San Cristóbal	95	628	269	992
5. Usme	77	1133	204	1414
6. Tunjuelito	45	239	89	373
7. Bosa	255	713	388	1356
8. Kennedy	261	772	460	1493
9. Fontibón	72	281	175	528
10. Engativá	230	668	345	1243
11. Suba	336	718	570	1624
12. Barrios Unidos	52	110	52	214
13. Teusaquillo	101	125	63	289
14. Los Mártires	13	98	76	187
15. Antonio Nariño	28	83	62	173
16. Puente Aranda	56	194	85	335
17. La Candelaria	8	54	43	105
18. Rafael Uribe Uribe	77	560	206	843
19. Ciudad Bolívar	159	580	544	1283
20. Sumapaz	6	22	6	34
21. Bogotá DC	0	3	0	3
<b>TOTAL</b>	<b>2.000</b>	<b>7.537</b>	<b>3.844</b>	<b>13.381</b>

Fuente: Información PMR Proyecto de inversión 7673

De esa manera, se adjunta el Plan de Acción 2020 – 2024 Componente de gestión e inversión por entidad con corte a 30 de junio de 2022.

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

[www.sdmujer.gov.co](http://www.sdmujer.gov.co)

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

[servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co](mailto:servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co)



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

Cabe resalta que, si bien el énfasis de las preguntas hace referencia a la autonomía a partir de los emprendimientos y de estrategias como el capital semilla, la Secretaria Distrital de la Mujer a través de las implementación del Sistema de Cuidado fomenta una noción de autonomía más amplia donde se promueve la valoración y resignificación del trabajo de cuidado no remunerado por medio de procesos de empoderamiento y bienestar para que las mujeres puedan fortalecer sus capacidades en el marco de la construcción de proyectos de vida y de esa manera liberar espacios de tiempo para poder generar ingresos propios o vincularse a actividades que les genere algún tipo de remuneración.

De acuerdo con lo expuesto, la Secretaría Distrital de la Mujer espera haber dado respuesta a los interrogantes planteados, según las competencias asignadas y queda atenta a brindar cualquier información adicional frente al tema sometido a consideración

Cordialmente,



**Diana Rodríguez Franco**  
Secretaria Distrital de la Mujer

Anexos: Los relacionados como anexos

Elaboró: Paola Moreno –Oficina Asesora de Planeación  
Mildred Acuña – Subsecretaria de Políticas de Igualdad y de Cuidado  
Mónica Rengifo Delgado – Oficina Asesora Jurídica  
Revisó: Ángela Forero – Jefa Oficina Asesora de Planeación (E)  
Diana Parra – Subsecretaria de Políticas de Igualdad y de Cuidado  
Catalina Zota— Jefa Oficina Asesora Jurídica

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76  
Torre 1 (Aire) Piso 9  
PBX: 3169001  
[www.sdmujer.gov.co](http://www.sdmujer.gov.co)  
Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:  
[servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co](mailto:servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co)



**ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.**