

Bogotá, D.C.,

SECRETARÍA DISTRITAL DE DESARROLLO ECONÓMICO 07-02-2024 17:42
Al Contestar Cite Este No.: 2024EE0001358 Folio: 11 Anexo: FALG
ORIGEN: SUBSECRETARÍA DE DESPACHO
DESTINO: ADALBERTO MACHADO AMADOR / CONCEJO DE BOGOTÁ
ASUNTO: RTA PROPOSICIÓN 274-2024
OBS:


2024EE0001358

Doctor
ADALBERTO MACHADO AMADOR
Subsecretario de Despacho
Comisión Segunda Permanente de Gobierno
Concejo de Bogotá
comisiondegobierno@concejobogota.gov.co
secretariageneral@concejobogota.gov.co
Calle 36 # 28A – 41
Ciudad

CONCEJO DE BOGOTÁ 08-02-2024 03:40:11

2024ER3053 O 1 Folio: 12 Anex: 0

ORIGEN: SECRETARÍA DE DESARROLLO ECONÓMICO/MARIA DEL PILAR L

DESTINO: COMISION 2ª PERM. GOBIERNO/MACHADO AMADOR ADALBER

ASUNTO: RESPUESTA PP 274 -2024

OBS: ---

Asunto: Respuesta a la Proposición No. 274 de 2024, aprobada en sesión el día 29 de enero del presente año. **Tema:** "Acuerdo 447 de 2010 – formación laboral de personas con discapacidad en el distrito capital". **Radicado CDB:** 2024EE1699. **Radicado SDDE:** 2024ER0001797.

Respetado Doctor Machado,

De manera atenta y de conformidad con lo establecido en el Acuerdo Distrital 257 de 2006- Capítulo 5, y el artículo 1 del Decreto 437 de 2016, que establece que la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico "tiene por objeto orientar y liderar la formulación de políticas de Desarrollo Económico de las actividades comerciales, empresariales y de turismo del Distrito Capital", se emite respuesta al cuestionario de la proposición del asunto, en el marco de nuestras competencias:

1. ¿Cuáles son los programas de formación para el trabajo y/o competencias laborales implementados por la entidad para personas con discapacidad y cuidadores?

Es importante resaltar que los programas, proyectos y/o estrategias relacionadas con la generación de empleo y formación para el empleo, están diseñados para todas las poblaciones de forma transversal e incluyente.

En cuanto a los programas de formación para el trabajo, de conformidad con el Decreto Distrital 437 de 2016, artículo 18, la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico orienta, estructura e implementa las políticas, programas y proyectos dirigidos al fortalecimiento de la oferta de trabajo por medio de acciones encaminadas a mejorar la formación del talento humano.

Sumado a ello, en el actual Plan Distrital de Desarrollo se ha definido una meta en específico que tiene en cuenta la formación para la empleabilidad, esta se encuentra asociada a procesos que se consideran de interés especial de la ciudad y que se encuentra

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:
Carrera 13 No. 27-84 Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Carrera 10 No. 28-49 Torre A. Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

GD-P3-F18

directamente relacionada con la formación de las personas de tal manera que puedan incrementar su participación en un mercado laboral altamente competitivo, en el que se han gestado diferentes cambios y que cada vez es mucho más dinámico, la cual es:

Formar al menos 50.000 personas en las nuevas competencias, bilingüismo y/o habilidades para el trabajo con especial énfasis en sectores afectados por la emergencia, mujeres y jóvenes, atendiendo un enfoque de género, diferencial, territorial, de cultura ciudadana y/o de participación, teniendo en cuenta acciones afirmativas. Al menos el 20% deberá ser mujeres y el 10% jóvenes; Lo anterior a través de la formación y educación para el trabajo y el desarrollo humano.

En función de ello, la Subdirección de Empleo y Formación dispone de un portafolio de formación laboral, que incluye diversas temáticas para que las personas interesadas en fortalecer su perfil laboral lo efectúen a través de los programas de formación de la Subdirección de Empleo y Formación. Por lo tanto, en respuesta a la demanda laboral identificada, desde la Subdirección de Empleo y Formación se elaboró una estrategia de formación laboral, a través de la cual se ofertan diversas opciones de formación mediante alianzas estratégicas con instituciones especializadas en formación pertinente orientada a mitigar barreras individuales de empleabilidad y la cual se lista a continuación:

➤ **SENA - PROGRAMAS DE FORMACIÓN LABORAL EN COMPETENCIAS TÉCNICAS Y BLANDAS.** Estado: Vigente

A través de esta alianza con el Servicio Nacional de Aprendizaje, SENA, se brindan cursos que buscan desarrollar y fortalecer las habilidades para el trabajo, formando en programas requeridos por los diferentes sectores productivos, como bilingüismo, habilidades digitales y socioemocionales, que a su vez contribuirán a mejorar el perfil ocupacional de la ciudadanía y que le conectará con mejores oportunidades laborales.

➤ **ATENEA - TODOS A LA U.** Estado: Vigente

En alianza con la Agencia Distrital para la Educación Superior, la Ciencia y la Tecnología, Atenea, se oferta el programa "Todos a la U", el cual ofrece un modelo de formación corta y pertinente en habilidades del siglo XXI con énfasis en sectores productivos estratégicos para la ciudad. Este busca fomentar trayectorias educativas pertinentes para la demanda del sector productivo, contribuyendo en la reducción de la brecha de talento humano en la ciudad. Así, contempla componentes que de manera articulada aportan a la formación integral de los beneficiarios. La formación ofertada es informal y en los lineamientos operativos dirigidos a los aspirantes se definirá la modalidad de formación (virtual, presencial o híbrida).

A la fecha se han ofertado cursos de formación en tecnologías de la información, salud y cuidado, servicios de atención al cliente, diseño y animación digital, habilidades socioemocionales, segunda lengua, entre otros.

➤ **IBM. Estado: Cerrado**

Este programa ofrece cursos 100% virtuales en la plataforma de la reconocida empresa IBM - Skillsbuild, en donde las personas podrán aprender sobre tecnologías emergentes, habilidades profesionales entre otros. La formación es autónoma, es decir, pueden avanzar de acuerdo con tus tiempos. Y lo mejor, al realizar los cursos se entregan insignias (certificaciones) que son reconocidas en el sector de tecnologías de la información.

➤ **Habilidades Blandas y Transversales**

Sumado a lo anterior, se cuenta con formación en habilidades blandas y transversales a través de talleres en temáticas puntuales tales como:

- 1) Cómo construir una hoja de vida.
- 2) Legislación laboral.
- 3) Resiliencia: cómo sobreponerse a las dificultades.
- 4) Pensamiento crítico: habilidad para los profesionales del futuro.
- 5) Pensamiento creativo en el lugar de trabajo.
- 6) Resolución de problemas y manejo de conflictos.
- 7) Proyecto de vida.
- 8) Ser una persona que sabe trabajar en equipo.
- 9) Comunicación asertiva: hablar directamente con honestidad y respeto.
- 10) Liderazgo personal en el lugar de trabajo.}

2. ¿Cuál o cuáles son los convenios que han sido suscritos por la entidad con entidades públicas o privadas en el marco de la formación para el trabajo y/o competencias laborales y generación de alternativas de ingresos para Personas con Discapacidad y cuidadores?

Con el fin de fortalecer la Agencia Distrital y cualificar al personal (asistencia técnica interna) frente a los retos que supone una atención de calidad a las diversas poblaciones que habitan la ciudad, sobre todo aquellas que tienen amplias brechas de empleabilidad y múltiples barreras, se han establecido dos convenios cuyos logros se enlistan a continuación.

➤ **CONVENIO SDDE - OIT**

- 1) Acciones para la mejora, de manera transversal, de los servicios básicos de la agencia en las etapas de registro, orientación, formación en habilidades blandas e intermediación.
- 2) Estrategias para la generación de valor a las empresas inscritas en la ADE
- 3) Estrategia de marketing y comunicaciones
- 4) Redefinición del enfoque de orientación socio ocupacional de los buscadores de empleo.

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:
Carrera 13 No. 27-84 Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Carrera 10 No. 28-49 Torre A. Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

- 5) Metodología para la definición periódica de un portafolio de formación (habilidades blandas y duras) más pertinente a las características de los cesantes y a las necesidades de las empresas vinculadas.
- 6) Estrategia de acompañamiento psicosocial, para la atención de personas que así lo requieran para avanzar en su proceso de vinculación laboral.

➤ **CONVENIO SDDE - FUNDACIÓN CORONA**

- 1) Definición y articulación de estrategias innovadoras que dinamicen el ecosistema distrital de empleo, el esquema de la organización institucional y el funcionamiento de la Agencia Distrital de Empleo y con ello, el fortalecimiento de la ruta de empleabilidad de las tres poblaciones vulnerables focalizadas (persona mayor de 50 años, mujeres cuidadoras y persona con discapacidad).
- 2) Diseño de una caja de herramientas con orientaciones para fortalecer la ruta de empleabilidad, enfatizando en los ajustes razonables para la población objetivo y uso de lenguaje inclusivo para buscadores de empleo y empleadores.
- 3) Definición de una ruta de atención a oferentes y empleadores con enfoque diferencial.
- 4) Proceso de transferencia de conocimientos al equipo de la ADE (registro, orientación, intermediación y gestión empresarial) para la apropiación de la caja de herramientas.
- 5) Pilotos de atención integral y diferencial a población vulnerable focalizada en ADE, brigada móvil y manzanas del cuidado para corroborar uso de la caja de herramientas, su utilidad e impacto.
- 6) Diseño y diagramación de infografías que faciliten la comprensión y uso de las herramientas creadas y desarrolladas para fortalecer la ruta de empleabilidad a oferentes y empleadores.

➤ **CONVENIO SDDE - SENA**

A través de este convenio la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico, busca fortalecer las capacidades de la población beneficiaria en convenio con el SENA, trabajando en tener disponibles cursos de formación pertinente que respondan a las necesidades del siglo XXI y los retos de la reactivación de la ciudad.

➤ **CONVENIO SDDE – IBM**

La Secretaría de Desarrollo Económico de Bogotá e IBM firmaron un acuerdo de entendimiento para capacitar gratuitamente a 10.000 personas, mayores de 18 años, en habilidades profesionales y tecnologías emergentes como computación en la nube, inteligencia artificial, ciberseguridad, ciencia de datos, e Internet de las Cosas, mediante el uso de IBM SkillsBuild, un programa gratuito que preparó a los inscritos para roles de TI en nivel básico y roles no TI requeridos en muchas industrias.

3. ¿Cuáles han sido los procesos de generación de ingresos y/o intermediación laboral ante entidades públicas y privadas para la estabilización económica de Personas con Discapacidad y cuidadores?

Mediante el Decreto Distrital 437 de 2016 en el artículo 18, la Subdirección de Empleo y Formación de la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico diseña, estructura y promueve la implementación de planes, programas y proyectos dirigidos a optimizar los servicios de gestión, orientación y colocación de empleo en el Distrito capital para mejorar las condiciones de productividad, disminuir brechas y mejorar la calidad de vida de los ciudadanos.

De igual manera, como en el punto anterior, el actual Plan Distrital de Desarrollo contempla también una meta en la que se hace especial énfasis en la generación de empleo:

Promover la generación de empleo para al menos 200.000 personas, con enfoque de género, territorial, diferencial: mujeres cabeza de hogar, jóvenes especialmente en primer empleo, jóvenes NINI en los que se incluyen jóvenes en acción, personas con discapacidad, víctimas del conflicto, grupo étnico y/o teniendo en cuenta acciones afirmativas. Priorizando de ello, la colocación de 70.000 mujeres y 50.000 jóvenes.

En función de ello, la Subdirección de Empleo y Formación, implementa la estrategia de intermediación y fomento del Empleo desde la Agencia Distrital de Empleo (ADE) a través de la Ruta Única de Empleo, dirigida a toda la población que se encuentra desempleada o que busca mejorar su ocupación actual, brindándoles oportunidades de acuerdo a las necesidades del sector productivo, atendiendo criterios de oportunidad, con orientación adecuada y direccionamiento a procesos de formación pertinentes. Los pasos básicos de la ruta son:

- Registro: En esta etapa se realiza la inscripción de la hoja de vida de la oferente, siendo el punto de inicio de la ruta de empleabilidad.
- Orientación: Análisis del perfil del(a) oferente, donde se identifican los intereses ocupacionales y las barreras de empleabilidad, a partir de las cuales se direcciona a servicios de formación para el trabajo y capacitación para el desarrollo de competencias blandas y transversales, así como a servicio de intermediación laboral.
- Formación: Se realizan talleres en los cuales pueden desarrollar competencias blandas y transversales. Así mismo, pueden acceder a formación para el trabajo a través de los programas vigentes.
- Preselección y remisión: En esta etapa se realiza la preselección de la oferente, revisando la hoja de vida, verificando que cumpla con los requisitos dispuestos por la vacante, y se procede a remitir al empleador, quien adelanta el proceso de selección.

Para brindar una atención oportuna a los diferentes grupos poblacionales de la ciudad, la Ruta de Empleabilidad operada a través de la ADE, ha implementado acciones como ajustes razonables para que la población culmine cada una de las etapas de la ruta de empleo, partiendo desde el acompañamiento para la presentación e inscripción hasta la

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:
Carrera 13 No. 27-84 Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Carrera 10 No. 28-49 Torre A. Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

remisión a vacantes dispuestas por el sector productivo. Algunos de los ajustes, se desarrollan a continuación:

- Para garantizar la inclusión en los medios virtuales, se ha dispuesto en la página web www.bogotatrabaja.gov.co un ícono de accesibilidad en el que las personas con discapacidad visual puedan encontrar diversas opciones de ayuda como: asistente de lectura, ajuste en el contraste de la pantalla y diversos tamaños y espaciados de los contenidos, entre otras opciones.
- Para las personas con discapacidad auditiva, se cuenta actualmente con Intérprete de Lengua de Señas que le facilita a esta población tener accesibilidad a los diferentes servicios de la ruta de empleabilidad. Disponen de acompañamiento durante la atención de toda la ruta de empleabilidad (virtual y presencial): registro, orientación ocupacional, formación en habilidades y competencias laborales, e intermediación.

Es importante resaltar que, a demanda y a través del trabajo interinstitucional, cuando se requiere se cuenta con el apoyo del recurso humano adicional por parte de las entidades del Sistema Distrital de Discapacidad.

- Con el acompañamiento de la Secretaría Distrital de Integración Social, el gestor empresarial de la Agencia Pública de Empleo del Distrito podrá asesorar a los empleadores para la definición de los posibles ajustes razonables que se requieran en el sitio de trabajo para la contratación de una Personas con Discapacidad, de acuerdo sus habilidades y competencias.
- En el marco de la Ruta Intersectorial, que se encuentra en proceso de actualización para el Derecho a la Productividad y la Empleabilidad, la SDDE junto con la SDIS realizará un seguimiento mensual post-colocación para el acompañamiento al empresario y al empleado Personas con Discapacidad, durante un tiempo de dos (2), en las cuales se orientará y retroalimentará en el proceso de adaptación que están avanzando.

En este sentido, a través de la Ruta de Empleabilidad de la Agencia Distrital de Empleo, todas las personas pueden acceder a servicios de orientación ocupacional, intermediación laboral y capacitación para el desarrollo de competencias.

Por último, es importante resaltar e informar que las personas beneficiarias de la Agencia de Empleo Bogotá Trabaja, son todas aquellas personas que acuden a ella en la búsqueda de empleo, ya sea durante las ferias o eventos de empleo que se realizan en las diferentes localidades, o bien durante la atención diaria que se ofrece en los diversos canales de atención.

Territorialización de los servicios de empleabilidad:

En el marco del convenio de Secretaría con la OIT, se llevó a cabo una estrategia de territorialización con la finalidad de lograr posicionar los servicios de la ADE en las diferentes localidades de la ciudad, permitiendo su identificación como actor clave en el ecosistema de empleo del Distrito, de la siguiente manera:

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:
Carrera 13 No. 27-84 Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Carrera 10 No. 28-49 Torre A. Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

- Se implementó una estrategia de marketing y comunicaciones, informando a la ciudadanía de manera oportuna acerca de los servicios de gestión y colocación de empleo, de los puntos de atención y eventos, beneficiando así a un mayor número de ciudadanos, logrando vincular más usuarios buscadores de empleo a la ruta de las oportunidades y más empresas que ofertan sus vacantes en la Agencia. Así mismo, se implementó una estrategia móvil, con la puesta en marcha de un vehículo que realiza atención itinerante prestando los servicios de: Asesoría en el ecosistema de empleo de la ciudad, registro en la plataforma del Servicios Público de Empleo y Orientación para el trabajo.
- De igual forma, desde una intervención directa desde la ADE, se viene realizando la atención focalizada en 13 manzanas del cuidado, en las localidades de Bosa, Kennedy, Mártires, Usaquén, Usme, Engativá, Centro, San Cristóbal, Ciudad Bolívar, Rafael Uribe, Suba, Fontibón y Puente Aranda
- Adicionalmente, con el fin de llegar a las zonas de la ciudad en las que se encuentra la mayor parte de los buscadores de empleo; así como lograr contactar a los perfiles que están buscando las empresas adscritas a la agencia, se pasó de tener 6 puntos de atención en 2019 a 5 puntos en 2023 en 5 localidades (Usaquén, Ciudad Bolívar, San Cristóbal, Rafael Uribe y Santa Fe). Cabe mencionar, que en el año 2022 se realizó la reubicación de la sede principal de la ADE a la zona del Centro Internacional con la finalidad de brindar a los usuarios un punto de mayor accesibilidad en términos de movilidad e integración al sistema integrado de transporte masivo del Distrito.
-
- Frente a los eventos de empleabilidad y/o ferias, se diseñó e implementó una metodología de clasificación y/o segmentación para un desarrollo más eficiente de estos, buscando tener unos mayores resultados en materia de colocación y de generación de mayor valor a las empresas convocadas. De esta manera, se viene trabajando en tres tipos de ferias: 1. Eventos Tipo A: Son convocatorias de una única empresa, donde se prestan los servicios de registro e intermediación laboral, 2. Eventos Tipo B: Son jornadas multisectoriales, con más de dos empresas, en donde se prestan todos los servicios de la Agencia (registro, orientación e intermediación y 3. Eventos Tipo C: Son las jornadas de servicios en donde se brinda información acerca de la ruta de las oportunidades y de explican los procesos para el acceso a la misma.

➤ Otras estrategias en pro de la empleabilidad:

En línea con la estrategia de empleabilidad, a continuación, se presentan de manera general los programas que desde la Subdirección de Empleo y Formación de la Secretaría

Distrital de Desarrollo Económico con el propósito de fortalecer la inclusión laboral en el distrito, teniendo en cuenta aquellas poblaciones con mayores barreras de empleabilidad.

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:
Carrera 13 No. 27-84 Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Carrera 10 No. 28-49 Torre A. Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

- Empleo Joven – Programa creado bajo el decreto 238 de 2021 que funcionó desde el año 2022 hasta el 1 de marzo del 2023.

Una iniciativa creada para incentivar la vinculación laboral de jóvenes entre los 18 y los 28 años de edad mediante la entrega de un beneficio a las empresas que los contraten; ofrece un aporte mensual hasta del 55% de un SMMLV, este beneficio aplica hasta por tres meses de contrato.

Los jóvenes con alguna discapacidad, pertenecientes a alguna etnia, grupo social LGTBIQ+, víctimas del conflicto armado, también son considerados para ser beneficiarios de la presente iniciativa.

- Impulso al Empleo – Programa que funcionó durante el 2022: Es un programa que se enfocó en la generación de empleo en Bogotá de personas mayores de 18 años, especialmente de jóvenes menores de 28 años, mujeres sin límite de edad y personas mayores de 50 años, sin perjuicio de otras poblaciones que también podían ser atendidas, por medio de la prestación de los servicios de gestión y colocación laboral de las cajas de compensación familiar aliadas; es decir que, cualquier persona perteneciente a diversos grupos poblacionales tales como personas con discapacidad, grupos étnicos, sectores sociales LGTBIQ+, víctimas del conflicto armado, entre otros, podían acceder a las Cajas de Compensación sin ser afiliadas a las mismas.
- Empleo Incluyente – programa creado bajo el Decreto Distrital 399 de 2022, entra en funcionamiento durante el primer trimestre del 2023 con una meta de colocación de 22.500 personas.

Programa específico de beneficio a la contratación para el cierre de brechas, esta novedosa iniciativa reconoce el enfoque de género y el enfoque diferencial – poblacional, contempla favorecer a 19 tipos de poblaciones focalizadas entre los que se encuentran las personas con discapacidad certificada, personas trans, mujeres, adultos mayores de 50 años, personas víctimas del conflicto, persona en proceso de reincorporación, reintegración o desmovilizados, persona en pobreza SISBEN grupos A,B y C hasta nivel C5, persona joven mayor de 18 años que esta o estuvo en protección de ICBF, población postpenitenciaria, persona víctima de violencia de género, persona que realiza actividades sexuales pagas, reciclador o recicladora en reconversión laboral, persona en habitabilidad en calle, persona víctima de trata de personas, vendedor y vendedora informal en reconversión laboral, población migrante y población rural.

Es una herramienta dispuesta por el Sistema Distrital Para la Mitigación del Impacto Económico, el Fomento y la Reactivación Económica, y tiene como objetivo incentivar la contratación laboral de las poblaciones que enfrentan las mayores brechas de acceso al empleo formal, funciona a través de un beneficio económico corriente ajustado por grupo poblacional y por tiempo de vinculación laboral y es entregado directamente a las empresas que demuestren la vinculación efectiva de alguna persona perteneciente a las poblaciones antes mencionadas.

➤ **Pago por Resultados** – Programa que inició en el 2022 y estará disponible en el 2023. Este proyecto se lleva a cabo con aliados estratégicos del ecosistema de empleo y tiene por objetivo lograr la vinculación efectiva de la población que presenta barreras de acceso al mercado laboral y requieran apoyo para articular la demanda y la oferta en torno al empleo inclusivo, promoviendo las iniciativas de la política distrital de empleo, se orienta a realizar contratos basados en desempeño, otorgando un beneficio cuando se logra la vinculación laboral efectiva de la población participante con difícil acceso.

Estas iniciativas de inclusión laboral han impactado de forma positiva en los índices de empleabilidad de la ciudad y cada una de sus localidades; son las herramientas implementadas para aportar al cumplimiento de la meta de 200.000 vinculaciones laborales para el cuatrienio.

4. ¿Cuántas personas con discapacidad y cuidadores se han beneficiado de los procesos de generación de ingresos y/o intermediación laboral para la estabilización económica en el periodo 2020-2021-2022-2023?

A continuación, se relacionan tablas que contienen cifras de personas formadas y colocadas pertenecientes a la población con discapacidad y cuidadores para las vigencias 2020 a 2023:

FORMADOS

VIGENCIA	TIPO ATENCIÓN	FUENTE	DISCAPACIDAD	CUIDADORES
2020	FORMADO_BT	AGENCIA	13	5
2020	FORMADO_L	SENA	16	24
2021	FORMADO_BT	AGENCIA	228	17
2021	FORMADO_L	LINKEDIN	50	53
2021	FORMADO_L	SENA	194	336
2021	FORMADO_L	UT BOGOTA ACTIVA 360	10	29
2022	FORMADO_BT	AGENCIA	289	49
2022	FORMADO_L	IBM	24	22
2022	FORMADO_L	IMPULSO AL EMPLEO	14	5
2022	FORMADO_L	KUEPA	49	76
2022	FORMADO_L	LINKEDIN	5	1
2022	FORMADO_L	PAGO POR RESULTADOS	2	11
2022	FORMADO_L	SENA	63	105
2022	FORMADO_L	UT BOGOTA ACTIVA 360	44	71
2023	FORMADO_BT	AGENCIA	281	18
2023	FORMADO_L	IBM	1	2
2023	FORMADO_L	IMPULSO AL EMPLEO	2	-
2023	FORMADO_L	PAGO POR RESULTADOS	83	35
2023	FORMADO_L	SENA	80	89
2023	FORMADO_L	TALU	4	1
TOTAL			1.452	949

Fuente: SDDE-SEF a partir del Sistema de Información del Servicio de Empleo - SISE.
Fecha de corte del reporte: Del 1 de enero del 2021 al 31 de diciembre del 2023

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:
Carrera 13 No. 27-84 Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Carrera 10 No. 28-49 Torre A. Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

COLOCADOS

VIGENCIA	TIPO ATENCIÓN	FUENTE	DISCAPACIDAD	CUIDADORES
2020	COLOCADO	AGENCIA	-	2
2021	COLOCADO	AGENCIA	47	62
2021	COLOCADO	PROMOVER	101	15
2022	COLOCADO	AGENCIA	137	9
2022	COLOCADO	EMPLEO JOVEN	5	-
2022	COLOCADO	IMPULSO AL EMPLEO	4	-
2023	COLOCADO	AGENCIA	284	146
2023	COLOCADO	EMPLEO INCLUYENTE	3	-
2023	COLOCADO	EMPLEO JOVEN	4	-
2023	COLOCADO	PAGO POR RESULTADOS	55	282
TOTAL			640	516

Fuente: SDDE-SEF a partir del Sistema de Información del Servicio de Empleo - SISE.

Fecha de corte del reporte: Del 1 de enero del 2021 al 31 de diciembre del 2023

5. ¿Cuál es el modelo implementado por la entidad para el acompañamiento y formación socio-laboral de las Personas con Discapacidad que han sido vinculadas al sector productivo?

Es preciso mencionar que la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico desde la Subdirección de Empleo y Formación en el marco del trabajo interinstitucional que realiza con la Subcomisión para la Inclusión Social, laboral y productiva de las Personas con Discapacidad, brinda asistencia técnica entendida como la transferencia de información y conocimiento, en función de provisionar ajustes razonables que permitan al oferente Personas con Discapacidad, ejecutar las tareas correspondientes de su cargo y que su entorno no represente una barrera para desenvolverse en el ecosistema laboral.

En ese sentido, tal como se mencionó anteriormente es importante resaltar que, en el marco de la Ruta Intersectorial para el Derecho a la Productividad y la Empleabilidad, la Secretaría junto con la SDIS realiza un seguimiento mensual post-colocación para el acompañamiento al empresario y al empleado Personas con Discapacidad, durante un tiempo de dos (2) meses, en los cuales se orienta y retroalimenta el proceso de adaptación que están avanzando.

En este ejercicio de seguimiento, siempre se encuentran disponibles a demanda servicios de formación tanto para el ecosistema laboral receptor como para la persona que llega a trabajar en la empresa. Así pues, se realizan talleres, cursos y ejercicios a demanda como por ejemplo cursos de Lengua de Señas Colombiana para el ecosistema receptor de personas sordas en la empresa como ajuste razonable en la comunicación, o formación a la medida según se requiera desarrollar habilidades técnicas para los roles respectivos.

Cordialmente,

Maria del Pilar López Uribe

MARÍA DEL PILAR LÓPEZ URIBE

Secretaria Distrital de Desarrollo Económico

	NOMBRE – CARGO – CONTRATO	FIRMA
Elaboró	William García Machado / Director de Desarrollo Empresarial y Empleo	2024IE0002329
Consolidó	Lina Mercedes Benito Revollo Royett / Contratista Despacho	LMBR
Revisó	Consuelo Quiñones Camargo / Contratista Despacho	
Aprobó	María del Pilar López Uribe/ Secretaria Distrital de Desarrollo Económico	

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:
Carrera 13 No. 27-84 Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Carrera 10 No. 28-49 Torre A. Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

GD-P3-F18

