

CONCEJO DE BOGOTÁ 31-01-2024 05:30:02
 Al Contestar Cite Este Nr.:2024IE2094 O 1 Fol:2 Anex:0
 ORIGEN: 457 OFICINA 457/RIBADENEIRA MIÑO QUENA MARIA
 DESTINO: COMISION 2º PERM. GOBIERNO/MACHADO AMADOR ADALBER
 ASUNTO: VINCULACIÓN LABORAL TRANS
 OBS: RECIBIDO 29/1/2024

CONTROL POLÍTICO	CÓDIGO: CTP-FO-004
PRESENTACIÓN PROPOSICIONES	VERSIÓN: 01
	FECHA: 14-Nov-2019



PROPOSICIÓN N.º **303** DE _____

- 5 FEB 2024

Aprobada en:

— Tema: **Vinculación laboral trans**

Facultades (las establecidas en la Constitución y la ley y demás normas concordantes)

— Citados:

Secretaria de Integración Social. Doctor: Roberto Angulo.

Secretaria de Planeación. Doctor: Miguel Silva Moyano

Secretaria Distrital de Desarrollo Económico- SDD. Dra. María del Pilar López

El Concejo de Bogotá, en uso de las facultades legales de Control Político, consagradas en el artículo 14 del Decreto 1421 de 1993, y en lo Dispuesto en el Artículo 3 del Acuerdo 667 de 2017, y las definidas en el Acuerdo 741 de 2019.

Cuestionario

SDIS

El 31 de marzo de 2023 se realizado una feria de empleabilidad en la Casa LGBTI Sebastián Romero dirigido a los sectores LGBTIQ+ del Distrito Capital.

1. ¿Por favor informar cuantas y cuáles empresas participaron en dicha feria? Enúncielas
2. ¿Cuántas personas trans participaron en esta feria y cuantas iniciaron algún proceso de vinculación laboral? Si es posible separe las cifras entre transfemeninas y transmasculinos
3. ¿Cuenta la entidad con algún programa para el acompañamiento socio laboral de las personas trans? Adjunte documentación y avances.

303

-5 FEB 2024

 CONCEJO DE BOGOTÁ, D.C.	PROCESO CONTROL POLÍTICO	CÓDIGO: CTP-FO-004
	PRESENTACIÓN PROPOSICIONES	VERSIÓN: 01
		FECHA: 14-Nov-2019

4. ¿Explique si a las personas que lograron vinculación se les realizó algún tipo de acompañamiento en el proceso para evitar la deserción?
5. ¿Se capacitaron, entrenaron o sensibilizaron a las empresas para recibir en sus puestos de trabajo personas trans? Evidencie dicho proceso
6. A enero de 2024 ¿cuántas de estas personas trans que fueron vinculadas en el 2023 siguen actualmente en el empleo?
7. Según anuncio la subdirectora para asuntos LGBTI Dra. Elizabet Castillo en la página del canal institucional en una nota del 30 de marzo de 2023: "Personas que tengan grandes, pequeñas y medianas empresas van a recibir un subsidio por contratar a una persona trans (...). Si la empresa contrata (al menos) con el salario mínimo y mantiene sus condiciones de trabajo, **el Distrito le va a reconocer un subsidio por hacer realidad que las personas trans en esta ciudad puedan ser lo que ellas quieren ser**", dijo Elizabeth Castillo en Señal de la Mañana. (1): En este sentido, ¿cuántas empresas o personas han sido beneficiadas de este subsidio?
8. ¿Para el año 2024 que actividades tiene programadas para el día de la visibilidad trans 31 de marzo?

Secretaria General

A través de la Directiva 001 de 2020 de la Alcaldía Mayor de Bogotá, se puso en funcionamiento el Banco de Hojas de Vida de Bogotá, D.C. "Talento No Palanca"

9. ¿Esta plataforma sigue vigente?, si es así, por favor explicar la ruta de acceso a la plataforma.
10. Cuantas personas transgénero han hecho uso y se han vinculado laboralmente a través de esta plataforma, discriminar por año desde el 2020 al 2023 y por identidad (transfemenino y transmasculino)

Secretaria de Planeación Distrital.

Dirección de diversidad Sexual: según la circular número 005 de 2021 en su numeral 11. "Las entidades distritales reportaran anualmente a la Dirección de Diversidad Sexual de la secretaria Distrital de Planeación, las acciones afirmativas de vinculación laboral de personas transgénero y el seguimiento". En este sentido:

1. Desde el año 2020 al 2023 cuantas personas trans han reportado las entidades como vinculadas laboralmente. Por favor detallar para cada uno de los 15 sectores de la administración distrital por año, tipo de vinculación,

303

-5 FEB 2024

 CONCEJO DE BOGOTÁ, D.C.	PROCESO CONTROL POLÍTICO	CÓDIGO: CTP-FO-004
	PRESENTACIÓN PROPOSICIONES	VERSIÓN: 01
		FECHA: 14-Nov-2019

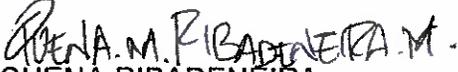
duración de contratos, identidad (transfemenina y transmasculina) para todos los 15 sectores de la administración distrital.

Secretaria de Desarrollo socioeconómico.

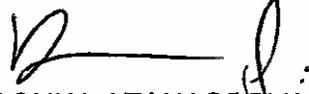
¿De las ferias de empleabilidad desarrolladas por su entidad cuantas personas trans han sido beneficiadas? Detalle vínculos laborales, sectores y tipo de contrato.

¿Cuenta su entidad con programas de vinculación laboral para personas trans? Detalle y adjunte documentos.

Cordialmente


QUENA RIBADENEIRA
Concejala de Bogotá -Citante -Vocera


ROCIO DUSSAN PEREZ A
Concejala de Bogotá


DONKA ATANASSOVA
Concejala de Bogotá

