

SECRETARIA DISTRITAL DE DESARROLLO ECONOMICO 23-02-2023 22:46
Al Contestar Cite Este No.: 2023EE0002838 Fol:8 Anex:1 FA:7
ORIGEN 10000 - DESPACHO SECRETARIA DISTRITAL DE DESARROLLO
ECONOMICO / CRISTIAN ANDRES URREA
DESTINO DAGOBERTO GARCIA BAQUERO / CONCEJO DE BOGOTA
ASUNTO RESPUESTA PROPOSICIÓN 137 DE 2023
OBS

Bogotá D. C.,



2023EE0002838

Doctor
DAGOBERTO GARCIA BAQUERO
Secretario General de Organismos de Control
Concejo de Bogotá
comision_tercera@concejobogota.gov.co
Calle 36 No. 28A – 41
Ciudad

CONCEJO DE BOGOTA 24-02-2023 08:03:01

2023ER3690 O 1 Fol:1 Anex:0

ORIGEN: SECRETARIA DE DESARROLLO ECONOMICO/ALFREDO BATEMAN

DESTINO: SECRETARIA GENERAL/GARCIA BAQUERO DAGOBERTO

ASUNTO: RTA DESARR ECONOMICO PROP 137 DE 2023

OBS: —

Asunto: Proposición No. 137 de 2023. **Tema:** Acuerdo 447 de 2010- Formación laboral de Personas con Discapacidad en Distrito Capital. **Radicado Concejo:** 2023EE3129.

Respetado doctor García,

Reciba un cordial saludo de la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico.

De manera atenta y de conformidad con lo establecido en el Acuerdo Distrital 257 de 2006, Capítulo 5, y el artículo 1° del Decreto 437 de 2016, que establece que la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico “...tiene por objeto orientar y liderar la formulación de políticas de Desarrollo Económico de las actividades comerciales, empresariales y de turismo del Distrito Capital...”, me permito dar respuesta a las preguntas de la proposición del asunto, en el marco de nuestras competencias:

1. ¿Cuáles son los programas de formación para el trabajo implementados por la entidad para las personas con discapacidad y sus cuidadores?

La Secretaría Distrital de Desarrollo Económico atiende personas naturales en búsqueda de empleo a través de su ruta *Bogotá Trabaja* y también atiende unidades productivas mediante fortalecimiento, financiamiento y conexiones con el mercado a través de sus rutas *Bogotá Productiva Local*, *Bogotá Productiva Alto Impacto* y *Bogotá Productiva Rural*.

En concreto, la ruta *Bogotá Trabaja* ofrece alternativas de formación para el trabajo, que se articulan con otras instituciones, en busca de generar para la ciudadanía mejores oportunidades de acceso a un empleo formal. Todas nuestras iniciativas están proyectadas de forma transversal e incluyente, es decir, para todo tipo de población, por lo que las personas con discapacidad y sus cuidadoras y cuidadores también pueden participar en los programas de formación para el trabajo que ofrecemos:

Carrera 13 No. 27-84 Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Carrera 10 No. 28-49 Torre A. Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

GD-P3-F19

- **Formación SENA:** Por medio de las rutas de aprendizaje y cursos que responden a los diferentes sectores productivos se ofrece formación en convenio con el SENA en temas como inglés, habilidades digitales y otras formaciones para el trabajo, asociados al mejoramiento del perfil ocupacional para acceder o mejorar la posibilidad de acceso al mercado laboral.

- **Todos a la U – ATENEA:** El 21 de julio de 2022, la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico firmó el convenio interadministrativo No. 561 – 2022 con ATENEA, el cual tiene como objetivo aunar esfuerzos técnicos, administrativos, operativos, jurídicos y financieros para ejecutar la primera fase del programa de formación en competencias del siglo XXI en Bogotá. Busca apoyar la formación integral de las personas, para desarrollar las habilidades y competencias que demanda el siglo XXI, con énfasis en el sector digital y de tecnologías de la información y las comunicaciones, favoreciendo de esta manera el desarrollo de trayectorias educativas y laborales de los ciudadanos, mediante alternativas adecuadas que respondan a sus necesidades potenciales, las demandas del sector productivo y especialmente a sus proyectos de vida.

- **Convenio con IBM:** Desarrolla habilidades digitales y profesionales a través de la oferta de dos cursos de 8 horas cada uno, a través de la plataforma SkillsBuild.

El primer módulo de habilidades profesionales aborda temas como colaboración eficaz con los equipos, creación y entrega de presentaciones, comunicación de gran impacto, gestión de retos de manera dedicada y controlada, utilización de un enfoque ágil para trabajar profesionalmente y proporcionar experiencias y trabajos de calidad a los clientes y solución de problemas e implementación de soluciones.

El segundo módulo sobre tecnologías emergentes aborda las temáticas de Cloud Computing, Inteligencia Artificial (IA), ciberseguridad, ciencia de datos, blockchain e internet de las cosas.

A continuación, relacionamos las personas con discapacidad que participaron en los programas de formación antes mencionados:

Personas con discapacidad formadas	
Formación	Año 2022
SENA	62
IBM	24
Todos a la U- ATENEA	43
Total	129

Fuente: SDDE-SEF a partir del Sistema de Información del Servicio de Empleo - SISE.
Fecha de corte del reporte 31 de enero del 2023

PERSONAS CON DISCAPACIDAD BENEFICIARIAS DE LOS PROGRAMAS DE FORMACIÓN DE TODOS A LA U- ATENA

Carrera 13 No. 27-84 Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Carrera 10 No. 28-49 Torre A. Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

GD-P3-F19

2022

Analisis de datos	9
Desarrollo	30
Marketing Digital	4
Total general	43

TIPOS DE DISCAPACIDAD- BENEFICIARIOS ATENEA 2022

Auditiva	7
Física	23
Intelectual	5
Psicosocial (Mental)	5
Visual	3
Total general	43

2. ¿Cuáles son los convenios que han suscrito con entidades públicas en el marco de la formación para el trabajo y/o competencias laborales para personas con discapacidad y sus cuidadores?

La Secretaría Distrital de Desarrollo Económico, en busca de generar más oportunidades laborales, ha suscrito los siguientes Convenios Interadministrativos, que como lo hemos señalado en líneas anteriores, están dirigidos a toda la población de manera transversal y no solo a personas con discapacidad o sus cuidadores.

- Convenio Interadministrativo 420 del 2021 suscrito con el SENA. Objeto *"Anuar esfuerzos técnicos, administrativos y logísticos entre la SDDE y el SENA para adelantar acciones conjuntas en el marco de la misionalidad de ambas entidades, que permitan desarrollar procesos de formación laboral, articulación de estrategias de emprendimiento y fortalecimiento empresarial, evaluación y certificación de competencias laborales, préstamos de ambientes dotados y espacios físicos, con el fin de lograr la disminución de brechas laborales y mejorar la productividad del tejido empresarial de la población focalizada por la SDDE".*

Como se mencionó en la respuesta anterior, 62 personas con discapacidad fueron beneficiarias en 2022 de este convenio.

- Convenio Interadministrativo 561 del 2022 suscrito con ATENEA. Objeto *"Anuar esfuerzos técnicos, administrativos, operativos, jurídicos y financieros para ejecutar la primera fase del programa de formación en competencias del siglo XXI en Bogotá D.C".*

Carrera 13 No. 27-84 Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Carrera 10 No. 28-49 Torre A. Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

GD-P3-F19

Recordemos que 43 personas con discapacidad se beneficiaron en 2022 de este convenio.

3. ¿Cuáles han sido los procesos de generación de ingresos y/o intermediación laboral ante entidades públicas y privadas la estabilización económica de las personas con discapacidad y sus cuidadores?

La Secretaría Distrital de Desarrollo Económico, a través del portafolio de servicios *Bogotá Trabaja*, implementa acciones de inclusión laboral para toda la población, por lo que nuestras estrategias y acciones están proyectadas de forma transversal e incluyente para todo tipo de población. Las personas con discapacidad y sus cuidadores pueden acceder a todas nuestras iniciativas.

Antes de referirnos a estas iniciativas que nuestra entidad ha diseñado e implementado para la generación de ingresos y la intermediación laboral, es importante señalar que, en procura de garantizar la participación de personas con discapacidad en ellas, la Secretaría ha desarrollado las siguientes acciones afirmativas:

- Para garantizar la inclusión en medios virtuales, se ha dispuesto en la página web, www.bogotatrabaja.gov.co, un ícono de accesibilidad en el que las personas con discapacidad visual puedan encontrar diversas opciones de ayuda como: asistente de lectura, ajuste en el contraste de la pantalla y diversos tamaños y espaciados de los contenidos, entre otras opciones.
- Para las personas con discapacidad auditiva, se cuenta actualmente con Intérpretes de Lenguas de Señas que le facilitan a esta población tener accesibilidad a los diferentes servicios de la ruta de empleabilidad. Disponemos, además, de acompañamiento del intérprete durante la atención de toda la ruta de empleabilidad (virtual y presencial).
- Con el acompañamiento de la Secretaría Distrital de Integración Social, el gestor empresarial de la Agencia Pública de Empleo del Distrito podrá asesorar a los empleadores para la definición de los posibles ajustes razonables que se requieran en el sitio de trabajo para la contratación de una persona con discapacidad.
- En el marco de la Ruta Intersectorial para el Derecho a la Productividad y a la Empleabilidad, la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico, junto con la Secretaría Distrital de Integración Social, realizará un seguimiento mensual post-colocación para el acompañamiento al empresario y al empleado con discapacidad, durante un tiempo de dos (2) semanas, en las cuales se orientará y retroalimenta en el proceso de adaptación que están avanzando. Al cumplir los tres meses, se establecerán recomendaciones finales al empleador y al trabajador con discapacidad.

Carrera 13 No. 27-84 Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Carrera 10 No. 28-49 Torre A. Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

GD-P3-F19

- Se hacen los ajustes razonables para la socialización de la oferta y las vacantes activas, por medio de imágenes de publicidad y videos con intérprete en lenguaje de señas colombiano, con voz en off y close caption con subtítulos.

Ahora bien, los programas vigentes de los cuales pueden ser beneficiarios/as las personas con discapacidad son:

- **Empleo Incluyente (Decreto Distrital 399 de 2022):** programa específico de beneficio a la contratación para el cierre de brechas, esta novedosa iniciativa reconoce el enfoque de género y el enfoque diferencial – poblacional, contempla favorecer a 19 tipos de poblaciones focalizadas entre los que se encuentran las **personas con discapacidad certificada**, personas trans, mujeres, adultos mayores de 50 años, personas víctimas del conflicto, entre otros.

Es una herramienta dispuesta por el Sistema Distrital Para la Mitigación del Impacto Económico, el Fomento y la Reactivación Económica, y tiene como objetivo incentivar la contratación laboral de las poblaciones antes mencionadas, a través de un beneficio económico por grupo poblacional y por tiempo de vinculación laboral, entregado directamente a las empresas que demuestren la vinculación efectiva de alguna de ellas. De conformidad con el artículo 2 del Decreto 399 de 2022.

Según el mencionado Decreto, el valor del beneficio otorgado por contratar a personas con Discapacidad sería el siguiente:

Valor del beneficio por contratar persona con discapacidad certificada (moneda corriente)	
Contrato de seis (6) meses a menos de un (1) año	Contrato de un (1) año o más o contrato a término indefinido
\$600.000	\$1.200.000

Valga mencionar que, dado que este programa es de creación reciente, aún no contamos con datos de beneficiarios.

- **Agencia Pública de Empleo Distrital (APED):** Programa que permite a toda la población, entre los que se encuentran las **personas con discapacidad y sus cuidadores**, acceder a oportunidades de empleo dignas con ingresos justos a través de la ruta de empleabilidad, contribuyendo al cierre de brechas poblacionales, a los procesos de capacitación de cesantes, trabajadores activos y a los procesos de reactivación económica de las empresas, fortaleciendo el talento humano en las habilidades y competencias que demanda el tejido empresarial en Bogotá, incrementando la inserción laboral y disminuyendo el desempleo.

Las cifras de personas con discapacidad beneficiarias de la ruta de empleabilidad son las siguientes:

COLOCACIONES

Carrera 13 No. 27-84 Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Carrera 10 No. 28-49 Torre A, Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

GD-P3-F19

Año	Personas con discapacidad
2021	60
2022 ¹	128

▪ **Pago por Resultados:** Este proyecto se lleva a cabo con aliados estratégicos del ecosistema de empleo y tiene por objetivo lograr la vinculación efectiva de poblaciones que presentan barreras de acceso al mercado laboral y requieran apoyo para articular la demanda y la oferta en torno al empleo inclusivo, como es el caso de **las personas con discapacidad y sus cuidadores**, promoviendo las iniciativas de la política distrital de empleo, se orienta a realizar contratos basados en desempeño, otorgando un beneficio cuando se logra la vinculación laboral efectiva de la población participante con difícil acceso.

Así, esta estrategia contempla el pago de un incentivo a los operadores de empleo autorizados por el Servicio Nacional de Empleo, por cada persona que coloquen en el mercado laboral y no solo por la gestión. 2 personas con discapacidad fueron beneficiarias de esta estrategia en la vigencia 2022.

▪ **Impulso Local:** Por otro lado, pensando en la generación de ingresos que permita la estabilización económica de los ciudadanos, esta Secretaría lanzó el programa **"Bogotá Productiva Local - Impulso Local"** en 2022, diseñado con el fin de fortalecer micronegocios, entendiendo por micronegocios, aquellas pequeñas industrias o comercios locales de la economía popular, de carácter formal e informal, que cuenten con mínimo un año de antigüedad y que se encuentren ubicados en la ciudad de Bogotá. Con este programa, los emprendedores y/o empresarios de la ciudad reciben un proceso de formación en habilidades para comercializar, habilidades digitales, habilidades blandas y habilidades financieras. Posteriormente, el beneficiario podría acceder a recursos de capitalización no reembolsables por valor de \$1, \$2 o \$3 millones de pesos.

A continuación, se relacionan beneficiarios del programa que corresponden a personas con discapacidad y cuidadores con a corte 31 de enero 2023 de SUIM:

IMPULSO LOCAL 2022-2023 PERSONAS CON DISCAPACIDAD	BENEFICIARIOS
DISCAPACIDAD AUDITIVA	59
DISCAPACIDAD COGNITIVA	7
DISCAPACIDAD FÍSICA	221
DISCAPACIDAD MÚLTIPLE	14
DISCAPACIDAD PSICOSOCIAL	30
DISCAPACIDAD SORDOCEGUERA	1
DISCAPACIDAD VISUAL	141

¹ Para 2022, la cifra total de personas colocadas en empleos formales refleja la información sólo hasta el mes de agosto, que fue el último cruce con la Planilla Integrada de Liquidación de Aportes (PILA). Una vez esta información se actualice para los meses de septiembre, octubre, noviembre y diciembre, la cifra de personas colocadas reflejará un aumento significativo.

TOTAL	473
-------	-----

IMPULSO LOCAL 2022-2023 CUIDADORES	BENEFICIARIOS
CUIDADO DE NIÑOS	338
CUIDADORES PERSONAS CON DISCAPACIDAD	183
CUIDADORES PERSONAS MAYORES	195
TOTAL	716

4. ¿Cuántas personas con discapacidad y cuidadores se han beneficiado de los procesos de generación de ingresos y/o intermediación laboral para la estabilización económica en el periodo 2020-2021-2022-2023?

Durante el periodo comprendido entre 2020 y 2023, en el marco del Plan Distrital de Desarrollo, "Un nuevo contrato social y ambiental para la Bogotá del siglo XXI", se han colocado, a través de nuestra ruta Bogotá Trabaja, 290 personas con discapacidad y formado 724. En cuanto a las rutas *Bogotá Productiva Local*, *Bogotá Productiva Alto Impacto* y *Bogotá Productiva Rural*, se han beneficiado 2.166 personas con discapacidad en diferentes iniciativas, que se relacionan en documento adjunto.

5. ¿Cuál es el modelo implementado por la entidad para el acompañamiento socio laboral de las personas con discapacidad que buscan ser vinculadas al sector productivo?

En línea con lo expuesto en el numeral 3 del presente escrito, la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico ejecuta programas de inclusión laboral bajo el principio de la universalidad, con lo cual proyecta ayudar a diferentes grupos poblacionales, como es el caso de las personas con discapacidad y sus cuidadores.

Ahora bien, la implementación de dichas iniciativas va acompañada de la realización de ajustes sociolaborales que garantizan a dicha población condiciones necesarias para ejercer la eventual labor para la que hayan sido contratados.

En relación con la atención a la población con discapacidad, la Secretaría ha generado las acciones descritas en la respuesta no. 3, que a continuación enunciamos nuevamente de manera breve:

- Ícono de accesibilidad para personas con discapacidad visual en la página www.bogotatrabaja.gov.co,
- Para las personas con discapacidad auditiva, se cuenta actualmente con Intérpretes de Lenguaje de Señas colombiano atención (virtual y presencial).
- El gestor empresarial de la Agencia Pública de Empleo del Distrito asesora a los empleadores para la definición de los posibles ajustes razonables que se requieran en el sitio de trabajo.
- Socialización de la oferta y las vacantes por medio de imágenes de publicidad y

Carrera 13 No. 27-84 Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Carrera 10 No. 28-49 Torre A. Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

GD-P3-F19



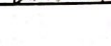
videos con intérprete en lenguaje de señas colombiano, con voz en off y close caption con subtítulos.

Cordialmente,



ALFREDO BATEMAN SERRANO
Secretario Distrital de Desarrollo Económico

Anexo: registro de beneficiarios en iniciativas de la SDDE – personas con discapacidad y cuidadores.

NOMBRE, CARGO O CONTRATO		FIRMA
Elaboró	Carolina Chica Bulles- Jefe Oficina Asesora de Planeación- SDDE	2023IE0001889
	William García Machado- Director Desarrollo Empresarial y Empleo- SDDE	2023IE0001978
Revisó	Consuelo Quifones Camargo- Contratista Despacho- SDDE	
Revisó	Andrea Arboleda – Asesora de Despacho – SDDE	
Aprobó	Germán Ricaurte Camargo- Asesor de Despacho- SDDE	

Carrera 13 No. 27-84 Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Carrera 10 No. 28-49 Torre A. Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

GD-P3-F19