



SECRETARÍA DE
GOBIERNO

Al contestar por favor cite estos datos:

Radicado No. 20231700114531

Fecha: 22-02-2023



Página 1 de 1

Bogotá, D.C.

170

Doctor:

DAGOBERTO GARCÍA BAQUERO

Secretario General

Concejo de Bogotá, D.C.

secretariageneral@concejobogota.gov.co

Calle 36 No. 28A – 41

Bogotá, D.C.

Datos Notificación

Nombres/Apellidos: _____

No Identificación: _____

Fecha y Hora: _____

Nota: Los datos de este apartado solo serán diligenciados por la persona quien recibe este documento al momento de la notificación.

Asunto: Respuesta a la Proposición No. 137 de 2023.

Referencia: Radicado No. 2023-421-070089-2

CONCEJO DE BOGOTÁ 23-02-2023 08:00:34

2023ER3538 O 1 Fol:1 Anex:0

ORIGEN: SECRETARIA DE GOBIERNO/FELIPE EDGARDO JIMENEZ ANGEL

DESTINO: SECRETARIA GENERAL/GARCIA BAQUERO DAGOBERTO

ASUNTO: RTASEC GOBIERNO PROP 137 DE 2023

OBS: ---

Respetado Secretario:

Acuso recibo de la Proposición No. 137 de 2023, radicada en este despacho el 20 de febrero del presente año, suscrita por el concejal Andrés Darío Onzaga Niño, integrante de la bancada del partido Alianza Verde, relacionada con el tema: *“Acuerdo 447 de 2010, formación laboral de personas con discapacidad en el Distrito Capital”*.

Sobre el particular, dentro del marco de las competencias que corresponden a esta Secretaría remito la repuesta suministrada por la Subsecretaría para la Gobernabilidad y Garantía de Derechos, según comunicación con radicado No. 20233000053943 (anexo).

Cordialmente,

FELIPE EDGARDO JIMÉNEZ ÁNGEL

Secretario Distrital de Gobierno

fjimenez@gobiernobogota.gov.co

Anexo: Uno (tres folios en formato *pdf)

Proyectó: Stephanie Giré Zamora Guzmán. – Profesional Universitaria Contratista DRP. *Stephanie Zamora G.*

Revisó: Ángela Patricia Cruz Vargas - Profesional Universitaria DRP *Angela*

Fabrizio José Guzmán Martínez – Profesional Especializado DRP *Fabrizio*

Aprobó: Danilson Guevara Villabón – Director de Relaciones Políticas. *DG*



MEMORANDO

300

Bogotá, D.C.

PARA: DANILSON GUEVARA VILLABON.
Director de Relaciones Políticas.**DE: DANIEL RENE CAMACHO SANCHEZ.**
Subsecretario para la Gobernabilidad y Garantía de Derechos**ASUNTO: ENVIO RESPUESTA A LA PROPOSICION No. 137 DE 2023.**

Respetado Doctor Guevara.

Por medio del presente escrito de memorando, me dirijo a su despacho muy cordial y comedidamente, con el fin de hacer el envío respectivo de las respuestas emitidas con relación a la proposición No. 137 de 2023, las cuales se envían en los siguientes términos:

1. “¿Cuáles son los programas de formación para el trabajo y o competencias laborales implementado por la entidad para personas con discapacidad y cuidadores?”

En el marco normativo colombiano (Decreto 1072 de 2015) los programas de formación laboral y de intermediación laboral solo puede ser realizada por las agencias públicas y privadas de gestión y colocación de empleo, en el caso de la Administración Distrital este rol corresponde a la Agencia Pública de Empleo de la SDDE, en consecuencia, La Secretaría de Gobierno no tiene competencia funcional con relación a la implementación de programas de formación para el trabajo y/o competencias laborales.

En cumplimiento del Decreto 2177 de 2017, Bogotá conformó desde 2018 la Subcomisión para la Inclusión Social, Laboral y Productiva de las Personas con Discapacidad. Esta Subcomisión, es un grupo de trabajo originado en el Consejo Distrital de Discapacidad, el cual tiene como objeto articular las acciones que se desarrollan desde las entidades públicas, privadas, organizaciones no gubernamentales, las centrales sindicales y sociedad civil para impulsar el desarrollo económico de esta población, incluyendo las personas con discapacidad (múltiple, física, auditiva, intelectual, psicosocial, sordoceguera y visual).

Sin embargo, en el Distrito está conformada la Subcomisión para la Inclusión Social, Laboral y Productiva de las Personas con Discapacidad, desde la cual, a través del Plan de Trabajo desarrollado para cada vigencia, se implementan acciones articuladas entre el sector público, privado, tercer sector y sociedad civil, entre las cuales se encuentra la promoción y difusión de las actividades de formación para el trabajo que desarrollan las Secretarías Distritales de Desarrollo Económico e Integración Social, esta última, a través del Centro de Atención Distrital para la Inclusión Social. De acuerdo con los reportes realizados por la SDIS, ante esta Subcomisión, se ha desarrollado formación en los siguientes campos:

- Gastronomía
- Emprendimiento
- Sistemas
- Corte y Confección
- Logística
- Operario de cuidado básico en personas con dependencia funcional
- Alfabetización

2. *“¿Cuál o cuáles son los convenios que han sido suscritos por la entidad con entidades públicas o privadas en el marco de la formación para el trabajo y o competencias laborales y generación de alternativas de ingresos para personas con discapacidad y cuidadores?”*

Como se mencionó en el ítem anterior, en el marco normativo colombiano (Decreto 1072 de 2015) los programas de formación laboral y la intermediación laboral solo puede ser realizada por las agencias públicas y privadas de gestión y colocación de empleo, en el caso de la Administración Distrital este rol corresponde a la Agencia Pública de Empleo de la SDDE, en consecuencia, la Secretaría de Gobierno no tiene competencia funcional con relación a la implementación de programas de formación para el trabajo y/o competencias laborales.

Teniendo en cuenta lo anterior, la Secretaría de Gobierno tiene a su cargo la Secretaría Técnica de la Subcomisión para la Inclusión Social, Laboral y Productiva de las Personas con Discapacidad, en el marco de esta instancia de participación coordina y hace seguimiento a la implementación de acciones para el desarrollo económico de la población con discapacidad. Estas acciones se llevan a cabo por medio de articulación intersectorial con entidades como la Cámara de Comercio, el Ministerio de Trabajo, el Ministerio de Comercio Industria y Turismo, el Ministerio de las TIC, el SENA Regional Distrito Capital y la Comisión Nacional del Servicio Civil.

3. *“¿Cuáles han sido los procesos de generación de ingresos y o intermediación laboral ante entidades públicas y privadas para la estabilización económica personas con discapacidad y cuidadores?”*

En cumplimiento del Decreto 2177 de 2017, Bogotá conformó desde 2018 la Subcomisión para la Inclusión Social, Laboral y Productiva de las Personas con Discapacidad. Esta Subcomisión, es un grupo de trabajo originado en el Consejo Distrital de Discapacidad, el cual tiene como objeto articular las acciones que se desarrollan desde las entidades públicas, privadas, organizaciones no gubernamentales, las centrales sindicales y sociedad civil para impulsar el desarrollo económico de esta población, incluyendo las personas con discapacidad (múltiple, física, auditiva, intelectual, psicosocial, sordoceguera y visual).

La referida Subcomisión cuenta, además, con una Secretaría Técnica de Discapacidad, que, en cumplimiento del Acuerdo 505 de 2012, ha sido asumida por la Secretaría Distrital de Gobierno durante el periodo 2020-2023. Desde la Secretaría Técnica se han coordinado las actividades de los planes de trabajo que la Subcomisión ha desarrollado desde su conformación, así como, se han articulado a los diferentes actores que hacen parte del ecosistema del empleo inclusivo con el fin de promover el avance de las acciones que se han planeado durante cada vigencia. A la Subcomisión Distrital pertenecen los siguientes miembros:

- El presidente del Consejo Distrital de Discapacidad – Secretario Distrital de Movilidad
- El delegado(a) ante el Consejo Distrital de Discapacidad por las Secretarías Distritales de Desarrollo Económico, Integración Social, Gobierno y Movilidad.
- El delegado del Ministerio de Trabajo
- El delegado del Ministerio de Comercio, Industria y Turismo
- El delegado por la Cámara de Comercio de Bogotá
- El delegado por la Fundación Fenalco Solidaria
- El delegado por la Fundación Saldarriaga Concha
- El delegado por la Confederación General del Trabajo.
- El delegado por la Confederación de Trabajadores de Colombia.
- Los representantes distritales de las organizaciones de personas con discapacidad.

Además de los miembros con voz y voto, la Subcomisión cuenta con actores estratégicos para la implementación de sus acciones como el Departamento Administrativo del Servicio Civil, la Comisión Nacional del Servicio Civil, el instituto nacional para ciegos, el SENA, el Centro de Rehabilitación para Adultos Ciegos.

Además de los miembros con voz y voto, la Subcomisión cuenta con actores estratégicos para la implementación de sus acciones como el Departamento Administrativo del Servicio Civil, el INCI, el SENA, el Centro de Rehabilitación de Adultos Ciegos.

Dentro de las actividades que se han adelantado en el marco de funcionamiento de la Subcomisión, en el presente periodo de gobierno, se encuentran las siguientes:

- Asesoría técnica y acompañamiento a las empresas privadas para la implementación de procesos pertinentes para vinculación laboral de personas con discapacidad. Esto se ha llevado a cabo por medio de la implementación de conversatorios sobre la temática y asesorías privadas, a demanda de las empresas interesadas, en los procesos de empleo inclusivo. También se han realizado dos versiones, 2020 y 2021, del Foro Distrital de Inclusión Laboral que ha contado con la participación como ponentes de importantes líderes nacionales e internacionales en temas de inclusión productiva.
- Asesoría técnica y seguimiento a las entidades distritales para la implementación del Decreto 2011 de 2017, el cual, reglamentó la cuota de vinculación laboral de personas con discapacidad a las entidades distritales. Este ejercicio se ha adelantado con la conformación de la Mesa para la Implementación del Decreto 2011 de 2017, en la que participan delegados de las oficinas de talento humano de las entidades distritales. Es monitoreo sobre el cumplimiento del Decreto por parte de las entidades distritales es realizado por el Departamento Administrativo del Servicio Civil.
- Adicionalmente se ha asesorado y trabajado conjuntamente con la Comisión Nacional del Servicio Civil para lograr que en los concursos de méritos implementados para las entidades distritales se incorporen los ajustes razonables que requieren las personas con discapacidad en todas las fases del proceso.
- Articulación para la implementación de la Ruta de Empleo para personas con discapacidad y cuidadores(as); acompañando las acciones que implican la articulación de la Estrategia de Fortalecimiento a la Inclusión de la SDIS y las acciones propias de intermediación laboral de la Agencia Pública de Empleo de la SDDE.
- Implementación de estrategias para la identificación, cualificación y fortalecimiento de las iniciativas de emprendimiento de las personas con discapacidad, sus familias y/o cuidadores y cuidadoras. En este

sentido se hizo el levantamiento de la caracterización la población con ideas de negocio y/o emprendimientos, así mismo, y con base en esta caracterización se han desarrollado acciones como: Actualización de los datos de caracterización de 206 personas con discapacidad y cuidadores-as, orientación a 32 emprendimientos en procesos de fortalecimiento técnico, participación de 23 emprendimientos en fortalecimiento de procesos productivos, implementación de espacios para la difusión de los lineamientos de los programas de emprendimiento del Fondo Emprender del SENA, Bancóldex, INNPULSA y la Cámara de Comercio de Bogotá.

- Acciones de fortalecimiento para formación sobre teletrabajo, en articulación con el Ministerio de las TIC, entre las que se destacan: Alfabetización digital para cuidadores(as) de personas con discapacidad a través del CADIS – SENA y a partir de los elementos brindados, aproximación al entorno del Teletrabajo para cuidadores(as) en articulación con Min TIC.

Por último, es importante mencionar que, con base en el trabajo articulado de los miembros de la Subcomisión para la Inclusión Social, Laboral y Productiva de las Personas con Discapacidad del Distrito, se estableció y se ha socializado e implementado el siguiente procedimiento para el acompañamiento a las entidades públicas o privadas que busquen asesoría y acompañamiento técnico para la vinculación laboral de personas con discapacidad:

- Diligenciamiento del formulario de solicitud de asesoría y acompañamiento para la vinculación laboral de PcD, el cual es enviado a partir del interés manifiesto por la entidad pública o privada.
- Articulación con las entidades de Subcomisión Distrital de Inclusión con el fin de: Adelantar el diagnóstico de barreras y facilitadores del cargo y el entorno y definir estrategias para la convocatoria y selección de la PcD.
- Asesoría técnica para los procesos de vinculación e implementación de ajustes razonables.
- Seguimiento y acompañamiento al proceso durante los tiempos técnicos establecidos.

4. “¿Cuántas personas con discapacidad y cuidadores se han beneficiado de los procesos de generación de ingresos y o intermediación laboral para la estabilización económica en el período 2020 2021 2022 y 2023?”

La Secretaría de Gobierno no tiene competencia en relación con la implementación de programas de formación para el trabajo y/o competencias laborales. En el marco normativo colombiano (Decreto 1072 de 2015) la intermediación laboral solo puede ser realizada por las agencias públicas y privadas de gestión y colocación de empleo, en el caso de la Administración Distrital este rol corresponde a la Agencia Pública de Empleo de la SDDE.

Es determinante mencionar que, en el marco de los planes de trabajo de la Subcomisión para la Inclusión Social, Laboral y Productiva para las vigencias comprendidas entre 2020 y 2022, se han definido acciones tendientes al desarrollo de acciones con diferentes actores para lograr apertura de oportunidades para la generación de ingresos de personas con discapacidad y cuidadores de personas con discapacidad. La planeación ha estado orientada a:

- a) Implementación de estrategias para la identificación, cualificación y fortalecimiento de las iniciativas de emprendimiento de las personas con discapacidad, sus familias y/o personas cuidadoras de personas con

- discapacidad, teniendo en cuenta que por medidas preventivas para prevenir escenarios de contagio de COVID 19, la generación de escenarios masivos no estaba autorizada.
- b) Acercamiento al emprendimiento en acciones realizadas tanto por la Cámara de Comercio de Bogotá como la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico en relación con el acercamiento al emprendimiento. Desarrollo de ejercicio socialización de ruta de emprendimiento con SDDE- "Lleva tu emprendimiento al mismo nivel de tus sueños". Personas participantes: 40.
 - c) Realización de la Feria Emprendimiento "Rompiendo Barreras en articulación con CCB, SDIS y CRI desde el área de veteranos".
 - d) Desarrollo de ferias productivas tanto del orden local a partir de la reapertura de escenarios en el escenario de implementación de medidas y protocolos de Bioseguridad por el COVID 19. Para la vigencia 2022 se generaron a partir del plan de trabajo dos ferias por modalidad de nodos, allí se tiene la primera de ellas realizada el 30 de julio, con el nodo sur conformado por las localidades de Ciudad Bolívar, Tunjuelito y Usme y la Segunda en el marco del Teusafest el 25 de septiembre, donde participaron las localidades de Teusaquillo, Santafé, Candelaria y Mártires. Allí se generaron acciones para promover acciones como emprendimiento y oferta de vacantes para población con discapacidad y personas cuidadoras de personas con discapacidad.
 - e) En desarrollo del escenario distrital, en la vigencia 2022 se desarrollaron tres ferias distritales; dos de ellas en las instalaciones de la plaza de los artesanos el 21 y 26 de octubre, donde en ejercicio articulado con la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico y la Secretaría Distrital de Integración Social se convocaron 10 emprendimientos para cada sesión. Así mismo los días 28,29 y 30 de octubre en las instalaciones del Centro Comercial Mall Plaza se generó la tercera feria.

En relación con la vigencia 2023, actualmente se adelanta la construcción del plan operativo anual donde se incorporan los elementos que buscan dar procesos de atención integral para la población con discapacidad y personas cuidadoras de personas con discapacidad en relación con las acciones de generación de ingresos.

5. *“¿Cuál es el modelo implementado por la entidad para el acompañamiento y formación social laboral de las personas con discapacidad que han sido vinculadas al sector productivo?”*

Se aclara que, La Secretaría de Gobierno no tiene competencia sobre procesos de formación sociolaboral o acompañamiento a las personas que se vinculan laboralmente.

Sin embargo, desde la Subcomisión para la Inclusión Social, Laboral y Productiva de las Personas con Discapacidad, se ha establecido un modelo de acompañamiento a las entidades o empresas que abren sus puertas al empleo inclusivo, implementado en articulación con el Ministerio de Trabajo, la Secretaría de Desarrollo Económico, la Secretaría Distrital de Integración Social, el INCI y la Secretaría Técnica Distrital de Discapacidad. Este modelo contempla el acompañamiento de la empresa o entidad que decide vincular personas con discapacidad, desde el proceso de convocatoria hasta la vinculación propiamente dicha y el seguimiento al proceso de inducción y ajuste a su cargo y funciones de los nuevos empleados, por un espacio de tres meses. Este seguimiento está a cargo del equipo de la Estrategia de Fortalecimiento a la Inclusión de la Secretaría Distrital de Integración Social.

Esta imagen contiene los tres pasos del modelo de asesoría técnica y acompañamiento realizado desde la Subcomisión:

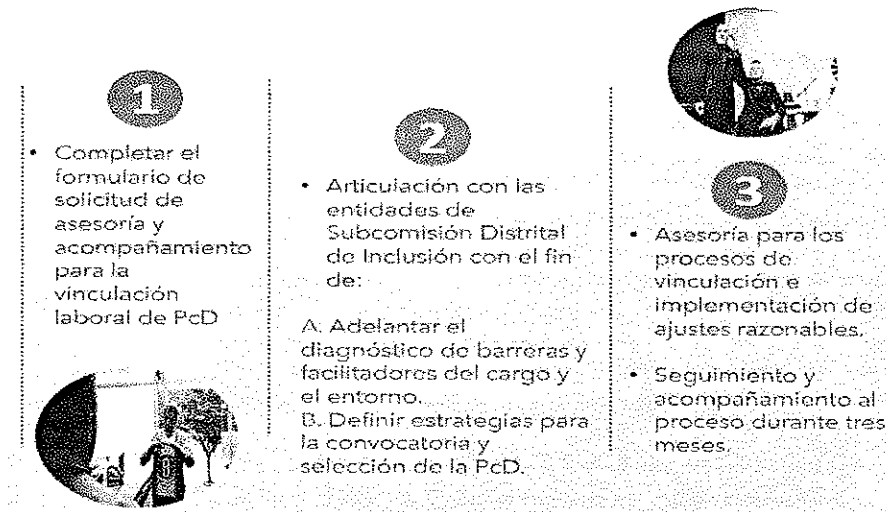


Imagen : Modelo de asesoría técnica y acompañamiento realizado desde la Subcomisión

No siendo otro el objeto de la presente, y agradeciendo de ante mano su atención, muy cordialmente me suscribo,

Atentamente,

DANIEL RENÉ CAMACHO SÁNCHEZ

Subsecretario para la Gobernabilidad y Garantía de Derechos

Secretaría de Gobierno

Proyectó: Adriana Patricia Sánchez - Subsecretaría para la Gobernabilidad y la Garantía de Derechos.

Revisó: Juceta Jozada Silva - Subsecretaría para la Gobernabilidad y la Garantía de Derechos.

Gabriela Rodríguez Jiménez - Subsecretaría para la Gobernabilidad y la Garantía de Derechos.