 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL	PROCESO ATENCIÓN A LA CIUDADANÍA FORMATO RESPUESTA A PROPOSICIONES	Código: FOR-ATC-002
		Versión: 0
		Fecha: Memo I2019013337 - 25/02/2019
		Página: 1 de 4

Bogotá D.C.

Doctor

DAGOBERTO GARCÍA BAQUERO

Secretario General

Secretaría de Organismos de Control

Concejo de Bogotá D.C.

secretariageneral@concejodebogota.gov.co

correspondencia@concejobogota.gov.co

Ciudad

CONCEJO DE BOGOTÁ 22-03-2023 04:42:14

2023ER5995 O 1 Fol:1 Anex:0

ORIGEN: SECRETARIA DISTRITAL DE INTEGRACION SOCIAL/MARGARITA E

DESTINO: SECRETARIA GENERAL/GARCIA BAQUERO DAGOBERTO

ASUNTO: RESPUESTA PROPOSICION NO. 184-2023

OBS: 11

Asunto: Respuesta al cuestionario de la Proposición No. 184 de 2023, aprobada en sesión del día 11 de marzo de 2023. **Tema:** “Autismo”. Radicado No. 2023EE4678 del Concejo de Bogotá. Radicado No. E2023012752 de la Secretaría Distrital de Integración Social.

Respetado Doctor García,

Reciba un cordial saludo. En atención al cuestionario de la Proposición No. 184 de 2023 a continuación, se brinda respuesta en el marco de competencias de la Entidad, a partir de la información aportada por la Dirección para la Inclusión y las Familias en los siguientes términos:


1. “¿Cuáles son los planes, programas y proyectos que se enfocan en la atención a las personas con Trastornos del Espectro Autista (TEA)?”

Respuesta. En atención a su solicitud, es preciso señalar que la Secretaría Distrital de Integración Social es la Entidad encargada de liderar y formular las políticas sociales del Distrito Capital para la integración social de las personas, las familias y las comunidades, con especial atención para aquellas que están en mayor situación de pobreza y vulnerabilidad; ejecutar las acciones que permitan la promoción, prevención, protección, rehabilitación y restablecimiento de sus derechos, mediante el ejercicio de la corresponsabilidad entre la familia, la sociedad y el Estado.

En este sentido, las personas con Trastorno del Espectro Autista pueden acceder a toda la oferta de servicios sociales de esta Secretaría, siempre y cuando, cumplan con los criterios de ingreso definidos en la Resolución 218 de 2023 y su Portafolio de Servicios, Modalidades y Estrategias, el cual podrá ser consultado en el siguiente enlace:
https://www.integracionsocial.gov.co/images/docs/2023/entidad/15032023-portafolio_servicios_secretaria_distrital_integracion_social_v5.pdf

Ahora bien, teniendo en cuenta que, las personas con TEA, generalmente son personas que tienen diagnósticos asociados, o que requieren apoyos intermitentes o generalizados, se informa que los Proyectos de Inversión a través de los cuales se atiende la mayoría de personas que han informado tener el Trastorno del Espectro Autista son:

“7744 Generación de Oportunidades para el Desarrollo Integral de la Niñez y la Adolescencia de Bogotá” y “7771 Fortalecimiento de las oportunidades de inclusión de las personas con discapacidad, familias y sus cuidadores-as en Bogotá”. En ese sentido, se resaltan los Servicios,

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL	PROCESO ATENCIÓN A LA CIUDADANÍA FORMATO RESPUESTA A PROPOSICIONES	Código: FOR-ATC-002
		Versión: 0
		Fecha: Memo I2019013337 - 25/02/2019
		Página: 2 de 4

Modalidades y Estrategias de la Subdirección para la Discapacidad, y de la Subdirección para la Infancia, que se encuentran en el portafolio de servicios anteriormente mencionado.

11. “¿Existen programas de inclusión laboral donde se priorice la vinculación de esta población? De ser así, detalle entidades, modalidad y tiempo de vinculación.”?


Respuesta. En relación con su consulta, se informa que la Secretaría Distrital de Integración Social, en el marco del Proyecto de Inversión “7771 Fortalecimiento de las oportunidades de inclusión de las personas con discapacidad, familias y sus cuidadores-as en Bogotá, cuenta con las siguientes metas asociadas al fortalecimiento e inclusión de las personas con discapacidad y sus cuidadores-as, incluidas las personas con Trastorno del Espectro Autista cuando dicho trastorno implica discapacidad, en entornos productivos, educativos y sociales, así:

- ✓ *Meta 3: “Incrementar a 2.561 personas con discapacidad, sus familias y cuidadores-as en procesos de inclusión en los entornos educativo y productivo con enfoque territorial y diferencial, en el marco de una articulación transectorial.”*

Desde la meta anteriormente mencionada, la Entidad cuenta con la Estrategia de Fortalecimiento a la Inclusión-EFI, la cual se implementa desde los siguientes entornos:

- a) Entorno Educativo: se adelantan acciones de acompañamiento y seguimiento para la inclusión en las instituciones educativas de las personas con discapacidad. Lo anterior, a través de la identificación de barreras y facilitadores, así como la orientación y acompañamiento en la implementación de ajustes razonables (Planes Individuales de acuerdo a los ajustes razonables (PIAR) -curriculares-, de tipo físico -en caso de presentarse barreras físicas-, y ejercicios de sensibilización y toma de conciencia con la comunidad educativa (actividades de conceptualización de discapacidad y de orientación de formas de interacción de acuerdo con cada tipo de Discapacidad con docentes, referentes familiares, estudiantes), con el fin de promover la reducción de barreras actitudinales hacia la discapacidad. Este ejercicio de acompañamiento se realiza desde un equipo interdisciplinario, que se acerca a la institución educativa durante mínimo cuatro (4) meses, orientando la implementación de ajustes razonables, identificación de barreras y facilitadores, que favorezcan la inclusión efectiva de las personas con discapacidad.
- b) Entorno Productivo: la inclusión productiva de las personas con discapacidad y sus cuidadores se da desde dos líneas:
 - Inclusión Laboral: en este entorno, la participación de la EFI se da desde la identificación de posibles entornos de inclusión laboral; iniciando desde un acercamiento a través de ejercicios de sensibilización para las personas tomadoras de decisiones en las empresas que favorezca el reconocimiento de la oportunidad de inclusión de personas con discapacidad o sus familias. Así como, el acompañamiento en la identificación de barreras físicas, tecnológicas o actitudinales en su entorno que favorezcan la decisión de inclusión.

En ese sentido, y una vez se cuenta con la apertura de vacantes, en articulación con la Agencia Distrital de Empleo de la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico y la Agencia Pública de Empleo del Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA); se hace la identificación

 <p>ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.</p> <p>SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL</p>	<p>PROCESO ATENCIÓN A LA CIUDADANÍA</p> <p>FORMATO RESPUESTA A PROPOSICIONES</p>	Código: FOR-ATC-002
		Versión: 0
		Fecha: Memo I2019013337 - 25/02/2019
		Página: 3 de 4

y remisión de posibles perfiles, así como el acompañamiento profesional, de ser necesario, en los procesos de selección e inducción al puesto de trabajo, orientando los ajustes razonables de comunicación, de tipo físico, tecnológico o de contenido para la participación en los mismos por parte de las personas con discapacidad. Una vez la persona está incluida laboralmente, se brinda un acompañamiento durante dos (2) meses más, en el acompañamiento y orientación de ajustes razonables, principalmente de tipo físico y comunicativo.

- **Emprendimiento:** en articulación con diferentes entidades como el SENA, la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico y la Cámara de Comercio de Bogotá, se brindan acciones de fortalecimiento para las personas con discapacidad y sus cuidadores(as) que quieran emprender o sean emprendedores(as) a través de talleres de orientación con las condiciones y herramientas necesarias para aumentar su productividad y competitividad en el mercado, tales como posicionamiento de marca, imagen corporativa, costeo de productos, marketing digital.


Una vez cuentan con dicho fortalecimiento, se adelanta la gestión en articulación con diferentes entidades, para que puedan participar en mínimo dos ferias de emprendimiento en Centros Comerciales, Universidades, ferias de las Alcaldías Locales, eventos de productividad, entre otros, en la que logran exponer y comercializar sus productos.

- ✓ *Meta 5: “Brindar a 3.200 personas con discapacidad, sus familias y cuidadores-as apoyo en el desarrollo de sus competencias orientadas a la inclusión social, en el marco de una articulación transectorial.”*

En el marco de la meta mencionada, la Entidad cuenta con el Servicio Centro de Atención Distrital para la Inclusión Social-CADIS. A través del cual se brinda atención a personas con discapacidad mayores de 14 años hasta los 59 años y 11 meses, y para cuidadores-as y sus familiares desde los 18 años en adelante, para el desarrollo y fortalecimiento de habilidades individuales, capacidades familiares, del entorno y territorio, ofreciendo los ajustes razonables pertinentes para promover procesos de formación para la inclusión a la vida social y productiva en diferentes áreas como gastronomía, servicios, artes, entre otras, mediante procesos de articulación con entidades de formación públicas y privadas, principalmente con el SENA.

Las acciones de esta modalidad de atención son de carácter Distrital, y están enmarcadas en el desarrollo de cinco (5) líneas de atención: i) perfilamiento ocupacional (ejercicio de identificación de gustos e intereses y antecedentes ocupacionales para orientar su atención en el servicio), ii) orientación individual y familiar (actividades tipo taller con participantes y sus familias para fortalecer la inclusión de las personas con discapacidad y sus familias , iii) acompañamiento pedagógico (acompañamiento en la implementación de ajustes razonables durante el proceso de formación), iv) competencias blandas y transversales (actividades tipo taller para el desarrollo de estas competencias, orientación sobre como presentar una hoja de vida, una entrevista, comunicación asertiva, entre otras); y v) formación (la formación en sí misma que se da de tipo complementaria (cursos cortos 40- 60 horas) o de tipo auxiliar u operario (6 meses)). El servicio se brinda bajo dos esquemas: 1. Atención Mixta (presencial y virtual). 2. Atención Virtual.

Finalmente, es preciso señalar que en el marco de ese servicio se ha implementado la Ruta de

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL	PROCESO ATENCIÓN A LA CIUDADANÍA FORMATO RESPUESTA A PROPOSICIONES	Código: FOR-ATC-002
		Versión: 0
		Fecha: Memo I2019013337 - 25/02/2019
		Página: 4 de 4

Emprendimiento “*A Empezar se Aprende*”, en articulación con la Cámara de Comercio de Bogotá, la cual busca brindar herramientas que puedan ser implementadas para fortalecer o crear emprendimientos, gestionar de forma eficaz, mejorar la calidad de los productos e incrementar sus ingresos. Lo anterior, con el objetivo de contribuir en mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad, sus familias y cuidadores-as.

Esta ruta se desarrolla por medio de talleres (virtuales 70% y presenciales 30%), en los cuales se abordan temas como productividad y competitividad en servicios, contabilidad, manejo eficiente de inventarios a través de la sistematización, marketing digital, registro en Cámara de Comercio, declaración de impuestos, entre otros.

Cordialmente,


MARGARITA BARRAQUER SOURDIS
 Secretaria de Despacho
 Secretaría Distrital de Integración Social

Aprobó:	Diana Patricia Martínez Gallego-Directora para la Inclusión y las Familias. Claudia Patricia Carrillo Daza-Subdirectora para la Discapacidad (E)
Revisó:	Juan Camilo Narváez-Contratista Despacho. Ana María Sánchez-Contratista Subsecretaría. Diana Katherine Niño – Asesora de la Dirección para la Inclusión y las Familias.
Proyectó:	Claudia Soler Villalba-Contratista Subdirección para la Discapacidad Paula Andrea Palma-Contratista Subdirección para la Discapacidad