

Bogotá D.C.,

Doctor

EDGAR ORLANDO ROMERO DAZA

Subsecretario de Despacho

Comisión Tercera Permanente de Hacienda y Crédito Público

Concejo de Bogotá

comision_tercera@concejobogota.gov.co

Calle 36 No. 28A- 41

Ciudad.

SECRETARIA DISTRITAL DE DESARROLLO ECONOMICO 08-02-2023 22:30

Al Contestar Cite Este No.: 2023EE0001785 Fol:21 Anex:0 FA:0

ORIGEN 10000 - DESPACHO SECRETARIA DISTRITAL DE DESARROLLO

ECONOMICO / MARIA CRISTINA DIAZ BELLO

DESTINO CONCEJO DE BOGOTÁ

ASUNTO PROPOSICIÓN NO. 055 DE 2022. TEMA: RUTAS DE EMPLEO EN

OBS



Asunto: Proposición No. 055 de 2022. **Tema:** Rutas de empleo en Bogotá para mujeres, jóvenes y población vulnerable. **Radicado Concejo:** 2023EE1600. **Radicado SDDE:** 2023ER0001519.

Respetado Doctor Romero,

De manera atenta y de conformidad con lo establecido en el Acuerdo Distrital 257 de 2006, Capítulo 5, y el artículo 1° del Decreto 437 de 2016, que establecen que la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico “...tiene por objeto orientar y liderar la formulación de políticas de Desarrollo Económico de las actividades comerciales, empresariales y de turismo del Distrito Capital...”, me permito dar respuesta en el ámbito de nuestras competencias a la proposición del asunto:

1. Por favor explicar a profundidad cuáles son las principales brechas y barreras que impiden a los ciudadanos, especialmente aquellos en mayor condición de vulnerabilidad socioeconómica, acceder a empleos formales y dignos. Responder si se tiene alguna caracterización por localidad respecto a esta problemática.

Si bien la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico no tiene competencia directa para la caracterización de la población vulnerable a nivel socioeconómico, a través del Observatorio de Desarrollo Económico hacemos seguimiento a las cifras de mercado laboral, a partir del reporte de los diferentes indicadores de la Gran Encuesta Integrada de Hogares – GEIH por parte del Departamento Administrativo Nacional de Estadística -DANE, siendo esta la entidad responsable de la planeación, levantamiento, procesamiento, análisis y difusión de las estadísticas oficiales de Colombia.

Los informes y boletines del mercado laboral pueden consultarse en los siguientes enlaces:
Mercado laboral general:

<https://observatorio.desarrolloeconomico.gov.co/temas/mercado-laboral-general>

Mercado laboral especial:

<https://observatorio.desarrolloeconomico.gov.co/temas/mercado-laboral-especial>

Carrera 60 No. 63A-52,
Plaza de los Artesanos
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

GD-P3-F18



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

Adicional a lo anterior, contamos con dos tipos de publicaciones anuales en las que se resume el comportamiento económico de la ciudad del año inmediatamente anterior: por un lado, está el libro *¿Cómo le fue a la economía bogotana?*, el cual tiene por objetivo hacer un seguimiento permanente a las principales variables económicas de la ciudad y, por otro, el *Anuario Estadístico* donde se muestra el histórico de los indicadores más relevantes. Estos documentos están disponibles en la página del Observatorio de Desarrollo Económico: <http://observatorio.desarrolloeconomico.gov.co/estudios>

Cabe mencionar que estas cifras están relacionadas con los indicadores económicos de Bogotá, los cuales pueden dar indicios de las principales brechas y barreras que impiden a los ciudadanos, especialmente aquellos en mayor condición de vulnerabilidad socioeconómica, acceder a empleos formales y dignos.

Por otro lado, anualmente el Observatorio de Desarrollo Económico de Bogotá publica una serie de investigaciones que responden a las necesidades del diseño, implementación y seguimiento de planes, programas y proyectos de la capital. Es así como en el año 2021 se publicó *“El emprendimiento en Bogotá: caracterización y perspectivas económicas”*, publicación a través del cual la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico, de la mano de Invest in Bogotá, adelantó un estudio con el ánimo de entender el ecosistema de emprendimiento bogotano y facilitar el desarrollo de proyectos privados y políticas públicas encaminadas a promover iniciativas emprendedoras.

Entre los resultados que arroja esta investigación, encontramos posibles causas de la informalidad. Invitamos a consultarla en el siguiente enlace:

https://observatorio.desarrolloeconomico.gov.co/sites/default/files/files_articles/el_emprendimiento_en_bogota_caracterizacion_y_perspectivas_economicas_.pdf.pdf

Finalmente, a nivel de localidad, el Observatorio está elaborando una caracterización del mercado laboral, a partir de los resultados de la última Encuesta Multipropósito. Sin embargo, actualmente se encuentra en edición y en las próximas semanas podrá consultarla a través de: <http://observatorio.desarrolloeconomico.gov.co/estudios>

Pregunta No. 2. Cuáles son los factores que inciden para que sean las mujeres y jóvenes quienes presentan mayor tasa de desempleo en la ciudad.

Adicional a la información mencionada en la pregunta 1, en 2021 la Secretaría de Desarrollo Económico, bajo el liderazgo de la Dirección de Desarrollo Económico, adelantó una investigación denominada *“Mujeres en el mercado laboral de Bogotá, 2010-2020: análisis diferenciado por sexo”*. cuyo propósito fue caracterizar el mercado laboral de las mujeres en Bogotá durante esos años. Los datos utilizados se encontraron en la Gran Encuesta Integrada de Hogares – GEIH, marco 2005, del Departamento Administrativo Nacional de Estadística – DANE.

A largo de la investigación se evidenció que las mujeres, especialmente las mujeres jóvenes, han estado en una clara desventaja en mercado laboral en comparación con los hombres. Además, enfrentan mayores dificultades para acceder al mercado laboral, lo que

se refleja en una participación más baja. Y una vez participan, las mujeres afrontan niveles más altos de desempleo, más bajos de ocupación y empleos de menor calidad.

Cabe resaltar que la pandemia exacerbó estas tendencias, ampliando las brechas. En el análisis presentado en el segundo capítulo de la publicación antes mencionada, se evidenció que las mujeres fueron las más afectadas por la caída de la ocupación, el incremento del desempleo y el incremento en el tiempo necesario para las labores del cuidado y de trabajo no remunerado. Además, el proceso de inserción o reinserción en el mercado laboral ha sido más lento para las mujeres que para los hombres después de la pandemia.

Por otro lado, en el tercer capítulo, se identificó la importancia de apoyar los planes, programas y estrategias en relación con la actividad emprendedora. Aunque los resultados dejaron ver que las mujeres emprenden en menor proporción que los hombres, potencializar los emprendimientos de las mujeres puede contribuir a su autonomía económica.

Esta investigación se encuentra publicada en la página del Observatorio de Desarrollo Económico; extendemos nuestra amable invitación para consultar los resultados en el enlace: <https://observatorio.desarrolloeconomico.gov.co/mercado-laboral-general-mercado-laboral-especial/mujeres-en-el-mercado-laboral-de-bogota-2010-2020>

Pregunta 3. ¿Cuántos recursos han sido asignados al sector Desarrollo Económico y cuántos han sido ejecutados durante 2020, 2021 y 2022?

A continuación, se presenta información del presupuesto de inversión y del presupuesto de funcionamiento en su programación y ejecución, para las vigencias 2020, 2021 y 2022.

Millones de pesos

RECURSOS DE INVERSIÓN											
2020			2021			2022			TOTAL ACUMULADO		
PRESUPUESTO			PRESUPUESTO			PRESUPUESTO			PRESUPUESTO		
PROGRAMADO	EJECUTADO	%	PROGRAMADO	EJECUTADO	%	PROGRAMADO	EJECUTADO	%	PROGRAMADO	EJECUTADO	%
13.183	12.330	93,53%	195.939	193.058	98,53%	228.153	223.046	97,76%	437.275	428.434	97,98%

Millones de pesos

RECURSOS DE FUNCIONAMIENTO											
2020			2021			2022			TOTAL ACUMULADO		
PRESUPUESTO			PRESUPUESTO			PRESUPUESTO			PRESUPUESTO		
PROGRAMADO	EJECUTADO	%	PROGRAMADO	EJECUTADO	%	PROGRAMADO	EJECUTADO	%	PROGRAMADO	EJECUTADO	%
32.400	25.190	77,7%	27.651	25.739	93,1%	28.772	28.004	97,3%	88.823	78.933	88,9%

Fuente: SDDE/BOGDATA

Pregunta No. 4. Qué acciones concretas está liderado la SDDE para abordar el fenómeno de la informalidad, particularmente en la actual coyuntura de la pandemia.

La Secretaría Distrital de Desarrollo Económico ha desarrollado acciones para abordar el fenómeno de la informalidad, tanto laboral como empresarial. En ese sentido, cuenta con una visión estratégica para asegurar el desarrollo productivo de la ciudad, atendiendo

Carrera 60 No. 63A-52,
Plaza de los Artesanos
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

GD-P3-F18

personas y unidades productivas, a través de dos (2) líneas estratégicas denominadas **Bogotá Trabaja y Bogotá Productiva**.

Bogotá Trabaja es una estrategia que atiende personas en términos de formación y colocación en empleos formales. A partir de la vigencia del *Nuevo contrato social y ambiental para la Bogotá del siglo XXI en el año 2020*, la Secretaría busca brindar a toda la población la posibilidad de acceder a un empleo digno con ingresos justos mediante la **Agencia Pública de Empleo Distrital – APED**. A través de esta, se implementa la Ruta Única de Empleabilidad que propende por la inclusión laboral de todo grupo poblacional, cerrando las posibles brechas que obstaculizan el acceso a una oferta formal de empleo, a partir de una orientación ocupacional personalizada y el posterior direccionamiento a cursos para el desarrollo de habilidades blandas y transversales, así como a la oferta de formación para el trabajo.

En el marco de esta ruta de empleabilidad, la Secretaría ha puesto en marcha acciones que se explicarán a profundidad en la respuesta a la pregunta No. 6, como lo son Empleo Joven, Empleo Incluyente y Pago por resultados, programas que contribuyen a disminuir el empleo informal en la ciudad, promoviendo y sensibilizando al sector productivo en busca de otorgar a los ciudadanos oportunidades laborales formales y dignas. Esto, aunado a la realización de ferias de empleo en el territorio, que pretenden acercar este portafolio de servicios a poblaciones altamente discriminadas por el mercado laboral.

Por su parte, **Bogotá Productiva** es la estrategia de esta Secretaría a través de la cual interviene unidades productivas mediante tres grandes rutas dependiendo de las características y grado de maduración de cada negocio: Bogotá Productiva Local, Bogotá Productiva Alto Impacto y Bogotá Productiva Rural.

El programa **Bogotá Productiva Local** es el programa a través del cual la Secretaría contribuye a la consolidación de los micronegocios o productores locales mediante una intervención que incluye tres líneas de acción: fortalecimiento mediante procesos formativos, financiamiento y conexiones con mercados nacionales e internacionales.

Se ha realizado articulación con entidades aliadas, que por su misionalidad son encargadas de la formalización empresarial de las unidades productivas de Bogotá, para dar a conocer las ventajas y compromisos que conlleva la formalización en todos los niveles de las unidades productivas, negocios informales y/o en proceso, y de esta manera facilitar su acceso a beneficios públicos, tributarios y financieros que contribuyan al fortalecimiento y crecimiento de sus iniciativas.

Las capacitaciones que se han realizado a la fecha son:

NOMBRE DEL WEBINAR	ENTIDAD ALIADA	FECHA DE REALIZACIÓN	ASISTENTES
Régimen Simple de Tributación	DIAN	Abril 8 de 2021	135

Carrera 60 No. 63A-52,
Plaza de los Artesanos
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

GD-P3-F18

NOMBRE DEL WEBINAR	ENTIDAD ALIADA	FECHA DE REALIZACIÓN	ASISTENTES
Facturación Electrónica	DIAN	Mayo 14 de 2021	75
Mecanismos de Protección para la vejez	COLPENSIONES	MAYO 26 DE 2021	100
Acercándonos a la economía solidaria	UAESOS	Junio 24 de 2021	52
La Economía Naranja y propiedad Industrial	SIC	Julio 21 de 2021	42
Mecanismos de protección para la vejez	COLPENSIONES	Agosto 6 de 2021	54
Beneficios RUT	DIAN	Agosto 27 de 2021	60
Asesoría Grupal Marketing Digital y Fortalece la Habilidad para el manejo de tu Negocio.	CÁMARA DE COMERCIO	Septiembre 27 y 30 de 2021	25
Piso de protección social	COLPENSIONES	Marzo 24 de 2022	20
Propiedad Industrial	SIC	Abril 21 de 2022	19
Registro de Marca	SIC	Mayo 19 de 2022	100
Renta excenta	DIAN	Junio 9 de 2022	20
Régimen Simple de Tributación y Facturación electrónica	DIAN	Junio 30 de 2022	8
Pasos y beneficios de la formalización empresarial, BEPS y marketing digital.	COLPENSIONES	Julio 21 de 2022	16
Pasos para crear empresa y beneficios de la formalización	CÁMARA DE COMERCIO	Septiembre 29 de 2022	9
Formas jurídicas	CÁMARA DE COMERCIO	Noviembre 3 de 2022	137
Régimen Simple de Tributación – Diseña tu modelo de negocio	CÁMARA DE COMERCIO	Noviembre 25 de 2022	8
TOTAL			880

Con estas estrategias se han apoyado las unidades productivas que se enuncia a continuación:

Carrera 60 No. 63A-52,
Plaza de los Artesanos
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

GD-P3-F18

VIGENCIA	Unidades Productivas Fortalecidas con contenidos asociados a formalización
2020	903 unidades productivas
2021	1.699 unidades productivas
2022	4.096 unidades productivas

Pregunta No. 5. Con cuántas rutas de empleabilidad cuenta la ciudad de Bogotá, como es su funcionamiento, seguimiento y evaluación.

La Secretaría Distrital de Desarrollo Económico adelanta su estrategia Bogotá Trabaja, la cual cuenta con la ruta de empleabilidad que es operada por la Agencia Pública de Empleo Distrital. Esta ruta permite a toda la población acceder a oportunidades de empleo dignas, contribuyendo al cierre de brechas poblacionales, a través de capacitación de cesantes y trabajadores activos y facilitando los procesos de reactivación económica de las empresas, mediante el fortaleciendo del talento humano en habilidades y competencias que demanda el tejido empresarial de Bogotá.

Pregunta No. 6. Favor responder cómo se da priorización en estas rutas de empleo a poblaciones vulnerables y minorías y pregunta 6.1 Qué beneficios, en el marco de la Ley, se otorgan a las empresas que vinculen a esta población.

A partir del actual Plan Distrital de Desarrollo “Un nuevo contrato social y ambiental para la Bogotá del siglo XXI”, la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico adquirió grandes compromisos en materia de empleabilidad, cuya meta, para el cuatrienio 2020 – 2024 es la colocación laboral de 200.000 personas.

Y dado que el Plan Distrital de Desarrollo prioriza las poblaciones de mujeres, jóvenes, personas con discapacidad, víctimas del conflicto armado, grupos étnicos, entre otras, la Secretaría ha creado iniciativas como el **programa Empleo Joven**, que tiene como objetivo facilitar la inserción laboral de personas entre 18 y 28 años, brindando un alivio en la nómina de aquellas empresas, que hayan realizado nuevas vinculaciones de jóvenes a partir del 1 de julio de 202, correspondiente al 55% de un Salario Mínimo Mensual Legal Vigente (SMMLV) durante 3 meses, para aquellos empleadores que lleven a cabo nuevas vinculaciones de jóvenes a partir del 1 de julio de 2021. Para aplicar a este incentivo, debe tratarse de contratos laborales cuya duración sea de mínimo un año y que además garanticen el cumplimiento de los beneficios de ley y seguridad social derivados del SMMLV.

Ahora, de cara a la vigencia 2023, la Secretaría cuenta con el nuevo **programa Empleo Incluyente** que busca ampliar las oportunidades laborales para los Bogotanos, facilitando la inserción laboral de 19 poblaciones focalizadas, a través de incentivos a la contratación, como lo es la entrega de un beneficio económico a empresas que cumplan las condiciones y requisitos establecidos en el Decreto 399 de 2022 que reglamenta el programa.

Conforme a la siguiente tabla, se otorga un beneficio económico por grupo poblacional y por tiempo de vinculación laboral a la empresa que demuestre la vinculación efectiva de alguna persona perteneciente a las poblaciones que allí se referencian:

TIPO DE BRECHA	POBLACIÓN CONTRATADA	VALOR BENEFICIO (Moneda corriente)	
		Contratos de seis (6) meses a menos de un (1) año	Contratos de un (1) año o más o contratos a término indefinido
Altamente afectada por estigmatización	Persona Trans	\$2.100.000	\$4.200.000
Mayores tasas de desempleo o de duración de este	Persona joven (18 a 28)	\$900.000	\$1.800.000
	Persona mayor de 50		
Brechas significativas de empleo por rezagos de educación, falta de experiencia, estereotipos, o necesidad de especial protección constitucional	Persona con discapacidad certificada	\$600.000	\$1.200.000
	Mujer		
	Persona en proceso de reincorporación, reintegración y/ o desmovilizados.		
	Persona víctima conflicto armado		
	Persona en pobreza SISBEN grupos A, B y C hasta nivel C5.		
	Persona con pertenencia a grupo étnico: población Negra, Afrocolombiana, Raizal y Palenquera, indígena o Rrom		
	Persona joven mayor de 18 años que está o estuvo en protección del ICBF		
	Población postpenitenciaria -privado de la libertad al menos 3 meses		
	Persona víctima violencia de género		
	Persona que realiza actividades sexuales pagadas		
	Reciclador y recicladora de oficio en reconversión laboral		
	Persona en habitabilidad en calle		
	Persona víctima de trata de personas		
	Vendedor y vendedora informal en reconversión laboral		
	Persona migrante		
	Población rural		

Adicionalmente, el **programa Financiación Basada en los Resultados (FBR) - Pago por Resultados**, busca fortalecer y generar nuevos espacios inclusivos, por lo que incluye la articulación con aliados estratégicos del ecosistema de empleo para lograr la vinculación laboral efectiva de poblaciones que han enfrentado mayores barreras de inclusión laboral y requieren de apoyo para conectarse con la demanda laboral.

Por último, es importante resaltar que la ruta de empleabilidad de la Agencia Pública de Empleo Distrital y todos los programas del portafolio “Bogotá Trabaja” se rigen bajo el principio de la universalidad, lo cual permite ofrecer los servicios de empleabilidad a todos

los ciudadanos, incluyendo, a minorías y poblaciones vulnerables que requieran conectarse con la demanda laboral.

Pregunta No. 7. A través de qué mecanismos se informa a la ciudadanía sobre estas rutas de empleo.

La Secretaría Distrital de Desarrollo Económico, en el marco del Plan Estratégico de Comunicaciones para la difusión y divulgación de los planes, programas, proyectos y políticas de reactivación económica en la ciudad, cuenta con canales de información propios, por medio de los cuales pone en conocimiento a los diferentes públicos de interés y aliados estratégicos, información relevante que permite de manera directa la participación incidente y el logro de los objetivos propuestos por la entidad. No obstante, y de conformidad con los procesos de comunicación realizados en el desarrollo y ejecución del programa “Bogotá Trabaja”, se han empleado los siguientes canales:

- Atención al ciudadano- Agencia Pública de Empleo Distrital en la Carrera 13 No.27-84.
- Canal de atención a través del correo electrónico agenciadeempleo@desarrolloeconomico.gov.co.
- Actualización constante y en tiempo real de los programas de empleo y de formación para el trabajo en la página web: www.bogotatrabaja.gov.co.
- Ferias de empleo en las diferentes localidades de la ciudad. Se anexa archivo de Excel que relaciona las ferias realizadas por la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico en 2022.
- Puntos de registro habilitados, ubicados estratégicamente en la ciudad: San Cristóbal: Alcaldía local; Avenida primero de mayo # 01 - 40 sur Rafael Uribe: Alcaldía local; Calle 32 sur # 23 – 62 Usaquén: CDC Subdirección local SDIS; Calle 165 # 7 – 52, Ciudad Bolívar: Calle 68D Bis A Sur No. 49 D – 70 los lunes, miércoles y viernes de 07:30 am a 12:00 m).

Adicionalmente, el componente de comunicación externa a cargo de la Secretaría materializa los procesos de información y divulgación a través de los medios tradicionales; entre ellos, radio, televisión y prensa, medios alternativos y de marketing digital, en el cual se incluyen las redes sociales y finalmente, los medios comunitarios y de impacto local, logrando una cobertura de difusión integral en la ciudad.

A modo de ejemplo, estas son algunas de las notas de prensa a través de las cuales hicimos difusión en medios de nuestros programas:


Hable con el programa

Alcaldía de Bogotá lanzó programa 'Empleo Incluyente': ¿qué es y cómo inscribirse?

El anuncio lo hizo la alcaldesa de la ciudad, Claudia López.




LA CARINOSA BO...



Local | 12 DIC 2022 03:14 PM

Gran jornada de empleabilidad en Bosa: hay más de 2.000 vacantes disponibles

Por: Dayan Herrera
@DayaHerreraC

Esta jornada se desarrollará en las instalaciones de la Casa de la Participación de Bosa a partir de las 8:00 a.m


Suscribirse
Iniciar sesión

Home > Nación > Artículo



La alcaldesa Claudia López dio inicio oficial a la cuarta convocatoria del programa 'Jóvenes a la U' y 'Todos a la U' para facilitar el acceso a estudios de educación superior. - Foto: Alcaldía de Bogotá

Bogotá

Más de 17.000 jóvenes en Bogotá podrán obtener becas y cupos de formación gratuitos

Los cupos-becas de formación y capacitación son para la población más vulnerable. Se destacan oportunidades en áreas de bilingüismo y tecnologías de la información.

2/12/2022






Pregunta No. 8. Cuántos ciudadanos han participado en la ruta de empleo durante el 2020, 2021 y 2022 y cuántos de ellos han sido vinculados laboralmente. Desagregar por sexo, edad y localidad.

A continuación, relacionamos los beneficiarios de la ruta Bogotá Trabaja para los años 2020, 2021 y 2022, discriminados por sexo, grupo etario y localidad.

Ruta Bogotá Trabaja- Colocados

	2020	2021	2022
Colocados	2.293	16.849	42.874 ¹

Fuente: SDDE-SEF a partir del Sistema de Información del Servicio de Empleo - SISE.
Fecha de corte del reporte 31 de diciembre del 2022.

Discriminación por sexo y grupo etario

Personas Colocadas						
Año	Hombres	Mujeres	Joven	Adulto	Mayor	Total
2022	19.757	23.117	31.900	10.869	105	42.874

Fuente: SEGPLAN y SDDE-SEF a partir del Sistema de Información del Servicio de Empleo – SISE a diciembre de 2022.

Información de colocaciones desagregada por localidades año 2022

LOCALIDAD	2022
ANTONIO NARINO	336
BARRIOS UNIDOS	584
BOSA	3342
CHAPINERO	554
CIUDAD BOLÍVAR	2449
ENGATIVA	3495
FONTIBÓN	1305
KENNEDY	4145
LA CANDELARIA	185
LOS MÁRTIRES	412

¹ La cifra de 42.874 colocados en el año 2022 debe ser significativamente mayor para ese año pues solo hasta agosto se realizó el cruce con la Pila

LOCALIDAD	2022
PUENTE ARANDA	952
RAFAEL URIBE URIBE	1469
SAN CRISTÓBAL	1658
SANTA FE	675
SUBA	5485
SUMAPAZ	1
TEUSAQUILLO	654
TUNJUELITO	612
USAQUÉN	1558
USME	1470
VACÍA	11533
OTRO	
Total general	42.874

*Para el año 2020 no se cuenta con el detalle por localidad.
Fuente: SDDE-SEF a partir del Sistema de Información del Servicio de Empleo – SISE a diciembre de 2022.

Pregunta No. 9. ¿Cuenta la SDDE con convenios interadministrativos para fomentar el empleo y la inclusión laboral en la capital?

La Secretaría Distrital de Desarrollo Económico, con el propósito de generar más oportunidades laborales para toda la población ha suscrito los siguientes Convenios Interadministrativos:

- Convenio Interadministrativo 420 del 2021 suscrito con el SENA. Objeto “Anuar esfuerzos técnicos, administrativos y logísticos entre la SDDE y el SENA para adelantar acciones conjuntas en el marco de la misionalidad de ambas entidades, que permitan desarrollar procesos de formación laboral, articulación de estrategias de emprendimiento y fortalecimiento empresarial, evaluación y certificación de competencias laborales, préstamos de ambientes dotados y espacios físicos, con el fin de lograr la disminución de brechas laborales y mejorar la productividad del tejido empresarial de la población focalizada por la SDDE”.
- Convenio Interadministrativo 561 del 2022 suscrito con ATENEA. Objeto “Anuar esfuerzos técnicos, administrativos, operativos, jurídicos y financieros para ejecutar la primera fase del programa de formación en competencias del siglo XXI en Bogotá D.C”.
- Convenio Interadministrativo 816 del 2022 suscrito con AGATA. Objeto “Prestación de servicios tecnológicos que incorporen la gestión, analítica de datos e inteligencia artificial para facilitar las rutas de empleabilidad”.
- Convenios de Asociación suscritos con la Cajas de Compensación Familiar más grandes de la ciudad, con el objetivo de brindarle a la ciudadanía los servicios de gestión y

Carrera 60 No. 63A-52,
Plaza de los Artesanos
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

GD-P3-F18

colocación que ofrecen sus agencias de empleo y contribuyendo a la ejecución y el cumplimiento de los objetivos de los programas de Empleo Joven e Impulso al Empleo.

Dichos convenios son:

- Convenio de Asociación 612 del 2021 con Compensar.
- Convenio de Asociación 613 del 2021 con Cafam.
- Convenio de Asociación 614 del 2021 con Colsubsidio.

Pregunta No. 10. Indique los últimos estudios de demanda y perfiles ocupacionales que ha llevado a cabo su entidad.

La Secretaría Distrital de Desarrollo Económico – SDDE, se encuentra terminando el análisis de los resultados de la encuesta de demanda laboral de Bogotá 2020 – 2021, estudio que será publicado en el Observatorio de Desarrollo Económico de Bogotá – ODEB, durante en el primer trimestre de 2023.

Pregunta No. 11. Al interior del proyecto 7863 del PDD explique qué estrategias y actividades puntuales ha implementado la SDDE para ofertar empleo a poblaciones más vulnerables como mujeres y jóvenes. Indique los avances, así como los niveles de ejecución.

A partir de la vigencia del Plan Distrital de Desarrollo “Un nuevo contrato social y ambiental para la Bogotá del siglo XXI”, la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico viene implementando diferentes iniciativas de inclusión laboral en cumplimiento con el artículo 61.

Ejemplo de ello, son los programas que componen el portafolio de servicios de la estrategia “Bogotá Trabaja”, los cuales se desarrollan bajo el principio de la universalidad, encontrándose a disposición de todos los grupos poblacionales, pero con enfoques de género, diferenciales y territoriales que permiten otorgar a la ciudadanía una atención óptima en materia de empleabilidad.

A continuación, se relacionan las iniciativas del portafolio de servicios “Bogotá Trabaja” que promueven empleo para diferentes grupos poblacionales:

Agencia Pública de Empleo Distrital (APED) – Desde el año 2020 en adelante.

Como se mencionó anteriormente, este programa permite a toda la población acceder a oportunidades de empleo dignas con ingresos justos a través de la ruta de empleabilidad, contribuyendo al cierre de brechas poblacionales mediante la capacitación de cesantes y trabajadores activos y a los procesos de reactivación económica de las empresas, fortaleciendo el talento humano en habilidades y competencias que demanda el tejido empresarial en Bogotá

Empleo Incluyente – programa creado bajo el Decreto Distrital 399 de 2022, entra en funcionamiento durante el primer trimestre del 2023 con una meta de colocación de 22.500 personas.

Carrera 60 No. 63A-52,
Plaza de los Artesanos
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

GD-P3-F18



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

Este programa de beneficio a la contratación contribuye al cierre de brechas y cuenta con enfoque de género y el enfoque diferencial – poblacional. Pretende favorecer 19 tipos de poblaciones focalizadas entre las que se encuentran las personas con discapacidad certificada, personas trans, mujeres, adultos mayores de 50 años, personas víctimas del conflicto, persona en proceso de reincorporación, reintegración o desmovilizados, persona en pobreza SISBEN grupos A,B y C, hasta nivel C5, persona joven mayor de 18 años que está o estuvo en protección de ICBF, población postpenitenciaria, persona víctima de violencia de género, persona que realiza actividades sexuales pagas, reciclador o recicladora en reconversión laboral, persona en habitabilidad en calle, persona víctima de trata de personas, vendedor y vendedora informal en reconversión laboral, población migrante y población rural.

Su objetivo incentivar la contratación laboral de las poblaciones que enfrentan las mayores brechas de acceso al empleo formal, entregando un beneficio económico a las empresas que demuestren la vinculación efectiva de alguna persona perteneciente a las poblaciones antes mencionadas.

Empleo Joven – Programa creado bajo el decreto 238 de 2021 que ha funcionado desde el año 2022 e irá hasta el 1 de marzo del 2023.

Se trata de una iniciativa creada para incentivar la vinculación laboral de jóvenes entre los 18 y los 28 años, mediante la entrega de un beneficio a las empresas que los contraten. El aporte mensual es de hasta el 55% de un SMMLV y aplica hasta por tres meses de contrato. Con este programa se espera beneficiar a cerca de 19.000 jóvenes.

Los jóvenes con alguna discapacidad, pertenecientes a alguna etnia, grupo social LGTBIQ+, víctimas del conflicto armado, también son considerados beneficiarios de la iniciativa.

Impulso al Empleo – Programa que funcionó durante el 2022.

Es un programa que se enfocó en la generación de empleo en Bogotá, para personas mayores de 18 años, especialmente jóvenes menores de 28 años, mujeres sin límite de edad y personas mayores de 50 años, sin perjuicio de otras poblaciones que también podían ser atendidas por medio de la prestación de los servicios de gestión y colocación laboral de las cajas de compensación familiar aliadas, sin que se encontraran afiliadas a estas.

Pago por Resultados – Programa que inició en el 2022 y estará disponible en el 2023.

Este proyecto se lleva a cabo con aliados estratégicos del ecosistema de empleo y tiene por objetivo lograr la vinculación efectiva de la población que presenta barreras de acceso al mercado laboral y requieran apoyo para articular la demanda y la oferta en torno al empleo inclusivo, promoviendo las iniciativas de la política distrital de empleo, se orienta a

realizar contratos basados en desempeño, otorgando un beneficio cuando se logra la vinculación laboral efectiva de la población participante con difícil acceso.

Estas iniciativas de inclusión laboral han impactado de forma positiva en los índices de empleabilidad de la ciudad y son las herramientas implementadas para aportar al cumplimiento de la meta de 200.000 vinculaciones laborales para el cuatrienio.

Ahora bien, para contestar la pregunta frente a los avances del proyecto de inversión 7863, tenemos lo siguiente:

7863	Meta cuatrienio	Avance 2022	Avance cuatrienio
Personas promovidas y colocadas	200.000	42.874	74.316 (37%)
Personas formadas	50.000	14.905	29.137 (56%)

Corte a 31 de diciembre de 2022 – Datos SEGPLAN

Avance físico y presupuestal del proyecto de inversión 7863 para las vigencias 2020-2022:

META	PROGRAMACIÓN VIGENCIA 2020		PROGRAMACIÓN VIGENCIA 2021		PROGRAMACIÓN VIGENCIA 2022	
Promover la generación de empleo para al menos 200.000 personas, con enfoque de género, territorial, diferencial: mujeres cabeza de hogar, jóvenes especialmente en primer empleo, jóvenes NINI en los que se incluyen jóvenes en acción, personas con discapacidad, víctimas del conflicto, grupo étnico y/o teniendo en cuenta acciones afirmativas	MAG. PROG.	1.318	MAG. PROG.	40.000	MAG. PROG.	92.640
	MAG. EJE.	2.293	MAG. EJE.	29.149	MAG. EJE.	42.874
	REC. PROG.	784.933.334	REC. PROG.	57.582.129.667	REC. PROG.	114.516.733.333
	REC. EJE.	784.933.327	REC. EJE.	57.382.038.374	REC. EJE.	113.968.938.504
META	PROGRAMACIÓN VIGENCIA 2020		PROGRAMACIÓN VIGENCIA 2021		PROGRAMACIÓN VIGENCIA 2022	
Formar al menos 50.000 personas en las nuevas competencias, bilingüismo y/o habilidades para el trabajo con especial énfasis en sectores afectados por la emergencia, mujeres y jóvenes, atendiendo un enfoque de género, diferencial, territorial, de cultura ciudadana y/o de participación, teniendo en cuenta acciones afirmativas. Al menos El 20% deberá ser mujeres y el 10% jóvenes; Lo anterior a través de la formación y educación para el trabajo y el desarrollo humano.	MAG. PROG.	566	MAG. PROG.	16.586	MAG. PROG.	20.720
	MAG. EJE.	2.788	MAG. EJE.	11.444	MAG. EJE.	14.905
	REC. PROG.	352.066.666	REC. PROG.	9.622.600.135	REC. PROG.	11.040.266.667
	REC. EJE.	352.066.666	REC. EJE.	9.528.023.382	REC. EJE.	11.040.266.667

Pregunta No. 12. Cuáles son los lineamientos que maneja la SDDE sobre políticas de empleo en el Distrito.

La Secretaría Distrital de Desarrollo Económico ha diseñado e implementando sus programas enfocados en la generación de empleo, descritos en las respuestas anteriores, propendiendo por la inclusión laboral de poblaciones tradicionalmente discriminadas y en

Carrera 60 No. 63A-52,
Plaza de los Artesanos
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

GD-P3-F18

línea con los principios de la Política de Trabajo Decente y Digno, consagrada en el Decreto 380 de 2015.

Ahora bien, frente al proceso de actualización de dicha política pública, hemos elaborado un cronograma de actualización de la política pública, donde se incluyen las actividades preparatorias y de agenda pública como requisito metodológico necesario para su actualización. Estas actividades se relacionan en las siguientes etapas: definición de la situación problemática, definición de actores estratégicos, justificación para la actualización de la Política Pública de Trabajo Decente y Digno, socialización de avances en el marco de la Subcomisión de Concertación de Política Salarial y Laboral del Distrito, e inicio del proceso de participación de actores para adelantar la estructuración de la actualización de la política y la generación de su correspondiente plan de acción.

En el proceso de actualización de la Política Pública de Trabajo Decente y Digno se conserva la estructura del trabajo decente definida por la Organización Internacional del Trabajo dando cumplimiento al marco de formulación de esta y bajo la cual se definen los objetivos del trabajo decente y los temas estratégicos de cada uno de ellos de la siguiente manera:

✓ **Objetivo 1. Principios y derechos fundamentales del trabajo**

Temas estratégicos

Promover la No discriminación, Libertad de asociación.

Libertad sindical, Reconocimiento efectivo del derecho de negociación colectiva.

Eradicación del trabajo infantil y trabajo forzoso.

✓ **Objetivo 2. Oportunidades de Empleo**

Acciones para Fortalecer la oferta y Demanda Laboral

Fortalecimiento de la oferta laboral.

Promover la democratización de oportunidades Económicas Promover la vinculación laboral en el sector privado.

✓ **Objetivo 3. Protección y acceso a la seguridad social**

Temas estratégicos

Medidas que garanticen ambientes sanos y seguros.

Beneficios de la seguridad social.

Mecanismos flexibles de protección social.

✓ **Objetivo 4. diálogo social tripartito.**

Temas estratégicos

Participación en espacios tripartitos de diálogo.

Visibilizar experiencias exitosas de diálogo social.

Participación sindical.

La estrategia de actualización de la Política Pública de Trabajo Decente y Digno contempla además, un espacio de diálogo por excelencia del tripartismo² en la ciudad que es la Subcomisión de Concertación de Políticas Salariales y Laborales de Bogotá. En ella se reúnen periódicamente representantes del gobierno central y local, representantes de los empleadores a través de los gremios que los asocian y representantes de los trabajadores a través de las centrales y demás organizaciones que los aglutinan.

Con este marco que sustenta y garantiza la participación de los actores más relevantes del mercado laboral de la ciudad; se han adelantado talleres enfocados a hacer la descripción de la actualidad de la situación, actividades esperadas en el marco de la Política Pública (Lo que se quiere por parte de los diferentes actores del tripartismo), cómo se pueden lograr (a través del conocimiento y del criterio de los participantes), los actores claves para lograr los objetivos y las recomendaciones para el distrito de cada uno de los actores que componen el tripartismo de la ciudad.

En este sentido, se adelantaron mesas de trabajo para los 4 Objetivos Específicos de la Política Pública de Trabajo Decente y Digno:

✓ **Objetivo 1. Principios y derechos fundamentales del trabajo**

El 22 de julio de 2022 se realizó el primer taller o mesa de trabajo para dialogar sobre los principios y derechos fundamentales del trabajo decente, para esta sesión se contó con profesionales expertos del ministerio del trabajo, específicamente del viceministerio de relaciones laborales, dirección de derechos fundamentales y el grupo de asistencia técnica territorial.

✓ **Objetivo 2. Oportunidades de Empleo**

El 22 de julio de 2022 se realizó el segundo taller o mesa de trabajo para dialogar sobre la generación de empleo, para esta sesión se contó con profesionales expertos del ministerio del trabajo, específicamente del viceministerio de empleo el grupo de asistencia técnica territorial, Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital-DASC, SENA regional Bogotá, COLPENSIONES y la Unidad Administrativa Especial de Organizaciones Solidarias-UAEOS

✓ **Objetivo 3. Protección y acceso a la seguridad social**

El 4 de agosto de 2022 se realizó el tercer taller o mesa de trabajo para dialogar sobre el acceso a la protección y seguridad social, se contó con profesionales expertos del ministerio del trabajo, específicamente del viceministerio de empleo el grupo de asistencia técnica territorial y COLPENSIONES.

✓ **Objetivo 4. diálogo social tripartito.**

El 25 de agosto de 2022, se realizó una sesión con los miembros del tripartismo de la Subcomisión de Concertación de Políticas Salariales y Laborales de Bogotá, en

² “La cooperación tripartita se entiende en sentido amplio y designa, en general, todos los tratos entre el Estado –representado por los gobiernos–, los empleadores y los trabajadores que versan sobre la formulación o la aplicación de la política económica y social”. Consulta tripartita en el plano nacional sobre la política económica y social, Informe VI a la Conferencia Internacional del Trabajo, 1996.

la que se contó con la participación del ministerio del trabajo a través del Grupo de Asesoría y Asistencia Técnica y la Dirección de Derechos Fundamentales del Trabajo, la participación de la Subdirección de Empleo y Formación de la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico y por parte de los trabajadores por el Dr Miguel Angel Delgado como representante de la Central Unitaria de Trabajadores.

Para lograr el objetivo de *Generar Condiciones para el Diálogo Social y Tripartismo* se establecieron 3 necesidades principales a través de las cuales se orientará la actualización de la Política Pública de Trabajo Decente y Digno:

- Fortalecer escenarios participativos y de interlocución que generen el diálogo social efectivo y el tripartismo.
- Contribuir a desarrollar una cultura de promoción, posicionamiento del derecho de asociación sindical y de negociación colectiva en el Distrito Capital.
- Promover un ambiente social en el cual los trabajadores y las trabajadoras en el Distrito Capital se vinculen efectivamente en la construcción y fortalecimiento de organizaciones que los representen.

Actualmente, con base en la información recopilada en los talleres, los insumos metodológicos de la Secretaría Distrital de Planeación y la validación de estos con múltiples actores, se ha construido un borrador de plan de acción y un documento técnico que sustenta la actualización de la Política Pública de Trabajo Decente y Digno, para ser presentado ante la Secretaría Distrital de Planeación como paso previo indispensable antes de someterlo a aprobación del CONPES.

Pregunta No. 13. Que articulación ha hecho la SDDE con instituciones educativas en Bogotá para la formación y posterior generación de empleo.

La Secretaría Distrital de Desarrollo Económico se articula con actores que se ocupan de la formación para el trabajo generando mejores oportunidades de acceso a empleos formales para los ciudadanos. Dichos programas funcionan de la siguiente manera:

Formación SENA:

Por medio de las rutas de aprendizaje y cursos que responden a los diferentes sectores productivos, se ofrece formación en convenio con el SENA en temas como inglés, habilidades digitales y otras habilidades para el trabajo, asociadas al mejoramiento del perfil ocupacional.

Todos a la U – ATENEA:

El 21 de julio de 2022, la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico suscribió el convenio interadministrativo No. 561 – 2022 con la Agencia Distrital para la Educación Superior, la Ciencia y la Tecnología- ATENEA, con el objetivo de aunar esfuerzos técnicos, administrativos, operativos, jurídicos y financieros para ejecutar la primera fase del programa de formación en competencias del siglo XXI en Bogotá D.C.

El programa “Todos a la U” abrió sus inscripciones el 02 de diciembre de 2022, hasta el 6 de febrero de 2023. Quienes sean elegibles y acepten el cupo de formación, iniciarán el curso el 27 de febrero del presente año.

El propósito es apoyar la formación integral de las personas, para desarrollar las habilidades y competencias del sector digital y de las tecnologías de la información y las comunicaciones, favoreciendo de esta manera el desarrollo de trayectorias educativas y laborales de los ciudadanos mediante alternativas adecuadas que respondan a sus necesidades potenciales, las demandas del sector productivo y especialmente a sus proyectos de vida.

Adicional a lo anterior, existen otras iniciativas que han funcionado en diferentes vigencias del presente cuatrienio (2020-2024): Estas son:

• **HABILIDADES DIGITALES PARA EL EMPLEO:**

Se han desarrollado e implementado programas de formación en habilidades básicas, medias y avanzadas tales como:

• **“Soy Digital”**

El objetivo se enfocaba en desarrollar y fortalecer perfiles laborales pertinentes para la demanda del sector de las tecnologías de la información y las comunicaciones y otros sectores, enfatizando en habilidades técnicas en niveles básicos, intermedios, avanzados y habilidades socioemocionales requeridas por el mercado laboral. Adicionalmente, las personas participaron en actividades de conexión con el empleo, en donde pudieron validar sus expectativas laborales y de las empresas, y adquirir herramientas para mejorar en sus procesos de selección.

• **Convenio con LinkedIn:**

Este programa facilitó el fortalecimiento de habilidades digitales a través del uso de la plataforma LinkedIn durante el 2021 y hasta febrero de 2022. Con este programa se puso a disposición de la ciudadanía, el acceso a 5000 licencias de formación gratuita e ilimitada, logrando fortalecerse en contenidos de LinkedIn Learning como:

- Representante de servicio al cliente
- Reclutador
- Analista de Datos
- Analista QA (Aseguramiento de calidad)

Carrera 60 No. 63A-52,
Plaza de los Artesanos
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

GD-P3-F18

- Diseñador UX
- Analista de Software
- Ingeniero de Software
- Ingeniero QA (Aseguramiento de calidad)
- Científico de datos
- Arquitecto IA

• **Bilingüismo:**

La formación en el idioma inglés por medio del Programa Hi Bogotá buscó fortalecer las capacidades comunicativas de un segundo idioma, con alta demanda en el sector productivo. A través de este programa, que se desarrolló a finales de 2021 y principios de 2022. Este programa fue operado por Kuepa Edutech S.A.S.

Actualmente las personas se están formando por medio de los siguientes programas:

• **Convenio con IBM:**

El cual desarrolla habilidades digitales y profesionales a través de la oferta de dos cursos de 8 horas cada uno. Bajo este programa “Habilidades Digitales y Profesionales para tu Futuro” se brinda formación a los participantes a través de la plataforma SkillsBuild sobre los siguientes temas:

Primer módulo: Habilidades Profesionales (duración 8 horas):

- Colaboración eficaz con los equipos
- Creación y entrega de presentaciones
- Comunicación de gran impacto; gestión de retos de manera dedicada y controlada
- Utilización de un enfoque ágil para trabajar profesionalmente y proporcionar experiencias y trabajos de calidad a los clientes
- Solución de problemas e implementación de soluciones.

Segundo módulo: Tecnologías Emergentes (duración 8 horas):

- Cloud computing
- Inteligencia Artificial (IA)
- Ciberseguridad
- Ciencia de datos (datos y análisis)
- Blockchain
- Internet de las cosas (IoT)

Las anteriores acciones buscan garantizar el derecho al trabajo decente a la población más vulnerable en la ciudad desde el punto de vista de los programas orientados a la vinculación laboral y el fortalecimiento de habilidades que permitan mejorar la participación del mercado de empleo formal y garantizar condiciones dignas para todos los ciudadanos.

Preguntas No. 14. Como la SDDE hace la identificación y priorización de la población objetivo del proyecto 7863, No. 15. Cuáles son los logros y dificultades en la articulación con otros sectores de la administración Distrital y otros actores en el proyecto 7863 y No. 16. Qué balance puede dar la SDDE de la articulación con las demás entidades en la incidencia de la generación de oportunidades de empleo en la capital.

Como indicamos anteriormente, el Plan Distrital de Desarrollo prioriza poblaciones como mujeres, jóvenes, personas con discapacidad, víctimas del conflicto armado, grupos étnicos, entre otros, por lo cual, el portafolio de nuestra estrategia “Bogotá Trabaja” ofrecer los servicios de empleabilidad a toda la población, pero con enfoque en dichas poblaciones. Ejemplo de ello son los programas Empleo Joven y Empleo Incluyente, donde se otorgan beneficios por la contratación de poblaciones priorizadas por ser históricamente excluidas en el mercado laboral.

La articulación interinstitucional es un factor muy importante para el cumplimiento de las metas trazadas en materia de empleabilidad. Por ello, la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico promueve mesas de trabajo con diferentes entidades en busca de mejores oportunidades que permitan la creación de programas de inclusión laboral.

Se destaca el trabajo realizado con entidades como la Secretaría Distrital de Integración Social, Secretaría Distrital de la Mujer e Instituto Para la Economía Social – IPES, en donde se logró focalizar poblaciones vulnerables y altamente afectadas por las condiciones actuales (mujeres, jóvenes y vendedores informales), de esta manera ponemos el portafolio de servicios “Bogotá Trabaja” a disposición de estas poblaciones, logrando resultados positivos de inclusión laboral.

Adicionalmente, gracias al trabajo interinstitucional que existe en el Distrito, la Secretaría puede acceder a bases de datos para el desarrollo de la estrategia, como la de Jóvenes NiNi de la Secretaría Distrital de Integración Social y la de mujeres cabeza de hogar o en condición de vulnerabilidad de la Secretaría Distrital de la Mujer. De esta manera, se busca entregar oportunidades laborales a poblaciones focalizadas.

También vale la pena destacar otras articulaciones interinstitucionales de la SDDE, como es el caso de la empresa METRO, cuyas mesas de trabajo han resultado en la colocación laboral de 611 ciudadanos participantes de la ruta de empleabilidad de la Agencia Pública de Empleo Distrital y quienes serán colaboradores de la obra de mayor impacto que tendrá la ciudad en los próximos años.

Dado que todas las entidades del distrito están enfocadas en dar cumplimiento a las metas propias del Plan Distrital de Desarrollo, las sinergias interinstitucionales han fortalecido el trabajo evitando dificultades y promoviendo oportunidades laborales dignas y decentes. Es por esto que la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico considera como positivo el balance que ha dejado la articulación interinstitucional, dado que el acercamiento ha permitido optimizar los servicios de gestión y colocación de la Agencia Pública de Empleo

Distrital y a su vez ha sido el puente para lograr programas de empleo inclusivos y poderosos en materia, técnica, social y jurídica.

De igual forma, es pertinente mencionar que las sinergias también se han creado en el ámbito privado, con el apoyo de actores del ecosistema de empleo como lo son las cajas de compensación familiar (Cafam, Colsubsidio y Compensar). Así mismo, se han buscado espacios importantes en materia de formación para el trabajo en donde el SENA y ATENEA han sido protagonistas claves del desarrollo de esas iniciativas.

El balance de todas las mesas de trabajo y de la articulación interinstitucional se ven reflejados en la materialización de programas inclusivos como: Empleo Joven, Empleo Incluyente, Pago por Resultados, Todos a la U, SENA, entre otros.


Pregunta No. 17. Indique que servicios presta la Agencia Bogotá Trabaja dirigidos a la ciudadanía, así como a las empresas y cuál ha sido el impacto.

La ruta de empleabilidad operada a través de la Agencia Pública de Empleo Distrital es una iniciativa con enfoque diferencial y de género que otorga la oportunidad de acceder a un empleo formal a toda la población, por medio de una orientación ocupacional y remisión a cursos cortos de formación en habilidades blandas y transversales. De esta forma, los ciudadanos se ven altamente beneficiados de los procesos de empleabilidad. En la pregunta No. 5, se indican los servicios que presta la Agencia a través de la ruta de empleabilidad.

Asimismo, la Agencia a las empresas interesadas en articularse con ella, le brindan los siguientes servicios/beneficios:

- Atención personalizada por parte de los gestores empresariales.
- Proceso de gestión del talento humano para la efectiva colocación de vacantes.
- Oferta de formación dirigida a empleados de sus empresas.
- Asesoría como empresario para la inclusión de población vulnerable.


Cordialmente,



ALFREDO BATEMAN SERRANO

Secretario Distrital de Desarrollo Económico

Anexo: Archivo Excel con ferias realizadas en 2022 por la SDDE.

NOMBRE, CARGO O CONTRATO		FIRMA
Elaboró	María Catalina Bejarano Soto- Directora de Estudios de Desarrollo Económico- SDDE	2023IE0001321
	William García Machado- Director de Desarrollo Empresarial y Empleo- SDDE	2023IE0001347
	Carolina Chica Builes- Jefe Oficina Asesora de Planeación- SDDE	2023IE0001266
Consolidó	Consuelo Quiñones Camargo- Contratista Despacho- SDDE	
Aprobó	Germán Ricaurte Camargo- Asesor Despacho- SDDE	

Carrera 60 No. 63A-52,
Plaza de los Artesanos
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

GD-P3-F18