 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL	PROCESO ATENCIÓN A LA CIUDADANÍA FORMATO RESPUESTA A PROPOSICIONES	Código: FOR-ATC-002
		Versión: 0
		Fecha: Memo I2019013337 - 25/02/2021
		Página: 01 de 01

Bogotá D.C.

Doctor

EDGAR ORLANDO ROMERO DAZA

Subsecretario de Despacho

Comisión Tercera Permanente de Hacienda y Crédito Público

Concejo de Bogotá D.C.

comision_tercera@concejobogota.gov.co

correspondencia@concejobogota.gov.co

Ciudad

CONCEJO DE BOGOTÁ 06-02-2023 10:37:53

2023ER1938 O 1 Fol:3 Anex:0

ORIGEN: SECRETARIA DISTRITAL DE INTEGRACION SOCIAL/MARGARITA B

DESTINO: COMISION 3ª PERM. DE HACIENDA Y CREDITO PUBLICO/RO

ASUNTO: RESPUESTA PROPOSICIÓN 055 DE 2023

OBS: ---

Asunto: Respuesta a Proposición 055 de 2023, aprobada en sesión del día 28 de enero de 2023. Tema: *“Rutas de empleo en Bogotá para mujeres, jóvenes y población vulnerable”*. Radicado No. 2023EE1600 del Concejo de Bogotá D.C. Radicado No. E2023004374 de la Secretaría Distrital de Integración Social.


Respetado Doctor Romero,

Reciba un cordial saludo. En atención al cuestionario de la Proposición relacionada en el asunto, la Secretaría Distrital de Integración Social remite respuesta en el marco de competencia de la Entidad, a partir de la información aportada por la Dirección de Análisis y Diseño Estratégico, la Dirección para Inclusión y las Familias y la Dirección de Gestión Corporativa, en los siguientes términos:

“6. Favor responder cómo se da la priorización en estas rutas de empleo a poblaciones vulnerables y a minorías. Qué beneficios, en el marco de la ley se otorgan a empresas que vinculen a esta población.”

Respuesta. La Secretaría Distrital de Integración Social, de conformidad con lo dispuesto en el Decreto Distrital 607 de 2007, es responsable de la formulación e implementación de políticas públicas poblacionales orientadas al ejercicio de derechos, ofrece servicios sociales y promueve de forma articulada, la inclusión social, el desarrollo de capacidades y la mejora en la calidad de vida de la población en mayor condición de vulnerabilidad, con un enfoque territorial.

En este contexto, desde el Plan de Desarrollo Económico, Social, Ambiental y de Obras Públicas del Distrito Capital 2020 - 2024 *“Un Nuevo Contrato Social y Ambiental Para la Bogotá del Siglo XXI”*, esta Secretaría, cuenta con la Subdirección para la Discapacidad, desde la cual ejecuta el Proyecto de Inversión 7771 *“Fortalecimiento de las oportunidades de inclusión de las personas con discapacidad y sus familias, cuidadores-as en Bogotá”*, cuyo objetivo general está orientado a: *“Fortalecer la inclusión en los entornos para el desarrollo de competencias de personas con discapacidad, sus familias y cuidadores-as en*

	PROCESO ATENCIÓN A LA CIUDADANÍA FORMATO RESPUESTA A PROPOSICIONES	Código: FOR-ATC-002
		Versión: 0
		Fecha: Memo I2019013337 - 25/02/2021
		Página: 01 de 01

Bogotá, mediante respuestas integrales y de articulación transectorial teniendo en cuenta el contexto social”.

En este marco, la Subdirección para la Discapacidad cuenta con la Estrategia de Fortalecimiento a la Inclusión -EFI-, la cual tiene por objetivo *“Promover los procesos de inclusión efectiva de las Personas con Discapacidad en los entornos productivo y educativo, a través de acciones transectoriales de articulación con actores de organizaciones y entidades tanto públicas como privadas, con un enfoque territorial, social y de derechos, que busca la transformación de prácticas e imaginarios relacionados con la discapacidad”*. Esta Estrategia responde a la meta de proyecto de inversión número 3, orientada a *“Incrementar a 2.561 personas con discapacidad, sus familias y cuidadores-as en procesos de inclusión en los entornos educativo y productivo con enfoque territorial y diferencial, en el marco de una articulación transectorial”*.


En el anterior sentido, si bien, esta Secretaría desde su misionalidad no adelanta la revisión o definición de los criterios de priorización ni implementación de las rutas de empleabilidad en la Ciudad, a través de esta estrategia se pretenden promover los procesos de inclusión efectiva de las personas con discapacidad en el entorno productivo, por medio de:

- Acciones de articulación con empresas que requieren diferentes perfiles laborales para la vinculación de personas con discapacidad.
- Ejercicios de sensibilización con las empresas, con el fin de incluir las personas con discapacidad y familias cuidadoras eliminando o disminuyendo las barreras presentes y evitar deserciones laborales.
- Acompañamiento en los procesos de vinculación de las personas con discapacidad y familias cuidadoras, para generar ajustes razonables requeridos por esta población en los diferentes procesos.
- Ejercicios de análisis de barreras y facilitadores en los diferentes entornos de inclusión, beneficiando a la población en su proceso de adaptación.

Es así como esta estrategia favorece el cumplimiento de las metas del Proyecto de Inversión 7771, en clave de promover acciones que transformen los imaginarios adversos y las barreras actitudinales hacia la discapacidad, en articulación con las diferentes entidades que integran el Sistema Distrital de Discapacidad y favorecen la inclusión de la población.

Ahora bien, frente al cuestionamiento de los beneficios que en el marco de la Ley se otorgan a empresas que vinculen a poblaciones vulnerables o a minorías, La Secretaría Distrital de Integración Social, desarrolla sus procesos de contratación con fundamento en los principios de planeación, debido proceso, buena fe y selección objetiva, y lo dispuesto en el artículo 29 ° de la ley 80 de 1993, que implica que la selección de contratistas sea realizada de forma objetiva.

De este modo, se destaca que la finalidad del principio de selección objetiva es la selección de contratistas bajo criterios claros, objetivos y que no generen desigualdad entre los

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL	PROCESO ATENCIÓN A LA CIUDADANÍA FORMATO RESPUESTA A PROPOSICIONES	Código: FOR-ATC-002
		Versión: 0
		Fecha: Memo I2019013337 - 25/02/2021
		Página: 01 de 01

proponentes, situación que impone a la entidad estatal la obligación de realizar la verificación de los documentos del proponente, atendiendo fielmente el contenido de los mismos para elegir acertadamente al colaborador para el desarrollo del objeto contractual, y teniendo en cuenta que regulación normativa de la contratación estatal, puntualmente la Ley 80 de 1993 y la Ley 1150 de 2007.

En consecuencia, y dando cumplimiento a la normatividad vigente, en los diferentes pliegos de condiciones se incorpora criterios de desempate de las propuestas en los cuales se establecen criterios preponderantes establecidos en el Decreto 1860 del 2021, que dispone *“3. Preferir la propuesta presentada por el oferente que acredite en las condiciones establecidas en la ley que por lo menos el diez por ciento (10%) de su nómina está en condición de discapacidad a la que se refiere la Ley 361 de 1997. Si la oferta es presentada por un proponente plural, el integrante del oferente que acredite que el diez por ciento (10%) de su nómina está en condición de discapacidad en los términos del presente numeral, debe tener una participación de por lo menos el veinticinco por ciento (25%) en el consorcio, unión temporal o promesa de sociedad futura y aportar mínimo el veinticinco por ciento (25%) de la experiencia acreditada en la oferta”*.

Cordialmente,


MARGARITA BARRAQUER SOURDIS
 Secretaria de Despacho
 Secretaría Distrital de Integración Social

Aprobó:	Gina Alexandra Vaca Linares – Directora de Gestión Corporativa María Camila Díaz Marín - Subdirectora de Contratación Cesar Augusto Bermúdez Paz – Subdirector para la Discapacidad Alexandra Cecilia Rivera Pardo – Directora de Análisis y Diseño Estratégico
Revisó:	Camila Trujillo Teuta – Contratista Subsecretaría Yudy Alexandra Castro García - Contratista Dirección de Gestión Corporativa Paula Andrea Palma – Contratista Subdirección para la Discapacidad Diana Katherine. Niño – Contratista Dirección para la Inclusión y las Familias. Nidia Carolina Parra Osorio- Contratista Dirección de análisis y Diseño Estratégico
Proyectó:	Margarita Vaca Cuevas – Contratista – Dirección de análisis y Diseño Estratégico Sandra Sánchez Velasco – Subdirección de Contratación