

Bogotá D.C.,

1-2023-001014

Al contestar, citar el número:

Radicado: **1-2023-001014**

Fecha: 03-02-2023

Subsecretario

Edgar Orlando Romero Daza

Comisión Tercera Permanente de Hacienda

Concejo de Bogotá

Calle 36 N° 28 A - 41

Código Postal: 111311

Correos electrónicos:

correspondencia@concejobogota.gov.cocomision_tercera@concejobogota.gov.co

Ciudad

CONCEJO DE BOGOTÁ 06-02-2023 10:35:37

2023ER1937 O 1 Fol:45 Anex:1

ORIGEN: SECRETARIA DISTRITAL -DE LA MUJER/DIANA RODRIGUEZ FRA

DESTINO: COMISION 3ª PERM. DE HACIENDA Y CREDITO PUBLICO/RO

ASUNTO: RESPUESTA PROPOSICIÓN 055 DE 2023

OBS: ---

ASUNTO: Respuesta a Proposición No.55 de 2023

Tema: “Rutas de empleo en Bogotá para mujeres, jóvenes y población vulnerable”

Radicado SDMujer 2-2023-001036 del 31 de enero de 2023

Radicado Concejo de Bogotá 2023EE1600

Respetado Subsecretario Romero,

En atención al asunto de la referencia y una vez analizados los interrogantes planteados en la Proposición No.55 de 2023, esta Secretaría de conformidad con su misionalidad y funciones a cargo, según lo previsto en el Acuerdo Distrital No. 490 de 2012¹ y el Decreto Distrital No. 428 de 2013², emite respuesta a las preguntas 1,2,5,7,10 y 15 del cuestionario enviado, dirigido entre otras entidades a la Secretaría Distrital de la Mujer en los siguientes términos:

Pregunta 1 Por favor explicar a profundidad cuales son las principales brechas y barreras que impiden a los ciudadanos, especialmente aquellos en mayor condición de vulnerabilidad socioeconómica, acceder a empleos formales y dignos. Responder si se tiene alguna caracterización por localidades respecto a esta problemática.

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.coALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

Respuesta:

La Secretaría Distrital de la Mujer de acuerdo con el Artículo 2° del Decreto 428 de 2013, tiene por objeto: “(...) *liderar, dirigir, coordinar, articular y ejecutar las etapas de diseño, formulación, implementación, seguimiento y evaluación de políticas públicas para las mujeres, a través de la coordinación sectorial e intersectorial de las mismas, así como de los planes, programas y proyectos que sean de su competencia, para el reconocimiento, garantía y restitución de los derechos y el fomento de las capacidades y oportunidades de las mujeres.*”. En este orden de ideas encaminamos la respuesta a las brechas y barreras que enfrenta la ciudadanía femenina o población de mujeres residentes en la ciudad de Bogotá D.C., para acceder a empleos formales y dignos.

Finalizando la vigencia 2021, la Secretaría Distrital de la Mujer, a través de la Dirección de Gestión del Conocimiento, realizó una encuesta para el levantamiento de la línea de base de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género para Bogotá (PPMyEG), como elemento fundamental de la actualización de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género 2020-2030, adoptada mediante el documento Conpes 14. Esta investigación pretendió conocer la posición, situación y afectación de las mujeres en cuanto al goce efectivo de los ocho derechos priorizados en la PPMyEG. Se encuestaron 18.000 mujeres mayores de 18 años, con una muestra representativa en las 20 localidades (zona rural y urbana) y un nivel de confianza del 95%.

Entre los principales resultados de esta encuesta relacionados con el derecho al trabajo en condiciones de igualdad y dignidad, se encuentra la caracterización con énfasis local que se presenta en los cuadros siguientes¹.

Porcentaje de mujeres por la actividad que las ocupó la mayor parte del tiempo durante la semana anterior. Bogotá, 2021

Actividad	%
Trabajando	44,3
Haciendo oficios del hogar	38,7
Buscando trabajo	5,6
Otra actividad	4,9
Estudiando	3,7
Está incapacitada de manera permanente para trabajar	2,7

Fuente: Observatorio de Mujeres y Equidad de Género, Secretaría Distrital de la Mujer. Encuesta 2021 línea de base de la PPMyEG.

¹ Tomado del documento elaborado por el Observatorio de Mujeres y Equidad de Género (OMEG) *Política Pública de Mujeres y Equidad de Género. Línea de base. Diagnóstico de ciudad. Bogotá global*, disponible en la página web del OMEG en: <https://omeg.sdmujer.gov.co/index.php/mediciones/publicaciones/infografias>

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

Entre las mujeres que manifestaron que su actividad principal durante la semana anterior fue trabajar, la proporción más alta se registra en Los Mártires (7 de cada 10 mujeres) y en Sumapaz (6 de cada 10), en tanto las menores cifras se encuentran en Rafael Uribe Uribe y Usme (3 de cada 10), según se aprecia en el cuadro que sigue.

Porcentaje de mujeres que manifestaron que su actividad principal durante la semana anterior fue trabajar según localidad. Bogotá, 2021

Localidad	%
01. Usaquén	51,7
02. Chapinero	42,2
03. Santa Fe	34,6
04. San Cristóbal	36,2
05. Usme	33,2
06. Tunjuelito	37,9
07. Bosa	37,9
08. Kennedy	47,1
09. Fontibón	47,4
10. Engativá	50,5
11. Suba	48,3
12. Barrios Unidos	54,6
13. Teusaquillo	42,4
14. Los Mártires	68,0
15. Antonio Nariño	44,0
16. Puente Aranda	51,2
17. La Candelaria	40,9
18. Rafael Uribe Uribe	31,7
19. Ciudad Bolívar	34,3
20. Sumapaz	55,5
Bogotá	44,3

Fuente: Observatorio de Mujeres y Equidad de Género, Secretaría Distrital de la Mujer. Encuesta 2021 línea de base de la PPM y EG.

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

Variables varias del derecho al trabajo de las mujeres. Bogotá, 2021

Variable	%
Porcentaje de mujeres que declararon que en la semana anterior desarrollaron una actividad principal diferente a trabajar, pero tuvieron una actividad remunerada por una hora o más	9,0
Porcentaje de mujeres que no trabajaron la semana anterior por una hora o más en forma remunerada, pero tenían durante esa semana algún trabajo o negocio por el que recibían ingresos	4,1
Porcentaje de mujeres que trabajaron en la última semana en un negocio por una hora o más sin que les pagaran	0,9
<ul style="list-style-type: none"> - Entre las mujeres que dijeron que en la semana anterior desarrollaron una actividad principal diferente a trabajar, pero tuvieron una actividad remunerada por una hora o más, la mayor proporción está en Engativá y Los Mártires (14,3% en ambas, sobre el total en esa localidad), seguida de Suba (13,4%). - Entre las mujeres que no trabajaron la semana anterior por una hora o más en forma remunerada, pero tenían durante esa semana algún trabajo o negocio por el que recibían ingresos, las cifras más altas se hallan en Suba (10,7%) y Teusaquillo (6,9%). - Entre las mujeres que trabajaron en la última semana en un negocio por una hora o más sin que les pagaran, las proporciones más elevadas se registran en Teusaquillo (3,0%) y Los Mártires (2,3%). 	
Entre quienes declararon que su actividad principal es trabajar:	
<i>Porcentaje de mujeres según posición ocupacional del trabajo declarado</i>	
Obrera o empleada de empresa particular	45,3
Trabajadora independiente o por cuenta propia	33,7
Profesional independiente	7,0
Empleada doméstica	6,3
Obrera o empleada del Gobierno	3,2
Trabajadora familiar sin remuneración	0,8
Patrona o empleadora	0,6
Trabajadora de su propia finca o de finca en arriendo o aparcería	0,2
Jornalera o peona	0,2
Ayudante sin remuneración	0,1
Trabajadora sin remuneración en empresas o negocios de otros hogares	0,04
Otra	2,4
<ul style="list-style-type: none"> - En el segmento de las mujeres que manifestaron ser independientes o trabajar por cuenta propia, sobresalen las cifras de Antonio Nariño (57,3%) y Bosa (50,8%) (en esta categoría pueden encontrarse las mujeres que trabajan en la informalidad). - Teusaquillo (17,8%) y Usaquén (12,8%) tienen las proporciones más altas de mujeres profesionales independientes. <ul style="list-style-type: none"> - Como empleadoras, las mayores cifras son las de Santa Fe (3,9%) y Usaquén (2,9%). - En la posición ocupacional de empleada doméstica, Usme y Usaquén (9,3% en ambas) registran las mayores proporciones, seguidas de Rafael Uribe Uribe (8,3%). 	

Fuente: Observatorio de Mujeres y Equidad de Género, Secretaría Distrital de la Mujer. Encuesta 2021 línea de base de la PPMYEG.

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

Entre las mujeres que dijeron ser **empleadas**, por rangos salariales según lo ganado en el último mes antes de descuentos (salud, ARL, pensión, retención), el 36,9% manifestaron que menos de un SMLV, el 25,2% entre 1 y 2 SMLV, el 12,4% entre 2 y 10 SMLV, el 0,6% más de 10 SMLV y el 24,9% no informó.

En relación con los ascensos laborales se obtuvieron los siguientes resultados:

- En Bogotá, 7 de cada 10 mujeres empleadas no han tenido ascensos en su más reciente trabajo.
- Chapinero (41,7%) y Usaquén (33,9%) son las localidades con las cifras más altas de quienes sí han tenido ascensos, en tanto en Sumapaz (89,1%) y La Candelaria (87,3%) se observan las más elevadas de quienes no los han tenido.
- La mitad de quienes manifiestan no haber obtenido un ascenso atribuyen este hecho a no tener oportunidades en el sitio donde trabajan y 1 de cada 10 a no contar con los estudios necesarios.
- Se destaca que 1 de cada 100 considera que no ha ascendido por su condición de mujer.

De igual forma, entre las empleadas indagadas que manifestaron haber sido víctimas de acoso laboral, las proporciones más altas por localidades se encuentran en:

- Puente Aranda (17,0%) y Santa Fe (16,7%), para las reiteradas expresiones humillantes o discriminatorias.
- Santa Fe (9,5%) y Tunjuelito (7,0%), para las reiteradas amenazas de despido injustificado.
- Teusaquillo (7,1%) y La Candelaria (7,0%), para las reiteradas exposiciones públicas de hechos de su intimidad.
- La Candelaria (8,1%) y Bosa (5,8%), para las exigencias de trabajar en horarios adicionales.
- En Bogotá, el 50,2% consideran que el acoso laboral se da por ser mujer (entre quienes respondieron que sí han sido acosadas). La Candelaria (68,6%) y Engativá (59,9%) son las dos localidades con las mayores cifras de mujeres que creen que el acoso laboral que han sufrido tiene como razón ser mujer.

Entre las mujeres que declararon ser **independientes**, por rangos de ganancia neta u honorarios según lo devengado en el último mes, el 49,5% manifestaron que menos de un SMLV, el 13,5% entre 1 y 2 SMLV, el 6,2% entre 2 y 10 SMLV, el 0,6% más de 10 SMLV y el 30,9% no informó.

En este grupo de mujeres se encontraron los siguientes resultados:

- El 17,7% de las mujeres independientes en Bogotá manifestaron que sí tienen una persona superior inmediata o jefa en su actividad. Sumapaz (47,4%) y Chapinero (30,0%). registran las más altas proporciones de mujeres independientes que sí tienen un(a) jefe(a)
- 9 de cada 10 mujeres que manifiestan ser independientes en Bogotá se dedicaban a un negocio o actividad por su cuenta. En Usaquén y Engativá la proporción sube a 10 de cada 10.
- Entre quienes se dedican a un negocio o actividad por su cuenta en Bogotá, el 91,0% reportan no ser propietarias de los productos que fabrican o comercializan o de los equipos profesionales o

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

técnicos para la prestación de servicios. Por localidad, las cifras más elevadas están en San Cristóbal (98,3%) y Teusaquillo (96,3%) y las más bajas se registran en Barrios Unidos (76,9%) y Usaquén (79,1%).

- Entre quienes se dedican a un negocio o actividad por su cuenta en Bogotá, el 78,8% reportan no tener personas que les ayuden. Por localidad, las proporciones más altas están en Usme (96,0%) y Antonio Nariño (94,1%), mientras las menores cifras se encuentran en Sumapaz (58,3%) y Usaquén (61,6%).
- 6 de cada 10 mujeres que manifiestan ser independientes llevan menos de tres años dedicadas a un negocio o actividad por su cuenta.

En el grupo de mujeres trabajadoras **empleadas e independientes**, se observó lo siguiente:

- Las proporciones de mujeres trabajadoras según rangos de horas a la semana que laboran normalmente en el trabajo declarado fueron: el 13,9% 24 horas o menos, el 8,3% entre 25 y 39 horas, el 75,2% entre 40 y 80 horas y el 2,6% más de 80 horas.
- De acuerdo con las razones por las cuales el grupo de quienes trabajan menos de 40 horas a la semana, el 45,2% lo atribuyen a que es lo único que han conseguido, pero quieren trabajar más horas, el 23,6% a que es la jornada que se ajusta a sus necesidades, el 13,5% a que deben cuidar a personas del hogar y no pueden trabajar más horas, el 3,2% por razones de estudio y el 14,5% a otras razones.
- Mientras en Bogotá cerca de 14 de cada 100 mujeres trabajadoras laboran menos de 40 horas semanales porque deben realizar trabajo de cuidado no remunerado, en Barrios Unidos la proporción se dispara a algo más de la mitad (54,0%), seguida de Engativá (24,1%).
- Entre las mujeres que trabajan menos de 40 horas porque es lo único que han conseguido, aunque quieren más horas, Rafael Uribe Uribe (74,3%) y Usme (72,4%) tienen las más altas cifras.
- Entre quienes laboran menos de 40 horas a la semana porque es la jornada que se ajusta a sus necesidades, se destacan Los Mártires (49,9%) y Engativá (44,6%).
- En Bogotá, el 65,9% de las trabajadoras consideran que sus ingresos son un poco menos o mucho menos de lo que deberían ser, en tanto en Usme (86,0%) y Rafael Uribe Uribe (83,4%) se registran las proporciones más elevadas.
- En Bogotá, cerca de 6 de cada 10 mujeres que manifiestan ser empleadas o independientes trabajaban en una actividad no relacionada con lo que estudiaron. Por localidad, las mayores cifras están en Antonio Nariño (85,0%) y San Cristóbal (79,9%) y las más bajas en Teusaquillo (40,1%) y Usaquén (47,9%).

En el segmento de mujeres **ocupadas y no ocupadas**, se obtuvo la siguiente información:

- En Bogotá, la diferencia entre mujeres cotizantes en el sistema de salud (43,2%) y aquellas que cotizan al de pensiones (72,2%) es de 15,5 puntos porcentuales. Por localidad, entre quienes cotizan al sistema de salud, las proporciones más bajas de cotizantes se hallan en Usme (27,6%) y Ciudad Bolívar (29,1%) y las más altas en Teusaquillo (78,0%) y Fontibón (62,8%). Entre quienes cotizan al sistema de pensiones, las proporciones más bajas de cotizantes se hallan en Usme (14,8%) y Antonio Nariño (15,9%) y las más altas en Teusaquillo (50,2%) y Usaquén (44,8%).

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

- En los últimos 24 meses, el 8,6% de las mujeres han realizado diligencias o trámites para montar un negocio y así generar o aumentar sus ingresos. Entre quienes sí han realizado gestiones para montar un negocio, sobresalen las localidades de Kennedy (14,0%) y Usaquén (12,7%). También en Kennedy (85,6%) se presenta la cifra más alta de mujeres que han tenido dificultades para montar un negocio, seguida de Engativá (82,7%).
- De ese grupo que realizó gestiones para montar un negocio, el 66,3% han encontrado dificultades, entre las que se hallan las siguientes: falta de dinero (64,5%), no hay oportunidades de emprendimiento en la ciudad (21,8%), no hay oportunidades de emprendimiento para las mujeres (17,4%) y no sabe cómo emprender (13,8%).
- El 22,0% de las mujeres han renunciado alguna vez a un trabajo para cuidar a alguien de su hogar o para dedicarse a los oficios del hogar. Mientras en Bogotá la proporción de mujeres que alguna vez han renunciado a un trabajo para realizar TDCNR es de 2 de cada 10 mujeres, en Santa Fe y Usme sube a 3 de cada 10.
- El 20,1% de las mujeres hicieron alguna diligencia para conseguir un trabajo o empleo en el último año, en tanto en Teusaquillo y Suba la proporción se eleva a cerca de 3 cada 10 mujeres.
- El 29,3% de las mujeres ocupadas y no ocupadas se han sentido discriminadas en algún proceso de selección por ser mujer. Usme (43,6%) y Fontibón (43,3%) son las localidades con las cifras más altas de quienes se han sentido discriminadas en algún proceso de selección por ser mujer.

Adicionalmente, a través del documento “Guía práctica para el diseño de programas de empleo y generación de ingresos con enfoque de género”², la Secretaría Distrital de la Mujer pretende: i. Sistematizar las lecciones aprendidas sobre la inclusión del enfoque de género en la estrategia de reactivación económica. ii. Ofrecer recomendaciones prácticas para el diseño e implementación de programas en el año 2022 que busquen una mayor participación de mujeres. iii. Otorgar herramientas a los sectores del Distrito en el diseño de programas de empleo y generación de ingresos que incorporen el enfoque de género.

Esta herramienta, útil para elaboración de programas, consolidó las lecciones aprendidas para fortalecer la inclusión del enfoque de género a partir de distintas experiencias en programas de generación de empleo y de ingresos en el Distrito, de acuerdo con las mejores prácticas nacionales e internacionales, con la intención de hacer frente a la brecha de género ocasionada por la pandemia. A continuación, se extractan del documento citado, las siguientes barreras:

- a. Principales barreras que enfrentan las mujeres para acceder a las convocatorias-perfilamiento de los programas empleo y generación de ingresos:

² <https://landing.sdmujer.gov.co/emprendimientoyempleabilidad/publicaciones-y-recursos.html>

- Poca llegada en la convocatoria: se hacen en medios de divulgación que las mujeres no consultan. Instrucciones de participación poco claras y falta de canales de atención.
 - Piezas comunicativas que no atraen la atención de las mujeres y/o que replican sesgos de género.
 - Formularios generales que no permiten mapear las necesidades de las mujeres y obtener la información necesaria para incluir el enfoque de género en el programa.
- b. El desconocimiento en la sociedad del enfoque de género, es una barrera inmensa que aumenta notablemente las brechas de género; y su falta de aplicación no permite el fortalecimiento de las habilidades socioemocionales de las mujeres, deviniendo a su vez en las siguientes barreras:
- Se aborda con insuficiente profundidad y a través de metodologías no colaborativas y experienciales, dado que estos contenidos se consideran poco importantes a pesar su relevancia y pertinencia mujeres.
 - Barreras individuales psicológicas que nacen de la concepción social del género, que afectan la confianza y la asunción de riesgos de las mujeres.
 - Barreras socio culturales que ponen en discusión el rol de la mujer como líder en distintos ámbitos y gerente de su propio negocio.
- c. Ahora bien, respecto a la generación de competencias laborales, las mujeres enfrentan las siguientes barreras:
- El acceso de las mujeres a procesos de formación se limita por el desconocimiento de la oferta, los mecanismos de ingreso y condiciones de permanencia, y por las responsabilidades de cuidado en el hogar (PNUD, 2017).
 - Hay estereotipos frente a las áreas de formación que segmentan la oferta de acuerdo con la división sexual del trabajo, lo cual restringe el acceso equitativo, la permanencia en los procesos de formación y orienta a las mujeres a sectores con empleos de menor calidad (formalidad y nivel salarial).
 - Los procesos de formación tienen limitada pertinencia dado que La atienden parcialmente las características, necesidades y expectativas de las mujeres (PNUD, 2017) (currículos, contenidos, metodologías, materiales didácticos, la manera de enseñar y de tratar a las mujeres).
- d. Frente a la intermediación y vinculación a los programas empleo y generación de ingresos, se identificaron las siguientes barreras:
- Algunas mujeres tienen dificultades para establecer su perfil, identificar y comprender las vacantes y participar en procesos de selección, por ejemplo, para presentar las hojas de vida, las certificaciones laborales, las entrevistas, etc. (PNUD, 2017).
 - Algunas mujeres consideran que no son suficientemente competitivas o que culturalmente no es bien visto que aspiren a cierto tipo de vacantes, especialmente las mayoritariamente ocupadas por hombres.

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

- Los procesos de selección en ocasiones presentan sesgos de género que se evidencia en el lenguaje, en la definición de los perles, los criterios de selección, entre otros (Consejería de Igualdad y Empleo de la Junta de Extremadura, 2007).
- e. Por otra parte, respecto al acompañamiento y seguimiento de las mujeres vinculadas a los programas empleo y generación de ingresos, se identificaron las siguientes barreras:
 - Mujeres con poca experiencia laboral o que se vinculan a sectores en los que no tienen experiencia o enfrentan en algunos casos dificultades para adaptarse al trabajo (habilidades para reforzar jerarquía, cumplir instrucciones).
 - Mujeres que por sus características personales y familiares tienen dificultades para conciliar la vida personal y familiar con las condiciones laborales: horarios, permisos, servicios y demás (Consejería de Igualdad y Empleo de la Junta de Extremadura y Fondo Social Europeo, 2007).
 - Mujeres que enfrentan condiciones diferentes a las de los hombres, en sus trayectorias laborales y en las empresas (posibilidades de ascenso, salarios, posibilidades de formación).
 - Mujeres que no disponen de espacios y condiciones adecuadas para desempeñarse en labores tradicionalmente masculinizadas. (electricidad, construcción, mecánica, minería y transporte).
- f. De igual forma, también se identificaron barreras para las mujeres en los servicios de desarrollo empresarial de los programas empleo y generación de ingresos, así:
 - Los servicios o programas de formación empresarial no abordan las necesidades específicas de las mujeres, especialmente las de bajos recursos (OIT, 2011) (Global Index Gap, 2021).
 - Reciben programas de desarrollo empresarial que tienen un enfoque asistencialista y no promueven el desarrollo de una “mentalidad empresarial” (OIT, 2011).
 - Las mujeres tienen menos tiempo, recursos, redes y posibilidades de desplazamiento para participar en las actividades que se les ofrezcan (OIT, 2011) (Kogut & Mejri, 2019).
- g. Por último, también se vislumbraron barreras para el financiamiento de negocios o empresas de mujeres, al igual que su acceso a mercados. A saber:
 - Menor acceso al crédito debido a que tienen menores ingresos y menor tenencia de activos. Les aprueban montos menores a mayores tasas de interés (Banrep, 2021) (Castiblanco et.al, 2018).
 - Menor tenencia de cuentas en entidades financieras y de uso de canales digitales para pagos financieros (Banrep, 2021).
 - Menores niveles de ahorro y menos probabilidad de ahorrar en productos financieros. Tienen mayor dificultad para elegir sus productos financieros (Azar et al, 2018).
 - Tienen menor acceso a redes, lo que dificulta el desarrollo de redes comerciales (OIT, 2009).

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

- Tienen necesidades específicas que dificultan las estrategias de acceso a mercados (tiempo disponible, uso de redes digitales, habilidades de ventas) (Banco Mundial y OMC, 2020).
- Enfrentan mayor riesgo de discriminación o acoso en las transacciones comerciales (OIT, 2008; Banco Mundial y OMC, 2020).

Pregunta 2 Cuáles son los factores que inciden para que sean las mujeres y jóvenes quienes presentan mayor tasa de desempleo en la ciudad.

Respuesta:

En la respuesta al punto 1 se suministró información cuantitativa con enfoque local, basada en el documento *Política Pública de Mujeres y Equidad de Género. Línea de base. Diagnóstico de ciudad. Bogotá global*. Por otra parte, el *Informe de resultados - Línea base de Política Pública de Mujeres y Equidad de Género*³, documento elaborado también por el OMEG con análisis diferencial de la información cuantitativa y cualitativa, esta última producto de mesas técnicas especializadas, precisa que:

- A medida que el trabajo como ocupación principal disminuye por localidades, la dedicación a oficios del hogar crece.
- Del grupo de mujeres dedicadas principalmente a oficios del hogar, el 90% no realizan ninguna otra actividad laboral.
- En cuanto a las diferencias entre las zonas rurales y urbanas, se encontró que la cifra de mujeres dedicadas a oficios del hogar sube al 63% en comparación con el 39% de la zona urbana. Los oficios del hogar es la principal ocupación en la ruralidad.
- Las mujeres que reportan una discapacidad permanente para trabajar aparecen desde la edad de 40 años (3%) y en mayores de 60 años sube al 8%.
- En estratos 0 y 1, el 86% de mujeres no cotizan a pensión, en comparación con el 36% en estratos 5 y 6 que tampoco lo hacen.
- El 88% de las mujeres rurales no cotizan a pensión mientras que el 76% de las mujeres en contextos urbanos tampoco cotizan.
- De las mujeres cuya ocupación es a través del trabajo independiente no profesional, el 85% no cotizan a pensión en comparación con el 49% de quienes son profesionales independientes.
- El 88% de mujeres independientes no cuentan con ARL, así como el 91% de quienes trabajan como ayudantes sin remuneración.
- Del total de mujeres encuestadas que reportaron trabajar como empleadas domésticas, el 74% no cotizan a pensión y el 77% no tienen ARL.
- En el grupo de edad de 18 a 28 años, el 18% de las mujeres renunció para ejercer labores de cuidado.

³ Disponible en la página web del OMEG en:

https://omeg.sdmujer.gov.co/phocadownload/2022/infografias/Informe_de_resultados_Linea_Base_Politica_Publica.pdf

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co



- Para el grupo de edad entre 29 y 39 años, el factor diferencial es el estrato: más mujeres de los estratos 0 al 2 renunciaron para cuidar en comparación con el resto de los estratos
- Al cumplir 40 años, las mujeres se desplazan 15 p.p. hacia la dedicación principal en oficios del hogar (40%), en comparación con el rango de edad de 29 a 39 años (25%). En las mayores de 60 años llega al 68%.
- Del total de mujeres que reportaron acoso laboral, las mujeres más jóvenes (18 a 29 años) son las que registran en mayor medida (20%) ser víctimas de este tipo de acoso, en comparación con las que se encuentran en el rango de edad de 49 a 59 años (11%).
- El 36% de las mujeres trabajan en algo acorde con lo que estudiaron: el 25% de mujeres en estrato 2, en contraste con el 68% de quienes están en estratos 5 y 6.

De estos dos estudios del OMEG y de las cifras del mercado laboral publicadas por el DANE, se desprende que:

- El trabajo de cuidado y doméstico no remunerado continúa siendo el reflejo de la tradicional división sexual del trabajo, pese al importante ingreso de la mujer al mercado laboral durante la segunda mitad del siglo XX y lo corrido del siglo XXI, lo cual condena a las mujeres a trabajos precarios por necesidad de un horario flexible para asumir las cargas que implican el cuidado de otros miembros del hogar, incluidas las labores domésticas, o simplemente a no ingresar al mercado laboral. Para estas mujeres, el Sistema de Cuidado en Bogotá ha dado pasos muy importantes en materia de formación y de alivio de la carga que representan estos trabajos sin remuneración.
- Las medidas adoptadas por la pandemia ayudaron a profundizar las brechas entre mujeres y hombres en el mercado laboral, en particular para indicadores como la tasa de desempleo, la tasa de participación global y la brecha salarial. Aunque en 2022 se recuperaron los tres indicadores, aún quedan secuelas y no se alcanzan siquiera los niveles prepandemia.
- Aunque las mujeres en Bogotá tienen más años de escolaridad que sus pares hombres, ganan menos, lo cual influye en mayores niveles de empleo objetivo y subjetivo para ellas en relación con los hombres.
- El número de hijas e hijos menores de las mujeres que se presentan a procesos de selección, en particular en el sector privado, sigue siendo uno de los factores por los cuales son rechazadas o se les paga menos que a los hombres.
- Las mujeres son más acosadas sexualmente en los ámbitos laborales que los hombres y, pese a normativas como la Ley 1257 de 2008 y la sentencia T-140 de 2021, en general las entidades tanto públicas como privadas no han adoptado mecanismos para prevenir y sancionar conductas de acoso sexual laboral, con algunas excepciones como la del Distrito, cuya Administración publicó en 2021 el documento apoyado por la Secretaría Distrital de la Mujer denominado *Acoso laboral y sexual. Prevención y atención*, con el Protocolo para la prevención del acoso laboral y del acoso sexual laboral mediante la divulgación de los mecanismos y procedimientos de denuncia. El acoso sexual y laboral se convierte en uno de los obstáculos para la permanencia de las mujeres en sus empleos porque las víctimas que se atreven a denunciar son revictimizadas al ser inculpadas por su forma de vestir, opiniones u otros estereotipos considerados “el deber ser” de las mujeres.

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

Por otra parte, desde la estrategia Emprendimiento y Empleabilidad de la Subsecretaria del Cuidado y Políticas de Igualdad, se realiza periódicamente un análisis de las cifras generadas por el Dane relacionadas con el mercado laboral y con base en esa información se toman acciones que permitan hacer frente a las necesidades de las mujeres en materia de desarrollo de capacidades y mejoramiento de condiciones para que puedan acceder a empleos y a oportunidades de generación de ingresos propios, así como a la transversalización del enfoque de género en los proyectos e instrumentos sectoriales.

Preguntas 5 y 6. Con cuantas rutas de empleabilidad cuenta la ciudad de Bogotá, como es su funcionamiento, seguimiento y evaluación; Favor responder como se da priorización a estas rutas de empleo a poblaciones vulnerable y a minorías. Que beneficios, en el marco de la Ley, se otorgan a empresas que vinculen a esta población.

Respuesta:

Las funciones y competencias institucionales de la Secretaría Distrital de la Mujer están direccionadas a contribuir en el desarrollo de capacidades y mejoramiento de condiciones de las mujeres para que puedan acceder a empleos y a oportunidades de generación de ingresos propios, así como a la transversalización del enfoque de género en los proyectos e instrumentos sectoriales que permiten atacar las barreras que enfrentan las mujeres para el empleo y el emprendimiento; y no propiamente hacia la vinculación laboral o la creación de empleos, es decir no contamos con rutas de empleabilidad propias.

Así las cosas, la única ruta de empleo oficial en la ciudad de Bogotá D.C., está la liderada por la Agencia Pública de Empleo del Distrito, a cargo de la Secretaría de Desarrollo Económico, la cual puede ser consultada a través del siguiente enlace: <https://bogota.gov.co/servicios/oportunidades-y-apoyos/ruta-de-empleabilidad>. Por lo anterior, es la SDDE quien puede brindar información relacionada con su funcionamiento, seguimiento y evaluación y sobre *como se priorizan las poblaciones vulnerables y minorías en la ruta de empleo, y que beneficios reciben por ley aquellas empresas que vinculan esa población*

No obstante, desde la estrategia de Emprendimiento y Empleabilidad, la Secretaría Distrital de la Mujer promueve las siguientes acciones con enfoque de género:

- Alianzas con empresas, gremios y clústers de distintos sectores económicos que permiten la ampliación del portafolio de vacantes laborales, tanto en sectores, como cargos, u oportunidades para la generación de ingresos de aquellas mujeres cuidadoras de tiempo completo que no pueden salir de sus domicilios. De esta forma, las mujeres pueden acceder a una mayor cantidad de oportunidades laborales y de generación de ingresos, así como

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

participar en procesos de selección para la vinculación laboral en el sector formal de la economía.

- Oferta de formación para las mujeres como charlas, talleres y cursos a través de los cuales puede fortalecer o desarrollar competencias para la empleabilidad y la generación de ingresos.

Todas estas acciones se materializan en la arquitectura institucional a través del Sistema Distrital de Cuidado con las Manzanas del Cuidado y las Casas de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres mediante los días de emprendimiento y empleabilidad, participación en ferias, Jornadas Mujer Contigo en tu Barrio y demás espacios para la divulgación y orientación de mujeres; espacios en los cuales se brinda acompañamiento individual o grupal en las localidades de la ciudad, de manera presencial, telefónica o vía WhatsApp, reduciendo así las barreras de acceso a la información, aportando al empoderamiento y acceso a conocimientos en habilidades financieras y socioemocionales de las mujeres por medio de los cursos virtuales que ofrece la Secretaría Distrital de la Mujer de manera permanente, reduciendo la feminización de la pobreza.

Pregunta 7. *A través de qué mecanismos se informa a la ciudadanía sobre estas rutas de empleo en cuanto a su procedimiento, requisitos, así como fecha y lugar en que se desarrollan.*

Respuesta:

Con el propósito de disminuir las brechas entre hombres y mujeres en el mercado laboral y en la generación de ingresos, se requiere no solo la transversalización del enfoque de género en los programas para la reactivación económica (EMRE), sino que también exige mecanismos que permitan una amplia divulgación de los programas para apoyar el empleo y la generación de ingresos femeninos, así como acciones afirmativas para incrementar la participación y permanencia de las mujeres en los programas distritales.

En el marco de las medidas de reactivación económica que ha contemplado la administración distrital, la Secretaría Distrital de la Mujer es la entidad llamada a proponer y coordinar acciones para fortalecer la divulgación de programas de empleabilidad y generación de ingresos, proponiendo mecanismos que garanticen el acceso a la información de manera oportuna y faciliten la orientación de las mujeres, especialmente en los segmentos de población que requieren mayor focalización.

En ese sentido, la Secretaría Distrital de la Mujer creó la **Ruta de divulgación y orientación** de mujeres para su vinculación a programas de empleabilidad para la autonomía económica

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

de las mujeres y generación de ingresos, como el mecanismo para promover la garantía del derecho al trabajo y la generación de ingresos de las mujeres, prestando asistencia técnica a las entidades y empresas en él y para el diseño e implementación de programas que se desarrollen en el marco de la reactivación y las acciones para el desarrollo de capacidades socioemocionales, técnicas y digitales que garanticen la participación efectiva de las mujeres en condiciones de equidad y dignidad.

La Ruta plantea los 4 pasos básicos: 1. Identificación y materialización de alianzas estratégicas que permite caracterizarlos programas disponibles, identificarlos perfiles requeridos y construir acuerdos para la implementación del programa 2. Divulgación de los programas, mediante el diseño y validación de contenidos, canales y mecanismos de difusión. 3. Orientación a las mujeres a través de diversos mecanismos virtuales y presenciales y 4. Seguimiento de la efectividad de la ruta y construcción de planes de mejoramiento.

Durante la vigencia 2022, el equipo territorial de la estrategia de Emprendimiento y Empleabilidad:

- Atendió catorce mil ciento treinta (14.130) mujeres a través de ferias comunitarias, ferias de servicios, jornadas "Mujer Contigo en tu barrio", días de emprendimiento y empleabilidad en las manzanas del cuidado y CIOM, talleres hoja de vida, orientaciones personalizadas, entre otras, en todas las localidades de Bogotá.
- Divulgó la siguiente oferta del Distrito: a) *Programa Empleo Joven (SDDE)*; b) *Mujer Emprendedora y Productiva (SDDE)*; c) *Vecinas Trabajemos Juntas (Secretaría Distrital de la Mujer)*; d) *Ruta de Empleabilidad (SDDE)*; e) *Impulso al Empleo (SDDE)*; f) *Bogotá Productiva Local (SDG-SDDE)*; g) *Mujeres Eco-Conductoras (SDMovilidad)*; h) *Pago por Resultados (SDDE)*; i) *Impulso Local (SDDE-SDG)*; j) *La Rolita (SDM)*.
- Generó cincuenta y tres (53) alianzas con empresas, las cuales han permitido la identificación y divulgación de más de 160 tipos de vacantes que ofrecen alrededor de 3.404 puestos de trabajo y opciones de generación de ingresos para las mujeres. Adicionalmente, se generaron seis (6) alianzas que ofrecieron formación para el empleo y la generación de ingresos.
- Concretó quince (15) alianzas con las siguientes cámaras sectoriales y asociaciones gremiales: Asobares, Fenalco, ANDI, Cámara Sectorial Industria Digital y Servicios, Cámara Sectorial de Alimentos, Cámara Sectorial de Bebidas, Cámara Sectorial de Cosméticos, Cámara Sectorial de Proveedores, Cámara Sectorial Cadenas de Restaurantes, Procemco, ACODRES, ACICAM, COTELCO, Clúster Prendas de Vestir y ACOTUR, las cuales divulgaron el modelo de gestión de empleo a través de piezas comunicativas con sus empresas afiliadas.

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

- Actualmente existen diez (10) localidades vinculadas al modelo de empleo, (Chapinero, Fontibón, Engativá, Suba, Kennedy, Usaquén, Ciudad Bolívar, Bosa, Usme y Barrios Unidos), lo que implica la participación de las mujeres de la Estrategia en las Ferias de Empleo y Emprendimiento de estas localidades y la posibilidad para la Estrategia de participar en esos espacios para poner a disposición de las mujeres la oferta de vacantes. De igual forma, las empresas aliadas interesadas en participar en esas Ferias pueden hacerlo, y así tener contacto directo con las mujeres.

Es así, como las mujeres de las diferentes localidades cuentan con información detallada, sobre la oferta de programas de empleabilidad, generación de ingresos y cursos de formación, tanto de entidades públicas como privadas de la ciudad. Esto conlleva a que se conecten con oportunidades del mercado laboral y tengan acceso a mercados para sus productos, esto último para el caso de los emprendimientos. La ciudadanía recibe orientación de acuerdo con su perfil socioeconómico, lo que permite a las mujeres evaluar oportunidades de acuerdo con sus perfiles, posibilidades y expectativas de generación de ingresos a partir de sus características e inscribirse en los programas disponibles, de acuerdo con su perfil, necesidades e intereses.

Adicionalmente, la Secretaría Distrital de la Mujer en su página web cuenta con el enlace <https://landing.Secretaría Distrital de la Mujer .gov.co/emprendimientoyempleabilidad/>, donde se encuentra la información actualizada periódicamente, con toda la oferta para empleo, generación de ingresos y formación, la cual puede ser consultada por cualquier ciudadano.

Ahora bien, las comunicaciones para la Secretaría Distrital de la Mujer constituyen un proceso estratégico a través del cual se difunde información más relevante para las mujeres que habitan la ciudad, contribuyendo a los cambios culturales que necesita con el fin de crear un escenario que fomente la igualdad en derechos de las mujeres y prevenir toda forma de violencia en su contra, tal como lo son las agresiones en espacio público.

Es así como, las campañas de la Secretaría se centran en la prevención y atención de las violencias basadas en género, de acuerdo con la misionalidad de la Entidad. No obstante, la transmisión de mensajes relacionados con las violencias, se realizan de manera general con el fin de prevenirlas y de mitigar su impacto, incluyendo las prácticas machistas en la ciudad.

De tal manera que la SDMujer, acorde con sus competencias, propende por construir entornos libres de violencias que les ofrezcan a las mujeres garantías para alcanzar el desarrollo de sus proyectos de vida, así como el crecimiento social y económico, siendo las protagonistas en la sociedad Bogotana.

El objetivo de la Entidad se centra entonces en la construcción de una cultura no sexista, que integre en todos los lenguajes y canales, incluyendo los digitales, la perspectiva de género, derechos y enfoque diferencial, para erradicar todas las formas de violencia contra las mujeres, y

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

es por eso que las campañas y la línea gráfica institucional hace uso de imágenes, lenguaje y mensajes, para promover la NO VIOLENCIA para TODAS las mujeres, sin importar la raza, etnia, ruralidad, adultas mayores, haciendo un reconocimiento a todas las mujeres en sus diversidades, con el fin de cambiar comportamientos, actitudes, valores, emociones y prácticas, asociadas al machismo como origen de brechas y violencias, que conllevan a minar la dignidad y libertad de las mujeres en la ciudad.

Ahora bien, particularmente frente a *A través de qué mecanismos se informa a la ciudadanía sobre estas rutas de empleo*, se informa que desde el Proceso de Comunicaciones Estratégicas se realiza una divulgación constante de la oferta de Emprendimiento y Empleabilidad vigente para todas las mujeres de Bogotá, en sus diferencias y diversidades.

La divulgación de la oferta general se lleva a cabo y se actualiza permanentemente a través de los siguientes canales de comunicación directa con nuestros públicos interesados en todas las localidades de Bogotá: página web (comunicados de prensa), micrositio, redes sociales y en trabajo articulado con el área de Estrategia de Emprendimiento y Empleabilidad, de la Subsecretaría del Cuidado y Políticas de Igualdad de la Secretaría de Distrital de la Mujer.

I.- Acciones realizadas durante la vigencia 2022:

- 1) Toda la oferta diferenciada de empleo, emprendimiento y formación para el trabajo para las mujeres de Bogotá, a partir de los 18 años y que cuenten con o sin experiencia laboral previa, se encuentra publicada de manera permanente en la página web de la Secretaría Distrital de la Mujer, www.sdmujer.gov.co, en el siguiente banner central:



También puede consultarse al ingresar a la misma página en la ruta: Pestaña Logros – Innovaciones – Estrategia de Emprendimiento y Empleabilidad. - Lo cual se observa de la siguiente manera:

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

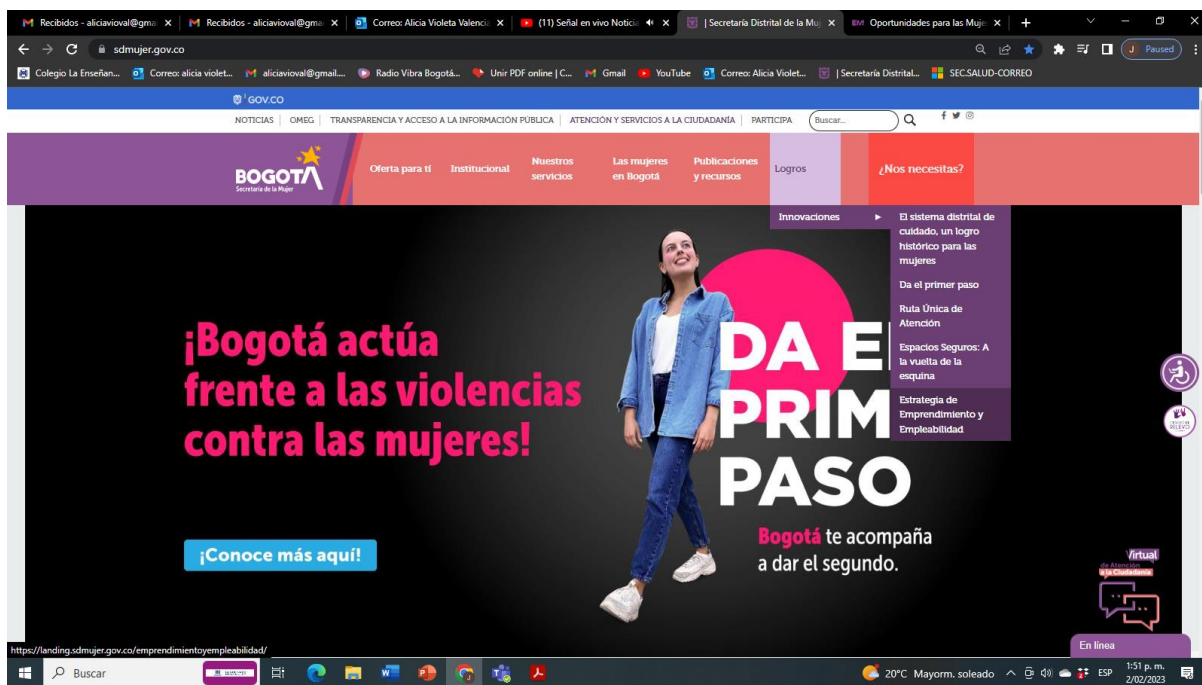
www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.



- 2) Desde julio de 2022, la Estrategia de Emprendimiento y Empleabilidad de la Secretaría Distrital de la Mujer cuenta con un micrositio especializado que agrupa en un solo lugar todas las ofertas vigentes: <https://landing.sdmujer.gov.co/emprendimientoyempleabilidad/>

En él, las mujeres mayores de 18 años, interesadas en ofertas de empleo, emprendimiento y formación para el trabajo en el Distrito Capital pueden consultar la información y postularse a las vacantes de su preferencia, conocer los programas de generación de ingresos en marcha e inscribirse a cursos de formación para obtener habilidades para el mundo laboral, a través de la Secretaría de la Mujer, que impulsa estas oportunidades a través de alianzas con gremios, entidades y empresas aliadas.

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:
servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

ESTRATEGIA DE
EMPENDIMIENTO Y
EMPLEABILIDAD

OPORTUNIDADES PARA LAS MUJERES



Líder mundial embotellador y comercializador de bebidas multicategoría, se encuentra en búsqueda de mujeres técnicas o tecnólogas en Bogotá para desempeñarse en áreas administrativas, comercial y/o logística.



¡No pierdas esta oportunidad!

¡Conoce más aquí!



ESTRATEGIA DE
EMPENDIMIENTO Y
EMPLEABILIDAD

OPORTUNIDADES PARA LAS MUJERES



Objetivos de la Estrategia

- Buscamos que la reactivación económica esté pensada para las mujeres.
- Trabajamos por una Bogotá que entienda cómo generar oportunidades de empleo y generación de ingresos para mujeres.
- Si entendemos cuáles dificultades enfrentan las mujeres para emplearse y generar ingresos, podemos crear estrategias para superarlas.
- Nuestra misión es que más mujeres del distrito conozcan y se beneficien de la oferta de programas de empleo, generación de ingresos y formación para el trabajo.
- Acompañamos y orientamos a las mujeres en los procesos de registro a las oportunidades disponibles.
- Promovemos la participación de las mujeres en la ejecución de los contratos y convenios celebrados por el Distrito Capital.
- Brindamos lineamientos y herramientas pedagógicas a las entidades y organismos distritales para la implementación del Decreto 332 de 2020.
- Divulgamos información relacionada con el Decreto a los y las proveedoras del Distrito.

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.



- 3) Adicionalmente, la oferta de empleo, emprendimiento y formación para el trabajo disponible para todas las mujeres de Bogotá, se publica de manera continua en las redes sociales de la Secretaría de la Mujer, en Facebook, Twitter e Instagram.

Así, desde la conmemoración del **8 de marzo de 2022**⁴, en la que el mensaje de la Administración Distrital se enmarcó en la autonomía económica de las mujeres tras la pandemia *#OportunidadesParaLasMujeres*, y durante la vigencia 2022, las diferentes vacantes son publicadas para el conocimiento de todas las ciudadanas interesadas.

Las piezas gráficas diseñadas y publicadas para este fin:

⁴ El Día Internacional de la Mujer ha adquirido una nueva dimensión mundial para las mujeres de los países desarrollados y en desarrollo. El creciente movimiento internacional de la mujer, reforzado por las Naciones Unidas mediante cuatro conferencias mundiales sobre la mujer, ha contribuido a que la conmemoración sea un punto de convergencia de las actividades coordinadas en favor de los derechos de la mujer y su participación en la vida política y económica. El Día Internacional de la Mujer es cada vez más una ocasión para reflexionar sobre los avances conseguidos, exigir cambios y celebrar los actos de valor y decisión de mujeres comunes que han desempeñado una función extraordinaria en la historia de los derechos de la mujer. – Link: <https://www.un.org/es/events/women/iwd/2011/history.shtml>

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

04


¿Eres técnica o tecnóloga?

Coca-Cola FEMSA tiene empleos para ti. Podrás desempeñarte en diferentes áreas de administración y ventas.

* Perfiles de auxiliar administrativa, cargue de planes, refrigeración, archivo, materiales, base de datos, order entry, pedidos, transporte primario, cuentas por pagar, analista de administración, vendedora con moto, operaria de planta y televendedora.

Para mayor información, escribe a:
pjsanchez@sdmujer.gov.co



#OPORTUNIDADES
PARALASMUJERES

LA BOGOTÁ QUE
ESTAMOS CONSTRUYENDO





BOGOTÁ

¿ESTÁS BUSCANDO TRABAJO? ¿NO SABES EN DÓNDE O CÓMO ENCONTRARLO?

¡TRANQUILA!

En Bogotá trabajamos para que todas las mujeres logren acceso a empleo digno y remunerado.

Si tienes entre 18 y 28 años:
¡Empleo joven es para ti!
Encuentra ofertas de trabajos o las que puedes beneficiarte sin necesidad de tener experiencia.
Ingresa ya a www.bogotatrabaja.gov.co/empleojoven/ o llámanos al 3165366786. También puedes escribirnos a jp.arangobrito@gmail.com.

¿Sabemos que quieres trabajar en lo que te gusta!
Por eso creamos una Ruta de Empleabilidad para ti.
Disfruta nuestros servicios de asesoría para actualizar la hoja de vida, orientación para crear perfil profesional y acceso a talleres y capacitaciones para mejorar tus habilidades para el empleo.
Consulta toda la información en www.bogotatrabaja.gov.co o contactanos al 3157820970.
El correo agenciadeempleo@desarolloeconomico.gov.co, también está disponible para ti.

¿Te gusta la cocina? ¿Sueñas con trabajar en el sector gastronómico?
¡Tenemos una oferta para ti!
Llámanos ya al 3058665291 o escríbenos a anpineda@sdmujer.gov.co

¿Eres técnica o tecnóloga?
Coca-Cola FEMSA tiene empleos para ti.
Podrás desempeñarte en diferentes áreas de administración y ventas.
Si estás interesada envía ya tu hoja de vida a:
pjsanchez@sdmujer.gov.co
O llámanos al 3058665953

#OPORTUNIDADES PARALASMUJERES

LA BOGOTÁ QUE
ESTAMOS CONSTRUYENDO



BOGOTÁ

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 20 N° 03-10

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

Algunos ejemplos de publicaciones para la conmemoración del 8 de marzo de 2022 - en sinergia distrital:

a. Publicación en Twitter:

<https://twitter.com/secredistmujer/status/1501185968778317825?s=46&t=ge7UMPZeVUQwCvBnkqKptw>



b. Publicación en Twitter:

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

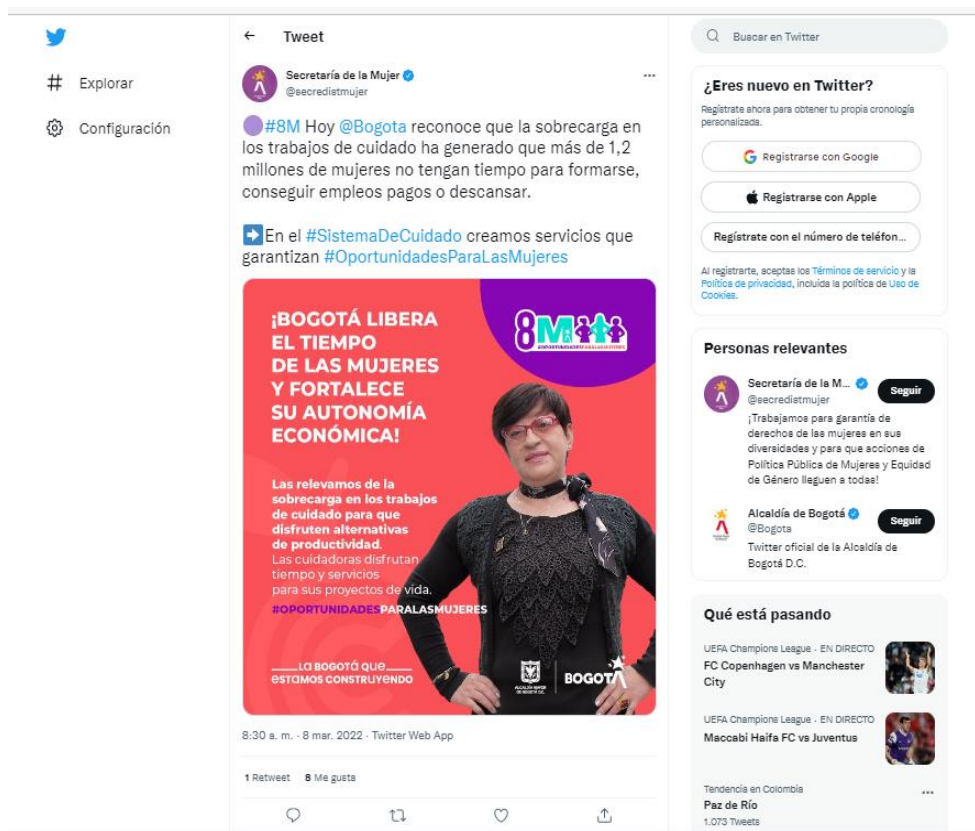
Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

<https://twitter.com/secristmujer/status/1501188488309329920?s=46&t=ge7UMPZeVUQwCvBnkqKptw>



Ejemplo de piezas gráficas publicadas en Twitter para informar sobre la estrategia de sostenimiento oferta de empleo y formación para el empleo; las cuales pueden ser consultadas en los siguientes enlaces respectivamente

- <https://twitter.com/secristmujer/status/1564268601867206657?s=46&t=czfxrbIt02DU4nMmXtyJ-w>
- <https://twitter.com/secristmujer/status/1561702893211746305?s=46&t=czfxrbIt02DU4nMmXtyJ-w>

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:
servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.



c. Pieza gráfica construida para la Divulgación de empleo con entidades aliadas (El Empleo.com):



Igualmente, esta pieza fue publicada en Twitter, a través del enlace:

<https://twitter.com/secristmujer/status/1574045868600221697?s=46&t=I79tougPpVJyL57LleGb1g>

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

En Facebook se divulgó con el enlace:

https://m.facebook.com/story.php?story_fbid=pfbid0hTQN3Sg9CqjthqSfPb6v9q7iCrg1Wn8iLRhhx6ditViefw8KVec7rhde8dsQy56bl&id=100064621062749

- 4) La oferta de empleo, emprendimiento y formación para el empleo vigente ha desarrollado durante 2022, programas de generación de ingresos como **“Vecinas Trabajemos Juntas”**, de la mano de USAID⁵ y PNUD⁶ o **“Mujer Emprendedora y Productiva”**, en alianza con la Secretaría de Desarrollo Económico, cuyas organizaciones ganadoras fueron seleccionadas.

Estos programas tienen entre sus beneficiarias a muchas mujeres cuidadoras de distintas localidades de Bogotá, pues los emprendimientos les permiten manejar su tiempo sin dejar de lado las labores de cuidado de sus familiares.

Ambos programas se dieron a conocer a través de redes sociales de la SDMujer, página web y comunicados de prensa, con la siguiente pieza gráfica, así:

- **Vecinas Trabajemos Juntas:** <https://www.sdmujer.gov.co/estrategiaSDMujer/organizaciones-seleccionadas-para-programa-vecinas-trabajemos-juntas>

⁵ La Agencia de EE. UU. para el Desarrollo Internacional (**USAID**, por su sigla en inglés) es una agencia federal independiente responsable de planificar y administrar la asistencia económica y humanitaria en el mundo.

⁶ El Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (**PNUD**) es la red mundial de la ONU para el desarrollo, que propugna el cambio y hace que los países tengan acceso al conocimiento, a la experiencia y a los recursos necesarios para ayudar a que las personas se labren un futuro mejor.

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co





¿Qué recibirán las organizaciones seleccionadas para ser parte de Vecinas Trabajemos Juntas?

- Recursos hasta por \$23 millones de pesos
- Acompañamiento por 6 meses con profesionales y expertos
- Talleres de formación específicos para su organización

» La convocatoria está abierta hasta el 8 de abril

¡Comúnicate con nosotros al 3058695953 o al 3058695952!
Escríbenos a pjsanchez@sdmujer.gov.co - yzlopez@sdmujer.gov.co

#VecinasTrabajemosJuntas »

Logos: USAID, PNUD, Alcaldía Mayor de Bogotá, Secretaría de la Mujer, Bogotá

Ejemplo de publicación en redes sociales:

<https://twitter.com/securedistmujer/status/1512187186237652997?s=21&t=I4ZnMxTi5Fw4rmBnRjgGWg>



Twitter

Secretaría de la Mujer @securedistmujer

¡En @Bogota fortalecemos capacidades de cuidadoras emprendedoras!

Con @PnudColombia abrimos inscripciones a #VecinasTrabajemosJuntas. Buscamos que mujeres y sus organizaciones se beneficien del #SistemaDeCuidado y generen ingresos.

¡Inscríbete en: bit.ly/3hC98v

VECINAS TRABAJEMOS JUNTAS

#VecinasTrabajemosJuntas »

45 reproducciones

4:54 p. m. · 7 abr. 2022 · Twitter Web App

1 Retweet · 1 like

¿Eres nuevo en Twitter?

Regístrate ahora para obtener tu propia cronología personalizada.

Regístrate con Google

Regístrate con Apple

Regístrate con el número de teléfono...

Personas relevantes

Secretaría de la M... @securedistmujer

Alcaldía de Bogotá @Bogota

PNUD Colombia @PnudColombia

Qué está pasando

UEFA Champions League · EN DIRECTO

Meccabi Haifa FC vs Juventus

- Mujer Emprendedora y Productiva:**

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:
servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

<https://bogota.gov.co/mi-ciudad/desarrollo-economico/como-inscribirse-al-programa-de-mujer-empoderada-y-productiva-bogota>



INICIO > MI CIUDAD > DESARROLLO ECONÓMICO > ASÍ TE PUEDES INSCRIBIR AL PROGRAMA MUJER EMPRENDEDORA Y PRODUCTIVA DEL DISTRITO

Así te puedes inscribir al programa Mujer Emprendedora y Productiva del Distrito



LEE ANTES DE
COMPARTIR:

f

t

Las piezas diseñadas fueron:



2:45 p.m. 16 feb 2022



Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

Ejemplo de publicación en redes sociales:

<https://twitter.com/secredistmujer/status/1493576686738280451?s=21>



- 5) El Proceso de Comunicación Estratégica de la Entidad, ha trabajado directamente con el equipo de Estrategia de Emprendimiento y Empleabilidad y para el 2022 se construyeron piezas de difusión de la oferta de empleo, emprendimiento y formación en diferentes espacios con gremios y empresas aliadas, así.

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:
servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.



Estas piezas graficas se publicaron en redes sociales, las cuales pueden ser consultadas a través de los siguientes enlaces, en:

- Facebook:
<https://www.facebook.com/320718924713146/posts/pfbid028pXAiZp6e8y8Q4PcV8nttSnrk234bEaCMLBDvMzK3dAGjjpm8Lm64LustvXJ82Q3l/?d=n>
- Twitter:
<https://twitter.com/secredistmujer/status/1542151148781576193?s=24&t=X1Yk39nE7edpMqsJ6yPOrQ>
- Twitter:
<https://twitter.com/asobares/status/1551682519564681216?s=46&t=ge7UMPZeVUQwCvBnkqKptv>

Así, mismo para los diferente eventos y actividades se publicó la información en Redes Sociales, acompañada con la pieza gráfica pertinente, se puede observar:

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.



<https://twitter.com/secredistmujer/status/1601576365257474053?t=2rzeEmujP9MW4o9yogwjFA&s=19>

II.- Difusión de oferta de empleo y emprendimiento en las Manzanas del Cuidado y en los Buses del Cuidado en 2022:

Sumado a lo anterior, y teniendo en cuenta que el proceso de Comunicación Estratégica de la Secretaría de la Mujer también realiza la difusión de servicios del Sistema Distrital de Cuidado, desde el 2020 se vienen realizando campañas de divulgación y difusión de los servicios que tienen las Manzanas del Cuidado y los Buses del Cuidado relacionados con ofertas de empleo y emprendimiento para cuidadoras, así:

1. Información y difusión de servicios a través de la página web www.manzanasdelcuidado.gov.co

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

Teniendo en cuenta que, tanto en las Manzanas del Cuidado como en los Buses del Cuidado, hay una oferta interinstitucional de servicios, en la página web del Sistema Distrital de Cuidado, las cuidadoras y la ciudadanía en general pueden encontrar una lista detallada de todos los servicios que se ofrecen en cada localidad, en este listado se encuentra, según corresponde, la oferta de la ruta de empleo y emprendimiento de la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico, como se puede evidenciar a continuación:



Chapinero tiene Manzana del Cuidado

[Conoce más aquí](#)

OFERTA DE SERVICIOS

Son gratuitos, despliega el menú para conocer nuestra oferta y da clic al botón 'Inscríbete aquí' para registrarte en el que te interese.

Para las cuidadoras ▼

- Cursos de formación en alianza con el SENA
- Orientación psicojurídica
- Educación flexible para terminar primaria y bachillerato
- Talleres de orientación socio-ocupacional
- Ruta de emprendimiento y formalización
- Ruta de empleo
- Respiro: actividades lúdicas y recreativas para el mejoramiento de la calidad de vida
- Centro de Escucha "MujerESalud"
- Muestras artísticas para cuidadoras
- Escuela de la Bici
- Actividad física para cuidadoras: acondicionamiento físico, y yoga
- Manejo ambiental de recursos naturales como estrategia económica y solidaria
- Talleres de educación financiera para la adquisición de vivienda

2. Difusión de servicios en redes sociales

La ruta de empleo y la ruta de emprendimiento y formalización son dos de los servicios más importantes en las Manzanas y en los Buses del Cuidado, esto reconociendo la importancia de garantizar el derecho de las mujeres en sus diferencias y diversidades a tener autonomía económica.

Por esta razón, desde el proceso de Comunicaciones Estratégicas de la Secretaría de la Mujer, se realiza difusión permanente de este servicio en todas las redes sociales. A continuación, se adjuntan algunas evidencias de esta actividad:

- <https://www.instagram.com/p/CbvE6LHs1HZ/>

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

- <https://www.instagram.com/p/Cb3U-TGKsDn/>
- <https://www.instagram.com/p/CdeQx9krEhw/>
- https://www.instagram.com/p/Ch3X_9oN4p3/
- <https://www.facebook.com/photo.php?fbid=535694995261198&set=pb.100064621062749.-2207520000.&type=3>
- <https://www.facebook.com/photo.php?fbid=511358944361470&set=pb.100064621062749.-2207520000.&type=3>
- <https://www.facebook.com/photo.php?fbid=499121632251868&set=pb.100064621062749.-2207520000.&type=3>
- <https://twitter.com/securedistmujer/status/1610267260123226113>
- <https://twitter.com/securedistmujer/status/1585723393936351232>

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

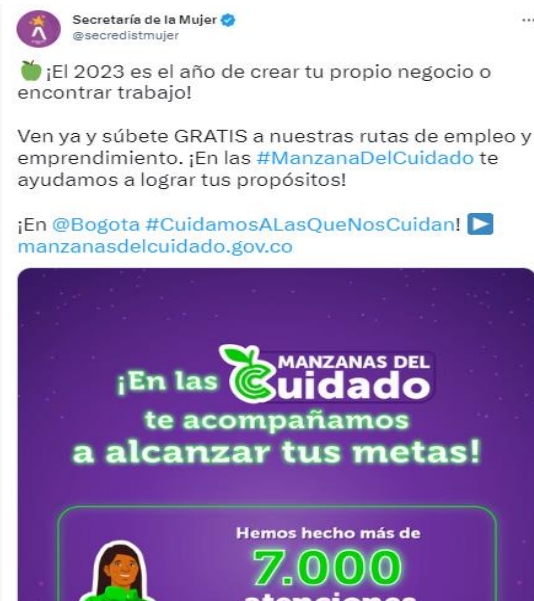
www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.



Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

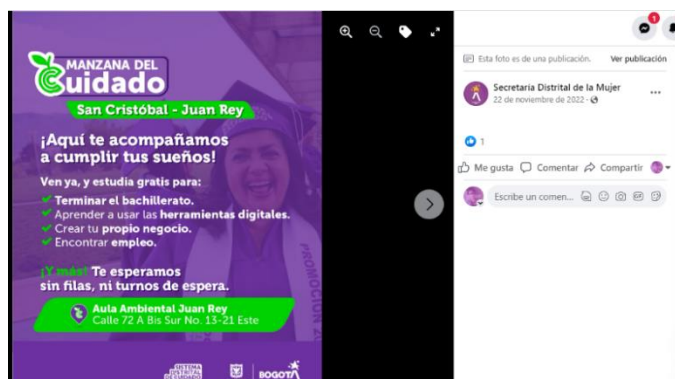
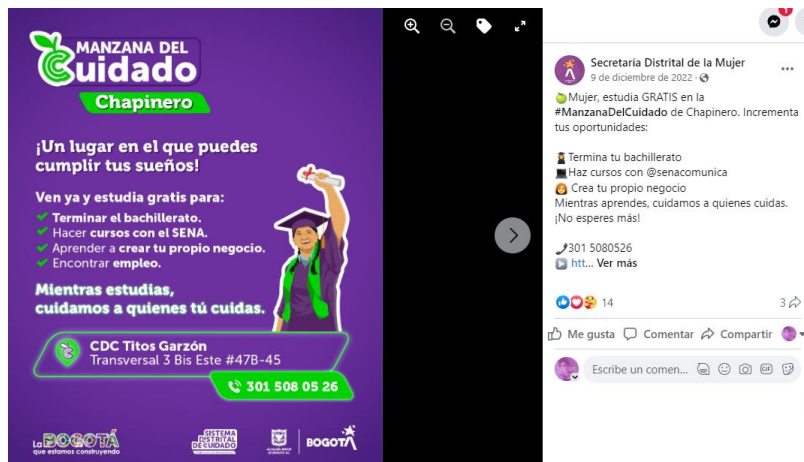
PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:
servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.



Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

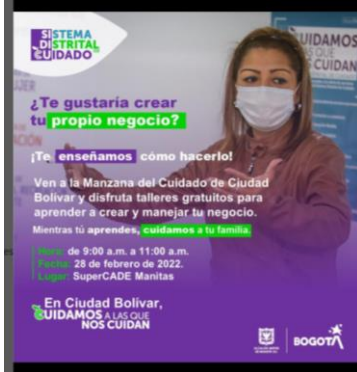
www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.



Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

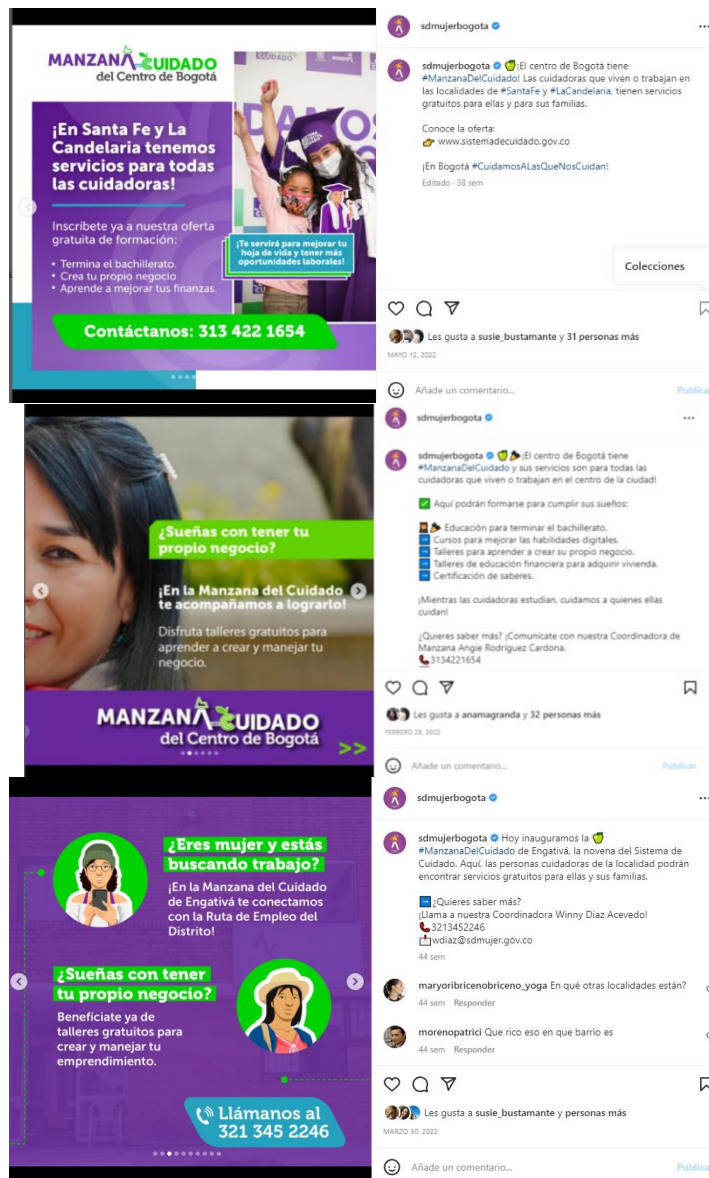
www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.



3. Producción y difusión de contenido audiovisual

Además de las piezas gráficas difundidas en canales digitales, el proceso de Comunicación Estratégica de la Secretaría Distrital de la Mujer ha producido y divulgado diversos contenidos audiovisuales enfocados en resaltar los resultados y servicios de la oferta de empleo y emprendimiento en las Manzanas del Cuidado, tales como:

✓ ¿Quieres tener un trabajo pago? ¡Ana la Ciudadana te cuenta!

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

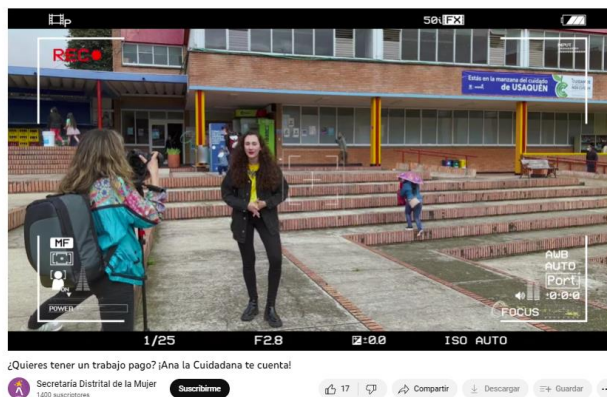
servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

Video enfocado en la oferta de estudio, empleo y emprendimiento de las Manzanas del Cuidado.

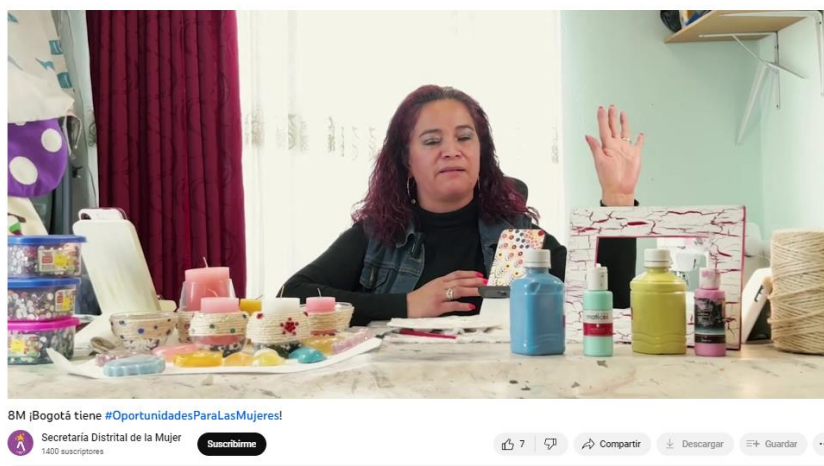
<https://www.youtube.com/watch?v=AuueKbBrEKw&t=28s>



✓ **¡Bogotá tiene oportunidades para las mujeres!**

Video que cuenta la historia de dos cuidadoras que lograron, con los servicios de las Manzanas del Cuidado, estudiar, emprender y encontrar empleo.

<https://www.youtube.com/watch?v=phdVPf6GQZY&t=33s>



✓ **Reels con información de servicios de empleo y emprendimiento en las Manzanas del Cuidado**

Los cuales pueden ser vistos en los siguiente enlaces:

- <https://www.youtube.com/watch?v=MooSGsqwUEA>
- <https://www.youtube.com/watch?v=lzNmoEcznII>
- <https://www.tiktok.com/@secredistmujer/video/7195710861850266885>

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

- <https://www.tiktok.com/@secrdistmujer/video/7156251051199319301>



Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

Pregunta 10: *“Indique los últimos estudios de demanda y perfiles ocupacionales de ha llevado a cabo su entidad”.*

Respuesta:

Teniendo en cuenta las funciones asignadas a esta Secretaría y en especial a la Dirección de Talento Humano, establecidas en el Decreto 428 de 2013⁷, la Dirección de Talento Humano no es competente para gestionar los referidos estudios de demanda y perfiles ocupacionales en el marco l de *“Rutas de empleo en Bogotá para Mujeres, Jóvenes y población vulnerable”*, toda vez que la competencia misional de dicha actividad se encuentra a cargo de la Secretaría de Desarrollo Económico.

Sin embargo, de conformidad con los dispuesto a través de la Directiva Distrital 001 de 2020, se puso en funcionamiento al interior de la SDMujer el uso del Banco de Hojas de Vida de Bogotá, D.C. *“Talento No Palanca”*, que fue diseñado con el objetivo de servir como canal oficial para que quienes estén interesados en vincularse mediante contratos de prestación de servicios en entidades y organismos distritales, registren su perfil e identifiquen áreas y entidades de interés, según su currículo, y permitirles a las entidades el acceso a un repositorio que facilite la búsqueda de talento para atender sus necesidades de vinculación en el marco de sus programas y proyectos institucionales; Es así como desde la Dirección de Talento Humano, se prevé el uso de esta herramienta como parte de las acciones afirmativas en favor de diferentes grupos poblacionales, entre los cuales, se encuentran los de Mujeres, Jóvenes y población vulnerable, entre otros.

Aunado a lo anterior, la Secretaría Distrital de la Mujer en articulación con el Banco Mundial llevó a cabo durante el último trimestre del 2022, una prueba piloto con las mujeres que hacen parte de la estrategia de Emprendimiento y Empleabilidad con el objetivo de caracterizarlas a través de una encuesta que permitiera conocer sus perfiles y con base en el resultado tomar decisiones para fortalecer la estrategia y definir acciones que beneficien a las mujeres para su autonomía económica.

Pregunta No 15: *Cuáles son los logros y dificultades en la articulación con otros sectores de la Administración Distrital y otros actores en el proyecto 7863.*

Respuesta:

El proyecto 7863 Mejoramiento del empleo incluyente y pertinente en Bogotá está a cargo del Sector Desarrollo Económico, sector que reportará *los logros y dificultades en la*

⁷ *“Por medio del cual se adopta la estructura interna de la Secretaría Distrital de la Mujer, y se dictan otras disposiciones”*

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co



articulación con otros sectores de la Administración Distrital y otros actores en el proyecto 7863.

Ahora bien, frente a la articulación intersectorial, en especial en materia del derecho de las mujeres al Trabajo en Condiciones de Igualdad y Dignidad, Bogotá cuenta con la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género -PPMyEG-, adoptada mediante documento CONPES D.C. No. 14 de 2020, la cual es liderada por la Secretaría Distrital de la Mujer, e implementada por la totalidad de sectores de la Administración Distrital en calidad de responsables y corresponsables. Esta política tiene el siguiente objetivo general: *“Reconocer, garantizar y restablecer los derechos de las mujeres en sus diferencias y diversidad que habitan en el Distrito Capital, de manera que se modifiquen de forma progresiva y sostenible, las condiciones injustas y evitables de la discriminación, la desigualdad y la subordinación de género en los ámbitos público y privado”*.

Para lograr este objetivo, se formuló el Plan de Acción 2020 – 2030, en el que se establecen objetivos específicos, resultados, indicadores, productos, entidades responsables y corresponsables, así como recursos estimados para su implementación. La PPMYEG se implementa con el enfoque de Derechos de las Mujeres, Género, Diferencial, Territorial y Ambiental. Y su estructura está conformada, además del citado objetivo general, por once (11) objetivos específicos, quince (15) resultados y 196 (ciento noventa y seis) productos, es decir, bienes o servicios entregados por las entidades para el avance de la Política.

El Plan de Acción de la PPMYEG incluye ocho (8) derechos priorizados por las ciudadanas, formulados por objetivos específicos, siendo el Objetivo 5, el cual contribuye al Derecho al Trabajo en Condiciones de Igualdad y Dignidad y está asociado con el objeto de la presente petición.

Ahora bien, a continuación se presentan las acciones adelantadas por el sector Desarrollo Económico, Industria y Turismo en el marco de la implementación de los productos a su cargo asociados al Derecho al Trabajo en Condiciones de Igualdad y Dignidad y en consecuencia al objetivo 5 de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género – PPMYEG sobre *Contribuir al ejercicio pleno de los derechos económicos de las mujeres, así como al reconocimiento social, económico y simbólico del trabajo que realizan las mujeres en sus diferencias y diversidad, destacando las potencialidades y saberes que han acumulado en las actividades de producción y reproducción*. Para los fines pertinentes se resalta que este trabajo articulado con el Sector cuenta con el acompañamiento técnico para la incorporación del enfoque de género y el desarrollo de un proceso de monitoreo y seguimiento del plan de acción de la PPMYEG, que realiza la Dirección de Derechos y Diseño de Política de la SDMujer.

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

De esta manera, el citado derecho tiene como objetivo impulsar el progreso económico de las mujeres, es decir, su autonomía económica, entendida como la posibilidad de obtener ingresos y recursos propios, así como decidir su uso y también se extiende al mundo laboral frente al acceso a trabajo remunerado en las mismas condiciones que los hombres, con la finalidad de generar condiciones para la superación de situaciones de vulnerabilidad social, dependencia y agudización de violencias, especialmente la económica.

En ese contexto a continuación, se presenta una tabla con la descripción de los productos asociados al objetivo específico 5 de la PPMYEG vinculado al Derecho al Trabajo en Condiciones de Igualdad y Dignidad, para el cual se cuenta con 19 productos a cargo del Sector Desarrollo Económico:

Tabla 1. Productos Derecho al Trabajo en Condiciones de Igualdad y Dignidad

Producto esperado	Tiempos de ejecución		Entidad
	Fecha de inicio	Fecha de finalización	
5.1.1 Estudio de análisis de la demanda turística y de las condiciones de participación de las mujeres en sus diferencias y diversidad en el turismo	1/01/2022	31/12/2030	Instituto Distrital de Turismo IDT
5.1.2 Reporte de caracterización de empleos generados por el sector turístico de Bogotá y de las condiciones de las mujeres en sus diferencias y diversidad en estos.	1/01/2022	31/12/2030	Instituto Distrital de Turismo IDT
5.1.3 Acompañamiento técnico desde el enfoque de género a mujeres vendedoras informales en sus diferencias y diversidad en proceso de emprendimiento y/o fortalecimiento empresarial con enfoques de género y diferencial.	1/8/2020	31/12/2030	Instituto para la economía social IPES
5.1.4 Procesos de formación a mujeres vendedoras informales en sus diferencias y diversidad, acorde con los requerimientos del mercado laboral.	1/8/2020	31/12/2030	Instituto para la economía social IPES
5.1.5 Ferias para el fortalecimiento y comercialización de productos de las mujeres en sus diferencias y diversidad, vendedoras informales.	1/8/2020	12/31/2030	Instituto para la economía social IPES
5.1.6 Mujeres vendedoras informales identificadas acorde a su nivel de vulnerabilidad, entendimiento económico y social.	1/8/2020	12/31/2030	Instituto para la economía social IPES

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

5.1.7 Campañas para el reconocimiento económico, social y cultural del trabajo doméstico no remunerado en el Distrito Capital.	1/8/2020	12/31/2030	Instituto para la economía social IPES
5.1.8 Jornadas de socialización, atención y orientación de la agencia pública de empleo para mujeres en las diferentes localidades, a partir del enfoque de género y enfoque de derechos de las mujeres.	1/06/2020	31/12/2030	Secretaría Distrital de Desarrollo Económico
5.1.9 Mujeres en sus diferencias y diversidad vinculadas en procesos de intermediación laboral	1/06/2020	31/12/2030	Secretaría Distrital de Desarrollo Económico
5.1.10 Procesos de formación, alistamiento financiero y asistencia técnica desde el enfoque de género a mujeres emprendedoras en sus diferencias y diversidad del Distrito Capital favoreciendo su inclusión y sostenibilidad, implementados.	1/06/2020	31/12/2030	Secretaría Distrital de Desarrollo Económico
5.1.11 Acompañamiento y orientación para adquisición de los productos financieros que le permitan fortalecer la unidad productiva dirigido a población con enfoques de género y diferencial promoviendo su inclusión en el Distrito Capital.	1/06/2020	31/12/2030	Secretaría Distrital de Desarrollo Económico
5.1.12 Estrategia de vinculación a eventos de intermediación y comercialización empresarial de las unidades productivas de mujeres en sus diferencias y diversidad que generen competitividad y sostenibilidad	1/06/2020	31/12/2030	Secretaría Distrital de Desarrollo Económico
5.1.13 Ferias para el fortalecimiento y comercialización de productos de las mujeres campesinas y rurales. (Mercados campesinos)	1/06/2020	31/12/2030	Secretaría Distrital de Desarrollo Económico
5.1.14 Servicios de asistencia social, ambiental, productiva y comercial a las unidades productivas de mujeres campesinas y rurales con enfoques de género y diferencial.	1/06/2020	31/12/2030	Secretaría Distrital de Desarrollo Económico
5.1.15 Servicios de asistencia técnica y acompañamiento para el acceso y permanencia en programas de manejo de las finanzas personales y de ahorro programado para mujeres en sus diferencias y diversidad	1/06/2020	31/12/2030	Secretaría Distrital de Desarrollo Económico
5.1.21 Estudio de identificación de brechas de acceso al mercado laboral sobre las mujeres, con una sección para mujeres	1/06/2020	31/12/2030	Secretaría Distrital de Desarrollo Económico

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

víctimas de violencias en el marco de cumplimiento del Decreto 2733 de 2012			
5.1.22 Mujeres beneficiadas con programas de estímulos y apoyo de emprendimientos económicos.	1/06/2020	31/12/2030	Secretaría Distrital de Desarrollo Económico
5.1.23 Estrategias de difusión del Decreto 2733 del 2012 con empresas del sector privado para la vinculación laboral de mujeres víctimas de violencias.	1/06/2020	31/12/2030	Secretaría Distrital de Desarrollo Económico
5.1.24 Mujeres en sus diferencias y diversidad vinculadas a procesos de formación para el trabajo y cierre de brechas.	1/06/2020	31/12/2030	Secretaría Distrital de Desarrollo Económico

Elaborado por SDMujer con base en Plan de Acción 2020-2030 Política Pública de Mujeres y Equidad de Género.

Asimismo, se remite documento adjunto denominado Anexo 1, en el cual se puede identificar en la hoja *PPMYEG-2022*, los reportes oficiales remitidos por el sector para los productos anteriormente señalados, en el marco de la ejecución realizada durante los trimestres I, II, III y IV⁸ de la vigencia 2022. En la matriz se visualiza el siguiente contenido:

- Objetivo específico de la PPMYEG
- Producto esperado
- Nombre del indicador de producto
- Formula del indicador de producto
- Enfoques asociados
- Tipo de anualización
- Tiempos de ejecución
- Meta 2022
- Meta producto final
- Periodicidad
- Costeo estimado de vigencia 2022
- Responsables de ejecución
- Avance cuantitativo reportado por los sectores responsables de los productos (del I, II, III y IV⁹ trimestre)
- Avance cualitativo reportado por los sectores responsables de los productos (del I, II, III y IV¹⁰ trimestre)

⁸ Actualmente la SDMujer se encuentra recepcionando los reportes oficiales de los sectores responsables de productos de la PPMYEG del IV trimestre de 2022, en este sentido a la fecha de respuesta de esta petición se incluyen los reportes que se han recibido de manera oficial.

⁹ Ibid.

¹⁰ Ibid.

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

- Avance cualitativo de implementación de enfoques reportado por los sectores responsables de los productos (del I, II, III y IV¹¹ trimestre)

Por otro lado, el instrumento Plan de Igualdad de Oportunidades para la Equidad de Género -PIOEG fue incorporado en el Plan de Acción de la PPMYEG a través del *Producto 1.1.14, Plan de Igualdad de Oportunidades para la equidad de género implementado* y es liderado por la Secretaría Distrital de la Mujer, quien a través de un proceso de articulación con los otros sectores de la Administración Distrital, concreta anualmente una serie de acciones que contribuyen al reconocimiento y garantía de los ocho (8) derechos priorizados en la PPMYEG.

Así entonces, se presenta en la siguiente tabla las acciones concertadas e implementadas por el sector Desarrollo Económico, Industria y Turismo en el marco del Plan de Igualdad de Oportunidades para la Equidad de Género para la vigencia 2022 correspondientes al Derecho al Trabajo en Condiciones de Igualdad y Dignidad, asociado al requerimiento:

Tabla 2. Actividades Plan de Igualdad de Oportunidades para la Equidad de Género – Derecho al Trabajo en Condiciones de Igualdad y Dignidad

Actividad	Meta 2022	Entidad
Realizar evento de socialización de estrategias de fortalecimiento de la autonomía económica y derecho al trabajo de las mujeres	1 evento	Secretaría Distrital de Desarrollo Económico
Implementar escuelas de campo en la ruralidad de Bogotá con mujeres rurales acompañadas en procesos de fortalecimiento productivo	3 escuelas	Secretaría Distrital de Desarrollo Económico
Realizar talleres y asesorías a mujeres que trabajan en plazas de mercado y vendedoras ambulantes en elaboración de planes de negocio y educación financiera que les permita fortalecer habilidades para la gestión de negocios y la generación de ingresos.	5 talleres o asesorías	Instituto para la Economía Social - IPES
Formar a mujeres prestadoras de servicios turísticos en capacidades para el emprendimiento.	7 mujeres capacitadas	Instituto Distrital de Turismo - IDT
Formalizar mujeres con emprendimientos / organizaciones de vocación turística en el Distrito.	7 mujeres con emprendimiento	Instituto Distrital de Turismo - IDT

Elaborado por SDMujer con base en Plan de Igualdad de Oportunidades. Concertación 2022

¹¹ Ibid.

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co

Sobre la anterior tabla, en el documento denominado Anexo 1, y sobre la hoja *PIOEG-Derecho al Trabajo*, con corte a 31 de diciembre¹² 2022, se puede identificar los reportes oficiales enviados por el Sector sobre su ejecución en la vigencia. De este modo, se vincula la información de la matriz de la siguiente manera:

- Sector
- Entidad
- Actividad
- Indicador
- Meta 2022
- Fecha de inicio
- Fecha de Finalización
- Reporte Cuantitativo (I, II, III y IV trimestre)
- Reporte Cualitativo (I, II, III y IV trimestre)
- Caracterización poblacional (I, II, III y IV trimestre)

Finalmente, y como información complementaria en el documento denominado Anexo 1, en la hoja *Logros de Transversalización 2022*, se encuentran las actividades seleccionadas por el sector Desarrollo Económico, Industria y Turismo, para visibilizar su ejecución y resultados durante la vigencia 2022 en el marco de la transversalización del enfoque de género en la Administración Distrital. En la hoja se puede encontrar la información asociada a los siguientes criterios: la Entidad responsable, la actividad – logro concertado para la vigencia, indicador, la meta anual, unidad de medida, fecha de inicio, fecha final, el ámbito social o vital en el que tiene relevancia, el avance cuantitativo mensual y el avance cualitativo mensual para cada acción concertada.

¹² Actualmente la SDMujer se encuentra recepcionando los reportes oficiales de los sectores responsables de productos de la PPMYEG del IV trimestre de 2022, en este sentido a la fecha de respuesta de esta petición se incluyen los reportes que se han recibido de manera oficial.

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co



De acuerdo con lo expuesto, la Secretaría Distrital de la Mujer espera haber dado respuesta a los interrogantes planteados, según las competencias asignadas y queda atenta a brindar cualquier información adicional frente al tema sometido a consideración.

Cordialmente,



Diana Rodríguez Franco

Secretaria Distrital de la Mujer:

Anexos: Archivo en formato Excel Anexo 1

Elaboró: Julieth Medrano Gamboa. Contratista de la Dirección de Derechos y Diseño de Política.
Sandra Cifuentes Sandoval. Profesional Especializada de la Dirección de Derechos y Diseño de Política.
Lady Diane Mira. Contratista Dirección Derechos y Diseño de Política.
Emiro Francisco Muñoz García- Contratista Dirección de Talento Humano
Sandra Patricia Remolina León - Contratista Subsecretaría del Cuidado y Políticas de Igualdad.
José Edwin Bernal- Dirección de Gestión del Conocimiento
Angélica María Alfonso Alfonso- Oficina Asesora Jurídica

Revisó: Alexandra Quintero Benavides – Directora de Eliminación de Violencias contra las Mujeres y Acceso a la Justicia
Angie Paola Mesa Rojas- Directora de Gestión del Conocimiento
Clara López García. Directora Derechos y Diseño de Política
Claudia Marcela García Santos- Directora de Talento Humano
Angie Paola Mesa Rojas- Directora Gestión del Conocimiento
Andrea Catalina Zota Bernal-Jefa Oficina Asesora Jurídica

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.