

Bogotá D. C.,

SECRETARIA DISTRITAL DE DESARROLLO ECONOMICO 29-03-2023 09:22
Al Contestar Cite Este No.: 2023EE0004998 Fol:14 Anex:0 FA:0
ORIGEN 10000 - DESPACHO SECRETARIA DISTRITAL DE DESARROLLO
ECONOMICO / MARIA CRISTINA DIAZ BELLO
DESTINO CONCEJO DE BOGOTA
ASUNTO ERT PROPOSICION 226-2023
OBS

Doctor

EDGAR ORLANDO ROMERO DAZA

Subsecretario de Despacho

Comisión Tercera Permanente de Hacienda y Crédito Público

comision_tercera@concejobogota.gov.co

Concejo de Bogotá

Calle 36 # 28 -41

Ciudad.



2023EE0004998

CONCEJO DE BOGOTA 29-03-2023 12:40:38

2023ER6667 O 1 Fol:14 Anex:3

ORIGEN: SECRETARIA DISTRITAL DE DESARROLLO ECONOMICO/ALFREDC

DESTINO: COMISION 3ª PERM. DE HACIENDA Y CREDITO PUBLICO/RO

ASUNTO: RESPUESTA PROPOSICION 226 DE 2023

OBS: —

Asunto: Proposición No. 226 de 2023. **Tema:** Prácticas, pasantías y empleo joven en Bogotá. **Radicado Concejo:** 2023EE5469. **Radicado SDDE:** 2023ER0005828.

Respetado Doctor Romero,

De manera atenta y de conformidad con lo establecido en el Acuerdo Distrital 257 de 2006, Capítulo 5, y el artículo 1° del Decreto 437 de 2016, que establece que la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico "...tiene por objeto orientar y liderar la formulación de políticas de Desarrollo Económico de las actividades comerciales, empresariales y de turismo del Distrito Capital...", me permito dar respuesta a las preguntas de la proposición del asunto, en el marco de nuestras competencias:

1. Respecto a la Ruta diferencial de empleo para jóvenes y el portal Bogotá trabaja, sírvase de responder detalladamente las siguientes preguntas con los respectivos anexos en archivo digital editable:

De manera atenta se reportan las cifras de Remitidos, Formados y Colocados para las vigencias 2021 a 2023, desagregadas por sexo, edad, discapacidad y localidad, de acuerdo con lo solicitado en los literales a), b), c) y d).

En lo que respecta a la vigencia 2020, no se remiten cifras desagregadas toda vez que la información disponible no contiene las variables que permitan responder con el detalle requerido.

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:
Carrera 13 No. 27-84 Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Carrera 10 No. 28-49 Torre A. Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

GD-P3-F18

a. ¿Cuántas personas fueron conectadas con oportunidades laborales? Por favor desagregar la información por año de 2020 a la fecha, género, edad, localidad y discapacidad.

En las tablas que se presentan a continuación se muestra la información solicitada:

Tabla No. 1. Personas remitidas a ofertas laborales 2021-2023 por sexo

Año	Total	Mujeres	Hombres
2021	11.946	5.972	5.974
2022	34.821	19.133	15.688
2023 (feb)	8.369	5.067	302

Fuente: Subdirección de empleo y formación -SDDE

Tabla No. 2. Personas remitidas a ofertas laborales 2021-2023 por grupo etario

Año	Total	Jóvenes	Adultos	Mayores	Sin información
2021	11.946	4.966	6.798	181	1
2022	34.821	17.026	17.293	502	0
2023 (feb)	8.369	3.733	4.474	162	0

Fuente: Subdirección de empleo y formación -SDDE

Tabla No. 3. Personas con discapacidad remitidas a ofertas laborales 2021-2023

Año	Personas con discapacidad
2021	67
2022	139
2023 (feb)	42

Fuente: Subdirección de empleo y formación -SDD

Tabla No 4. Personas remitidas a ofertas laborales por localidad, 2021-2023

Localidad	2021	2022	2023 (FEB)
Antonio Nariño	7	135	7
Barrios Unidos	9	167	12
Bosa	99	1.529	29
Candelaria	5	115	1
Chapinero	14	173	15
Ciudad Bolívar	149	790	44
Engativá	115	1.153	20
Fontibón	22	349	13
Kennedy	124	1.299	32
Los Mártires	40	341	59
Puente Aranda	21	314	8
Rafael Uribe Uribe	80	536	39
San Cristóbal	143	669	45
Santa Fe	49	480	12
Suba	151	1.687	27
Sumapaz	-	-	0
Teusaquillo	11	253	5
Tunjuelito	24	197	12
Usaquén	66	381	10
Usme	100	477	31
Sin Información	10.686	23.776	7946
Otro	31	-	2
Total	11.946	34.821	8.369

Fuente: Subdirección de empleo y formación -SDDE

b) ¿Cuántas personas fueron formadas para el trabajo? Por favor desagregar la información por año de 2020 a la fecha, género, edad, localidad, discapacidad) sector productivo en el que se formó.

A continuación, relacionamos la información solicitada:

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:
Carrera 13 No. 27-84 Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Carrera 10 No. 28-49 Torre A. Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

GD-P3-F18

Tabla No. 5. Personas formadas 2021-2023 desagregado por sexo

Año	Total	Mujeres	Hombres
2021	11.444	7.547	3.897
2022	14.905	9.253	5.652
2023 (feb)	2.880	1.846	1.034

Fuente: Subdirección de empleo y formación -SDDE

Tabla No. 6. Personas formadas 2021-2023 desagregado por grupo etario

Año	Total	Jóvenes	Adultos	Mayores
2021	11.444	5.521	5.811	112
2022	14.905	7.737	6.838	330
2023 (feb)	2.880	1.239	1.578	63

Fuente: Subdirección de empleo y formación -SDDE

Tabla No. 7. Personas con discapacidad formadas 2021-2023

Año	Personas con discapacidad
2021	354
2022	350
2023 (feb)	64

Fuente: Subdirección de empleo y formación -SDDE

Tabla No. 8. Personas formadas por localidad, 2021-2023

Localidad	2021	2022	2023 (FEB)
Antonio Nariño	105	90	14
Barrios Unidos	187	175	26
Bosa	806	807	132
Candelaria	17	48	6
Chapinero	144	125	19
Ciudad Bolívar	675	494	125
Engativá	964	843	135
Fontibón	362	314	29
Kennedy	1.116	985	117
Los Mártires	111	85	19
Puente Aranda	327	258	35
Rafael Uribe Uribe	431	324	42
San Cristóbal	601	452	50
Santa Fe	180	119	15
Suba	1.370	1.026	124

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:
Carrera 13 No. 27-84 Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Carrera 10 No. 28-49 Torre A. Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

Localidad	2021	2022	2023 (FEB)
Sumapaz	7	15	1
Teusaquillo	149	178	12
Tunjuelito	179	173	7
Usaquén	441	330	43
Usme	334	324	93
Sin Información	2.660	7.709	1.828
Otro	278	31	8
Total	11.444	14.905	2.880

Fuente: Subdirección de empleo y formación -SDDE

c. ¿Cuántas personas fueron vinculadas al puesto de trabajo? Por favor desagregar la información por año de 2020 a la fecha, género, edad, localidad y empresa contratante.

Colocaciones laborales			
Año 2020	Año 2021	Año 2022	Total 2020-2022
3.185	16.849	54.860	74.894

*Frente al reporte del año 2022, la cifra total de colocaciones fue actualizada en marzo de 2023, de 42.874 a 54.860 una vez superadas las dificultades para cruzar la información con la *Planilla Integrada de Liquidación de Aportes (PILA)*, que se presentaron en los meses de septiembre, octubre, noviembre y diciembre de 2022

Tabla No. 9. Personas colocadas 2021-2023 desagregado por sexo

Año	Mujeres	Hombres
2021*	8.543	8.306
2022**	23.117	19.757
2023 (feb)	972	561

Fuente: Subdirección de empleo y formación -SDDE

* Para 2021 la cifra de colocados incluye Agencia + Bogotá Imparable + Reactivación Económica + PILA

**Para 2022 las cifras de colocados incluyen Agencia + PILA + Impulso al empleo + Empleo Joven, para los jóvenes se incluye agencia (reserva)

*Como se mencionó anteriormente, para el año 2022 la cifra total de colocaciones fue actualizada en marzo de 2023, de 42.874 a 54.860 una vez superadas las dificultades para cruzar la información con la *Planilla Integrada de Liquidación de Aportes (PILA)*, que se presentaron en los meses de septiembre, octubre, noviembre y diciembre de 2022. Sin embargo, la Secretaría todavía se encuentra en el proceso de desagregar esos datos adicionales por localidad y población.

Tabla No. 10. Personas colocadas 2021-2023 desagregado por grupo etario

Año	Jóvenes	Adultos	Mayores
2021*	8.112	8.577	160

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:

Carrera 13 No. 27-84 Bogotá, D.C.

Oficinas Administrativas:

Carrera 10 No. 28-49 Torre A. Bogotá, D.C.

Teléfonos: 3693777

www.desarrolloeconomico.gov.co

Información: Línea 195

GD-P3-F18

2022**	31.900	10.869	105
2023 (feb)	808	720	5

Fuente: Subdirección de empleo y formación -SDDE - SEGPLAN

* Para 2021 la cifra de colocados incluye Agencia + Bogotá Imparable + Reactivación Económica + PILA

**Para 2022 las cifras de colocados incluyen Agencia + PILA (hasta agosto de 2022, con cruce de Pila hasta diciembre de 2022 la cifra subirá a: 54.860) + Impulso al empleo + Empleo Joven, para los jóvenes se incluye agencia (reserva)

***Como se mencionó anteriormente, para el año 2022 la cifra total de colocaciones fue actualizada en marzo de 2023, de 42.874 a 54.860 una vez superadas las dificultades para cruzar la información con la Planilla Integrada de Liquidación de Aportes (PILA), que se presentaron en los meses de septiembre, octubre, noviembre y diciembre de 2022. Sin embargo, la Secretaría todavía se encuentra en el proceso de desagregar esos datos adicionales por localidad y población.

Tabla No. 11. Personas con discapacidad colocadas 2021-2023

Año	Personas en condición de discapacidad
2021*	32
2022**	128
2023 (feb)	1

Fuente: Subdirección de empleo y formación -SDDE - SEGPLAN

* Para 2021 la cifra de colocados incluye Agencia + Bogotá Imparable + Reactivación Económica + PILA

**Para 2022 las cifras de colocados incluyen Agencia + PILA + Impulso al empleo + Empleo Joven, para los jóvenes se incluye agencia (reserva)

Tabla No. 12. Colocaciones por localidad, 2021-2023

Localidad	2021	2022	2023 (FEB)
Antonio Nariño	191	336	4
Barrios Unidos	71	584	6
Bosa	237	3.342	29
Candelaria	21	185	1
Chapinero	34	554	9
Ciudad Bolívar	301	2.449	22
Engativá	296	3.495	28
Fontibón	155	1.305	18
Kennedy	634	4.145	32
Los Mártires	59	412	8
Puente Aranda	27	952	18
Rafael Uribe Uribe	275	1.469	16
San Cristóbal	217	1.658	25
Santa Fe	65	675	9
Suba	382	5.485	41
Sumapaz	2	1	0

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:

Carrera 13 No. 27-84 Bogotá, D.C.

Oficinas Administrativas:

Carrera 10 No. 28-49 Torre A. Bogotá, D.C.

Teléfonos: 3693777

www.desarrolloeconomico.gov.co

Información: Línea 195

Localidad	2021	2022	2023 (FEB)
Teusaquillo	24	654	7
Tunjuelito	81	612	8
Usaquén	169	1.558	14
Usme	207	1.470	14
Sin Información	13.350	11.533	1223
Otro	51	-	1
Total	16.849	42.874*	1.533

Fuente: Subdirección de empleo y formación –SDDE

*Como se mencionó anteriormente, para el año 2022 la cifra total de colocaciones fue actualizada en marzo de 2023, de 42.874 a 54.860 una vez superadas las dificultades para cruzar la información con la *Planilla Integrada de Liquidación de Aportes (PILA)*, que se presentaron en los meses de septiembre, octubre, noviembre y diciembre de 2022. Sin embargo, la Secretaría todavía se encuentra en el proceso de desagregar esos datos adicionales por localidad y población.

d) **¿Cuántas hojas de vida fueron cargadas y actualizadas en el Sistema de Información del servicio de Empleo? Por favor desagregar la información por año de 2020 a la fecha.**

Tabla No. 13. Hojas de vida cargadas y actualizadas en APE, 2021-2023

	2021	2022	2023
Hojas de vida cargadas	40.240	33.496	4.701
Hojas de vida actualizadas	40.240	33.496	4.701

Fuente: Subdirección de empleo y formación -SDDE

2. Sobre el Programa Empleo joven, por favor informe detalladamente con los respectivos anexos en archivo digital editable:

a. **Informe de gestión y ejecución desde el año 2021 a la fecha, en el cual se incluya:**

i. **Cuántos jóvenes fueron beneficiados con el programa por vigencia, desagregando la información por género, edad, localidad y si es sujeto de especial protección.**

La información solicitada se encuentra en el documento Excel adjunto a la presente comunicación (ver Anexo preguntas 1 y 2).

ii. **Cuántas empresas fueron seleccionadas para participar en el programa, anexas nombre de la empresa y sector al que pertenece.**

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:
Carrera 13 No. 27-84 Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Carrera 10 No. 28-49 Torre A. Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

GD-P3-F18

La información solicitada se encuentra en el documento Excel adjunto a la presente comunicación. (ver Anexo preguntas 1 y 2).

iii. por meta afectada y avance presupuestal de la meta a corte febrero de 2023.
Respuesta:

A continuación, se presenta la información solicitada de programación y ejecución presupuestal con corte a febrero de 2023.

Cuadro No. 1. Recursos programados y ejecutados, programa empleo joven

PROGRAMA	MAGNITUD PDD	VIGENCIA 2020		VIGENCIA 2021		VIGENCIA 2022		VIGENCIA 2023	
Empleo joven	200.000	REC. PROG.	0	REC. PROG.	39.277.659.579	REC. PROG.	12.934.118.406	REC. PROG.	0
		REC. EJEC.	0	REC. EJEC.	39.277.659.579	REC. EJEC.	12.934.118.406	REC. EJEC.	0

Fuente: SEGPLAN-SDDE, 2023

iv. Informe de metas programadas y su ejecución para las vigencias.

A continuación, se presenta la información solicitada de programación y ejecución presupuestal con corte a febrero de 2023.

Cuadro No. 2. Magnitud programada y ejecutada, programa empleo joven, 2020-2023

PROGRAMA	VIGENCIA 2020		VIGENCIA 2021		VIGENCIA 2022		VIGENCIA 2023	
Empleo joven	MAG. PROG.	0	MAG. PROG.	0	MAG. PROG.	19.732	MAG. PROG.	2.669
	MAG. EJEC.	0	MAG. EJEC.	0	MAG. EJEC.	17.063	MAG. EJEC.	272

Fuente: SEGPLAN-SDDE, 2023

v. Cronograma para el año 2021 y su respectivo cumplimiento con indicadores de ejecución y resultados

Desde el 30 de junio del 2021, cuando se realizó el lanzamiento del programa "Empleo Joven", con la expedición del Decreto 238 del mismo año, se realizaron diferentes acciones relacionadas con el diseño de la iniciativa en donde se tuvieron en cuenta aspectos tales como: definición de requisitos, estructuración del modelo operativo, socialización en medios de comunicación y redes sociales, apertura de preinscripción de empresas y jóvenes, modelo de equidad, evaluaciones técnicas y jurídicas y desarrollo de las acciones

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:
Carrera 13 No. 27-84 Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Carrera 10 No. 28-49 Torre A. Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

GD-P3-F18

precontractuales para la contratación de las ESAL y de la entidad encargada de girar los beneficios a las empresas.

Resultado de dicha etapa de diseño, durante la vigencia 2021 se realizó un proceso competitivo en el marco de lo dispuesto en el Decreto 092 del 2017, del que se desprenden los convenios 612, 613 y 614 del 2021, con las Cajas de Compensación Familiar de Colsubsidio, Cafam y Compensar, con el fin de buscar aunar esfuerzos para satisfacer las necesidades de las personas que están buscando empleo en Bogotá, usando la capacidad instalada de las Agencias de Empleo idóneas, en particular para operar el programa Empleo Joven.

En el mismo año se realizó una licitación pública de la que se deriva el contrato 628-2021 con Fiducentral, que buscó dar cumplimiento a las disposiciones del Decreto 238 de 2021, el cual señala en su artículo 7° que el acceso y recepción de los beneficios del programa para las empresas podrá estar mediado por contratos o convenios con entidades financieras debidamente vigiladas por las autoridades competentes, por lo cual, en la etapa de planeación contractual se halló que la forma más conveniente de satisfacer la necesidad antes descrita, es a través de una entidad financiera del tipo Fiduciaria, pues son entidades idóneas, con experiencia comprobada en programas sociales con arquitectura (en cuanto a la verificación documental y desarrollos tecnológicos) y volúmenes similares, y que por definición cumplen las instrucciones dadas por sus fideicomitentes como requisito sine qua non para ejecutar determinada acción.

De otra parte, por medio del Acta No. 28 del 25 de agosto de 2021, el Sistema Distrital para la Mitigación del Impacto Económico, Fomento y la Reactivación Económica manifestó que compartía los criterios de asignación expuestos en el modelo presentado por la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico, y se acordó incorporar unos criterios adicionales relacionados con el tope máximo de cupos, la fijación de condiciones de arbitraje cuando sea el caso y se dé prioridad a las empresas pertenecientes a sectores con alta vinculación de mujeres o sectores que enfrenten necesidades de impulsar su mercado laboral y sobre la reserva de los cupos y aplicación de topes en consideración al presupuesto de 2021 y las eventuales adiciones que se deberán mantener hasta que se determine algún cambio en el marco de dicha instancia.

Finalmente, la Secretaría expidió la Resolución 203 de 2022 *"Por medio de la cual se adopta el modelo para la igualdad, la equidad e imparcialidad, en la asignación de beneficios a las empresas participantes en el programa Empleo Joven"*. En ella se detalla lo antes expuesto y se establecen las condiciones de aplicación del modelo como se resumen en la siguiente tabla:

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:
Carrera 13 No. 27-84 Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Carrera 10 No. 28-49 Torre A. Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

GD-P3-F18

Tabla 1. Aplicación Modelo de Equidad programa Empleo Joven

Tipo Empresa	Hasta el 13 de mayo de 2022 (40% cupos reservados para MYPEs)			Desde el 14 de mayo de 2022 (sin reserva de cupos)		
	Cupos	Variable	Ampliar Cupos	Cupos	Variable	Ampliar Cupos
Micro y Pequeñas	Hasta 200	Si la empresa demuestra que, de los beneficiarios contratados, el 60% corresponde a mujeres, la ampliación de cupos será:	Hasta 300	Hasta 500	Si la empresa demuestra que, de los beneficiarios contratados, el 60% corresponde a mujeres, la ampliación de cupos será:	Hasta 600
Medianas y grandes	Hasta 200		Hasta 300	Hasta 500		Hasta 600

Fuente: SDDE a partir de la Resolución 203 de 2021

Así las cosas, el programa durante el año 2022 entró en una etapa de desarrollo y ejecución, en donde se lograron cumplir con los objetivos planteados. Más de 17.000 jóvenes resultaron beneficiados de programa y hoy en día es reconocido como un esquema innovador que rompió con brechas y estigmatizaciones. Actualmente, “Empleo Joven” ya cerró sus inscripciones y se encuentra en su etapa final de entrega de beneficios.

Vale la pena mencionar que la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico, en busca de seguir evolucionando dentro del sector productivo de la ciudad, creó el programa “Empleo Incluyente” bajo el Decreto 399 del 2022.

Este es un programa específico de beneficio a la contratación para el cierre de brechas, que reconoce el enfoque de género y el enfoque diferencial – poblacional, favoreciendo a 19 tipos de poblaciones focalizadas, a saber: personas con discapacidad certificada, personas trans, mujeres, adultos mayores de 50 años, personas víctimas del conflicto, persona en proceso de reincorporación, reintegración o desmovilizados, persona en pobreza SISBEN grupos A,B y C hasta nivel C5, persona joven mayor de 18 años que esta o estuvo en protección de ICBF, población postpenitenciaria, persona víctima de violencia de género, persona que realiza actividades sexuales pagas, reciclador o recicladora en reconversión laboral, persona en habitabilidad en calle, persona víctima de trata de personas, vendedor y vendedora informal en reconversión laboral, población migrante y población rural.

Este programa es una herramienta dispuesta por el Sistema Distrital Para la Mitigación del Impacto Económico, el Fomento y la Reactivación Económica, y tiene como objetivo incentivar la contratación laboral de las poblaciones que enfrentan las mayores brechas de acceso al empleo formal, a través de un beneficio económico por grupo poblacional y por tiempo de vinculación laboral entregado directamente a las empresas que demuestren la vinculación efectiva de alguna persona perteneciente a las poblaciones antes mencionadas.

El programa pagará los beneficios así:

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:
Carrera 13 No. 27-84 Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Carrera 10 No. 28-49 Torre A. Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

GD-P3-F18

TIPO DE BRECHA	POBLACIÓN CONTRATADA	VALOR BENEFICIO (Moneda corriente)	
		Contratos de seis (6) meses a menos de un (1) año	Contratos de un (1) año o más o contratos a término indefinido
Altamente afectada por estigmatización	Persona Trans	\$2.100.000	\$4.200.000
Mayores tasas de desempleo o de duración de este	Persona joven (18 a 28)	\$900.000	\$1.800.000
	Persona mayor de 50		
Brechas significativas de empleo por rezagos de educación, falta de experiencia, estereotipos, o necesidad de especial protección constitucional	Persona con discapacidad certificada	\$600.000	\$1.200.000
	Mujer		
	Persona en proceso de reincorporación, reintegración y/o desmovilizados.		
	Persona víctima conflicto armado		
	Persona en pobreza SISBEN grupos A, B y C hasta nivel C5.		
	Persona con pertenencia a grupo étnico: población Negra, Afrocolombiana, Raizal y Palenquera, indígena o Rrom		
	Persona joven mayor de 18 años que está o estuvo en protección del ICBF		
	Población postpenitenciaria -privado de la libertad al menos 3 meses		
	Persona víctima violencia de género		
	Persona que realiza actividades sexuales pagadas		
	Reciclador y recicladora de oficio en reconversión laboral		
	Persona en habitabilidad en calle		
	Persona víctima de trata de personas		
	Vendedor y vendedora informal en reconversión laboral		
	Persona migrante		
	Población rural		

3. Frente a los jóvenes vinculados a la modalidad primer empleo en entidades del Distrito Capital, favor presentar un informe amplio y detallado sobre cuantos jóvenes se han vinculado en esta modalidad entre los años 2020 y 2023, incluyendo las entidades del nivel central y descentralizado, discriminando el presupuesto asignado y ejecutado por vigencia. Les solicito que la información sea desagregada también por edad, género y localidad de residencia del joven empleado bajo la modalidad primer empleo.

La vinculación de las personas de planta en la entidad se ha realizado siguiendo los lineamientos establecidos por la Comisión Nacional del Servicio Civil sobre los procesos de

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:
Carrera 13 No. 27-84 Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Carrera 10 No. 28-49 Torre A. Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

GD-P3-F18

concurso de méritos, en los cuales no se discrimina la información por “primer empleo”, por lo que no contamos actualmente con el dato que corresponda a esa desagregación.

Sin embargo, dentro de la planta de empleos de la entidad, existen cargos que no requieren experiencia, en los cuales la vinculación de los servidores podría representar su primer empleo, como lo son: Profesional Universitario código 219 grado 01 y Técnico Operativo código 314 grado 09. Así, actualmente en la planta de empleos de la entidad tenemos 25 cargos que corresponden a Profesional Universitario código 219 grado 01, y 9 cargos de Técnico Operativo código 314 grado 09.

4. Frente a las prácticas laborales, pasantías, judicatura o relación de docencia de servicio en el área de la salud en el Distrito Capital, por favor presente la siguiente información con los respectivos anexos en archivo digital editable:

a. Informe cuántos jóvenes se encuentran vinculados al programa nacional de prácticas y pasantías Estado Joven en el Distrito Capital. Favor desagregar la información por Entidad en la que se encuentra vinculado, edad, género y carrera profesional o técnica de los beneficiarios del programa entre los años 2020 y 2023.

El programa *Estado Joven*, iniciativa liderada por el Ministerio del Trabajo en coordinación con el Departamento Administrativo de la Función Pública, se desarrolló en esta entidad entre el año 2017 y el segundo semestre de 2019. A partir de entonces, la Secretaría no volvió a hacer parte de las convocatorias para ese programa, toda vez que no hemos sido seleccionados nuevamente por el Ministerio de Trabajo y el DAFP para ofertar sus plazas de práctica.

b. Informe amplio y detallado sobre los y las estudiantes que desarrollen sus prácticas laborales, pasantías, judicatura o relación de docencia de servicio en el área de la salud en las entidades centralizadas y descentralizadas del Distrito Capital. En dicho informe solicito desagregar la información por Entidad en la que se encuentra vinculado, edad, género, carrera profesional o técnica, el presupuesto asignado por vigencia para cubrir su remuneración económica y el monto de esta.

En este momento no hay estudiantes que desarrollen sus prácticas laborales o pasantías en la entidad, no obstante, se adjunta archivo con el histórico de los pasantes en la Secretaría correspondiente a los años 2017 a 2022.

c. Indique la página web en la que se publican las ofertas de prácticas y pasantías en el Distrito Capital, cuántas veces ha sido modificada o ajustada la ruta de información al público y cuántas PQRS han sido atendidos entre 2020 y 2023 sobre esta materia de interés.

De conformidad con el procedimiento del programa *Estado Joven*, las ofertas de prácticas son publicadas por las Cajas de Compensación mediante convocatoria pública a través de su página web.

Ahora bien, con respecto a las ofertas de prácticas que no hacen parte del programa *Estado Joven*, los estudiantes interesados en realizar una pasantía académica en la Entidad, nos solicitan información por correo electrónico o a través de la oficina de Atención al Ciudadano. En este punto, se solicita que la Universidad presente a los estudiantes interesados formalmente para iniciar el proceso y una vez llega la comunicación oficial de la Universidad, de acuerdo con el perfil del estudiante y el área de su preferencia, se busca la mejor plaza para que desarrolle su práctica profesional.

En relación con las PQRS recibidas en la Secretaría, relacionadas con prácticas o pasantías, se remite archivo en formato Excel en el que se discriminan las peticiones recibidas entre el año 2020 y 2023.

d. Presente una relación de cuántas plazas se han ofertado desde la página web por entidad, desde el año 2021 a la fecha.

Como se mencionó en el punto anterior, no se han ofertado plazas de práctica a través de la página web, en el programa *Estado Joven* las plazas son ofertadas a través de las Cajas de Compensación quienes realizaban la convocatoria directamente con las entidades del orden nacional y territorial, una vez se recibe la convocatoria se remite la caracterización de las plazas mediante fichas de necesidades de prácticas laborales, en las cuales esta Secretaría postulaba una plaza para cada dirección.

e. Sírvase informar el estado de reglamentación y remitir copia de la política de dignificación de las prácticas laborales, pasantías, judicatura o relación de docencia de servicio en el área de la salud, subsidiadas en todas las entidades del nivel central y descentralizado del Distrito Capital.

La Secretaría no es competente para reglamentar la política de dignificación de las prácticas laborales la cual fue establecida a través del Acuerdo 805 de 2021, lo anterior, teniendo en cuenta lo establecido en el artículo primero del mencionado Acuerdo que señala que le corresponderá a la Administración Distrital en cabeza de la Secretaria General de la Alcaldía Mayor de Bogotá efectuar dicha actividad.

f. Informe amplia y detalladamente sobre el cumplimiento de lo establecido en el acuerdo No. 805 de 2021 “Por medio del cual se establece una política de dignificación de las prácticas laborales en el Distrito Capital de Bogotá”

Como se manifestó en los puntos anteriores, la Secretaría ha sido escenario de prácticas para el programa *Estado Joven* y para prácticas laborales ad honorem. Para dar cumplimiento al acuerdo ya referido, una vez se surta el análisis sobre necesidades

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:
Carrera 13 No. 27-84 Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Carrera 10 No. 28-49 Torre A. Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

GD-P3-F18

institucionales y se haya determinado el número y el perfil de las plazas habilitadas, se reportarán al SISE - Sistema de Información del Servicio Público de Empleo, a través de la Agencia Pública de Empleo y se adelantarán los trámites presupuestales de manera progresiva atendiendo al principio de la sostenibilidad fiscal, para apropiar en los gastos de funcionamiento los recursos que permitan garantizar el pago y reconocimiento del subsidio mensual de transporte y alimentación, o subsidio de sostenimiento, antes de iniciar las convocatorias para surtir las plazas disponibles.

Cordialmente,



ALFREDO BATEMAN SERRANO
Secretario Distrital de Desarrollo Económico

	NOMBRE – CARGO – CONTRATO	FIRMA
Elaboró	Carolina Chica Builes/ Jefe Oficina Asesora de Planeación SDDE	2023IE0003288
	Gloria Martínez Sierra/ Directora de Gestión Corporativa SDDE	2023IE0003283
	William García Machado/ Director de Desarrollo Empresarial y Empleo SDDE	2022IE0003348
Revisó y consolidó	Consuelo Quiñones/ Contratista SDDE	CS...
Aprobó	Germán Ricaurte/Asesor despacho SDDE	<i>Germán Ricaurte</i>

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:
Carrera 13 No. 27-84 Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Carrera 10 No. 28-49 Torre A. Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

GD-P3-F18