

Bogotá D.C.,

Doctor

EDGAR ORLANDO ROMERO DAZA

Subsecretario de Despacho

Comisión Tercera Permanente de Hacienda y Crédito Público

Concejo de Bogotá

comision_tercera@concejobogota.gov.co

Calle 36 No. 28A- 41

Ciudad.

SECRETARIA DISTRITAL DE DESARROLLO ECONOMICO 29-03-2023 17:09

Al Contestar Cite Este No.: 2023EE0005039 Fol:23 Anex:0 FA:0

ORIGEN 10000 - DESPACHO SECRETARIA DISTRITAL DE DESARROLLO

ECONOMICO / MARIA CRISTINA DIAZ BELLO

DESTINO CONCEJO DE BOGOTA

ASUNTO RTA PROPOSICION 230

OBS



Asunto: Proposición No. 230 de 2023.

Tema: Debate de Control Político sobre Empleo digno, desarrollo de emprendimientos e inserción laboral en la Política Pública Distrital de Juventud 2019-2030.

Radicado Concejo: 2023EE5569. **Radicado SDDE:** 2023ER0005886.

Respetado Doctor Romero,

De manera atenta y de conformidad con lo establecido en el Acuerdo Distrital 257 de 2006, Capítulo 5, y el artículo 1º del Decreto 437 de 2016, que establecen que la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico *"...tiene por objeto orientar y liderar la formulación de políticas de Desarrollo Económico de las actividades comerciales, empresariales y de turismo del Distrito Capital..."*, me permito dar respuesta en el ámbito de nuestras competencias a la proposición del asunto:

- Frente a los productos asociados al acceso al mercado laboral mediante la oferta de programas de formación, vinculación y remisión a empleadores, especificados en la Política Distrital de Juventud 2019 – 2030, por favor responda de manera amplia y detallada:

Pregunta 1. Informe de manera detallada cuántos jóvenes han sido remitidos por los programas de Empleo de la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico, desde el 2020 a la fecha. Desagregue la información por localidad, edad, género, programa que remite, destino de la remisión, presupuesto asignado y ejecutado por vigencias.

Para dar respuesta a esta pregunta, se adjunta documento Excel con los datos solicitados sobre jóvenes (18 a 28 años) remitidos. Ver anexo 1: Resultados de Empleo- pregunta1.

La asignación presupuestal fue la siguiente:

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:

Carrera 13 No. 27-84 Bogotá, D.C.

Oficinas Administrativas:

Carrera 10 No. 28-49 Torre A. Bogotá, D.C.

Teléfonos: 3693777

www.desarrolloeconomico.gov.co

Información: Línea 195

GD-P3-F18



Presupuesto - Programas de Empleo	
Vigencia - 2021	Presupuesto Asignado
Agencia Pública de Empleo	\$ 1.514.281.000
Impulso al Empleo	\$ 14.833.805.835
Empleo Joven	\$ 39.420.093.537

Fuente: Sistema de información financiera SEF – Corte Marzo 2023.

Presupuesto - Programas de Empleo	
Vigencia - 2022	Presupuesto Asignado
Agencia Pública de Empleo	\$ 2.173.009.200
Pago por Resultados	\$ 29.500.000.000
Empleo Incluyente	\$ 54.720.805.314
Empleo Joven Adición	\$ 12.934.118.406

Fuente: Sistema de información financiera SEF – Corte Marzo 2023.

Presupuesto - Programas de Empleo	
Vigencia - 2023	Presupuesto Asignado
Agencia Pública de Empleo	\$ 2.357.714.982
Pago por Resultados	\$ 9.375.511.461
Empleo Incluyente	\$ 22.226.400.000

Fuente: Sistema de información financiera SEF – Corte Marzo 2023.

Las remisiones a las que se hace mención, se vienen realizando a través de los programas de inclusión laboral relacionados y ampliados en el punto 3 del presente escrito. El destino son las empresas del sector productivo de la ciudad que participan y gestionan oportunidades laborales para toda la población. El listado de estas empresas no se relaciona por protección de datos conforme a la Ley 1581 del 2012.

Pregunta 2. Describa cuántos jóvenes han sido formados en competencias blandas y transversales, desde el 2020 a la fecha. Por favor especifique el tipo de formación, competencias fortalecidas y población beneficiada desagregada por edad, género y localidad, y si es posible población diferencial, en riesgo o vulnerabilidad, con presupuesto asignado y ejecutado por vigencias; en caso de no contar con esta información discriminada indique por qué.

La información solicitada se encuentra relacionada en el documento Excel adjunto a la presente respuesta. Ver Anexo 1: Resultados de Empleo – pregunta 2.

Con relación al tipo de formación y competencias fortalecidas, la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico, a través de la Agencia Pública de Empleo Distrital, realiza talleres

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:
Carrera 13 No. 27-84 Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Carrera 10 No. 28-49 Torre A. Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

GD-P3-F18

en competencias blandas y transversales (hoja de vida, presentación personal, entrevista de trabajo, proyecto de vida, orientación al cliente y actitud de servicio, trabajo en equipo y manejo de emociones, entre otras.), como se evidencia a continuación:

	Contenidos Temáticos	Competencias generales	Estrategias Metodológicas	Duración
TRABAJO EN EQUIPO	1. Definición de grupos y equipos 2. Etapas de desarrollo en equipo, autonomía e iniciativa. 3. Factores que hacen un equipo exitoso. 4. ¿Por qué fallan los equipos de trabajo?	1. planeación y organización 2. Fortalecimiento del trabajo en equipo e identificación de redes de apoyo para su aprovechamiento. 3. capacidad y eficiencia que facilite la consecución del objetivo común.	1. actividad de iniciación y/o rompehielos 2. participativa experiencial. 3. Proyección de videos con su respectivo análisis. 4. Talleres: ejercicio práctico y experienciales. 5. FeedBack (conclusiones, experiencias del ejercicio) 6. Apoyo en presentación PPT y audiovisuales.	120 minutos

	Contenidos Temáticos	Competencias generales	Estrategias Metodológicas	Duración
MANEJO DE EMOCIONES	1. Emoción. 2. Tipo e identificación de emociones. 3. Manejo de las emociones. 4. ¿Cómo influyen las emociones en el ambiente laboral? 5. La gestión de las emociones en el trabajo y sus efectos en los resultados.	1. Desarrollo de su capacidad para automotivarse. 2. Reconoce e identifica las emociones de otras personas. 3. Fortalecimiento en los aspectos afectivos, personales y sociales. 4. Manejo de las relaciones interpersonales.	1. Actividad de iniciación y/o rompehielos 2. Participativa experiencial. 3. Proyección de videos con su respectivo análisis. 4. Talleres: ejercicios prácticos y experienciales. 5. FeedBack (conclusiones, experiencias del ejercicio) 6. Apoyo en presentación PPT y audiovisuales.	120 minutos

PROYECTO DE VIDA	Contenidos Temáticos	Competencias generales	Estrategias Metodológicas	Duración
-------------------------	----------------------	------------------------	---------------------------	----------

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:
 Carrera 13 No. 27-84 Bogotá, D.C.
 Oficinas Administrativas:
 Carrera 10 No. 28-49 Torre A. Bogotá, D.C.
 Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
 Información: Línea 195

GD-P3-F18

	1. Un proyecto: Mi vida 2. Proyecto de vida, definición. 3. Importancia del proyecto de vida. 4. ¿Cómo construyo mi proyecto de vida? 5. Pautas para elaborar mi proyecto de vida. 6. Utilidad del proyecto de vida.	1. Optimización del tiempo 2. Fortalecimiento de los autos 3. Fortalecimiento en los autos (autoestima, autoconfianza, autoconcepto) 4. Brindar estrategias de organización, planeación y toma de decisiones.	1. Actividad de iniciación y/o rompehielos 2. Participativa experiencial. 3. Proyección de videos con su respectivo análisis. 4. Talleres: ejercicios prácticos y experienciales. 5. FeedBack (conclusiones, experiencias del ejercicio) 6. Apoyo en presentación PPT y audiovisuales.	120 minutos
--	---	--	---	-------------

Así mismo, se aplican competencias transversales en donde se crean estrategias que permitan desarrollar habilidades en la redacción del perfil, la presentación de entrevistas de trabajo, entre otras, para facilitar el acceso al mercado laboral.

Vale la pena mencionar que estas estrategias se vienen aplicando desde el año 2021 a la fecha, con la siguiente asignación presupuestal:

Presupuesto - Formación en Habilidades Blandas y Transversales	
Vigencia - 2021	Presupuesto Asignado
Agencia Pública de Empleo - Formar	\$ 501.007.336

Fuente: Sistema de información financiera SEF – Corte Marzo 2023.

Presupuesto - Formación en Habilidades Blandas y Transversales	
Vigencia - 2022	Presupuesto Asignado
Agencia Pública de Empleo - Formar	\$ 843.716.667

Fuente: Sistema de información financiera SEF – Corte Marzo 2023.

Presupuesto - Formación en Habilidades Blandas y Transversales	
Vigencia - 2023	Presupuesto Asignado
Agencia Pública de Empleo - Formar	\$ 979.659.000

Fuente: Sistema de información financiera SEF – Corte Marzo 2023.

Pregunta 3. Especifique con qué programas de cierre de brechas ha contado la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico, desde el 2020 a la fecha y cuales son los indicadores de seguimiento y resultados aplicados. Por favor, describa detalladamente cuántos jóvenes fueron beneficiarios de estos programas, desde 2020 a la fecha, presupuesto asignado y ejecutado por vigencias, así como el contenido de los programas y su duración.

A partir de la vigencia del actual Plan Distrital de Desarrollo, "Un nuevo contrato social y ambiental para la Bogotá del siglo XXI", la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico viene implementando diferentes iniciativas de inclusión laboral que cierran brechas en

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:
 Carrera 13 No. 27-84 Bogotá, D.C.
 Oficinas Administrativas:
 Carrera 10 No. 28-49 Torre A. Bogotá, D.C.
 Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
 Información: Línea 195

GD-P3-F18

cumplimiento del artículo 61 PDD. Esto gracias a los programas pertenecientes al portafolio de servicios “Bogotá Trabaja”, nuestra ruta que atiende personas en términos de formación y colocación.

Vale mencionar que dichos programas se desarrollan bajo el principio de la universalidad y están disponibles para todos los grupos poblacionales, priorizando mujeres y jóvenes. Así mismo, se emplean enfoques de género, diferenciales y territoriales para otorgar a la población una atención óptima que permita resultados positivos en materia de empleabilidad.

Dicho esto, a continuación, se relacionan las iniciativas que se vienen desarrollando desde el inicio del presente cuatrienio (2020-2024), así como los beneficiarios del portafolio de servicios “Bogotá Trabaja”:

▪ **Agencia Pública de Empleo Distrital (APED) – Desde el año 2020 en adelante.**

Programa que permite a toda la población acceder a oportunidades de empleo dignas con ingresos justos a través de la ruta de empleabilidad, contribuyendo al cierre de brechas poblacionales, a los procesos de capacitación de cesantes, trabajadores activos y a los procesos de reactivación económica de las empresas, fortaleciendo el talento humano en las habilidades y competencias que demanda el tejido empresarial en Bogotá, incrementando la inserción laboral y disminuyendo el desempleo. Los resultados en colocaciones laborales son:

	Vigencias			
	2020 -2	2021	2022	2023
Jóvenes Colocados	741	3.281	13.723	808

Fuente: Sistema de información SEF con corte a 28 de febrero del 2023.

▪ **Empleo Joven – Programa creado bajo el decreto 238 de 2021 que ha funcionado desde el año 2022 e irá hasta el 1 de marzo del 2023.**

Iniciativa que fue creada para incentivar la vinculación laboral de jóvenes entre los 18 y los 28 años de edad mediante la entrega de un beneficio a las empresas que los contraten mediante un aporte mensual hasta del 55% de un SMMLV por tres meses, para contratos laborales formales de un año o más. Los resultados en colocaciones laborales son:

	Vigencia		
	2022	2022 - Adición	2023
Jóvenes Colocados	15.000	2.063	272

Fuente: Sistema de información SEF con corte a 28 de febrero del 2023.

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:
Carrera 13 No. 27-84 Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Carrera 10 No. 28-49 Torre A. Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

GD-P3-F18

▪ **Impulso al Empleo – Programa que funcionó durante el 2022.**

Es un programa que se enfocó en la generación de empleo en Bogotá de personas mayores de 18 años, especialmente de jóvenes menores de 28 años, mujeres sin límite de edad y personas mayores de 50 años, sin perjuicio de otras poblaciones que también podían ser atendidas, por medio de la prestación de los servicios de gestión y colocación laboral de las cajas de compensación familiar aliadas; es decir que, cualquier persona perteneciente a los grupos poblacionales involucrados en este numeral podían acceder a las Cajas de Compensación sin ser afiliadas a las mismas. Los resultados en colocaciones laborales son:

	Vigencia
	2021 - 2022
Jóvenes Colocados	1.882

Fuente: Sistema de información SEF con corte a 31 de diciembre del 2022.

Cabe resaltar que dichos resultados se ven reflejados gracias al seguimiento que se realiza en los programas a través de los profesionales encargados y de los sistemas de información que recopilan y emiten resultados de valor que permiten obtener los logros antes mencionados en colocación laboral y crear oportunidades de mejora de ser necesario.

Adicional, la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico va a tener disponible para el año 2023 las siguientes iniciativas en donde los jóvenes pueden resultar beneficiados:

▪ **Empleo Incluyente – programa creado bajo el Decreto Distrital 399 de 2022, entra en funcionamiento durante el primer trimestre del 2023 con una meta de colocación de 22.500 personas.**

Programa específico de beneficio a la contratación para el cierre de brechas. Esta novedosa iniciativa reconoce el enfoque de género y el enfoque diferencial – poblacional, contempla favorecer a 19 tipos de poblaciones establecidas en el artículo 2 del decreto mencionado, y entre los que se encuentran las personas con discapacidad certificada, personas trans, mujeres, adultos mayores de 50 años, personas víctimas del conflicto, persona en proceso de reincorporación, reintegración o desmovilizados, persona en pobreza SISBEN grupos A,B y C hasta nivel C5, persona joven mayor de 18 años que esta o estuvo en protección de ICBF, población postpenitenciaria, persona que realiza actividades sexuales pagas, reciclador o recicladora en reconversión laboral, ente otras.

Este programa es una herramienta dispuesta por el Sistema Distrital Para la Mitigación del Impacto Económico, el Fomento y la Reactivación Económica, y tiene como objetivo incentivar la contratación laboral de las poblaciones que enfrentan las mayores brechas de acceso al empleo formal, funciona a través de un beneficio económico corriente ajustado por grupo poblacional y por tiempo de vinculación laboral y es entregado directamente a las

empresas que demuestren la vinculación efectiva de alguna persona perteneciente a las poblaciones antes mencionadas. El programa pagará los beneficios así:

TIPO DE BRECHA	POBLACIÓN CONTRATADA	VALOR BENEFICIO (Moneda corriente)	
		Contratos de seis (6) meses a menos de un (1) año	Contratos de un (1) año o más o contratos a término indefinido
Altamente afectada por estigmatización	Persona Trans	\$2.100.000	\$4.200.000
Mayores tasas de desempleo o de duración de este	Persona joven (18 a 28)	\$900.000	\$1.800.000
	Persona mayor de 50		
Brechas significativas de empleo por rezagos de educación, falta de experiencia, estereotipos, o necesidad de especial protección constitucional	Persona con discapacidad certificada	\$600.000	\$1.200.000
	Mujer		
	Persona en proceso de reincorporación, reintegración y/o desmovilizados.		
	Persona víctima conflicto armado		
	Persona en pobreza SISBEN grupos A, B y C hasta nivel C5.		
	Persona con pertenencia a grupo étnico: población Negra, Afrocolombiana, Raizal y Palenquera, indígena o Rrom		
	Persona joven mayor de 18 años que está o estuvo en protección del ICBF		
	Población postpenitenciaria -privado de la libertad al menos 3 meses		
	Persona víctima violencia de género		
	Persona que realiza actividades sexuales pagadas		
	Reciclador y recicladora de oficio en reconversión laboral		
	Persona en habitabilidad en calle		
	Persona víctima de trata de personas		
	Vendedor y vendedora informal en reconversión laboral		
	Persona migrante		
	Población rural		

- **Pago por Resultados – Programa que inició en el 2022 y estará disponible en el 2023.**

Este proyecto se lleva a cabo con aliados estratégicos del ecosistema de empleo y tiene por objetivo lograr la vinculación efectiva de la población que presenta barreras de acceso al mercado laboral y requieran apoyo para articular la demanda y la oferta en torno al empleo inclusivo, promoviendo las iniciativas de la política distrital de empleo, se orienta a realizar contratos basados en desempeño, otorgando un beneficio cuando se logra la vinculación laboral efectiva de la población participante con difícil acceso.

Tanto el programa "Pago por Resultados" como "Empleo Incluyente" recién iniciaron su funcionamiento, por lo cual se espera comenzar a reportar resultados durante el segundo trimestre del presente año.

Para complementar el presente numeral y los demás relacionados con la asignación presupuestal, adjunto a la presente respuesta se encuentra la relación del presupuesto

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:
Carrera 13 No. 27-84 Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Carrera 10 No. 28-49 Torre A. Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

GD-P3-F18

asignado y/o ejecutado por vigencias para el desarrollo de los programas. Ver Anexo 2. Presupuesto Empleo – Formación.

Pregunta 4. Frente a la apuesta de esta Administración Distrital de empleo para jóvenes en condición de vulnerabilidad que se establece en la Política Pública Distrital de Juventud 2019 – 2030, informe cuál es el nombre de dicha estrategia, su objetivo, contenidos, asignación presupuestal, estado de implementación, cuáles son los indicadores de seguimiento y resultados aplicados, así como los jóvenes beneficiarios focalizados por localidad, edad y género por vigencia.

La Secretaría Distrital de Desarrollo Económico, en cumplimiento de la Política Pública Distrital de Juventud, creó el programa “Empleo Joven” como una herramienta dispuesta por el Sistema Distrital Para la Mitigación del Impacto Económico, el Fomento y la Reactivación Económica, que tiene como fin la reactivación económica y la generación de empleo a través de dos componentes articulados: el primero, la búsqueda en el tejido productivo del Distrito Capital de empresas que tengan la posibilidad de generar demanda laboral enfocada en jóvenes; el segundo impulsar la oferta laboral de jóvenes que requieran o no capacitación para el trabajo, para acceder a la demanda laboral del primer componente, en el marco de las competencias asignadas a la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico.

La iniciativa funciona de la siguiente manera:

Estado de implementación e indicadores de cumplimiento:

- El programa se traza como meta la generación de 19.732 nuevos empleos en el tejido productivo del Distrito capital, con corte a 22 de marzo del presente año se han generado 17.335 nuevos empleos.

- En cuanto a la asignación de los beneficios este se puede dar hasta por 3 meses de la relación laboral (definido en el Decreto Distrital 238 de 2021). A la fecha se ha materializado la entrega de 53.758 beneficios a las empresas que adelantaron la inscripción de los jóvenes en el marco de ejecución del programa, lo cual representa un avance del 90,8%.

La información solicitada relacionada con la desagregación por localidad y género se encuentra en el documento Excel adjunto a la presente respuesta. Ver Anexo 1. (Resultados de Empleo – Pregunta 4).

La asignación presupuestal es la siguiente:

Presupuesto - Empleo Joven	
Vigencia - 2021	Presupuesto Asignado
Empleo Joven	\$ 39.420.093.537

Fuente: Sistema de información financiera SEF – Corte Marzo 2023.

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:
Carrera 13 No. 27-84 Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Carrera 10 No. 28-49 Torre A. Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

GD-P3-F18

Presupuesto - Empleo Joven	
Vigencia - 2022	Presupuesto Asignado
Empleo Joven - Adición	\$ 12.934.118.406

Fuente: Sistema de información financiera SEF – Corte Marzo 2023.

Pregunta 5. Frente a la apuesta de esta Administración Distrital de orientación socio ocupacional y acompañamiento socioemocional que se establece en la Política Pública Distrital de Juventud 2019 – 2030, informe cuál es el nombre de dicha estrategia, su objetivo, contenidos, asignación presupuestal ejecutada por vigencia, estado de implementación, cuáles son los indicadores de seguimiento y resultados aplicados, así como los jóvenes beneficiarios focalizados por localidad, edad y género por vigencia.

En el marco de nuestras competencias, se remite información acerca de la orientación socio ocupacional que se realiza en la Agencia Pública de Empleo del Distrito.

Desde la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico se llevan a cabo procesos de vinculación laboral a través de la Agencia Pública de Empleo Distrital y su ruta de empleabilidad. En dicha ruta, los jóvenes en edad de trabajar inician procesos de orientación laboral, cuyo desenlace es el mejoramiento del perfil laboral para luego postular a vacantes de empleo.

Con este acompañamiento de la ruta de empleabilidad se espera mejorar y fortalecer los procesos de orientación laboral para los jóvenes, haciendo un acompañamiento psicosocial, pruebas psicotécnicas sistematizadas, un plan de desarrollo individual y una remisión segmentada a procesos de formación que permitan el acceso a ofertas laborales.

Para este ítem en específico no se cuenta con una desagregación tan amplia como la solicitada, sin embargo, se han obtenido los siguientes resultados:

	Vigencia		
	2021	2022	2023
Jóvenes Orientados	2.338	4.136	894

Fuente: Sistema de información SEF con corte a 28 de febrero del 2023.

La información sobre los objetivos, contenidos, asignación presupuestal ejecutada por vigencia, estado de implementación, indicadores de seguimiento y resultados aplicados, así como los jóvenes beneficiarios focalizados por localidad, edad y género por vigencia, es de competencia de la Secretaría Distrital de Integración Social.

▪ **Respecto a los productos asociados a la oferta de programas de emprendimiento, formalización, asistencia técnica y financiamiento que especifica la**

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:
Carrera 13 No. 27-84 Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Carrera 10 No. 28-49 Torre A. Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

GD-P3-F18

Política Distrital de Juventud 2019 – 2030, por favor responda:

Pregunta 6. Describa detalladamente, cuantos emprendimientos, unidades productivas y empresas de jóvenes se han fortalecido a través de la atención y articulación de ofertas institucionales desde el 2020 a la fecha. Por favor describa por vigencia en que etapa se encuentra cada emprendimiento, unidad productiva o empresa fortalecida, el sector en el que desempeña su actividad productiva, la localidad en la que se encuentran y el presupuesto apropiado y ejecutado por vigencia para alcanzar dicho fortalecimiento.

La Secretaría ha venido desarrollando estrategias y acciones que están proyectadas de forma transversal e incluyente para todo tipo de población, donde brindamos acompañamiento al emprendimiento mediante la capacitación y orientación para adoptar nuevas herramientas que le permitan comercializar y posicionar sus productos y servicios. Bogotá Productiva Local es la ruta a través de la cual la Secretaría ayuda a los micronegocios o productores locales a que crezcan y se consoliden mediante una intervención integral que incluye procesos formativos, acceso a financiación microcrédito o capital de trabajo y la conexión con nuevos mercados. Estas líneas de acción se describen de la siguiente manera:

- **Fortalecimiento y crecimiento:** busca formar en emprendimiento y brindar asesorías a ideas y/o planes de negocios. Actualmente tiene las iniciativas Impulso Local; Ruta Bogotá-e; Fortalecimiento y formalización empresarial y Academia financiera.
- **Financiamiento:** acercamiento a líneas de crédito, inversión y capitalización para las unidades productivas que están iniciando. En esta línea se cuenta con las iniciativas de Bogotá Produce, Ágata - Agencia de Analítica de Datos y Fondo Emprender -SENA-.
- **Conexiones con el mercado:** espacios que se disponen para los productores locales y micronegocios, con la finalidad de conectar los productos y/o servicios a los potenciales compradores. Aquí las unidades productivas podrán contar con las iniciativas de Hecho en Bogotá (ferias físicas y market place) y Mercados temporales.

A continuación, se relacionan tablas con resultados de beneficiarios de emprendimientos¹ de menos de 1 año de creación y unidades productivas mayores de 1 año, pertenecientes a jóvenes por vigencia:

¹Para la vigencia 2020-2021 se entendía por emprendimiento (operación menor a 3 años) y por unidad productiva con una operación mayor a 3 años.
Para la vigencia 2022 -2023 se entiende por emprendimiento (operación menor a 1 año) y por unidad productiva con una operación mayor a 1 año.

Vigencia 2020	
Emprendimientos	45
Unidades Productivas	173
Total jóvenes	218

Fuente SUIM 2020

Vigencia 2021	
Emprendimientos	1464
Unidades Productivas	236
Total jóvenes	1700

Fuente SUIM 2021

Vigencia 2022	
Emprendimientos	480
Unidades Productivas	1636
Total jóvenes	2116

Fuente SUIM 2022

Vigencia 2023 (28 de febrero)	
Emprendimientos	0
Unidades Productivas	341
Total jóvenes	341

Fuente SUIM 2023

Cada unidad productiva y/o micronegocio beneficiado a través de nuestros programas, puede adquirir nuevas herramientas para su crecimiento y desarrollo. Sin embargo, no es posible identificar el estado de cada una, luego de realizada la intervención.

Adicionalmente, nuestra oferta institucional es incluyente y dirigida a cualquier tipo de población, por lo que no estima presupuesto individual por sector intervenido, por esta razón no se relaciona.

En el Anexo 3 se relaciona la información desagregada de las unidades productivas/emprendimientos por sector en el que desempeña su actividad productiva y la localidad en la que se encuentran.

Pregunta 7. Especifique que talleres de formación se encuentran vigentes que permitan desarrollar y fortalecer habilidades emprendedoras, cuáles se han gestionado entre 2020 y 2023, el presupuesto asignado y ejecutado, cuáles son los indicadores de seguimiento y resultado aplicados y la cantidad de jóvenes beneficiarios por localidad y vigencia.

A través de la academia de Bogotá Productiva, nuestros beneficiarios reciben formación en habilidades y capacidades para fortalecer el emprendimiento, Cada emprendedor tiene una

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:
Carrera 13 No. 27-84 Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Carrera 10 No. 28-49 Torre A. Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

GD-P3-F18

ruta de formación apropiada a sus necesidades, según la información recolectada en el diagnóstico (Estado de madurez del emprendimiento).

Formación

Habilidades para Emprender

- Ideación e Identificación de oportunidades
- Modelo de negocio y propuesta de valor
- Formas de prototipar productos o servicios
- Validación de prototipo y pivoteo del modelo de negocio
- Análisis de la competencia y mejora continua
- Sofisticación y diversificación de productos y servicios
- Adaptabilidad y toma de decisiones

Habilidades para comercializar

- Identificación de canales de distribución
- Análisis y mapeo de tendencias del mercado
- Desarrollo de marca y construcción de portafolio de productos y/o servicios
- Técnicas de negociación y presentación efectiva (Pitch y Storytelling)
- Empaques y presentación de producto
- Distribución y logística de venta
- Escalamiento Rápido (Blitzscaling)

Habilidades digitales

- Fundamentos y operación del comercio electrónico
- Modelos de negocios digitales
- Redes Sociales para comercializar
- Técnicas de Marketing digital
- Billeteras digitales y pagos sin contacto
- Gestión de relación con el cliente CRM
- Herramientas para monitoreo y control de indicadores

Habilidades financieras

- Fundamentos del análisis financiero
- Identificación de costos y gastos tributarios y no tributarios
- Estrategia de Pricing
- Estructura financiera y operativa de la empresa
- Alistamiento y valoración empresarial. Fuentes de financiamiento e inversión
- Preparación para las ruedas de inversión (Pitch y Deck)

Habilidades para la formalización

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:

Carrera 13 No. 27-84 Bogotá, D.C.

Oficinas Administrativas:

Carrera 10 No. 28-49 Torre A. Bogotá, D.C.

Teléfonos: 3693777

www.desarrolloeconomico.gov.co

Información: Línea 195

- Encaminándose a la formalidad
- Introducción a la Propiedad intelectual
- Regímenes tributarios y normativas empresariales. Trámites, registros y constitución empresarial
- Facturación electrónica
- Formalización laboral y seguridad social
- Contratación y compras públicas

Habilidades de liderazgo de equipos

- Cultura de Creatividad e Innovación
- Competencias personales (Resiliencia, planificación, comunicación asertiva)
- Construcción y liderazgo de equipos de trabajo con énfasis en diferentes áreas del conocimiento
- Liderazgo Ágil para desarrollo de proyectos
- Trabajo colaborativo con los stakeholders
- Resolución de conflictos en los equipos de trabajo. Tipos Programas de bienestar para los colaboradores

Habilidades en sostenibilidad ambiental y economía circular.

- Sostenibilidad ambiental en empresas
- Normatividad ambiental
- Economía circular y producción sostenible
- Modelos de negocios circulares
- Gestión sostenible de envases, empaques y comercio sostenible.
- Introducción de los negocios verdes.
- Certificaciones ambientales y verificación de negocios verdes

Electivas

- Blockchain
- Inteligencia Artificial

Adicionalmente con el programa *Bogotá Impulso Local* se profundiza en temas como:

- Liderazgo: Taller 1 Creatividad Pensamiento Divergente y Convergente
- Liderazgo: Taller 2 Competencias personales y Planificación
- Taller Habilidades para Comercializar
- Taller Cierre de ventas
- Otros: Taller Operación del comercio electrónico, Taller Google Mi Negocio, Whatsapp Business, ¿Cómo calcular ingresos?, Los estados financieros, Importancia de los indicadores financieros, Soluciones digitales.

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:
Carrera 13 No. 27-84 Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Carrera 10 No. 28-49 Torre A. Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

GD-P3-F18

Entre los años 2020 y 2022 los emprendedores y/ o unidades productivas recibieron fortalecimiento empresarial en cada uno de nuestros programas en temas como:

- Habilidades gerenciales, referentes empresariales
- Habilidades empresariales y personales
- Modelos de negocios y propuesta de valor
- Ideación e identificación de oportunidades
- Sostenibilidad e innovación
- Triage, asesorías y ruta de formalización.
- Matchmaking de oportunidades de empresas grandes con participantes.
- Alistamiento de portafolios (desarrollo o mejoramiento de producto/servicio) y creación de propuestas comerciales.
- Programación y herramientas ofimáticas
- Comunicación
- Gestión de proyectos
- Plataformas para servicio al cliente, Medición de tiempo
- Gestión documental en la nube, Creatividad y Colaboración y concreción

En cuanto al presupuesto asignado o ejecutado para fortalecer habilidades emprendedoras, no se cuenta con presupuesto desagregado por población o grupos etarios, debido a que diseñamos programas, acciones y herramientas proyectadas de forma transversal e incluyente para todo tipo de población, que permita mejorar el desempeño en los procesos de unidades productivas y/o empresas, en todos sus estados de desarrollo.

Con relación a cuáles son los indicadores de seguimiento y resultados aplicados, es importante mencionar que en la actualidad se está trabajando en una herramienta para conocer el nivel de satisfacción y resultados de las intervenciones realizadas a los emprendedores y/o empresarios de la ciudad. Sin embargo, se puede identificar un aumento en la participación de jóvenes en nuestras estrategias desde el 2020 al 28 de febrero de 2023, de acuerdo con las tablas relacionadas a continuación:

INTERVENCIONES 2020 SEN JOVENES	BENEFICIARIOS
CREO EN MI - IDEACION - EMPRENDIMIENTO	35
CREO EN MI - AGLOMERACIONES - EMPRENDIMIENTO	4
CREO EN MI - PUESTA EN MARCHA - EMPRENDIMIENTO	87
EXPOBAR - HABILIDADES DIGITALES	10
EXPOBAR - RUEDA DE NEGOCIOS	2
GOFEST - FERIA DE JOVENES EMPRESARIOS	31
TRANSFORMACION DIGITAL - ACOPI	49
TOTAL	218

Fuente SUIM 2020

INTERVENCIONES SEN 2021 SEN JOVENES	BENEFICIARIOS
BOOTCAMP FINALISTAS INNOVACION ABIERTA	3

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:
Carrera 13 No. 27-84 Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Carrera 10 No. 28-49 Torre A. Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

GD-P3-F18

CONEXION CON EL MERCADO - EMPRENDIMIENTO	19
EMPRENDEDORES CON EL ARTE	31
EMPRENDEDORES CON EL ARTE - AGLOMERACIONES	4
EXPOBAR 2021	14
FERIA CREO EN MI - MALL PLAZA	10
FUNDES - MUJERES CON PROPOSITO	19
OPEN INNOVATION SUMMIT 2021	30
RUTA BOGOTA - AGLOMERACIONES	9
RUTA BOGOTA E	1172
SISTEMAS PRODUCTIVOS SOLIDARIOS	2
SMARTFILMS 2021 CATEGORIA SPOT	368
SPV FORTALECIMIENTO FONDO EMPRENDER	13
TALLER CODIGO QR 24-02-2021 BACA	6
TOTAL	1.700

Fuente SUIM 2021

INTERVENCIONES SEN 2022 JOVENES	BENEFICIARIOS
BOGOTA PRODUCTIVA LOCAL - IMPULSO LOCAL	548
BOGOTA RUTA E – 2022	189
CONEXION CON EL MERCADO 2022 - EMPRENDIMIENTO	47
CREO EN MI 2022 - EMPRENDIMIENTO	90
CREO EN MI AGLOMERACIONES-EMPRENDIMIENTO 2022	2
FORTALECIMIENTO BAVARIA AGLOMERACIONES 2022 - EMPRENDIMIENTO	1
FORTALECIMIENTO EMPRESARIAL BAVARIA	102
FUNDES-MUJERES CON PROPOSITO 2022	2
HECHO EN BOGOTA - 2022 ESPACIOS PARA LA COMERCIALIZACION	339
HECHO EN BOGOTA CONEXION CON EL MERCADO 2022	6
MUJER PRODUCTIVA Y EMPRENDEDORA-CONVENIO 616 DE 2021	363
SISTEMAS PRODUCTIVOS SOLIDARIOS	1
SMARTFILMS 2022	426
TOTAL	2.116

Fuente SUIM 2022

INTERVENCIONES 2023 SEN A FEBRERO 28	BENEFICIARIOS
BOGOTA PRODUCTIVA LOCAL - IMPULSO LOCAL	313
HECHO EN BOGOTA	28

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:
Carrera 13 No. 27-84 Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Carrera 10 No. 28-49 Torre A. Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

GD-P3-F18

TOTAL	341
--------------	------------

Fuente SUIM 2023

En el Anexo 3 se relaciona la información desagregada de las unidades productivas/emprendimientos por la localidad en la que se encuentran y vigencia.

8. Especifique que talleres de formación, planeación y educación financiera se encuentran vigentes, cuales se han gestionado entre 2020 y 2023 y la cantidad de jóvenes beneficiarios por vigencia.

La Secretaría Distrital de Desarrollo Económico desarrolla talleres de educación financiera con énfasis en conceptos de administración, economía, finanzas, nuevas tecnologías, servicios y productos financieros. Esto, con el fin de aumentar los índices de creación y formalización de las unidades productivas de la ciudad, haciendo posible que las personas puedan desarrollar inversiones, crear riqueza, empleo y contribuir a elevar el nivel de bienestar individual y colectivo.

Los Talleres de Educación Financiera refuerzan aquellas habilidades y conocimientos que le permiten a toda la población reforzar adquirir mejores competencias de formación y fortalecimiento empresarial en aras de promover la generación de nuevas unidades productivas y la independencia económica.

De acuerdo con lo solicitado, adjuntamos documento en Excel (anexo 4), donde se puede apreciar el desarrollo de estas actividades de educación financiera durante el periodo 2020-2023. Esta información se encuentra organizada en cuatro hojas en las categorías de fecha, temática (taller) y población objeto.

En estos Talleres de Educación Financiera se resalta la participación de jóvenes beneficiarios de esta manera:

PROGRAMA	2020	2021	2022	2023	TOTAL
Academia Financiera	49	972	770	7*	1798

*Corte: Febrero 28 de 2023.

Pregunta 9: Sírvase informar sobre los jóvenes participantes en ferias a nivel local y Distrital. Desagregue la información de los jóvenes beneficiarios por feria, presupuesto asignado y ejecutado por vigencia, ubicación, localidad y fecha de la feria, desde 2020 a la fecha.

A continuación, se relaciona año a año la información solicitada, aclarando que durante la vigencia 2020 no realizamos ferias por las condiciones sanitarias del momento.

Adicionalmente, conviene señalar que la población que se identifica como beneficiaria en cada uno de los programas que se relacionan a continuación, son aquellos que en la caracterización que efectuamos se encuentran en un rango poblacional de 18 a 28 años.

AÑO 2021

Durante la vigencia 2021 se desarrollaron los siguientes espacios de intermediación comercial:

▪ **Feria Artesanal y Festival Gastronómico Terminal de Transportes**

La Feria Artesanal y Festival Gastronómico Terminal de Transportes se desarrolló en el marco de una articulación con el Instituto para la Economía Social (IPES) y la Alcaldía Local de Fontibón, para conmemorar los cumpleaños de Bogotá. En esta feria, la Secretaría realizó un aporte en especie y gestión (préstamo de carpas, mesas, sillas y solicitud de permisos etc.), por lo que no se asignó ni ejecutó presupuesto relacionado.

▪ **Plan Alumbrado de Navidad**

El Plan Alumbrado de Navidad se realizó a través de un convenio entre la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico y Enel Condensa para la instalación de alumbrados navideños en 12 zonas de la ciudad claves para fortalecer el proceso de reactivación económica en el periodo del mes de diciembre de 2021. En 10 de los 12 puntos se ubicaron a un total de 208 emprendedores escogidos por la Secretaría de Desarrollo Económico para exposición y venta de sus productos y servicios con costo cero y durante el periodo del 15 al 23 de diciembre de 2021. El convenio 574 de 2021 tuvo un valor total de \$ 4.588.630.000, del que la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico aportó un valor de \$ 2.600.000.000 y la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá un valor de \$ 1.988.630.000 en especie.

A continuación, se relaciona tabla de unidades productivas pertenecientes a jóvenes beneficiados en las dos ferias:

UNIDAD DE ATENCION	Fecha en que se realizó	Lugar en el que se realizó	CANTIDAD DE JÓVENES BENEFICIARIOS (18 a 28 años)
FERIA ARTESANAL Y FESTIVAL GASTRONOMICO TERMINAL DE TRANSPORTES	5 al 9 de agosto de 2021	Fontibón - Terminal Salitre	7
PLAN ALUMBRADO NAVIDAD	15 al 23 de diciembre de 2021	"- Usaquén: Plaza Fundacional, Cancha de la Plazoleta Fundacional de Usaquén - Santafé: Parque la Concordia - Antonio Nariño: Parque Villa Mayor - Tunjuelito: Parque el Tunal - Puente Aranda: Parque la Alquería	36

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:
Carrera 13 No. 27-84 Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Carrera 10 No. 28-49 Torre A, Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

GD-P3-F18

		- Parque Timiza	
		- Kennedy: Techo	
		- Barrios Unidos: Plaza de los Artesanos	
		- Rafael Uribe: Parque molinos 2	
		- Parque San Andrés	
		- Fontibón: Parque Carlos Lleras	
		- Suba: Plazoleta Super CADE Suba	

Fuente: SUIM Corte: 31 de diciembre 2021

▪ **Bogotá a Cielo Abierto –BACA (Piloto)**

Adicionalmente, durante la vigencia 2021 operó la estrategia Bogotá a Cielo Abierto –BACA (Piloto), que nació como un proyecto piloto de la Alcaldía Mayor de Bogotá, a través de la Secretaría de Desarrollo Económico, cuyo objetivo consistió en generar herramientas para la reactivación económica segura de distintos sectores productivos de la ciudad impactados por la desaceleración económica causada por la pandemia COVID-19, principalmente para la prestación del servicio de restaurante.

Para el desarrollo de esta estrategia la Secretaría se articuló con diferentes entidades, tales como la Secretaría de Gobierno, el Jardín Botánico, la UAESP, alcaldías locales entre otras, con el fin de mantener la estrategia y embellecer el espacio público, y el aporte que realizó la entidad fue en especie (Solicitud de permisos, pinturas, plantas etc.). A continuación, se relacionan los establecimientos beneficiarios por localidad y la cantidad de empleados jóvenes de estos establecimientos:

UNIDAD DE ATENCION	LOCALIDAD DE ESTABLECIMIENTOS	CANTIDAD DE ESTABLECIMIENTOS BENEFICIARIOS	¿Cuántos empleados de su negocio son jóvenes entre 18 a 28 años?
BOGOTÁ A CIELO ABIERTO - BACA	ANTONIO NARIÑO	15	1
	BARRIOS UNIDOS	7	12
	BOSA	5	8
	CANDELARIA	10	0
	CHAPINERO	44	527
	CIUDAD BOLÍVAR	8	5
	KENNEDY	50	188
	PUENTE ARANDA	18	83
	RAFAEL URIBE URIBE	10	10
	SANTA FE	21	31
	SUBA	16	38
	TEUSAQUILLO	23	116
	TUNJUELITO	7	27
	USAQUÉN	42	318
	TOTAL	276	1364

Fuente: Bases de Datos SIFRE. Corte: 31 de diciembre 2021.

AÑO 2022

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:
Carrera 13 No. 27-84 Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Carrera 10 No. 28-49 Torre A. Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

GD-P3-F18

Durante la vigencia 2022 se desarrollaron los siguientes espacios de intermediación comercial:

▪ **Bogotá a Cielo Abierto –BACA (Piloto)**

Para el desarrollo de Bogotá a Cielo Abierto –BACA (Piloto) durante la vigencia 2022, y hasta la entrega de la estrategia al Departamento Administrativo de la Defensoría del Espacio Público (DADEP), la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico realizó el Convenio 593-2021. De dicho Convenio se destinaron \$217.770.000 por la entidad para el desarrollo de la estrategia.

A continuación, se relacionan los establecimientos beneficiarios por localidad y la cantidad de empleados jóvenes de estos establecimientos:

UNIDAD DE ATENCION	LOCALIDAD BENEFICIARIOS	CANTIDAD	¿Cuántos empleados de su negocio son jóvenes entre 18 a 28 años?
BOGOTÁ A CIELO ABIERTO – BACA (GENERAL)	Antonio Nariño	7	16
	Barrios Unidos	5	7
	Bosa	4	7
	Candelaria	7	17
	Chapinero	31	300
	Ciudad Bolívar	7	8
	Kennedy	45	129
	Puente Aranda	25	82
	Rafael Uribe Uribe	9	3
	Santa Fe	15	39
	Suba	3	6
	Teusaquillo	10	111
	Usaquén	15	102
	TOTAL	183	827

Fuente: Bases de Datos SIFRE. Corte: 1 de agosto 2022.

▪ **Alimentarte**

Por medio del Convenio de asociación 593-2021 con la Fundación Bavaria se desarrolló Alimentarte, una estrategia de reactivación económica, bajo la apuesta de ciudad segura, incluyente y cuidadora. Dicha iniciativa buscó la promoción de la oferta gastronómica nacional internacional de la ciudad en lugares innovadores y de libre acceso para sus asistentes, generando así actividades productivas para el sector gastronómico.

El recurso aportado por la Secretaría para el desarrollo de esta estrategia, logrando territorializar y operar en varias localidades de la ciudad esta feria gastronómica en pro de la reactivación económica, fue de \$880.600.000.

A continuación, se relacionan los jóvenes beneficiarios, en la operación de los 4 alimentarte desarrollados:

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:
Carrera 13 No. 27-84 Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Carrera 10 No. 28-49 Torre A. Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

GD-P3-F18

UNIDAD DE ATENCIÓN	FECHA	LOCALIDAD	LUGAR	JÓVENES BENEFICIARIOS (18 a 28 años)
CONVENIO 593-2021-ALIMENTARTE	19, 20 y 21 de marzo de 2022	Teusaquillo	PARQUE SIMON BOLIVAR	15
CONVENIO 593-2021-ALIMENTARTE	26 y 27 de marzo de 2022	Kennedy	PARQUE TINTAL	
CONVENIO 593-2021-ALIMENTARTE	2 y 3 de abril de 2022	Engativá	PARQUE SAN ANDRES	
CONVENIO 593-2021-ALIMENTARTE	23 y 24 de abril de 2022	Puente Aranda	CIUDAD MONTES	

Fuente: SUIM Fecha de Corte: 31 de diciembre 2022.

▪ **Hecho en Bogotá**

Es una estrategia de la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico que surgió en julio de 2022, en el marco de las estrategias de reactivación económica que busca implementar acciones que propendan por el fortalecimiento de competencias de las unidades productivas locales para la conexión de mercados y las operaciones de canales de comercialización que benefician a los emprendimientos de la ciudad, como una nueva forma de comprar y vender local.

Con el fin de incentivar el consumo de productos y servicios creados por empresas y emprendimientos de la ciudad, "Hecho en Bogotá" genera espacios de intermediación, brindando un impacto favorable a la imagen del espacio público, atrayendo nuevos visitantes, a partir del diseño de ferias locales y de gran impacto al aire libre.

A través de la operación de estos espacios, que son a cero (0) costo para los participantes, las unidades productivas promueven su marca, sus productos y servicios, lo que les permite generar posicionamiento y relacionamiento con nuevos clientes y obtener ganancias netas por ventas.

En el Anexo 5, se relacionan las ferias realizadas durante la vigencia 2022, con los siguientes datos: Fecha, localidad, lugar, las unidades productivas beneficiarias liderados por jóvenes y el total de ventas para los mismos. Cabe anotar que los beneficiarios jóvenes superan los 300 para el año 2022.

A continuación se relaciona el presupuesto ejecutado para el desarrollo de esta estrategia, que opero duran el 2022 en 67 espacios de intermediación durante el segundo semestre:

PRESUPUESTO ESTRATEGIA HECHO EN BOGOTÁ	
CPS	\$512.570.666

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:
Carrera 13 No. 27-84 Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Carrera 10 No. 28-49 Torre A. Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

RequerimientosBolsa logística	\$858.038.644
Proceso Adquisición deCarpas	\$150.325.515
Proceso Adquisición demobiliario	\$209.845.753
TOTAL	\$1.730.780.578

AÑO 2023

En la presente vigencia los espacios de intermediación comercial, se está desarrollando bajo la estrategia Hecho en Bogotá, el presupuesto invertido para operación de esta a la fecha es el siguiente:

PRESUPUESTO ESTRATEGIA HECHO EN BOGOTÁ	
CPS	\$1.157.680.546
RequerimientosBolsa logística	\$221.095.425
Proceso Adquisición de elementos e insumos	\$433.176.627
TOTAL	\$1.811.952.598

En el Anexo 5, se relacionan las ferias realizadas durante la vigencia 2023 lideradas por jóvenes, con corte a 28 de febrero de este año. Cabe anotar que en los primeros 2 meses del 2023, los beneficiarios jóvenes de la estrategia fueron 28.

Pregunta 10: Por favor, describa detalladamente cuántos emprendimientos, unidades productivas, empresas de jóvenes o colectivos participan en actividades de comercialización e intermediación empresarial, desde 2020 a la fecha, y cuál es el seguimiento que se le hace para identificar casos exitosos y replicables.

Cabe anotar que esta pregunta guarda estrecha relación con la #9, dado que nuestras ferias son espacios de comercialización.

El total de unidades productivas de jóvenes participantes en actividades de comercialización e intermediación empresarial, de acuerdo con la información del SUIM y con corte a 28 de febrero de 2023, es de 389 en los programas ejecutados.

Asimismo, si bien no se realizan procesos de 'seguimiento a casos exitosos', bajo la estrategia Hecho en Bogotá se llevan a cabo encuestas a los emprendedores en las que se indaga por su opinión sobre la mejora en habilidades digitales y financieras, por el establecimiento de conexiones con la cadena de valor de la unidad productiva, por el aumento de clientes y por la visibilización de sus unidades productivas a partir de su participación en la estrategia.

Preguntas 11 y 12. Presupuesto apropiado y ejecutado para la implementación de la política pública desde 2020 a la fecha. Por favor anexe el cronograma de ejecución y

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:
Carrera 13 No. 27-84 Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Carrera 10 No. 28-49 Torre A. Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

GD-P3-F18

cumplimiento para cada año, así como la ficha técnica de construcción de los indicadores de seguimiento y resultados.

Por favor, desagregue detalladamente el presupuesto apropiado y ejecutado desde 2020 a la fecha para cada uno de los objetivos y productos de la precitada Política Pública, e informe como fue la participación ciudadana para tales efectos.

Por tratarse de un reporte relativo al cumplimiento de la Política Pública Distrital de Juventud 2019 – 2020 (Conpes 08 de 2019), la entidad responsable de brindar la información solicitada en los numerales 11 y 12 del cuestionario de la proposición 230 de 2023 es la Secretaría Distrital de Integración Social, por cuanto en su calidad de entidad líder administran el cronograma de ejecución y cumplimiento anual y consolidan las fichas técnicas de los indicadores.

Dicho lo anterior, se precisa que la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico tiene el rol de responsabilidad dentro del plan de acción la política pública de Juventud para los siguientes productos:

3.1.1. Jóvenes remitidos por los programas de Empleo de la secretaría distrital de desarrollo económico.

3.1.2. Jóvenes formados en competencias blandas y transversales que complementen la oferta de los centros de empleo autorizados, con especial atención a la población diferencial, en riesgo y vulnerabilidad.

3.1.3. Jóvenes que participan en programas de cierres de brechas de la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico.

3.2.1. Emprendimientos/unidades productivas/empresas de jóvenes fortalecidas a través de la atención y articulación de ofertas institucionales desde la etapa de ideación hasta la etapa de consolidación empresarial.

3.2.2. Jóvenes participantes en talleres de formación que permitan desarrollar y fortalecer habilidades emprendedoras a través de metodologías innovadoras.

3.2.3. Jóvenes participantes en talleres de formación en planeación y educación financiera.

3.2.4. Jóvenes participantes en ferias a nivel local y distrital, que permitan la articulación con modelos y procesos para fortalecer emprendimientos como las industrias creativas y clúster culturales de las y los jóvenes.

3.2.5. Unidades productivas de jóvenes que logran financiamiento a través de productos liderados o apoyados por la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico.

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:
Carrera 13 No. 27-84 Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Carrera 10 No. 28-49 Torre A. Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195


GD-P3-F18

3.2.6. Emprendimientos/ unidades productivas/ empresas de jóvenes o colectivos que participan en actividades de comercialización e intermediación empresarial.

De este listado de productos, nos permitimos compartir la información de Jóvenes beneficiarios y atendidos, así como del presupuesto ejecutado para las vigencias 2021 y 2022. Ver anexo 6.

El informe relacionado con el nivel de cumplimiento general de las metas para cada uno de los productos listados anteriormente puede ser consultado en el documento de análisis de brechas elaborado por la Secretaría Distrital de Planeación disponible en el siguiente enlace: <https://www.sdp.gov.co/gestion-socioeconomica/conpes-dc/sequimiento>

Cordialmente,



ALFREDO BATEMAN SERRANO
Secretario Distrital de Desarrollo Económico

Anexos:

1. Resultados de Empleo
2. Presupuesto Empleo – Formación
3. Emprendimientos- Unidades productivas
4. Talleres de educación financiera
5. Ferias Hecho en Bogotá
6. Jóvenes beneficiarios y atendidos 2021-2022

	NOMBRE, CARGO O CONTRATO	FIRMA
Elaboró	William Eduardo García Machado/ Director Desarrollo Empresarial y Empleo SDDE	2023IE0003416
	Carolina Chica Builes/ Jefe Oficina Asesora de Planeación SDDE	2023IE0003277
Revisó y consolidó	Consuelo Quiñones Camargo/ Contratista despacho SDDE	CD-
Aprobó	Germán Ricaurte Camargo/ Asesor de despacho SDDE	<i>Germán Ricaurte</i>

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:
Carrera 13 No. 27-84 Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Carrera 10 No. 28-49 Torre A. Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

GD-P3-F18

