

TÍTULO DE PROYECTO: ACCESIBILIDAD UNIVERSAL EN EL TRANSPORTE PÚBLICO Y SU INFRAESTRUCTURA ASOCIADA, BAJO UN ENFOQUE DE INCLUSIÓN Y EQUIDAD SOCIAL	CÓDIGO: MP_10_e
DESCRIPCIÓN: <p>La Ley estatutaria 1618 de 2013, “por medio de la cual se establecen las disposiciones para garantizar el pleno ejercicio de los derechos de las personas con discapacidad” establece la gestión de estrategias a los entes de nivel nacional, territorial y municipal para dar cumplimiento a estas disposiciones y la inclusión de las mismas en sus planes de desarrollo. Esta ley dentro de sus definiciones, establece las 3 barreras de accesibilidad así:</p> <p>“... a) Actitudinales: Aquellas conductas, palabras, frases, sentimientos, preconcepciones, estigmas, que impiden u obstaculizan el acceso en condiciones de igualdad de las personas con y/o en situación de discapacidad a los espacios, objetos, servicios y en general a las posibilidades que ofrece la sociedad;</p> <p>b) Comunicativas: Aquellos obstáculos que impiden o dificultan el acceso a la información, a la consulta, al conocimiento y en general, el desarrollo en condiciones de igualdad del proceso comunicativo de las personas con discapacidad a través de cualquier medio o modo de comunicación, incluidas las dificultades en la interacción comunicativa de las personas.</p> <p>c) Físicas: Aquellos obstáculos materiales, tangibles o contruidos que impiden o dificultan el acceso y el uso de espacios, objetos y servicios de carácter público y privado, en condiciones de igualdad por parte de las personas con discapacidad...”</p> <p>Específicamente en el artículo 15 de la mencionada ley, se definen las medidas a implementar por las entidades del sector movilidad para garantizar el Derecho al Transporte de las personas con discapacidad.</p> <p>En la misma línea, el Decreto Distrital 324 de 2014 adopta medidas para garantizar la accesibilidad de las personas con discapacidad en el SITP. Estas medidas se enmarcan en 5 ejes que responden a las barreras definidas por la Ley 1618. Los ejes son:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Eje 1: Permeabilidad al Espacio Público • Eje 2:Accesibilidad a Infraestructura Fija • Eje 3:Servicio y Gestión del Transporte Público • Eje 4:Señalética e Información • Eje 5:Medidas Sociales para Accesibilidad Integral <p>Así mismo el Decreto 776 de 2019, establece mecanismos para gestionar que la flota vehicular del SITP sea accesible.</p>	

Por otra parte, el Acuerdo 505 de 2012 establece el Sistema Distrital de Discapacidad asignando tareas específicas para el sector movilidad del Distrito y estableciendo la participación de los diferentes actores en la planificación de las políticas y proyectos de transporte y movilidad accesible.

Ahora bien, lograr que las personas con discapacidad tengan una autonomía en términos de movilidad es un reto, sin embargo, no hay que desconocer que algunas de estas personas requieren altos niveles de apoyo por lo que es importante incluir el enfoque de cuidado, así mismo, es clave incluir en el diseño de la movilidad inclusiva a las personas cuidadoras ya que acompañan en la cotidianidad las barreras y las dificultades que se presentan en movilidad. Además, como se mencionó anteriormente, para que puedan tener incidencia en la generación e implementación de acciones o de políticas públicas que les facilite la movilidad accesible y segura en la ciudad-región.

Por otra parte, es pertinente avanzar hacia una movilidad accesible, que mejore la percepción de seguridad en la cadena de desplazamientos (entorno, parada, estación, vehículo), donde se incluyan los criterios físicos de accesibilidad universal, pero también sociales, vinculados con protocolos de atención y/o campañas de comunicación que contribuyan a mejorar la seguridad en la movilidad desde un enfoque de género, diferencial y poblacional.

Así mismo, es importante tener en cuenta dentro de la planificación, los planes de gestión las mitigaciones a las afectaciones en la movilidad que se puedan presentar dentro de la ejecución de las obras de infraestructura. Esto quiere decir, que se debe construir un plan que garantice otra alternativa de movilidad cómoda y segura en la fase de construcción para las personas con discapacidad y las personas cuidadoras.

En este contexto, y considerando la prioridad que da el Plan de Movilidad Accesible a la equidad y la inclusión, se hace necesario continuar con la implementación del Plan de Movilidad Accesible para Personas con discapacidad y movilidad Reducida que reúna las disposiciones del Distrito en esta materia, cumpliendo con la legislación nacional y distrital.

Ante la creciente oferta intermodal el Distrito tiene el reto de ampliar la cobertura del Plan de Movilidad Accesible a estos nuevos modos que enriquecen al Sistema, mediante mecanismos de articulación institucional, seguimiento e implementación, bajo el concepto ciudad región.

La implementación gradual de la infraestructura de transporte y movilidad de la ciudad depende del espacio público disponible en el momento de la intervención y condiciona las soluciones a implementar en cada punto requerido. Para ello, debe existir una articulación interinstitucional que de acuerdo con sus competencias realice las acciones necesarias para brindar accesibilidad en Bogotá - Región.

El proyecto deberá fortalecer los procesos de comunicación y pedagogía accesible con la ciudadanía que aporten a una transformación en la cultura ciudadana en la movilidad.

OBJETIVOS:

1. Mejorar el acceso a la infraestructura de transporte para las personas con discapacidad y personas con movilidad reducida.
2. Facilitar la usabilidad del Sistema de Transporte urbano regional para garantizar el acceso seguro y confiable de las personas usuarias de Bogotá - Región, particularmente, de las personas con discapacidad.
3. Reducir las barreras comunicativas para el acceso al transporte público de las personas con discapacidad o movilidad reducida en la Ciudad Región a través de soporte tecnológico.
4. Promover una comunicación respetuosa y empática que contribuya al reconocimiento de las diferencias y diversidades de la población de Bogotá.
5. Reconocer las condiciones de desplazamiento de la población con discapacidad, que coadyuve al ejercicio del derecho a la autonomía, el libre desplazamiento, la disminución de barreras de transporte, actitudinales y comunicativas
6. Generar política pública que beneficie la accesibilidad universal y la seguridad en los desplazamientos de las personas con discapacidad y movilidad reducida que incluya a personas cuidadoras..

ACCIONES PRIORITARIAS:

1. Diseñar proyectos de infraestructura con base en los principios de diseño universal para el acceso de las personas con discapacidad y personas con movilidad reducida.
2. Crear estrategias que faciliten la usabilidad del Sistema de Transporte urbano regional para garantizar el acceso seguro y confiable para todas las personas usuarias de Bogotá - Región, particularmente, de las personas con discapacidad.
3. Diseñar e implementar mecanismos con soporte tecnológico para reducir las barreras comunicativas para el acceso al transporte público de las personas con discapacidad o movilidad reducida en la Ciudad Región.
4. Construir, desarrollar y definir estrategias y protocolos de comunicación, sensibilización y capacitación basadas en la empatía y el reconocimiento de la diversidad de la Población de Bogotá, con énfasis en las comunidades con discapacidad y las personas cuidadoras que las apoyan en sus desplazamientos cotidianos, y en la incorporación de los enfoques de género, diferencial y poblacional, en la regulación de imágenes y textos en la red de movilidad para evitar contenidos sexistas y discriminatorios
5. Realizar acciones pedagógicas que reconozcan las condiciones de desplazamiento de la población con discapacidad, coadyuvando al ejercicio del derecho a la autonomía, el libre desplazamiento seguro, la disminución de barreras de transporte, actitudinales y comunicativas.

ESCALA Urbana y regional	ÁMBITO Urbano y rural	ENTIDADES INVOLUCRADAS
INSTRUMENTOS O NORMATIVIDAD DE SOPORTE:	COSTO ESTIMADO	FUENTES DE FINANCIACIÓN:

INDICADORES

Secretaría Distrital de Movilidad

Calle 13 # 37 - 35
Teléfono: (1) 364 9400
www.movilidadbogota.gov.co
Información: Línea 195

INDICADOR	Número de estrategias y protocolos de comunicación, sensibilización y capacitación basadas en la empatía y el reconocimiento de la diversidad de la Población de Bogotá, con énfasis en las comunidades con discapacidad y las personas cuidadoras que las apoyan en sus desplazamientos cotidianos, y en la incorporación de los enfoques de género, diferencial y poblacional, en la regulación de imágenes y textos en la red de movilidad para evitar contenidos sexistas y discriminatorios.		Meta plazo inmediato (2024)	1
Línea Base	N/A		Meta corto plazo (2027)	1
Fuente	Fórmula		Meta mediano plazo (2031)	1
Secretaría Distrital de Movilidad	Sumatoria del número estrategias y protocolos de comunicación, sensibilización y capacitación basadas en la empatía y el reconocimiento de la diversidad de la Población de Bogotá, con énfasis en las comunidades con discapacidad y las personas cuidadoras que las apoyan en sus desplazamientos cotidianos, y en la incorporación de los enfoques de género, diferencial y poblacional, en la regulación de imágenes y textos en la red de movilidad para evitar contenidos sexistas y discriminatorios.		Meta largo plazo (2035)	1
INDICADOR	Número de acciones pedagógicas con enfoque de género implementadas que reconozcan las condiciones de desplazamiento de las mujeres con discapacidades.		Meta plazo inmediato (2024)	2

Línea Base	N/A	Meta corto plazo (2027)	3
Fuente	Fórmula	Meta mediano plazo (2031)	4
Secretaria Distrital de Movilidad	Sumatoria de acciones pedagógicas con enfoque de género implementadas que reconozcan las condiciones de desplazamiento de la población con discapacidad.	Meta largo plazo (2035)	4

TÍTULO DE PROYECTO: ENFOQUE DE GÉNERO Y DIFERENCIAL EN EL TRANSPORTE PÚBLICO	CÓDIGO: MP_10_f
<p>DESCRIPCIÓN:</p> <p>Existe una movilidad que ha sido poco estudiada, que revela la importancia de considerar los viajes diferenciales entre hombres y mujeres: la movilidad del cuidado. En 2009, la arquitecta española Inés Sánchez de Madariaga introduce el concepto de «movilidad del cuidado», para identificar la necesidad de comprender, de forma diferencial, aquellos viajes diarios asociados a las actividades de cuidados no remunerados, para el funcionamiento del hogar, la comunidad o el medio ambiente. La movilidad del cuidado se trata, entonces, de un concepto que proporciona los fundamentos prácticos y operativos necesarios para crear un nuevo enfoque para la recopilación y el tratamiento de los datos y, por lo tanto, la definición de políticas e implementación, con el objetivo de alcanzar una mejor integración de la perspectiva de género en la planificación y gestión del transporte.</p> <p>El concepto de movilidad del cuidado reconoce la necesidad de evaluar e identificar los viajes diarios relacionados con las actividades del cuidado. El cuidado se entiende como el trabajo, no remunerado, realizado por personas para atender a menores y a otras personas que requieren altos niveles de apoyo como personas mayores, con discapacidad, o con enfermedades, incluido el trabajo relacionado para el mantenimiento del hogar. Estas actividades implican viajar a lugares específicos de la ciudad, a horas específicas del día, utilizando los sistemas de transporte disponibles, bajo ciertas condiciones de precio, ergonomía y seguridad. Es importante destacar que para muchas personas deben combinarse y compatibilizarse con el empleo remunerado en términos de tiempo y ubicación geográfica. Además, las personas que realizan movilidad del cuidado, se ven expuestas a más de una de las características de la pobreza de transporte, entre las cuales reconoce categorías como la pobreza de tiempo, seguridad personal, calidad de viaje, seguridad vial, asequibilidad, autonomía económica, opciones de decisión y acceso a la ciudad.</p> <p>Ahora bien, conviene destacar que según la última encuesta movilidad realizada en Bogotá en el año 2019, indicó que las mujeres se mueven más a pie y en el transporte público en comparación con los hombres y los viajes asociados se encuentran relacionados con trámites del hogar, buscar o dejar algo, hacer compras para el hogar, acompañar a personas a recibir atención en salud, entre otros. Esto además de poner en evidencia una asignación social de roles en donde los hombres se encargan de la esfera productiva para sostener el hogar y las mujeres de la esfera reproductiva, también resalta que son las mujeres las que en su mayoría realizan los viajes asociados al cuidado.</p> <p>Teniendo en cuenta lo anterior, es importante visibilizar que las mujeres que han dedicado sus vidas al cuidado de sus familias, sus comunidades y entornos, han abandonado sus proyectos de vida y esto a su vez se ha convertido en un obstáculo para ingresar al mercado laboral y tener una autonomía económica. Por lo anterior es necesario que el sistema de movilidad tenga el enfoque de cuidado y de género como ejes transversales dentro del proyecto, atendiendo las necesidades específicas que tienen las cuidadoras durante los viajes de cuidado y para alcanzar su autonomía económica.</p>	

Por otra parte, desarrollar proyectos que les permitan a las mujeres ejercer sus derechos económicos, a partir de la generación de empleos es contribuir al cierre de brechas de desigualdad económica promoviendo la equidad y la igualdad de género en el acceso, permanencia y remuneración del trabajo, siempre y cuando, de forma paralela se brinden garantías y facilidades para que las personas que tienen a cargo no queden desprovistas de cuidado. En este sentido, la formación de mujeres en oficios no convencionales aporta a la desnaturalización de la división sexual del trabajo, según la cual hay unos trabajos asociados a las mujeres y otros a los hombres y además, permite aumentar el número de mujeres conductoras, especialistas en mantenimiento automotriz, y otros oficios, que sumen su fuerza laboral al sector transporte, convirtiéndose en un ejemplo de buenas prácticas frente a la garantía del derecho al trabajo de las mujeres en condiciones de igualdad y dignidad.

La Secretaría Distrital de Movilidad, a través de acciones afirmativas para la capacitación y la empleabilidad, busca desmontar estereotipos y transformar imaginarios y creencias, aportando a la eliminación de barreras de acceso al mercado laboral para las mujeres, así como al reconocimiento social, económico y simbólico del trabajo que realizan las mujeres en sus diferencias y diversidad, destacando las potencialidades y saberes que han acumulado en las actividades de producción y reproducción. Así las cosas, con la incorporación de los enfoques la infraestructura de transporte y la movilidad puede generar igualdad, acceso al trabajo y al desarrollo profesional, potenciar la autonomía física y económica, y lograr una participación corresponsable de diferentes actores públicos alrededor de los trabajos de cuidado no remunerado.

OBJETIVOS:

1. Desarrollar y actualizar estudios específicos sobre temáticas asociadas, a partir del desarrollo de consultorías, convenios de cooperación o convenios de asociación; así como la transversalización del enfoque de género y el concepto de movilidad del cuidado en las encuestas distritales desarrolladas por la Secretaría Distrital de Movilidad.
2. Mejorar la movilidad del cuidado en Bogotá, con enfoque territorial, diferencial y de género: a partir del desarrollo de estrategias que permitan identificar patrones de viaje asociados al cuidado, los cuales pueden estar relacionados con un rol socialmente definido, así como identificar el acceso a la ciudad según las necesidades de cuidado. Y de esta manera, generar acciones de intervención que fortalezcan y mejoren los patrones de viaje asociados a la movilidad del cuidado.
3. Implementar acciones afirmativas para la formación y empleabilidad de mujeres en oficios no convencionales: este componente tiene como objetivo principal la implementación de estrategias que permitan aumentar el número de mujeres diversas como conductoras, especialistas en mantenimiento automotriz u otros oficios no convencionales, en el sector transporte.

ACCIONES PRIORITARIAS:

1. Identificar las necesidades y problemáticas asociadas a la movilidad del cuidado en Bogotá, a través de caracterizaciones, investigaciones o proyectos asociados.
2. Promover acciones para el reconocimiento de las necesidades y particularidades de la movilidad entre hombres y mujeres en sus diversidades.
3. Generar infraestructura para el tránsito seguro en los desplazamientos a pie en la escala local, y en las áreas de cobertura de las Manzanas del Cuidado.
4. Diseñar e implementar rutas circulares que atiendan las necesidades identificadas en las investigaciones y caracterizaciones sobre la movilidad del cuidado en el marco de las Manzanas de Cuidado.

Secretaría Distrital de Movilidad

Calle 13 # 37 - 35

Teléfono: (1) 364 9400

www.movilidadbogota.gov.co

Información: Línea 195



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

5. Proponer estrategias que promuevan la empleabilidad de mujeres diversas en oficios no convencionales relacionados con el sector transporte.				
ESCALA Urbana, regional y local		ÁMBITO Urbano y rural	ENTIDADES INVOLUCRADAS	
INSTRUMENTOS O NORMATIVIDAD DE SOPORTE:		COSTO ESTIMADO	FUENTES DE FINANCIACIÓN:	
INDICADORES				
INDICADOR	Porcentaje de manzanas de cuidado con infraestructura para el tránsito seguro en los desplazamientos a pie en la escala local.		Meta plazo inmediato (2024)	100%
Línea Base	N/A		Meta corto plazo (2027)	100%
Fuente	Fórmula		Meta mediano plazo (2031)	100%
Secretaria Distrital de Movilidad	(Número de manzanas de cuidado con infraestructura para el tránsito seguro en los desplazamientos a pie en la escala local / número total de manzanas de cuidado) *100		Meta largo plazo (2035)	100%
INDICADOR	Porcentaje de manzanas de cuidado con rutas circulares implementadas.		Meta plazo inmediato (2024)	50%
Línea Base	N/A		Meta corto plazo (2027)	75%
Fuente	Fórmula		Meta mediano plazo (2031)	100%

Secretaria Distrital de Movilidad	(Número de manzanas de cuidado con rutas circulares implementadas / número total de manzanas de cuidado) *100	Meta largo plazo (2035)	100%
INDICADOR	Número de estrategias que promuevan la empleabilidad de mujeres diversas en oficios no convencionales relacionados con el sector transporte.	Meta plazo inmediato (2024)	1
Línea Base	N/A	Meta corto plazo (2027)	1
Fuente	Fórmula	Meta mediano plazo (2031)	1
Secretaria Distrital de Movilidad	Sumatoria del número de estrategias que promuevan la empleabilidad de mujeres diversas en oficios no convencionales relacionados con el sector transporte.	Meta largo plazo (2035)	1