	SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER	Código: TEGDM-FO-05
	TRANSVERSALIZACION DEL ENFOQUE DE GÉNERO Y DIFERENCIAL	Versión: 02
	CONCEPTO TÉCNICO SOBRE ENFOQUE DE GÉNERO	Fecha de Emisión: 11/06/2021 Página 1 de 3

ENTIDAD QUE EMITE EL CONCEPTO: SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

Dirección responsable:

Dirección de Derechos y Diseño de Política

Entidad a la que se remite el concepto:

Secretaría Distrital de Movilidad

Acción concertada a la que aplica el concepto:

No Aplica

Título del documento:

Decreto: “Por medio del cual se suprime el Consejo Consultivo de la Bicicleta, el capítulo II, la mención de tal instancia en los artículos 1°, 2°, 15°, 16°, 19° y 20° y se modificó los artículos 7°, 8°, 11°, 12°, 17° y 18° del Decreto Distrital 495 de 2019 “Por medio del cual se crean el Consejo Consultivo, el Consejo Distrital y los Consejos Locales de la Bicicleta”


Autor (es):

Secretaría Distrital de Movilidad

Objeto del documento: Recoger aportes técnicos para el Decreto *“Por medio del cual se suprime el Consejo Consultivo de la Bicicleta, el capítulo II, la mención de tal instancia en los artículos 1°, 2°, 15°, 16°, 19° y 20° y se modificó los artículos 7°, 8°, 11°, 12°, 17° y 18° del Decreto Distrital 495 de 2019 “Por medio del cual se crean el Consejo Consultivo, el Consejo Distrital y los Consejos Locales de la Bicicleta”*

Aportes técnicos, normativos y/o lineamientos por parte de la SDMujer

En atención a las funciones determinadas en los literales c). y e). del artículo 10 del Decreto 428 de 2013, que rezan: “(...) c). *Dirigir e implementar las acciones tendientes a la transversalización de la igualdad de género en los sectores de la Administración Distrital. (...)*”, la Dirección de Derechos y Diseño de Política -DDDP- como responsable de la Estrategia de Transversalización de Género, propone mecanismos para avanzar en la adecuación y transformación de la cultura organizacional de los sectores de la Administración Distrital, con la finalidad de que el enfoque de género y derechos de las mujeres se constituyan en elementos fundamentales y permanentes en la toma de decisiones, garantizando así que su aplicación, se refleje en la adopción de políticas públicas, planes, programas y proyectos, que resuelvan con acciones, las demandas y necesidades diferenciadas y específicas que tienen las mujeres para acceder al ejercicio y garantía de sus derechos, contribuyendo de esta manera en la erradicación de las desigualdades sociales y económicas, así como en las violencias basadas en género y diferentes tipos de discriminación que afectan principalmente a las mujeres.

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER	SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER	Código: TEGDM-FO-05
	TRANSVERSALIZACIÓN DEL ENFOQUE DE GÉNERO Y DIFERENCIAL	Versión: 02
	CONCEPTO TÉCNICO SOBRE ENFOQUE DE GÉNERO	Fecha de Emisión: 11/06/2021 Página 2 de 3

Con base en lo anterior, y con el propósito de acompañar técnicamente al Sector de Movilidad en la transversalización del enfoque de género en sus planes, programas y proyectos, se brindan recomendaciones técnicas frente al Decreto “*Por medio del cual se suprime el Consejo Consultivo de la Bicicleta, el capítulo II, la mención de tal instancia en los artículos 1°, 2°, 15°, 16°, 19° y 20° y se modificó los artículos 7°, 8°, 11°, 12°, 17° y 18° del Decreto Distrital 495 de 2019 “Por medio del cual se crean el Consejo Consultivo, el Consejo Distrital y los Consejos Locales de la Bicicleta”*”

Sugerencias Generales en los documentos de Acto Administrativo y Exposición de Motivos

Teniendo en cuenta el **Acuerdo 381 de 2009** “*Por medio del cual se promueve el uso del lenguaje incluyente*” en donde su artículo 1, establece que “*todas las entidades públicas de carácter Distrital deberán hacer uso del lenguaje incluyente en los documentos oficiales que sean elaborados y difundidos, entre otros: acuerdos, decretos, resoluciones, conceptos, oficios, periódicos, folletos, afiches, pancartas, página web y blogs*”. Se sugiere que en la estructura del Decreto 495 de 2019, tanto en los considerandos como en el articulado, se haga uso del lenguaje incluyente, evitando el uso exclusivo del genérico masculino; así las cosas, se debe nombrar a las consejeras, mujeres ciclistas y peatonas en toda la modificación del Decreto, **ejemplo:** los Consejos Locales de la Bicicleta deberán estar conformados por un número impar **de consejeros y consejeras locales** en representación de la comunidad.

Así mismo, en el documento de Exposición de Motivos en el apartado **III- Razones y características del Proyecto**, en algunos párrafos de las páginas 5, 6 y 7 se evidenció que no hay uso del lenguaje incluyente como, por ejemplo: **en la página 5, en el párrafo 7** que se enuncia lo siguiente: “... *El Consejo Distrital de la bicicleta es el espacio de participación de los delegados de los Consejos Locales de la Bicicleta y tendrá aplicación en todo el territorio de Bogotá D.C.*”

De este modo, **se recomienda la siguiente redacción:** El Consejo Distrital de la bicicleta es el espacio de participación de **los y las delegadas** de los Consejos Locales de la Bicicleta y tendrá aplicación en todo el territorio de Bogotá D.C....”

Adicionalmente, en los **párrafos 3 y 4 de la página 6**, se realizan estas afirmaciones sin utilizar el lenguaje incluyente y la comunicación no sexista “...*Y por último el Consejo Distrital de la Bicicleta puede incorporar actores que están en el Consejo Consultivo y reorganizar las funciones del espacio...*” y “...*más de 70 organizaciones sociales en su mayoría tipificadas como bici usuarios...*”

De esta manera, **se sugiere redactar así:** “... Y por último el Consejo Distrital de la Bicicleta puede incorporar **personas** que están en el Consejo Consultivo y reorganizar las funciones del espacio...” y “...*más de 70 organizaciones sociales en su mayoría tipificadas como biciusuarios y biciusuarias...*”.

Además, en la **Ilustración 1** se hace referencia solo en el genérico masculino “*Cantidad de organizaciones de Biciusuarios por localidades*” así las cosas se recomienda desdoblar los sustantivos, indicando **biciusuarias y biciusuarios**.¹

¹ Manual para una comunicación libre de sexismo y discriminación para la prevención y eliminación de las violencias contra las mujeres. Secretaría Distrital de la Mujer, 2021.

	SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER	Código: TEGDM-FO-05
	TRANSVERSALIZACIÓN DEL ENFOQUE DE GÉNERO Y DIFERENCIAL	Versión: 02
	CONCEPTO TÉCNICO SOBRE ENFOQUE DE GÉNERO	Fecha de Emisión: 11/06/2021 Página 3 de 3

Por último, se recomienda revisar si existe una ilustración estadística que desagregue los datos por género y por localidades que pueda incluirse en el documento e incorporar la fuente de la información.

Sugerencias específicas en el Articulado del Documento de Acto Administrativo 495 de 2019

a. Respecto al Artículo 3° **FUNCIONES.**

Sugerencia: Se propone adicionar la siguiente función:

“16. Incentivar y promover el uso de la bicicleta por parte de las mujeres en todos los ciclos de vida”, lo anterior, teniendo en cuenta que la política pública de la bicicleta (Conpes D.C. No. 15 de 2021), tiene como meta a la vigencia 2039 lograr la paridad en el uso de la bicicleta, meta que debe cumplirse a través de estrategias de promoción enfocadas en el aumento del uso de la bicicleta por parte de las mujeres, ya que según datos de movilidad solo el 25% de personas usuarias de bicicleta son mujeres.

c. Respecto al numeral 8 del Artículo 4° **CONFORMACIÓN.**

Sugerencia: Se recomienda ampliar la redacción del citado numeral 8, con el objetivo de que se promueva el derecho a la participación y representación incidente de las mujeres en los escenarios políticos de orden local y distrital.

Teniendo en cuenta lo anterior, **se sugiere la siguiente redacción:**

“8. Cinco (5) representantes de los colectivos de la bicicleta existentes en la ciudad de Bogotá D.C u otras personas de la sociedad civil o comunitaria, designados y designadas de conformidad con lo establecido en el reglamento interno de esta instancia. Garantizando la participación equitativa de los colectivos conformados por mujeres ciclistas en su diversidad”².

Elaboró: Matina Cocco- Contratista. Dirección de Derechos y Diseño de Política.
 Laura Catalina Roa Sayago. Contratista. Dirección de Derechos y Diseño de Política.
 Andrea Romero Guzmán- Contratista. Dirección de Derechos y Diseño de Política.
 Revisó: Luz Irayda Rojas Zambrano. Contratista. Dirección de Derechos y Diseño de Política.
 Adriana Martínez Mesa- Contratista. Dirección de Derechos y Diseño de Política.
 Aprobó: Clara López García. Directora Derechos y Diseño de Política.

² Ibidem