 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER	SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER	Código: TEGDM-FO-19
	TRANSVERSALIZACIÓN DEL ENFOQUE DE GÉNERO Y DIFERENCIAL	Versión: 1
	FICHA DE RESULTADOS DE SENSIBILIZACIONES	Fecha de Emisión: 9/06/2022
		Página 1 de 1

Fecha: 12-10-2022

Profesional a cargo: Laura Catalina Roa

Sector: Movilidad

Entidad: Secretaría Distrital de Movilidad

1. Identificación de la Actividad

Título de la Actividad: Sensibilización sobre lenguaje Incluyente y comunicación no sexista

Objetivo General: Sensibilizar al talento humano encargado de la construcción de la ciclo infraestructura de las Subdirecciones de la Bicicleta y el Peatón e infraestructura y la Oficina de Gestión Social de la Secretaría de Movilidad sobre lenguaje Incluyente y comunicación no sexista.

- 2. Contexto:** La Sensibilización sobre lenguaje Incluyente y comunicación no sexista, fue dirigido al talento humano de las Subdirecciones de la Bicicleta y el Peatón e infraestructura y la Oficina de Gestión Social de la Secretaría de Movilidad Esta sensibilización tuvo una duración de 90 minutos. El encuentro se desarrolló de manera virtual a través de la plataforma Teams de 7:00 am a 9:00 am, en total asistieron 16 personas.

3. Material Pedagógico utilizado

- Manual para una comunicación libre de sexismo y discriminación para la prevención y eliminación de las violencias contra las mujeres
- Material de apoyo conceptual y normativo de la ficha metodológica para sensibilización Secretaría de la Mujer sobre lenguaje incluyente y no sexista.
- https://secretariadistritald-my.sharepoint.com/:p:/g/personal/cavila_sdmujer_gov_co/EQaz0YSw66hliEW0Jvnmp9wBdIKoiQFcqKAuQQWNIGQEow?e=CNg6Lm


4. Recursos didácticos utilizados

- Juego “La auxiliar de Vuelo”

5. Relación de los temas abordados con la población y la misionalidad del sector

Para iniciar el taller se hizo la actividad de la “Auxiliar de Vuelo” que consistió en hacer varios llamados para atender un abordaje de vuelo, los primeros tres llamados no se hizo uso del lenguaje incluyente y en los dos últimos sí. De esta manera, se les solicitó a las y

Nota: Si la sensibilización se implementa de manera virtual, la profesional encargada deberá crear un formulario de asistencia que incluya los enfoques diferenciales, si es presencial, se debe utilizar el formato de sensibilizaciones.

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER	SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER	Código: TEGDM-FO-19
	TRANSVERSALIZACIÓN DEL ENFOQUE DE GÉNERO Y DIFERENCIAL	Versión: 1
	FICHA DE RESULTADOS DE SENSIBILIZACIONES	Fecha de Emisión: 9/06/2022
		Página 1 de 1

los participantes prender las cámaras cada vez que se sintieran identificados e identificadas con este llamado.

Posteriormente, en la primera parte de la sensibilización se abordó la importancia del lenguaje incluyente y no sexista para dar igual valor a las personas y poner en manifiesto la diversidad que compone a la sociedad, así como, dar visibilidad a quienes de ella participan, especialmente a los grupos históricamente excluidos. De esta manera, comprender que cuando las mujeres no son nombradas, se desconocen simbólicamente y sus aportes a la vida social, no aparecen en el horizonte de sentido con el que todas las personas se aproximan al mundo.

Así mismo, se indicó que el lenguaje incluyente y no sexista construye nuevas formas de nombrar, pensar, valorar y representar lo femenino y lo masculino y aporta a la deconstrucción de los estereotipos que se han usado para representar, en la imagen y en todos los productos comunicacionales, a hombres y mujeres en este caso los estereotipos que se encuentran en el sector del transporte y la movilidad. Además, promueve alternativas de comunicación en las que las mujeres diversas son protagonistas a partir de sus miradas, necesidades, diferentes realidades y apuestas.


Posteriormente, se abordaron algunos aspectos básicos de gramática que pueden aportar a la comunicación incluyente, los elementos claves para una comunicación no discriminatoria y las formas del lenguaje que no construyen igualdad.

Para finalizar se realizó un ejercicio práctico con las y los participantes utilizando palabras y frases asociadas a la construcción y la movilidad para que cambiaran algunas frases haciendo uso del lenguaje incluyente

6. Conclusiones generales del taller

- Se logró que las y los participantes comprendieran que el lenguaje y la comunicación debe poner evidencia que las personas somos diversas y que por ello un trato no discriminatorio o sexista empieza por representar la pluralidad.
- Se logró que las participantes reflexionaran y comprendieran que el lenguaje es un medio privilegiado para romper y reconstruir las exclusiones, desigualdades y violencias que perviven en nuestra sociedad.
- Se logró que las participantes pudieran reflexionar que a través del lenguaje interpretamos el mundo, se construye pensamiento, conciencia, imaginarios, y que nombrar a las mujeres es un imperativo para reconocer su existencia, el papel que juegan en la sociedad y visibilizar los avances y logros que han tenido.
- Se logró que las y los participantes comprendieran la importancia del uso del lenguaje incluyente y el impacto que tiene en la garantía de los derechos de las mujeres.
- Hubo posturas que cuestionaron el uso del lenguaje incluyente, teniendo en cuenta la posición de la Real Academia de la Lengua.

Nota: Si la sensibilización se implementa de manera virtual, la profesional encargada deberá crear un formulario de asistencia que incluya los enfoques diferenciales, si es presencial, se debe utilizar el formato de sensibilizaciones.

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. <small>SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER</small>	SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER											Código: TEGDM-FO-19						
	TRANSVERSALIZACIÓN DEL ENFOQUE DE GÉNERO Y DIFERENCIAL											Versión: 1						
	FICHA DE RESULTADOS DE SENSIBILIZACIONES											Fecha de Emisión: 9/06/2022						
												Página 1 de 1						

7. Participación

Mujeres participa ntes	Identidad de Género				Orientación Sexual				Sexo			Enfoques Diferenciales							
	Cisgé nero	Transex ual	No binar ia	Otr as	Heterose xual	Lesbia na	Bisex ual	Otr o	Muj er	Hom bre	Intersex ual	Afrodescend iente	palenqu era	Indíge na	Gita na	Rro m	Discapaci dad	Ningu no	Otr os
11	11				11				11									11	
Hombres participa ntes	Identidad de Género				Orientación Sexual				Sexo			Enfoques Diferenciales							
	Cisgé nero	Transex ual	No binar io	Otr as	Heterose xual	Gay	Bisex ual	Otr o	Muj er	Hom bre	Intersex ual	Afrodescend iente	Palenqu ero	Indíge na	Gita na	Rro m	Discapaci dad	Ningu no	Otr os
5	5				5					5								5	


8. Soporte listado de asistencia

A continuación, se encuentra el link de soporte de asistencia.

https://secretariadistritald-my.sharepoint.com/:x/g/personal/cavila_sdmuje_r_gov_co/EbqlZ7Rb-ZZJheoTtN7nCA8Bawek4tpMoeEtoDnX68gVLQ?e=2VEEEr

Elaboró: Laura Catalina Roa. Contratista. Dirección de Derechos y Diseño de Política.
 Revisó: Adriana Martínez. Contratista. Dirección de Derechos y Diseño de Política.
 Aprobó: Luz Irayda Rojas. Contratista. Dirección de Derechos y Diseño de Política.

Nota: Si la sensibilización se implementa de manera virtual, la profesional encargada deberá crear un formulario de asistencia que incluya los enfoques diferenciales, si es presencial, se debe utilizar el formato de sensibilizaciones.

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. <small>SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER</small>	SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER	Código: TEGDM-FO-19
	TRANSVERSALIZACIÓN DEL ENFOQUE DE GÉNERO Y DIFERENCIAL	Versión: 1
	FICHA DE RESULTADOS DE SENSIBILIZACIONES	Fecha de Emisión: 9/06/2022
		Página 1 de 1

Fecha: 26-10-2022
 Profesional a cargo: Laura Catalina Roa
 Sector: Movilidad
 Entidad: Secretaría Distrital de Movilidad

1. Identificación de la Actividad

Título de la Actividad: Derecho de las Mujeres a la ciudad

Objetivo General: Sensibilizar al talento humano encargado de la construcción de la ciclo infraestructura de la Subdirección de la Bicicleta y el Peatón y la gerencia de la Bicicleta de la Secretaría de Movilidad sobre el derecho de las mujeres a la ciudad.

2. **Contexto:** La Sensibilización el derecho de las mujeres a la ciudad fue dirigido al talento de la construcción de la ciclo infraestructura de la Subdirección de la Bicicleta y el Peatón y la gerencia de la Bicicleta de la Secretaría de Movilidad. Esta sensibilización tuvo una duración de 120 minutos. El encuentro se desarrolló de manera presencial en la SDM de 7:00 am a 9:00 am, en total asistieron 6 personas

3. Material Pedagógico utilizado

- Material de apoyo conceptual y normativo de la ficha metodológica para sensibilización Secretaría de la Mujer sobre el derecho al hábitat.


4. Recursos didácticos utilizados

5. Relación de los temas abordados con la población y la misionalidad del sector

Para iniciar el taller se realizó un breve contexto sobre el derecho al hábitat el cual se encuentra priorizado en la Política pública de Mujeres y Equidad de Género, Conpes D.C No 14.y que tiene como objetivo que las mujeres y diversidades, sin discriminación, tengan derecho a vivir y disfrutar del territorio donde habitan, así como a participar con incidencia en la planificación y el diseño de los asentamientos con relación a sus necesidades cotidianas y personales, colocando especial foco en contribuir al diseño de ciudades más seguras, inclusivas y democráticas.

Posteriormente, se abordaron unas cifras que dieron un contexto sobre el acceso de las mujeres al arte, la recreación y la cultura, a la movilidad alternativa, viajes del cuidado, uso de la bici y espacios públicos libres de violencias.

Nota: Si la sensibilización se implementa de manera virtual, la profesional encargada deberá crear un formulario de asistencia que incluya los enfoques diferenciales, si es presencial, se debe utilizar el formato de sensibilizaciones.

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. <small>SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER</small>	SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER	Código: TEGDM-FO-19
	TRANSVERSALIZACIÓN DEL ENFOQUE DE GÉNERO Y DIFERENCIAL	Versión: 1
	FICHA DE RESULTADOS DE SENSIBILIZACIONES	Fecha de Emisión: 9/06/2022
		Página 1 de 1

En el segundo momento, se abordaron los principios de ciudades y espacio público seguro para mujeres y niñas de la ONU y qué implica tener una perspectiva de seguridad con enfoque de género.

Luego, se realizó un ejercicio práctico, que tuvo por objetivo que las y los participantes reconocieran en su entorno más cercano y cotidiano, las actividades productivas, recreativas, de cuidado, culturales entre otras que hay, de esta manera generar reflexiones sobre las condiciones de la ciudad, las percepciones y la relación de las personas con la ciudad y las distintas formas como la habitan las mujeres en sus diferencias y diversidades.

Por último, en el tercer momento se hicieron recomendaciones técnicas respecto a la planeación de los planes de gestión social de las obras en cuanto a la construcción de diagnósticos y participación con enfoque de género, prevención de mitigación del riesgo y violencias basadas en género, generación de oportunidades y aportes a la autonomía económica de las mujeres. Además, se realizaron sugerencias técnicas para la transversalización del enfoque de género en las intervenciones urbanas para contribuir a la garantía del derecho de las mujeres al goce y disfrute de la ciudad y la movilidad.

6. Conclusiones generales del taller

- Se logró que las y los participantes comprendieran que la ciudad debe ser incluyente de esta manera, debe atender a las personas desde sus diferencias y diversidades sin promover la discriminación o el sexismo.
- Se logró que las participantes reflexionaran y comprendieran que las intervenciones urbanísticas con enfoque de género contribuyen a romper y reconstruir las exclusiones, desigualdades y violencias que perviven en nuestra ciudad.
- Se logró que las y los participantes comprendieran que las mujeres tenemos unas formas específicas de movilizarnos y habitar la ciudad que están relacionadas a los roles de género, la división sexual del trabajo y las relaciones de poder inequitativas entre hombres y mujeres.
- Se logró que las y los participantes visibilizaran la importancia de poder tener entornos seguros y acatar las sugerencias internacionales sobre urbanismo y género para garantizar el derecho de las mujeres a una vida libre de violencias en el espacio público.
- Hubo baja participación a pesar de que el horario está coordinado colectivamente y con antelación.

Nota: Si la sensibilización se implementa de manera virtual, la profesional encargada deberá crear un formulario de asistencia que incluya los enfoques diferenciales, si es presencial, se debe utilizar el formato de sensibilizaciones.

7. Participación

Mujeres participa ntes	Identidad de Género				Orientación Sexual				Sexo			Enfoques Diferenciales							
	Cisgé nero	Transex ual	No binar ia	Otr as	Heterose xual	Lesbia na	Bisex ual	Otr o	Muj er	Hom bre	Intersex ual	Afrodescend iente	palenqu era	Indige na	Gita na	Rro m	Discapaci dad	Ningu no	Otr os
5	5				5				5									5	
Hombres participa ntes	Identidad de Género				Orientación Sexual				Sexo			Enfoques Diferenciales							
	Cisgé nero	Transex ual	No binar io	Otr as	Heterose xual	Gay	Bisex ual	Otr o	Muj er	Hom bre	Intersex ual	Afrodescend iente	Palenqu ero	Indige na	Gita na	Rro m	Discapaci dad	Ningu no	Otr os
1	1				1					1								1	

8. Soporte listado de asistencia

A continuación, se encuentra el link de soporte de asistencia

Tema reunión: Programa de sensibilización enfoque de género		Evento dirigido a: Equipes cicloinfraestructura		Fecha: Oct 26/22		Hora de inicio: 7:00 am							
Lugar: sala del despacho		Información opcional:		Dependencia que lidera la reunión: OGS									
N°	NOMBRE	No. IDENTIFICACIÓN	EDAD	GÉNERO (1)	DISCAPACIDAD (2)	ORIENTACIÓN SEXUAL (3)	IDENTIFICACIÓN ÉTNICA (4)	ENTIDAD U ORGANIZACIÓN	BARRIO O LOCALIDAD DE VIVIENDA	TÉLEFONO CELULAR Y/O FIJO	CORREO ELECTRÓNICO	FIRMA	
				Femenino Masculino Transgénero	Cognitiva-intelectual Visual Auditiva Sordo-Ceguera Mental o psicosocial Física Multiple	Lesbiana Gay Bisexual Heterosex Otro	Indígena Rom Negro Afro Palestino Razal Ninguno						
1	Angélica Niño Torres	1049630466	25	X				X	SDM-SI	Suba	3152112671	aninot@movilidad.gov.co	Angélica Niño Torres
2	Viviana Pardo	52488708	45	X				X	SDM-SI	Kennedy	3003679616	vparicio@movilidad.gov.co	Viviana Pardo
3	Janiffer N. Viver	1293613603	32	X				X	SDM-SBP	Barrios Unidos	5213026190	jviver@movilidad.gov.co	Janiffer N. Viver
4	Niño Antonio Guzmán	7182136	42	X				X	SDM-SBP	Fantón	3112541787	nguzman@movilidad.gov.co	Niño Antonio Guzmán
5	Francy Cruz	100972493	39	X				X	SDM-SBP	Rosario	3142535530	fcruz@movilidad.gov.co	Francy Cruz
6	Laura Catalina Rojas	1013597336	34	X				X	SDM-SBP	Kennedy	3504799776	lcruzc@movilidad.gov.co	Laura Catalina Rojas

Elaboró: Laura Catalina Roa, Contratista. Dirección de Derechos y Diseño de Política.

Revisó: Adriana Martínez, Contratista, Dirección de Derechos y Diseño de Política.

Aprobó: Luz Irayda Rojas. Contratista. Dirección de Derechos y Diseño de Política.

Nota: Si la sensibilización se implementa de manera virtual, la profesional encargada deberá crear un formulario de asistencia que incluya los enfoques diferenciales, si es presencial, se debe utilizar el formato de sensibilizaciones.