

Bogotá, D.C.,

  
**2024EE0001356**

Doctor  
**EDGAR ORLANDO ROMERO DAZA**  
Subsecretario  
Comisión Tercera Permanente de Hacienda  
Concejo de Bogotá  
[comision\\_tercera@concejobogota.gov.co](mailto:comision_tercera@concejobogota.gov.co)  
Calle 36 # 28A – 41  
Ciudad.

**CONCEJO DE BOGOTÁ 08-02-2024 10:33:22**

2024ER2971 O 1 Fol:1 Anex:0

**ORIGEN: SECRETARIA DE DESARROLLO ECONOMICO/MARIA DEL PILAR L**

**DESTINO: COMISION 3ª PERM. DE HACIENDA Y CREDITO PUBLICO/RO**

**ASUNTO: RESPUESTA PROPOSICIÓN 288 DE 2024**

**OBS: ---**

**Asunto:** Respuesta a la Proposición No. 288 de 2024, aprobada en sesión el día 30 de enero del presente año.

**Tema:** Situación de Desempleo en Bogotá.

**Radicado CDB:** 2024EE1765. **Radicado SDDE:** 2024ER0001857.

Respetado Doctor Romero,

De manera atenta y de conformidad con lo establecido en el Acuerdo Distrital 257 de 2006- Capítulo 5, y el artículo 1 del Decreto 437 de 2016, que establece que la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico “tiene por objeto orientar y liderar la formulación de políticas de Desarrollo Económico de las actividades comerciales, empresariales y de turismo del Distrito Capital”, se emite respuesta al cuestionario de la proposición del asunto, en el marco de nuestras competencias:

**1. Indicar las cifras de desempleo en la ciudad durante los años 2019 – 2023, especificando por localidades.**

La Secretaría Distrital de Desarrollo Económico, a través del Observatorio de Desarrollo Económico, hace seguimiento a las cifras de mercado laboral a partir del reporte de los diferentes indicadores por parte de la Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) del Departamento Administrativo Nacional de Estadística (DANE), entidad responsable de la planeación, levantamiento, procesamiento, análisis y difusión de las estadísticas oficiales de Colombia. No obstante, la GEIH no desagrega los indicadores de mercado laboral por localidad por lo que solo es posible conocer esta información para Bogotá. Otra fuente oficial de los resultados para mercado laboral en Bogotá es la Encuesta Multipropósito de la Secretaría Distrital de Planeación (SDP) y el DANE; sin embargo, esta encuesta cuenta con las cifras actualizadas a 2021.

Las dos encuestas plantean las mismas preguntas para calcular los indicadores; no obstante, presentan diferencias por su implementación temporal: mientras que, la GEIH es llevada a cabo cada mes del año, la última EM fue realizada para 2021. Esta diferencia en

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:  
Carrera 13 No. 27-84 Bogotá, D.C.  
Oficinas Administrativas:  
Carrera 10 No. 28-49 Torre A. Bogotá, D.C.  
Teléfonos: 3693777  
[www.desarrolloeconomico.gov.co](http://www.desarrolloeconomico.gov.co)  
Información: Línea 195

GD-P3-F18

los periodos de recolección de datos hace que, a pesar de ser semejantes en contenido, los resultados de estas encuestas presenten variaciones al compararlos en un mismo año.

Se envía la información requerida para las dos encuestas con los datos disponibles.

**GEIH:** la siguiente tabla presenta los resultados anuales de la tasa de desempleo para Bogotá:

*Tabla 1. Tasa de desempleo en Bogotá, anual 2019 – 2023*

Año	TD
2019	10,9%
2020	18,5%
2021	16,2%
2022	11,4%
2023	10,4%

Fuente: GEIH – DANE. Elaboración SDDE – ODEB

**EM:** La Encuesta Multipropósito está planteada para ser aplicada cada 3 años. Por ello, la información de la tabla corresponde al año 2021. Es importante mencionar que, metodológicamente no son comparables con la anterior encuesta, debido a las diferencias en las proyecciones poblacionales; mientras que, para la encuesta de 2021 se utilizó el censo de 2018, las encuestas anteriores se basaron en el censo de 2005.

*Tabla 2. Tasa de desempleo para las localidades de Bogotá, anual 2021*

Localidad	TD
Bogotá	13,2%
Usaquén	7,9%
Chapinero	6,3%
Santa Fe	14,7%
San Cristóbal	17,6%
Usme	17,0%
Tunjuelito	14,7%
Bosa	18,5%
Kennedy	16,5%
Fontibón	10,4%
Engativá	11,4%
Suba	10,5%
Barrios Unidos	9,7%
Teusaquillo	6,4%
Los Mártires	11,8%
Antonio Nariño	9,2%
Puente Aranda	8,8%
La Candelaria	12,3%
Rafael Uribe Uribe	17,6%

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:  
Carrera 13 No. 27-84 Bogotá, D.C.  
Oficinas Administrativas:  
Carrera 10 No. 28-49 Torre A. Bogotá, D.C.  
Teléfonos: 3693777  
[www.desarrolloeconomico.gov.co](http://www.desarrolloeconomico.gov.co)  
Información: Línea 195



Localidad	TD
Ciudad Bolívar	16,3%
Sumapaz	8,4%

Fuente: EM – DANE y SDP. Elaboración SDDE – ODEB

## 2. Remitir las cifras de desempleo de mujeres y jóvenes durante los años 2019 – 2023.

En la siguiente tabla se presentan los resultados de la tasa de desempleo para mujeres y jóvenes. Cabe mencionar que, para 2023 aún no se cuenta con la información del último trimestre, octubre-diciembre; por ende, no es posible conocer la tasa anual<sup>1</sup>. Por ello, a continuación, se envía las cifras de desempleo del último trimestre disponible septiembre-noviembre, las cuales son solo comparables entre años.

**Tabla 3. Tasa de desempleo para mujeres y jóvenes en Bogotá**  
**Trimestre septiembre – noviembre, 2019 – 2023**

Tasa de desempleo, trimestre septiembre-noviembre					
Bogotá	Trim 2019	Trim 2020	Trim 2021	Trim 2022	Trim 2023
Mujeres	10,6%	20,1%	13,8%	9,8%	9,3%
Jóvenes (15-28)	16,2%	26,1%	21,4%	16,7%	13,9%

Fuente: GEIH – DANE. Elaboración SDDE – ODEB

## 3. Informar cuáles son los sectores en los cuales más ha aumentado el desempleo en la ciudad.

En la siguiente tabla se presentan el número de ocupados por sector económico en Bogotá para los años 2022 y 2023. Esto permite conocer el aumento o disminución de la ocupación entre los dos años en mención. Para ello, se utilizan los datos publicados por el DANE de la GEIH.

**Tabla 4. Población ocupada por sector económico en Bogotá, anual 2022 – 2023**

Población ocupada			
Sectores económicos	2022	2023	Diferencia 2023-2022
<b>Población ocupada</b>	<b>3.812.497</b>	<b>4.049.826</b>	<b>237.329</b>
Comercio y reparación de vehículos	683.061	739.578	56.517
Transporte y almacenamiento	288.124	323.765	35.642
Alojamiento y servicios de comida	191.094	224.275	33.181
Actividades profesionales, científicas, técnicas y servicios administrativos	542.423	568.212	25.789
Construcción	187.937	212.022	24.085

<sup>1</sup> Para más información, extendemos una respetuosa invitación a conocer las fechas de publicación por parte del DANE en el siguiente enlace: <https://www.dane.gov.co/index.php/calendario/month.calendar/2024/01/27/->

Administración pública y defensa, educación y atención de la salud humana	669.187	687.186	17.998
Actividades inmobiliarias	67.478	84.578	17.100
Actividades artísticas, entretenimiento recreación y otras actividades de servicios	302.761	317.133	14.372
Industrias manufactureras	452.247	462.254	10.008
Información y comunicaciones	159.757	164.790	5.033
Explotación de minas y canteras	15.487	19.340	3.853
Suministro de electricidad gas, agua y gestión de desechos	58.380	61.513	3.133
Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca	21.331	20.876	-455
Actividades financieras y de seguros	167.380	163.745	-3.635

Fuente: GEIH – DANE. Elaboración SDDE – ODEB

Como se observa en la

Tabla 4, sólo dos actividades presentaron leves disminuciones entre 2022 y 2023: Actividades financieras y de seguros, y agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca. Cabe mencionar que, estas dos actividades tienen bajas participaciones en la ocupación de Bogotá con el 4,0 % y 0,5 %, respectivamente. Por lo tanto, la contribución a la variación de la ocupación fue de -0,1 p.p. para actividades financieras y de seguros, y -0,01 por parte de agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca.

#### 4. Remita la cantidad de empleos propuestos y generados en los programas de desarrollo económico en los años 2019 – 2023.

A continuación, se relacionan las cifras de personas colocadas, discriminadas por programas de empleo en las vigencias 2020, 2021, 2022 y 2023:

Tabla 5. Personas colocadas 2019-2023.

VIGENCIA	AGENCIA	PROMOVER	EMPLEO JOVEN	IMPULSO AL EMPLEO	EMPLEO INCLUYENTE	PAGO POR RESULTADOS	TOTAL GENERAL
2020	2.293	-	-	-	-	-	2.293
2021	16.849	12.300	-	-	-	-	29.149
2022	23.524	-	17.063	2.287	-	-	42.874
2023	54.000	-	2.872	-	4.245	16.270	77.387
TOTAL							151.703

Fuente: SDDE-SEF a partir del Sistema de Información del Servicio de Empleo - SISE.  
Fecha de corte del reporte: Del 1 de enero del 2021 al 31 de diciembre del 2023

#### 5. Remitir relación de cuántos trabajadores informales hay actualmente en la Ciudad, especificando de que manera se mantiene actualizada dicha información.

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:  
Carrera 13 No. 27-84 Bogotá, D.C.  
Oficinas Administrativas:  
Carrera 10 No. 28-49 Torre A. Bogotá, D.C.  
Teléfonos: 3693777  
www.desarrolloeconomico.gov.co  
Información: Línea 195



Al respecto se adjunta archivo PDF, denominado “Anexo No. 1 Respuesta 5” con la información requerida remitida por el Instituto Para la Economía Social – IPES.

#### **Preguntas 6 y 8:**

**6. Informar que tipo de medidas toma la Administración Distrital para disminuir las cifras de desempleo en la Ciudad. Especifique presupuesto asignado para cada medida.**

**8. Indique cuales han sido las rutas de empleo implementadas en los años 2019-2023, especificando cantidad de personas empleadas, cuantas de estas personas son jóvenes y-o mujeres.**

Con el fin de dar respuesta a las preguntas 6 y 8, se relaciona a continuación los programas que han estado vigente en los años 2002, 2021, 2022 y 2023 que hacen parte de la Ruta Bogotá Trabaja:

- **Agencia Pública de Empleo Distrital (APED):** Programa que permite a toda la población acceder a oportunidades de empleo dignas con ingresos justos a través de la ruta de empleabilidad, contribuyendo al cierre de brechas poblacionales, a los procesos de capacitación de cesantes, trabajadores activos y a los procesos de reactivación económica de las empresas, fortaleciendo el talento humano en las habilidades y competencias que demanda el tejido empresarial en Bogotá, incrementando la inserción laboral y disminuyendo el desempleo.

La ruta de empleabilidad se desarrolla de la siguiente manera:

- **Registro:** Inscripción inicial de la hoja de vida.
- **Orientación:** Revisión de la hoja de vida, e identificación de posibles barreras de empleabilidad e intereses ocupacionales. Asesoría sobre los aspectos a fortalecer en su perfil, direccionamiento a procesos de formación de llegar a requerir.
- **Formación:** Participación en jornadas para el desarrollo y perfeccionamiento de competencias blandas y transversales (hoja de vida, presentación personal, entrevista de trabajo, proyectos de vida, orientación al cliente y actitud de servicio, trabajo en equipo y manejo de emociones). Al igual que diferentes espacios de formación para el trabajo a través del SENA.
- **Intermediación laboral:** Revisión de los perfiles laborales de los buscadores de empleo, considerando la oferta remitida por las diferentes empresas, revisión de requisitos de participación y perfil laboral del aspirante. Después de remitidos los perfiles laborales se realiza seguimiento al proceso de intermediación.
- **Empleo Incluyente – Decreto 399 del 2022:** Programa específico de beneficio económicos a la contratación para el cierre de brechas, ésta novedosa iniciativa firmada el 20 de septiembre de 2022 ” actualmente la postulación para recibir el beneficio solo se

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:  
Carrera 13 No. 27-84 Bogotá, D.C.  
Oficinas Administrativas:  
Carrera 10 No. 28-49 Torre A. Bogotá, D.C.  
Teléfonos: 3693777  
[www.desarrolloeconomico.gov.co](http://www.desarrolloeconomico.gov.co)  
Información: Línea 195

GD-P3-F18

encuentra habilitado para las micro y pequeñas empresas que se encuentren registradas y que cumplan con los requisitos establecidos por el Decreto Distrital 399 de 2022, el cual tiene como objeto incentivar la contratación laboral de las poblaciones que enfrentan brechas de acceso al empleo formal reconoce el enfoque de género y el enfoque diferencial – poblacional, contempla favorecer a 19 tipos de poblaciones focalizadas entre los que se encuentran las personas con discapacidad certificada, personas trans, mujeres, adultos mayores de 50 años, personas víctimas del conflicto, persona en proceso de reincorporación, reintegración o desmovilizados, persona en pobreza SISBEN grupos A,B y C hasta nivel C5, persona joven mayor de 18 años que esta o estuvo en protección de ICBF, población postpenitenciaria, persona víctima de violencia de género, persona que realiza actividades sexuales pagas, reciclador o recicladora en reconversión laboral, persona en habitabilidad en calle, persona víctima de trata de personas, vendedor y vendedora informal en reconversión laboral, población migrante y población rural.

Este programa es una herramienta dispuesta por el Sistema Distrital Para la Mitigación del Impacto Económico, el Fomento y la Reactivación Económica, y tiene como objetivo incentivar la contratación laboral de las poblaciones que enfrentan las mayores brechas de acceso al empleo formal, funciona a través de un beneficio económico corriente ajustado por grupo poblacional y por tiempo de vinculación laboral y es entregado directamente a las empresas que demuestren la vinculación efectiva de alguna persona perteneciente a las poblaciones antes mencionadas.

- **Pago por Resultados:** Este proyecto se lleva a cabo con aliados estratégicos del ecosistema de empleo y tiene por objetivo lograr la vinculación efectiva de la población que presenta barreras de acceso al mercado laboral y requieran apoyo para articular la demanda y la oferta en torno al empleo inclusivo, promoviendo las iniciativas de la política distrital de empleo, se orienta a realizar contratos basados en desempeño, otorgando un beneficio cuando se logra la vinculación laboral efectiva de la población participante con difícil acceso. Cuenta con una meta de colocación de 21.818 personas beneficiadas especialmente mujeres y jóvenes.

En la actualidad tiene por objetivo exclusivamente de lograr la vinculación efectiva a la población de pospenados, familiares de pospenados y jóvenes del sistema de SPRA, que presenta barreras de acceso al mercado laboral y requieran apoyo para articular la demanda y la oferta en torno al empleo inclusivo, promoviendo las iniciativas de la política distrital de empleo, se orienta a realizar contratos basados en desempeño, otorgando un beneficio cuando se logra la vinculación laboral efectiva de la población participante con difícil acceso.

Este programa está vigente desde el 21 de julio de 2022 y tendrá operación hasta junio del presente año, se adelanta actualmente con el siguiente operador, que se pueden contactar por los siguientes medios:

OPERADOR	DIRECCIÓN	TELEFONO	CORREO ELECTRONICO
(FAI) FUNDACIÓN ACCIÓN INTERNA	Carrera 13a No. 86a-49 Bogotá-Colombia	3102600134	<a href="mailto:fundacion@accioninterna.org">fundacion@accioninterna.org</a>

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:  
Carrera 13 No. 27-84 Bogotá, D.C.  
Oficinas Administrativas:  
Carrera 10 No. 28-49 Torre A. Bogotá, D.C.  
Teléfonos: 3693777  
[www.desarrolloeconomico.gov.co](http://www.desarrolloeconomico.gov.co)  
Información: Línea 195



- **Programa Empleo joven:** El programa Empleo Joven nace a partir de la emisión del Decreto Distrital 238 de 2021, el cual estuvo orientado a la promoción de vinculación laboral de jóvenes residentes de la ciudad de Bogotá y que estuviesen entre los 18 a los 28 años de edad, por parte de las empresas que tuviesen la posibilidad de aumentar su planta laboral y que contratasen a estos jóvenes bajo contrato laboral de al menos 1 año con una asignación salarial no inferior a 1 SMMLV.

Para efectos de ejecución del programa y garantizar la atención y entrega de beneficios a las empresas, se constituyeron: a) Convenios de Asociación 612, 613 y 614-2021 con las CCF Compensar, Cafam y Colsubsidio para ser las responsables de acciones como proceso de inscripción, recepción de documentos, así como el seguimiento y retroalimentación a la postulación y asignación de beneficio a las empresas participantes del programa y b) Contrato fiduciario No. 628 para ser la responsable de acciones como la revisión de los documentos presentados por las empresas para definir el cumplimiento de requisitos de elegibilidad (jóvenes y empresas), solicitud de autorización de giros, dispersión de beneficios a las empresas y emisión de informes y reportes producto de la operación. Ya con la suscripción de los convenios con las CCF y contrato con fiducia, se implementaron las acciones propias de la ejecución del programa para lograr la meta de 19.732 jóvenes y hacer la entrega de los beneficios a las empresas.

Concluido el programa, se obtuvieron los siguientes resultados: a) vinculación laboral de 19.935 jóvenes por parte de las empresas a partir del acompañamiento de las CCF y b) entrega de beneficios económicos por parte de fiduciaria Central a las empresas por valor de \$48.313.925.970. esto permitió definir el cumplimiento de la meta de generación de empleo.

- **Programa Impulso al Empleo:** Este programa se enfocó en la generación de empleo en Bogotá de personas mayores de 18 años, especialmente de jóvenes menores de 28 años, mujeres sin límite de edad y personas mayores de 50 años, sin perjuicio de otras poblaciones que también podían ser atendidas, por medio de la prestación de los servicios de gestión y colocación laboral de las cajas de compensación familiar aliadas; es decir que, cualquier persona perteneciente a los grupos poblacionales involucrados en este numeral podían acceder a las Cajas de Compensación sin ser afiliadas a las mismas.

Este tipo de programas tienen por objetivo incentivar la contratación laboral de las poblaciones que enfrentan las mayores brechas de acceso al empleo formal, funciona a través de un beneficio económico corriente ajustado por grupo poblacional y por tiempo de vinculación laboral y es entregado directamente a las empresas que demuestren la vinculación efectiva de alguna persona perteneciente a las poblaciones antes mencionadas.

A continuación, se relaciona el presupuesto de los programas anteriormente mencionados:

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:  
Carrera 13 No. 27-84 Bogotá, D.C.  
Oficinas Administrativas:  
Carrera 10 No. 28-49 Torre A. Bogotá, D.C.  
Teléfonos: 3693777  
[www.desarrolloeconomico.gov.co](http://www.desarrolloeconomico.gov.co)  
Información: Línea 195

GD-P3-F18

**Tabla 6. Presupuesto programas.**

#	PROGRAMA	VIGENCIA	PRESUPUESTO
1	EMPLEO INCLUYENTE	2022	\$ 53.021.783.972
2	EMPLEO JOVEN	2021	\$ 43.670.343.945
		2022	\$ 13.867.694.686
3	PAGO POR RESULTADOS	2022	\$ 30.000.000.000
		2023	\$ 13.575.511.461
4	TODOS A LA U	2022	\$ 9.622.000.000
		2023	\$ 4.252.787.524
5	IMPULSO AL EMPLEO	2021	\$ 14.553.236.007
6	Agencia Distrital de Empleo	2020	\$ 936.999.993
		2021	\$ 2.169.744.235
		2022	\$ 11.718.879.815
		2023	\$ 5.198.281.000

Asimismo, a continuación, se relacionan cifras de personas colocadas discriminadas por programas de empleo en las vigencias 2020, 2021, 2022 y 2023:

**Tabla 7. Personas colocadas 2020-2023.**

VIGENCIA	AGENCIA	PROMOVER	EMPLEO JOVEN	IMPULSO AL EMPLEO	EMPLEO INCLUYENTE	PAGO POR RESULTADOS	TOTAL GENERAL
2020	2.293	-	-	-	-	-	2.293
2021	16.849	12.300	-	-	-	-	29.149
2022	23.524	-	17.063	2.287	-	-	42.874
2023	54.000	-	2.872	-	4.245	16.270	77.387
<b>TOTAL</b>							<b>151.703</b>

Fuente: SDDE-SEF a partir del Sistema de Información del Servicio de Empleo - SISE.  
Fecha de corte del reporte: Del 1 de enero del 2021 al 31 de diciembre del 2023

Por último, a continuación, se relaciona cifras de jóvenes y mujeres colocadas discriminados por programas:

**Tabla 8. Jóvenes colocados.**

Vigencia	Agencia	Empleo Incluyente	Empleo Joven	Impulso al Empleo	Pago por Resultados	Promover	Total general
2021	8.112	-	-	-	-	4.910	13.022
2022	13.723	-	16.613	1.564	-	-	31.900
2023	27.363	3.062	2.654	-	8.272	-	41.351
<b>TOTAL</b>	<b>49.198</b>	<b>3.062</b>	<b>19.267</b>	<b>1.564</b>	<b>8.272</b>	<b>4.910</b>	<b>86.273</b>

Fuente: SDDE-SEF a partir del Sistema de Información del Servicio de Empleo - SISE.

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:  
Carrera 13 No. 27-84 Bogotá, D.C.  
Oficinas Administrativas:  
Carrera 10 No. 28-49 Torre A. Bogotá, D.C.  
Teléfonos: 3693777  
www.desarrolloeconomico.gov.co  
Información: Línea 195



Fecha de corte del reporte: Del 1 de enero del 2021 al 31 de diciembre del 2023.

**Tabla 9. Mujeres colocadas.**

Vigencia	Agencia	Empleo Incluyente	Empleo Joven	Impulso al Empleo	Pago por Resultados	Promover	Total general
2021	8.543	-	-	-	-	6.847	15.390
2022	12.834	-	8.971	1.312	-		23.117
2023	30.199	2.827	1.399	-	9.901	-	44.326
<b>TOTAL</b>	<b>51.576</b>	<b>2.827</b>	<b>10.370</b>	<b>1.312</b>	<b>9.901</b>	<b>6.847</b>	<b>82.833</b>

Fuente: SDDE-SEF a partir del Sistema de Información del Servicio de Empleo - SISE.

Fecha de corte del reporte: Del 1 de enero del 2021 al 31 de diciembre del 2023

## 7. Informar cuáles son las principales brechas de desempleo en la ciudad.

De acuerdo con los análisis realizados desde el ODEB, así como por otras entidades a nivel administrativo, las principales brechas de desempleo que se presentan en Bogotá, al igual que el resto del país, es la brecha de género (Secretaría Distrital de Desarrollo Económico, 2022) y la brecha entre las personas jóvenes (15 a 28 años de edad) y la población no joven (mayor de 29 años de edad) (Secretaría Distrital de Desarrollo Económico, 2023). A continuación, se relaciona los resultados de esta brecha para el último trimestre disponible desde la fuente de la información oficial, la GEIH del DANE (trimestre septiembre-noviembre de 2023).

**Tabla 10. Tasa de desempleo por sexo y brecha de género en Bogotá, septiembre-noviembre de 2023**

Población	TD
Hombres	8,2%
Mujeres	9,3%
<b>Brecha H-M</b>	<b>-1,1 pp</b>

Nota: la brecha se calcula a partir de la diferencia de la tasa de desempleo de los hombres menos la tasa de desempleo de las mujeres en puntos porcentuales (pp). Fuente: GEIH – DANE. Elaboración SDDE – ODEB

**Tabla 11. Tasa de desempleo por grupo etario y brecha en Bogotá, septiembre-noviembre de 2023**

Población	TD
No jóvenes	7,1%
Jóvenes	13,9%
<b>Brecha no jóvenes – jóvenes</b>	<b>-6,8 pp</b>

Nota: la brecha se calcula a partir de la diferencia de la tasa de desempleo de las personas no jóvenes menos la tasa de desempleo de las personas jóvenes en puntos porcentuales (pp). Fuente: GEIH – DANE. Elaboración SDDE – ODEB

Toda la información presentada, correspondiente a mercado laboral, es procesada y publicada a través de la página del ODEB<sup>2</sup>, la cual es actualizada mensualmente. Le invitamos a consultarla en los siguientes enlaces:

<sup>2</sup> Página oficial: <https://observatorio.desarrolloeconomico.gov.co/>

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:

Carrera 13 No. 27-84 Bogotá, D.C.

Oficinas Administrativas:

Carrera 10 No. 28-49 Torre A. Bogotá, D.C.

Teléfonos: 3693777

[www.desarrolloeconomico.gov.co](http://www.desarrolloeconomico.gov.co)

Información: Línea 195

Mercado laboral general:

<https://observatorio.desarrolloeconomico.gov.co/temas/mercado-laboral-general>

Mercado laboral especial:

<https://observatorio.desarrolloeconomico.gov.co/temas/mercado-laboral-especial>

Otras bases de datos: <https://observatorio.desarrolloeconomico.gov.co/temas/otras-bases/bases>

## **9. Indicar de qué manera se socializan las rutas o jornadas de empleo.**

La Secretaría Distrital de Desarrollo Económico a través de la Oficina Asesora de Comunicaciones (OAC), conforme con lo establecido en los lineamientos del Plan Estratégico de Comunicaciones, para los procesos de comunicación asociados a la difusión y divulgación en el marco del programa “Bogotá Trabaja”, realiza la socialización de las rutas y jornadas de empleo y demás oferta institucional, a través de los canales de información propios de la entidad:

- **Comunicación externa:** Enfocada en dar a conocer la gestión de la SDDE a la ciudadanía a través de productos de comunicación; entre ellos, boletines de prensa y encuentros con medios de comunicación. Lo anterior con el objetivo de generar estrategia de freepress dirigida a medios tradicionales (radio, prensa, televisión local y nacional), medios comunitarios y medios alternativos y digitales, socializando las convocatorias e iniciativas institucionales a las poblaciones beneficiarias y priorizadas.
- **Comunicación digital:** La OAC administra y genera contenidos diarios para los públicos de interés y poblaciones priorizadas a través de sus perfiles institucionales, logrando una cobertura digital que mantenga al día la oferta institucional en el marco de sus planes, programas, proyectos y políticas institucionales.

Facebook (<http://www.facebook.com/DesEconomicoBog/>);

Tiktok (<https://www.tiktok.com/@desarrollobogota>);

Instagram (<https://www.instagram.com/deseconomicobog/>);

LinkedIn (<http://www.linkedin.com/company/secretaria-distrital-de-desarrollo-economico>);

YouTube (<http://www.youtube.com/user/VideosSDDE>)

Twitter (<http://twitter.com/@DesarrolloBta>).

Estos canales constituyen además un espacio de doble vía para la atención de las inquietudes ciudadanas en tiempo real con el ánimo de fomentar diálogos abiertos y permanentes. Además de ellos, la SDDE cuenta con la página web institucional (<https://desarrolloeconomico.gov.co/>) en la cual la ciudadanía puede consultar la información actualizada de los programas y rutas ofrecidas por la SDDE.

- **Comunicación interna:** para lograr una comunicación externa efectiva, es necesario mantener un flujo interno adecuado. En esa medida la OAC cuenta con diferentes canales digitales que de manera permanente llevan la información institucional a sus

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:

Carrera 13 No. 27-84 Bogotá, D.C.

Oficinas Administrativas:

Carrera 10 No. 28-49 Torre A. Bogotá, D.C.

Teléfonos: 3693777

[www.desarrolloeconomico.gov.co](http://www.desarrolloeconomico.gov.co)

Información: Línea 195



colaboradores; entre ellos se encuentra la intranet, el boletín (*mailing*) semanal y sus entregas diarias, los protectores de pantalla y las carteleras digitales.

La convergencia de los anteriores frentes de comunicación permite realizar una difusión efectiva de la misionalidad institucional a públicos tanto internos como externos, mediante formatos acorde con cada audiencia.

**10. Informar las Medidas implementadas para disminuir las cifras de empleo de mujeres y jóvenes.**

Las medidas implementadas para disminuir el desempleo de mujeres y jóvenes se mencionan en respuesta a las preguntas 6 y 8 de este cuestionario "Programas de Empleo", resaltando que los programas, proyectos y/o estrategias relacionadas con la generación de empleo están diseñados para todas las poblaciones con dificultades expresas para acceder a un empleo digno y decente como parte del ejercicio de igualdad y universalidad.

**11. Remitir la información de las estrategias que realiza la entidad para incentivar el primer empleo, especificando cuantas personas se han beneficiado.**

La respuesta a esta pregunta se dará en el marco de lo establecido en el Acuerdo 880 del 2023, *"Por medio del cual se establecen lineamientos generales para la promoción y el fortalecimiento del acceso al primer empleo en el distrito Capital y se dictan otras disposiciones"*.

El artículo 4 del Acuerdo 880, se establecen los "lineamientos" los cuales son los siguientes:

1. *Priorizar a los jóvenes, mujeres cabeza de familia, personas mayores, población rural, víctimas del conflicto, migrantes, reincorporados, personas con discapacidad, víctimas de violencias basadas en género, población indígena y población negra, afrocolombiana, raizal y palenquera.*
2. *Generar incentivos y estrategias para incrementar la demanda laboral dirigida al primer empleo, teniendo en cuenta la normatividad vigente.*
3. *Fortalecer la empleabilidad en el marco de la estrategia de primer empleo, durante la ejecución de los Programas de Desarrollo con Enfoque Territorial (PDET) de la ciudad.*
4. *Incrementar las alianzas estratégicas interinstitucionales y sectoriales, con actores relevantes del ecosistema de empleo de la Región Metropolitana.*
5. *Fomentar mediante incentivos a las pequeñas y medianas unidades productivas de nivel local, que contraten en la modalidad de primer empleo a jóvenes, mujeres cabeza de familia, personas mayores, población rural, víctimas del conflicto y migrantes, personas con discapacidad, víctimas de violencias basadas en género, población indígena y población negra, afrocolombiana, raizal y palenquera.*

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:  
Carrera 13 No. 27-84 Bogotá, D.C.  
Oficinas Administrativas:  
Carrera 10 No. 28-49 Torre A. Bogotá, D.C.  
Teléfonos: 3693777  
[www.desarrolloeconomico.gov.co](http://www.desarrolloeconomico.gov.co)  
Información: Línea 195

Con respecto al primer lineamiento, *“Priorizar a los jóvenes, mujeres cabeza de familia, personas mayores, población rural, víctimas del conflicto, migrantes, reincorporados, personas con discapacidad, víctimas de violencias basadas en género, población indígena y población negra, afrocolombiana, raizal y palenquera”*, cada una de las iniciativas ha priorizado a la población en mención a través de los siguientes programas durante el año 2023, de la siguiente manera:

- **Pago por Resultados:** En alianza con actores clave en el ecosistema de empleo, este proyecto tiene como meta lograr la vinculación efectiva de poblaciones con barreras de acceso al mercado laboral. Se establecen contratos basados en el desempeño, otorgando beneficios a los operadores cuando logran la inserción laboral efectiva de la población objetivo.

“Pago por resultados” reconoce las situaciones particulares de pobreza que se relacionan con las barreras de inclusión de poblaciones vulnerables. El instrumento diseñado y ejecutado contempla el desarrollo de tres paquetes de servicios, que permiten atender de forma diferenciada a la población según sus barreras de ingreso al mercado laboral, y un(a) participante únicamente puede pasar por la intervención de uno de los paquetes de servicios. A continuación, se describen cada uno de los paquetes.

**Paquete básico:** Este paquete está conformado por servicios estándares de reconexión laboral, ya que está diseñado para atender a la población con menores barreras de inclusión laboral que en general los servicios básicos son suficientes para facilitar su colocación, y por lo tanto que no requiere de servicios de formación ni de servicios complementarios para la superación de brechas. El incentivo a la colocación es del 20% del valor ofertado por servicios de este paquete.

**Paquete integral:** Este paquete está diseñado para atender a una población con brechas específicas en competencias duras y blandas que deban ser abordadas para alcanzar la colocación. Por lo tanto, este paquete incluye los servicios estándares del primer paquete y adiciona un componente de formación. El incentivo a la colocación es del 5% del valor ofertado por servicios de este paquete.

**Paquete especializado:** Este paquete está diseñado para atender a una población con brechas en la consecución de empleo y que necesitan de servicios de empleo más allá de la formación e intermediación para la colocación. Su intervención requiere de flexibilidad para poder personalizar los servicios a las necesidades puntuales de la población. Por esto, incluye elementos como la orientación profesional, la formación en habilidades duras y blandas, servicios especializados y acompañamiento a los participantes y a las empresas.

Así pues, desde la selección de los beneficiarios para el paquete especializado se tiene en cuenta el aspecto de alta vulnerabilidad, dado que un criterio es que los participantes de este paquete de atención pertenezcan a los grupos A, B o C del SISBEN IV de manera exclusiva. Así mismo, el paquete de atención especializado incluye formación y mitigación de barreras lo que significa servicios complementarios y especializados que atienden necesidades particulares.

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:  
Carrera 13 No. 27-84 Bogotá, D.C.  
Oficinas Administrativas:  
Carrera 10 No. 28-49 Torre A. Bogotá, D.C.  
Teléfonos: 3693777  
[www.desarrolloeconomico.gov.co](http://www.desarrolloeconomico.gov.co)  
Información: Línea 195



- **Programa Impulso al Empleo:** En colaboración con las Cajas de Compensación Familiar (CCF), este programa ofrece servicios de gestión y colocación a personas que, debido a la falta de recursos o disposiciones legales, no pueden acceder a estos servicios. Nuestro objetivo es atender al menos a 36,932 personas y lograr cerca de 20,000 colocaciones en el mercado laboral, con las CCF operando la ruta de empleo para poblaciones que, de otra manera, quedarían excluidas.

En cuanto al programa Impulso al empleo su objetivo se centró en la prestación de servicios de empleo con las Cajas de Compensación Familiar (CCF), direccionada a la población vulnerable que no tenía acceso a un empleo formal; estructurando dos paquetes de servicios: básicos e integrales de acuerdo con las necesidades de los participantes, lo que permitió o perfilar a los participantes y elegir los servicios que mejor se ajustaban a sus intereses y a la dinámica del mercado laboral.

- Paquete de servicios básicos: Este paquete contempla las etapas de registro, preselección y remisión de candidatos y candidatas.
- Paquete de servicios integrales: Este servicio contó con las etapas de registro, orientación ocupacional, capacitación, preselección y remisión, en el marco de la ruta de empleabilidad de cada una de las Cajas de Compensación Familiar.

- **Agencia Distrital de Empleo (ADE):** La ADE, bajo la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico, ha implementado una Ruta Integral de Empleabilidad con el propósito de brindar oportunidades de empleo dignas a las poblaciones más vulnerables. Esta ruta permite acciones que cierran brechas poblacionales y fortalecen el talento humano, aumentando así las posibilidades de inserción laboral de las personas que buscan empleo, con prioridad en jóvenes.

En el desarrollo de las actividades misionales, la ADE ha desarrollado actividades de empleabilidad para promover el primer empleo, orientadas a facilitar el encuentro entre la oferta y la demanda a través de ferias de empleabilidad, tales como:

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:  
Carrera 13 No. 27-84 Bogotá, D.C.  
Oficinas Administrativas:  
Carrera 10 No. 28-49 Torre A. Bogotá, D.C.  
Teléfonos: 3693777  
[www.desarrolloeconomico.gov.co](http://www.desarrolloeconomico.gov.co)  
Información: Línea 195

GD-P3-F18



En lo relacionado a los lineamientos 2 y 5: 2. Generar incentivos y estrategias para incrementar la demanda laboral dirigida al primer empleo, teniendo en cuenta la normatividad vigente y 5. Fomentar mediante incentivos a las pequeñas y medianas unidades productivas de nivel local, que contraten en la modalidad de primer empleo a jóvenes, mujeres cabeza de familia, personas mayores, población rural, víctimas del conflicto y migrantes, personas con discapacidad, víctimas de violencias basadas en género, población indígena y población negra, afrocolombiana, raizal y palenquera” se tiene los siguientes programas y acciones para el año 2023:

El diseño del **programa empleo joven** se fundamenta la priorización de la población joven entre 18 a los 28 años de edad que no tuviesen ninguna vinculación laboral, reconociéndose como una de las poblaciones más afectadas por el desempleo y la desaceleración económica producto de la pandemia COVID 19, el programa Empleo Joven se creó bajo el Decreto Distrital 238 de 2021, siendo parte de la Sombrilla Bogotá Trabaja de la Dirección de Desarrollo Empresarial y Empleo, se orientó a la mitigación del impacto económico, el fomento y la reactivación económica, consiste en un beneficio a la contratación para el cierre de brechas, para incentivar la vinculación laboral de jóvenes mediante la entrega de un beneficio para las empresas que les contraten.

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:  
Carrera 13 No. 27-84 Bogotá, D.C.  
Oficinas Administrativas:  
Carrera 10 No. 28-49 Torre A. Bogotá, D.C.  
Teléfonos: 3693777  
[www.desarrolloeconomico.gov.co](http://www.desarrolloeconomico.gov.co)  
Información: Línea 195



**El programa Empleo Incluyente** reconoce la existencia de brechas históricas de acceso al empleo que enfrentan diversas poblaciones y que solo fueron profundizadas tras la pandemia. Algunos casos ilustrativos de poblaciones que presentan brechas y obstáculos que justifican su inclusión en el programa.

Este programa entrega un beneficio económico dirigido a las empresas formales que realicen la contratación de alguna de las poblaciones que enfrentan mayores dificultades de acceso al empleo formal. Este tipo de políticas activas de empleo suelen tener el objetivo de promover la contratación laboral de un grupo poblacional particular, empleando incentivos económicos como acción diferencial que puede impactar de acuerdo con su diseño la aplicación de los enfoques diferenciales, de género y/o territoriales.

Así pues, el programa está dirigido a empresas con población que tenga las siguientes características:

- 1) Persona joven (de 18 a 28 años).
- 2) Persona mayor de 50 años.
- 3) Mujer.
- 4) Persona con discapacidad certificada.
- 5) Persona en proceso de reincorporación, reintegración y/ o desmovilizados.
- 6) Persona Víctima del Conflicto Armado.
- 7) Personas en pobreza SISBEN grupos A, B y C hasta nivel C5.
- 8) Persona con pertenencia a grupo étnico: población Negra, Afrocolombiana, Raizal y Palenquera, Indígena o Rrom
- 9) Persona Joven mayor de 18 años que esté o esté en protección del ICBF.
- 10) Población postpenitenciaria - privada de la libertad al menos tres (3) meses.
- 11) Persona víctima de violencia de género.
- 12) Persona que realiza actividades sexuales pagadas.
- 13) Reciclador o recicladora de oficio en reconversión laboral.
- 14) Personas Trans.
- 15) Persona en habitabilidad en calle.
- 16) Persona víctima de trata de personas.
- 17) Vendedor y vendedora informal en reconversión laboral.
- 18) Población Migrante.
- 19) Población rural.

En lo relacionado al lineamiento 4. Incrementar las alianzas estratégicas interinstitucionales y sectoriales, con actores relevantes del ecosistema de empleo de la Región Metropolitana, Se cuentan con las siguientes estrategias y acciones más relevantes:

Con el fin de fortalecer a la Agencia Distrital de Empleo en servicios básicos de calidad con enfoque diferencial y pertinencia. Se celebra:

- Convenio de Cooperación Internacional con la OIT para el fortalecimiento de la ruta básica de empleabilidad para el buscador de empleo y de atención al empresariado, e implementación de servicios especializados como call center, computrabajo, pruebas

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:  
Carrera 13 No. 27-84 Bogotá, D.C.  
Oficinas Administrativas:  
Carrera 10 No. 28-49 Torre A. Bogotá, D.C.  
Teléfonos: 3693777  
[www.desarrolloeconomico.gov.co](http://www.desarrolloeconomico.gov.co)  
Información: Línea 195

psicotécnicas, acompañamiento psicosocial, estrategia de comunicaciones, formación a la medida, presencia en manzanas de cuidado, entre otros.

- Convenio de asociación con la Fundación Corona para el fortalecimiento de la Agencia en cuanto a servicios diferenciados para población: mujeres cuidadoras, personas con discapacidad y personas mayores de 50 años.
- Articulación con el proyecto Oportunidades sin Fronteras - OSF - de la Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional - USAID dirigido a migrantes provenientes de Venezuela, colombianos retornados y miembros de la comunidad receptora ha trazado un marco de trabajo centrado en tres componentes: mejorar la empleabilidad lícita y formal de los migrantes y facilitar el acceso al trabajo.

Estas iniciativas tienen como objetivo central promover la igualdad en los procesos de inclusión laboral, destacando el énfasis en facilitar la inclusión de jóvenes en su primer empleo. Además, buscan brindar oportunidades laborales a grupos vulnerables, como mujeres cabeza de familia, personas mayores, población rural, víctimas del conflicto, migrantes, personas con discapacidad, víctimas de violencias basadas en género, población indígena y población negra, afrocolombiana, raizal y palenquera. A través de estos programas, hemos logrado avances significativos en la promoción de un empleo inclusivo en el Distrito Capital, con especial énfasis en empoderar a los jóvenes para dar sus primeros pasos en su carrera profesional.

Para la vigencia 2024, la Subdirección de Empleo y Formación trabaja en la consolidación de un plan de acción para la implementación de los lineamientos establecidos en el acuerdo 880, actividades que incluye la consolidación de criterios y metodologías para medir el número de beneficiarios de las estrategias de primer empleo puntualmente.

Cordialmente,

Maria del Pilar López Uribe

**MARÍA DEL PILAR LÓPEZ URIBE**  
Secretaria Distrital de Desarrollo Económico

Anexos: Anexo No. 1 Respuesta 5.

	NOMBRE – CARGO – CONTRATO	FIRMA
Elaboró	Maria Catalina Bejarano Soto / Directora de Estudios de Desarrollo Económico	2024IE0002305
	William García Machado / Director de Desarrollo Empresarial y Empleo	2024IE0002324
	Henry William Vinasco Velandia / Jefe Oficina Asesora de Comunicaciones (E)	2024IE0002259
Consolidó	Lina Mercedes Benito Revollo Royett / Contratista Despacho	LMBR
Revisó	Consuelo Quiñones Camargo / Contratista Despacho	CQC
Aprobó	María del Pilar López Uribe/ Secretaria Distrital de Desarrollo Económico	MPLU

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:  
Carrera 13 No. 27-84 Bogotá, D.C.  
Oficinas Administrativas:  
Carrera 10 No. 28-49 Torre A. Bogotá, D.C.  
Teléfonos: 3693777  
[www.desarrolloeconomico.gov.co](http://www.desarrolloeconomico.gov.co)  
Información: Línea 195