

DEP-GG- 525-407-2024

Bogotá D.C., 18 de octubre de 2024

CONCEJO DE BOGOTÁ 21-10-2024 07:52:57

2024ER24503 O 1 Fol:1 Anex:0

ORIGEN: AGUAS DE BOGOTÁ S.A. E.S.P./YANLICER ENRIQUE PEREZ HER

DESTINO: COMISION 1ª PERM. PLAN DE DESARROLLO Y ORDENAMIENT

ASUNTO: RESPUESTA RADICADO CONCEJO NO. 2024IE16705 DE FECH

OBS: DEP-GG- 525-407-2024

Doctor

DAVID ANDRÉS GIRALDO UMBARILA

Subsecretario de Despacho

COMISIÓN PRIMERA PERMANENTE DE GOBIERNO

comisionprimera@concejodebogota.gov.co

CONCEJO DE BOGOTÁ

Calle 36 # 28ª-41

Ciudad

Asunto: Respuesta Radicado Concejo No. 2024IE16705 de fecha 14/10/2024, Proposición 1211 de 2024- Radicado AB Nro.2091 del 14 de octubre de 2024. Tema: "Control Político Empresa de Acueducto y Alcantarillado de Bogotá y Empresa Aguas de Bogotá S.A. E.S.P."

Respetado Doctor Giraldo:

Con el propósito de atender de forma eficiente y oportuna la proposición del asunto, procedo a dar respuesta a sus interrogantes en el orden que fueron planteados, previas las siguientes consideraciones:

Aguas de Bogotá S.A. E.S.P., es una Empresa de Servicios Públicos Domiciliarios, organizada como Sociedad Anónima, cuya organización y funcionamiento están regulados por las disposiciones de la Ley 142 de 1994 y demás normas que la sustituyan, modifiquen o reglamenten, así como, por las normas establecidas en el Código de Comercio en lo relacionado con las Sociedades Anónimas. El régimen de contratación aplicable para la empresa corresponde al Derecho Privado, de conformidad con los artículos 31 y 32 de la Ley 142 de 1994 y el Artículo 3 de la Ley 689 de 2001

La Empresa tiene como objeto principal la prestación de servicios públicos domiciliarios de acueducto, alcantarillado, aseo y saneamiento básico en Bogotá D.C., en todo el territorio nacional y en el exterior. Para la prestación de los mencionados servicios, la sociedad puede desarrollar todas las actividades conexas y complementarias en relación con su objeto.

Dicho lo anterior, procedo a dar respuesta al cuestionario de la siguiente manera:

B) Seguimiento a la gestión de la Empresa Aguas de Bogotá:

1. Permítase a remitir un informe detallado: **Con la planta de personal que cuenta su empresa en donde indique los salarios, las obligaciones del cargo, bajo que modalidad está contratado y el manual de funciones de su entidad.**

R/: De conformidad con lo previsto en el artículo 41 de la Ley 142 de 1994, “Las personas que presten sus servicios a las empresas de servicios públicos privadas o mixtas, tendrán el carácter de trabajadores particulares y estarán sometidas a las normas del Código Sustantivo del Trabajo y a lo dispuesto en esta Ley” (se subraya fuera de texto).

De otra parte, mediante Decisión de Gerencia No. 271 del 2021, se estableció la estructura organizativa de la Empresa y es a través de la **Decisión de Gerencia 276 del 2021**, que definieron las escalas salariales para los trabajadores del área administrativa de la Empresa, con los salarios actuales los cuales a partir de su expedición han tenido el incremento correspondiente con base en los lineamientos de la Alcaldía Mayor de Bogotá, correspondiente a administraciones anteriores, así:

DENOMINACIÓN	SUELDO 2021	SUELDO 2024	ENLACE
SERVICIOS GENERALES	997.547	1.362.283	https://www.aguasdebogota.co/trabajadora-s-y-trabajadores/
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	1.488.608	2.032.893	https://www.aguasdebogota.co/trabajadora-s-y-trabajadores/
CONDUCTOR GERENCIA GENERAL	1.790.351	2.444.962	https://www.aguasdebogota.co/trabajadora-s-y-trabajadores/
CONDUCTOR	1.790.351	2.444.962	https://www.aguasdebogota.co/trabajadora-s-y-trabajadores/
TECNICO	1.790.351	2.444.962	https://www.aguasdebogota.co/trabajadora-s-y-trabajadores/
TECNICO SERVICIOS GENERALES	1.795.823	2.452.435	https://www.aguasdebogota.co/trabajadora-s-y-trabajadores/
TECNOLOGO (GRADO 1)	2.044.039	2.792.227	https://www.aguasdebogota.co/trabajadora-s-y-trabajadores/
TECNOLOGO (GRADO 2)	2.499.003	3.412.722	https://www.aguasdebogota.co/trabajadora-s-y-trabajadores/
PROFESIONAL (GRADO 1)	2.664.900	3.639.366	https://www.aguasdebogota.co/trabajadora-s-y-trabajadores/
ASISTENTE DE GESTION HUMANA	3.146.985	4.297.627	https://www.aguasdebogota.co/trabajadora-s-y-trabajadores/
PROFESIONAL (GRADO 2)	3.146.985	4.297.627	https://www.aguasdebogota.co/trabajadora-s-y-trabajadores/
TECNOLOGO (GRADO 3)	3.433.075	4.688.321	https://www.aguasdebogota.co/trabajadora-s-y-trabajadores/
TECNICO OPERATIVO	3.576.119	4.883.667	https://www.aguasdebogota.co/trabajadora-s-y-trabajadores/
ASISTENTE EJECUTIVO	3.990.576	5.449.664	https://www.aguasdebogota.co/trabajadora-s-y-trabajadores/
PROFESIONAL (GRADO 3)	3.990.576	5.449.664	https://www.aguasdebogota.co/trabajadora-s-y-trabajadores/
PROFESIONAL ESPECIALIZADO	4.977.038	6.796.809	https://www.aguasdebogota.co/trabajadora-s-y-trabajadores/
ASESOR (GRADO 1)	5.688.044	7.767.782	https://www.aguasdebogota.co/trabajadora-s-y-trabajadores/
PROFESIONAL MASTER	5.688.044	7.767.782	https://www.aguasdebogota.co/trabajadora-s-y-trabajadores/
COORDINADOR (GRADO 1)	5.688.044	7.767.782	https://www.aguasdebogota.co/trabajadora-s-y-trabajadores/
COORDINADOR (GRADO 2)	6.399.049	8.738.754	https://www.aguasdebogota.co/trabajadora-s-y-trabajadores/
COORDINADOR (GRADO 3)	7.110.054	9.709.726	https://www.aguasdebogota.co/trabajadora-s-y-trabajadores/

DIRECTOR (GRADO 1)	7.110.054	9.709.726	https://www.aguasdebogota.co/trabajadora-s-y-trabajadores/
ASESOR (GRADO 2)	7.781.819	10.485.414	https://www.aguasdebogota.co/trabajadora-s-y-trabajadores/
DIRECTOR (GRADO 2)	8.754.892	11.796.511	https://www.aguasdebogota.co/trabajadora-s-y-trabajadores/
ASESOR (GRADO 3)	12.256.034	16.514.018	https://www.aguasdebogota.co/trabajadora-s-y-trabajadores/
JEFE DE OFICINA	12.256.034	16.514.018	https://www.aguasdebogota.co/trabajadora-s-y-trabajadores/
SECRETARIA GENERAL	14.835.542	19.989.697	https://www.aguasdebogota.co/trabajadora-s-y-trabajadores/
GERENTE DE PLANEACION	14.835.542	19.989.697	https://www.aguasdebogota.co/trabajadora-s-y-trabajadores/
GERENTE DE GESTIÓN AMBIENTAL	14.835.542	19.989.697	https://www.aguasdebogota.co/trabajadora-s-y-trabajadores/
GERENTE DE ASUNTOS LEGALES Y DEFENSA JUDICIAL	14.835.542	19.989.697	https://www.aguasdebogota.co/trabajadora-s-y-trabajadores/
GERENTE DE GESTION HUMANA	14.835.542	19.989.697	https://www.aguasdebogota.co/trabajadora-s-y-trabajadores/
GERENTE ADMINISTRATIVO Y FINANCIERO	14.835.542	19.989.697	https://www.aguasdebogota.co/trabajadora-s-y-trabajadores/
GERENTE DE AGUA Y GESTIÓN DE RESIDUOS	14.835.542	19.989.697	https://www.aguasdebogota.co/trabajadora-s-y-trabajadores/

Remitimos el enlace en donde pueden revisar los perfiles de cargo, lo anterior debido a que la empresa debido a su naturaleza jurídica no cuenta con manuales de cargo. Por no tratarse de una Entidad cien por ciento oficial. No obstante, todas las personas contratadas por la empresa desarrollan una serie de actividades relacionadas con los objetos contractuales en función de los proyectos a cargo de la empresa

Actualmente contamos con mil setecientos nueve (1.709) trabajadores, la contratación laboral se realiza mediante la suscripción de contratos de trabajo en las modalidades que el derecho positivo vigente permite así: (i) A término fijo; (ii) a término indefinido; o, (iii) **por la naturaleza de la obra o la labor determinada y concreta**, de acuerdo con la necesidad del servicio, esto es, para la ejecución de los proyectos que ejecuta la empresa en desarrollo de su objeto social.

2. ¿Es cierto, qué desde que llegó el gerente actual NO ha logrado suscribir nuevos contratos que le permitan a la empresa obtener nuevos ingresos? ¿Por qué se produce dicha situación? ¿Cuál ha sido el desempeño del Gerente? Envíe un informe detallado.

R/: Al respecto se le informa que la presente gerencia de Aguas de Bogotá S.A. E.S.P. inició su gestión el pasado 1 de abril de 2024. Desde el inicio de la gestión de la actual gerencia uno de los focos de atención ha sido la consecución de nuevos negocios.

Según la información entregada en la primera semana del mes de abril por la gerencia de planeación y estrategia, la presente administración recibió la empresa con un (1) contrato vencido en marzo del año en curso, tres (3) contratos próximos a vencerse en menos de dos (2) meses, cinco (5) contratos con fecha de vencimiento entre los meses de junio y agosto del 2024 y un (1) contrato vigente hasta finales de año.

Ahora bien, desde la Gerencia General se realizaron las gestiones pertinentes para adelantar la firma de nuevos contratos con el fin de continuar con la ejecución de proyectos para la empresa, tal cual se puede evidenciar en la siguiente tabla.

NOMBRE PROYECTO	OBJETO	FECHA NUEVO CONTRATO	CONTRATO NUEVO	FECHA PLAZO NUEVO CONTRATO	VALOR
HUMEDALES EAB	Realizar el mantenimiento integral de las Reservas Distritales de Humedal de Bogotá D.C., que permita la protección, recuperación, conservación de sus condiciones ecosistémicas, el control de los impactos ambientales y la mitigación de los riesgos de inundación como medidas de prevención dentro del sistema hídrico del Distrito Capital-2024.	07/06/2024	CONTRATO NUEVO	06/02/2025	\$ 7.517.149.692
HUMEDALES SDA	Realizar el apoyo operativo a la SECRETARIA DISTRITAL DE AMBIENTE para la gestión de las áreas protegidas y otras áreas de interés ambiental	04/06/2024	CONTRATO NUEVO	31/12/2024	\$ 9.065.000.000
LIMPIEZA SISTEMA PLUVIAL	Desarrollar la limpieza de canales, quebradas, ríos, estructuras y sumideros de la ciudad de Bogotá, a través de actividades de retiro de residuos sólidos y su transporte a disposición final, contribuyendo así a la optimización de la capacidad hidráulica de los cuerpos de agua de la ciudad y reduciendo el riesgo de inundaciones.	10/09/2024	CONTRATO NUEVO	09/09/2027	\$ 88.452.869.907
PTAR	Prestar los servicios de administración, operación, gestión ambiental y mantenimiento de la PTAR El Salitre ampliada y optimizada, así como ejecutar la interventoría de todos los contratos derivados de la operación de la PTAR El Salitre, bajo la dirección y supervisión de la dirección red troncal alcantarillado	11/04/2024	CONTRATO NUEVO	26/11/2024	\$ 12.995.608.340
UAESP	implementación de un esquema operativo de atención contingente de residuos de construcción y demolición, voluminosos, inservibles, trozado y recolección de árboles caídos y neumáticos fuera de uso, que puedan generar situaciones de emergencia y deterioro del espacio público en el Distrito Capital	28/08/2024	CONTRATO NUEVO	31/12/2024	\$4.547.218.970
SOACHA	Gerencia integral para las obras de alcantarillado sanitario, pluvial y complementarias en Soacha Cundinamarca	16/10/2024	CONTRATO NUEVO	15 meses	\$8.979.012.000
SOACHA	Contrato interadministrativo para la prestación del servicio de recolección, transporte y disposición final de residuos presentes en los puntos críticos en el marco del plan de gestión integral de residuos sólidos (PGIRS) en el municipio de Soacha Cundinamarca	16/10/2024	CONTRATO NUEVO	31/12/2024	\$500.000.000
IDRD	Prestar el servicio de limpieza y mantenimiento ecosistémico de los cuerpos de agua ubicados en los parques y escenarios que hacen parte del sistema Distrital	18/10/2024	CONTRATO NUEVO	8 MESES	\$1.981.459.429

De acuerdo con la tabla anterior, se puede evidenciar que se han firmado contratos nuevos por valor de CIENTO TREINTA Y CUATRO MIL TREINTA Y OCHO MILLONES TRESCIENTOS DIECIOCHOMIL TRESCIENTOS TREINTA Y OCHO PESOS (\$134.038.318.338) MCTE, por lo que no se presenta la situación referida por usted en cuanto a que no se han logrado suscribir nuevos contratos.

Aunado a lo anterior, desde la actual administración de la empresa de Aguas de Bogotá se han realizado gestiones para conseguir negocios nuevos que le aporten crecimiento a la compañía. En total se han enviado adicional a las anteriores diez (10) propuestas de negocio por un valor cercano a los CINCUENTA Y UN MIL MILLONES DE PESOS (\$51.000.000. 000.oo).

En cuanto al desempeño de la actual administración se le informa que con relación a los ingresos al corte del 30 de septiembre de 2024, se ha causado un ingreso operativo de \$74.387 millones, lo que representa el 90.2% de la meta total proyectada para la vigencia 2024, la cual se estableció en \$82.509 millones dentro del plan estratégico de la empresa. Este resultado refleja un avance significativo en el cumplimiento de los objetivos planteados. Adicionalmente, el ingreso operativo acumulado a dicha fecha implica un cumplimiento del 120% frente a la meta parcial establecida para el período evaluado, que correspondía a \$61.882 millones, lo que destaca un desempeño superior a lo esperado al corte. Estos resultados aseguran el cumplimiento y la superación de la meta establecida para el cierre de la vigencia.

3. ¿Es cierto que su Entidad creó nuevos cargos “Jefatura de Compras y Relaciones laborales y la “Dirección de PQR”? Explique, ¿Por qué hay asesores en dichos nuevos cargos con salario millonarios? Indique, ¿Cuál es la “necesidad del servicio” de estos cargos, justificada en la función pública de su entidad?

Rta /. Sobre el particular me permito informar que, en la anterior administración, a partir de la Decisión de Gerencia No. 271 de 2021, se establecieron cargos y salarios dentro de la estructura organizacional de AGUAS DE BOGOTÁ S.A. E.S.P., dentro de la cual se previeron los cargos de Jefaturas y Direcciones unificando la escala salarial. Sobre el particular es relevante anotar que las escalas salariales que corresponden a los perfiles administrativos están determinadas en la Decisión de Gerencia No. 276 de 2021 y para efectos de los incrementos anuales se encuentran de acuerdo con las Directrices de Orden Distrital expedidas por la Alcaldía Mayor de Bogotá.

En cuanto a la escala salarial no se ha modificado y los ajustes realizados en los equipos de trabajo corresponden a lo facultado en los estatutos de la empresa orientados a la misión y visión de la misma.

Vale la pena mencionar que encontraron no conformidades y observaciones en relación con el cumplimiento de los plazos legales establecidos en la ley 1755 de 2015, así como la falta de control y seguimiento oportuno a las respuestas de las peticiones, lo cual genera riesgos jurídicos para la empresa.

Por lo anterior, se reubicó la dirección, con el fin de adelantar, gestionar y controlar adecuadamente las peticiones allegas a Aguas de Bogotá, razón por la cual se registra un porcentaje de gestión y atención del 93%

4. ¿Su Entidad ha despedido personal desde que usted ingreso como gerente? ¿Su Entidad ha declarado insubsistencias? ¿Por qué? Indique las razones jurídicas, técnicas y funcionales de dichos despidos o insubsistencias.

R/: Dada su naturaleza jurídica **AGUAS DE BOGOTA S.A., E.S.P.**, no ha efectuado declaratorias de insubsistencia; no obstante lo anterior, por parte de la Gerencia de Gestión Humana se han efectuado ajustes a la nómina que en nuestro sentir son necesarios y que corresponden a empleos de Dirección, Confianza y manejo para garantizar el adecuado funcionamiento de la Empresa en términos de la reorientación de la misión y visión de la Empresa y el fortalecimiento técnico y operativo en estricta sujeción y cumplimiento de la normatividad laboral vigente.

En cuanto a las razones jurídicas, técnicas y funcionales, es pertinente traer a colación el Código Sustantivo del Trabajo, el cual otorga la potestad al empleador para dar por terminado el contrato de trabajo con base en las causales que taxativamente impone y de acuerdo con las facultades de administración establecidas en los estatutos sociales de la Empresa.

5. La administración Distrital tiene una política de austeridad en sus Entidades ¿Cuáles medidas ha implementado su entidad bajo esta política?

El *Decreto Distrital 062 de 2024, "Por el cual se ordena implementar medidas de austeridad y eficiencia del gasto público en las entidades y organismos de la administración distrital"*, no le es aplicable a la Empresa dado que no se encuentra en ámbito de aplicación definido en el artículo 1.

No obstante, la empresa ha adoptado e implementado medidas con el fin de contribuir a la política de Austeridad adoptada por del Distrito, enfocadas a fortalecer las medidas de austeridad y transparencia del gasto público, para lo cual adoptó desde el año 2020 la Decisión de Gerencia 261.

En cuanto a las medidas de austeridad que se han realizado bajo esta administración, se destacan las siguientes:

1. Reducción de gastos en los contratos de prestación de servicios, proyectando para el 2025 ajuste de precios al 3.4%, inferiores a lo que se estima sería el IPC anual del 2024.
2. Las vacaciones solo son reconocidas en dinero en caso de retiro definitivo del trabajador, sin que se realice compensación económica por vacaciones no disfrutadas o causadas.
3. Los bonos navideños establecidos por convención colectiva sindical solo son entregados a los hijos de trabajadores menores de 13 años y sin que superen cuatro (4) salarios mínimos diarios legales vigentes.
4. Se han reducido los costos administrativos asociados al servicio de internet y telefonía.
5. Se realizó la renegociación de los cánones de arrendamiento de la sede administrativa y del vehículo a disposición de la Gerencia General, logrando una reducción considerable de recursos para la vigencia 2024.
6. Se ha promovido el uso de herramientas digitales permanentes para desincentivar el uso de papel en impresión y fotocopiado.
7. La gestión publicitaria de la empresa y divulgación de información se realiza a través de redes sociales y página web, además de notas publicitarias en medios informativos que no representan un gasto.

Se adjunta Decisión No. 261 de 2020.

6. ¿Cuál es la relación de su Entidad con el señor Dagoberto Estupiñán Rueda? ¿Trabajó en su Entidad? ¿Hasta qué año tuvo una relación laboral con su entidad?

R/: El señor Dagoberto Estupiñán Rueda, estuvo vinculado mediante Contrato Individual de Trabajo a término indefinido con Aguas de Bogotá S.A. E.S.P., desempeñando el cargo Asesor Jurídico, iniciando labores el 01 de marzo de 2017 hasta 30 de enero de 2023.

Por último, de acuerdo con los archivos que reposan en la historia laboral mediante comunicación suscrita el 30 de enero de 2023 se notificó al señor Dagoberto Estupiñán la terminación del contrato el de trabajo de manera unilateral sin justa causa, según la facultad de que trata el artículo 64 del Código Sustantivo del Trabajo, modificado por el artículo 28 de la Ley 789 de 2002, con efectos a partir del recibo de la presente comunicación. Suscrito por el Dr. Eduardo Charry Gerente de Gestión Humana en su momento.

En conclusión, a lo citado, la Empresa Aguas de Bogotá S.A. E.S.P., informa que en la actualidad NO tiene ninguna relación con el señor Estupiñán; pero si es de nuestro conocimiento que es apoderado de varios trabajadores que han demandado a Aguas de Bogotá S.A. ESP.

En los anteriores términos expuestos, se da respuesta a todos y cada uno de los interrogantes planteados en el plazo establecido, quedamos atentos a cualquier requerimiento o complementación sobre el particular.

Atentamente,



YANLICER PÉREZ HERNÁNDEZ
GERENTE GENERAL
Aguas de Bogotá S.A. E.S.P

Elaboró: Juan Camilo Loaiza, Gerencia de Planeación y Estrategia
Elaboró: Juanita Farfán Ospina, Gerencia de Gestión Humana
Elaboró: Gloria Piedad Roa Carreño, Gerencia Administrativa y Financiera
Revisó: Margarita María Rivera Agudelo, Asesora Gerencia General
Aprobó: Diana Patricia Ríos García, Secretaria General

Anexos:

1. DECISIÓN DE GERENCIA No 276
2. Decisión de gerencia 271
3. Decisión de Gerencia No. 261