



## DECISIÓN DE GERENCIA No. 276 de 2021

**"Por medio de la cual se establece la escala salarial para los trabajadores del área administrativa de Aguas de Bogotá S.A y se dictan otras disposiciones"**

**EL GERENTE GENERAL DE LA EMPRESA DE AGUAS DE BOGOTÁ S.A. ESP, EN USO DE LA ATRIBUCIONES CONFERIDAS POR LA LEY, LOS ESTATUTOS SOCIALES DE LA EMPRESA, Y**

### **CONSIDERANDO**

Que Aguas de Bogotá S.A. ESP es una Empresa de Servicios Públicos Domiciliarios, organizada como sociedad anónima, cuya estructura organizacional y funcionamiento se rige por la siguiente reglamentación: (i) Por el ordenamiento establecido en la Ley 142 de 1994 y demás normas que en lo pertinente la modifiquen, aclaren, reglamenten o sustituyan; (ii) Por las normas del derecho privado que resulten aplicables, y (iii) Por el contenido de sus estatutos, salvo las excepciones que para ellos consagra la ley.

Que el artículo 49 de los Estatutos Sociales señala que *"El Gerente General tendrá además de las funciones que la Ley o la Junta le señale, las siguientes: 1). (...) ejecutar todas las operaciones necesarias para asegurar el cumplimiento del objeto social de la Empresa. 2) Determinar la estructura organizativa de la Empresa en relación con el buen funcionamiento de la misma (...) 17) Decidir sobre los asuntos (...) administrativos de la sociedad que no requieren la aprobación de la Junta Directiva. 18) Coordinar y controlar la gestión de la Empresa y (...). 19) Organizar, dirigir y controlar el mantenimiento de la Empresa"*.

Que la Empresa Aguas de Bogotá S.A. ESP requiere contar con una política de remuneración de acuerdo con la estructura organizativa que permita mantener la equidad salarial interna, para lo cual es necesario estandarizar la denominación de los cargos y salarios de los trabajadores que hacen parte del área administrativa.

Que, en virtud de lo anterior, la Gerencia General impartió instrucciones a la Gerencia de Gestión Humana para elaborar una propuesta de escala salarial de los cargos del área administrativa de la Empresa, de acuerdo con el perfil y responsabilidades de cada posición, que incluya los ajustes en la denominación del cargo, grado y asignación salarial que resulten procedentes.

Que, igualmente, la Gerencia General solicitó a la Gerencia Administrativa y Financiera la viabilidad financiera de la propuesta presentada por la Gerencia de Gestión Humana, teniendo en cuenta que la misma implica realizar la nivelación salarial de algunos de los cargos y salarios.



## DECISIÓN DE GERENCIA No. 276 de 2021

**"Por medio de la cual se establece la escala salarial para los trabajadores del área administrativa de Aguas de Bogotá S.A y se dictan otras disposiciones"**

Que, presentada la propuesta de la escala salarial del área administrativa de la Empresa, la Gerencia Administrativa y Financiera informó que ésta es viable financieramente, por considerar que su impacto con los negocios actuales no afecta la sostenibilidad de la Empresa.

Que, en atención a las consideraciones anteriormente expuestas, el Gerente General de Aguas de Bogotá S. A. ESP.

### DECIDE

**ARTÍCULO PRIMERO. ESCALA SALARIAL** – Implementar la siguiente escala salarial para los trabajadores del área administrativa de la Empresa Aguas de Bogotá S.A ESP.

ESCALA SALARIAL		
No.	DENOMINACIÓN Y GRADO DEL CARGO	SALARIO*
1	SERVICIOS GENERALES	997.547
2	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	1.488.608
3	TÉCNICO	1.790.351
4	TECNÓLOGO 1	2.044.639
5	TECNÓLOGO 2	2.499.003
6	ASISTENTE EJECUTIVO GERENCIA GENERAL	3.990.576
7	PROFESIONAL 1	2.664.966
8	PROFESIONAL 2	3.146.985
9	PROFESIONAL 3	3.990.576
10	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	4.977.038
11	PROFESIONAL MÁSTER	5.688.044
12	COORDINADOR 1	5.688.044
13	COORDINADOR 2	6.399.049
14	DIRECTOR 1	7.110.054
15	DIRECTOR 2	8.754.892
16	ASESOR 1	5.688.044
17	ASESOR 2	7.781.849
18	ASESOR 3	12.256.034
19	JEFE OFICINA	12.256.034
20	GERENTE	14.835.542

\*Salarios año 2021

**PARÁGRAFO. EXCLUSIÓN DE LA ESCALA SALARIAL.** A partir del 1° de agosto de 2021, los cargos que se relacionan a continuación tendrán una nueva denominación. Dichos cargos



## DECISIÓN DE GERENCIA No. 276 de 2021

**"Por medio de la cual se establece la escala salarial para los trabajadores del área administrativa de Aguas de Bogotá S.A y se dictan otras disposiciones"**

están excluidos de la escala salarial y estarán vigentes solo por el tiempo que su actual titular se encuentre vinculado a dicho cargo en Aguas de Bogotá S.A ESP:

DENOMINACIÓN ACTUAL	NUEVA DENOMINACIÓN	SALARIO
SOLDADOR B	TÉCNICO SERVICIOS GENERALES	1.795.823
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	ASISTENTE GESTIÓN HUMANA	3.146.985
TECNÓLOGO	TECNÓLOGO 3	3.433.075
TECNICO OPERATIVO	TECNICO OPERATIVO	3.576.119
COORDINADOR JURÍDICO LABORAL	COORDINADOR 3	7.110.054
COORDINADOR	COORDINADOR 3	7.110.054

**ARTÍCULO SEGUNDO. NIVELACIÓN.** Disponer la nivelación salarial de los cargos que así lo requieran, de conformidad con la escala salarial creada en el artículo primero de la presente Decisión.

**ARTÍCULO TERCERO. DISPOSICIONES GENERALES:** Con el fin de hacer efectiva la nivelación ordenada en el artículo anterior, se tendrá en cuenta lo siguiente:

1. La Gerencia de Gestión Humana dispondrá del término de un mes a partir de la entrada en vigencia de la presente decisión, para adelantar todas las gestiones necesarias para formalizar la respectiva novedad de los trabajadores del área administrativa beneficiarios de esta decisión.
2. Los efectos de la presente decisión serán a partir del 1° de agosto de 2021.
3. Los cargos del área administrativa existentes en Aguas de Bogotá S.A ESP contarán con un perfil del cargo y responsabilidades, la descripción del cargo y los requisitos generales del mismo, los cuales serán de obligatorio cumplimiento para las nuevas vinculaciones laborales con la Empresa a partir de su expedición.
4. Los trabajadores del área administrativa vinculados a la entrada en vigencia de la presente Decisión no deberán acreditar el cumplimiento de los nuevos requisitos de formación académica y experiencia que sean modificados en la actualización de perfiles de cargo y responsabilidades, toda vez que estos fueron acreditados al momento de su vinculación conforme las reglas existentes.
5. Los cargos existentes en cada área corresponden con la necesidad de la Empresa, de



## DECISIÓN DE GERENCIA No. 276 de 2021

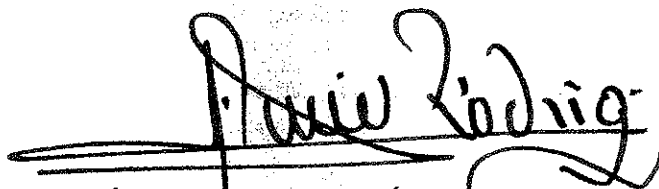
**"Por medio de la cual se establece la escala salarial para los trabajadores del área administrativa de Aguas de Bogotá S.A y se dictan otras disposiciones"**

acuerdo con la estructura organizativa requerida para el cumplimiento de sus objetivos. Así mismo, cada cargo se ha definido de acuerdo con la necesidad de formación académica, experiencia y responsabilidades requeridas por el área que requiere ocupar la posición; por lo tanto, el cumplir con requisitos para un cargo superior a aquél para el cual fue contratado un trabajador, no conlleva una obligación para la Empresa de promoverlo.

**ARTÍCULO CUARTO. VIGENCIA** - La presente Decisión de Gerencia rige a partir del 1° de agosto de 2021 y deroga todas las disposiciones que le sean contrarias.

Dada en Bogotá, D.C., a veintitrés (23) de julio de 2021.

**COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE**

  
**NÉSTOR ENRIQUE RODRÍGUEZ BLANCO**  
Gerente General

Anexo: Propuesta escala salarial y nivelación - Gerencia de Gestión Humana

Viabilidad Financiera de la propuesta - Gerencia Administrativo y Financiero

Proyectó: Ángela Patricia Miranda Rivera - Asesor Gerencia de Gestión Humana

Revisó: Eduardo Charry Gutiérrez - Gerente de Gestión Humana

Haydée Cuervo Torres - Gerente de Asuntos Legales y Defensa Judicial

Gina Fernanda Landazábal Orozco - Asesor Gerencia General

Aprobó: Luisyan López Solórzano - Secretario General