

ODT 2024-EE-0844

Bogotá D.C., mayo de 2024

Doctor

DAVID ANDRES GIRALDO UMBARILA

Subsecretario

Comisión Primera del Plan de Desarrollo

comisiondelplan@concejobogota.gov.co

Ciudad

Referencia:

Respuesta Proposición No. 675 - 2024

Asunto:

Radicado Interno ODT 2024-ER-2047

Respetado doctor Garzón:

En atención a su proposición, radicada el pasado 03 de mayo de 2024 bajo el radicado interno No ODT 2024-ER-2047, nos permitimos dar respuesta clara y de fondo, dentro del término previsto en el reglamento interno del Concejo de Bogotá, de la siguiente manera:

- 1. Sírvasse presentar y explicar a la corporación los estados financieros y sus notas aclaratorias con corte anual de la empresa La Rolita desde su inicio de la operación hasta el 31 de diciembre de 2023.***

Para el efecto, remitimos los Estados Financieros definitivos con sus respectivas notas aclaratorias, respecto de los periodos fiscales 2022 y 2023.

- 2. Indicar el resultado de los indicadores de emic y etic y su análisis y explicación técnica, desde el inicio de la operación con corte a 31 de diciembre de 2023.***

Indicadores EMIC

Índice de Cumplimiento de Servicios - ICS

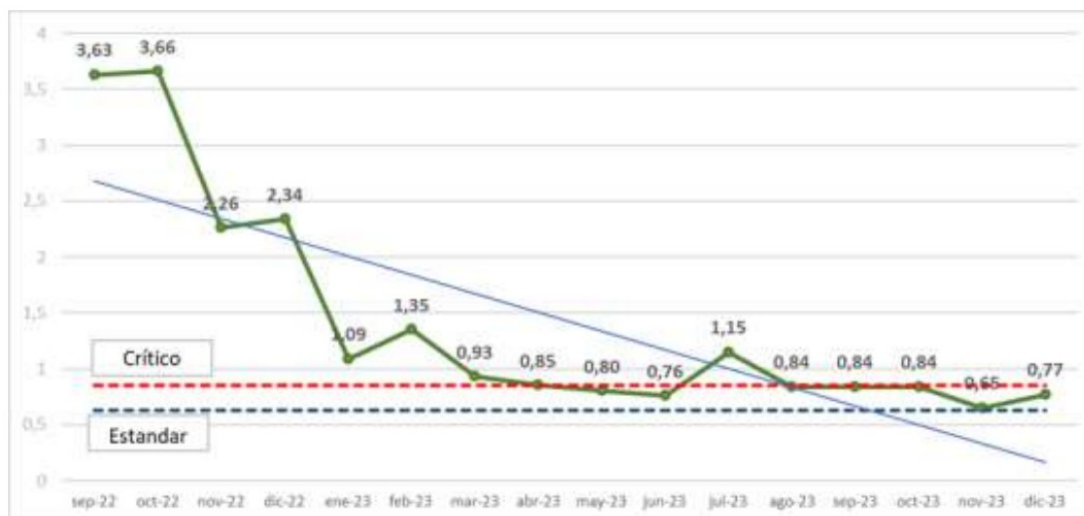
Evalúa el cumplimiento de la programación por parte del Concesionario, de manera que esta responda a las necesidades de los usuarios. Este criterio se evalúa a través del promedio de los siguientes índices: (i) Cumplimiento de Despachos; y (ii) Cumplimiento de Kilómetros.



El indicador mide la cantidad de servicios operacionales programados versus los realizados, lo cual debe cumplirse entre el 95% y 98% generando una tendencia de crecimiento constante, en relación con el cumplimiento de estos servicios que se evidencia en la prestación del servicio a los usuarios.

Índice de Severidad Vial - ISV

Este indicador busca dar cuenta de la gestión de seguridad del concesionario de operación, evaluando la cantidad de accidentes de tránsito en los que están involucrados vehículos del Sistema, clasificados en tres (3) categorías: Accidentes de Tránsito Simples, Accidentes de Tránsito con Lesionados o Accidentes de Tránsito con Fatalidades.



El indicador refleja el comportamiento en relación con los siniestros viales, medidos por la cantidad de eventos presentados versus los kilómetros recorridos. Se presenta una tendencia negativa a medida que se adquiere más experiencia en la operación, lo cual traduce en menos cantidad de eventos cada mes, el mismo se cumple en un intervalo comprendido entre 0.63 y 0.85.

Índice de Despachos Puntuales - IDP

Este indicador calcula la cantidad de eventos en que un despacho es ejecutado con el itinerario planificado.



El indicador refleja una mejora constante, porque se cumple con los despachos realizados que anteceden la salida desde el patio de operaciones. El indicador se cumple el 75% y 90%.

Distancia Promedio entre Varadas - DPV

Evalúa la condición operativa de los vehículos vinculados al Sistema que se encuentran en operación. Este criterio se mide a través de la Distancia Promedio entre Varadas.



Este indicador a su vez refleja la cantidad de varadas que se presentan, versus los kilómetros recorridos, demostrando así una confiabilidad constante de la flota durante la prestación del servicio. El indicador se mide entre 7.000 y 10.000.

Índice de Conductas Operacionales – ICO

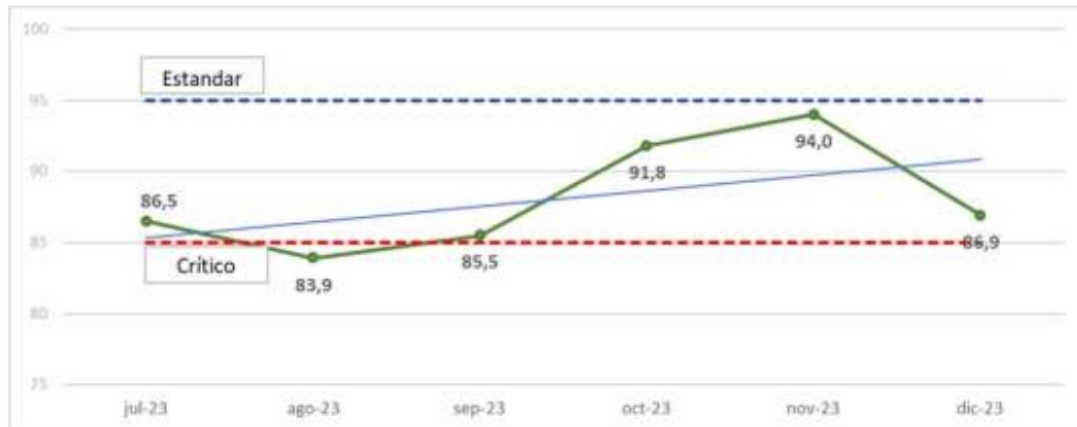
Evalúa el cumplimiento de los parámetros operacionales establecidos en el Manual de Operaciones del Componente Zonal, reflejando el estado de los buses y el comportamiento del Concesionario, de sus operadores (conductores) y personal que interviene directamente en la operación.



El indicador muestra una tendencia en declive, lo que refleja una mejora continua en relación con los hallazgos o infracciones que se generan al manual de operaciones durante la prestación del servicio, flota y vehículos; se cumple entre 30 y 11.

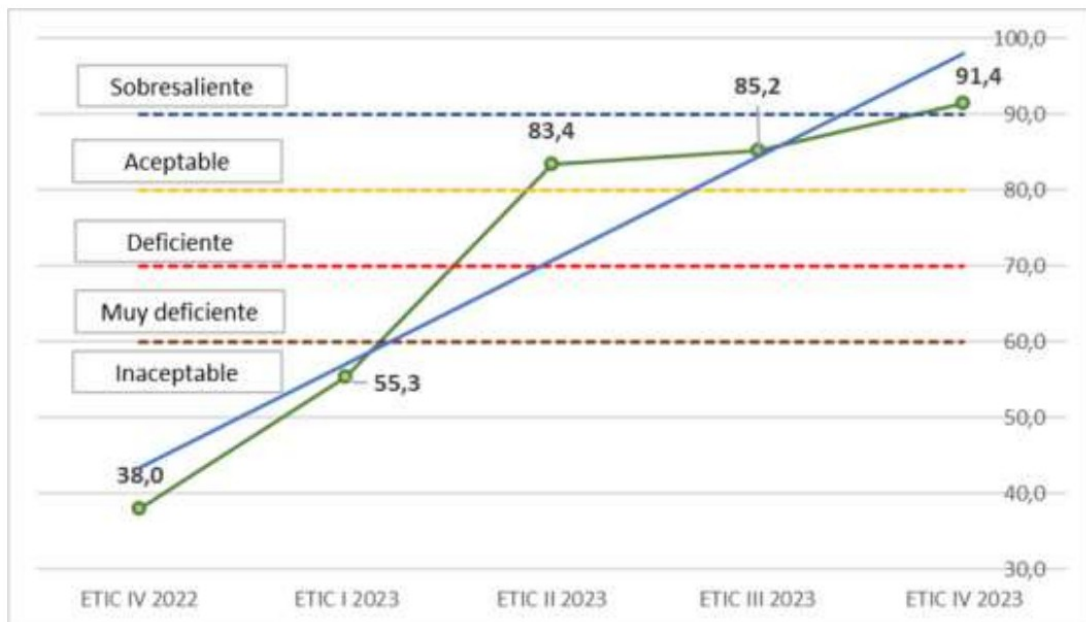
Índice del funcionamiento, disponibilidad y la calidad del servicio de los elementos - ITS

La gestión de elementos ITS (No SIRCI) evalúa el funcionamiento, disponibilidad y calidad del servicio prestado por cada elemento ITS desplegado en el bus.



El indicador ITS refleja el funcionamiento correcto incluida la transmisión de datos de los equipos ITS que se encuentran a bordo de la flota, los cuales permiten obtener información relevante de la operación y los vehículos. Este indicador se cumple cuando se encuentra entre un intervalo de 85% y 95%.

Indicadores ETIC



La evaluación trimestral integral de la calidad, que se obtiene del promedio de 3 meses consecutivos de resultados en la EMIC, refleja una tendencia constante de mejora en los resultados; obteniendo una calificación de aceptable y sobresaliente en los 3 últimos trimestres del año; de esta manera se refleja una adecuada prestación del servicio a los usuarios ya que se cumple con lo definido para cada uno de los indicadores de medición en la EMIC.

3. Relacionar el costo por kilómetro de operación y mantenimiento mensual, citando el tipo de recurso que utilizan, desde el inicio de la operación hasta el 31 de diciembre de 2023.

La gráfica que presentamos a continuación detalla la evolución de los costos por kilómetro en la operación durante el año 2023. Estos costos engloban diversas categorías, incluyendo gastos energéticos, la administración y renovación de llantas, así como el mantenimiento y reemplazo de aceites, lubricantes, filtros, refrigerantes y engrases. También se consideran los gastos asociados a la compra de partes, piezas y accesorios, en si todos estos costos se ajustan a lo establecido en la remuneración prevista en el contrato vigente. Cabe anotar que, durante el primer trimestre del año la flota se encontraba en garantía por parte del proveedor de la flota (BYD).



4. Especifique cuál es el actual salario de los operadores y en caso de que haya lugar a ellos, los beneficios adicionales, el monto mensual, la descripción, el porcentaje de los mismos y el valor de los pasivos laborales de la empresa estimados a 31 de diciembre de 2023.

Salario Operador(a) de Bus:

Cargo	Salario Actual	Subsidio de Transporte	Promedio Recargos/HE	Salario Variable	Total Asignación Mensual
Operador(a) de Bus	\$ 1.630.557	\$ 162.000	\$ 300.000	\$ 400.000,00	\$ 2.492.556,93

*Sujeto a cumplimiento de Indicadores

Pasivos laborales a corte 31 de diciembre 2023:

Los pasivos laborales a empleados reconocidos por la Operadora Distrital de Transporte SAS con corte a diciembre de 2023 corresponden a las retribuciones proporcionadas a los colaboradores por sus servicios prestados originados de sus vínculos laborales celebrados con la empresa. Durante la vigencia 2023 solo se reconocieron beneficios a empleados a corto plazo toda vez que la obligación de pago vence dentro de los doce (12) meses. No se originaron beneficios a los empleados a largo plazo, ni beneficios por terminación del vínculo laboral o contractual, ni beneficios post empleo ni otros beneficios.

CONCEPTO	2023
BENEFICIOS A LOS EMPLEADOS A CORTO PLAZO	2.416.352.795
Nómina por pagar	13.308.816
Cesantías	1.342.064.592
Intereses sobre cesantías	144.555.293
Vacaciones	534.103.000
Prima de servicios	18.744.794
Aportes a riesgos laborales	62.586.400
Aportes a fondos pensionales - empleador	217.670.700
Aportes a seguridad social en salud - empleador	11.091.500
Aportes a cajas de compensación familiar	72.227.700

5. Indicar el número de empleados que se tienen contratados y el valor total mensual de la nómina que fue cancelada desde el inicio hasta el 31 de diciembre de 2023.

Número de empleados activos:

Planta Activos	Total
Todos los Cargos	732

Valor total mensual de la nómina cancelada desde inicio hasta el 31 de diciembre de 2023:

Año	Mes	Valor Neto Cancelado
2022	Agosto	228.643.896
2022	Septiembre	481.497.379
2022	Octubre	718.574.954
2022	Noviembre	963.193.122
2022	Diciembre	1.446.074.656
2023	Enero	1.223.302.652
2023	Febrero	1.337.951.814
2023	Marzo	1.275.061.963
2023	Abril	1.289.630.729
2023	Mayo	1.321.309.334
2023	Junio	2.065.471.163
2023	Julio	1.456.904.520
2023	Agosto	1.491.227.465
2023	Septiembre	1.521.257.639
2023	Octubre	1.553.537.788
2023	Noviembre	1.658.470.489
2023	Diciembre	2.638.022.333

6. Indique genero de los diferentes empleados y escalas salariales de los mismos.

Planta de personal Activo por género:

Planta Activos	Mujeres	Hombres	Total
Todos los Cargos	389	343	732
% Distribución x Género	53%	47%	100%

Escalas salariales:

Se anexan los siguientes acuerdos vigentes con relación al esquema salarial de la Operadora Distrital de Transportes SAS:

- ACUERDO 010 de 2023 "Por el cual se fija el incremento salarial a los empleados públicos de la Operadora Distrital de Transporte S.A.S., para la vigencia fiscal 2023, y se modifica el Acuerdo No. 005 del 30 de mayo de 2023",

- ACUERDO 001 de 2024: “Por medio del cual se fija el incremento salarial de los trabajadores de régimen privados de la Operadora Distrital de Transporte S.A.S.”
 - ACUERDO 002 DE 2024: “Por medio del cual se fija el incremento salarial para la vigencia 2024 de los empleados públicos de la Operadora Distrital de Transporte S.A.S.”
- 7. Presente una relación costo beneficio de la operación de dicha empresa para el Distrito Capital.**

En este punto se aclara que, la consulta elevada escapa de nuestra orbita de competencia, en virtud a que la evaluación costo – beneficio la debe realizar el Ente Gestor (Transmilenio S.A.) dado que el contexto en el cual se solicita es en el impacto para el Distrito Capital y nosotros no tendríamos como evaluarlo. Por consiguiente, dicha pregunta deberá contestarla el mencionado Ente Gestor, quien, dicho sea de paso, también se encuentra citado en esta Proposición.

- 8. Presente los indicadores de su gestión y el resultado de los mismos con corte anual desde su inicio hasta el 31 de diciembre de 2023.**

Para el efecto, remitimos Informes de Gestión de los periodos 2021, 2022 y 2023.

- 9. Remita los informes de auditoría externos e internos de la empresa La Rolita, desde su inicio hasta el 31 de diciembre de 2023.**

Para el efecto, remitimos Informe Final de la Auditoría de Regularidad Código 87 del PAD 2023, realizado por parte de la Contraloría Distrital. Así mismo, remitimos los Informes de la Oficina de Control Interno, los cuales se encuentran publicados en la página web de la entidad y que pueden ser consultados en el siguiente enlace: <https://odt.gov.co/informes-de-la-asesoria-de-control-interno/>

- 10. Indique las políticas diseñadas por la empresa con el fin de contribuir al ahorro de agua y energía actualmente impulsado en el Distrito Capital.**

La Operadora Distrital de Transporte ratifica su compromiso con el uso responsable del recurso hídrico, unificando todos sus esfuerzos en un modelo de optimización que fortalezca el uso eficiente del agua tras la contingencia informada por la alcaldía mayor, en ese sentido ODT ha implementado medidas que se adoptarán de manera temporal en el periodo de la contingencia y en el marco del cumplimiento de los niveles de servicio que debemos dar cumplimiento. Dentro de las mismas podemos mencionar las siguientes:

Propuesta	Frecuencia	Medio
Lavado exterior de flota con el túnel de lavado automático basado en evaluación de criticidad.	Diaria	Criticidad de la necesidad o no de lavado externo establecida por el inspector de flota, aproximadamente el 50% de la flota a diario.

Lavado en seco día no hábil	Domingo / Festivo	Dado a la estacionalidad de la flota, se garantizará el lavado en seco de la flota no asignada a la operación.
Prueba de jarras	Cada dos (2) días.	Se realizará cada dos días para optimizar los tiempos de decantación de sedimentos y mejorar la calidad de esta.
Aseo piso interno del bus	Por contingencia	Se comprará y enviará una mayor cantidad de traperos al patio, con el fin de evitar la cantidad de lavados de traperos. Adicionalmente, los traperos que ya necesiten lavado se lavarán y escurrirán sobre la placa.
Aseo externo diurno	Diario	Cuando un bus sea intervenido en turno día, se barrera la placa con el fin de empujar el agua a las rejillas perimetrales y disminuir la pérdida por evaporación de agua.
Desmanches	Semestral	Realizar el cambio de ciclo de desmanche de la flota semestralmente evitando la contaminación y uso de agua para las actividades correspondientes.

Adicional a estas acciones es de resaltar que la operadora dentro de su gestión en materia ambiental propone permanentemente a través de su política ambiental y sus programas de ahorro y uso eficiente de los recursos naturales, generando procesos de sensibilización y seguimiento permanente a los consumos, adicionalmente, es importante mencionar que la energía de carga de nuestra flota proviene de fuentes renovables lo que ratifica el compromiso sobre el cuidado del medio ambiente y las acciones consientes que debemos realizar como una contribución importante a la situación climática que enfrentamos.

Para el efecto, nos permitimos informar que la información solicitada se encuentra en el enlace adjunto a la presente comunicación.

[Anexos Cuestionario Proposición 675- Concejo de Bogotá](#)

Con la información suministrada ofrecemos una respuesta clara y de fondo a cada uno de los puntos planteados por ustedes.

Cordialmente,


CAROLINA MARTÍNEZ CUELLAR
Gerente General
Operadora Distrital de Transporte S.A.S.

Proyectó:
Revisó y Aprobó:

David Guillén – Líder Jurídico
Milena Jaimes – Gerente Jurídico