 CONCEJO DE BOGOTÁ, D.C.	PROCESO CONTR	CONCEJO DE BOGOTÁ 10-05-2024 09:11:03 Al Contestar Cite Este Nr.:2024IE7954 O 1 Fol:1 Anex:0 ORIGEN: 401 OFICINA401/ROJAS CASTILLO EMEL DESTINO: COMISION 1ª PERM. PLAN DE DESARROLLO Y ORDENAMENT ASUNTO: UAESP ACOSO LABORAL OBS: --
	PRESENTACIÓN PROPOSICIONES	FECHA: 14-Nov-2019

701

PROPOSICIÓN No. _____ DE 2024 10 MAY 2024

Aprobada en:

Tema: UAESP ACOSO LABORAL


Facultades: De conformidad con las facultades legales del Concejo de Bogotá sobre control Político, consagradas en el artículo 14 del Decreto 1421 de 1993 y en los artículos 52, 53 y 54 del Acuerdo 741 de 2019, cítese a los siguientes funcionarios para que expongan ante el Cabildo y la ciudad un informe sobre el ejercicio de su gestión en relación con el tema mencionado.

Citados: Unidad Administrativa Especial de Servicios Públicos (UAESP),


Invitados: Personería de Bogotá, Contraloría de Bogotá y Veeduría Distrital

Cuestionario:

1. Sírvase informar de manera detallada y allegar los informes de auditoría realizados por la Oficina de Control Interno relacionados con temas de acoso laboral durante la vigencia 2023 y lo corrido del año 2024.
2. Sírvase informar de manera detallada y allegar los informes de auditoría realizados por la Oficina de Control Interno relacionados con la ejecución contractual, el plan anual de adquisiciones, el plan de acción institucional y los planes de mejoramiento resultado de estas auditorías, para la vigencia 2023 y lo corrido del año 2024.
3. Respecto del **Plan Anual de Adquisiciones**, para cada meta del Plan de Desarrollo, proyecto de inversión, meta – proyecto de inversión, meta - del plan operativo institucional, señale el producto, el porcentaje programado frente al ejecutado, el avance, los logros, retrasos y soluciones implementadas mes a mes durante la vigencia 2023 y lo corrido del año 2024. Explique los porcentajes de manera detallada.

 CONCEJO DE BOGOTÁ, D.C.	PROCESO CONTROL POLÍTICO	CÓDIGO: CTP-FO-004
	PRESENTACIÓN PROPOSICIONES	VERSIÓN: 01
		FECHA: 14-Nov-2019


4. Respecto del **Plan Institucional de Capacitación**, explique de manera detallada, ¿se han programado capacitaciones relacionadas con temas de acoso laboral?; si la respuesta es afirmativa, para cada meta del Plan de Desarrollo, proyecto de inversión, meta - proyecto de inversión, meta del plan operativo institucional, señale el producto, el porcentaje programado frente al ejecutado, el avance, los logros, retrasos y soluciones implementadas mes a mes durante la vigencia 2023 y lo corrido del año 2024. Explique los porcentajes de manera detallada.
5. Respecto del **Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST)**, para cada meta del Plan de Desarrollo, proyecto de inversión, meta - proyecto de inversión, meta del plan operativo institucional, señale el producto, el porcentaje programado frente al ejecutado, el avance, los logros, retrasos y soluciones implementadas mes a mes durante la vigencia 2023 y lo corrido del año 2024. Explique los porcentajes de manera detallada.
6. Respecto del **Plan de Clima Laboral**, para cada meta del Plan de Desarrollo, proyecto de inversión, meta - proyecto de inversión, meta del plan operativo institucional, señale el producto, el porcentaje programado frente al ejecutado, el avance, los logros, retrasos y soluciones implementadas mes a mes durante la vigencia 2023 y lo corrido del año 2024. Explique los porcentajes de manera detallada.
7. Respecto al riesgo psicosocial, sírvase allegar el programa de vigilancia para el control de riesgo psicosocial, donde se evidencie la identificación, evaluación, prevención, intervención y monitoreo permanente de la exposición a factores de riesgo psicosocial en el trabajo y la determinación del origen de patologías causadas por el estrés ocupacional.
8. Sírvase informar a la fecha, cuál ha sido el resultado de la aplicación del estudio de cargas laborales realizado mediante contrato de consultoría No. UAESP776-202, dentro del proceso de contratación de la vigencia 2023 y lo corrido de la presente vigencia para apoyar las funciones de los procesos misionales.
9. Sírvase relacionar en archivo Excel, la contratación de personal de apoyo a la gestión para los procesos misionales de la entidad realizada durante la vigencia 2023 y lo corrido del año 2024. Para lo anterior, se requiere la siguiente información:

 CONCEJO DE BOGOTÁ, D.C.	PROCESO CONTROL POLÍTICO	CÓDIGO: CTP-FO-004
	PRESENTACIÓN PROPOSICIONES	VERSIÓN: 01
		FECHA: 14-Nov-2019

No. Contrato, No. Proceso SECOP II, link, contratista, Objeto, plazo, fecha inicio, fecha terminación, valor, proceso misional, dependencia, proyecto de inversión, meta.

10. Del siguiente cuadro con número de contratos, sírvase informar de manera detallada, ¿Cuáles son las funciones misionales que cumplen estos contratistas?, ¿Cuántos contratistas atienden estos contratos?, sírvase informar de manera detallada los datos como nombre, número de cédula, edad, tiempo de contrato y valor de contrato de cada uno de estos contratistas, relacionado en un cuadro Excel:


NO CONT R ATO	NO CONT R ATO	NO CONT R ATO	NO CONT R ATO
UAESP -004- 2024	UAESP -020- 2024	UAESP -028- 2024	UAESP -044- 2024
UAESP -006- 2024	UAESP -021- 2024	UAESP -029- 2024	UAESP -049- 2024
UAESP -009- 2024	UAESP -023- 2024	UAESP -030- 2024	UAESP -050- 2024
UAESP -013- 2024	UAESP -024- 2024	UAESP -031- 2024	UAESP -052- 2024
UAESP -015- 2024	UAESP -025- 2024	UAESP -034- 2024	UAESP -054- 2024

 CONCEJO DE BOGOTÁ, D.C.	PROCESO CONTROL POLÍTICO	CÓDIGO CTP-FO-004
	PRESENTACIÓN PROPOSICIONES	VERSIÓN: 01
		FECHA: 14-Nov-2019

UAESP -016- 2024	UAESP -026- 2024	UAESP -036- 2024	UAESP -063- 2024
UAESP -018- 2024	UAESP -027- 2024	UAESP -040- 2024	
UAESP -019- 2024		UAESP -043- 2024	

11. Sírvase relacionar las denuncias, los derechos de petición y quejas recibidas por concepto de situaciones de acoso laboral, señalando la fecha, dependencia, comprometidos, las actuaciones realizadas, procesos disciplinarios y estado de los mismos; para la vigencia del 2023 y lo corrido del año 2024.
12. Sírvase adjuntar las comunicaciones de las situaciones de acoso laboral al representante legal de la entidad, detallando por fecha cada una de estas en la vigencia del 2023 y lo corrido del año 2024.
13. Sírvase allegar la relación de incapacidades por concepto de estrés laboral y el reporte de daños en la salud física y psíquica de los servidores públicos presentados durante la vigencia 2023 y lo corrido de la presente vigencia, al igual que las actuaciones realizadas por parte de la entidad para subsanar la referida situación.
14. Sírvase allegar el procedimiento interno establecido para corregir las situaciones de acoso laboral y los mecanismos adicionales implementados para la prevención y corrección del mismo en la entidad.
15. De acuerdo con la normatividad vigente, sírvase relacionar la resolución de creación del comité de convivencia laboral, la periodicidad con que se reúne, el número de actas realizadas durante la vigencia 2023 y lo corrido del año 2024.

10 MAY 2024

 CONCEJO DE BOGOTÁ, D.C.	PROCESO CONTROL POLÍTICO	CÓDIGO CTP-FO-004
	PRESENTACIÓN PROPOSICIONES	VERSIÓN: 01
		FECHA: 14-Nov-2019

16. Sírvase allegar las actas de comité de convivencia laboral donde se registraron y tramitaron las quejas de acoso laboral, espacios de diálogo creado para subsanar las controversias sobre este, los planes de mejoramiento formulados, el seguimiento realizado y las recomendaciones emitidas por dicho comité durante el 2023 y lo corrido del año 2024.
17. Sírvase relacionar los casos de acoso laboral que se trasladaron al organismo de control disciplinario competente, cuando no se llegó a un acuerdo y el quejoso reitera que se trata de una queja sobre acoso laboral. Detallando fecha del traslado y seguimiento por parte de la entidad a cada caso, durante la vigencia del 2023 y lo corrido del año 2024.

Para todas las respuestas sírvase anexar los documentos o formatos en Excel necesarios para la sustentación de estas.

Cordialmente,



EMEL ROJAS CASTILLO
Concejal de Bogotá
Vocero de Bancada
Partido Nueva Fuerza Democrática

