

ORIGEN: 437 OFICINA 437/RIBADENEIRA MÑO QUENAMARIA

DESTINO: COMISION 2ª PERM. GOBIERNO MACHADO AMADOR ADALBER

ASUNTO: ACCIONES AFIRMATIVAS PARA PERSONAS TRANS EN EL D.C

OBS: RECIBIDA EL 19 DE FEBERO DE 2024

CONCEJO DE
BOGOTÁ, D.C.

PROCESO CONTROL POLÍTICO

CÓDIGO: CTP-F0-004

PRESENTACIÓN PROPOSICIONES

VERSIÓN: 01

FECHA: 14-Nov-2019

PROPOSICIÓN No. **447** DE

03 MAR 2024

Aprobada en:

Tema: **Acciones afirmativas para personas Trans en el Distrito Capital**

Facultades (las establecidas en la Constitución y la ley y demás normas concordantes)

Citados:

Secretaria General. Dra Liliana Caballero

Secretaria de Gobierno. Dr Gustavo Quintero Ardila

Secretaria de Planeación. Dr Miguel Silva Moyano

Secretaria de Integración Social. Dr. Roberto Angulo

Secretaria de la Mujer Dra Laura Tami

Secretaria de Cultura Recreación y Deporte. Dr Santiago Trujillo

Secretaria de Seguridad y Convivencia. Dr César Restrepo

Secretaria de Salud Distrital. Dr Gerson Bermont

Secretaria de Educación Distrital. Dr Isabel Segovia

Invitados:

Dr. Julián Mauricio Ruiz Rodríguez, Contralor Distrital;


Dr. Julián Enrique Pinilla Malagón, Personero Distrital;

Dr. Viviana Barberena Nisimblat, Veedora Distrital;

El Concejo de Bogotá, en uso de las facultades legales de Control Político, consagradas en el artículo 14 del Decreto 1421 de 1993, y en lo Dispuesto en el Artículo 3 del Acuerdo 667 de 2017, y las definidas en el Acuerdo 741 de 2019.

CUESTIONARIO

En el marco de las acciones distritales y en la evolución de los derechos de las personas trans en la ciudad permítase informar todo lo relacionado en su sector con las acciones frente a las personas trans.

 CONCEJO DE BOGOTÁ, D.C.	PROCESO CONTROL POLÍTICO	CÓDIGO: CTP-FO-004
	PRESENTACIÓN PROPOSICIONES	VERSIÓN: 01
		FECHA: 14-Nov-2019

Las preguntas de la 1 a la 6 van dirigidas para todos los 15 sectores de la Alcaldía Mayor y sus entidades adscritas y vinculadas y se deben responder igualmente especificando el sector y las entidades adscritas y vinculadas

1. Sírvasse informar sobre la vinculación laboral de personas trans, transgénero y transgeneristas, tanto de planta como contratistas, especificando el tiempo de trabajo laborado en la entidad por cada persona, nombre, área de trabajo, cargo y rango salarial.
2. Si no tiene personas trans vinculadas laboralmente a su entidad, explique las razones del por qué no.
3. Que acciones realiza y adelanta su sector para la inclusión de personas trans.
4. Desde su misionalidad como aporta para disminuir la discriminación por identidades de género no heteronormativas en Bogotá.
5. Desde su sector y/o entidad como se articula con la política pública LGBTI del Distrito, acciones, convenios, cooperaciones etc.


Las siguientes preguntas deben ser respondidas por cada sector, y por cada entidad adscrita y vinculadas.

Secretaria General

6. Sírvasse informar si a adelantado procesos de selección desde el departamento distrital del servicio civil para la vinculación laboral de las personas trans a los distintos cargos del servicio público en Bogotá ofertado de carrera administrativa en el distrito.
7. Sírvasse informar desde la Alta consejería de Paz, víctimas y reconciliación las acciones para garantizar los derechos de las personas trans- víctimas del conflicto armado desde el año 2020 al 2023 realice la discriminación de la información por años y por identidad, es decir, trans masculino y trans femenino esta información debe estar relacionada también con los beneficiarios del servicio.

Secretaria de Gobierno


8. Sírvasse informar sobre la acción adelantadas en la casa refugio LGBTI, para la protección de las personas trans.

 CONCEJO DE BOGOTÁ, D.C.	PROCESO CONTROL POLÍTICO	CÓDIGO: CTP-FO-004
	PRESENTACIÓN PROPOSICIONES	VERSIÓN: 01
		FECHA: 14-Nov-2019

9. Cuantas personas transgénero han sido beneficiadas de ese servicio desde el año 2020 al 31 de diciembre de 2023. Discrimine por años y por identidad, es decir transmasculina y transfemenina.
10. Desde el IDPA que acciones se han realizado para la garantía de los derechos a la participación de las personas trans en Bogotá.
11. Exponga las acciones realizadas desde el consejo consultivo LGBTI para el fortalecimiento de las acciones de política pública para el sector de las personas trans en Bogotá

Secretaría de Planeación.


12. Desde la Dirección de Diversidad Sexual explique qué acciones a adelantado para el reconocimiento y garantía de los derechos de las personas trans, transgénero y transgenerista en la ciudad de Bogotá.
13. Exponga como fue el proceso de ejecución de los juegos de la igualdad de los años 2020, 2021, 2022 y 2023. Exponga y discrimine por componentes el presupuesto invertido en cada uno de los años, y la caracterización de las empresas operadoras de estos juegos y logros alcanzados.
14. Exponga ampliamente como ha sido el proceso de Mujer T en la ciudad, su componente metodológico y su objetivo de acción, comunitario, social y político para y con las mujeres trans en Bogotá. El presupuesto invertido y la descripción de los operadores ejecutores con su razón social, misión y visión, profesionales a cargo. Discrimina la información por años desde el 2020 al 2023.
15. Exponga ampliamente que acciones equivalentes y/o similares a Mujer T se realizan para las expresiones de vida transmascullinas en Bogotá.
16. Exponga las acciones realizadas durante el periodo comprendido desde 2020 al 2024, con las 20 Alcaldía Locales para garantizar los derechos de las personas trans en las localidades, en este sentido demostrar atreves de los POAI la inclusión del enfoque transgénero en las distintas líneas de inversión presupuestal, proyectos, etc de las alcaldías locales.
17. En el marco del mes de la diversidad (junio), exponga que acciones a adelantado desde al año 2020 al 2023 para conmemorar y visibilizar al sector social de las personas transgénero en la ciudad, discriminar por actividad o acciones con presupuesto y nivel de ejecución y descripción de los operadores de haber sido necesario.

 CONCEJO DE BOGOTÁ, D.C.	PROCESO CONTROL POLÍTICO	CÓDIGO: CTP-FO-004
	PRESENTACIÓN PROPOSICIONES	VERSIÓN: 01
		FECHA: 14-Nov-2019

18. Describa el presupuesto general y total de la Dirección de Diversidad Sexual, desde el año 2020 al año 2023, en donde se explique año por año como y cuáles son las líneas de inversión con relación a las metas por sector y las metas plan de desarrollo, cargos, salario y honorarios relacionados, directivos, asesores, contratistas, asistenciales, etc.
19. Sirvase informar sobre la generación de procesos de formación, capacitación y difusión sobre los derechos de personas trans dirigidos a funcionarios de la Administración y la sociedad en general, desde el periodo de tiempo de 2020 a 2023.
20. Exponga los distintos estudios realizados sobre la condición de las personas trans e la ciudad de Bogotá desde el 2020 al 2023. Relacione presupuesto y descripción de los operadores de haber sido necesario
21. Exponga las acciones realizadas desde el consejo consultivo LGBTI para el fortalecimiento de las acciones de política pública para el sector de las personas trans en Bogotá.

Secretaría Distrital de Integración Social.


22. Sirvase informar las acciones adelantadas desde la Subdirección de asuntos LGBTI dirigidas al sector de las personas trans. Desde el 2021 al 2023:
 - El chucho de la cedula: presupuesto ejecutado, personas beneficiadas, caracterización del operador, discriminar por año, nombre, identidad de género (femenina o masculina),
 - Bono de emergencia LGBTI: cuantas personas trans han sido beneficiadas, discriminar por año, nombre, identidad de género (femenina o masculina), recurrencias y montos
 - Transferencias monetarias: cuantas personas trans han sido beneficiadas, discriminar por año, nombre, identidad de género (femenina o masculina), recurrencias, y montos.
23. Especificar las acciones realizadas para el mejoramiento del ambiente laboral en el equipo de la Subdirección de Asuntos LGBTI durante el periodo de 2021 al 2023
24. Especificar las acciones realizadas y ofrecidas para el sector de las personas trans en los cinco centros de atención o casas LGBTI, discriminar por casa:

 CONCEJO DE BOGOTÁ, D.C.	PROCESO CONTROL POLÍTICO	CÓDIGO CTP-FO-004
	PRESENTACIÓN PROPOSICIONES	VERSIÓN: 01
		FECHA: 14-Nov-2019

- Cuantas y cuales organizaciones de personas trans hacen uso de los espacios de las casas.
 - Cuantas personas trans fueron atendidas en el marco de la prestación del servicio psicosocial en el periodo comprendido desde el 2020 al 2023 discriminar por identidades de genero (masculinos, femeninas).
25. Especificar cuantas personas trans han sido atendidas desde la línea diversa, en el periodo comprendido desde el 2020 al 2023 discriminar por meses y por identidades de genero (masculinos, femeninas).
26. Informar sobre las acciones adelantadas y/o asesorías jurídicas en el marco del servicio de la Unidad Contra la Discriminación a personas trans desde el 2020 al 2023, discriminar por meses y por identidades de genero (masculinos, femeninas) y tipo de caso y/o asesoría.
27. Cuantos bonos de emergencia han sido entregados a personas trans en el marco de las acciones de la subdirección ICI,
28. Cuantas personas trans o/y organizaciones hacen uso de los procesos, formación, cursos etc. y espacios de los CDCs y subdirecciones locales de integración social en la ciudad.
29. Sírvase informar cuantas personas trans se ha beneficiado de los demás servicios de la entidad. Especificar, nombre, identidad (masculino: Femenino) el servicio y la permanencia en el mismo.

Secretaria de la mujer

30. Especifique que servicios oferta para el sector de las personas trans en la ciudad.
31. Cuantas personas trans se han beneficiado de esos servicios.
32. Sírvase informar cual es la metodología para el fortalecimiento de las organizaciones trans de la ciudad, especificar, personas a cargo, nombres, rango salarial, honorarios
33. Cuantas organizaciones se han beneficiado con estas metodologías y de esta acción durante el periodo de 2020 al 2023, discriminar por año, localidades y caracterización de las organizaciones y logros alcanzados
34. Especificar las acciones realizadas y servicios ofrecidos para el sector de las personas trans en la Casa de todas durante el periodo de 2020 al 2023

 CONCEJO DE BOGOTÁ, D.C.	PROCESO CONTROL POLÍTICO	CÓDIGO CTP-FO-004
	PRESENTACIÓN PROPOSICIONES	VERSIÓN: 01
		FECHA: 14-Nov-2019

Secretaría de Cultura Recreación y Deporte.


35. Especificar todas y cada una de las acciones realizadas y servicios ofrecidos para el sector de las personas trans a través de los servicios de la entidad. Especifique presupuesto, personas a cargo, rango salarial, nombres, y personas beneficiadas, durante el periodo de 2020 al 2023, discriminar por año, por identidades (masculino, femenino), localidades, caracterización de las organizaciones y logros alcanzados
36. Sírvase informar las acciones realizadas para fomentar el deporte en las personas trans de la ciudad y si la secretaria de Cultura, Recreación y Deportes y sus entidades adscritas y vinculadas para la eliminación de barreras para la practicas de los deportes respetando las identidades y experiencias de vida trans. Especifique presupuesto, personas a cargo, rango salarial, nombres, y personas beneficiadas, durante el periodo de 2020 al 2023, discriminar por año, por identidades (masculino, femenino), localidades, caracterización de las organizaciones y logros alcanzados

Secretaría de Salud.

37. Especificar todas y cada una de las acciones realizadas y servicios ofrecidos desde el sector salud para el sector de las personas trans en Bogotá a través de los servicios de la entidad. Especifique presupuesto, subredes, personas a cargo, rango salarial, nombres, y personas beneficiadas, durante el periodo de 2020 al 2023, discriminar por año, por identidades (masculino, femenino), localidades, caracterización de las organizaciones y logros alcanzados

Secretaría de Seguridad y Convivencia.

38. Especificar todas y cada una de las acciones realizadas y servicios ofrecidos desde el sector de Seguridad y Convivencia para el sector de las personas trans en Bogotá a través de los servicios de la entidad. Especifique presupuesto, localidades, personas a cargo, rango salarial, nombres, y personas beneficiadas, durante el periodo de 2020 al 2023, discriminar por año, por identidades (masculino, femenino), localidades, caracterización de las organizaciones y logros alcanzados

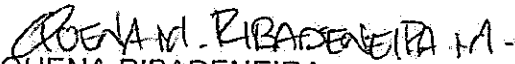
 CONCEJO DE BOGOTÁ, D.C.	PROCESO CONTROL POLÍTICO	CÓDIGO: CTP-FO-004
	PRESENTACIÓN PROPOSICIONES	VERSIÓN: 01
		FECHA: 14-Nov-2019

39. Especifique que acciones han adelantado para la disminución de la violencia y acoso policial a las personas trans de la ciudad, discriminar por años desde el 2020 al 2023 y por localidades.

Secretaria de Educación Distrital.

40. Sirvase informar sobre las acciones adelantadas en los colegios para eliminar el bullying a personas trans en el ambiente escolar.
41. Explique ampliamente como han adelantado la implementación de la sentencia 478 de 2015 "Sergio Urrego" en los colegios público y privados de la ciudad de Bogotá
42. Sirvase informar como garantiza la SED los derechos de los y las docentes LGBTI en especial trans, que son víctimas de persecución y maltrato laboral al interior de los centros educativos a razón de su orientación sexual y/o identidades de género.
43. Sirvase informa que procesos de sensibilización y fortalecimiento de capacidades ha adelantado en los colegios públicos de la ciudad para la comprensión y eliminación de la discriminación por orientaciones sexuales e identidades de genero no heteronormativas a docentes, directivas, personas administrativo, padres de familia y en general a la comunidad educativa

Cordialmente,


QUENA RIBADENEIRA
Concejala de Bogotá -Vocera


ROCIO DUSSAN PÉREZ A.
Concejala de Bogotá


DONKA ATANASSOVA
Concejala de Bogotá