

ORIGEN: 305 OFICINA 305/CASTELLANOS SERRANO ANDRES LEANDRO

DESTINO: COMISION 2ª PERM. GOBIERNO/GARZON FANDIÑO DAVID A

ASUNTO: INCLUSIÓN LABORAL PARA LAS MUJERES EN BOGOTÁ

OBS: ---

CONTROL POLÍTICO

CÓDIGO: CTP-FO-004

CONCEJO DE
BOGOTÁ, D.C.

PRESENTACIÓN PROPOSICIONES

VERSIÓN: 01

FECHA: 14-Nov-2019

PROPOSICIÓN No. 734 DE del 10 de junio de 2024

Título: *“Inclusión laboral para las mujeres en Bogotá, superación de la brecha económica y salarial”, aplicación de la ley 1496 de 2011 “Por medio de la cual se garantiza la igualdad salarial y de retribución laboral entre mujeres y hombres, se establecen mecanismos para erradicar cualquier forma de discriminación y se dictan otras disposiciones”.*

De conformidad con las funciones de vigilancia y control político de que tratan el Artículo 14 del Decreto Ley 1421 de 1993 y el artículo 52 del Acuerdo 741 de 2019, me permito citar a las entidades mencionadas a continuación para que den respuesta al presente cuestionario conforme a sus competencias:

Citados:

Secretaría Distrital de la Mujer
Secretaría General
Secretaría Distrital de Desarrollo Económico
Departamento Administrativo del Servicio Civil


Invitados:

Julián Mauricio Ruiz Rodríguez, Contralor de Bogotá
Andrés Castro, Personero Distrital
Viviana Barberena Nisimblat, Veedora Distrital
Corporación SISMA Mujer,
Fundación Mujeres por Colombia
Las Igualadas
Volcánicas

CUESTIONARIO:

1. ¿Cuántas mujeres actualmente trabajan en la estructura administrativa del Distrito?
Indique sector central, descentralizado y de localidades.
Señale: grupos poblacionales, rango etéreo, pertenencia étnica.
2. ¿Cuántas mujeres actualmente se encuentran vinculadas en la estructura administrativa del Distrito a la fecha así:


Proposición No. 734 del 10 de junio de 2024

| | | |
|---|----------------------------|--------------------|
|  CONCEJO DE BOGOTÁ, D.C. | PROCESO CONTROL POLÍTICO | CÓDIGO: CTP-FO-004 |
| | PRESENTACIÓN PROPOSICIONES | VERSIÓN: 01 |
| | | FECHA: 14-Nov-2019 |

- 2.1. Carrera Administrativa
 - 2.2. Libre Nombramiento y Remoción
 - 2.3. Contratos de prestación de servicios
 - 2.4. Elección popular
3. ¿Cómo se ha ido superando la brecha salarial y económica de las mujeres en Bogotá?
4. ¿Qué acciones ha adelantado el Distrito desde el 2022 hasta la actualidad para cerrar la brecha salarial y económica entre hombres y mujeres?
5. ¿Cuáles son las estrategias adelantadas desde su entidad para erradicar, disminuir o morigerar la feminización de la pobreza o pauperización de las condiciones de vida en Bogotá?
6. ¿Cuáles son los resultados para Bogotá, de la ley 1496 de 2011¹?
7. ¿Cuál es la proporción de participación laboral en la estructura administrativa del Distrito (sector central, descentralizado y localidades) de las mujeres respecto a los hombres?
8. ¿Qué acciones y estrategias se han adelantado desde su entidad, para combatir:
 - 8.1. Informalidad laboral en las mujeres: localidades y sector rural de Bogotá.
 - 8.2. Inequidad salarial en el sector público
 - 8.3. Inequidad salarial en el sector privado.
9. ¿Cuál es el porcentaje de disparidad o inequidad salarial en el sector público en perjuicio de la mujer?
10. ¿Cuál es el porcentaje de disparidad o inequidad salarial en el sector privado en perjuicio de la mujer?

¹ Por medio de la cual se garantiza la igualdad salarial y de retribución laboral entre mujeres y hombres, se establecen mecanismos para erradicar cualquier forma de discriminación y se dictan otras disposiciones”.

Proposición No. 734 del 10 de junio de 2024

| | | |
|---|----------------------------|--------------------|
|  CONCEJO DE BOGOTÁ, D.C. | PROCESO CONTROL POLÍTICO | CÓDIGO: CTP-FO-004 |
| | PRESENTACIÓN PROPOSICIONES | VERSIÓN: 01 |
| | | FECHA: 14-Nov-2019 |

11. ¿Cómo está Bogotá, respecto al cumplimiento de la ley de Cuotas o Ley 581² de 2000?

12. ¿Cuántas alianzas público – privadas se han realizado por la inclusión laboral de las mujeres en Bogotá a la fecha?



ANDRÉS LEANDRO CASTELLANOS SERRANO

Concejal de Bogotá
Partido Alianza Verde
Citante principal



JULIÁN ESPINOSA

Concejal de Bogotá
Partido Alianza Verde
Vocero de la Bancada

² “Por la cual se reglamenta la adecuada y efectiva participación de la mujer en los niveles decisorios de las diferentes ramas y órganos del poder público, de conformidad con los artículos 13, 40 y 43 de la Constitución”