



Bogotá, D.C.,

Doctor
DAVID ANTONIO GARZÓN FANDIÑO
Subsecretario de Despacho
Comisión Segunda Permanente de Gobierno
Concejo de Bogotá
comisiondegobierno@concejobogota.gov.co
Calle 36 # 28ª – 41
Ciudad.

CONCEJO DE BOGOTA 21-06-2024 01:08:31

2024ER13972 O 1 Fol:16 Anex:0

ORIGEN: SECRETARIA DESARROLLO ECONOMICO/MARIA DEL PILAR LOP
DESTINO: COMISION 2ª PERM. GOBIERNO/GARZON FANDIÑO DAVID A
ASUNTO: RESPUESTA PP 734 DE 2024
OBS: ---

Asunto: Respuesta Proposición 734 de 2024

Tema: Inclusión laboral para las mujeres en Bogotá, superación de la brecha económica y salarial". Aplicación de la ley 1496 de 2011.

Radicado Concejo: 2024EE9295.

Radicado SDDE: 2024ER0009617.

Respetado doctor,

De manera atenta y de conformidad con lo establecido en el Acuerdo Distrital 257 de 2006, Capítulo 5, y el artículo 1º del Decreto 437 de 2016, que establecen que esta Secretaría *"tiene por objeto orientar y liderar la formulación de políticas de Desarrollo Económico de las actividades comerciales, empresariales y de turismo del Distrito Capital..."*, me permito dar respuesta en el ámbito de nuestras competencias, a la proposición del asunto:

1. Cuántas mujeres actualmente trabajan en la estructura administrativa del Distrito? Indique sector central, descentralizado y de localidades. Señale: grupos poblacionales, rango etario, pertenencia étnica.

R/ Actualmente, la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico cuenta con 91 mujeres de planta.

En cuanto al Instituto Distrital de Turismo, se tienen cincuenta y cinco (55) mujeres de planta, en los siguientes rangos etarios:

18-28 años	29-35 años	36-45 años	46-55 años	56-72 años
5	13	20	15	3

Identificada en grupo étnico se encuentra una servidora como Afrocolombiano o afrodescendiente.

Y en la planta del Instituto para la Economía Social- IPES, actualmente trabajan cincuenta y cinco (55) mujeres.

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:
Carrera 13 No. 27-84 Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Carrera 10 No. 28-49 Torre A. Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

GD-P3-F18

2. ¿Cuántas mujeres actualmente se encuentran vinculadas en la estructura administrativa del Distrito a la fecha así:

- 2.1. Carrera Administrativa**
- 2.2. Libre Nombramiento y Remoción**
- 2.3. Contratos de prestación de servicios**
- 2.4. Elección popular.**

R/ Al continuación se relaciona el número de mujeres señalado de acuerdo con el tipo de vinculación:

Secretaría Distrital de Desarrollo Económico

- Carrera Administrativa: 63 mujeres
- Libre Nombramiento y Remoción: 17 mujeres
- Provisionalidad: 8 mujeres
- Planta Transitoria: 3 mujeres
- Contratos de prestación de servicios: 322 mujeres
- Elección popular: 0

Instituto Distrital de Turismo:

- Carrera Administrativa: 17 mujeres
- Libre nombramiento y remoción: 8 mujeres
- Provisionalidad: 30 mujeres
- Contratos de prestación de servicios: 86 mujeres
- Elección popular: 0

Instituto para la Economía Social:

- Carrera Administrativa: 40 mujeres
- Libre Nombramiento y Remoción: 3 mujeres
- Contratos de prestación de servicios: 135 mujeres
- Elección popular: 0

3. ¿Cómo se ha ido superando la brecha salarial y económica de las mujeres en Bogotá?

R/ La Secretaría Distrital de Desarrollo Económico, a través del Observatorio de Desarrollo Económico, hace seguimiento a las cifras de mercado laboral, a partir del reporte de los diferentes indicadores del Departamento Administrativo Nacional de Estadística -DANE, entidad responsable de la planeación, levantamiento, procesamiento, análisis y difusión de las estadísticas oficiales de Colombia.

Entre estos se encuentra el indicador que mide el ingreso laboral bruto promedio mensual de las personas, el cual puede ser desagregado según el sexo, como se muestra a continuación para la ciudad de Bogotá, con la respectiva brecha salarial¹:

**Ingresos laborales brutos promedio mensual según sexo en Bogotá,
febrero-abril, 2023-2024**

Año	Sexo	Ingreso promedio	Brecha salarial
2023	Hombre	2.489.718	6,0%
	Mujer	2.341.254	
2024	Hombre	2.648.538	9,4%
	Mujer	2.398.862	
Variación anual		6,4%	3,5 p.p.
		2,5%	

Fuente: GEIH-DANE. Elaboración ODEB- SDDE

Nota: 1. El Ingreso laboral bruto promedio mensual de febrero-abril de 2023 fue deflactado con el resultado para Bogotá del IPC acumulado entre enero y abril de 2024 (3,56 %);

Nota: 2. El índice se mide como la diferencia entre el ingreso laboral promedio de hombres y mujeres ocupados como porcentaje del ingreso promedio de los hombres ocupados.

Para el trimestre móvil febrero-abril de 2024, se calcula una brecha salarial de 9,4 % a favor de los hombres, la cual es 3,5 p.p. mayor a la registrada en el mismo trimestre de 2023. Sin embargo, este incremento responde a un aumento anual mayor del ingreso laboral de los hombres (+6,4 %) frente al de las mujeres (+2,5 %).

4. ¿Qué acciones ha adelantado el Distrito desde el 2022 hasta la actualidad para cerrar la brecha salarial y económica entre hombres y mujeres?

R/ En el periodo 2022 a 2024, la Subdirección de Empleo y Formación, ha desarrollado programas de empleabilidad y formación para el trabajo, con un enfoque de género para la disminución de barreras, promoviendo el acceso de toda la ciudadanía a oportunidades de empleo dignas y decentes. Lo anterior, busca mejorar las condiciones de ingresos autónomos y sostenibles de las personas beneficiarias, contribuyendo así al cierre de brechas salariales.

A continuación, se relacionan los programas y el número de mujeres beneficiarias:

➤ **Agencia Distrital de Empleo**

Objetivo: Permitir a toda la población acceder a oportunidades de empleo dignas con ingresos justos a través de la ruta de empleabilidad, a procesos de capacitación de

¹ El Ingreso bruto promedio mensual de febrero-abril de 2023 fue deflactado con el resultado para Bogotá del IPC acumulado entre enero y abril de 2024 (3,56 %).

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:
Carrera 13 No. 27-84 Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Carrera 10 No. 28-49 Torre A. Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

GD-P3-F18

cesantes, trabajadores activos y a los procesos de reactivación económica de las empresas, fortaleciendo el talento humano en las habilidades y competencias que demanda el tejido empresarial en Bogotá, incrementando la inserción laboral, disminuyendo el desempleo y contribuyendo al cierre de brechas poblacionales.

VIGENCIA	FUENTE	MUJERES FORMADAS	MUJERES COLOCADAS
2022	AGENCIA	3.988	12.884
2023	AGENCIA	5.017	30.159
2024	AGENCIA	397	1.936
TOTAL		12.635	54.523

Fuente: Subdirección de Empleo y Formación - Bodega de datos corte 31 de mayo de 2024

➤ **Soy Digital; ejecutado por la Unión Temporal Bogotá Activa 360**

Objetivo: Desarrollar perfiles laborales pertinentes para la demanda del sector TI y otros sectores, fortaleciendo habilidades técnicas en niveles básicos, intermedios y avanzados y habilidades socioemocionales requeridas por el mercado laboral.

VIGENCIA	FUENTE	MUJERES FORMADAS
2022	UT BOGOTA ACTIVA 360	662
TOTAL		662

Fuente: Subdirección de Empleo y Formación - Bodega de datos corte 31 de mayo de 2024

➤ **Soy Digital; ejecutado por IBM**

Objetivo: Promover el entrenamiento personalizado y el aprendizaje práctico que las personas en Bogotá necesitan para obtener y desarrollar las habilidades técnicas y profesionales necesarias para el desarrollo de las competencias necesarias de la fuerza de trabajo.

VIGENCIA	FUENTE	MUJERES FORMADAS
2022	IBM	299
2023	IBM	46
TOTAL		345

Fuente: Subdirección de Empleo y Formación - Bodega de datos corte 31 de mayo de 2024

➤ **Hi Bogotá – Contratista asociado “Kuepa Edutech S.A.S”**

Objetivo: Desarrollar y certificar competencias comunicativas para los entornos laborales en el idioma inglés a personas en la ciudad de Bogotá D.C.

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:
Carrera 13 No. 27-84 Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Carrera 10 No. 28-49 Torre A. Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

GD-P3-F18

VIGENCIA	FUENTE	MUJERES FORMADAS
2022	KUEPA	1.424
TOTAL		1.424

Fuente: Subdirección de Empleo y Formación - Bodega de datos corte 31 de mayo de 2024

➤ Soy Digital; ejecutado por LinkedIn

Objetivo: Fortalecer y certificar habilidades digitales, de TI y socioemocionales en rutas de aprendizaje priorizadas a través de la plataforma LinkedIn Learning y de acuerdo con los análisis provenientes de LinkedIn Insights a través de 5.000 licencias para personas en Bogotá.

VIGENCIA	FUENTE	MUJERES FORMADAS
2022	LINKEDIN	58
TOTAL		58

Fuente: Subdirección de Empleo y Formación - Bodega de datos corte 31 de mayo de 2024

➤ Formación de competencias técnicas y habilidades blandas – SENA

Objetivo: Aunar esfuerzos técnicos, administrativos, financieros y logísticos, para desarrollar las estrategias para la creación de empresas, desarrollo empresarial, evaluación y certificación de competencias laborales, formación profesional integral, gestión para el empleo; con el fin de mejorar la productividad del tejido empresarial y la calidad de vida de los habitantes de Bogotá distrito capital contribuyendo a consolidar un "Nuevo Contrato Social y Ambiental para la Bogotá del siglo XXI"; con enfoque poblacional, diferencial, territorial y de género. A través de este programa se ofrecen rutas de aprendizaje y cursos que responden a los demás sectores productivos en temas como inglés, habilidades digitales y otras formaciones para el trabajo.

VIGENCIA	FUENTE	MUJERES FORMADAS
2022	SENA	1.040
2023	SENA	927
2024	SENA	848
TOTAL		2.815

Fuente: Subdirección de Empleo y Formación - Bodega de datos corte 31 de mayo de 2024

➤ TODOS A LA U

Objetivo: Desarrollar nuevas oportunidades de formación de ciclos cortos en habilidades del siglo XXI con énfasis en sectores productivos estratégicos para la ciudad que se enfoca en una formación que responde a las necesidades y demandas específicas del mercado laboral de la ciudad. Es una formación que no solamente aumenta las capacidades del

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:
Carrera 13 No. 27-84 Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Carrera 10 No. 28-49 Torre A. Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

GD-P3-F18

talento humano bogotano de todas las edades, sino que aumenta la probabilidad de que esa formación lleve a una empleabilidad y a un empleo formal de calidad.

VIGENCIA	FUENTE	MUJERES FORMADAS
2023	TODOS A LA U	3.295
2024	TODOS A LA U	2.597
TOTAL		5.892

Fuente: Subdirección de Empleo y Formación - Bodega de datos corte 31 de mayo de 2024

➤ Impulso al Empleo

Objetivo: Generar empleo en Bogotá a personas mayores de 18 años, especialmente de jóvenes menores de 28 años, mujeres sin límite de edad y personas mayores de 50 años, sin perjuicio de otras poblaciones que también podían ser atendidas, por medio de la prestación de los servicios de gestión y colocación laboral de las cajas de compensación familiar aliadas; es decir que cualquier persona perteneciente a los grupos poblacionales podía acceder a las Cajas de Compensación sin ser afiliadas a las mismas.

VIGENCIA	FUENTE	MUJERES FORMADAS	MUJERES COLOCADAS
2022	IMPULSO AL EMPLEO	1.488	1319
2023	IMPULSO AL EMPLEO	319	-
TOTAL		1.807	1319

Fuente: Subdirección de Empleo y Formación - Bodega de datos corte 31 de mayo de 2024

➤ Empleo Joven

Objetivo: El programa Empleo Joven nace a partir de la expedición del Decreto Distrital 238 de 2021, el cual estuvo orientado a la promoción de vinculación laboral de jóvenes residentes de la ciudad de Bogotá y que estuviesen entre los 18 a los 28 años, por parte de las empresas que la posibilidad de aumentar su planta laboral y que contrataran a estos jóvenes bajo contrato laboral de al menos 1 año con una asignación salarial no inferior a 1 SMMLV. Es importante aclarar que este programa se contrató en el año 2021, con una ejecución que se dio entre los años 2022 y 2023, en cuyo caso la última asignación de beneficios a las empresas se dio en agosto de 2023.

VIGENCIA	FUENTE	MUJERES COLOCADAS
2022	EMPLEO JOVEN	8.967
2023	EMPLEO JOVEN	1.402
TOTAL		10.369

Fuente: Subdirección de Empleo y Formación - Bodega de datos corte 31 de mayo de 2024

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:
Carrera 13 No. 27-84 Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Carrera 10 No. 28-49 Torre A. Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

GD-P3-F18

➤ Empleo Incluyente

Objetivo: Se encuentra establecido en el Decreto Distrital 399 de 2022 expedido el 20 de septiembre de 2022 posterior a esta fecha inició los diferentes procesos de contratación que permitirían ejecutar el programa a partir del 2023. Tenía como objeto incentivar la contratación laboral de las poblaciones que enfrentan brechas de acceso al empleo formal reconoce el enfoque de género y el enfoque diferencial – poblacional, contempla favorecer a 19 tipos de poblaciones focalizadas entre los que se encuentran las personas con discapacidad certificada, personas trans, mujeres, adultos mayores de 50 años, personas víctimas del conflicto, persona en proceso de reincorporación, reintegración o desmovilizados, persona en pobreza SISBEN grupos A,B y C hasta nivel C5, persona joven mayor de 18 años que esta o estuvo en protección de ICBF, población postpenitenciaria, persona víctima de violencia de género, persona que realiza actividades sexuales pagas, reciclador o recicladora en reconversión laboral, persona en habitabilidad en calle, persona víctima de trata de personas, vendedor y vendedora informal en reconversión laboral, población migrante y población rural.

VIGENCIA	FUENTE	MUJERES COLOCADAS
2023	EMPLEO INCLUYENTE	2.826
2024	EMPLEO INCLUYENTE	11.632
TOTAL		14.458

Fuente: Subdirección de Empleo y Formación - Bodega de datos corte 31 de mayo de 2024

Actualmente, el Programa Empleo Incluyente se encuentra en etapa de cierre, con el proceso de desembolso de las últimas postulaciones aprobadas.

➤ Gestión de Empleo con Incentivo en la Colocación, con énfasis en mujeres, denominado Pago por Resultados

Objetivo: Fomentar, además de la gestión de empleo, la vinculación laboral efectiva de al menos 28.000 personas, de las cuales entre 15.000 y 23.000 sean mujeres, por medio de servicios de conexión y reconexión laboral a 51.710 personas en la ciudad de Bogotá, a través de tres paquetes de servicios: básico, integral y especializado.

VIGENCIA	FUENTE	MUJERES FORMADAS	MUJERES COLOCADAS
2022	PAGO POR RESULTADOS	289	9.962
2023	PAGO POR RESULTADOS	5.147	6.479
2024	PAGO POR RESULTADOS	40	-
TOTAL		5.476	16.441

Fuente: Subdirección de Empleo y Formación - Bodega de datos corte 31 de mayo de 2024

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:
Carrera 13 No. 27-84 Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Carrera 10 No. 28-49 Torre A. Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

GD-P3-F18

➤ **Convenio de Fortalecimiento de la Agencia Distrital de Empleo en asocio con la Organización Internacional del Trabajo**

El objeto de este convenio fue aunar esfuerzos técnicos, administrativos y financieros para el fortalecimiento de la Agencia Pública de Empleo del Distrito (APED) a través de la mejora de servicios básicos de la ruta de empleabilidad y en la atención al empresariado, la implementación de servicios especializados y del desarrollo de una estrategia de intervención en el territorio a nivel distrital

VIGENCIA	FUENTE	MUJERES
2024	OIT	480
TOTAL		480

Fuente: Subdirección de Empleo y Formación - Bodega de datos corte 31 de mayo de 2024

Pregunta 5. ¿Cuáles son las estrategias adelantadas desde su entidad para erradicar, disminuir o morigerar la feminización de la pobreza o pauperización de las condiciones de vida en Bogotá?

R/ La Secretaría Distrital de Desarrollo Económico ha venido desarrollando estrategias y acciones que están proyectadas de forma transversal e incluyente para todo tipo de población. Sin embargo, para el correcto cumplimiento de su misión ha adoptado enfoques diferenciales en la creación de sus programas y proyectos.

Así, la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico cuenta con una visión estratégica para asegurar el desarrollo productivo de la ciudad. En este sentido, la población atendida se divide en personas y en unidades productivas, que pueden ser unipersonales. Este enfoque permite agrupar la oferta en 2 líneas estratégicas denominadas **Bogotá Trabaja** y **Bogotá productiva**.

La primera línea atiende a personas en términos de formación para el trabajo y colocación e intermediación laboral. Mientras que la segunda está conformada por tres grandes rutas, dentro de la cual se encuentra la ruta **Bogotá Productiva Local**, que atiende unidades productivas para su fortalecimiento, consolidación y financiamiento, hasta lograr conectarlas con el mercado nacional.

A continuación, relacionamos una breve descripción de nuestros programas y sus correspondientes cifras de mujeres beneficiarias que estuvieron vigentes o están vigentes durante el año 2022 al año 2024, y están destinados al fortalecimiento, financiamiento y conexión con el mercado local de unidades productivas:

1. FORTALECIMIENTO

PROGRAMAS	BENEFICIARIAS MUJERES		
	2022	2023	2024
IMPULSO LOCAL (FORMADOS)	3871	15957	N/A
ACADEMIA BOGOTÁ PRODUCTIVA	241	1860	779
SENSIBILIZACIÓN EN FORMALIZACIÓN EMPRESARIAL	1318	725	-
ACADEMIA FINANCIERA	2.995	665 EN REVISIÓN INTERNA	EN REVISIÓN INTERNA
CREO EN MI	800	N/A	N/A
FORTALECIMIENTO EMPRESARIAL BAVARIA	772	N/A	N/A
FUNDES-MUJERES CON PROPOSITO	54	N/A	N/A
SMARTFILMS	805	N/A	N/A
ACOPI	104	N/A	N/A
SMARTCITY	N/A	160	N/A
BOGOTÁ CORAZÓN PRODUCTIVO	N/A	142	2814
TOTALES	6647	18119	3593

Fuente: Suim con corte al 31 de mayo de 2024

IMPULSO LOCAL: Programa que buscó fortalecer los micronegocios del Distrito Capital a través de procesos de formación, fortaleciendo sus habilidades blandas, digitales, comerciales y financieras, con asistencia técnica y capitalización, bajo un enfoque de priorización poblacional y territorial con el fin de promover su productividad y sostenibilidad.

ACADEMIA BOGOTÁ PRODUCTIVA: Este programa busca desarrollar capacidades en emprendedores y/o empresarios que se encuentren en etapa de ideación, arranque, o crecimiento, para iniciar y potencializar sus emprendimientos y/o empresas, por medio de la formación de habilidades, acompañamiento, retos y conexiones con el mercado.

SENSIBILIZACIÓN EN FORMALIZACIÓN EMPRESARIAL: La Secretaría Distrital de Desarrollo Económico desde la Subdirección de Intermediación, Formalización y Regulación Empresarial, orienta a los negocios locales de la ciudad de Bogotá para que estén informados sobre los requisitos que se deben cumplir en las diferentes etapas del proceso de formalización empresarial, así como en los beneficios que conlleva desarrollar la actividad económica desde la formalidad.

Lo anterior se desarrolla a través de la articulación estratégica con las entidades del ecosistema de formalización para facilitar el acceso a información localizada, pertinente y oportuna, que les permite a los propietarios de los negocios locales, ubicadas en el Distrito

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:
Carrera 13 No. 27-84 Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Carrera 10 No. 28-49 Torre A. Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

GD-P3-F18

Capital desarrollar cualquier actividad económica legal, conocer cómo acceder a beneficios públicos, tributarios y financieros a partir de la formalización de sus actividades económicas y de esta manera contribuir en el desarrollo de su actividad económica y crecimiento en el mercado.

ACADEMIA FINANCIERA: Estructurado y desarrollado desde la misionalidad de la Subdirección de Financiamiento e Inclusión Financiera conforme al artículo 19 del Decreto 437 de 2016 - Estructura Organizacional de la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico. Como parte de la estrategia de formación se desarrollan los Talleres de Educación Financiera - ("TEF") como instrumento que le permite a la ciudadanía mejorar la toma de decisiones financieras, así como reconocer la mejor alternativa que les permita apalancar su empresa, enfocándose en los beneficios y riesgos. Con los TEF se abren una serie de posibilidades con las que podrá consolidar su idea de negocio y un manejo de finanzas óptimo para lograr la solidez y el éxito de su empresa a través de temáticas específicas que fortalecerán su conocimiento, con el fin de aplicar lo visto en estos espacios.

CREO EN MI: Programa en alianza con el PNUD, cuyo objeto fue desarrollar capacidades de formación en habilidades blandas y técnicas, así como identificar y acelerar la creación y consolidación de emprendimientos e iniciativas empresariales, incidiendo en el fortalecimiento del tejido empresarial de la ciudad. Este programa contó con dos perfiles de beneficiarias mujeres emprendedoras y empresas lideradas por mujeres.

FORTALECIMIENTO BAVARIA: Estrategia que permitió el fortalecimiento de los emprendimientos y MiPymes de la ciudad de Bogotá, para la reactivación económica local, priorizando los siguientes sectores: gastronómico, tiendas sociales y la industria nocturna, realizando talleres de fortalecimiento empresarial en habilidades digitales y fortalecimiento dirigidos al sector gastronómico.

FUNDES – MUJERES CON PROPÓSITO: Alianza entre la Secretaría de Desarrollo Económico, la Fundación PepsiCo Colombia y la Fundación Fundes Colombia, cuyo propósito fue apoyar a mujeres del Distrito Capital, que quisieran dar prioridad al emprendimiento inclusión digital y el fortalecimiento de sus negocios a través de un plan de aprendizaje digital, hecho a la medida, que les ayudara a lograr sus objetivos, incentivando el desarrollo socioeconómico en las comunidades donde opera.

SMARTFILM: Programa que buscó fortalecer y visibilizar a emprendimientos de la ciudad de Bogotá, por medio de la transferencia de conocimiento en el uso del teléfono móvil, para la creación y desarrollo de contenidos audiovisuales y piezas comunicativas que sirvieran como herramientas para el marketing digital.

ACOPI: Convenio de asociación cuyo objeto fue "aunar esfuerzos técnicos, administrativos y financieros para fortalecer la competitividad de las MiPymes en la ciudad de Bogotá, con formación especializada en sostenibilidad ambiental y estrategias de conexión con el mercado.

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:
Carrera 13 No. 27-84 Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Carrera 10 No. 28-49 Torre A. Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

GD-P3-F18

SMART CITY: Evento internacional, una estrategia que buscaba posicionar a Bogotá como referente en la discusión sobre ciudades inteligentes. Organizado conjuntamente por Corferias, Fira Barcelona Internacional y la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico de Bogotá, este congreso se convirtió en un punto de encuentro para el intercambio de ideas, soluciones y tendencias relacionadas con los desafíos urbanos del futuro.

Los beneficiarios priorizados recibieron capacitación, exposición y/o formación en temas empresariales de vanguardia a nivel global, fortalecimiento estratégico, habilidades digitales y empresariales oportunidades de tendencias en los mercados y acceso a redes de contactos de valor., los temas abordados incluyeron innovación pública, tecnologías emergentes, energía y medio ambiente, ciudades seguras, movilidad urbana, territorios sostenibles y desarrollo económico.

BOGOTÁ CORAZÓN PRODUCTIVO: Programa que busca fortalecer 9 zonas de aglomeración del Distrito Capital a través de la implementación de acciones que contribuyan en el incremento de la productividad y fortalecimiento del tejido empresarial, aprovechando diferentes franjas horarias y espacios feriales que brinda la ciudad.

ACTIVIDAD ECONOMICA	AGLOMERACION
Comercio-bicicletas	Siete de Agosto
Fabricación de muebles	Doce de Octubre
Industrias culturales y creativas	San Felipe
Cueros, calzado y marroquinería	Restrepo-La Valvanera
Textiles	La Alquería-Venecia
Joyería y Bisutería	La Candelaria
Industria software y tecnología	Chicó-Chapinero
Artes Graficas	Ricaurte
Artes Graficas	La Estrada

Fuente Programa BCP

En el marco del programa, los empresarios desarrollan procesos de formación y fortalecimiento de habilidades digitales, empresariales, financieras y gerenciales.

2. FINANCIAMIENTO

MUJER EMPRENDEDORA Y PRODUCTIVA - CONVENIO DE COOPERACIÓN INTERNACIONAL NO. 616 DE 2021: Aunar esfuerzos técnicos, administrativos y financieros para la promoción de la generación de ingresos, así como el crecimiento y reactivación de negocios liderados por mujeres en la ciudad de Bogotá, a través del acompañamiento técnico, los encadenamientos productivos y comerciales y el acceso a capital.

Fecha de Inicio: 2 de diciembre de 2021.

Fecha de Cierre: 22 de noviembre de 2022

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:
Carrera 13 No. 27-84 Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Carrera 10 No. 28-49 Torre A. Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

GD-P3-F18

Beneficiarias: se registraron 3.300 unidades productivas conformadas por 10.089 mujeres. Estas unidades productivas fueron beneficiadas con recursos desembolsados por valor de \$9.900.000.000.

LÍNEA DE MICROCRÉDITO BOGOTÁ PRODUCE - CONVENIO INTERADMINISTRATIVO NO. 541 DE 2022: Línea de crédito en alianza entre la alcaldía de Bogotá y Bancóldex mediante el cual se otorga una línea de crédito especial para capital de trabajo, sustitución de pasivos y modernización. Este programa brinda apoyo financiero a las microempresas de Bogotá D.C.

Fecha de Inicio: 21 de julio de 2022.

Fecha de Cierre: 31 de julio de 2024 o al agotar los recursos disponibles.

Beneficiarias: Durante su vigencia, se han registrado 8.570 micronegocios liderados por mujeres, beneficiados con recursos desembolsados por valor de \$33.233.274.156

IMPULSO LOCAL - CONVENIO MARCO INTERADMINISTRATIVO NO. 542 DE 2022: Programa dirigido a todas las localidades de Bogotá a través de una intervención integral que busca fortalecer habilidades blandas, digitales, comerciales y financieras. Esta intervención incluye la postulación por recursos de capitalización no reembolsables por valor de \$1, \$2 o \$3 millones de pesos.

Fecha de Inicio: 20 agosto de 2022.

Fecha de Cierre: 22 septiembre de 2023 – *Convocatorias*

Beneficiarias: Durante su vigencia, se han capitalizado 8.128 unidades productivas lideradas por mujeres, con recursos desembolsados por valor de \$15.530.000.000.

3. CONEXIONES

En el cuadro a continuación se presenta el número de mujeres atendidas por la estrategia y las ventas que generaron con su participación en los espacios de intermediación comercial:

MUJERES ATENDIDAS HECHO EN BOGOTÁ		
AÑO	CANTIDAD	VENTAS
2022	1123	\$ 1.020.389.950
2023	1905	\$ 3.307.584.150
2024	409	\$ 474.763.900

Fuente: Bases de datos SIFRE con corte al 12/06/2024

HECHO EN BOGOTÁ: es una estrategia de la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico para fortalecer la economía local. Su objetivo es fortalecer y apoyar el talento emprendedor en la ciudad a través de espacios de intermediación comercial que les brinden a los negocios locales las herramientas y oportunidades necesarias para que sus negocios crezcan y prosperen. En específico, la estrategia busca crear redes de comercialización y

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:

Carrera 13 No. 27-84 Bogotá, D.C.

Oficinas Administrativas:

Carrera 10 No. 28-49 Torre A. Bogotá, D.C.

Teléfonos: 3693777

www.desarrolloeconomico.gov.co

Información: Línea 195

fomentar conexiones entre negocios locales, de manera que estos puedan generar más y mejores ingresos.

Si bien es un programa abierto a la población en general, busca atender de manera diferencial a poblaciones históricamente excluidas reduciendo las barreras para que los negocios locales puedan competir y, con esto, contribuyendo al fortalecimiento de la economía local.

7. ¿Cuál es la proporción de participación laboral en la estructura administrativa del Distrito (sector central, descentralizado y localidades) de las mujeres respecto a los hombres?

R/ La proporción de participación laboral de las mujeres respecto de los hombres, en la estructura administrativa de la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico, es de aproximadamente 0.93; es decir, por cada hombre en la estructura administrativa hay aproximadamente 0.93 mujeres:

Lo anterior, teniendo en cuenta que la planta actual de la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico se encuentra distribuida de la siguiente manera:

Número de hombres = 98

Número de mujeres = 91

Proporción = 91/98 (0,93)

De otra parte, en la siguiente imagen se evidencia de manera porcentual la cantidad de mujeres que prestan servicios profesionales, con relación a los hombres con contrato de prestación de servicios:



Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:
Carrera 13 No. 27-84 Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Carrera 10 No. 28-49 Torre A. Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

GD-P3-F18

En el Instituto Distrital de Turismo la proporción de participación laboral de las mujeres respecto a los hombres es del 63,22%.

8. ¿Qué acciones y estrategias se han adelantado desde su entidad, para combatir:

8.1. Informalidad laboral en las mujeres: localidades y sector rural de Bogotá.

R/ Mediante el Decreto Distrital 437 de 2016 en el artículo 18, la Subdirección de Empleo y Formación de la Secretaría de Desarrollo Económico diseña, estructura y promueve la implementación de planes, programas y proyectos dirigidos a optimizar los servicios de gestión, orientación y colocación de empleo en el Distrito capital (**urbano o rural**), para mejorar las condiciones de productividad, disminuir brechas y mejorar la calidad de vida de los ciudadanos.

Adicionalmente, es importante mencionar que el distrito cuenta con la política Pública de Mujeres y Equidad de Género, actualizada mediante documento CONPES No 14 del 27 de enero de 2021 que propende por *"Reconocer, garantizar y restablecer los derechos de las mujeres que habitan en el Distrito Capital, de manera que se modifiquen de forma progresiva y sostenible, las condiciones injustas y evitables de discriminación, subordinación y exclusión que enfrentan las mujeres en los ámbitos público y privado, promoviendo la igualdad real de oportunidades y la equidad de género en el Distrito Capital"*.

A partir de ello la SDDE y específicamente la Subdirección de Empleo y Formación (SEF) cuentan con los siguientes compromisos en la política mencionada:

- 5.1.8 Jornadas de socialización, atención y orientación de la Agencia Distrital de Empleo para mujeres en las diferentes localidades, a partir del enfoque de género y enfoque de derechos de las mujeres.
- 5.1.9 Mujeres en sus diferencias y diversidad vinculadas en procesos de intermediación laboral.
- 5.1.21 Estudio de identificación de brechas de acceso al mercado laboral sobre las mujeres, con una sección para mujeres víctimas de violencias en el marco de cumplimiento del Decreto 2733 de 2012.
- 5.1.23 Estrategias de difusión del Decreto 2733 del 2012 con empresas del sector privado para la vinculación laboral de mujeres víctimas de violencias.
- 5.1.24 Mujeres en sus diferencias y diversidad vinculadas a procesos de formación para el trabajo y cierre de brechas.

En referencia con lo anterior y en cumplimiento de estos compromisos, a través de nuestras estrategias de empleo y formación para el trabajo se busca mitigar la Informalidad laboral de las mujeres en la ciudad, para lo cual, se priorizan en los servicios de gestión y colocación a las mujeres en sus diferencias y diversidades; estos servicios están materializados en la ruta de empleabilidad de la Agencia Distrital de Empleo (ADE), que

busca conectar a la ciudadanía con nuevas fuentes laborales y espacios de formación gratuitos que permitan a las mujeres mejorar sus competencias y habilidades para acceder a empleo en condiciones dignas y decentes. Lo anterior, con el propósito de contribuir al cierre de brechas de género en materia laboral y promover la autonomía económica de las mujeres.

Adicionalmente, la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico como entidad rectora de la política pública de trabajo Decente y Digno, llevó a cabo la actualización del plan de acción a través del CONPES 33 con la difusión y promoción de los principios fundamentales del trabajo decente, que busca lograr mejores indicadores de formalización laboral y garantice a los trabajadores y las trabajadoras no solo el acceso a la protección y seguridad social, sino a todas las garantías laborales que la ley establece para un empleo formal.

Finalmente, se adjunta documento en formato en Excel con la información de cifras detalladas de las estrategias mencionadas en la pregunta 4 desagregada por localidad (Ver Anexo No.1).

9. ¿Cuál es el porcentaje de disparidad o inequidad salarial en el sector público en perjuicio de la mujer?

R/ De acuerdo con la GEIH del DANE, la posición ocupacional es la variable con la cual se puede identificar el sector en el que trabaja la persona. En la siguiente tabla se muestran los resultados de la brecha para la posición de obrero o empleado del gobierno.

Ingresos laborales brutos promedio mensual según sexo para obrero o empleado del gobierno en Bogotá, febrero-abril-2024

Posición ocupacional	Sexo	Ingreso promedio	Brecha salarial
Obrero o empleado del gobierno	Hombre	5.234.916	9,0%
	Mujer	4.765.860	

Fuente: GEIH-DANE. Elaboración ODEB- SDDE

Nota: 1. El índice se mide como la diferencia entre el ingreso laboral promedio de hombres y mujeres ocupados como porcentaje del ingreso promedio de los hombres ocupados.

10. ¿Cuál es el porcentaje de disparidad o inequidad salarial en el sector privado en perjuicio de la mujer?

R/ De acuerdo con la GEIH del DANE, la posición ocupacional es la variable con la cual se puede identificar el sector en el que trabaja la persona. En la siguiente tabla se muestran los resultados de la brecha para la posición de obrero o empleado de empresa particular.

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:
Carrera 13 No. 27-84 Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Carrera 10 No. 28-49 Torre A. Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

GD-P3-F18

Ingresos laborales brutos promedio mensual según sexo para obrero o empleado de empresa particular en Bogotá, febrero-abril-2024

Posición ocupacional	Sexo	Ingreso promedio	Brecha salarial
Obrero o empleado de empresa particular	Hombre	2.657.111	-1,2%
	Mujer	2.689.775	

Fuente: GEIH-DANE. Elaboración SDDE-ODEB

Nota: 1. El índice se mide como la diferencia entre el ingreso laboral promedio de hombres y mujeres ocupados como porcentaje del ingreso promedio de los hombres ocupados.

Cordialmente,


MARIA DEL PILAR LÓPEZ URIBE
Secretaria Distrital de Desarrollo Económico

	NOMBRE, CARGO O CONTRATO	FIRMA
Elaboró:	Guillermo Alarcón Plata/ Director de Desarrollo Empresarial y Empleo	2024IE0007447
	Mauro Palla Cerón/ Director de Gestión Corporativa	2024IE0007393
	Carlos Torres Escobar/ Jefe Oficina Jurídica	2024IE0007350
	Ivonne Adriana Martínez Zapala/ Directora (E) Instituto Distrital de Turismo- IDT	2024EE1415
	Mauro Rodrigo Palla Cerón/ Director (E) Instituto Social para la Economía Social- IPES	108122024008458
	María Catalina Bejarano Soto / Directora de Estudios de Desarrollo Económico	2024IE0007379
Revisó y consolidó	Consuelo Quiñones Camargo/ Contratista Despacho	CQC
Revisó	Federico Molina/ Contratista Despacho	FM
Aprobó	María del Pilar López Uribe/ Secretaria Distrital de Desarrollo Económico	MPLU

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:
Carrera 13 No. 27-84 Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Carrera 10 No. 28-49 Torre A. Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

GD-P3-F18