



Bogotá, D.C.,

Doctor  
**DAVID ANTONIO GARZÓN FANDIÑO**  
Subsecretario de Despacho  
Comisión Segunda Permanente de Gobierno  
Concejo de Bogotá  
[comisiondegobierno@concejobogota.gov.co](mailto:comisiondegobierno@concejobogota.gov.co)  
Calle 36 # 28ª – 41  
Ciudad.

CONCEJO DE BOGOTA 26-06-2024 10:02:18

2024ER14257 O 1 Fol:22 Anex:0

ORIGEN: SECRETARIA DISTRITAL DE DESARROLLO ECONOMICO/MARIA D

DESTINO: COMISION 2ª PERM. GOBIERNO/GARZON FANDIÑO DAVID A

ASUNTO: ALCANCE RESPUESTA PROPOSICION 734 DE 2024

OBS: RECIBIDO 25-6-2024

**Asunto:** Respuesta Proposición 734 de 2024

**Tema:** Inclusión laboral para las mujeres en Bogotá, superación de la brecha económica y salarial- Aplicación de la ley 1496 de 2011.

**Radicado Concejo:** 2024EE9295. **Radicado SDDE:** 2024ER0009617.

Respetado doctor,

De manera atenta y de conformidad con lo establecido en el Acuerdo Distrital 257 de 2006, Capítulo 5, y el artículo 1° del Decreto 437 de 2016, que establecen que esta Secretaría *“tiene por objeto orientar y liderar la formulación de políticas de Desarrollo Económico de las actividades comerciales, empresariales y de turismo del Distrito Capital...”*, me permito dar respuesta en el ámbito de nuestras competencias, a la proposición del asunto:

**1. Cuántas mujeres actualmente trabajan en la estructura administrativa del Distrito? Indique sector central, descentralizado y de localidades. Señale: grupos poblacionales, rango etario, pertenencia étnica.**

R/ Actualmente, la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico cuenta con 91 mujeres de planta y, de acuerdo con la Encuesta Sociodemográfica SDDE 2024, encontramos la siguiente información:

**RANGO ETÁREO**

SEXO	18 - 28	29 - 39	40 - 50	51 - 61	Mayor a 61	Total, general
Mujer	3	36	41	8	3	91
Total, general	3	36	41	8	3	91

**GRUPOS ÉTNICOS**

SEXO	Afrodescendiente	Blanco/a	Mestizo/a	Ninguno	N/A	Total, general
Mujer	1	1	6	65	18	91
Total, general	1	1	6	65	18	91

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:  
Carrera 13 No. 27-84 Bogotá, D.C.  
Oficinas Administrativas:  
Carrera 10 No. 28-49 Torre A. Bogotá, D.C.  
Teléfonos: 3693777  
[www.desarrolloeconomico.gov.co](http://www.desarrolloeconomico.gov.co)  
Información: Línea 195

GD-P3-F18



En cuanto al Instituto Distrital de Turismo, se tienen 56 mujeres de planta, en los siguientes rangos etarios:

18-28 años	29-35 años	36-45 años	46-55 años	56-72 años
5	13	20	15	3

Identificada en grupo étnico se encuentra una servidora del IDT como Afrocolombiana o afrodescendiente.

En la planta de personal del Instituto para la Economía Social IPES, actualmente trabajan 55 mujeres.

18-28 AÑOS	29-35 AÑOS	36-45 AÑOS	46-55 AÑOS	56-72 AÑOS
1	6	17	21	10

Se cuenta además, con 1 mujer afrodescendiente y 1 mujer autorreconocida con víctima del conflicto.

**2. ¿Cuántas mujeres actualmente se encuentran vinculadas en la estructura administrativa del Distrito a la fecha así:**

- 2.1. Carrera Administrativa**
- 2.2. Libre Nombramiento y Remoción**
- 2.3. Contratos de prestación de servicios**
- 2.4. Elección popular.**

R/ Al continuación se relaciona el número de mujeres señalado de acuerdo con el tipo de vinculación:

#### **Secretaría Distrital de Desarrollo Económico**

- Carrera Administrativa: 63 mujeres
- Libre Nombramiento y Remoción: 17 mujeres
- Provisionalidad: 8 mujeres
- Planta Transitoria: 3 mujeres
- Contratos de prestación de servicios: 322 mujeres
- Elección popular: 0

#### **Instituto Distrital de Turismo:**

- Carrera Administrativa: 17 mujeres
- Libre nombramiento y remoción: 8 mujeres

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:  
Carrera 13 No. 27-84 Bogotá, D.C.  
Oficinas Administrativas:  
Carrera 10 No. 28-49 Torre A. Bogotá, D.C.  
Teléfonos: 3693777  
[www.desarrolloeconomico.gov.co](http://www.desarrolloeconomico.gov.co)  
Información: Línea 195

- Provisionalidad: 30 mujeres
- Contratos de prestación de servicios: 86 mujeres
- Elección popular: 0

**Instituto para la Economía Social:**

- Carrera Administrativa: 40 mujeres
- Libre Nombramiento y Remoción: 3 mujeres
- Contratos de prestación de servicios: 123 mujeres
- Elección popular: 0

**3. ¿Cómo se ha ido superando la brecha salarial y económica de las mujeres en Bogotá?**

R/ La Secretaría Distrital de Desarrollo Económico, a través del Observatorio de Desarrollo Económico, hace seguimiento a las cifras de mercado laboral, a partir del reporte de los diferentes indicadores del Departamento Administrativo Nacional de Estadística -DANE, entidad responsable de la planeación, levantamiento, procesamiento, análisis y difusión de las estadísticas oficiales de Colombia.

Entre estos se encuentra el indicador que mide el ingreso laboral bruto promedio mensual de las personas, el cual puede ser desagregado según el sexo, como se muestra a continuación para la ciudad de Bogotá, con la respectiva brecha salarial<sup>1</sup>:

**Ingresos laborales brutos promedio mensual según sexo en Bogotá,  
febrero-abril, 2023-2024**

Año	Sexo	Ingreso promedio	Brecha salarial
2023	Hombre	2.489.718	6,0%
	Mujer	2.341.254	
2024	Hombre	2.648.538	9,4%
	Mujer	2.398.862	
Variación anual		6,4%	3,5 p.p.
		2,5%	

Fuente: GEIH-DANE. Elaboración ODEB- SDDE

Nota: 1. El Ingreso laboral bruto promedio mensual de febrero-abril de 2023 fue deflactado con el resultado para Bogotá del IPC acumulado entre enero y abril de 2024 (3,56 %);

Nota: 2. El índice se mide como la diferencia entre el ingreso laboral promedio de hombres y mujeres ocupados como porcentaje del ingreso promedio de los hombres ocupados.

<sup>1</sup> El Ingreso bruto promedio mensual de febrero-abril de 2023 fue deflactado con el resultado para Bogotá del IPC acumulado entre enero y abril de 2024 (3,56 %).

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:

Carrera 13 No. 27-84 Bogotá, D.C.

Oficinas Administrativas:

Carrera 10 No. 28-49 Torre A. Bogotá, D.C.

Teléfonos: 3693777

[www.desarrolloeconomico.gov.co](http://www.desarrolloeconomico.gov.co)

Información: Línea 195

GD-P3-F18

Para el trimestre móvil febrero-abril de 2024, se calcula una brecha salarial de 9,4 % a favor de los hombres, la cual es 3,5 p.p. mayor a la registrada en el mismo trimestre de 2023. Sin embargo, este incremento responde a un aumento anual mayor del ingreso laboral de los hombres (+6,4 %) frente al de las mujeres (+2,5 %).

#### 4. ¿Qué acciones ha adelantado el Distrito desde el 2022 hasta la actualidad para cerrar la brecha salarial y económica entre hombres y mujeres?

**R/** En el periodo 2022 a 2024, la Subdirección de Empleo y Formación, ha desarrollado programas de empleabilidad y formación para el trabajo, con un enfoque de género para la disminución de barreras, promoviendo el acceso de toda la ciudadanía a oportunidades de empleo dignas y decentes. Lo anterior, busca mejorar las condiciones de ingresos autónomos y sostenibles de las personas beneficiarias, contribuyendo así al cierre de brechas salariales.

A continuación, se relacionan los programas y el número de mujeres beneficiarias:

##### ➤ **Agencia Distrital de Empleo**

**Objetivo:** Permitir a toda la población acceder a oportunidades de empleo dignas con ingresos justos a través de la ruta de empleabilidad, a procesos de capacitación de cesantes, trabajadores activos y a los procesos de reactivación económica de las empresas, fortaleciendo el talento humano en las habilidades y competencias que demanda el tejido empresarial en Bogotá, incrementando la inserción laboral, disminuyendo el desempleo y contribuyendo al cierre de brechas poblacionales.

VIGENCIA	FUENTE	MUJERES FORMADAS	MUJERES COLOCADAS
2022	AGENCIA	3.988	12.884
2023	AGENCIA	5.017	30.159
2024	AGENCIA	397	1.936
<b>TOTAL</b>		<b>12.635</b>	<b>54.523</b>

Fuente: Subdirección de Empleo y Formación - Bodega de datos corte 31 de mayo de 2024

##### ➤ **Soy Digital; ejecutado por la Unión Temporal Bogotá Activa 360**

**Objetivo:** Desarrollar perfiles laborales pertinentes para la demanda del sector TI y otros sectores, fortaleciendo habilidades técnicas en niveles básicos, intermedios y avanzados y habilidades socioemocionales requeridas por el mercado laboral.

VIGENCIA	FUENTE	MUJERES FORMADAS
2022	UT BOGOTA ACTIVA 360	662
<b>TOTAL</b>		<b>662</b>

Fuente: Subdirección de Empleo y Formación - Bodega de datos corte 31 de mayo de 2024

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:  
Carrera 13 No. 27-84 Bogotá, D.C.  
Oficinas Administrativas:  
Carrera 10 No. 28-49 Torre A. Bogotá, D.C.  
Teléfonos: 3693777  
[www.desarrolloeconomico.gov.co](http://www.desarrolloeconomico.gov.co)  
Información: Línea 195

➤ **Soy Digital; ejecutado por IBM**

**Objetivo:** Promover el entrenamiento personalizado y el aprendizaje práctico que las personas en Bogotá necesitan para obtener y desarrollar las habilidades técnicas y profesionales necesarias para el desarrollo de las competencias necesarias de la fuerza de trabajo.

VIGENCIA	FUENTE	MUJERES FORMADAS
2022	IBM	299
2023	IBM	46
<b>TOTAL</b>		<b>345</b>

Fuente: Subdirección de Empleo y Formación - Bodega de datos corte 31 de mayo de 2024

➤ **Hi Bogotá – Contratista asociado “Kuepa Edutech S.A.S”**

**Objetivo:** Desarrollar y certificar competencias comunicativas para los entornos laborales en el idioma inglés a personas en la ciudad de Bogotá D.C.

VIGENCIA	FUENTE	MUJERES FORMADAS
2022	KUEPA	1.424
<b>TOTAL</b>		<b>1.424</b>

Fuente: Subdirección de Empleo y Formación - Bodega de datos corte 31 de mayo de 2024

➤ **Soy Digital; ejecutado por LinkedIn**

**Objetivo:** Fortalecer y certificar habilidades digitales, de TI y socioemocionales en rutas de aprendizaje priorizadas a través de la plataforma LinkedIn Learning y de acuerdo con los análisis provenientes de LinkedIn Insights a través de 5.000 licencias para personas en Bogotá.

VIGENCIA	FUENTE	MUJERES FORMADAS
2022	LINKEDIN	58
<b>TOTAL</b>		<b>58</b>

Fuente: Subdirección de Empleo y Formación - Bodega de datos corte 31 de mayo de 2024

➤ **Formación de competencias técnicas y habilidades blandas – SENA**

**Objetivo:** Aunar esfuerzos técnicos, administrativos, financieros y logísticos, para desarrollar las estrategias para la creación de empresas, desarrollo empresarial, evaluación y certificación de competencias laborales, formación profesional integral, gestión para el empleo; con el fin de mejorar la productividad del tejido empresarial y la calidad de vida de los habitantes de Bogotá distrito capital contribuyendo a consolidar un "Nuevo Contrato Social y Ambiental para la Bogotá del siglo XXI"; con enfoque poblacional, diferencial,

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:  
Carrera 13 No. 27-84 Bogotá, D.C.  
Oficinas Administrativas:  
Carrera 10 No. 28-49 Torre A. Bogotá, D.C.  
Teléfonos: 3693777  
[www.desarrolloeconomico.gov.co](http://www.desarrolloeconomico.gov.co)  
Información: Línea 195

GD-P3-F18

territorial y de género. A través de este programa se ofrecen rutas de aprendizaje y cursos que responden a los demás sectores productivos en temas como inglés, habilidades digitales y otras formaciones para el trabajo.

VIGENCIA	FUENTE	MUJERES FORMADAS
2022	SENA	1.040
2023	SENA	927
2024	SENA	848
TOTAL		2.815

Fuente: Subdirección de Empleo y Formación - Bodega de datos corte 31 de mayo de 2024



### TODOS A LA U

**Objetivo:** Desarrollar nuevas oportunidades de formación de ciclos cortos en habilidades del siglo XXI con énfasis en sectores productivos estratégicos para la ciudad que se enfoca en una formación que responde a las necesidades y demandas específicas del mercado laboral de la ciudad. Es una formación que no solamente aumenta las capacidades del talento humano bogotano de todas las edades, sino que aumenta la probabilidad de que esa formación lleve a una empleabilidad y a un empleo formal de calidad.

VIGENCIA	FUENTE	MUJERES FORMADAS
2023	TODOS A LA U	3.295
2024	TODOS A LA U	2.597
TOTAL		5.892

Fuente: Subdirección de Empleo y Formación - Bodega de datos corte 31 de mayo de 2024



### Impulso al Empleo

**Objetivo:** Generar empleo en Bogotá a personas mayores de 18 años, especialmente de jóvenes menores de 28 años, mujeres sin límite de edad y personas mayores de 50 años, sin perjuicio de otras poblaciones que también podrían ser atendidas, por medio de la prestación de los servicios de gestión y colocación laboral de las cajas de compensación familiar aliadas; es decir que cualquier persona perteneciente a los grupos poblacionales podía acceder a las Cajas de Compensación sin ser afiliadas a las mismas.

VIGENCIA	FUENTE	MUJERES FORMADAS	MUJERES COLOCADAS
2022	IMPULSO AL EMPLEO	1.488	1319
2023	IMPULSO AL EMPLEO	319	-
TOTAL		1.807	1319

Fuente: Subdirección de Empleo y Formación - Bodega de datos corte 31 de mayo de 2024

## ➤ Empleo Joven

**Objetivo:** El programa Empleo Joven nace a partir de la expedición del Decreto Distrital 238 de 2021, el cual estuvo orientado a la promoción de vinculación laboral de jóvenes residentes de la ciudad de Bogotá y que estuviesen entre los 18 a los 28 años, por parte de las empresas que la posibilidad de aumentar su planta laboral y que contrataran a estos jóvenes bajo contrato laboral de al menos 1 año con una asignación salarial no inferior a 1 SMMLV. Es importante aclarar que este programa se contrató en el año 2021, con una ejecución que se dio entre los años 2022 y 2023, en cuyo caso la última asignación de beneficios a las empresas se dio en agosto de 2023.

VIGENCIA	FUENTE	MUJERES COLOCADAS
2022	EMPLEO JOVEN	8.967
2023	EMPLEO JOVEN	1.402
<b>TOTAL</b>		<b>10.369</b>

Fuente: Subdirección de Empleo y Formación - Bodega de datos corte 31 de mayo de 2024

## ➤ Empleo Incluyente

**Objetivo:** Se encuentra establecido en el Decreto Distrital 399 de 2022 expedido el 20 de septiembre de 2022 posterior a esta fecha inició los diferentes procesos de contratación que permitirían ejecutar el programa a partir del 2023. Tenía como objeto incentivar la contratación laboral de las poblaciones que enfrentan brechas de acceso al empleo formal reconoce el enfoque de género y el enfoque diferencial – poblacional, contempla favorecer a 19 tipos de poblaciones focalizadas entre los que se encuentran las personas con discapacidad certificada, personas trans, mujeres, adultos mayores de 50 años, personas víctimas del conflicto, persona en proceso de reincorporación, reintegración o desmovilizados, persona en pobreza SISBEN grupos A,B y C hasta nivel C5, persona joven mayor de 18 años que esta o estuvo en protección de ICBF, población postpenitenciaria, persona víctima de violencia de género, persona que realiza actividades sexuales pagas, reciclador o recicladora en reconversión laboral, persona en habitabilidad en calle, persona víctima de trata de personas, vendedor y vendedora informal en reconversión laboral, población migrante y población rural.

VIGENCIA	FUENTE	MUJERES COLOCADAS
2023	EMPLEO INCLUYENTE	2.826
2024	EMPLEO INCLUYENTE	11.632
<b>TOTAL</b>		<b>14.458</b>

Fuente: Subdirección de Empleo y Formación - Bodega de datos corte 31 de mayo de 2024

Actualmente, el Programa Empleo Incluyente se encuentra en etapa de cierre, con el proceso de desembolso de las últimas postulaciones aprobadas.

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:  
Carrera 13 No. 27-84 Bogotá, D.C.  
Oficinas Administrativas:  
Carrera 10 No. 28-49 Torre A. Bogotá, D.C.  
Teléfonos: 3693777  
[www.desarrolloeconomico.gov.co](http://www.desarrolloeconomico.gov.co)  
Información: Línea 195

GD-P3-F18

➤ **Gestión de Empleo con Incentivo en la Colocación, con énfasis en mujeres, denominado Pago por Resultados**

**Objetivo:** Fomentar, además de la gestión de empleo, la vinculación laboral efectiva de al menos 28.000 personas, de las cuales entre 15.000 y 23.000 sean mujeres, por medio de servicios de conexión y reconexión laboral a 51.710 personas en la ciudad de Bogotá, a través de tres paquetes de servicios: básico, integral y especializado.

VIGENCIA	FUENTE	MUJERES FORMADAS	MUJERES COLOCADAS
2022	PAGO POR RESULTADOS	289	9.962
2023	PAGO POR RESULTADOS	5.147	6.479
2024	PAGO POR RESULTADOS	40	-
<b>TOTAL</b>		<b>5.476</b>	<b>16.441</b>

Fuente: Subdirección de Empleo y Formación - Bodega de datos corte 31 de mayo de 2024

➤ **Convenio de Fortalecimiento de la Agencia Distrital de Empleo en asocio con la Organización Internacional del Trabajo**

El objeto de este convenio fue aunar esfuerzos técnicos, administrativos y financieros para el fortalecimiento de la Agencia Pública de Empleo del Distrito (APED) a través de la mejora de servicios básicos de la ruta de empleabilidad y en la atención al empresariado, la implementación de servicios especializados y del desarrollo de una estrategia de intervención en el territorio a nivel distrital

VIGENCIA	FUENTE	MUJERES
2024	OIT	480
<b>TOTAL</b>		<b>480</b>

Fuente: Subdirección de Empleo y Formación - Bodega de datos corte 31 de mayo de 2024

**Pregunta 5. ¿Cuáles son las estrategias adelantadas desde su entidad para erradicar, disminuir o morigerar la feminización de la pobreza o pauperización de las condiciones de vida en Bogotá?**

**R/** La Secretaría Distrital de Desarrollo Económico ha venido desarrollando estrategias y acciones que están proyectadas de forma transversal e incluyente para todo tipo de población. Sin embargo, para el correcto cumplimiento de su misión ha adoptado enfoques diferenciales en la creación de sus programas y proyectos.

Así, la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico cuenta con una visión estratégica para asegurar el desarrollo productivo de la ciudad. En este sentido, la población atendida se

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:  
Carrera 13 No. 27-84 Bogotá, D.C.  
Oficinas Administrativas:  
Carrera 10 No. 28-49 Torre A. Bogotá, D.C.  
Teléfonos: 3693777  
[www.desarrolloeconomico.gov.co](http://www.desarrolloeconomico.gov.co)  
Información: Línea 195

GD-P3-F18



divide en personas y en unidades productivas, que pueden ser unipersonales. Este enfoque permite agrupar la oferta en 2 líneas estratégicas denominadas **Bogotá Trabaja** y **Bogotá productiva**.

La primera línea atiende a personas en términos de formación para el trabajo y colocación e intermediación laboral. Mientras que la segunda está conformada por tres grandes rutas, dentro de la cual se encuentra la ruta **Bogotá Productiva Local**, que atiende unidades productivas para su fortalecimiento, consolidación y financiamiento, hasta lograr conectarlas con el mercado nacional.

A continuación, relacionamos una breve descripción de nuestros programas y sus correspondientes cifras de mujeres beneficiarias que estuvieron vigentes o están vigentes durante el año 2022 al año 2024, y están destinados al fortalecimiento, financiamiento y conexión con el mercado local de unidades productivas:

## 1. FORTALECIMIENTO

PROGRAMAS	BENEFICIARIAS MUJERES		
	2022	2023	2024
IMPULSO LOCAL (FORMADOS)	3871	15957	N/A
ACADEMIA BOGOTA PRODUCTIVA	241	1860	779
SENSIBILIZACIÓN EN FORMALIZACIÓN EMPRESARIAL	1318	725	-
ACADEMIA FINANCIERA	2.995	665 EN REVISIÓN INTERNA	EN REVISIÓN INTERNA
CREO EN MI	800	N/A	N/A
FORTALECIMIENTO EMPRESARIAL BAVARIA	772	N/A	N/A
FUNDES-MUJERES CON PROPOSITO	54	N/A	N/A
SMARTFILMS	805	N/A	N/A
ACOPI	104	N/A	N/A
SMARTCITY	N/A	160	N/A
BOGOTA CORAZON PRODUCTIVO	N/A	142	2814
<b>TOTALES</b>	<b>6647</b>	<b>18119</b>	<b>3593</b>

Fuente: Suim con corte al 31 de mayo de 2024

**IMPULSO LOCAL:** Programa que buscó fortalecer los micronegocios del Distrito Capital a través de procesos de formación, fortaleciendo sus habilidades blandas, digitales, comerciales y financieras, con asistencia técnica y capitalización, bajo un enfoque de priorización poblacional y territorial con el fin de promover su productividad y sostenibilidad.

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:  
Carrera 13 No. 27-84 Bogotá, D.C.  
Oficinas Administrativas:  
Carrera 10 No. 28-49 Torre A, Bogotá, D.C.  
Teléfonos: 3693777  
[www.desarrolloeconomico.gov.co](http://www.desarrolloeconomico.gov.co)  
Información: Línea 195

GD-P3-F18



SECRETARÍA DE  
**DESARROLLO  
ECONÓMICO**

**ACADEMIA BOGOTÁ PRODUCTIVA:** Este programa busca desarrollar capacidades en emprendedores y/o empresarios que se encuentren en etapa de ideación, arranque, o crecimiento, para iniciar y potencializar sus emprendimientos y/o empresas, por medio de la formación de habilidades, acompañamiento, retos y conexiones con el mercado.

**SENSIBILIZACIÓN EN FORMALIZACIÓN EMPRESARIAL:** La Secretaría Distrital de Desarrollo Económico desde la Subdirección de Intermediación, Formalización y Regulación Empresarial, orienta a los negocios locales de la ciudad de Bogotá para que estén informados sobre los requisitos que se deben cumplir en las diferentes etapas del proceso de formalización empresarial, así como en los beneficios que conlleva desarrollar la actividad económica desde la formalidad.

Lo anterior se desarrolla a través de la articulación estratégica con las entidades del ecosistema de formalización para facilitar el acceso a información localizada, pertinente y oportuna, que les permite a los propietarios de los negocios locales, ubicadas en el Distrito Capital desarrollar cualquier actividad económica legal, conocer cómo acceder a beneficios públicos, tributarios y financieros a partir de la formalización de sus actividades económicas y de esta manera contribuir en el desarrollo de su actividad económica y crecimiento en el mercado.

**ACADEMIA FINANCIERA:** Estructurado y desarrollado desde la misionalidad de la Subdirección de Financiamiento e Inclusión Financiera conforme al artículo 19 del Decreto 437 de 2016 - Estructura Organizacional de la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico. Como parte de la estrategia de formación se desarrollan los Talleres de Educación Financiera - ("TEF") como instrumento que le permite a la ciudadanía mejorar la toma de decisiones financieras, así como reconocer la mejor alternativa que les permita apalancar su empresa, enfocándose en los beneficios y riesgos. Con los TEF se abren una serie de posibilidades con las que podrá consolidar su idea de negocio y un manejo de finanzas óptimo para lograr la solidez y el éxito de su empresa a través de temáticas específicas que fortalecerán su conocimiento, con el fin de aplicar lo visto en estos espacios.

**CREO EN MI:** Programa en alianza con el PNUD, cuyo objeto fue desarrollar capacidades de formación en habilidades blandas y técnicas, así como identificar y acelerar la creación y consolidación de emprendimientos e iniciativas empresariales, incidiendo en el fortalecimiento del tejido empresarial de la ciudad. Este programa contó con dos perfiles de beneficiarias mujeres emprendedoras y empresas lideradas por mujeres.

**FORTALECIMIENTO BAVARIA:** Estrategia que permitió el fortalecimiento de los emprendimientos y MiPymes de la ciudad de Bogotá, para la reactivación económica local, priorizando los siguientes sectores: gastronómico, tiendas sociales y la industria nocturna, realizando talleres de fortalecimiento empresarial en habilidades digitales y fortalecimiento dirigidos al sector gastronómico.

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:  
Carrera 13 No. 27-84 Bogotá, D.C.  
Oficinas Administrativas:  
Carrera 10 No. 28-49 Torre A. Bogotá, D.C.  
Teléfonos: 3693777  
[www.desarrolloeconomico.gov.co](http://www.desarrolloeconomico.gov.co)  
Información: Línea 195

GD-P3-F18



**FUNDES – MUJERES CON PROPÓSITO:** Alianza entre la Secretaría de Desarrollo Económico, la Fundación PepsiCo Colombia y la Fundación Fundes Colombia, cuyo propósito fue apoyar a mujeres del Distrito Capital, que quisieran dar prioridad al emprendimiento inclusión digital y el fortalecimiento de sus negocios a través de un plan de aprendizaje digital, hecho a la medida, que les ayudara a lograr sus objetivos, incentivando el desarrollo socioeconómico en las comunidades donde opera.

**SMARTFILM:** Programa que buscó fortalecer y visibilizar a emprendimientos de la ciudad de Bogotá, por medio de la transferencia de conocimiento en el uso del teléfono móvil, para la creación y desarrollo de contenidos audiovisuales y piezas comunicativas que sirvieran como herramientas para el marketing digital.

**ACOPI:** Convenio de asociación cuyo objeto fue "aunar esfuerzos técnicos, administrativos y financieros para fortalecer la competitividad de las MiPymes en la ciudad de Bogotá, con formación especializada en sostenibilidad ambiental y estrategias de conexión con el mercado.

**SMART CITY:** Evento internacional, una estrategia que buscaba posicionar a Bogotá como referente en la discusión sobre ciudades inteligentes. Organizado conjuntamente por Corferias, Fira Barcelona Internacional y la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico de Bogotá, este congreso se convirtió en un punto de encuentro para el intercambio de ideas, soluciones y tendencias relacionadas con los desafíos urbanos del futuro.

Los beneficiarios priorizados recibieron capacitación, exposición y/o formación en temas empresariales de vanguardia a nivel global, fortalecimiento estratégico, habilidades digitales y empresariales oportunidades de tendencias en los mercados y acceso a redes de contactos de valor., los temas abordados incluyeron innovación pública, tecnologías emergentes, energía y medio ambiente, ciudades seguras, movilidad urbana, territorios sostenibles y desarrollo económico.

**BOGOTÁ CORAZÓN PRODUCTIVO:** Programa que busca fortalecer 9 zonas de aglomeración del Distrito Capital a través de la implementación de acciones que contribuyan en el incremento de la productividad y fortalecimiento del tejido empresarial, aprovechando diferentes franjas horarias y espacios feriales que brinda la ciudad.

ACTIVIDAD ECONOMICA	AGLOMERACION
Comercio-bicicletas	Siete de Agosto
Fabricación de muebles	Doce de Octubre
Industrias culturales y creativas	San Felipe
Cueros, calzado y marroquinería	Restrepo-La Valvanera
Textiles	La Alquería-Venecia
Joyería y Bisutería	La Candelaria
Industria software y tecnología	Chicó-Chapinero
Artes Graficas	Ricaurte
Artes Graficas	La Estrada

Fuente Programa BCP

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:  
Carrera 13 No. 27-84 Bogotá, D.C.  
Oficinas Administrativas:  
Carrera 10 No. 28-49 Torre A. Bogotá, D.C.  
Teléfonos: 3693777  
[www.desarrolloeconomico.gov.co](http://www.desarrolloeconomico.gov.co)  
Información: Línea 195

GD-P3-F18



En el marco del programa, los empresarios desarrollan procesos de formación y fortalecimiento de habilidades digitales, empresariales, financieras y gerenciales.

## **2. FINANCIAMIENTO**

**MUJER EMPRENDEDORA Y PRODUCTIVA - CONVENIO DE COOPERACIÓN INTERNACIONAL NO. 616 DE 2021:** Aunar esfuerzos técnicos, administrativos y financieros para la promoción de la generación de ingresos, así como el crecimiento y reactivación de negocios liderados por mujeres en la ciudad de Bogotá, a través del acompañamiento técnico, los encadenamientos productivos y comerciales y el acceso a capital.

**Fecha de Inicio:** 2 de diciembre de 2021.

**Fecha de Cierre:** 22 de noviembre de 2022

**Beneficiarias:** se registraron 3.300 unidades productivas conformadas por 10.089 mujeres. Estas unidades productivas fueron beneficiadas con recursos desembolsados por valor de \$9.900.000.000.

**LÍNEA DE MICROCRÉDITO BOGOTÁ PRODUCE - CONVENIO INTERADMINISTRATIVO NO. 541 DE 2022:** Línea de crédito en alianza entre la alcaldía de Bogotá y Bancóldex mediante el cual se otorga una línea de crédito especial para capital de trabajo, sustitución de pasivos y modernización. Este programa brinda apoyo financiero a las microempresas de Bogotá D.C.

**Fecha de Inicio:** 21 de julio de 2022.

**Fecha de Cierre:** 31 de julio de 2024 o al agotar los recursos disponibles.

**Beneficiarias:** Durante su vigencia, se han registrado 8.570 micronegocios liderados por mujeres, beneficiados con recursos desembolsados por valor de \$33.233.274.156

**IMPULSO LOCAL - CONVENIO MARCO INTERADMINISTRATIVO NO. 542 DE 2022:** Programa dirigido a todas las localidades de Bogotá a través de una intervención integral que busca fortalecer habilidades blandas, digitales, comerciales y financieras. Esta intervención incluye la postulación por recursos de capitalización no reembolsables por valor de \$1, \$2 o \$3 millones de pesos.

**Fecha de Inicio:** 20 agosto de 2022.

**Fecha de Cierre:** 22 septiembre de 2023 – *Convocatorias*

**Beneficiarias:** Durante su vigencia, se han capitalizado 8.128 unidades productivas lideradas por mujeres, con recursos desembolsados por valor de \$15.530.000.000.

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:

Carrera 13 No. 27-84 Bogotá, D.C.

Oficinas Administrativas:

Carrera 10 No. 28-49 Torre A. Bogotá, D.C.

Teléfonos: 3693777

[www.desarrolloeconomico.gov.co](http://www.desarrolloeconomico.gov.co)

Información: Línea 195

### 3. CONEXIONES

En el cuadro a continuación se presenta el número de mujeres atendidas por la estrategia y las ventas que generaron con su participación en los espacios de intermediación comercial:

MUJERES ATENDIDAS HECHO EN BOGOTÁ		
AÑO	CANTIDAD	VENTAS
2022	1123	\$ 1.020.389.950
2023	1905	\$ 3.307.584.150
2024	409	\$ 474.763.900

Fuente: Bases de datos SIFRE con corte al 12/06/2024

**HECHO EN BOGOTÁ:** es una estrategia de la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico para fortalecer la economía local. Su objetivo es fortalecer y apoyar el talento emprendedor en la ciudad a través de espacios de intermediación comercial que les brinden a los negocios locales las herramientas y oportunidades necesarias para que sus negocios crezcan y prosperen. En específico, la estrategia busca crear redes de comercialización y fomentar conexiones entre negocios locales, de manera que estos puedan generar más y mejores ingresos.

Si bien es un programa abierto a la población en general, busca atender de manera diferencial a poblaciones históricamente excluidas reduciendo las barreras para que los negocios locales puedan competir y, con esto, contribuyendo al fortalecimiento de la economía local.

### 7. ¿Cuál es la proporción de participación laboral en la estructura administrativa del Distrito (sector central, descentralizado y localidades) de las mujeres respecto a los hombres?

R/ La proporción de participación laboral de las mujeres respecto de los hombres, en la estructura administrativa de la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico, es de aproximadamente 0.93; es decir, por cada hombre en la estructura administrativa hay aproximadamente 0.93 mujeres:

Lo anterior, teniendo en cuenta que la planta actual de la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico se encuentra distribuida de la siguiente manera:

Número de hombres = 98

Número de mujeres = 91

Proporción =  $91/98$  (0,93)

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:  
Carrera 13 No. 27-84 Bogotá, D.C.  
Oficinas Administrativas:  
Carrera 10 No. 28-49 Torre A. Bogotá, D.C.  
Teléfonos: 3693777  
[www.desarrolloeconomico.gov.co](http://www.desarrolloeconomico.gov.co)  
Información: Línea 195

GD-P3-F18

De otra parte, en la siguiente imagen se evidencia de manera porcentual la cantidad de mujeres que prestan servicios profesionales, con relación a los hombres con contrato de prestación de servicios:



En el Instituto Distrital de Turismo la proporción de participación laboral de las mujeres respecto a los hombres es del 63,22%.

En el Instituto Para la Economía Social - IPES, la proporción de participación de las mujeres (servidoras y contratistas), respecto a la participación de los hombres, equivale al 54%.

## 8. ¿Qué acciones y estrategias se han adelantado desde su entidad, para combatir:

### 8.1. Informalidad laboral en las mujeres: localidades y sector rural de Bogotá.

**R/** Mediante el Decreto Distrital 437 de 2016 en el artículo 18, la Subdirección de Empleo y Formación de la Secretaría de Desarrollo Económico diseña, estructura y promueve la implementación de planes, programas y proyectos dirigidos a optimizar los servicios de gestión, orientación y colocación de empleo en el Distrito capital (**urbano o rural**), para mejorar las condiciones de productividad, disminuir brechas y mejorar la calidad de vida de los ciudadanos.

Adicionalmente, es importante mencionar que el distrito cuenta con la política Pública de Mujeres y Equidad de Género, actualizada mediante documento CONPES No 14 del 27 de enero de 2021 que propende por *"Reconocer, garantizar y restablecer los derechos de las mujeres que habitan en el Distrito Capital, de manera que se modifiquen de forma progresiva y sostenible, las condiciones injustas y evitables de discriminación, subordinación y exclusión que enfrentan las mujeres en los ámbitos público y privado, promoviendo la igualdad real de oportunidades y la equidad de género en el Distrito Capital"*.

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:  
Carrera 13 No. 27-84 Bogotá, D.C.  
Oficinas Administrativas:  
Carrera 10 No. 28-49 Torre A. Bogotá, D.C.  
Teléfonos: 3693777  
[www.desarrolloeconomico.gov.co](http://www.desarrolloeconomico.gov.co)  
Información: Línea 195

A partir de ello la SDDE y específicamente la Subdirección de Empleo y Formación (SEF) cuentan con los siguientes compromisos en la política mencionada:

- 5.1.8 Jornadas de socialización, atención y orientación de la Agencia Distrital de Empleo para mujeres en las diferentes localidades, a partir del enfoque de género y enfoque de derechos de las mujeres.
- 5.1.9 Mujeres en sus diferencias y diversidad vinculadas en procesos de intermediación laboral.
- 5.1.21 Estudio de identificación de brechas de acceso al mercado laboral sobre las mujeres, con una sección para mujeres víctimas de violencias en el marco de cumplimiento del Decreto 2733 de 2012.
- 5.1.23 Estrategias de difusión del Decreto 2733 del 2012 con empresas del sector privado para la vinculación laboral de mujeres víctimas de violencias.
- 5.1.24 Mujeres en sus diferencias y diversidad vinculadas a procesos de formación para el trabajo y cierre de brechas.

En referencia con lo anterior y en cumplimiento de estos compromisos, a través de nuestras estrategias de empleo y formación para el trabajo se busca mitigar la Informalidad laboral de las mujeres en la ciudad, para lo cual, se priorizan en los servicios de gestión y colocación a las mujeres en sus diferencias y diversidades; estos servicios están materializados en la ruta de empleabilidad de la Agencia Distrital de Empleo (ADE), que busca conectar a la ciudadanía con nuevas fuentes laborales y espacios de formación gratuitos que permitan a las mujeres mejorar sus competencias y habilidades para acceder a empleo en condiciones dignas y decentes. Lo anterior, con el propósito de contribuir al cierre de brechas de género en materia laboral y promover la autonomía económica de las mujeres.

Adicionalmente, la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico como entidad rectora de la política pública de trabajo Decente y Digno, llevó a cabo la actualización del plan de acción a través del CONPES 33 con la difusión y promoción de los principios fundamentales del trabajo decente, que busca lograr mejores indicadores de formalización laboral y garantice a los trabajadores y las trabajadoras no solo el acceso a la protección y seguridad social, sino a todas las garantías laborales que la ley establece para un empleo formal.

En el siguiente enlace, se presenta la relación de cifras correspondientes a las estrategias mencionadas en la pregunta 4, desagregadas por localidad:

<https://docs.google.com/spreadsheets/d/1T1vV0qbgV76UMiS63dY69Tzz0xXSliXD/edit?usp=sharing&ouid=117942761574266499238&rtpof=true&sd=true>

De otra parte, desde la Subdirección de Gestión de Redes Sociales e Informalidad del instituto para la Economía Social – IPES, se adelantan acciones y estrategias de

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:  
Carrera 13 No. 27-84 Bogotá, D.C.  
Oficinas Administrativas:  
Carrera 10 No. 28-49 Torre A. Bogotá, D.C.  
Teléfonos: 3693777  
[www.desarrolloeconomico.gov.co](http://www.desarrolloeconomico.gov.co)  
Información: Línea 195

GD-P3-F18

reactivación económica para la población sujeto de atención, en el marco de la agenda económica de la ciudad y como impulso en la generación de ingresos.

Las mujeres vendedoras informales que ejercen su actividad económica en el espacio público han sido un eje fundamental durante la planeación e implementación de planes y programas del instituto.

A través del Proyecto de inversión "7773-Fortalecimiento oferta de alternativas económicas en el espacio público en Bogotá", el instituto, realizó ferias de temporada en articulación interinstitucional con entidades del sector público -privado local, en donde se puede evidenciar que las mujeres vendedoras informales fueron una de las poblaciones más beneficiadas en el desarrollo de estas estrategias, así lo muestra el último informe de participación de las ferias de temporada:

FERIAS PARA EL FORTALECIMIENTO Y COMERCIALIZACIÓN DE PRODUCTOS DE LAS MUJERES							
2024 I Trimestre		2023		2022		2021	
Meta	Realizado a la fecha	Meta	Realizado	Meta	Realizado	Meta	Realizado
300	84	300	434	300	558	250	961

Este espacio participativo, permitió brindar a las mujeres de población de la economía informal fortalecer la economía de sus hogares y así mismo, contribuye a la apropiación de escenarios locales públicos y/o privados para dar a conocer a la ciudadanía los productos que comercializan que en su mayoría son de fabricación propia: gastronómicos, artesanales, de confección, de manufactura ancestral, entre otros.

De esta manera las mujeres desarrollan nuevas formas de reconocimiento que fortalecen sus habilidades y destrezas desde sus diferencias y diversidades, aportando a la economía de la ciudad.

Por otro lado, se han brindado espacios de vitrina comercial a los emprendimientos que se han postulado a las convocatorias del instituto respecto a "emprendimiento social por subsistencia" y "emprendimientos sociales".

PROYECTO 7722 EMPREDIMIENTOS POR SUBSISTENCIA ATENDIDOS 2020 - 2024			
LOCALIDAD	Hombre	Mujer	TOTAL
Antonio Naríño	22	53	75
Barrios Unidos	11	38	49
Bosa	68	225	293

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:  
Carrera 13 No. 27-84 Bogotá, D.C.  
Oficinas Administrativas:  
Carrera 10 No. 28-49 Torre A. Bogotá, D.C.  
Teléfonos: 3693777  
[www.desarrolloeconomico.gov.co](http://www.desarrolloeconomico.gov.co)  
Información: Línea 195

GD-P3-F18



Candelaria	27	36	63
Chapinero	10	25	35
Ciudad Bolívar	56	128	184
Engativá	69	140	209
Fontibón	23	51	74
Fuera de Bogotá	2	10	12
Kennedy	97	166	263
Los Mártires	21	24	45
Puente Aranda	31	43	74
Rafael Uribe Uribe	43	103	146
San Cristóbal	83	140	223
Santa Fé	56	76	132
Suba	74	181	255
Sumapaz		2	2
Teusaquillo	9	14	23
Tunjuelito	19	43	62
Usaquén	15	25	40
Usme	63	126	189
<b>TOTAL</b>	<b>799</b>	<b>1649</b>	<b>2448</b>

MODULOS DE EMPRENDIMIENTO SOCIAL ACTIVOS CORTE 31 DE MAYO 2024			
LOCALIDAD	Hombre	Mujer	TOTAL
1. USAQUEN	1		1
10. ENGATIVA	6	2	8
11. SUBA	3	3	6

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:  
Carrera 13 No. 27-84 Bogotá, D.C.  
Oficinas Administrativas:  
Carrera 10 No. 28-49 Torre A. Bogotá, D.C.  
Teléfonos: 3693777  
[www.desarrolloeconomico.gov.co](http://www.desarrolloeconomico.gov.co)  
Información: Línea 195

GD-P3-F18

12. BARRIOS UNIDOS	1	1	2
13. TEUSAQUILLO	7	6	13
14. MARTIRES	1	1	2
15. ANTONIO NARIÑO		1	1
16. PUENTE ARANDA	2	3	5
17. CANDELARIA	4	3	7
18. RAFAEL URIBE URIBE		2	2
19. CIUDAD BOLIVAR	2	2	4
2. CHAPINERO	4		4
3. SANTA FE	7	5	12
4. SAN CRISTOBAL	3	2	5
5. USME	1	2	3
6. TUNJUELITO		1	1
7. BOSA	2	2	4
8. KENNEDY	3	11	14
9. FONTIBÓN		5	5
<b>TOTAL</b>	<b>47</b>	<b>52</b>	<b>99</b>

Por otro lado, el IPES a través de la Subdirección de Formación y Empleabilidad, diseñó la ruta de orientación para el empleo con enfoque diferencial: Grupos etarios, mujer y género, adulto mayor, víctimas del conflicto, personas en condición de discapacidad, situaciones que generan discriminación y segregación.

La ruta está basada en la orientación y fortalecimiento de las competencias que son claves en el desarrollo del trabajo para lograr mantenerse en el mercado laboral y las herramientas prácticas y útiles para el ejercicio de postulación a vacantes laborales, presentación a una entrevista de trabajo y elaboración de la hoja de vida. Permitiendo la orientación igualitaria, la actualización, profundización, reconocimiento permanente e incluyente a la población sujeto de atención, Vendedores(ras) de la Economía Informal, Vendedores(ras) de Alternativas Comerciales y sus familias, con el objetivo de mejorar sus competencias laborales.

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:  
Carrera 13 No. 27-84 Bogotá, D.C.  
Oficinas Administrativas:  
Carrera 10 No. 28-49 Torre A. Bogotá, D.C.  
Teléfonos: 3693777  
[www.desarrolloeconomico.gov.co](http://www.desarrolloeconomico.gov.co)  
Información: Línea 195

GD-P3-F18

En articulación con la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico, líder del sector y de la ruta de empleo distrital a través de la Agencia Distrital de Empleo, se elaboró un plan de trabajo en el marco del Programa Empleo Incluyente (Decreto 399 de 2022), que busca contribuir al cierre de brechas de empleo en Bogotá, otorgando beneficios económicos a las empresas por la contratación laboral de las *poblaciones de difícil empleabilidad*, dentro de las cuales se encuentran priorizadas las mujeres y los vendedores informales.

Así mismo, para fortalecer la ruta de orientación para el empleo del IPES, se generaron acciones conjuntas en el marco del convenio suscrito con el SENA, mediante talleres de orientación ocupacional donde se relacionan temáticas de identificación de intereses, adaptación y sostenibilidad laboral, habilidades socioemocionales, hoja de vida, entre otros.

La Ruta de Orientación para el Empleo diseñada por el IPES está constituida por cuatro momentos:

- Convocatoria
- Taller de orientación
- Perfilación
- Referenciación a la ruta de empleo del Distrito (SDDE)

Durante la vigencia 2023 se realizaron 16 jornadas de orientación para el empleo, y para el año 2024 se tiene programado igual número de jornadas, de las cuales se han adelantado dos. Han sido desarrolladas en tres puntos estratégicos de la ciudad:

- Casa del Vendedor (Localidad de Santa Fe)
- Punto Vive Digital Kennedy (Localidad de Kennedy)
- Recinto Ferial 20 de Julio (Localidad de San Cristóbal)

A continuación, se relacionan el número de los participantes y fecha de las jornadas de orientación para el empleo, discriminado por género:

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:  
Carrera 13 No. 27-84 Bogotá, D.C.  
Oficinas Administrativas:  
Carrera 10 No. 28-49 Torre A. Bogotá, D.C.  
Teléfonos: 3693777  
[www.desarrolloeconomico.gov.co](http://www.desarrolloeconomico.gov.co)  
Información: Línea 195

GD-P3-F18

No	FECHA	TEMÁTICA TALLER	MUJER	HOMBRE	TOTAL
1	23 de mayo de 2023	Habilidades Sociemocionales para la Empleabilidad	8	9	17
2	8 de junio de 2023	Construyendo mi proyecto laboral	10	5	15
3	28 de junio de 2023	Proyecto de Vida	21	9	30
4	6 de julio de 2023	Camino hacia la resiliencia Laboral	13	17	30
5	18 de julio de 2023	Habilidades Sociemocionales para la Empleabilidad	12	5	17
6	27 de julio de 2023	Construyendo mi proyecto laboral	22	22	44
7	4 de agosto de 2023	Proyecto de Vida	5	1	6
8	8 de agosto de 2023	Adaptabilidad y Sostenibilidad Laboral	15	1	16
9	10 de agosto de 2023	Proyecto de Vida	17	15	32
10	15 de agosto de 2023	Camino hacia la resiliencia Laboral	6	8	14
11	29 de agosto de 2023	Habilidades Sociemocionales para la Empleabilidad	23	19	42
12	7 de septiembre de 2023	Construyendo mi proyecto laboral	15	11	26
13	18 de septiembre de 2023	Proyecto de Vida	16	9	25
14	19 de septiembre de 2023	Adaptabilidad y Sostenibilidad Laboral	12	3	15
15	5 de octubre de 2023	Camino hacia la resiliencia Laboral	11	9	20
16	18 de octubre de 2023	Habilidades Sociemocionales para la Empleabilidad	11	8	19
17	6 de junio de 2024	Construyendo mi proyecto laboral	20	8	28
18	18 de junio de 2024	Habilidades Sociemocionales para la Empleabilidad	11	5	16
TOTALES			248	164	412

Acorde a la información recolectada en el ejercicio, se obtuvo que en cuestión de género el 60% de los asistentes han sido mujeres y el 40% hombres, evidenciando un mayor interés por parte de las mujeres en obtener un empleo formal y de esta manera mejorar sus condiciones de vida.

#### 9. ¿Cuál es el porcentaje de disparidad o inequidad salarial en el sector público en perjuicio de la mujer?

R/ De acuerdo con la GEIH del DANE, la posición ocupacional es la variable con la cual se puede identificar el sector en el que trabaja la persona. En la siguiente tabla se muestran los resultados de la brecha para la posición de obrero o empleado del gobierno.

#### Ingresos laborales brutos promedio mensual según sexo para obrero o empleado del gobierno en Bogotá, febrero-abril-2024

Posición ocupacional	Sexo	Ingreso promedio	Brecha salarial
Obrero o empleado del gobierno	Hombre	5.234.916	9,0%
	Mujer	4.765.860	

Fuente: GEIH-DANE. Elaboración ODEB- SDDE

Nota: 1. El índice se mide como la diferencia entre el ingreso laboral promedio de hombres y mujeres ocupados como porcentaje del ingreso promedio de los hombres ocupados.

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:  
Carrera 13 No. 27-84 Bogotá, D.C.  
Oficinas Administrativas:  
Carrera 10 No. 28-49 Torre A. Bogotá, D.C.  
Teléfonos: 3693777  
[www.desarrolloeconomico.gov.co](http://www.desarrolloeconomico.gov.co)  
Información: Línea 195

GD-P3-F18

**10. ¿Cuál es el porcentaje de disparidad o inequidad salarial en el sector privado en perjuicio de la mujer?**

R/ De acuerdo con la GEIH del DANE, la posición ocupacional es la variable con la cual se puede identificar el sector en el que trabaja la persona. En la siguiente tabla se muestran los resultados de la brecha para la posición de obrero o empleado de empresa particular.

**Ingresos laborales brutos promedio mensual según sexo para obrero o empleado de empresa particular en Bogotá, febrero-abril-2024**

Posición ocupacional	Sexo	Ingreso promedio	Brecha salarial
Obrero o empleado de empresa particular	Hombre	2.657.111	-1,2%
	Mujer	2.689.775	

Fuente: GEIH-DANE. Elaboración SDDE-ODEB

Nota: 1. El índice se mide como la diferencia entre el ingreso laboral promedio de hombres y mujeres ocupados como porcentaje del ingreso promedio de los hombres ocupados.

Cordialmente,

  
**MARIA DEL PILAR LOPEZ URIBE**  
Secretaria Distrital de Desarrollo Económico

	NOMBRE, CARGO O CONTRATO	FIRMA
Elaboró:	Guillermo Alarcón Plata/ Director de Desarrollo Empresarial y Empleo	2024IE0007447
	Mauro Paita Cerón/ Director de Gestión Corporativa	2024IE0007393
	Carlos Torres Escobar/ Jefe Oficina Jurídica	2024IE0007350
	Ivonne Adriana Martínez Zapata/ Directora (E) Instituto Distrital de Turismo- IDT	2024EE1415
	Mauro Rodrigo Paita Cerón/ Director (E) Instituto Social para la Economía Social- IPES	108162024014069
	Maria Catalina Bejarano Soto / Directora de Estudios de Desarrollo Económico	2024IE0007379
Revisó y consolidó	Consuelo Quiñones Camargo/ Contratista Despacho	COC
Revisó	Federico Molina/ Contratista Despacho	FM
Aprobó	Maria del Pilar López Uribe/ Secretaria Distrital de Desarrollo Económico	MPLU

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:  
Carrera 13 No. 27-84 Bogotá, D.C.  
Oficinas Administrativas:  
Carrera 10 No. 28-49 Torre A. Bogotá, D.C.  
Teléfonos: 3693777  
[www.desarrolloeconomico.gov.co](http://www.desarrolloeconomico.gov.co)  
Información: Línea 195

GD-P3-F18

