



CONCEJO DE BOGOTÁ 02-07-2024 10:28:04

2024ER14542 O 1 Fol:5 Anex:0

ORIGEN: SECRETARIA DISTRITAL DE EDUCACION/ISABEL SEGOVIA OSPINA

DESTINO: COMISION 2ª PERM. GOBIERNO/GARZON FANDIÑO DAVID A

ASUNTO: RESPUESTA PROPOSICION 782 DE 2024

OBS: RECIBIDO 28/6/2024

Bogotá, D.C., junio de 2024



Doctor

**DAVID ANTONIO GARZÓN FANDIÑO**


Subsecretario

Comisión Segunda Permanente de Gobierno

Concejo de Bogotá D.C.

Calle 36 No. 28A - 41

Ciudad

 Radicado N° **S-2024-214567**  
Fecha: 28-06-2024 - 19:33  
Folios: 3 Anexos: 2  
Radicador: CAROLINA PEÑUELA ARCE - 1000  
Destino: COMISION SEGUNDA DE GOBIERNO PERMANENTE DE GOBIERNO - CONCEJO DE BOGOTÁ  
Consulte el estado de su trámite en [www.educacionbogota.edu.co](http://www.educacionbogota.edu.co)  
opción CONSULTA TRÁMITE con el código de verificación: **50VN7**

**Asunto:** Respuesta a Proposición 782 de 2024  
Radicados SED E-2024-101145 / E-2024-101073

Estimado doctor Garzón, reciba un cordial saludo.

En atención a la petición relacionada en el asunto, dentro de la competencia de la Secretaría de Educación del Distrito – SED, a continuación se presenta la respuesta a la Proposición 782 de 2024 “*Garantía del derecho al trabajo de los docentes vinculados mediante nombramiento provisional*” presentada por la Bancada del Partido Movimiento Alternativo Indígena y Social – MAIS / Coalición Pacto Histórico.

**1. Sírvase discriminar la siguiente información, para la vigencia 2024:**

**a) Número de colegios oficiales que presentan carencia de personal docente. Señale los nombres de las Instituciones Educativas y su localidad de ubicación.**

De acuerdo con los registros de la base de datos de la planta de personal, con corte a 26 de junio de 2024, anexamos el archivo Excel denominado “VACANTES BOGOTÁ PROPOSICION 27062024 f.xlsx” – Hoja LOCYCOL, el cual contiene el total de vacantes definitivas y temporales que se encuentran en trámite de cubrimiento en los colegios Distritales, indicando la cantidad por institución educativa, localidad y tipo de vacante.

Es preciso aclarar que en este informe se incluyen las vacantes temporales, que son generadas por novedades administrativas que implican la separación temporal del cargo de docentes titulares.

**b) Indique los grados educativos impactados por esta situación y el número de niños, niñas, adolescentes y/o jóvenes, que hacen parte de cada curso.**

La asignación de docentes para la atención de los niños, niñas y adolescentes en los colegios Distritales se realiza atendiendo con la normatividad vigente y de acuerdo con el número de grupos en cada nivel de enseñanza. Teniendo en cuenta lo anterior, no es posible determinar los grados educativos para los cuales se presentan necesidades, ya que existe rotación entre ellos.

- 2. Indique cuántos docentes provisionales fueron desvinculados de sus cargos durante 2024. Informe el nombre de los Colegios Oficiales a los que pertenecían y cómo se han suplido estas vacancias. Relacione y desagregue cuántos de estos docentes hacen parte de grupos étnicos.**

Se adjunta el archivo Excel denominado “DOCENTES PROVISIONALES RETIRADOS 2024.xlsx”, que contiene la información de docentes desvinculados en 2024 y sus respectivos establecimientos educativos. Esta desvinculación se realiza en el marco del Proceso de Selección 2179 de 2021 - Directivos Docentes y Docentes de la Secretaría de Educación del Distrito, adelantado por la Comisión Nacional del Servicio Civil.

Por otro lado, en cuanto a la caracterización de los docentes por grupos étnicos, esta Secretaría informa que no dispone de dicha información, ya que no se han recibido reportes por parte de los docentes y directivos al respecto.

- 3. De acuerdo con las directrices del Ministerio de Educación Nacional, descritas en las Circulares 024, 039 y 040 de 2023, sírvase informar, ¿cómo la Secretaría de Educación ha garantizado el derecho al trabajo de los docentes vinculados mediante nombramiento de provisionalidad, que fueron despedidos masivamente desde enero de 2024?.**
- 5. De acuerdo con lo ordenado en los artículos 13 y 53 de la Constitución Política de Colombia de 1991 y la Sentencia SU 087/22 de la Corte Constitucional, indique, ¿cómo se está garantizando el derecho fundamental a la estabilidad laboral reforzada de los docentes provisionales que fueron desvinculados masivamente y se encuentran en circunstancias de debilidad manifiesta o indefensión?.**

*Por unidad de materia, se presenta la respuesta a los numerales 3 y 5:*

Es necesario mencionar que con ocasión a la expedición de las listas de elegibles del Proceso de Selección No. 2179 de 2021 - Directivos Docentes y Docentes, adelantado por la Comisión Nacional del Servicio Civil, el cual fue convocado para proveer los empleos en vacancia definitiva de Directivos Docentes y Docentes pertenecientes al Sistema Especial de Carrera Docente, que prestan su servicio en instituciones educativas oficiales que atienden población mayoritaria de la Entidad Territorial Certificada en Educación del Distrito Capital Bogotá, se obligó a esta Secretaría a adelantar el proceso de desvinculación del servicio de los y las docentes provisionales que ocupaban las vacantes ofertadas en mencionado proceso de selección, con el fin de nombrar en periodo de prueba a aquellos elegibles que ocupan posiciones meritorias en las listas de elegibles.

Ahora, en el marco de las disposiciones legales vigentes, y atendiendo las indicaciones de las Circulares 024, 039 y 040 de 2023, expedidas por el Ministerio de Educación Nacional, mediante las cuales se brindan orientaciones frente a los elementos a tener en cuenta para priorizar la vinculación de los docentes provisionales sin solución de continuidad, ante la terminación del nombramiento, cuando concurren circunstancias de especial protección, tales como pre-pensión, fuero de maternidad, cabeza de hogar, enfermedades catastróficas y de alto riesgo, y quiénes estén en el ejercicio de la actividad sindical. La SED expidió las Circulares No. 010 y 012 del 2023, en las que se establecieron los lineamientos para determinar el orden de protección de los y las docentes provisionales vinculados en

la entidad. En las mencionadas circulares se dispuso hasta el 02 de octubre de 2023, para que los docentes provisionales acreditaran algún orden de protección, procedimiento que se debió realizar en el enlace provisto en las circulares ya citadas.

Los registros a través de otros canales oficiales de la SED no fueron considerados para la elaboración del listado de protección. Es decir, los documentos aportados a través de radicados por otros medios de comunicación de la SED no surtieron efecto para la validación de posible protección laboral, a razón de que el enlace era el único medio autorizado de acuerdo con las circulares anteriormente citadas.

Por otro lado, para los docentes que radicarón su documentación en el enlace provisto por la SED en los plazos establecidos, la entidad realizó el estudio de dichas solicitudes, con el fin de verificar el cumplimiento de lleno de los requisitos legales según los documentos aportados de conformidad con lo establecido en las Circulares 10 y 12 del 2023, para ser acreedor del beneficio de la protección a la estabilidad laboral reforzada.

Una vez analizada y revisada la documentación, se consolidó el listado de protección laboral, publicado por la SED en enero de 2024, que lo puede consultar en la página web de la entidad:

[Ofertas de empleo - Concurso docentes y directivos docentes | Secretaría de Educación del Distrito \(educacionbogota.edu.co\)](http://educacionbogota.edu.co).

Dicho procedimiento se surtió en acatamiento a lo dispuesto en el artículo 2.2.5.3.2. del Decreto 1083 de 2015, modificado por el artículo 1 del Decreto 498 de 2020, que establece el orden para la provisión definitiva de los empleos de carrera, que en su parágrafo 2° consagra:

*“(…) **PARÁGRAFO 2º.** Cuando la lista de elegibles elaborada como resultado de un proceso de selección esté conformada por un número menor de aspirantes al de empleos ofertados a proveer, la administración, antes de efectuar los respectivos nombramientos en período de prueba y retirar del servicio a los provisionales, deberá tener en cuenta el siguiente orden de protección generado por:*

- 1. Enfermedad catastrófica o algún tipo de discapacidad.*
- 2. Acreditar la condición de padre o madre cabeza de familia en los términos señalados en las normas vigentes y la jurisprudencia sobre la materia.*
- 3. Ostentar la condición de prepensionados en los términos señalados en las normas vigentes y la jurisprudencia sobre la materia.*
- 4. Tener la condición de empleado amparado con fuero sindical. (...)”.*

Ahora bien, una vez agotadas las listas de protección, el proceso adelantado actualmente por la Secretaría de Educación del Distrito para el cubrimiento de vacantes definitivas y temporales se encuentra establecido en la Circular No. 11 de 08 abril de 2024, la cual establece la “*Implementación Nueva Versión Sistema Maestro*”.

La Circular No. 11 de 08 de abril de 2024 establece de manera específica los lineamientos para la oferta de vacantes de la siguiente manera:

*(...) a) Vacantes Definitivas o Vacantes de Planta Temporal Conforme con las nuevas disposiciones emitidas por el Ministerio de Educación Nacional a través de la Resolución 03593 del 27 marzo de 2024, para la provisión de vacantes definitivas del sistema especial docente de manera provisional y para los empleos de docente de las plantas temporales, la Secretaría de Educación del Distrito procederá, a partir de la fecha de expedición de la presente circular, a realizar la provisión de vacantes definitivas o de planta temporal, una vez se haya agotado el uso de lista de elegibles o la misma no se encuentre vigente, exclusivamente a través del aplicativo Sistema Maestro.*

*b) Vacantes Temporales El nombramiento provisional en las vacantes temporales será por el tiempo que dure la respectiva situación administrativa que originó la vacancia. Es decir, dichos nombramientos se darán por terminados en el momento que el docente titular se reintegre o renuncie a la situación administrativa que lo separó temporalmente del cargo y se reintegre al mismo. Una vez se registre la situación administrativa que ocasionó la vacante temporal, la Secretaría de Educación publicará en el aplicativo institucional "Selección de Docentes Provisionales" las vacantes temporales generadas por situaciones administrativas presentadas por parte de los docentes titulares de los cargos, vacantes de proyectos académicos de la SED y las vacantes de carácter definitivo de áreas técnicas no convocadas. La Secretaría de Educación realizará la selección de docentes mediante el uso del aplicativo institucional "Selección de Docentes Provisionales", atendiendo el orden prevalente que a continuación se describe; para lo cual, los elegibles deberán manifestar su interés postulándose a las ofertas de vacantes temporales, siguiendo las orientaciones establecidas en el manual de usuario, que podrá consultar en el siguiente link: [https://www.educacionbogota.edu.co/portal\\_institucional/sites/default/files/inlinefiles/Manual\\_Usuario\\_Aspirante\\_Seleccion\\_Docentes\\_Provisionales.pdf](https://www.educacionbogota.edu.co/portal_institucional/sites/default/files/inlinefiles/Manual_Usuario_Aspirante_Seleccion_Docentes_Provisionales.pdf)*

- 1. Los elegibles del Concurso de Méritos realizado por la Comisión Nacional del Servicio Civil -CNSC- para la Entidad Territorial Certificada Bogotá, en su orden de mérito y respetando en todo caso la zona para la cual se conformó la correspondiente lista de elegibles, tendrán el derecho preferente para el nombramiento provisional en vacantes temporales de docentes y su aceptación no los excluye del respectivo listado. El orden referido, se aplicará exclusivamente para las listas de elegibles vigentes y en firme, y en caso de empate en la lista de elegibles, entre los postulados, la selección se realizará atendiendo los demás criterios de puntuación previstos en el aplicativo institucional "Selección de Docentes Provisionales".*
- 2. De no ser posible la aplicación del orden anterior, el aplicativo seleccionará a un aspirante inscrito, atendiendo los requisitos de formación establecidos en el manual de funciones dispuesto mediante Resolución 3842 de 2023 o la que haga sus veces. (...)."*

**4. ¿Cuál es el plan de choque, el plan de trabajo y/o el plan de mejora dispuesto por la Secretaría de Educación para atender la totalidad de docentes provisionales que se encuentran desvinculados de los colegios oficiales? Relacione esta información, teniendo en cuenta los años de prestación del servicio de los docentes provisionales.**

Frente al particular, es importante señalar que, en aplicación de la Circular No. 11 de 8 de abril de 2024, la Secretaría de Educación del Distrito dispuso que la selección de docentes se realizara mediante el uso de aplicativos institucionales como lo son el "Sistema Maestro" para vacantes definitivas o vacantes de planta temporal y el aplicativo "Selección de Docentes Provisionales" para vacantes temporales. La

selección se lleva a cabo mediante la aplicación de un orden prevalente de acuerdo con la formación profesional y la experiencia de los docentes.

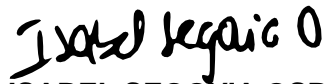
**6. ¿Cuál ha sido el avance de la Secretaría de Educación Distrital para suplir las vacancias en los Colegios Oficiales, de acuerdo con el listado de las personas que se encuentran en retén social?**

Se informa que del listado de protección de 693 docentes, se vincularon nuevamente a 575 y en la actualidad se encuentran activos 500 docentes.

Finalmente, en cuanto a los docentes mencionados en este listado que no se han vinculado, esto se debe a dos posibles razones: no han aceptado las ofertas de vacantes realizadas o aún se encuentran vinculados a la Secretaría.

Esperamos que la información suministrada atienda lo solicitado.

Cordialmente,



**ISABEL SEGOVIA OSPINA**  
Secretaria de Educación del Distrito

Aprobaciones a través de correo electrónico institucional:

Aprobó: Carlos Arturo Charria Hernández, Subsecretario de Gestión Institucional.

Revisó: Patricia Camacho Álvarez, Contratista Despacho SED.

Laura León León, Asesora Despacho SED.

Juan David Camacho Piñeros, Asesor Despacho SED.

Laura Juliana Páramo Pérez, Contratista Despacho SED.

Luz Amanda Viviescas Beltrán, Profesional Especializado Subsecretaría de Gestión Institucional.

Tramitó: Carolina Peñuela Arce, Contratista Despacho SED.

Anexos: DOCENTES PROVISIONALES RETIRADOS POR CONCURSO EN 2024.xlsx  
VACANTES BOGOTA PROPOSICION 27062024 f.xlsx