



CONCEJO DE BOGOTÁ 17-07-2024 09:43:34

2024ER15789 O 1 Fol:9 Anex:3

ORIGEN: SECRETARIA EDUCACION DISTRITAL/ISABEL SEGOVIA OSPINA

DESTINO: COMISION 2º PERM. GOBIERNO/GARZON FANDIÑO DAVID A

ASUNTO: RESPUESTA PROPOSICIÓN NO 809 DE 2024

OBS: ---



Radicado N° **S-2024-227090**

Fecha: 16-07-2024 - 23:10

Folios: 5 Anexos: 3

Radicador: CAROLINA PEÑUELA ARCE

- 1000

Destino: COMISION SEGUNDA DE GOBIERNO PERMANENTE DE GOBIERNO - CONCEJO DE BOGOTÁ

Consulte el estado de su trámite en www.educacionbogota.edu.co

opción CONSULTA TRÁMITE

con el código de verificación:

2K80A

Bogotá, D.C., julio de 2024

Doctor

DAVID ANTONIO GARZÓN FANDIÑO

Subsecretario

Comisión Segunda Permanente de Gobierno

Concejo de Bogotá D.C.

Calle 36 No. 28A - 41

Ciudad

Asunto: Respuesta a Proposición 809 de 2024

Radicado SED E-2024-107335

Estimado doctor Garzón, reciba un cordial saludo.

En atención a la petición relacionada en el asunto, dentro de la competencia de la Secretaría de Educación del Distrito – SED, a continuación se presenta la respuesta a la Proposición 809 de 2024 *“Proposición aditiva 782 de 2024: garantía de derecho al trabajo de los docentes, orientadores y directivos vinculados mediante nombramiento provisionalidad en vacancia definitiva”* presentada por la Bancada del Partido Movimiento Alternativo Indígena y Social – MAIS / Coalición Pacto Histórico.

1. ¿Cuáles son las plazas totales de las Instituciones Educativas?

Se adjunta el archivo Excel denominado *“E-2024-107335 Anexo 1_ PROP 809- 2024.xlsx”* el cual contiene las plazas totales de las instituciones educativas del Distrito.

2. ¿Cuáles son los perfiles de los maestros y maestras vinculadas a través del último Concurso de Mérito a las Instituciones Educativas Distritales - IED?

Los perfiles de los Directivos Docentes y Docentes que fueron vinculados con ocasión del proceso de selección 2179 de 2021, adelantado por la Comisión Nacional del Servicio Civil – CNSC, se encuentran establecidos en la Resolución 3842 de 2022¹. Está disponible para consulta en el siguiente vínculo:

<https://www.alcaldiabogota.gov.co/sisjur/normas/Norma1.jsp?i=122207>

3. ¿Cuál es la dependencia encargada de supervisar la transparencia de reporte de vacancias?

De conformidad con lo dispuesto en los artículos 34 y 35 del Decreto 310 de 2022 por medio del cual se modifica la estructura organizacional y las funciones de la Secretaría de Educación del Distrito, la

¹ *“Por la cual se adopta el nuevo Manual de Funciones, Requisitos y Competencias para los cargos de Directivos Docentes y Docentes del Sistema Especial de Carrera Docente y se dictan otras disposiciones”.*

supervisión de la transparencia del reporte de vacantes es responsabilidad de la Dirección de Talento Humano y la Oficina de Personal de la Secretaría de Educación del Distrito:

“Artículo 34. Dirección de Talento Humano. Son funciones de la Dirección de Talento Humano las siguientes:

(...)

B. Administrar la planta de personal docentes y directivos docentes, adoptando mecanismos que permitan atender oportunamente los requerimientos de los niveles institucional, local y central de la Secretaría.

Artículo 35. Oficina de Personal. Son funciones de la Oficina de Personal las siguientes:

(...)

B. Administrar la planta de personal administrativo, adoptando mecanismos que permitan atender oportunamente los requerimientos de los niveles institucional, local y central de la Secretaría.”

4. ¿Cuántos docentes de retén social se encuentran vinculados y por cuánto tiempo?

Con fundamento en las orientaciones del Ministerio de Educación Nacional (Circulares 024, 039 y 040 de 2023) sobre los elementos a tener en cuenta para priorizar la vinculación de los docentes provisionales cuando concurren circunstancias de especial protección, con corte a 12 de julio de 2024, se encuentran vinculados 553 docentes de la lista de protección establecida. La finalización de estos nombramientos depende en cada caso, de la duración de la situación administrativa que originó la vacante.

5. ¿Qué tipo de vacantes definitivas y temporales? Y cuando son temporales, ¿qué pasa con las personas que se encuentran en la lista de retén social? ¿Qué pasa con la garantía de continuidad?

Es importante precisar que con ocasión a la expedición de las listas de elegibles del proceso de selección 2179 de 2021 de Directivos Docentes y Docentes adelantado por la CNSC, la SED en aplicación de la normativa que rige la materia, debió desvincular a los docentes provisionales ubicados en vacantes definitivas para proceder a nombrar a los elegibles que adquirieron este derecho en virtud del concurso. Así las cosas, las vacantes ofertadas a los docentes en lista de protección corresponden a vacantes temporales que se han generado por las situaciones administrativas de docentes en propiedad; estas situaciones administrativas tienen una duración determinada de acuerdo a cada caso particular.

6. Indique, ¿Cuál fue el debido proceso en la desvinculación y en el retén social? Además, Informe ¿de qué manera fueron notificados los funcionarios desvinculados frente a la terminación de sus labores?

Es importante indicar que, en el marco de las disposiciones legales vigentes, y atendiendo las indicaciones de las Circulares 024, 039 y 040 de 2023, expedidas por el Ministerio de Educación Nacional, mediante las cuales se brindan orientaciones sobre los elementos a tener en cuenta para priorizar la vinculación de los docentes provisionales sin solución de continuidad, ante la terminación del nombramiento, cuando concurren circunstancias de especial protección, tales como pre pensión, fuero

de maternidad, cabeza de hogar, enfermedades catastróficas y de alto riesgo y quienes estén en el ejercicio de la actividad sindical; la SED expidió las Circulares No 010 y 012 del 2023, en las que se establecieron los lineamientos para determinar el orden de protección de los y las docentes provisionales vinculados en la entidad.

En las mencionadas circulares se dispuso hasta el 02 de octubre de 2023, para que los docentes provisionales acreditaran algún orden de protección; este procedimiento se debía realizar en el enlace indicado en las circulares ya citadas. Los registros a través de otros canales de la SED no fueron considerados para la elaboración del listado de protección.

Es decir que los documentos aportados a través otros medios de comunicación de la SED no surtieron efecto para la validación de posible protección laboral, en razón a que existía en el procedimiento un enlace como único medio autorizado de acuerdo con las circulares mencionadas.

Para los docentes que radicaron su documentación dentro del plazo establecido, la entidad realizó el estudio de dichas solicitudes con el fin de verificar el cumplimiento de los requisitos legales. Una vez analizada y revisada la documentación, se consolidó el listado de protección laboral, publicado por la SED en enero de 2024, que se puede consultar en el siguiente enlace de la página web de la entidad: https://www.educacionbogota.edu.co/portal_institucional/sites/default/files/inline-files/2022/Orden%20de%20proteccion%CC%81n%20de%20los%20y%20las%20Docentes%20Provisionales%20Vinculados..pdf

Este procedimiento se surtió en acatamiento a lo dispuesto en el parágrafo 2° del artículo 2.2.5.3.2. del Decreto 1083 de 2015, que establece lo siguiente:

“(...) PARÁGRAFO 2°. Cuando la lista de elegibles elaborada como resultado de un proceso de selección esté conformada por un número menor de aspirantes al de empleos ofertados a proveer, la administración, antes de efectuar los respectivos nombramientos en período de prueba y retirar del servicio a los provisionales, deberá tener en cuenta el siguiente orden de protección generado por:

- 1. Enfermedad catastrófica o algún tipo de discapacidad.*
- 2. Acreditar la condición de padre o madre cabeza de familia en los términos señalados en las normas vigentes y la jurisprudencia sobre la materia.*
- 3. Ostentar la condición de prepensionados en los términos señalados en las normas vigentes y la jurisprudencia sobre la materia.*
- 4. Tener la condición de empleado amparado con fuero sindical (...).”*

En lo relativo al medio de notificación de la terminación de las labores de los docentes desvinculados, el mismo se adelantó por medio de la notificación del acto administrativo de nombramiento en periodo de prueba al elegible, en el cual se establecía que la fecha de terminación de las labores del docente provisional se daba una vez que el docente en periodo de prueba tomara posesión del cargo.

7. ¿Cuántas renunciaciones se presentaron a partir del nombramiento de plazas por concurso de mérito en el Colegio Misael Pastrana?

Frente al particular, en el caso del Colegio Misael Pastrana, desde el proceso de nombramiento de los elegibles en periodo de prueba hasta la fecha (12 de julio de 2024) se han presentado 17 renunciaciones de docentes.

8. Indique, ¿cómo funciona el Sistema Aplica en Bogotá? ¿En qué condiciones y con qué puntaje se está aplicando? ¿Cómo se está teniendo en cuenta la experiencia docente?

El aplicativo **“Selección Docentes”** de la SED tiene en cuenta los siguientes parámetros y criterios para la asignación del puntaje:

- Requisito mínimo: el aspirante debe cargar al sistema los títulos de formación que lo acrediten como Normalista Superior, Licenciado o Profesional no Licenciado, conforme a lo establecido en la Resolución 15683 de 2016, adicionada por la Resolución 253 del 15 enero de 2019 expedidas por el Ministerio de Educación Nacional.
- Criterios de educación adicional: el aspirante debe cargar al aplicativo, los títulos de educación superior profesional; se tendrá en cuenta un título por nivel universitario, cuyo núcleo básico del conocimiento conforme al SNIES, sea afín al título de formación del requisito mínimo.
- Experiencia profesional: el aspirante debe cargar los certificados laborales expedidos por el empleador; para efectos de la puntuación dentro del aplicativo, en los casos en que la experiencia no complete un año, se otorgará puntaje proporcional al tiempo laborado.

Como estrategia de apoyo y orientación a los aspirantes, la ventana de acceso al aplicativo dispone de un listado de preguntas frecuentes con sus respuestas, así como el manual del usuario:

Preguntas frecuentes:

https://www.educacionbogota.edu.co/portal_institucional/portal_institucional/docentes-provisionales-preguntas-frecuentes

Manual del usuario:

https://www.educacionbogota.edu.co/portal_institucional/sites/default/files/inline-files/Manual Usuario Aspirante Seleccion Docentes Provisionales.pdf

Por otra parte, el aplicativo **“Sistema Maestro”** opera con los siguientes criterios:

Con fundamento en la Resolución 003593 del 27 de marzo de 2024, del Ministerio de Educación Nacional se definen los siguientes lineamientos:

- Incidir en la permanencia de los docentes en los territorios seleccionados mediante la regionalización de los criterios de ponderación en el Sistema Maestro, dando prioridad a los educadores con trayectoria en los territorios, sin excluir a los aspirantes que deseen participar desde otros territorios diferentes. Para lograr este propósito se estableció un criterio en el cual la experiencia docente en los niveles de educación inicial, preescolar, primaria, media y secundaria

obtenida en el municipio y/o departamento donde se oferte la vacante, tenga mayor puntaje que la adquirida en otra zona.

- En el mismo sentido, se estableció un criterio que pondere el vínculo del aspirante con el municipio y/o departamento donde se oferta la vacante, el cual puede ser acreditado demostrando el lugar de nacimiento con la cédula, diploma de graduado en una Institución Educativa del territorio en su educación secundaria, y/o el certificado de residencia, expedido por la autoridad administrativa correspondiente. Para obtener puntaje por este criterio, cada aspirante podrá certificarlo en el aplicativo Sistema Maestro de la siguiente forma:
 - **Vínculo del aspirante con la zona por nacimiento:** se certifica con la copia de su documento de identificación.
 - **Vínculo del aspirante con la zona por educación media académica:** se certifica con la copia del diploma/acta de grado de su título de Educación Media Académica o Normalista Superior.
 - **Vínculo del aspirante con la zona por residencia:** se certifica con el certificado de residencia expedido por la autoridad competente en su municipio, el cual deberá indicar el haber vivido en la zona por lo menos 1 año consecutivo.

Adicionalmente, se encuentra lo establecido en el Anexo Técnico el cual hace parte integral de la Resolución 003593 del 27 de marzo de 2024:

“(…)

En el criterio de experiencia docente en los niveles de educación inicial, preescolar, básica primaria, secundaria y media, se otorgará puntaje por cada subcriterio y serán sumados hasta un máximo de cinco (5) años por criterio, de tal forma que el puntaje máximo a obtener es de 35 puntos, siempre y cuando los 5 años de experiencia se hayan obtenido en el mismo municipio donde se oferta la vacante.

En los demás criterios solo se otorgará puntaje por un (1) sólo subcriterio de ponderación y/o por cada criterio que será el que más le beneficie al aspirante, independientemente que el educador ostente más de un subcriterio y/o criterio.

“(…)”

Es decir que solo recibirá puntaje por uno de los vínculos según cada vacante a la que se postule, y este será el que más le beneficie en la misma. Sin embargo, esto no limitará la postulación siendo así que cualquier aspirante podrá participar en cualquier parte del territorio colombiano siempre y cuando cumpla con el requisito mínimo definido en la Resolución 3842 de 2022 (Nuevo Manual de Funciones, Requisitos y Competencias para los cargos de directivos docentes y docentes del sistema especial de Carrera Docente).

- Se estableció un criterio diferencial en los estudios de especialización, maestría y doctorado, con un subcriterio que otorgue más puntaje al aspirante que acredite su título de postgrado y demuestre el vínculo con la zona donde se oferte la vacante.
- En la tabla específica donde se ofertan al menos el 10% de las vacantes docentes que se proveerán de forma provisional entre la población de 18 y 28 años sin experiencia, dando prioridad a los jóvenes vinculados al Instituto Colombiano de Bienestar Familiar – ICBF, se aplican criterios

que tienen en cuenta la educación formal mínima, la educación para el trabajo y el desarrollo humano, la educación informal, estudios adicionales de postgrados y vínculo del aspirante donde se oferte la vacante. Es importante aclarar que cualquier aspirante sin importar su edad puede participar en estas vacantes, sin embargo, serán priorizados aquellos aspirantes que se encuentren en el rango de edad mencionado anteriormente.

- Se eliminó el criterio de tener título de pregrado en programas o instituciones acreditadas en alta calidad, como una forma de eliminar una barrera de acceso.
- Los criterios de educación formal mínima se mantienen así como el puntaje por quintiles en los resultados Saber Pro y pruebas T&T en las áreas de razonamiento cuantitativo y lectura crítica, sin embargo, se amplió al quintil 3. Estas pruebas son evaluadas desde el año 2011 en adelante, toda vez que para los resultados anteriores a esta fecha no es posible evaluar dichos ítem.

La normatividad vigente sobre las nuevas condiciones de aplicación al Sistema Maestro se pueden consultar en el siguiente enlace: https://www.mineducacion.gov.co/1780/articles-420132_pdf.pdf

9. Informe, ¿cómo funciona la vinculación o desvinculación del Sistema Maestro? Precisar los criterios de priorización o exclusión y como incluyen el enfoque diferencial étnico?

El sistema de información denominado Sistema Maestro, es un aplicativo desarrollado e implementado por el Ministerio de Educación Nacional en concordancia con el artículo 2.4.6.3.10. **Nombramiento provisional** del Decreto 1075 de 2015 modificado por el artículo 1 del Decreto 490 de 2016, el cual establece lo siguiente:

*(...) “ARTÍCULO 2.4.6.3.10. **Nombramiento provisional.** El nombramiento provisional se aplica para la provisión transitoria de cargos docentes que se hallen en vacancia temporal o definitiva y se hará mediante acto debidamente motivado expedido por la autoridad nominadora con personal que reúna los requisitos del cargo.*

Los elegibles de los listados territoriales, en su orden, tendrán el derecho preferente para el nombramiento provisional en vacantes temporales de docentes y su aceptación no los excluye del respectivo listado. En caso de que los elegibles no acepten estos nombramientos, la entidad territorial certificada en educación podrá nombrar a una persona que cumpla con los requisitos del cargo, sin necesidad de acudir al aplicativo indicado en el inciso siguiente.

Tratándose de vacancias definitivas, el cargo docente será ocupado por una de las personas inscritas en el aplicativo dispuesto por el Ministerio de Educación Nacional, que hace parte del sistema de información del sector educativo previsto en el artículo 5, numeral 5.4, de la Ley 715 de 2001” (...) (Subrayado fuera de texto)

El funcionamiento de esta plataforma está regulado por la Resolución 003593 del 27 de marzo de 2024, expedida dispuesta por el Ministerio de Educación Nacional. En ese contexto, la SED da cumplimiento a la normatividad actuando con el rol de Administrador únicamente en lo que respecta a los procesos de selección que son desarrollados con el fin de cubrir las necesidades educativas generadas en vacancias

definitivas y plantas temporales; esto atendiendo al artículo tercero de la resolución precitada. Sin embargo, la administración funcional del aplicativo, que incluye procesos como la parametrización de criterios de ponderación, priorización, exclusión y similares que determinan la selección en el sistema, son competencias exclusivas del Ministerio de Educación Nacional.

En el marco de lo explicado, y respecto de la pregunta específica de este numeral, informamos lo siguiente:

La selección y posterior vinculación de docentes a través de Sistema Maestro obedece al procedimiento establecido en la Resolución 003593 del 2024 y su Anexo Técnico, documentos que se anexan a la presente respuesta. La estructura del proceso de selección se relaciona en el artículo cuarto de la resolución, así:

“ARTÍCULO CUARTO. Estructura del proceso de selección. El proceso de selección comprende las siguientes etapas:

- 1. Inscripción en la solución de TI tipo Sistema de Información - Sistema Maestro por parte de los aspirantes.*
- 2. Reporte de las vacantes de los cargos de docente de aula y/o docente orientador de la planta definitiva o temporal por parte de las entidades territoriales certificadas en educación, que deban ser ofertadas a través de la solución de TI tipo Sistema de Información – Sistema Maestro.*
- 3. El Ministerio de Educación Nacional implementará campañas y metodología de divulgación de las vacantes para los jóvenes entre 18 y 28 años.*
- 4. Publicación de las vacantes reportadas por parte del Ministerio de Educación Nacional.*
- 5. Postulación de los aspirantes a las vacantes de su interés.*
- 6. Preselección automática de los tres (3) mejores candidatos conforme al puntaje otorgado por la solución de TI tipo Sistema de Información - Sistema Maestro, de acuerdo con la información diligenciada por el aspirante.*
- 7. Fase adicional (opcional) que aplica para las entidades que tienen habilitada esta fase, de acuerdo con lo establecido en el artículo décimo cuarto de esta resolución.*
- 8. Agendamiento y selección. En el proceso de selección del docente, las Secretarías de Educación deben validar el cumplimiento de los requisitos y documentos aportados por las personas preseleccionadas, en los términos del numeral 5 de este artículo, en orden de ponderación de mayor a menor.*
- 9. Nombramiento. Deberá efectuarse en los términos máximos establecidos en el artículo décimo octavo de la presente resolución.” (...)*

En este sentido, cada aspirante interesado en aplicar a las vacantes ofertadas en Sistema Maestro deberá realizar el registro de su perfil cargando los documentos solicitados por el aplicativo. Una vez cuente con su perfil completo, puede postularse a la vacante de su interés.

Una vez agotada la fase anterior y transcurridas 24 horas desde la publicación de las vacantes (término establecido por el Ministerio de Educación Nacional), el sistema de manera automática preselecciona a los tres (3) mejores aspirantes, es decir, a quienes hayan obtenido los tres puntajes más altos en la vacante.

Las tablas y criterios de evaluación con los cuales son ponderados los aspirantes que se postulan fueron definidos por el Ministerio de Educación Nacional y se encuentran establecidos en los artículos 7 y 8 de la Resolución 003593 del 2024.

Una vez son asignados los preseleccionados a cada vacante, la entidad territorial certificada, en este caso la SED, debe gestionar cada vacante indistintamente del área o cargo siguiendo el procedimiento anteriormente relacionado que comprende en primer lugar, la revisión de requisitos a partir de los documentos que son cargados por los aspirantes en el sistema.

Cuando se finaliza la revisión de documentos, se procede a agendar a los aspirantes y solicitar su aceptación al cargo el cual se postularon, situación que se realiza atendiendo al orden de posición suministrado por el aplicativo, haciendo la revisión del primer candidato hasta el tercer y último aspirante preseleccionado.

Finalmente, se procede a seleccionar por orden de puntuación al aspirante que asistió al agendamiento, cumplió con los requisitos y finalmente aceptó la vacante; de esta forma, se inicia el proceso de vinculación por parte de la SED. Se resalta que cuando el docente es seleccionado, este queda bloqueado en el sistema para postularse a otras vacantes y/o modificar sus documentos cargados.

En cuanto a la desvinculación, una vez el docente finaliza sus labores y se emite el acto administrativo de retiro, desde esta entidad se envía la solicitud de activación al Ministerio de Educación Nacional para que realice el desbloqueo del usuario en la plataforma y pueda participar nuevamente en otras vacantes de su interés.

Ahora bien, en lo que respecta al enfoque diferencial étnico, las vacantes que son ofertadas para esta población no son ofertadas a través de Sistema Maestro, atendiendo a lo dispuesto en el parágrafo 1° del artículo 1° de la resolución 003593 del 2024:

“ARTÍCULO PRIMERO. Sistema Maestro

(...)

PARÁGRAFO PRIMERO. No podrán ofertarse, mediante el sistema de información, las vacantes de áreas técnicas, ni las vacantes de docentes en establecimientos educativos estatales categorizados por las respectivas entidades territoriales como instituciones que atienden población mayoritariamente indígena; o de los establecimientos educativos estatales que prestan sus servicios en territorios colectivos con población mayoritariamente perteneciente a las comunidades negras, afrocolombianas, raizales y palenqueras. Por lo anterior, la entidad territorial realizará la provisión directa de dicha vacante conforme a la normativa que regula la vinculación de este tipo de vacantes.” (...)

10. ¿Qué está pasando con las vacantes de preescolar?

En cuanto a las vacantes de Preescolar, informamos que están siendo cubiertas por medio de la lista de elegibles de Preescolar Rural, así como por los aplicativos Selección docente y Sistema Maestro. A la

fecha, se tiene registrado un total de 2.845 docentes nombrado en propiedad y 893 con nombramiento provisional para la prestación del servicio educativo en el Distrito de Bogotá.

Esperamos que la información suministrada atienda lo solicitado.

Cordialmente,



ISABEL SEGOVIA OSPINA
Secretaria de Educación del Distrito

Aprobaciones a través de correo electrónico institucional:

Aprobó: Carlos Arturo Charria Hernández, Subsecretario de Gestión Institucional.

Revisó: Patricia Camacho Álvarez, Contratista Despacho SED.

Laura León León – Asesora Despacho SED.

Juan David Camacho Piñeros, Asesor Despacho SED.

Laura Juliana Páramo Pérez, Contratista Despacho SED.

Luz Amanda Viviescas Beltrán, Prof. Especializado. Subsecretaría de Gestión Institucional.

Tramitó: Carolina Peñuela Arce, Contratista Despacho SED.

Anexos: E-2024-107335 Anexo 1_ PROP 809- 2024.xlsx
Anexo 2 RESOLUCION 3593 DE 2024.pdf
Anexo_Técnico_Sistema_Maestro_04042024 (1).pdf