



Bogotá, D.C., 23 de julio del 2024

Doctor  
**DAVID ANTONIO GARZÓN FANDIÑO**  
Subsecretario de Despacho  
Comisión Segunda Permanente de Gobierno  
Concejo de Bogotá  
[comisiondegobierno@concejobogota.gov.co](mailto:comisiondegobierno@concejobogota.gov.co)  
Calle 36 No. 28 A- 41  
Ciudad.

CONCEJO DE BOGOTA 24-07-2024 10:53:48

2024ER16476 O 1 Fol:8 Anex:0

ORIGEN: SECRETARIA DISTRITAL DE DESARROLLO ECONOMICO/MARÍA F

DESTINO: COMISION 2ª PERM. GOBIERNO/GARZON FANDIÑO DAVID A

ASUNTO: RESPUESTA PROPOSICION 854 DE 2024

OBS: RECIBIDO 23/7/2024

**Asunto:** Respuesta a la Proposición 854 de 2024.

**Tema:** Proposición aditiva a la Proposición 275 de 2024- Atención en manzanas del cuidado a personas con discapacidad y cuidadores.

**Radicado Concejo:** 2024EE11370. **Radicado SDDE:** 2024ER0012077.

Respetado doctor,

De manera atenta y de conformidad con lo establecido en el Acuerdo Distrital 257 de 2006, Capítulo 5, y el artículo 1 del Decreto 437 de 2016, que establece que la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico *“tiene por objeto orientar y liderar la formulación de políticas de Desarrollo Económico de las actividades comerciales, empresariales y de turismo del Distrito Capital”*, se emite respuesta al cuestionario de la proposición del asunto, en el marco de nuestras competencias:

**Pregunta 1. ¿Cómo se ha llevado a cabo la inversión para apoyo, fortalecimiento y desarrollo de los servicios prestados por las manzanas del cuidado durante 2020 y mayo de 2024? Discrimine por año, localidad y número de personas beneficiarias.**

A partir de marzo de 2022, la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico ha venido llevando su oferta a las manzanas del cuidado, en el marco del convenio interadministrativo No. 913 de 2021, que le apuesta a la articulación de servicios intersectoriales del Sistema Distrital del Cuidado en el que la Secretaría participa con dos servicios: ruta de empleo y ruta de emprendimiento y formalización.

Luego, la Secretaría puso a disposición de las Manzanas y Buses del Cuidado un equipo territorial compuesto por 19 gestoras territoriales que brindan apoyo a las 23 Manzanas del Cuidado de manera permanente, difundiendo la oferta disponible y facilitando el proceso de registro en los distintos programas de la Entidad.

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:  
Carrera 13 No. 27-84 Bogotá, D.C.  
Oficinas Administrativas:  
Carrera 10 No. 28-49 Torre A. Bogotá, D.C.  
Teléfonos: 3693777  
[www.desarrolloeconomico.gov.co](http://www.desarrolloeconomico.gov.co)  
Información: Línea 195

GD-P3-F18

También se llevan a cabo jornadas de registro, orientación y formación para el trabajo, en colaboración con la Agencia Distrital de Empleo, así como talleres enfocados en emprendimiento, financiamiento y formalización de unidades productivas.

De manera adicional, durante 2023 la Secretaría llegó a un acuerdo con la Organización Internacional del Trabajo (OIT), para llevar a cabo actividades de orientación laboral en varias Manzanas del Cuidado.

Dicho esto, los resultados de nuestras intervenciones en el Sistema Distrital de Cuidado son las siguientes:

Manzana del Cuidado	Atenciones 2022	Atenciones 2023	Atenciones 2024*
Antonio Nariño	NA	541	376
Barrios Unidos	NA	27	257
Bosa Campo Verde	453	3190	512
Bosa Porvenir	2783	5658	935
Chapinero	21	955	209
Ciudad Bolívar Ecoparque	NA	NA	355
Ciudad Bolívar Manitas	909	2822	818
Ciudad Bolívar Mochuelo	60	139	52
Engativá	1374	2491	518
Fontibón	NA	1475	517
Kennedy	1409	2174	809
Kennedy Lago Timiza	NA	NA	311
Los Mártires	411	781	201
Puente Aranda	1	1232	393
Rafael Uribe Uribe	1332	1393	402
San Cristóbal	836	1575	497
San Cristóbal Juan Rey	136	1709	579
SantaFe/Candelaria	1079	1513	373
Suba	NA	2646	860
Teusaquillo	NA	1155	738
Tunjuelito	223	2184	385
Usaquén	951	1705	727
Usme	627	4381	1376
Actividades Virtuales	NA	55	NA
<b>Total Buses del Cuidado</b>	<b>2</b>	<b>471</b>	<b>82</b>
<b>Total SIDICU</b>	<b>12607</b>	<b>40272</b>	<b>12282</b>

Fuente: Elaboración propia, resultados atenciones equipo territorial  
(\*) Resultados a junio del 2024

**Pregunta 2. ¿Cuántas cuidadoras se han beneficiado de los servicios ofrecidos en las manzanas del cuidado (estudio, emprendimiento, empleo, actividades de reposo, ejercicio, orientación jurídica y psicológica y lavandería comunitaria) durante 2020 y mayo de 2024? *Discrimine por año, localidad, servicio y manzana del cuidado.***

A continuación, se relacionan las cifras solicitadas para la Ruta de Empleabilidad y la Ruta de Emprendimiento:

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:  
Carrera 13 No. 27-84 Bogotá, D.C.  
Oficinas Administrativas:  
Carrera 10 No. 28-49 Torre A. Bogotá, D.C.  
Teléfonos: 3693777  
[www.desarrolloeconomico.gov.co](http://www.desarrolloeconomico.gov.co)  
Información: Línea 195

## DATOS GENERALES IMPACTO MANZANAS

	Ruta	2022 (Marzo a diciembre)	2023 (Enero a diciembre)	2024 (Enero a junio)
<b>RUTA EMPLEABILIDAD</b>	Registradas	1992 personas, 1454 mujeres y 538 hombres	3483 personas, 2704 mujeres, 777 hombres, 2 intersexual y 1 NS/NR	860 personas, 665 mujeres, 193 hombres y 2 intersexual
	Orientados	3473 personas, 2488 mujeres y 985 hombres	2598 personas, 2015 mujeres, 582 hombres y 1 intersexual	326 personas, 254 mujeres, 71 hombres y 1 intersexual
	Formados Habilidades Laborales	1058 personas, 755 mujeres y 303 hombres	521 personas, 408 mujeres y 113 hombres	158 personas, 132 mujeres y 26 hombres
	Remitidas	1429 personas, 960 mujeres y 469 hombres	4140 personas, 3081 mujeres, 1058 hombres y 1 intersexual	877 personas, 682 mujeres y 195 hombres
	Colocadas	326 personas, 223 mujeres y 103 hombres	191 personas, 150 mujeres y 41 hombres	15 personas, 10 mujeres y 5 hombres
<b>RUTA EMPRENDIMIENTO</b>	Mujer Emprendedora y Productiva	280 Mujeres	NA	NA
	Impulso Local	697 personas, 616 mujeres, 80 hombres y 1 intersexual	2157 personas, 1848 mujeres y 309 hombres	NA
	Impulso Local Capitalizados	NA	1139 personas, 1011 mujeres, 1 intersexual y 127 hombres	NA
	Impulso Local Formados	697 personas, 616 mujeres, 80 hombres y 1 intersexual	2157 personas, 1848 mujeres y 309 hombres	NA
	Academia Ruta E -Academia Bogotá Productiva	0	38 personas, 35 mujeres y 3 hombres	3 personas, 2 mujeres y un hombre
	Academia financiera (Unidades Productivas)	463 personas, 432 mujeres y 31 hombres	293 personas, 246 mujeres y 47 hombres	32 personas, 30 mujeres y 2 hombres
	Hecho en Bogotá	37 personas, 33 mujeres y 4 hombres	38 personas, 34 mujeres y 4 hombres	3 mujeres
	Aglomeraciones	NA	3 mujeres	-

Fuente: Elaboración propia, resultados atenciones equipo territorial

## DATOS POR MANZANAS – RUTA DE EMPLEO

### 2022

Manzana del Cuidado	Registrado	Orientado	Formado BT	Colocado
Bosa Campo Verde	54	85	22	6
Bosa Porvenir	710	746	258	71
Chapinero	2	5	-	-
Ciudad Bolívar Manitas	26	46	13	6
Ciudad Bolívar Mochuelo	8	17	3	
Engativá	83	470	121	42
Kennedy	215	192	108	36
Los Mártires	22	43	6	1
Mártires	24	35	4	4

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:  
Carrera 13 No. 27-84 Bogotá, D.C.  
Oficinas Administrativas:  
Carrera 10 No. 28-49 Torre A. Bogotá, D.C.  
Teléfonos: 3693777  
www.desarrolloeconomico.gov.co  
Información: Línea 195

Rafael Uribe Uribe	92	707	95	32
San Cristóbal	280	149	71	18
San Cristóbal Juan Rey	3	8	2	
SantaFe/Candelaria	100	461	130	29
Tunjuelito	28	17	5	
Usaquén	87	367	152	53
Usme	256	123	68	28
<b>Buses del Cuidado</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Total</b>	<b>1992</b>	<b>3473</b>	<b>1058</b>	<b>326</b>

Fuente: Elaboración propia, resultados atenciones equipo territorial

## 2023

Manzana del Cuidado	Registrado	Orientado	Formado BT	Colocado
Antonio Nariño	58	34	4	1
Barrios Unidos	3	-	-	-
Bosa Campo Verde	225	49	15	2
Bosa Porvenir	837	367	65	36
Chapinero	25	21	25	6
Ciudad Bolívar Manitas	199	224	39	15
Ciudad Bolívar Mochuelo	5	11	1	1
Engativá	208	209	23	9
Fontibón	90	69	17	2
Kennedy	132	147	33	14
Los Mártires	31	64	9	2
Puente Aranda	70	130	25	4
Rafael Uribe Uribe	59	96	12	4
San Cristóbal	245	239	27	18
San Cristóbal Juan Rey	2	1	-	-
SantaFe/Candelaria	105	97	29	4
Suba	51	150	28	8
Teusaquillo	22	44	26	2
Tunjuelito	209	28	15	6
Usaquén	368	310	40	26
Usme	511	273	82	28
Virtual	1	1	1	
<b>Buses del Cuidado</b>	<b>27</b>	<b>34</b>	<b>5</b>	<b>3</b>
<b>Total</b>	<b>3483</b>	<b>2598</b>	<b>521</b>	<b>191</b>

Fuente: Elaboración propia, resultados atenciones equipo territorial

## 2024

Manzana del Cuidado	Registrado	Orientado	Formado BT	Colocado
Antonio Nariño	33	7	5	1
Barrios Unidos	14	8	3	-
Bosa Campo Verde	48	62	4	1
Bosa Porvenir	62	8	4	1
Chapinero	8	10	7	1
Ciudad Bolívar Ecoparque	9	6	7	-
Ciudad Bolívar Manitas	78	10	6	-
Ciudad Bolívar Mochuelo	1	-	2	-
Engativá	45	6	10	1
Fontibón	47	65	29	-
Kennedy	37	17	13	2
Kennedy Lago Timiza	6	3	6	-
Los Mártires	8	3	2	-
Puente Aranda	23	4	4	-
Rafael Uribe Uribe	22	4	5	-

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:

Carrera 13 No. 27-84 Bogotá, D.C.

Oficinas Administrativas:

Carrera 10 No. 28-49 Torre A. Bogotá, D.C.

Teléfonos: 3693777

[www.desarrolloeconomico.gov.co](http://www.desarrolloeconomico.gov.co)

Información: Línea 195

GD-P3-F18

San Cristóbal	21	3	5	1
San Cristóbal Juan Rey	44	5	2	1
SantaFe/Candelaria	20	14	1	1
Suba	48	39	15	
Teusaquillo	15	11	9	1
Tunjuelito	48	4	4	
Usaquén	57	7	8	2
Usme	164	29	7	2
<b>Buses del Cuidado</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Total</b>	<b>860</b>	<b>326</b>	<b>158</b>	<b>15</b>

Fuente: Elaboración propia, resultados atenciones equipo territorial

## DATOS POR MANZANA – RUTA EMPRENDIMIENTO

**2022**

Manzana del Cuidado	Registrado Impulso Local	Capitalizado Impulso Local	Academia Financiera	Mujer E&P	Hecho en Bogotá
Bosa Campo Verde	48	22	20	10	1
Bosa Porvenir	135	54	95	91	3
Chapinero	-	-	1	-	-
Ciudad Bolívar Manitas	64	36	82	31	-
Ciudad Bolívar Mochuelo	3	3	-	4	-
Engativá	39	16	58	33	3
Kennedy	83	24	36	27	5
Los Mártires	8	4	3	6	1
Mártires	8	1	29	11	1
Puente Aranda	1	1	-	-	-
Rafael Uribe Uribe	86	38	14	8	3
San Cristóbal	64	37	57	10	1
San Cristóbal Juan Rey	8	4	1	4	-
SantaFe/Candelaria	57	25	23	15	15
Tunjuelito	18	8	5	2	-
Unidades Móviles	-	-	2	1	-
Usaquén	27	12	23	13	4
Usme	48	13	14	14	-
<b>Total</b>	<b>697</b>	<b>298</b>	<b>463</b>	<b>280</b>	<b>37</b>

Fuente: Elaboración propia, resultados atenciones equipo territorial

**2023**

Manzana del Cuidado	Registrado Impulso Local	Capitalizado Impulso Local	Academia Financiera	Hecho en Bogotá
Antonio Nariño	12	2	1	
Bosa Campo Verde	165	66	62	1
Bosa Porvenir	351	163	32	4
Chapinero	48	4	3	1
Ciudad Bolívar Manitas	227	108	2	2
Ciudad Bolívar Mochuelo	7	7	-	-
Engativá	157	42	20	4
Fontibón	62	18	28	
Kennedy	87	42	12	3
Los Mártires	42	19	1	2
Puente Aranda	27	4	4	2
Rafael Uribe Uribe	115	43	12	2
San Cristóbal	167	99	16	3

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:  
Carrera 13 No. 27-84 Bogotá, D.C.  
Oficinas Administrativas:  
Carrera 10 No. 28-49 Torre A. Bogotá, D.C.  
Teléfonos: 3693777  
[www.desarrolloeconomico.gov.co](http://www.desarrolloeconomico.gov.co)  
Información: Línea 195

GD-P3-F18

SantaFe/Candelaria	61	22	5	2
Suba	128	38	14	-
Teusaquillo	23	10	4	3
Tunjuelito	95	52	23	1
Unidades Móviles	12	3	-	-
Usaquén	28	17	4	5
Usme	343	82	50	3
<b>Total</b>	<b>2157</b>	<b>841</b>	<b>293</b>	<b>38</b>

Fuente: Elaboración propia, resultados atenciones equipo territorial

## 2024

Manzana del Cuidado	Academia Bogotá Productiva	Academia Financiera	Hecho en Bogotá
Antonio Nariño	1	-	-
Barrios Unidos	-	1	-
Bosa Porvenir	-	2	-
Chapinero	-	2	-
Ciudad Bolívar Manitas	-	1	-
Engativá	-	4	-
Fontibón	1	-	1
Kennedy	-	2	-
Rafael Uribe Uribe	-	4	-
San Cristóbal	-	2	-
SantaFe/Candelaria	-	1	-
Suba	-	6	1
Teusaquillo	-	2	-
Tunjuelito	-	3	1
Usaquén	1	2	-
<b>Total</b>	<b>3</b>	<b>32</b>	<b>3</b>

Fuente: Elaboración propia, resultados atenciones equipo territorial

**Pregunta 3. ¿Cuántas personas con discapacidad y cuidadores se han registrado y han participado de la oferta en las manzanas del cuidado desde 2020 y mayo de 2024? *Discrimine por localidad, manzana del cuidado, año y tipo de discapacidad.***

El proceso de caracterización que realiza el equipo territorial de la Dirección de Desarrollo Empresarial y Empleo en las Manzanas del Cuidado prioriza la identificación de las personas como cuidadoras y no adelanta el registro del tipo de población a la que esta pertenece. Por lo tanto, no se cuenta con la información solicitada.

**Pregunta 4. ¿Cuáles han sido las estrategias para el fomento de los servicios ofertados en las manzanas del cuidado durante 2020 y mayo de 2024? *Según la estrategia implementada discrimine por año, localidad, manzana del cuidado, servicio ofertado y resultados obtenidos.***

En el marco del convenio interadministrativo No. 913 de 2021, cuyo propósito es unir esfuerzos administrativos para la integración de servicios intersectoriales dentro del Sistema Distrital de Cuidado – SIDICU, garantizando la prestación efectiva, oportuna, eficiente y eficaz de dichos servicios, la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico implementó en agosto de 2022 la "*Estrategia Territorial de Manzanas del Cuidado*", la cual

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:  
Carrera 13 No. 27-84 Bogotá, D.C.  
Oficinas Administrativas:  
Carrera 10 No. 28-49 Torre A. Bogotá, D.C.  
Teléfonos: 3693777  
www.desarrolloeconomico.gov.co  
Información: Línea 195

tiene como uno de sus objetivos la difusión, orientación y registro en los diversos programas de las dos rutas de intervención con que cuenta la Entidad: la Ruta de Empleabilidad y la Ruta de Emprendimiento y Formalización.

Dicha estrategia está dirigida específicamente a cuidadoras y cuidadores, así como a sus familias, en las 23 Manzanas del Cuidado de Bogotá y Buses del Cuidado.

Los servicios prestados dentro de la Ruta de Empleo son:

1. Registro: Acceso a más y mejores oportunidades de trabajo. Inscripción en la plataforma SISE.
2. Orientación Ocupacional y Formación: Fortalecimiento de perfiles laborales con procesos de formación.
3. Intermediación: Facilitación del encuentro entre buscadores de empleo y oportunidades laborales.
4. Remisión: Envío de candidatos que se ajusten a las ocupaciones ofertadas por las empresas.

Adicionalmente, se cuenta con los siguientes talleres en las Manzanas del Cuidado:

Nombre Taller	Descripción
Hoja de Vida	Desarrollar habilidades para la elaboración de una hoja de vida
Nociones básicas de legislación laboral	Identificar los derechos y deberes del trabajador en Colombia, en el marco de las políticas de trabajo decente de la OIT
Resiliencia: sobreponerse a situaciones difíciles	Conocer qué es la resiliencia e identificar qué son los factores resilientes y cómo nos ayudan a superar las crisis
Pensamiento crítico: habilidades para los profesionales del futuro	Identificar la importancia de desarrollar esta habilidad dentro de un ambiente laboral como herramienta para resolución de problemas que requieren la capacidad de tomar decisiones por nosotros mismos
Pensamiento creativo en el lugar de trabajo	Comprender el significado de creatividad; aprender y analizar un problema, situación y/o reto desde numerosas perspectivas; comprender la importancia del pensamiento creativo en el lugar de trabajo
Resolución de problemas y manejo de conflictos	Comprender los beneficios de abordar los problemas directamente y a profundidad para solucionarlos; entender y aplicar los pasos para resolver problemas y tomar decisiones; identificar formas de resolver problemas cuando se trabaja en equipo; desarrollar habilidades para resolución de problemas
Proyecto de vida	Identificar intereses y logros pasados y actuales; identificar metas futuras; desarrollar planes para alcanzar metas
Ser una persona que sabe trabajar en equipo	Comprender la importancia de trabajar en equipo; identificar formas específicas para saber trabajar en equipo; mejorar las habilidades para saber trabajar en equipo
Comunicación asertiva: hablar directamente con honestidad y respeto	Identificar diferencia entre comunicaciones y conductas pasivas, agresivas y asertivas; entender el impacto que tienen las comunicaciones y conductas pasivas, agresivas y asertivas sobre sí mismo, sobre las otras personas y sobre la capacidad que tiene un grupo de trabajar bien
Liderazgo personal en el lugar de trabajo	Identificar las habilidades y capacidades de liderazgo; comprender lo que significa habilidades y capacidades de liderazgo; comprender la conexión entre características personales y habilidades y capacidades de liderazgo

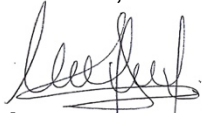
Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:  
Carrera 13 No. 27-84 Bogotá, D.C.  
Oficinas Administrativas:  
Carrera 10 No. 28-49 Torre A. Bogotá, D.C.  
Teléfonos: 3693777  
[www.desarrolloeconomico.gov.co](http://www.desarrolloeconomico.gov.co)  
Información: Línea 195

En cuanto a la Ruta de Emprendimiento y Formalización, además de su socialización, se realizan jornadas de inscripción en los programas y llevan a cabo los siguientes talleres en las Manzanas del Cuidado:

Nombre Taller	Descripción
Habilidades Emprendedoras y Modelo de Negocio	Tiene como objetivo fortalecer algunas competencias de emprendimiento, importantes para definir una idea de negocios y/o puesta en marcha de nuevos negocios, la duración es de 2 horas modalidad presencial y virtual. Temas: pasos para tener en cuenta para organizar y planear un emprendimiento (negocio).
Habilidades Comerciales y Canales de Distribución	Brindar herramientas en pilares empresariales relacionado con la distribución y comercialización de productos y servicios, con una duración de 2 horas modalidad presencial con apoyo de medios audiovisuales y virtual. Temas: canales de comercialización físicos y virtuales
Vitrinismo	Tiene como objetivo ofrecer herramientas básicas a los emprendedores para la exhibición de productos en espacios físicos como ferias de emprendimiento. la duración es de 2 horas modalidad presencial y virtual. Temas: Orientaciones a emprendedores para la participación en ferias de emprendimiento.
Ahorro, presupuesto y manejo de deudas	Importancia del ahorro para el cumplimiento de metas y sueños, así como el manejo de un presupuesto para el buen uso de las finanzas y no endeudarse.
Estados financieros básicos	Importancia de diferenciar un costo de un gasto, los diferentes tipos de ingreso que existen y elaboración de un estado de resultados para optimizar procesos y darles un buen manejo a las finanzas. Separación de las finanzas personales y del negocio.
Inversión, ahorro y financiamiento	Se desarrollan temáticas específicas de ahorro con base en el buen manejo de las finanzas y el porcentaje que se debe destinar para cumplir sueños y metas. Adicionalmente, se explican los diferentes mecanismos de financiación y las fuentes de inversión existentes para hacer exitoso el negocio.
Manejo básico de redes sociales	Importancia del buen manejo de las herramientas digitales en temas de marketing y las ventajas de promocionar el negocio, a través de diferentes redes sociales.
Manejo de gastos hormiga	Identificación de los diferentes gastos hormiga que existen y cómo llevar un control óptimo de los mismos para generar un ahorro.
Soluciones financieras digitales	Importancia de la digitalización del negocio, los beneficios de las diferentes billeteras digitales, sus generalidades, y la relevancia de su manejo para obtener mayores ingresos y número de clientes. También, la implementación y uso de códigos QR.

Sin otro particular, quedo atenta en lo que se requiera con relación a este asunto.

Cordialmente,



**MARÍA FERNANDA FUENTES TUTA**  
Secretaria (E) Distrital de Desarrollo Económico

NOMBRE, CARGO O CONTRATO		FIRMA
Elaboró	Guillermo Alarcón Plata/ Director de Desarrollo Empresarial y Empleo	2024IE0008964
Revisó	Consuelo Quiñones Camargo/ Contratista Despacho	CQC
Revisó	Enrique Silva Hurtado/ Profesional Especializado Oficina Jurídica	ESH
Aprobó	María Fernanda Fuentes Tuta/ Secretaria (E) Distrital de Desarrollo Económico	MFFT

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:  
Carrera 13 No. 27-84 Bogotá, D.C.  
Oficinas Administrativas:  
Carrera 10 No. 28-49 Torre A. Bogotá, D.C.  
Teléfonos: 3693777  
[www.desarrolloeconomico.gov.co](http://www.desarrolloeconomico.gov.co)  
Información: Línea 195

GD-P3-F18