 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL	PROCESO ATENCIÓN A LA CIUDADANÍA FORMATO RESPUESTA A PROPOSICIONES	Código: FOR-ATC-002
		Versión: 0
		Fecha: Memo I2019013337 - 25/02/2019

Bogotá D.C.

Doctor

DAVID ANTONIO GARZÓN FANDIÑO

Subsecretario de Despacho

Comisión Segunda Permanente de Gobierno

Concejo de Bogotá D.C.

comisiondegobierno@concejobogota.gov.co

correspondencia@concejobogota.gov.co

Ciudad

CONCEJO DE BOGOTA 30-07-2024 09:48:27

2024ER17157 O 1 Fol:1 Anex:0

ORIGEN: SECRETARIA DISTRITAL DE INTEGRACION SOCIAL/ROBERTO AN

DESTINO: COMISION 2º PERM. GOBIERNO/GARZON FANDIÑO DAVID A

ASUNTO: RESPUESTA A LA PROPOSICIÓN NO. 878 DE 2024.

OBS: ---



Fecha: 2024-07-26 18:54:38

Radicado: S2024120512

SECRETARIA DE INTEGRACION SOCIAL



Cod Dependencia: Fol:

Tipo Documental:

Remite: SECRETARIA DISTRITAL DE INTEGRACION SOCI

Destino: CONCEJO BOGOTA

Numero Folios: Anexos: 0

Asunto: Respuesta a la Proposición No. 878 de 2024, aprobada en sesión de la Comisión Segunda de Gobierno. Tema: *"Actividades sexuales pagadas."*

Referencia: Radicado No. 2024EE11370 del Concejo de Bogotá D.C.
Radicado No. E2024034271 de la Secretaría Distrital de Integración Social.


Respetado Doctor Garzón, reciba un cordial saludo.

En atención al cuestionario de la Proposición relacionada en el asunto, la Secretaría Distrital de Integración Social remite respuesta en el marco de las competencias de la Entidad, a partir de la información aportada por la Dirección para la Inclusión y las Familias, en los siguientes términos:

1. ***¿Cuántas personas trabajadoras sexuales han logrado adelantar estudios de bachillerato, técnicos, tecnólogos y profesionales por medio de la PPASP? Y ¿cómo fue el desarrollo del proceso?, además ¿cuáles son las entidades de educación superior con las que tienen convenio para este tipo de acciones con esta población en específico? Por favor discriminar por nivel educativo, es decir: cuantas personas en nivel bachillerato, cuantas, en nivel técnico, cuantas en el nivel tecnólogo, y cuántas a nivel profesional, también discriminar por género (mujer, hombre, transfemenino, transmasculino) y por año desde el 2020 al 30 de junio de 2024 y que acciones en esta materia contempla el Plan de Desarrollo "Bogotá Camina Segura 2024 - 2027".***


Respuesta. En atención a su consulta, la Secretaría Distrital de Integración Social se permite informar que, dentro de la Política Pública de Actividades Sexuales Pagadas se contemplan varios productos relacionados con la implementación de estrategias para que las personas que realizan ASP puedan adelantar estudios. Concretamente, para el caso de los estudios de primaria y bachillerato, una de las estrategias creadas es la de Educación Flexible y de acuerdo a lo establecido en el Plan de Acción de esta Política Pública, los productos relacionados con esta temática se encuentran a cargo de la Secretaría de Educación Distrital.

No obstante, la Secretaría Distrital de Integración Social a través de la Subdirección para Asuntos LGBTI oferta el Servicio Casas LGBTI, desde el cual, se ha realizado un proceso de articulación con la Secretaría de Educación Distrital para que la estrategia de Educación Flexible se preste en cada una de las unidades operativas del servicio, permitiendo así, que personas de los sectores LGBTI incluídas aquellas que realizan Actividades Sexuales Pagadas cuenten con un espacio seguro y libre de discriminación donde empezar o dar continuidad a sus estudios de

 <p>ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.</p> <p>SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL</p>	<p>PROCESO ATENCIÓN A LA CIUDADANÍA</p> <p>FORMATO RESPUESTA A PROPOSICIONES</p>	Código: FOR-ATC-002
		Versión: 0
		Fecha: Memo I2019013337 - 25/02/2019
		Página: 2 de 2

primaria o bachillerato, con metodologías diseñadas para adaptarse a las realidades, necesidades y dinámicas particulares de la población.

Cordialmente,


ROBERTO ANGULO SALAZAR
 Secretario de Despacho
 Secretaría Distrital de Integración Social

Aprobó:	Lina María Sánchez Romero – Subsecretaria de Gestión Institucional Diana Patricia Martínez Gallego – Directora para la Inclusión y las Familias.
Revisó:	Juan Camilo Narváez – Contratista Despacho. Yessica Alejandra Montenegro – Contratista Subsecretaría de Gestión Institucional. Laura Natalia Riaño Ortiz – Contratista Dirección para la Inclusión y las Familias. Arlen Vanessa Ramos – Contratista Subdirección para Asuntos LGBTI.
Proyectó:	Iván Escobar Cubides – Contratista Subdirección para Asuntos LGBTI. María Fernanda Sosa – Profesional Subdirección para Asuntos LGBTI.