



Bogotá, D.C., 26 de jul. de 24

Doctor
DAVID ANTONIO GARZÓN FANDIÑO
Comisiondegobierno@concejobogota.gov.co
Subsecretario de Despacho
Comisión Segunda Permanente de Gobierno
Calle 36 No. 28 A- 41
Concejo de Bogotá
Ciudad.

CONCEJO DE BOGOTÁ 26-07-2024 07:40:55
2024ER16946 O 1 Fol:1 Anex:0
ORIGEN: SECRETARIA DESARROLLO ECONOMICO/MARIA FERNANDA FUE
DESTINO: COMISION 2ª PERM. GOBIERNO/GARZON FANDIÑO DAVID A
ASUNTO: RTAPP 878 DE 2024
OBS: AYDR

Asunto: Respuesta a la Proposición 878 de 2024
Tema: Actividades Sexuales Pagadas
Radicado Concejo: 2024EE11370. **Radicado SDDE:** 2024ER0012077.

Respetado Doctor,

De manera atenta y de conformidad con lo establecido en el Acuerdo Distrital 257 de 2006, Capítulo 5, y el artículo 1 del Decreto 437 de 2016, que establece que la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico *“tiene por objeto orientar y liderar la formulación de políticas de Desarrollo Económico de las actividades comerciales, empresariales y de turismo del Distrito Capital”*, se emite respuesta al cuestionario de la proposición del asunto, en el marco de nuestras competencias:

Pregunta 4. ¿Qué alternativas laborales se han ofrecido a las personas que ejercen trabajo sexual?, ¿Cuáles han sido los procesos de fortalecimiento de competencias para el trabajo? ¿y que unidades productivas se han logrado impulsar?, realice un cuadro comparativo en una tabla dinámica de Excel desde el año 2020 al 30 de junio de 2024 y que acciones en esta materia contempla el Plan de Desarrollo Bogotá Camina Segura 2024-2027.

La Secretaría Distrital de Desarrollo Económico ha venido desarrollando estrategias y acciones que están proyectadas de forma transversal e incluyente para todo tipo de población. Sin embargo, para el correcto cumplimiento de su misión, puede adoptar enfoques diferenciales en el diseño y creación de programas y proyectos.

Así, con la ruta **Bogotá Trabaja** atendemos a las personas en términos de formación para el trabajo, intermediación y colocación laboral, a través de la Agencia Distrital de Empleo (ADE) de la Ruta Única de Empleo, dirigida a toda la población que se encuentra

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:
Carrera 13 No. 27-84 Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Carrera 10 No. 28-49 Torre A. Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

GD-P3-F18

desempleada o que busca mejorar su ocupación actual, para brindarle oportunidades de acuerdo con las necesidades del sector productivo.

Los pasos que componen esta ruta son:

- **Registro:** En esta etapa se realiza la inscripción de la hoja de vida de la oferente, siendo el punto de inicio de la ruta de empleabilidad.
- **Orientación:** Análisis del perfil del(a) oferente, donde se identifican los intereses ocupacionales y las barreras de empleabilidad, a partir de las cuales se direcciona a servicios de formación para el trabajo y capacitación para el desarrollo de competencias blandas y transversales, así como a servicio de intermediación laboral.
- **Formación:** Se realizan talleres en los cuales pueden desarrollar competencias blandas y transversales. Así mismo, pueden acceder a formación para el trabajo a través de los programas vigentes.
- **Preselección y remisión:** En esta etapa se realiza la preselección de la oferente, revisando la hoja de vida, verificando que cumpla con los requisitos dispuestos por la vacante, y se procede a remitir al empleador, quien adelanta el proceso de selección.

En lo que respecta a ofertas laborales, la Agencia Distrital de Empleo (ADE) desarrolla actividades de gestión empresarial para conseguir vacantes y puestos de trabajo, en ese sentido son diversas las ofertas laborales disponibles para las personas que realizan Actividades Sexuales Pagadas (ASP). En el ejercicio de remisión se tiene en cuenta el perfil de cada persona y de las vacantes registradas, propiciando de este modo la conexión entre la oferta y la demanda laboral en Bogotá.

Por su parte, contamos con la siguiente oferta en materia de formación para el trabajo y fortalecimiento de habilidades laborales:

1. SENA - Programas de formación laboral en competencias técnicas y blandas. A través de esta alianza con el Servicio Nacional de Aprendizaje, SENA, se brindan cursos que buscan desarrollar y fortalecer las habilidades para el trabajo, formando en programas requeridos por los diferentes sectores productivos, como bilingüismo, habilidades digitales y socioemocionales, que a su vez contribuirán a mejorar el perfil ocupacional de la ciudadanía y que le conectará con mejores oportunidades laborales.

2. Habilidades Blandas y Transversales – ADE. Sumado a lo anterior, se cuenta dentro de la Ruta de Empleabilidad con formación en habilidades blandas y transversales a través de talleres en temáticas puntuales tales como:

1. Cómo construir una hoja de vida.
2. Legislación laboral.
3. Resiliencia: cómo sobreponerse a las dificultades.

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:
Carrera 13 No. 27-84 Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Carrera 10 No. 28-49 Torre A. Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

4. Pensamiento crítico: habilidad para los profesionales del futuro.
5. Pensamiento creativo en el lugar de trabajo.
6. Resolución de problemas y manejo de conflictos.
7. Proyecto de vida.
8. Ser una persona que sabe trabajar en equipo.
9. Comunicación asertiva: hablar directamente con honestidad y respeto.
10. Liderazgo personal en el lugar de trabajo

De otra parte, la Secretaría ha venido desarrollando diferentes estrategias a nivel interinstitucional, tales como:

1. Procesos de articulación con la Secretaría Distrital de Gobierno, que facilitan la identificación de personas que ejercen Actividades Sexuales Pagadas (ASP), mediante la participación de la Agencia Distrital de Empleo (ADE) en jornadas de información sobre la ruta de empleabilidad y los programas de formación que pueden fortalecer el perfil ocupacional de personas que ejercen Actividades Sexuales Pagadas (ASP).
2. Con el objetivo de identificar a la ciudadanía interesada en los programas de empleo, en sinergia con la Secretaría Distrital de la Mujer, se organizan encuentros de empleabilidad en Zonas de Alto Impacto, donde es más probable que la ciudadanía se reconozca como Personas que realizan Actividades Sexuales Pagadas. En estas áreas, se informa de manera personalizada sobre la ruta de la Agencia Distrital de Empleo y los procesos de formación de la Entidad.
3. Considerando el enfoque territorial, se presta atención a las mujeres en sus diferencias y diversidades que ejercen Actividades Sexuales Pagadas (ASP) en espacios locales diseñados específicamente para ellas, como las casas de todas, Manzanas del cuidado y Casas de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres (CIOM), entre otros, que permiten crear entornos de confianza con las ciudadanas y proporcionar atención personalizada.

En concordancia con los productos establecidos en el marco de la política pública de Actividades Sexuales Pagadas (ASP), la Subdirección de Empleo y Formación, adelantó atención a la ciudadanía a través de diferentes iniciativas de inclusión laboral para población de difícil empleabilidad, incentivando su contratación, procurando el acceso a la oferta de empleo formal, digno y decente.

A continuación, se relaciona el cuadro comparativo de los resultados obtenidos a la fecha:

PERSONAS QUE EJERCEN ASP ENERO 2020 - 30 DE JUNIO DE 2024					
SERVICIO	2020	2021	2022	2023	2024
PERSONAS REGISTRADAS	6	93	123	65	6
PERSONAS ORIENTADAS	1	63	143	58	12

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:
Carrera 13 No. 27-84 Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Carrera 10 No. 28-49 Torre A. Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

PERSONAS REMITIDAS	4	25	49	65	19
PERSONAS COLOCADAS	0	1	8	6	5

Fuente: SDDE - Subdirección de Empleo y Formación Bodega de Datos

PERSONAS QUE EJERCEN ASP FORMADAS ENERO 2020 - 30 DE JUNIO DE 2024					
SERVICIO	2020	2021	2022	2023	2024
PERSONAS BENEFICIARIAS DE FORMACIÓN EN HABILIDADES BLANDAS Y TRANSVERSALES	1	0	54	23	6
PERSONAS BENEFICIARIAS DE FORMACIÓN LABORAL	0	1	2	9	8

Fuente: SDDE - Subdirección de Empleo y Formación Bodega de Datos

Por otro parte, en materia de acciones que contempla el nuevo Plan de Desarrollo 2024-2027 “Bogotá Camina Segura”, en el Objetivo Estratégico No. 3 del Plan, específicamente en el Programa 19 “Desarrollo empresarial, productividad y empleo”, se incluye la meta de *“Lograr 125.000 colocaciones en el mercado laboral formal, priorizando mujeres, jóvenes y personas mayores de 50 años”*.

Se establece una meta de *“60.100 certificaciones en formación para el trabajo y/o competencias en habilidades laborales específicas de acuerdo con la dinámica del mercado laboral y las necesidades para el cierre de brechas de talento humano, promoviendo la inclusión de mujeres, jóvenes y personas mayores de 50 años”*.

En concordancia con ello, en el marco de la implementación del Plan de Desarrollo, se establece la estrategia Talento Capital que fomenta el empleo, la formación y beneficiar a los sectores productivos con un enfoque diferencial, aportando al aumento en la productividad laboral de la ciudad y el país, a través de:

- 1) Promover y facilitar a través de la Agencia Distrital de Empleo y los diferentes programas de la SDDE, la contratación de mejor talento humano a menores costos y rotación del personal.
- 2) Cerrar brechas de talento humano a través de la formación por competencias que generan mayores oportunidades de acceso a un empleo formal. Por último, cocrea acciones pertinentes y de impacto con el ecosistema de empleo y formación para el trabajo en la ciudad.

Se viene estructurando en alianza con la Secretaría Distrital de la Mujer, la construcción e implementación de una ruta específica para mujeres víctimas de violencia Basada en Género (VBG) y Cuidadoras, entre las cuales en sus interseccionalidades se encuentran mujeres que ejercen Actividades Sexuales Pagadas.

Es importante mencionar que el desarrollo de las actividades Sexuales Pagadas (ASP) es principalmente una actividad feminizada y por su ejercicio se acentúa el riesgo violencia y vulneración de derechos para las mujeres. A partir de lo anterior y comprendiendo las

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:
Carrera 13 No. 27-84 Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Carrera 10 No. 28-49 Torre A. Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

barreras de empleabilidad que enfrentan las ciudadanas para acceder y permanecer en el empleo, la ruta brindará a las mujeres que llevan a cabo actividades sexuales pagadas una atención personalizada que posibilite identificar habilidades y competencias, así como acceder a procesos de formación en habilidades blandas, socioemocionales y técnicas, favoreciendo así su acceso a más y mejores oportunidades laborales.

Asimismo, el plan de desarrollo también plantea el fortalecimiento de la prestación de los servicios de gestión y colocación de empleo, prestados a través de la Agencia Distrital de Empleo, de tal manera que permite a la ciudadanía que ejerce Actividades Sexuales Pagadas acceder a oportunidades de empleo dignas con ingresos justos a través de la ruta de empleabilidad en cumplimiento a la Política Pública de Actividades Sexuales Pagadas.

Sin otro particular, estoy atenta de cualquier inquietud relacionada con este tema.

Cordialmente,

María Fernanda Fuentes Tuta

Secretaria Distrital de Desarrollo Económico (E)

NOMBRE- CARGO		FIRMA
Elaboró	Guillermo Alarcón Plata/ Director de Desarrollo Empresarial y Empleo	2024IE0009134
Revisó y consolidó	Consuelo Quiñones Camargo/ Contratista Despacho	CQC
Revisó	Enrique Silva Hurtado/ Profesional Especializado de la Oficina Jurídica Ivonne Nathalie Gómez Valenzuela / Contratista Despacho	ESH INGV
Aprobó	María Fernanda Fuentes Tuta/ Secretaria Distrital de Desarrollo Económico (E)	MFFT

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:
Carrera 13 No. 27-84 Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Carrera 10 No. 28-49 Torre A. Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

GD-P3-F18