

1. IDENTIFICACIÓN				
Entidad	0121 - Secretaria Distrital de la Mujer			
Proyecto	8200 Implementación de las políticas públicas PPMYEG y PPASP para la garantía de los derechos de las mujeres, la transversalización del enfoque de género y la igualdad en Bogotá D.C.			
Versión	9 del 29 de noviembre de 2024			
Código BPIN	2024110010297			
Banco	01 - BDPP-ACEP (ADMINISTRACION CENTRAL Y ESTABLECIMIENTOS PUBLICOS)			
Estado	Inscrito el 12 de junio de 2024 - Registrado 12 de junio de 2024			
Tipo de Proyecto	Asistencia técnica			
Eta <span>­</span> pa de Proyecto	Inversión Ejecución			
2. CLASIFICACIÓN DEL PROYECTO DE INVERSIÓN EN LOS INSTRUMENTOS DE PLANEACIÓN				
Plan de Desarrollo	17-Bogotá Camina Segura			
Nivel 1	5-Bogotá confía en su gobierno			
Nivel 2	33-Fortalecimiento institucional para un gobierno confiable			
Política Pública	Política Pública Distrital de Seguridad, Convivencia, Justicia y, Construcción de Paz y Reconciliación, Política Pública de Acción Climática, Política Pública de acogida, inclusión y desarrollo para la población migrante internacional en Bogotá D.C, Política Distrital de Actividades Sexuales Pagadas, Política			
POT	No Aplica			
3. PARTICIPACIÓN CIUDADANA.				
Iniciativas ciudadanas				
Origen	Problemática o necesidad	Alternativa o solución	No. Radicado	Código
Ciudadanía	Migración	4		8200
Ciudadanía	Migración	4		8200
Ciudadanía	Migración	4		8200
4. IDENTIFICACIÓN DEL PROBLEMA O NECESIDAD				
Antecedentes				
<p>Problema central: Deficiente incorporación de los enfoques de género y de derechos de las mujeres en la gestión pública en articulación con actores públicos, privados y sociales que reproducen las desigualdades de género e impiden la garantía de los derechos de las mujeres en Bogotá.</p> <p>La Secretaría Distrital de la Mujer ha identificado una deficiente incorporación de los enfoques de género y de derechos de las mujeres en el Distrito, ya que de acuerdo con los resultados de los diagnósticos institucionales del mecanismo "En Igualdad, Sello Distrital de Igualdad de Género", realizados entre los años 2022 y 2023, se encontró como resultado global del Distrito que el promedio del resultado del índice de igualdad de género es un 43%. Al inicio del mecanismo, en toda la Administración Distrital se realizaban menos del 50 % de las acciones propuestas desde la Estrategia de Transversalización de Género (2020-2030) para alcanzar al interior de las entidades una igualdad real entre hombres, mujeres y personas no binarias.</p> <p>Si bien existe un avance significativo en la transversalización de los enfoques de género y de derechos de las mujeres al interior de la cultura institucional, persisten desafíos para lograr una transformación cultural al interior de la administración Distrital que contrarreste los efectos del machismo, el sexismo, los roles y estereotipos de género que afectan principalmente a las mujeres y personas con orientaciones sexuales, identidades y expresiones de género diversas.</p> <p>En relación con las políticas públicas lideradas por la Secretaría Distrital de la Mujer, se identifica que en el Distrito Capital persisten condiciones injustas y evitables de discriminación, desigualdad, subordinación y violencias de género.</p>				
Situación Actual				
<p>4.131.722 mujeres viven discriminaciones producto de las desigualdades de género, de la falta de instituciones, políticas, planes, programas y proyectos que desconocen sus realidades, necesidades e intereses desde una perspectiva relacional de género.</p> <p>Para el corte a diciembre 31 de 2023, el avance acumulado de la PPMYEG alcanzó un 97,1%, entendiendo que la trayectoria ideal de implementación debería ser de 99,8% de avance, actualmente tiene una brecha negativa de 2,7% Para el corte a diciembre 31 de 2023, el avance acumulado de la PPASP alcanzó un 88%, entendiendo que la trayectoria ideal de implementación debería ser de 98,5% de avance, actualmente tiene una brecha negativa de 10,5%</p>				
Descripción del Universo				
<p>4.131.722 mujeres viven discriminaciones producto de las desigualdades de género, de la falta de instituciones, políticas, planes, programas y proyectos que desconocen sus realidades, necesidades e intereses desde una perspectiva relacional de género.</p>				
Cuantificación del Universo	4131722 Mujer(es)			
Localización del Univeso	Distrital			
Árbol de Problemas	8200-0121-ArbolProblemas_8200.pdf(Archivo Adjunto)			
Fecha de Incorporación	26/09/2024			
Unidad de Planeación Zonal (UPZ)				
Barrio				
Unidad de Planeamiento Rural (UPR)				
Vereda				



# ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ DISTRITO CAPITAL

## Banco Distrital de Programas y Proyectos

### Ficha de Estadística Básica de Inversión Distrital EBI\_D

Unidad de Planeamiento Local (UPL)

No aplica

#### 5. DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO

Alternativa de solución: Implementar acciones efectivas que promuevan el reconocimiento de los compromisos establecidos en las políticas públicas distritales orientadas a la garantía de los derechos de las mujeres.  
Las Políticas Públicas de Mujeres y Equidad de Género - PPMYEG y de Actividades Sexuales Pagadas PPASP es el resultado de un movimiento social y político de los últimos 20 años y constituyen una apuesta política y ética conjunta por avanzar en el reconocimiento, la garantía y el restablecimiento de los derechos de las mujeres, en todas sus diferencias y diversidades, y por el ejercicio de su ciudadanía plena.

La línea de transversalización busca la incorporación del enfoque de género, de derechos de las mujeres y del enfoque diferencial de forma gradual y progresiva en la planeación y organización de la gestión administrativa del Distrito y de sus localidades, y es uno de los objetivos de la PPMYEG.

La implementación de estas dos políticas, que van hasta 2030, implica una serie de actividades tales como:

- (i) Hacer seguimiento a la implementación de las entidades de los 15 sectores que tienen compromisos y acciones institucionales para la garantía de los derechos de las mujeres a través del Plan de Acción en el que se establecen indicadores, resultados, entidades responsables y recursos estimados para su implementación
- (ii) Hacer monitoreo y evaluación, y que acuerdo con los Conpes para este periodo debe realizarse la evaluación intermedia de procesos - operaciones, que permitirá identificar los avances y logros frente a las metas durante la fase de implementación de la política, de tal suerte que se cuente con evidencia que pueda ser utilizada en el ajuste de procesos propios de la intervención (Secretaría Distrital de Planeación, 2019).

Análisis de los participantes: Como Secretaría Distrital de la Mujer se trabajará de forma articulada con todos y cada uno de los sectores de la administración Distrital de forma conjunta, en aras de adelantar acciones a través de la transversalización del enfoque de género, con el fin de promover y garantizar los derechos de las mujeres en Bogotá y se acompañará y hará seguimiento a la gestión de sus compromisos en la Política Pública de Mujer y Equidad de Género y la de Actividades Sexuales Pagadas. Con las entidades de orden nacional se espera un trabajo articulación en pro de la garantía de los derechos de las mujeres. En el ejercicio de transversalización del enfoque y de los derechos de las null

#### 6. CADENA DE VALOR

##### Objetivo General

Fortalecer la transversalización de los enfoques de género y de derechos de las mujeres en la gestión pública en articulación con actores públicos, privados y sociales para mitigar las desigualdades de género de las mujeres en Bogotá

##### Objetivos Específicos

Implementar acciones efectivas que promuevan el reconocimiento de los compromisos establecidos en las políticas públicas distritales orientadas a la garantía de los derechos de las mujeres

##### Código Metas Plan de Desarrollo

2282

Articular con los, 15, Sector(es), de la Administración Distrital programas y acciones orientadas a garantizar los derechos humanos de las mujeres y a mitigar la violencia económica, política, institucional y comunitaria contra las mujeres, aportando al fortalecimiento de su autonomía económica, física y social, así como al ejercicio pleno de su ciudadanía

##### Producto MGA

##### Denominación

4599020 (V0624) - Documentos metodológicos

##### Magnitud

15

##### Actividades

No.	Proceso	Magnitud	Unidad de Medida	Descripción	Estado
1	Acompañar técnicamente el	100	Por ciento	de requerimientos asociados a la incorporación del enfoque de género y de derechos de las mujeres en el ciclo de Política Pública de la Administración Distrital	Vigente
2	Acompañar el	100	Por ciento	del seguimiento a la implementación de las PPMYEG y PPASP así como a los compromisos de la SD Mujer en otras políticas públicas	Vigente

##### Objetivos Específicos

Fortalecer las capacidades de los actores públicos, privados y sociales para transversalizar el enfoque de género y de derechos de las mujeres en sus políticas, planes, programas y proyectos

##### Código Metas Plan de Desarrollo

2282

Articular con los, 15, Sector(es), de la Administración Distrital programas y acciones orientadas a garantizar los derechos humanos de las mujeres y a mitigar la violencia económica, política, institucional y comunitaria contra las mujeres, aportando al fortalecimiento de su autonomía económica, física y social, así como al ejercicio pleno de su ciudadanía

##### Producto MGA

##### Denominación

4599031 (V0624) - Servicio de asistencia técnica

##### Magnitud

15

##### Actividades

No.	Proceso	Magnitud	Unidad de Medida	Descripción	Estado
3	Transversalizar en los	15	Sector(es)	de la administración distrital los enfoques de género y de derechos de las mujeres a través de procesos de reconocimiento, medición y acompañamiento técnico que promuevan la transformación de la gestión institucional y organizacional en pro de la igualdad de género	Vigente
4	Implementar	1	Estrategia(s)	de promoción de buenas prácticas de transversalización del enfoque de género y acciones afirmativas que contribuyan al ejercicio pleno de los derechos y autonomía de las mujeres que habitan en Bogotá, por parte de los sectores públicos, mixtos, privados y sociales	Vigente

#### 7. FUENTES DE FINANCIACIÓN

(Cifras en millones de pesos corrientes)

Fuente de financiación	2023	2024	2025	2026	2027
------------------------	------	------	------	------	------

7. FUENTES DE FINANCIACIÓN						(Cifras en millones de pesos corrientes)	
Fuente de financiación	2023	2024	2025	2026	2027		
Recursos Distrito	\$ 0,00	\$ 1.077,03	\$ 2.646,00	\$ 2.852,66	\$ 2.993,65		
<b>Totales</b>	<b>\$ 0,00</b>	<b>\$ 1.077,03</b>	<b>\$ 2.646,00</b>	<b>\$ 2.852,66</b>	<b>\$ 2.993,65</b>		
8. COMPONENTES DE INVERSIÓN Y FLUJO FINANCIERO						(Cifras en millones de pesos corrientes)	
Producto MGA	Actividad	Insumo	2023	2024	2025	2026	2027
4599020 (V0624) -	Acompañar técnicamente el 100 Por ciento de requerimientos asociados a la incorporación del enfoque de género y de derechos de las mujeres en el ciclo de Política Pública de la Administración Distrital	Mano de Obra Calificada	\$ 0,00	\$ 118,80	\$ 251,16	\$ 279,77	\$ 294,97
4599020 (V0624) -	Acompañar técnicamente el 100 Por ciento de requerimientos asociados a la incorporación del enfoque de género y de derechos de las mujeres en el ciclo de Política Pública de la Administración Distrital	Servicios para la comunidad, sociales y personales	\$ 0,00	\$ 7,18	\$ 28,61	\$ 25,21	\$ 29,97
4599020 (V0624) -	Acompañar técnicamente el 100 Por ciento de requerimientos asociados a la incorporación del enfoque de género y de derechos de las mujeres en el ciclo de Política Pública de la Administración Distrital	Servicios prestados a las empresas y servicios de producción	\$ 0,00	\$ 0,00	\$ 0,00	\$ 0,00	\$ 0,00
4599031 (V0624) -	Transversalizar en los 15 Sector(es) de la administración distrital los enfoques de género y de derechos de las mujeres a través de procesos de reconocimiento, medición y acompañamiento técnico que promuevan la transformación de la gestión institucional y organizacional en pro de la igualdad de género	Servicios prestados a las empresas y servicios de producción	\$ 0,00	\$ 0,00	\$ 0,00	\$ 0,00	\$ 0,00
4599020 (V0624) -	Acompañar el 100 Por ciento del seguimiento a la implementación de las PPMYEG y PPASP así como a los compromisos de la SDMujer en otras políticas públicas	Servicios prestados a las empresas y servicios de producción	\$ 0,00	\$ 0,00	\$ 0,00	\$ 0,00	\$ 0,00
4599031 (V0624) -	Implementar 1 Estrategia(s) de promoción de buenas prácticas de transversalización del enfoque de género y acciones afirmativas que contribuyan al ejercicio pleno de los derechos y autonomía de las mujeres que habitan en Bogotá, por parte de los sectores públicos, mixtos, privados y sociales	Servicios prestados a las empresas y servicios de producción	\$ 0,00	\$ 0,00	\$ 0,00	\$ 0,00	\$ 0,00

8. COMPONENTES DE INVERSIÓN Y FLUJO FINANCIERO							(Cifras en millones de pesos corrientes)
Producto MGA	Actividad	Insumo	2023	2024	2025	2026	2027
4599020 (V0624) -	Acompañar el 100 Por ciento del seguimiento a la implementación de las PPMYEG y PPASP así como a los compromisos de la SDMujer en otras políticas públicas	Mano de Obra Calificada	\$ 0,00	\$ 215,65	\$ 477,76	\$ 553,38	\$ 576,79
4599020 (V0624) -	Acompañar el 100 Por ciento del seguimiento a la implementación de las PPMYEG y PPASP así como a los compromisos de la SDMujer en otras políticas públicas	Servicios para la comunidad, sociales y personales	\$ 0,00	\$ 6,16	\$ 25,52	\$ 26,64	\$ 31,12
4599031 (V0624) -	Implementar 1 Estrategia(s) de promoción de buenas prácticas de transversalización del enfoque de género y acciones afirmativas que contribuyan al ejercicio pleno de los derechos y autonomía de las mujeres que habitan en Bogotá, por parte de los sectores públicos, mixtos, privados y sociales	Mano de Obra Calificada	\$ 0,00	\$ 159,29	\$ 441,20	\$ 408,14	\$ 427,19
4599031 (V0624) -	Transversalizar en los 15 Sector(es) de la administración distrital los enfoques de género y de derechos de las mujeres a través de procesos de reconocimiento, medición y acompañamiento técnico que promuevan la transformación de la gestión institucional y organizacional en pro de la igualdad de género	Mano de Obra Calificada	\$ 0,00	\$ 553,29	\$ 1.275,94	\$ 1.429,23	\$ 1.478,96
4599031 (V0624) -	Implementar 1 Estrategia(s) de promoción de buenas prácticas de transversalización del enfoque de género y acciones afirmativas que contribuyan al ejercicio pleno de los derechos y autonomía de las mujeres que habitan en Bogotá, por parte de los sectores públicos, mixtos, privados y sociales	Servicios para la comunidad, sociales y personales	\$ 0,00	\$ 7,88	\$ 45,84	\$ 39,21	\$ 46,77
4599031 (V0624) -	Transversalizar en los 15 Sector(es) de la administración distrital los enfoques de género y de derechos de las mujeres a través de procesos de reconocimiento, medición y acompañamiento técnico que promuevan la transformación de la gestión institucional y organizacional en pro de la igualdad de género	Servicios para la comunidad, sociales y personales	\$ 0,00	\$ 8,79	\$ 99,97	\$ 91,07	\$ 107,87
<b>Totales</b>			<b>\$ 0,00</b>	<b>\$ 1.077,03</b>	<b>\$ 2.646,00</b>	<b>\$ 2.852,66</b>	<b>\$ 2.993,65</b>



# ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ DISTRITO CAPITAL

## Banco Distrital de Programas y Proyectos

### Ficha de Estadística Básica de Inversión Distrital EBI\_D

Ejecutado en Años Anteriores (Cifras en millones de pesos corrientes)	
Año	Valor

Proyección Años Posteriores (Cifras en millones de pesos corrientes)	
Año	Valor
2028	\$ 0,00

Vigencias Futuras:		
Acto Administrativo	Número	Fecha

9. POBLACIÓN OBJETIVO		
Grupo Etario	Número de Personas	Descripción
z. Grupo etario sin definir / Población no etaria	4131722	Mujeres en Bogotá
Grupos / Situaciones / Condiciones / Sectores	Número de Personas	Descripción
TPIEG(GD2).Directo-C91.01.Adecuación institucional con enfoque de género para la garantía de derechos.	4131722	
Total Grupo Etario:	4131722	

#### Enfoque de género

Sin información

10. UBICACIÓN DE LA INVERSIÓN	
Nivel Geográfico	Nombre
Distrital	BOGOTÁ D.C.

11. GERENCIA DE PROYECTO	
Nombre Gerente del Proyecto	Ivonne Astrid Rico Vargas
Correo Electrónico	irico@sdmujer.gov.co
Teléfono	3169001
Cargo	Directora
Área	Dirección de Dererchos y Diseño de Políticas
Fecha	09/10/2024

12. FORMULACIÓN Y ESTUDIOS DE RESPALDO			
Formulación del proyecto de inversión			
Nombre Archivo	8200-0121-Formulacion_PI_DDDP_8200.	Fecha Cargue	26/09/2024

Estudios de respaldo				
Consecutivo	Nombre del Estudio	Realizado por	Fecha Estudio	Archivo Relacionado
1	Plan de Desarrollo: BOGOTÁ CAMINA	Alcaldía Mayor de Bogotá	01/06/2024	PlandeDesarrollo:
4	Estrategia de Montevideo para la	Comisioꝯn Econoꝯmica para Ameꝯrica Latina y el	01/01/2016	EstrategiadeMontevideoparalaimplement
5	Planes de igualdad de genero en America	Comision Economica para America Latina y el	01/01/2019	PlanesdeigualdaddegeneroenAmericaLati
20	Guía de Seguimiento a las Políticas	Secretaría Distrital de la Mujer. (2023)	01/01/2023	GuíadeSeguimientoa lasPolíticasPúblicasDi
2	Diagnósticos Institucionales del	Secretaría Distrital de la Mujer (2022 y 2023)	01/01/2023	Sello_igualdad.pdf
7	Política Pública de Mujeres y Equidad de	Consejo Distrital de Política Económica y Social -	01/01/2020	PP_MyEG.pdf
17	Lineamientos para la estrategia de	Secretaría Distrital de la Mujer. (2021).	01/01/2021	Lineamientosparalaestrategiadetransvers
13	Boletín Trimestral Víctimas del Conflicto	Observatorio Distrital de Victimas (2023).	01/01/2023	BoletínTrimestralVíctimasdelConflictoArm
11	Actualización de la Caracterización de	Observatorio de Mujeres y Equidad de Género -	01/01/2023	ActualizacióndelaCaracterizacióndeActivid
22	Guía para la formulación e	Secretaría Distrital de Planeación. (2023).	01/01/2023	Guíapara laformulacióneimplementaciónd
21	Brújula para la Igualdad Vol 1. ABC de	Secretaría Distrital de la Mujer. (2023).	01/01/2023	Brújulapara laIgualdadVol1.ABCdeGénero.
9	"Brechas de geꝯnero". Retos pendientes	Instituto Nacional de las Mujeres - INMUJERES.	01/01/2018	"Brechasdegeꝯnero".
15	Cartilla Presupuestos Sensibles al Género	Secretaría Distrital de la Mujer. (2015).	01/01/2015	CartillaPresupuestosSensiblesalGénero.
6	Política Pública de Actividades Sexuales	Consejo Distrital de Política Económica y Social -	01/01/2019	PP_ASP_2020-2029.pdf
8	ABC de Geꝯnero en la Administracion	Instituto Nacional de las Mujeres - INMUJERES.	01/01/2007	ABCdeGeꝯneroenlaAdministracionPublica.
16	Documento diagnóstico e identificación	Secretaría Distrital de la Mujer. (2019).	01/01/2019	Documentodiagnósticoeidentificacióndefa
18	Manual para una comunicación libre de	Secretaría Distrital de la Mujer. (2022).	01/01/2022	Manualpara una comunicaciónlibre desexis
19	Plan de Igualdad y Oportunidades.	Secretaria Distrital de la Mujer, (2022).	01/01/2022	PlandelgualdadyOportunidades.
12	Caracterización sobre Personas que	Observatorio de Mujeres y Equidad de Género -	01/01/2023	CaracterizaciónsobrePersonasqueRealizan
10	Guía para la Incorporacion del Enfoque de	Ministerio del Interior y el Programa de Naciones	01/01/2015	Guíapara laIncorporaciondelEnfoquedeGen
14	Preguntas frecuentes sobre el enfoque de	Oficina de Alto Comisionado de las Naciones Unidas	01/01/2006	PreguntasfrecuentessobreelenfoquedeDer

13. OBSERVACIONES	
14. CONCEPTO DE VIABILIDAD	
Aspectos revisados	
Aspecto	Cumple ?
Es competencia de la entidad / localidad ejecutar este tipo de proyectos	Si
Se valoraron los aportes de la ciudadanía en la formulación del proyecto	Si
Es concordante el proyecto con los lineamientos y políticas del Plan de Desarrollo Distrital	Si
Cumple con los lineamientos para la elaboración del documento "Formulación y Evaluación de Proyectos"	Si
Es coherente la solución que plantea el proyecto con el problema o situación que se pretende solucionar	Si
<b>Sustentación del concepto de viabilidad</b>	
Una vez revisado la formulación del proyecto, cumple con los criterios de coherencia técnica y presupuestal, conforme a la estructura del Plan de Desarrollo Distrital ¿Bogotá camina segura?, así como con la información registrada en la MGA WEB y los lineamientos establecidos por la SDP y la SHD. Por lo anterior, se da concepto favorable.	
<b>Observación</b>	
SIN INFORMACIÓN	
<b>Responsable del concepto de viabilidad entidad</b>	
<b>Nombre</b>	Carlos Alfonso Gaitán
<b>Teléfono</b>	3169001
<b>Área</b>	Oficina Asesora de Planeación
<b>Cargo</b>	Jefe
<b>Correo</b>	cgaitan@sdmujer.gov.co
<b>Fecha</b>	12/06/2024

16. ARCHIVOS QUE RESPALDAN LA VIABILIDAD DEL PROYECTO		
#	Nombre	Realizado Por
1	ConceptoFavorable SDH	SDH