 <b>CONCEJO DE BOGOTÁ, D.C.</b>	PROCESO CONTROL POLÍTICO	CÓDIGO: CTP-FO-004
	PRESENTACIÓN PROPOSICIONES	VERSIÓN: 01
		FECHA: 14-Nov-2019

**PROPOSICIÓN No. 793 DE 2025**  
**12 de junio de 2025**

CONCEJO DE BOGOTÁ 10-06-2025 01:56:24  
 Al Contestar Cite Este Nr.:2025IE10848 O 1 Fol:1 Anex:0  
 ORIGEN: 356 OFICINA 356/CALDERON RESTREPO CRISTINA  
 DESTINO: SECRETARIA GENERAL/VIZCAINO SOLANO LUZ ANGELICA  
 ASUNTO: RADICACION PROPOSICION JUNIO 2025  
 OBS: ---

**APROBADA EN:**

**TEMA:** RECONOCIMIENTO EN NOTA DE ESTILO A GRAN ESTACIÓN CENTRO COMERCIAL – PROPIEDAD HORIZONTAL CON NIT No. 900146950 - 4.

**FACULTADES:** De conformidad con las facultades del Concejo de Bogotá, consagradas en el artículo 26 del Decreto Ley 1421 de 1993; numeral 8 del artículo 85 del Acuerdo 837 de 2022 “Por medio del cual se modifica el Acuerdo 741 de 2019 y se dictan otras disposiciones”. “DE RECONOCIMIENTO - cuando se propone exaltar y reconocer la vida y obra de personas naturales o jurídicas”. (Reglamento interno del Concejo de Bogotá).

Desde hace 18 años, el Centro Comercial Gran Estación ha desarrollado una política de inclusión genuina, sin tecnicismos ni estrategias superficiales. Personas con discapacidad, mujeres, adultos mayores, comunidad LGBTIQ+ y mujeres cabeza de hogar han sido parte activa de su equipo humano, de sus programas sociales y de sus espacios de participación. Lo que a simple vista podría parecer un centro comercial tradicional, es en realidad un modelo silencioso de transformación social. Con acciones concretas y sostenidas, ha logrado demostrar que la verdadera inclusión no se mide en cifras, sino en vidas impactadas positivamente.


Uno de los pilares más destacados es su **programa de inclusión laboral**, donde el 12% de sus empleados son personas con discapacidad. Pero el compromiso de Gran Estación va más allá del empleo: en sus pasillos se crean espacios de comunidad, se celebran las diferencias y se construyen oportunidades para todos. Esto se ha logrado gracias a alianzas estratégicas con organizaciones como la Fundación Arcángeles y entidades públicas que han permitido consolidar un modelo replicable y sostenible.

Gran Estación también ha abordado la diversidad desde una perspectiva **interseccional**, integrando a mujeres mayores, personas diversas y cuidadoras en iniciativas que promueven el bienestar, la autonomía y la participación social. Programas como **Edad Dorada**, que brinda oportunidades laborales temporales a personas mayores, han demostrado que la edad no es una barrera para seguir aportando a la sociedad.

Del mismo modo, su compromiso con la equidad de género se refleja en su equipo: el 80% de los cargos administrativos están ocupados por mujeres, muchas de ellas en áreas tradicionalmente masculinizadas, como la seguridad. Además, ha impulsado campañas de prevención de violencia contra la mujer en colaboración con entidades como la Secretaría de la Mujer y la Cámara de la Diversidad.


# Proposición No. 793 de 2025

12 de junio de 2025

 CONCEJO DE BOGOTÁ, D.C.	PROCESO CONTROL POLÍTICO	CÓDIGO: CTP-FO-004
	PRESENTACIÓN PROPOSICIONES	VERSIÓN: 01
		FECHA: 14-Nov-2019

Todo este trabajo se ha hecho con humildad, sin protagonismo. Y es precisamente ese propósito el que ha generado un impacto tangible en la vida de muchas personas, transformando el espacio comercial en un lugar de encuentro, respeto y oportunidades. En 2024, esta labor fue reconocida con el puesto 18 en el ranking de organizaciones más incluyentes de América Latina, pero más allá de cualquier premio, el verdadero reconocimiento está en la sonrisa de quien encontró una segunda oportunidad, en el cliente que es atendido por una persona con discapacidad, en la mujer mayor que vuelve a sentirse útil y valorada.

En nombre de los ciudadanos de Bogotá, el Concejo de Bogotá rinde homenaje **al Centro Comercial Gran Estación**, como símbolo de admiración y gratitud por su labor incansable en favor de una sociedad más justa, equitativa e inclusiva. Que este reconocimiento sirva también como inspiración para otras organizaciones, que al igual que Gran Estación, decidan actuar con voluntad, coherencia y sentido humano.

  
**CRISTINA CALDERÓN RESTREPO**  
Concejal de Bogotá  
Partido Nuevo Liberalismo